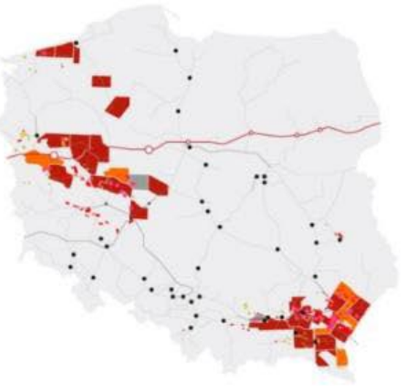
Sprawozdanie Zarządu 2025

z działalności
Grupy ORLEN i ORLEN S.A.
za 2025 rok

UPSTREAM & SUPPLY



- Prace wiertnicze
- Koncesje Eksploatacyjne ropy naftowej
- Koncesje Eksploatacyjne gazu ziemnego
- Koncesje łączne
- Koncesje poszukiwawcze
- Koncesje wygaszone
- Infrastruktura przesyłowa gazu

CONSUMERS & PRODUCTS

Polska (od 1999)
35% – udział w rynku*
1964 – liczba stacji

85% – udział w detalicznym rynku gazu
10% – udział w detalicznym rynku energii elektrycznej
7 mln – liczba klientów detalu niepaliwowego

Niemcy (od 2003)
6% – udział w rynku*
605 – liczba stacji

Litwa (od 2009)
4% – udział w rynku*
30 – liczba stacji

Czechy (od 1953)
29% – udział w rynku*
446 – liczba stacji

Słowacja (od 2019)
8% – udział w rynku*
99 – liczba stacji

Austria (od 2024)
9% – udział w rynku*
263 – liczba stacji

Węgry (od 2022)
7% – udział w rynku*
139 – liczba stacji

*detaliczny rynek paliw

DOWNSTREAM

- Aktywa rafineryjne
- Aktywa petrochemiczne
- Maksymalne, roczne moce przerobowe [mln ton]

* Całkowite moce przerobowe rafinerii z uwzględnieniem 30% udziałów Saudi Aramco

ENERGY

- Aktywa konwencjonalne (6,4 GWe mocy)
- Aktywa OZE (1,7 GWe mocy)
- Ciepło (14,0 GWt mocy)

- Obszar dystrybucji gazu
- Obszar dystrybucji energii elektrycznej

Spis treści

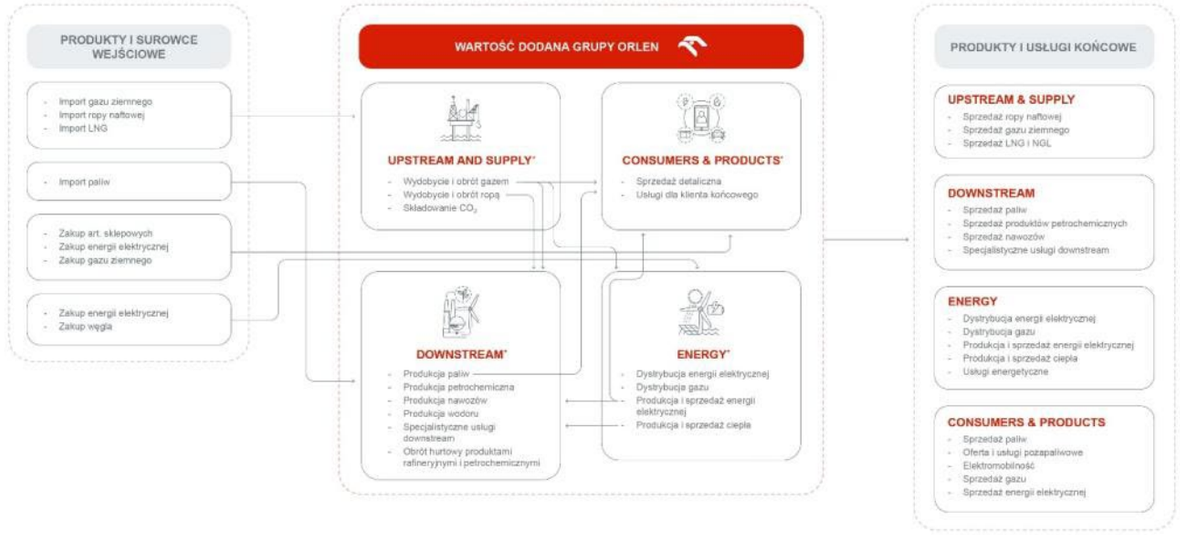
1. Model biznesowy i organizacja Grupy ORLEN 4
1.1 Model biznesowy 4
1.2 Organizacja Grupy ORLEN 5
1.3 ORLEN na giełdzie 5
2. Strategia Grupy ORLEN 7
3. Otoczenie 9
3.1 Otoczenie rynkowe 9
3.2 Notowania rynkowe 12
3.3 Otoczenie regulacyjne 14
4. Segmenty działalności 22
4.1 Upstream and Supply 22
4.2 Downstream 30
4.3 Energy 38
4.4 Consumers and Products 44
4.5 Działalność badawczo- rozwojowa i innowacyjność 47
4.6 Zarządzanie ryzykiem 48
5. Sytuacja finansowa Grupy ORLEN i ORLEN S.A. 50
5.1 Omówienie skonsolidowanego Rachunku zysków i strat 50
5.2 Omówienie skonsolidowanego Sprawozdania z sytuacji finansowej 54
5.3 Omówienie skonsolidowanego Sprawozdania z przepływów pieniężnych 55
5.4 Podstawowe wskaźniki 55
5.5 Zarządzanie zasobami finansowymi oraz płynność Grupy ORLEN 56
5.6 Perspektywy rozwoju w 2026 roku 60
5.7 Sytuacja finansowa ORLEN S.A. 60
5.8 Ratingi 63
6. Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju 64
6.1 Informacje ogólne [ESRS 2] 65
6.2 Taksonomia UE 108
6.3 Zmiana klimatu [ESRS E1] 123
6.4 Zanieczyszczenia [ESRS E2] 163
6.5 Woda i zasoby morskie [ESRS E3] 175
6.6 Bioróżnorodność i ekosystemy [ESRS E4] 180
6.7 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym [ESRS E5] 192
6.8 Pracownicy Grupy ORLEN [ESRS S1] 204
6.9 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [ESRS S2] 222
6.10 Dotknięte społeczności [ESRS S3] 228
6.11 Konsumenci i użytkownicy końcowi [ESRS S4] 241
6.12 Postępowanie w biznesie [ESRS G1] 252
6.13 Załączniki 265
7. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego 272
7.1 Zbiór zasad ładu korporacyjnego 272
7.2 Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych 273
7.3 Akcjonariusze i Walne Zgromadzenie 275
7.5 Zarząd 283
7.6 Rada Nadzorcza 287
7.7 Audytor badający sprawozdania finansowe 295
7.8 Audytor badający sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju 297
7.9 Polityka różnorodności 297
8. Pozostałe informacje dotyczące Grupy ORLEN 299
8.1 Informacje o istotnych umowach, transakcjach i postępowaniach sądowych w Grupie ORLEN 299
8.2 Zdarzenia po zakończeniu okresu sprawozdawczego 300
8.3 Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących 300
8.4 Akcje i udziały w jednostkach powiązanych ORLEN S.A. wykazywane jako inwestycje długoterminowe – syntetyczne dane finansowe najistotniejszych podmiotów 303
8.5 Zestawienie zmian w stanie posiadania akcji ORLEN S.A. przez Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej 305
8.6 Szczegółowy opis organizacji Grupy ORLEN oraz zmian w strukturze 305
8.7 Kluczowe zasoby niematerialne 305
9. Zatwierdzenie Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy ORLEN i ORLEN S.A. 309

1. Model biznesowy i organizacja Grupy ORLEN

1.1 Model biznesowy

Grupa Kapitałowa ORLEN S.A. („Grupa ORLEN", „Grupa") to największy koncern multienergetyczny w Europie Środkowo-Wschodniej, prowadzący zintegrowaną działalność w całym łańcuchu wartości energii – od wydobycia surowców, przez przerób i wytwarzanie, po dystrybucję i sprzedaż detaliczną. Grupa działa w oparciu o cztery segmenty działalności: Upstream and Supply, Downstream, Energy i Consumers and Products.

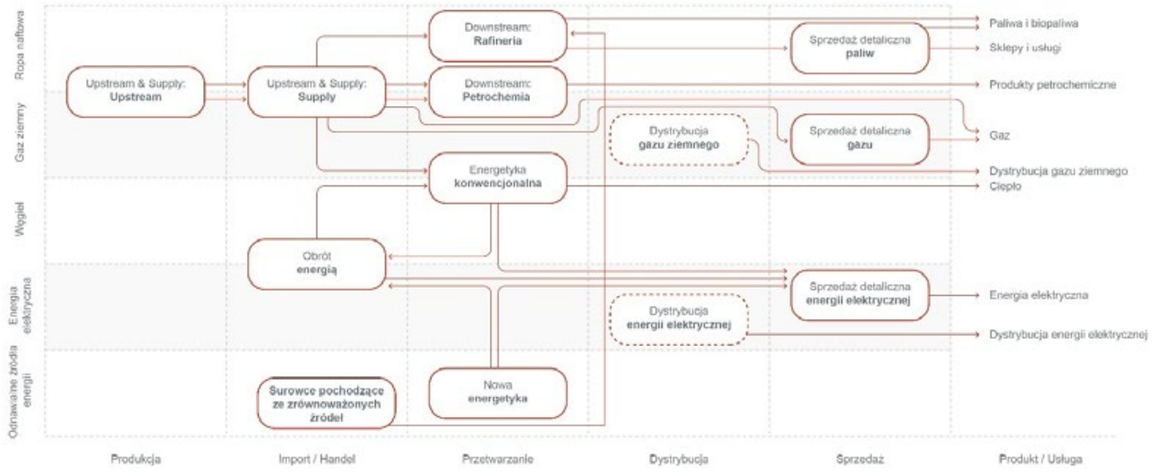
Schemat 1 Model biznesowy Grupy ORLEN



* **Upstream and Supply**: Grupa ORLEN Upstream Polska, Grupa Lotos Upstream, Grupa ORLEN Petrobaltic, GEOFIZYKA Toruń S.A., ORLEN Upstream North Africa B.V., Grupa ORLEN Upstream Norway, Grupa ORLEN Energy Trading, ORLEN Technologie S.A., ORLEN GAZOPROJEKT S.A., Grupa Exalo Drilling, Grupa GAS-TRADING, LLC Karpatgazvydobuvannya, ORLEN SPV1 Sp. z o.o. w likwidacji, ORLEN SPV6 Sp. z o.o., ORLEN SPV10 Sp. z o.o.
Downastream: ANWIL S.A., Innowrocławskie Kopalnie Soli „Solino" S.A., ORLEN Laboratorium S.A., Grupa ORLEN Lietuva, Grupa ORLEN Asfalt, Grupa ORLEN Eko, ORLEN Oil Sp. z o.o., ORLEN Paliwa Sp. z o.o., Grupa ORLEN Projekt, ORLEN Aviation Sp. z o.o., Grupa ORLEN Południe, Grupa ORLEN UNIPETROL, Grupa ORLEN Serwis, Grupa ORLEN Transport, ORLEN Olefiny Sp. z o.o. w likwidacji, Grupa ORLEN Kolej, ORLEN Trading Switzerland GmbH, LOTOS Green H2 Sp. z o.o., ORLEN International Trading (SUZHOU) Co., Ltd., S 54 Sp. z o.o.
Energy: Grupa ORLEN Południe, Grupa ORLEN New Power, ORLEN Energia Sp. z o.o., Grupa ORLEN Neptun, Grupa ORLEN TERMIKA, Grupa Polska Spółka Gazownictwa, Grupa ORLEN Biometan, System Gazociągów Tranzytowych EUROPOL GAZ, Grupa ENERGA, Grupa ORLEN Lietuva, Grupa ORLEN UNIPETROL, ORLEN Energomedia Operator Sp. z o.o.
Consumers and Products: Grupa ORLEN UNIPETROL, Grupa ORLEN Deutschland, ORLEN Centrum Serwisowe Sp. z o.o., ORLEN Budonaft Sp. z o.o., AB ORLEN Baltics Retail, Grupa Usługi logistyczne w likwidacji, Grupa ORLEN Austria, ORLEN Paczka Sp. z o.o., re58 S.A., SOLGEN Sp. z o.o., Grupa ENERGA, myORLEN Sp. z o.o.
Corporate Functions: Grupa ENERGA, ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych Sp. z o.o., Grupa ORLEN UNIPETROL, Grupa ORLEN Holding Malta, ORLEN Capital AB, ORLEN Usługi Finansowe Sp. z o.o., Grupa Polska Press, ORLEN Administracja Sp. z o.o., ORLEN Nieruchomości Sp. z o.o. w likwidacji, ORLEN Straż Gdańsk Sp. z o.o., Grupa ORLEN Ochrona, ORLEN VC Sp. z o.o., Grupa ORLEN Lietuva

Łańcuch wartości prezentuje działania od pozyskania surowców i energii, przez ich przetwarzanie oraz obrót, aż po dystrybucję i sprzedaż produktów oraz usług do klientów końcowych odzwierciedlając sposób, w jaki poszczególne segmenty działalności są ze sobą powiązane i wzajemnie się uzupełniają, umożliwiając efektywne zarządzanie przepływami surowców, energii i produktów w ramach Grupy ORLEN oraz budowanie wartości na każdym etapie działalności.

Schemat 2 Łańcuch wartości



1.2 Organizacja Grupy ORLEN

Na dzień 31 grudnia 2025 roku ORLEN S.A. posiadał bezpośredni i pośredni udział kapitałowy w blisko 340 spółkach.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa Kapitałowa ORLEN składała się z jednostki dominującej oraz 179 podmiotów kontrolowanych (bezpośrednio lub pośrednio) zgodnie z definicją określoną w Międzynarodowym Standardzie Sprawozdawczości Finansowej 10 (MSSF 10).

Szczegółowy opis organizacji Grupy ORLEN oraz zmian w strukturze zostały opisane w rozdziale 8.6 niniejszego Sprawozdania.

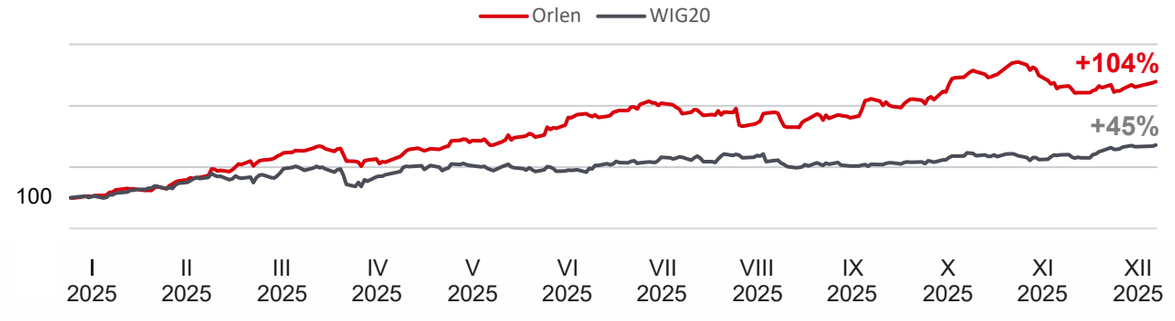
1.3 ORLEN na giełdzie

Kurs akcji ORLEN S.A.

Akcje ORLEN notowane są na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie w systemie notowań ciągłych i wchodzą w skład indeksów WIG, WIG20, WIG30, WIG-Poland, WIG-ESG i WIG-PALIWA.

W 2025 roku indeks szerokiego rynku WIG ustanowił historyczny rekord, zamykając rok wzrostem na poziomie 47,3%. Głównym motorem zwyżek były największe spółki – indeks WIG 20 zyskał 45,3%. w tym okresie cena akcji ORLEN wzrosła o 103,6% (r/r). Uwzględniając wypłatę dywidendy oraz jej reinwestycję, roczna stopa zwrotu z inwestycji w akcje Spółki wyniosła 119,2%,a łączny wolumen obrotu na rynku podstawowym wyniósł 675,1 mln akcji.

Wykres 1 Notowania ORLEN na tle znormalizowanego indeksu WIG 20 na GPW w 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie notowań GPW.

Wskaźniki giełdowe

Tabela 1 Kluczowe dane giełdowe

Kluczowe Dane		2025	2024
Zysk netto przypadający na akcjonariuszy Jednostki Dominującej[1]	**mln PLN**	**2 531**	**2 826**
Kurs maksymalny	PLN	104,00	72,93
Kurs minimalny	PLN	49,25	46,32
Cena akcji na koniec roku[2]	PLN	96,11	47,20
Wskaźnik EV/EBITDA[3] **na koniec roku**		**4,55**	**2,61**
Liczba wyemitowanych akcji	szt.	1 160 942 049	1 160 942 049
Kapitalizacja na koniec roku	mln PLN	111 578	54 796
Średnia dzienna wartość obrotów	mln PLN	204	128
Średni dzienny wolumen obrotu	szt.	2 711 199	2 114 583

1) Zysk netto po odpisach aktualizujących.
2) Ceny akcji wg kursów zamknięcia poszczególnych notowań.
3) EV/EBITDA – Enterprise Value (Kapitalizacja rynkowa + Dług netto + Udziały mniejszościowe) /EBITDA (Zysk przed odsetkami, podatkami, deprecjacją i amortyzacją).

Najważniejsze wydarzenia w 2025 roku

09.01
Publikacja strategii Grupy ORLEN do 2035 roku, z nową polityką dywidendową, zakładającą coroczny wzrost dywidendy gwarantowanej o 0,15 PLN na akcję.

29.01
Emisja obligacji serii C o wartości nominalnej 1,25 mld USD.

19.02
Pozyskanie finansowania dłużnego z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności (KPO) w ramach umów z Bankiem Gospodarstwa Krajowego w kwocie 7,5 mld PLN na rozwój i rozbudowę nowoczesnej sieci dystrybucji energii elektrycznej.

27.02
Rekomendacja Zarządu ORLEN S.A. dotycząca wypłaty dywidendy z zysku za rok 2024 w wysokości 6,00 PLN na akcję.

03.03
Zawarcie z Equinor ASA porozumienia dotyczącego wykorzystania w Polsce technologii CCS („Carbon Capture and Storage").

04.03
Utrzymanie ratingu „BBB+" z perspektywą stabilną przez agencję Fitch Ratings.

20.03
Podpisanie umowy na 1,7 mld PLN z EBI na finansowanie dłużne programu rozwoju nowoczesnej sieci dystrybucji energii elektrycznej. Łączna kwota udzielonego przez EBI wsparcia: 3,5 mld PLN.

05.06
Decyzja ZWZ ORLEN S.A. o wypłacie dywidendy z zysku za 2024 rok w wysokości 6,00 PLN na akcję.

17.06
Pozyskanie z KPO w ramach umow z BGK 1,7 mld PLN na bezzwrotne finansowanie projektów wodorowych.

30.06
Emisja zielonych obligacji serii D o wartosci nominalnej 600 mln EUR.

22.08
Odkrycie na Morzu Północnym złoża węglowodorow, o szacowanych zasobach wydobywalnych wynoszących ok. 134 mln boe.

27.08
Odwołanie z Zarządu ORLEN S.A. Pani Magdaleny Bartoś oraz Pana Artura Osuchowskiego.

28.08
Porozumienie z Synthos S.A. zmierzające do budowy we Włocławku pierwszej polskiej elektrowni atomowej SMR (w ramach funkcjonowania spółki ORLEN SYNTHOS GREEN ENERGY Sp. z o.o.).

29.08
Podpisanie z Equinor ASA umowy na dostawy ponad 6 mln ton ropy naftowej z norweskiego złoża Johan Sverdrup, stanowiące ok. 15% rocznego zapotrzebowania Grupy ORLEN na ten surowiec.

22.09
Powołanie do Zarządu ORLEN S.A. Pana Sławomira Jędrzejczyka i Pana Sławomira Staszaka.

15.10
Złożenie oferty niewiążącej na zakup wszystkich akcji Grupy Azoty Polyolefins S.A. realizującej projekt budowy instalacji produkującej tworzywa sztuczne.

28.10
Pozyskanie z KPO gwarancji finansowania dłużnego w ramach umow z BGK 3,5 mld PLN na rozwój morskich farm wiatrowych.

26.11
Skierowanie zaproszenia do akcjonariuszy ENERGA S.A. do składania ofert sprzedaży akcji ENERGA S.A.

18.12
Projekt Baltic East wygrywa aukcję dla morskich farm wiatrowych przeprowadzoną przez Prezesa URE.

18.12
Podpisanie z Synthos S.A. umowy zakupu udziałów w spółce budującej nową jednostkę ekstrakcji butadienu w Zakładzie Produkcyjnym w Płocku.

2. Strategia Grupy ORLEN

Trendy rynkowe kształtujące strategię

Grupa ORLEN realizuje długoterminową strategię do 2035 roku, uwzględniając w swojej działalności w szczególności globalny trend dekarbonizacji i rosnące wymagania regulacyjne. Strategia stanowi odpowiedź na jedno z kluczowych wyzwań, którym pozostaje odpowiedzialna transformacja energetyczna, wymagająca stopniowego odchodzenia od paliw kopalnych, przy jednoczesnym zapewnieniu stabilnych dostaw energii. Europa Środkowa rozwija się dynamicznie, jednak utrzymanie dotychczasowego tempa wzrostu będzie wymagało zachowania właściwej równowagi pomiędzy silnym popytem na tradycyjne nośniki energii i wzmacniającym się trendem dekarbonizacji.

Region Europy Środkowej charakteryzuje się relatywnie wyższym tempem wzrostu gospodarczego w porównaniu z Europą Zachodnią. Kraje regionu nadal transformują swoje gospodarki, w coraz większym stopniu opierając swój rozwój na potencjale kapitału ludzkiego, atrakcyjnych warunkach inwestycyjnych i dywersyfikacji w kierunku zaawansowanych technologicznie sektorów przemysłu, co przyciąga bezpośrednie inwestycje zagraniczne. W rezultacie popyt na energię w regionie będzie rósł, podobnie jak potrzeba ograniczania emisyjności energetyki. Jednak proces ten będzie charakteryzować się odmienną dynamiką, niż na zachodzie kontynentu. Zapotrzebowanie na paliwa kopalne i paliwa konwencjonalne w perspektywie nadchodzącej dekady będzie nadal silne, a elektryfikacja w transporcie i odchodzenie od produkcji energii z paliw kopalnych będzie przebiegać w wolniejszym tempie. Trwała zmiana kierunków dostaw surowców energetycznych w Europie Środkowej oraz ograniczenie zależności od węglowodorów ze wschodu stanowią fundament nowej architektury bezpieczeństwa energetycznego regionu.

Odpowiedzią na to wyzwanie jest pragmatyczna transformacja energetyczna łącząca w sobie maksymalizowanie wartości w tradycyjnych obszarach działalności z konsekwentnym podejściem do dekarbonizacji własnych aktywów i rozwoju energetyki odnawialnej.

Redukcja emisji CO_2 oraz dostosowanie działalności do rosnących wymagań dotyczących ESG (Environmental, Social, Governance) stanowią kluczowe czynniki długoterminowej konkurencyjności. Wdrażanie rozwiązań ograniczających ślad węglowy, takich jak technologie wychwytywania i magazynowania CO_2 (CCS), rozwój odnawialnych źródeł energii oraz inwestycje w zeroemisyjne paliwa, stają się integralnym elementem działalności koncernu. Od 2025 roku widoczna jest również ewolucja podejścia Unii Europejskiej do transformacji energetycznej - większy nacisk kładziony jest na konkurencyjność przemysłu oraz bezpieczeństwo energetyczne, co sprzyja bardziej pragmatycznemu modelowi transformacji w regionie Europy Środkowej.

W kontekście niestabilnej sytuacji rynkowej i geopolitycznej kolejnym istotnym wyzwaniem jest konieczność zapewnienia stabilnych dostaw surowców i dywersyfikacji źródeł ich pozyskiwania. Grupa ORLEN pracuje nad wzmacnianiem elastyczności swojego portfela dostaw gazu i ropy. Strategiczne znaczenie zyskują długoterminowe kontrakty gazowe, rozwój infrastruktury LNG oraz integracja regionalnych rynków energii. Zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego i minimalizacja ryzyka przerw w dostawach stanowią kluczowe elementy długoterminowej strategii koncernu.

Strategiczne kierunki rozwoju

Strategia ORLEN do 2035 roku zakłada integrację segmentów działalności oraz budowę organizacji, która w perspektywie dekady stanie się bardziej odporna na zmienność otoczenia biznesowego. Grupa będzie mogła bardziej efektywnie zarządzać całym łańcuchem wartości - od surowców, przez produkcję, aż po dostawę gotowych produktów do klientów. Większa transparentność działalności pomoże również w identyfikacji obszarów do optymalizacji w następstwie zmieniających się potrzeb rynku. W efekcie będzie to prowadzić do redukcji kosztów operacyjnych oraz poprawy jakości usług, co przyczyni się do zwiększenia konkurencyjności Grupy ORLEN. Integracja segmentów działalności zatem nie tylko wzmocni pozycję firmy, ale także zapewni jej elastyczność i zdolność do szybkiego reagowania na wyzwania i zmiany rynkowe.

Główne założenia strategii ukierunkowane są na pragmatyczną transformację, która jest odpowiedzią na kluczowe regulacyjne i biznesowe wyzwania oraz szanse, dostosowaną jednocześnie do potrzeb i charakterystyki regionu.

Transformacja ta zakłada m.in. zwiększenie wydobycia i importu gazu, co ma przyczynić się do zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego, przy równoległym wzmacnianiu pozycji w segmencie energetycznym poprzez inwestycje w odnawialne źródła energii, bloki gazowo-parowe oraz w obszarach nowoczesnej rafinerii i petrochemii.

Segment energetyczny stanowić będzie najszybciej rosnący segment Grupy ORLEN, że znaczącym udziałem działalności o charakterze regulowanym i udziale w łącznym zysku EBITDA (około 20%) oraz wzajemnie uzupełniającymi się aktywami OZE i elektrowniami gazowo-parowymi (CCGT). Rozwój obszaru energetyki będzie ponadto wspierał i umożliwiał dekarbonizację produkcji rafineryjnej i petrochemicznej.

Zintegrowanie działalności Grupy znajdzie swoje odzwierciedlenie w obszarze Consumers and Products, za sprawą którego odbiorca końcowy będzie mógł korzystać z mniej emisyjnych źródeł energii, paliw i usług. Strategia ta ma na celu stworzenie bardziej zrównoważonej organizacji, która będzie w stanie sprostać zmiennym warunkom rynkowym.

Efektem wdrożenia nowej strategii Grupy będzie zintegrowana, spójna, cyfrowa organizacja, w której poszczególne linie biznesowe będą się wzajemnie uzupełniać, aby dostarczać klientom produkty

i usługi, jakich oczekują. Transformacja tradycyjnych obszarów działalności wesprze nowe kierunki rozwoju Grupy ORLEN, a zdywersyfikowany model biznesowy będzie bardziej odporny na rynkowe zmiany.

Przekrojowym celem strategii jest ograniczanie emisji CO_2, między innymi poprzez budowę kompetencji w obszarze zrównoważonych surowców, wodoru, biopaliw czy małej energetyki jądrowej. Inwestycje w projekty z portfela należącego do filaru innowacyjnego i zrównoważonego portfolio produktów nie tylko zwiększą moc wytwórczą nisko- i zeroemisyjnej energii, ale również dostarczą zrównoważonych surowców dla nowoczesnych produktów i stworzą nowe, komplementarne z tradycyjnymi, obszary działalności Grupy.

Strategia alokacji kapitału

Grupa ORLEN przyjęła kryteria alokacji kapitału dla projektów inwestycyjnych, które uwzględniają minimalne stopy zwrotu dostosowane do specyfiki poszczególnych linii biznesowych oraz zróżnicowania projektów, w tym m.in. pod kątem ich wpływu na emisje dwutlenku węgla. Inicjatywy wspierające redukcję emisji CO_2 mogą charakteryzować się relatywnie niższymi stopami zwrotu w porównaniu z projektami zwiększającymi emisyjność Grupy.

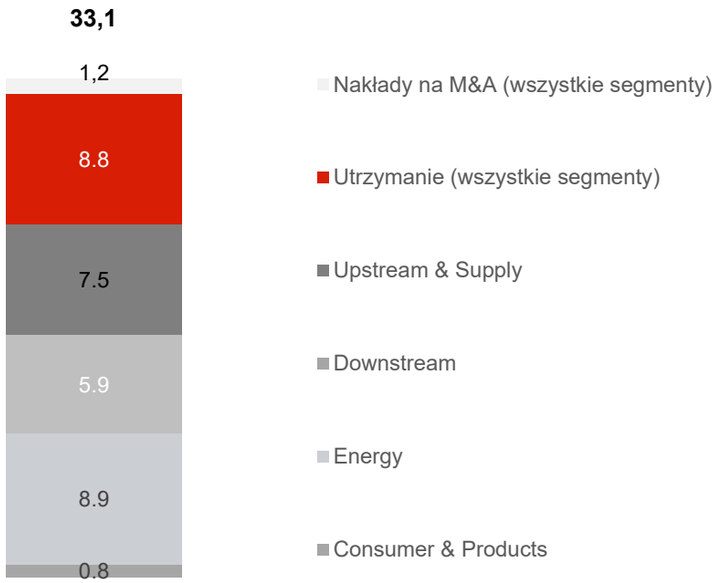
Dodatkowym czynnikiem różnicującym oczekiwaną stopę zwrotu jest przypisanie inwestycji do filarów strategii. Projekty o wysokim potencjale strategicznym, a także inwestycje o charakterze optymalizacyjnym, innowacyjnym lub realizowane w ramach zrównoważonego portfolio produktów, mogą cechować się niższą oczekiwaną stopą zwrotu niż inwestycje w obszarach o mniejszym znaczeniu strategicznym, od których oczekuje się maksymalizacji wartości w krótszym horyzoncie czasowym.

Ocena Realizacji Zamierzeń Inwestycyjnych

Grupa ORLEN posiada stabilną pozycję finansową, a generowane przepływy pieniężne oraz dostępne źródła finansowania, w tym m.in. finansowanie unijne związane z innowacjami i transformacją energetyczną pozwalają na realizację zaplanowanych zadań inwestycyjnych.

W 2025 roku Grupa ORLEN przeznaczyła 33,1 mld PLN na inwestycje wzmacniające bezpieczeństwo dostaw energii oraz rozwój nowoczesnych zero- i niskoemisyjnych źródeł.

Wykres 2 Nakłady inwestycyjne w 2025 roku [mld PLN]



W ramach segmentu Upstream and Supply w 2025 roku trwały prace nad zagospodarowaniem złoża Fenris i Ørn, a także obszaru Yggdrasil w Norwegii.

W segmencie Downstream poniesiono wydatki m.in. na instalacje monomerów Nowa Chemia w Płocku, hydrokraking w Możejkach, hydrokrakingowy Blok Olejowy w Gdańsku, tłocznie Oleju Rzepakowego w Kętrzynie oraz instalację HVO w Płocku.

W segmencie Energy realizowano projekty morskich farm wiatrowych na Bałtyku, bloków gazowych CCGT w Ostrołęce i Grudziądzu oraz farm fotowoltaicznych.

3. Otoczenie

3.1 Otoczenie rynkowe

Tabela 2 Uśrednione roczne dane makroekonomiczne

	2025	2024
Cena ropy Brent [USD/bbl]	69,1	80,8
Modelowa marża rafineryjna[1] [USD/bbl]	13,1	11,0
Dyferencjał[2] [USD/bbl]	-1,0	-0,2
Modelowa marża petrochemiczna[3] [EUR/t]	165	197
Cena gazu ziemnego TTF month-ahead [PLN/MWh]	154	149
Cena gazu ziemnego TGEgasMA [PLN/MWh]	172	169
Cena energii elektrycznej TGEBase [PLN/MWh]	443	415
USD / PLN[4] [PLN]	3,76	3,98
EUR / PLN[4] [PLN]	4,24	4,31

1) Modelowa marża rafineryjna = przychody (33% Benzyna + 48% Olej Napędowy + 13% COO) – koszty (98% Ropa Brent + 2% Gaz ziemny). Notowania spot.
2) Dyferencjał liczony na bazie rzeczywistego udziału przerobionych rop. Notowania spot.
3) Modelowa Marża Petrochemiczna = przychody (25% HDPE [Spot] + 16% PP Homo [Spot] + 9% Etylen [kontrakt] + 7% Toluen [kontrakt] + 14% Benzen [kontrakt]) – koszty (75% Nafta + 13% COO + 13% LPG [Spot]) - 6% koszty CO_2 [EUA]
4) Kursy średnie wg danych Narodowego Banku Polskiego.

Rynek gazu

Na początku 2025 roku popyt na gaz ziemny w Europie pozostawał pod silnym wpływem chłodnej końcówki zimy oraz obaw związanych z niskim poziomem wypełnienia magazynów, co przełożyło się na relatywnie wysoki w tym okresie poziom średnich cen spot na europejskich rynkach.

Od końca lutego obserwowany był już jednak ich wyraźny spadek wraz ze wzrostem temperatur oraz oczekiwaniami dotyczącymi zapowiadanego łagodzenia unijnych celów w zakresie magazynowania gazu przed kolejnym sezonem zimowym. Trend spadkowy był wzmacniany niepewnością rynku w kontekście potencjalnego wpływu na światowe gospodarki nowych ceł USA, zapowiedzianych po raz pierwszy w kwietniu 2025 roku.

W drugiej połowie roku, niższym cenom na europejskich rynkach sprzyjały przede wszystkim słabe sygnały popytowe oraz oczekiwania dotyczące rosnącej globalnej podaży LNG. Silna była także lokalna podaż, w szczególności w wyniku dobrego zaopatrzenia z Norwegii, które gwarantowało wysokie i stabilne poziomy dostaw gazu rurociągowego wydobywanego na Norweskim Szelfie Kontynentalnym.

Pomimo stosunkowo słabo wypełnionych magazynów, okres od początku zimy do końca 2025 roku nie obfitował w wyraźne sygnały dla wzrostu cen. Rynek był stosunkowo dobrze zaopatrzony i spokojny, nawet podczas nadejścia pierwszej fali chłodów. Sprzyjała temu rosnąca globalna podaż LNG, będąca wynikiem oddawania do eksploatacji nowych mocy instalacji eksportowych, w szczególności w Stanach Zjednoczonych.

Do czynników geopolitycznych najsilniej wpływających na rynki gazu w Europie w 2025 roku można zaliczyć zmiany paradygmatów w amerykańskiej polityce gospodarczej, tj. plany wzrostu wydobycia węglowodorów i eksportu LNG oraz cła nakładane przez USA.

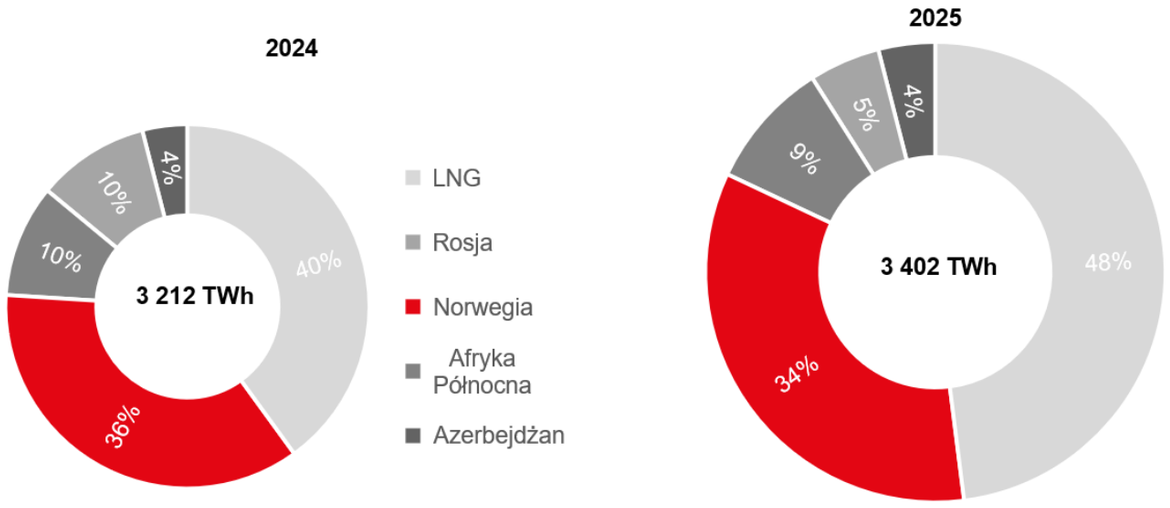
Wbrew oczekiwaniom, popyt na LNG w Chinach pozostał na relatywnie niskim poziomie (mniejszy o kilkanaście procent r/r). Połączenie dalszego wzrostu krajowej produkcji gazu, zacieśniania gazowej współpracy Chin z Rosją (zwiększenie przepustowości gazociągu Siła Syberii) oraz niższych potrzeb magazynowych po łagodnej zimie, zmniejszyło konkurencję na globalnym rynku LNG i zwiększyło dostępność dostaw w basenie Atlantyku.

Pod koniec lipca osiągnięte zostało porozumienie handlowe pomiędzy USA i UE. Oprócz obniżenia poziomu ceł, jednym z jego elementów ma być m.in. zakup produktów energetycznych od USA o wartości 750 mld USD w ciągu 3 lat, w tym m.in. amerykańskiego LNG.

Na rynek gazu ziemnego oddziaływały również nadzieje na potencjalne zakończenie wojny w Ukrainie, w tym zapowiedzi USA dotyczących sankcji na Rosję i odbiorców jej surowców energetycznych. Okresowo wspierało to ceny w wyniku oczekiwań zmniejszenia globalnej podaży. Unia Europejska opowiedziała się za wdrożeniem rozporządzenia RePowerUE, zmierzającego do zakończenia obowiązujących i zakazania zawierania nowych kontraktów z rosyjskimi dostawcami gazu ziemnego. Zakończenie dostaw LNG (docierającego w szczególności do państw Europy Północno-Zachodniej) ma nastąpić do 1 stycznia 2027, a dostaw rurociągowych, docierających w szczególności do Węgier i Słowacji najpóźniej do 1 listopada 2027 roku (lub 30 września 2027 roku - jeśli cele magazynowe będą spełnione).

Rok 2025 był pierwszym rokiem bez rurociągowych dostaw rosyjskiego gazu przez terytorium Ukrainy. Po wygaśnięciu umowy tranzytowej pomiędzy tymi krajami, państwa Europy Środkowej zmieniły kierunki dostaw. Zbiegło się to ze zniesieniem przez Niemcy opłaty magazynowej, która ograniczała możliwości obrotu gazem ziemnym w regionie – koszty transportu gazu z Niemiec do krajów Europy Środkowej spadły średnio o 60%.

Wykres 3 Główne źródła pozyskania gazu w Europie* w latach 2024-2025



*z wyłączeniem produkcji lokalnej
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych operatorów przesyłowych.

LNG

W 2025 roku globalny handel LNG wzrósł o 4,8% w porównaniu z 2024 rokiem, osiągając wolumen ponad 6 537 TWh dostarczonego gazu po regazyfikacji. Wysoki wzrost względem 2024 roku był spowodowany przede wszystkim wejściem na rynek nowych mocy eksportowych – głównie w USA. Największy wolumenowo eksport w 2025 roku odnotowano ponownie w Stanach Zjednoczonych – 1 637 TWh. Największe zwiększenie importu LNG nastąpiło w Europie która odpowiada za 27% światowego importu (wzrost dostaw gazu skroplonego o niemal 29% r/r (406 TWh)). Roczna dynamika zmian importu LNG w Polsce była zbliżona do poziomu europejskiego. W roku 2025 wolumen importu LNG do Polski odpowiadał za około 5% europejskiego popytu na LNG.

Popyt na gaz ziemny w Polsce

Popyt na gaz ziemny w Polsce zaspokajany jest poprzez wydobycie krajowe oraz import. Paliwo trafia do kraju przez interkonektory oraz Terminal LNG. Obrót gazem odbywa się na TGE oraz w ramach kontraktów bilateralnych na rynku OTC (over the counter). Krajowy system gazowy uzupełniają magazyny gazu.

Poziom konsumpcji gazu wysokometanowego sieciowego w 2025 roku wyniósł ok. 212 TWh.

W porównaniu do 2024 roku zaobserwowano wzrost wolumenu o 13 TWh, czyli o 6,8% r/r. Ożywienie konsumpcji dotyczyło przede wszystkim odbiorców przyłączonych do sieci przesyłowej (+10,8% r/r), do czego przyczyniło się rosnące zapotrzebowanie na gaz sektora energetyki. Na zwiększenie poboru gazu przez odbiorców sieci dystrybucyjnej (+5,3% r/r) miały wpływ głównie niższe temperatury notowane w sezonie grzewczym minionego roku.

Import

W 2025 roku odnotowano wzrost wolumenu importowanego paliwa gazowego do Polski, który wyniósł 208,8 TWh (wzrost o 23% r/r). Dostawy z wykorzystaniem Baltic Pipe w porównaniu do 2024 roku wzrosły o 23% i osiągnęły poziom 96,9 TWh. Dostawy tą ścieżką stanowią 46% wolumenu importowanego paliwa. Surowiec z regazyfikacji LNG w ilości 87,5 TWh, w skali 2025 roku, stanowi 42 % wolumenu importu i jest drugim co do wielkości miejscem wprowadzania gazu do sieci przesyłowej. Pozostałe dostawy z UE z wykorzystaniem interkonektorów z Niemcami, Czechami, Litwą oraz Słowacją uległy wzrostowi r/r o 123% i wyniosły 24,33 TWh.

Magazynowanie gazu

W 2025 roku sektor magazynowy wciąż funkcjonował pod silnym wpływem unijnych regulacji określających minimalne poziomy zatłoczenia. W lipcu 2025 roku przyjęto rozporządzenie przedłużające o 2 lata obowiązek napełniania magazynów w 90%, tj. do końca 2027 roku. W ramach nowych przepisów uelastyczniono termin zatłaczania z 1 listopada na okres od 1 października do 1 grudnia, a państwom członkowskim umożliwiono odstąpienie od celu o maksymalnie 10 p.p. w przypadku wystąpienia trudnej sytuacji rynkowej. Komisja Europejska może zwiększyć odchylenie od celu o kolejne 5 p.p.

Pomimo wypełnienia celu zatłoczenia w UE z nadwyżką w roku 2024, do końca I kwartału 2025 magazyny gazu zostały bardzo wyraźnie sczerpane i ich poziom wypełniania wynosił zaledwie 34%, 11 p.p. poniżej średniej 5-letniej. Europa w sezon zimowy 2025/2026 wchodziła z najniższym poziomem wypełnienia od wybuchu kryzysu gazowego w 2021 roku.

W polskich magazynach gazu zima 2024/25 zakończyła się z 43% poziomem wypełnienia, który był niemal identyczny jak w poprzednim sezonie zimowym. Stabilne tłoczenie do magazynów w sezonie letnim pozwoliło zapełnić instalacje w całości. Początek odbioru gazu z magazynów zaobserwowano dopiero pod koniec listopada, a na koniec 2025 roku poziom napełnienia magazynów w Polsce wyniósł 84% i był nieznacznie niższy niż rok wcześniej.

Rynek ropy

Rok 2025 był pierwszym pełnym rokiem, w którym rynek ropy wszedł w strukturalną nadwyżkę podaży, po napiętym okresie 2022-2024. Wzrost podaży wyniósł około 3 mln bbl/d (r/r), natomiast popytu zaledwie 0,7-0,8 mln bbl/d (r/r). Pod względem geograficznym, na wzrost podaży w większym stopniu miały wpływ kraje spoza OPEC+ (USA, Brazylia, Kanada, Gujana, Argentyna). Z kolei za wzrostem popytu stoją głównie kraje non-OECD (Chiny, Indie).

Pod względem strukturalnym popyt generowany był bardziej przez budujące się zapasy (Chiny, „oil on water"), aniżeli przez przerób globalny, który wzrósł w umiarkowanym stopniu. Sytuacja popytowo-podażowa przełożyła się na poziom notowań, pozostających w trendzie spadkowym – od maksymalnie 83,06 USD/bbl na początku stycznia 2025 roku, po 60,20 USD/bbl z końcem roku. Mimo utrzymującego się ryzyka geopolitycznego (Bliski Wschód i konflikt Iran – Izrael – USA, jako największe ryzyko natury systemowej; konflikt Rosja – Ukraina, jako ryzyko infrastrukturalne; sankcje na Rosję i Iran, jako ryzyko polityczne), presja nadwyżki surowca przeważyła na cenie spot Brent.

Rynek oczekuje, że cały wzrost popytu zostanie wygenerowany przez kraje spoza OECD (Chiny, Indie). Kraje OECD cechował będzie płaski, a nawet lekko spadkowy popyt na ropę. W głównej mierze to petrochemia będzie stymulowała popyt na ropę, a nie popyt na paliwa konwencjonalne. W dalszym ciągu rynek wykazuje się tendencją do budowania zapasów (OECD, Chiny, wspomniane wyżej „oil on water").

Rynek energii elektrycznej

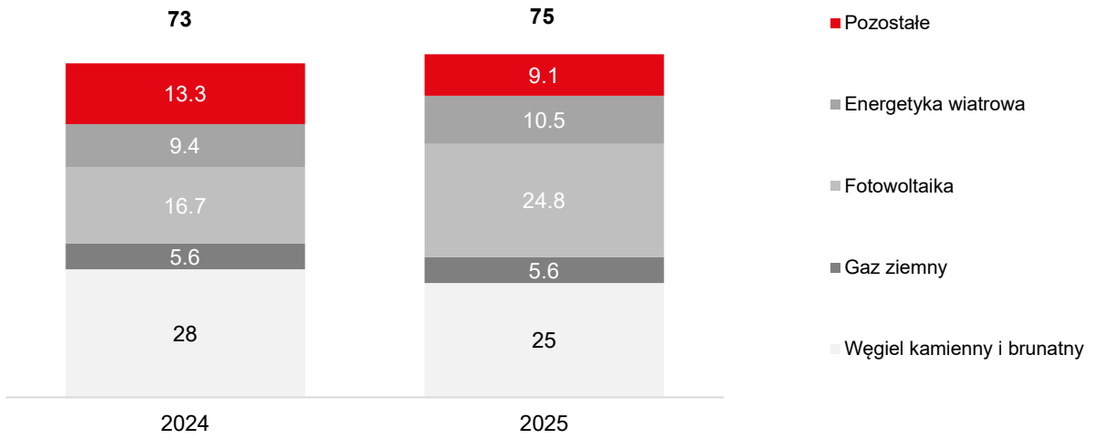
Według danych Polskich Sieci Elektroenergetycznych (PSE), krajowe zużycie energii elektrycznej w 2025 roku spadło o 0,87% względem 2024 roku do ok. 167,5 TWh. Największy udział w zużyciu energii elektrycznej w 2025 roku, tak jak w poprzednich latach, przypadał na przemysł i sektor usług. Zużycie w gospodarstwach domowych utrzymywało się na relatywnie stabilnym poziomie.

Na obniżony poziom popytu na energię elektryczną w 2025 roku w Polsce mogły mieć wpływ:

- poprawa efektywności energetycznej w gospodarce,
- dalszy rozwój instalacji fotowoltaicznych, wysoka generacja energii elektrycznej z OZE w okresie wiosenno-letnim oraz rosnąca autokonsumpcja, zmniejszająca zapotrzebowanie na energię pobieraną z sieci elektroenergetycznej,
- warunki pogodowe, w tym relatywnie łagodna zima oraz brak długotrwałych upałów w okresie letnim, co ograniczało zapotrzebowanie na energię elektryczną wykorzystywaną do celów grzewczych i chłodniczych,
- umiarkowana aktywność gospodarcza w części sektorów energochłonnych,
- zmienność cen energii elektrycznej na rynku hurtowym, a także zmiany otoczenia regulacyjnego, tj. wygaśnięcie obowiązywania ustawowych cen maksymalnych za energię elektryczną dla grupy odbiorców obejmującej jednostki samorządu terytorialnego, podmioty użyteczności publicznej, mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, co mogło sprzyjać racjonalizacji zużycia energii elektrycznej i ograniczeniu popytu.

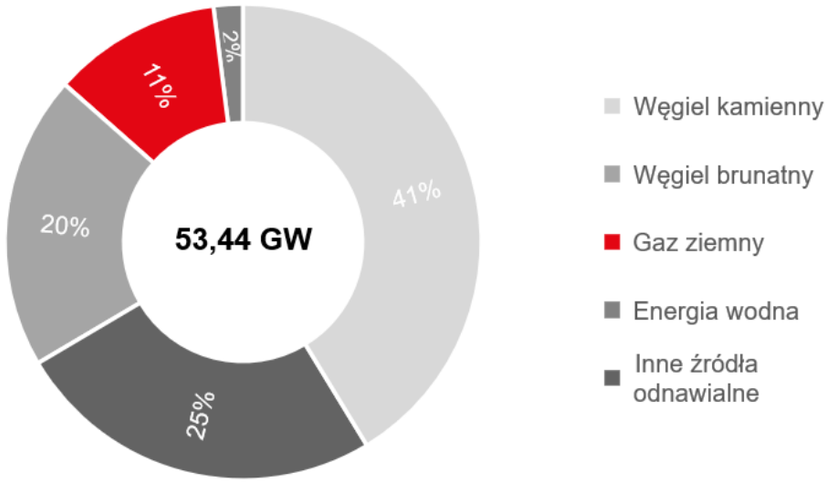
Według wstępnych danych Polskich Sieci Elektroenergetycznych (PSE), krajowa produkcja energii elektrycznej wynosiła ok. 166,5 TWh, co stanowi spadek o ok. 0,29% w porównaniu do roku 2024.

Wykres 4 Zainstalowane moce elektryczne w Polsce* w 2024 i 2025 roku [GW]



* Według danych Agencji Rynku Energii.

Wykres 5 Podział struktury produkcji ze względu na źródła energii pierwotnej w 2025 roku



W grudniu 2025 roku moc zainstalowana elektrowni opalanych węglem kamiennym była równa 21,91 GW (spadek o 3,27% r/r, kiedy wyniosła 22,65 GW), natomiast w przypadku węgla brunatnego wyniosła 7,62 GW (spadek o 14,03% r/r, kiedy wyniosła 8,86 GW). Udział gazu ziemnego wzrósł o 8,03% do poziomu 6,12 GW względem stanu na koniec roku 2024, kiedy wyniósł on 5,66 GW.

3.2 Notowania rynkowe

Notowania gazu w Europie i na świecie

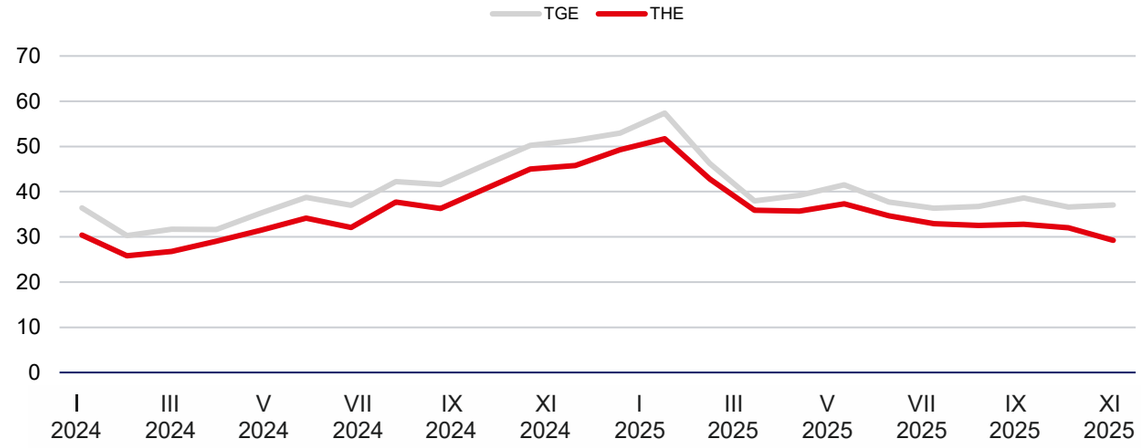
Średnie spotowe notowanie gazu ziemnego w Europie (rozumiana jako cena na najpłynniejszym europejskim rynku TTF) wzrosło z poziomu 34,34 EUR/MWh w 2024 roku do 36,10 EUR/MWh w 2025 roku, co oznacza zmianę o 5%. Średni spread w 2025 roku pomiędzy rynkami THE i TTF wynosił 1,03 EUR/MWh.

Średnie notowanie ceny gazu ziemnego dla produktów front month na holenderskim hubie TTF w 2025 roku wyniosło 38,15 EUR/MWh – co oznacza wzrost o 12,6% w porównaniu do 2024 roku. Porównując te same okresy, notowania gazu ziemnego dla produktów front month na Henry Hub wzrosły do 10,76 EUR/MWh z poziomu średnio 7,32 EUR/MWh. Oznacza to, że w minionym roku średni spread między europejskim a amerykańskim obszarem handlu zwiększył się o 0,82 EUR/MWh i wyniósł 27,27 EUR/MWh co stanowi zmianę o 3,1%.

Notowania gazu w Polsce

W 2025 roku średnie spot (RDNiBg) notowanie cen gazu w Polsce wyniosło 41,48 EUR/MWh (w przeliczeniu z PLN), o 2,13 EUR/MWh więcej niż w 2024 roku. Podobną zmianę zanotowano na sąsiadującym rynku THE. Średni spread pomiędzy cenami spot na TGE oraz na THE w 2024 wyniósł 4,76 EUR/MWh, a w 2025 roku 4,30 EUR/MWh. Poziomy spreadów są pochodną kosztów transportu paliwa gazowego przez interkonektory oraz ustawowego obowiązku utrzymywania zapasów gazu ziemnego spoczywającego na importerach gazu ziemnego.

Wykres 6 Średnie miesięczne ceny gazu ziemnego spot w Polsce i w Niemczech w latach 2024-2025 [EUR/MWh]



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych TGE oraz EEX.

Zgodnie z informacjami opublikowanymi przez TGE całkowity wolumen obrotu gazem w 2025 roku wyniósł 208,9 TWh, z czego 175,6 TWh stanowił obrót na rynku kontraktów terminowych (RTT). Oznacza to, że około 84,1% transakcji na gaz zawieranych w 2025 roku stanowiły kontrakty: roczne, sezonowe (lato, zima), kwartalne, miesięczne oraz tygodniowe. Wolumen obrotu gazem ziemnym w 2025 roku wzrósł w stosunku do 2024 roku o 52,8%. W 2025 roku obroty na rynku spot wynosiły 28,3 TWh na Rynku Dnia Następnego oraz 4,9 TWh na Rynku Dnia Bieżącego gazu, co oznacza wzrost względem 2024 roku odpowiednio o 31,7% i 29,5%. Wolumen na RTT gazu wzrósł o 57,7% r/r.

Notowania ropy

W 2025 roku notowania ceny ropy Brent zaczęły rok na poziomie około 80–85 USD/bbl, po czym stopniowo spadały do ok. 70 USD w marcu i kwietniu. W czerwcu nastąpił wyraźny wzrost, z krótkotrwałym szczytem powyżej 80 USD/bbl, po którym notowania ceny ponownie obniżyły się i ustabilizowały w przedziale 60–70 USD. W drugiej połowie roku notowania pozostawały zmienne, jednak z dominującą tendencją spadkową ku poziomowi około 62–65 USD/bbl pod koniec grudnia.

Wykres 7 Notowania ropy Brent (DTD) w 2025 roku [USD/bbl]

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Platts.

Notowania energii elektrycznej

Notowania energii elektrycznej w 2025 roku kształtowane były przez koszty surowców energetycznych, w szczególności gazu ziemnego, węgla kamiennego, oraz notowań uprawnień do emisji dwutlenku węgla (EUA). Notowania zależne są również od sytuacji w systemie elektroenergetycznym, struktury podaży energii elektrycznej w tzw. stosie czyli udziału produkcji z poszczególnych źródeł wytwarzania ze względu na ich zróżnicowane koszty jednostkowe produkcji oraz dyspozycyjność w systemie. Notowania pozostają również pod wpływem ogólnej sytuacji gospodarczej oraz czynników geopolitycznych.

Gaz ziemny

Średnioważone notowania ceny kontraktu z dostawą w roku 2026 (GAS_BASE_Y-26) ukształtowało się w 2025 roku na poziomie 165,03 PLN/MWh, co jest obniżeniem o 15,41 PLN/MWh r/r (-9% r/r) (względem kontraktu GAS_BASE_Y-25 notowanego w 2024 roku). Notowania na rynkach spotowych gazu zanotowały wzrost, średnioważona cena na RDNiBg wyniosła w 2025 roku 185,77 PLN/MWh, czyli o 4% wyżej r/r (+7,61 PLN/MWh).

Węgiel kamienny

Zapasy w portach ARA w roku 2025 były niższe niż w roku 2024. Jednak spadek generacji ze źródeł węglowych w konsekwencji utraty konkurencyjności przy stabilności dostaw, nie wpłynęły wzrostowo na ceny. Średnia cena kontraktu rocznego API2 (dane kontynuacyjne) wyniosła w 2025 roku 105,40 USD/t, co jest spadkiem o 8% r/r.

Uprawnienia do emisji dwutlenku węgla EUA

W pierwszym półroczu 2025 roku ceny uprawnień do emisji dwutlenku węgla podążały za szerszym sentymentem rynkowym, który kształtowany był przez czynniki geopolityczne. Na EUA od początku kwietnia do końca roku panował trend wzrostowy ze stabilizacją w okresie letnim. Średnia cena kontraktu EUA Dec o najbliższym okresie dostawy (dane kontynuacyjne) wyniosła w 2025 roku: 74,90 EUR/t, co stanowi wzrost o 13% r/r.

Rynek terminowy energii elektrycznej

Notowania na rynku hurtowym energii elektrycznej w Polsce od kilku lat zależą w największej mierze od cen EUA, cen węgla kamiennego, cen gazu ziemnego oraz ich wzajemnej relacji (CDS/CSS). Od początku 2025 roku ceny na polskim rynku terminowym obniżały się w odpowiedzi na sytuację panującą w całym systemie energetycznym. Z poziomów wynoszących 470 PLN/MWh na koniec stycznia 2025 roku ceny spadły pod koniec kwietnia do poziomów 400 PLN/MWh. Od tego czasu notowania energii elektrycznej wspierane były postępującymi wzrostami cen EUA. Na koniec roku roczny kontrakt frontowy wyceniany był na blisko 460 PLN/MWh. Średnioważona cena kontraktu rocznego typu BASE z dostawą w roku 2026 (BASE_Y-26) wyniosła w 2025 roku 430,50 zł/MWh, co stanowi spadek o 19,30 zł/MWh w stosunku do ceny notowań kontraktu BASE_Y-25 w roku 2024.

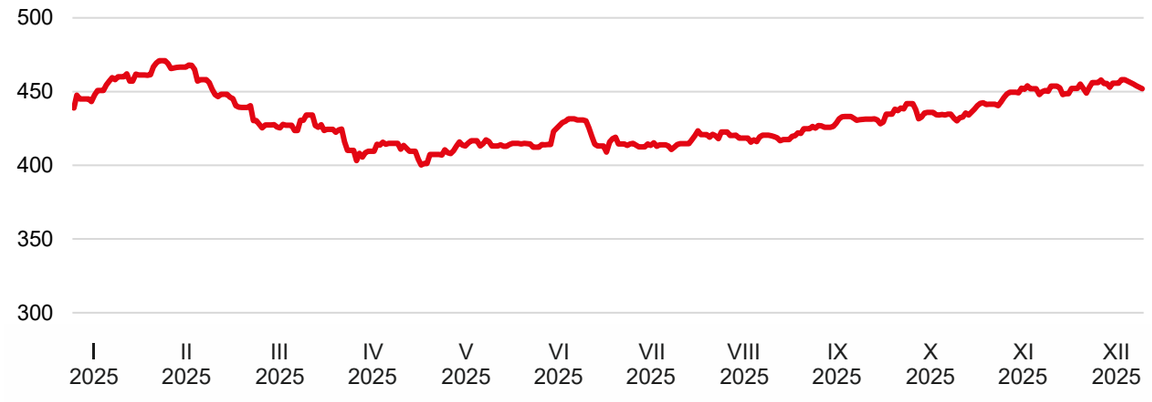
Rynek spotowy energii elektrycznej

Na rynek spotowy w znacznej mierze wpływ mają te same czynniki, co na rynku terminowym, stąd kierunek jego notowań pokrywa się z cenami terminowymi. Znaczący wpływ na notowania spot ma również pogoda ze względu na znaczący i stale rosnący udział źródeł odnawialnych w strukturze produkcji.

30 września 2025 roku na TGE uruchomiono notowania na instrumentach 15-minutowych w ramach wspólnego Europejskiego Rynku Dnia Następnego, z pierwszym dniem dostawy 1 października. W 2026 roku giełda planuje wprowadzenie granulacji 15-minutowej również w ramach fixingu lokalnego. Zmiany mają prowadzić do dokładniejszego planowania zapotrzebowania i produkcji przez uczestników rynku. W 2025 roku rozpoczęły się również prace legislacyjne nad przywróceniem obliga giełdowego.

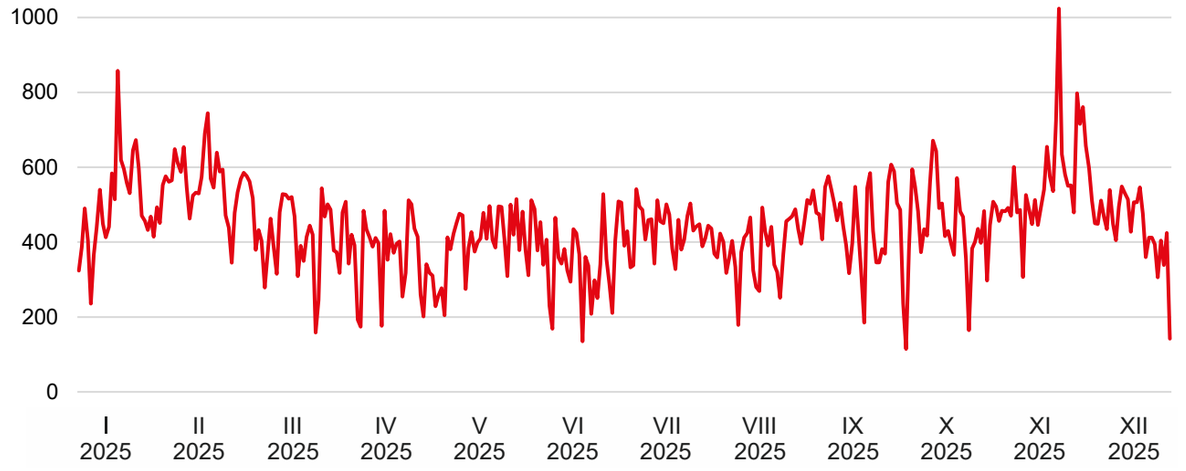
W 2025 roku na RDN, względem roku poprzedniego, obserwowany były spadek wolumenu oraz wzrost cen. Średnioważona cena BASE ukształtowała się na poziomie 446,30 PLN/MWh, co jest wzrostem o 21,36 PLN/MWh (+5%) r/r. Wolumen obrotu zanotował z kolei zniżki rzędu 4,8% r/r, do poziomu 44,85 TWh.

Wykres 8 Notowania kontraktów BASE_Y-26 w 2025 roku [PLN/MWh]



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych TGE.

Wykres 9 Notowania kontraktów TGEBase w 2025 roku [PLN/MWh]



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych TGE.

3.3 Otoczenie regulacyjne

Otoczenie regulacyjne pozostaje jednym z najważniejszych czynników kształtujących działalność Grupy ORLEN. Branża paliwowo-energetyczna, pełniąca kluczową rolę w gospodarce oraz transformacji klimatycznej, podlega szerokiemu i coraz bardziej szczegółowemu zakresowi regulacji obejmujących m.in. redukcję emisji, rozwój technologii niskoemisyjnych, bezpieczeństwo energetyczne oraz funkcjonowanie rynków paliw i energii.

Na poziomie UE szczególne znaczenie mają zmiany wynikające z aktualizacji celów klimatycznych do 2040 roku, reformy systemu EU ETS i przesunięcia terminu wdrożenia EU ETS2, a także regulacje dotyczące wodoru, biometanu, paliw SAF oraz ograniczania emisji metanu w sektorze energetycznym. Istotne są również przepisy dotyczące rynku gazu i wodoru oraz sankcje energetyczne i regulacje stopniowo ograniczające import surowców z Rosji i Białorusi.

W Polsce wdrażane są kluczowe reformy obejmujące m.in. rynek wodoru, system zapasów interwencyjnych, krajową realizację celów OZE i NCW, efektywność energetyczną, systemy aukcyjne dla OZE i biometanu, a także nowe mechanizmy wsparcia odbiorców energii. Prowadzone są również prace nad istotnymi projektami ustaw dotyczącymi ETS, rynku energii, przyłączeń do sieci, ROP oraz systemu kaucyjnego.

Regulacje te mają bezpośredni wpływ na działalność operacyjną Grupy ORLEN – w szczególności w segmentach rafineryjnym, petrochemicznym, energetycznym, gazowym i detalicznym – kształtując kierunki inwestycji, koszty operacyjne oraz tempo realizacji transformacji energetycznej.

Europejskie otoczenie regulacyjne

Tabela 3 Wykaz najważniejszych unijnych aktów prawnych i regulacji dla Grupy ORLEN

Akt prawny/Regulacja	Opis	Wpływ na segmenty działalności Grupy	Status regulacji
Zmiana Europejskiego prawa o klimacie i propozycja celu klimatycznego na 2040 rok; COM/2025/524 final	UE i państwa członkowskie zobowiązały się do osiągnięcia celu neutralności klimatycznej do 2050 roku. Ustanowiony został pierwszy cel pośredni polegający na zmniejszeniu emisji gazów cieplarnianych netto o co najmniej 55 % do 2030 roku i zobowiązano KE do zaproponowania kolejnego celu pośredniego na 2040 roku. Po przyjęciu prawnie wiążącego celu na rok 2040, rozpoczną się przygotowania ram polityki energetyczno-klimatycznej na okres po 2030 roku. Wypracowane rozwiązania zakładają: • cel klimatyczny polegający na redukcji emisji gazów cieplarnianych netto o 90% w porównaniu z poziomami z 1990 roku, dopuszczając międzynarodowe kredyty węglowe w wysokości 5% emisji netto UE z 1990 roku dostępne od 2036 roku (okres pilotażowy przewidziany jest na lata 2031-2035); • odroczenie wejścia w życie systemu EU ETS2 z 2027 do 2028 roku; • przegląd celu co 2 lata i ewentualna możliwość jego rewizji; • rozważenie przez KE wolniejszego tempa wycofywania bezpłatnego przydziału uprawnień od 2028 roku i przegląd rezerwy stabilności rynku; • przy realizacji celu należy m. in. uwzględnić dostępność i przystępność cenową energii, bezpieczeństwo dostaw, bezpieczeństwo energetyczne oraz efektywność energetyczną. Negocjacje międzyinstytucjonalne potwierdzające ww. ustalenia zakończyły się 10 grudnia 2025 roku, a przyjęcia regulacji można spodziewać się w pierwszej połowie 2026 roku.	Wysoki Energy	Istniejąca regulacja
Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2413 tzw. „RED III" - rewizja Dyrektywy (UE) 2018/2001	Wypracowane rozwiązania zakładają: • podniesienie minimalnego udziału energii ze źródeł odnawialnych w transporcie w 2030 roku z 14% na: 1) 29% udziału energii z OZE lub 2) 14,5 % redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych (podwojenie ambicji RED II); • łączny udział zaawansowanych biopaliw/biogazu oraz paliw RFNBO w sektorze transportu na poziomie 1% w 2025 roku oraz 5,5 % w 2030 roku, przy minimalnym udziale paliw RFNBO w 2030 roku na poziomie 1%; • wprowadzenie celu przemysłowego dla paliw RFNBO w ramach wodoru wykorzystywanego w przemyśle na poziomie 42% w 2030 roku i 60% w 2035 roku Dyrektywa jest skierowana do państw członkowskich, które powinny dokonać implementacji w terminie do dnia 21 maja 2025 roku (w odniesieniu do wybranych przepisów wyjątkowo do dnia 1 lipca 2024 roku). Dyrektywa RED III uchyla przepisy unijne stanowiące podstawę dla polskiej regulacji Narodowego Celu Redukcyjnego.	Wysoki	Istniejąca regulacja
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2405 „ReFuelEU Aviation"	Rozporządzenie zakłada stopniowe wprowadzanie obowiązku dostarczania do unijnych portów lotniczych zrównoważonych paliw lotniczych(SAF) w paliwach lotniczych udostępnianych w tych portach: • minimalne udziały SAF zaczynają obowiązywać od 2025 (2%), i rosną w szybkim tempie (6% w 2030 roku, 20% w 2035roku) do poziomu 70% w 2050 roku; paliwa syntetyczne na bazie RFNBO i wodoru niskoemisyjnego (e-JET) są szczególnie promowane poprzez dedykowany podcel, a ich znaczenie ma rosnąć stopniowo – 1,2% w latach 2030-31, 5% w 2035 roku do 35% w 2050 roku.	Wysoki – Downstream	Istniejąca regulacja
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1787 z dnia 13 czerwca 2024 roku ws.	Rozporządzenie zakłada nałożenie na podmioty z sektora oi&gas obowiązków związanych z przeciwdziałaniem emisjom metanu z infrastruktury.	Wysoki – Upstream and Supply	Istniejąca regulacja

Akt prawny/Regulacja	Opis	Wpływ na segmenty działalności Grupy	Status regulacji
ograniczania emisji metanu w sektorze energetycznym	Obowiązki dla produkcji i transportu będą obejmowały w szczególności zadania związane z monitorowaniem infrastruktury, detekcją nieszczelności i ich eliminowaniem, ograniczeniem emisji metanu (m.in. poprzez zakaz rutynowego spalania czy uwalniania metanu do atmosfery) czy zabezpieczeniem nieaktywnych odwiertów. Nowe wymogi zostaną nałożone na importerów, którzy będą zobowiązani pozyskiwać od kontrahentów z państw trzecich informacje o stosowanych procedurach ograniczających emisje metanu. Od 2027 roku, możliwość zawierania umów importowych zostanie ograniczona do kontrahentów monitorujących swoje emisje metanu w sposób ekwiwalentny do operatorów w Unii.		
Rewizja dyrektywy EU ETS	W 2025 roku wprowadzono zmianę w Dyrektywie, na mocy której przesunięto wdrożenie systemu EU ETS 2 z 2027 roku na 2028 rok.	Wysoki – Downstream, Energy	Istniejąca regulacja
Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/1184 oraz 2023/1185 uzupełniające Dyrektywę PE i Rady (UE) 2018/2001	Wymagania warunkujące możliwość certyfikacji wodoru jako RFNBO tj.: • zasady określające kiedy energia elektryczna wykorzystana do produkcji wodoru może zostać zaliczona jako w 100% pochodzenia OZE, • metodologia LCA pozwalającą na weryfikację, czy uzyskany nośnik energii (RFNBO/ RCF) spełnia wymóg 70% redukcji emisji GHG (CI nie większy niż 28,2g CO_2 eq/MJ). Na poziomie UE brak uznanych przez KE systemów certyfikacji potwierdzających spełnienie ww. warunków.	Wysoki	Istniejąca regulacja
Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1788 z dnia 13 czerwca 2024 roku w sprawie wspólnych zasad rynków wewnętrznych gazów odnawialnych i ziemnego oraz wodoru oraz Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1789 z dnia 13 czerwca 2024 roku w sprawie rynków wewnętrznych gazów ze źródeł odnawialnych i gazu ziemnego oraz wodoru	Pakiet przewiduje wsparcie rozwoju sektora gazów niskoemisyjnych i odnawialnych. Celem regulacji jest utworzenie nowego rynku wewnętrznego wodoru oraz równoległa ewolucja rynku gazu ziemnego przez promowanie domieszek gazów odnawialnych i niskoemisyjnych. Rozporządzenie jest bezpośrednio stosowane, co do zasady, od 5 lutego 2025 roku. Dyrektywa wymaga wdrożenia do polskiego systemu prawnego w terminie do dnia 5 sierpnia 2026 roku. Pakiet gazowo-wodorowy zakłada: • ogólne ramy definiujące gazy niskoemisyjne, które będą doprecyzowane w akcie delegowanym; • zasady funkcjonowania operatorów infrastruktury (przesył, dystrybucja, magazyny, terminale) na nowym rynku wodoru; • sformułowanie rozwiązań promujących domieszki gazów nisko- i zeroemisyjnych (np. wodór, biometan) w sieciach gazowych poprzez wprowadzenie rabatów na usługi transportowe; • możliwość przyjmowania przez państwa członkowskie ograniczeń dostaw gazu ziemnego, w tym skroplonego gazu ziemnego (LNG), z Rosji lub Białorusi; • możliwość bezterminowego stosowania rabatów dla taryf przesyłowych na wejściu z terminalu LNG do sieci przesyłowej na poziomie do 100%; kontynuowanie dobrowolnego mechanizmu agregacji popytu gazu.	Wysoki	Istniejąca regulacja
Komunikat Komisji zmieniający Wytyczne w sprawie niektórych środków pomocy państwa w kontekście systemu handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych po 2021 roku	Rozszerzenie katalogu sektorów kwalifikujących się do rekompensaty kosztów pośrednich wynikających z EU ETS. Uwzględniono m.in. następujące sektory: • produkcja pozostałych podstawowych chemikaliów organicznych (NACE 20.14); • produkcja nawozów i związków azotowych (NACE 20.15); • produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych (NACE 20.16). Państwa członkowskie mogły zdecydować się na rekompensowanie nowo kwalifikującym się sektorom kosztów emisji pośrednich w odniesieniu do kosztów poniesionych w 2025 roku. Podwyższenie maksymalnego poziomu rekompensaty kosztów z 75% do 80% dla sektorów, które już wcześniej były ujęte na liście sektorów, które uznaje się za narażone na rzeczywiste ryzyko ucieczki emisji z powodu kosztów emisji pośrednich. Dla nowych sektorów wskaźnik został określony na poziomie 75%.	Wysoki	Istniejąca regulacja
Rozporządzenie w sprawie stopniowego odchodzenia od importu gazu ziemnego z Rosji oraz przygotowania do	Rozporządzenie zostało przyjęte przez Parlament Europejski 17 grudnia 2025 roku, formalne przyjęcie przez Radę spodziewane jest w styczniu 2026 roku.	Wysoki	Istniejąca regulacja

Akt prawny/Regulacja	Opis	Wpływ na segmenty działalności Grupy	Status regulacji
stopniowego odchodzenia od importu ropy naftowej, poprawy monitorowania potencjalnych zależności energetycznych oraz zmiany rozporządzenia (UE) 2017/1938	Rozporządzenie zawiera: • prawnie wiążący zakaz importu LNG i gazu rurociągowego z Rosji po 6 tygodniach od wejścia w życie rozporządzenia (zatem należy się spodziewać że zakaz zacznie obowiązywać od 1kwartale 2026 roku) za wyjątkiem okresów przejściowych dla obowiązujących kontraktów; • mechanizm uzyskiwania uprzedniego zezwolenia (preautoryzacji) importu gazu, aby zagwarantować, że zakaz importu rosyjskiego gazu będzie realizowany w praktyce; • kary za naruszenie zakazu importu gazu rosyjskiego; klauzulę zawieszającą, która daje możliwość tymczasowego zawieszenia stosowania rozporządzenia w przypadku nagłych zdarzeń zagrażających bezpieczeństwu dostaw energii w jednym lub kilku państwach członkowskich. Niemniej, taka klauzula została ograniczona do stanu wyjątkowego ogłoszonego przez państwo członkowskie, wyłącznie na ograniczony czas (max.4 tygodnie),do krótkoterminowych umów na dostawy.		
Przyjęte w 2025 roku akty zmieniające: • rozporządzenie Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 roku dotyczące środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie lub rozporządzenie Rady (WE) nr 765/2006 z dnia 18 maja 2006 roku dotyczące środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy,tj. tzw. 16, 17, 18 i 19 pakiet sankcyjny.	W 2025 roku Unia Europejska przyjęła cztery nowe pakiety sankcyjne skierowane przeciwko Federacji Rosyjskiej i Republice Białorusi, tj. tzw. 16, 17, 18 i 19 pakiet sankcyjny. Na funkcjonowanie sektora energetycznego największy wpływ miało: • zakończenie obowiązywania zwolnienia dla poszczególnych państw UE na import rosyjskiej ropy naftowej lub produktów ropopochodnych; • obniżenie pułapu cenowego na ropę rosyjską i wprowadzenie mechanizmu okresowej weryfikacji i zmiany tego pułapu; • wprowadzenie zakazu importu produktów ropopochodnych objętych kodem CN 2710 przywożonych z państw trzecich i wytwarzanych z rosyjskiej ropy naftowej; • wprowadzenie zakazu importu skroplonego gazu ziemnego z Rosji (wejdzie w życie częściowo w 2026 roku i w 2027 roku); • rozszerzenie środków wymierzonych w statki należące do tzw. floty cieni, zaangażowane w transport rosyjskiej ropy naftowej lub produktów ropopochodnych; • rozszerzenie sankcji osobowych wymierzonych w podmioty z rosyjskiego sektora energetycznego. Wpływ na sektor energetyczny mają również sankcje nakładane w ramach innych jurysdykcji, w tym przez USA oraz Wielką Brytanię.	Wysoki Downstream	Nowa regulacja
Rozporządzenie (WE) nr 852/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie higieny środków spożywczych Dz.U. L 139 z 30.4.2004, pp. 1–54 (ES, DA, DE, EL, EN, FR, IT, NL, PT, FI, SV)	Głównym celem zasad higieny jest zapewnienie wysokiego poziomu ochrony konsumentów w odniesieniu do bezpieczeństwa żywności. Każda osoba zatrudniona w branży spożywczej musi zapewnić higieniczne i bezpieczne obchodzenie się z żywnością, tj. dopilnować, aby na żadnym etapie procesu produkcji nie powstały zagrożenia przenoszone przez żywność. Można to zapewnić w drodze stosowania: dobrych praktyk higienicznych; procedur opartych na zasadach analizy zagrożeń i krytycznych punktów kontroli (HACCP).	Wysoki – Consumers and Products	Istniejąca regulacja

Krajowe otoczenie regulacyjne

Tabela 4 Wykaz najważniejszych krajowych aktów prawnych i regulacji dla Grupy ORLEN

Akt prawny/Regulacja	Opis	Wpływ na segmenty działalności Grupy	Status regulacji
Ustawa z dnia 21 lutego 2025 roku o zmianie ustawy o biokomponentach i biopaliwach ciekłych oraz niektórych innych ustaw	Ustawa miała na celu wdrożenie do polskiego prawa dyrektywy RED II w zakresie wykorzystania w transporcie niskoemisyjnych paliw oraz energii elektrycznej. W ustawie zmieniającej z dnia 21 lutego 2025 roku przewidziano m.in. stopniowe podnoszenie celu NCW: od 9,2% w 2025 roku, przez 10 % w latach 2026 – 2029, po 14,9% w 2030 roku.	Wysoki - Downstream	Zmiana obecnie obowiązującej regulacji
Ustawa z dnia 21 listopada 2024 roku o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw	Ustawa weszła w życie 20 stycznia 2025 roku i wprowadza ramy regulacyjne dla funkcjonowania rynku wodoru w Polsce poprzez: wprowadzenie siatki pojęć w przepisach prawa energetycznego, utworzenie ram umożliwiających międzysektorową działalność w zakresie gazu ziemnego i wodoru, stworzenie zasad certyfikacji i wyznaczania operatorów wodorowych, uregulowanie zasad koncesjonowania działalności związanej z obrotem i magazynowaniem wodoru, zaprojektowanie zasad funkcjonowania systemów wodorowych.	Wysoki – Downstream, Upstream and Supply	Istniejąca regulacja
Ustawa z dnia 12 września 2025 roku o zmianie ustawy o zapasach ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego oraz zasadach postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa paliwowego państwa i zakłóceń na rynku naftowym oraz ustawy – Prawo energetyczne	Ustawa wprowadziła istotne zmiany w krajowym systemie zapasów interwencyjnych odpowiadającym za zabezpieczenie tworzenia, utrzymywania i finansowania zapasów ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego w kraju. Postanowiono o zwiększeniu ilości zapasów agencyjnych za utrzymywanie których odpowiada państwo poprzez Rządową Agencję Rezerw Strategicznych (RARS), przy jednoczesnym zmniejszeniu ilości zapasów obowiązkowych za utrzymywanie których odpowiada branża wraz z harmonogramem ich przejmowania przez Prezesa RARS. Obniżenie zapasów interwencyjnych dla przedsiębiorców z jednoczesnym zwiększeniem zapasów agencyjnych RARS ma nastąpić stopniowo w ciągu 3 lat (2025-2027). W zakresie paliw gazowych projekt wprowadził przepisy przedłużające możliwość świadczenia usługi biletowej przez RARS w roku gazowym 2025/2026.	Wysoki – Downstream, Upstream and Supply	Zmiana obecnie obowiązującej regulacji
Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz niektórych innych ustaw (tzw. ETS1) (UC39)	Przewiduje stopniowe wycofywanie bezpłatnych uprawnień dla operatorów statków powietrznych i przejście na pełny model aukcyjny od 2026 roku, zaostrzenie zasad przyznawania bezpłatnych uprawnień dla instalacji stacjonarnych, wprowadzając mechanizmy motywujące do inwestycji proekologicznych, włączenie do EU ETS transportu morskiego oraz instalacji, które z powodu wykorzystywania kotłów biomasowych nie spełniały kryteriów włączenia do systemu, oraz instalacji traktowanych dotychczas jako „instalacje spalające wyłącznie biomasę". Zakłada zwiększenie Funduszu Modernizacyjnego (FM) dla Polski o dodatkową pulę środków tj. 2,5% ogólnounijnej liczby uprawnień, z czego dla naszego kraju przeznaczono 34,2%. Środki zostaną przeznaczone na modernizację systemu energetycznego i poprawę efektywności energetycznej. Przynajmniej 90% środków z nowej puli musi finansować tzw. obszary priorytetowe np. OZE, magazynowanie energii, sieci przesyłowe. Zgodnie z nowymi przepisami, 100% wpływów ze sprzedaży uprawnień lub ich równowartość finansowa musi być wydatkowane na cele związane z ochroną klimatu i transformacją energetyczną. Rozszerzono kompetencje KOBiZE, GIOŚ, WIOŚ oraz dyrektorów urzędów morskich w zakresie kontroli emisji i nakładania kar.	Wysokie – Downstream, Energy	Projekt zmiany obecnie obowiązującej regulacji
Projekt ustawy o zmianie ustawy o efektywności energetycznej oraz niektórych innych ustaw (UC77)	Projektowana regulacja wprowadza wymóg stosowania zasady „efektywność energetyczna przede wszystkim (EE1st)" na etapie planowania dużych inwestycji w dziedzinie energii - powyżej 100 mln EURO lub 175 mln EURO w przypadku infrastruktury transportowej. Krajowy cel oszczędności energii finalnej tj. skumulowana wartość całkowitych oszczędności energii finalnej w latach 2021–2030 wzrasta z 30 714 do 44 465 tys. ton oleju ekwiwalentnego (ktoe). Projekt ustawy zakłada utrzymanie dotychczasowej wysokości celu dla podmiotów zobowiązanych w ramach systemu białych certyfikatów, przenosząc konieczność realizacji większości dodatkowych oszczędności na środki alternatywne. Instytucje publiczne zyskują konkretny cel redukcji całkowitego zużycia energii finalnej na poziomie 1,9 % rocznie w porównaniu do poziomu z 2021 roku (miasta > 50 000 mieszkańców od 1 stycznia 2027 roku, obszary wiejskie od 1 stycznia 2030 roku). Projekt przewiduje bezpośrednie zachęty do realizacji projektów w modelu ESCO (Energy Service Company) w ramach systemu białych certyfikatów - obniżenie progu wymaganych średniorocznych oszczędności energii, kwalifikujących się do wydania świadectwa efektywności energetycznej oraz uproszczenie weryfikacji. Utrzymuje mechanizm opłaty zastępczej (OZ), ale wprowadza usprawnienia operacyjne, aby uniknąć kar pieniężnych. Nowelizacja zmienia progi i obowiązki dla firm - obowiązek wdrożenia i certyfikacji systemu zarządzania energią przy średnim rocznym zużyciu energii finalnej powyżej 23,611 GWh w ciągu ostatnich 3 lat oraz obowiązkowy audyt energetyczny (co 4 lata) przy progu zużycia energii na poziomie 2,78 GWh rocznie.	Wysokie – Downstream, Energy, Upstream and Supply	Projekt zmiany obecnie obowiązującej regulacji
Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (UC84)	Kluczowa reforma Prawa energetycznego, mająca na celu rozwiązanie problemu braku mocy przyłączeniowych i odblokowanie transformacji energetycznej. Podstawowe zagadnienie regulacji stanowi zmiana zasad przyłączania instalacji do sieci elektroenergetycznych.	Wysoki – Energy	Projekt zmiany obecnie obowiązującej regulacji

Akt prawny/Regulacja	Opis	Wpływ na segmenty działalności Grupy	Status regulacji
	Najważniejsze elementy projektu obejmują: • prawo do umowy na czas oznaczony z gwarancją stałej ceny (min. 1 rok); • możliwość posiadania kilku PPE w ramach jednego przyłącza (z limitem mocy); • elastyczne oraz konfigurowalne umowy o przyłączenie z możliwością ograniczeń mocy; • możliwość przydzielenia przez PSE w latach 2026-2028 mocy przyłączeniowych dla OZE lub magazynu w drodze konkursów; • uproszczenie procesu przyłączeniowego i lepsze wykorzystanie infrastruktury; • zmiany w zakresie REMIT i planowania rozwoju sieci. Ustawa przewiduje również możliwość sprzedaży energii elektrycznej, magazynowania i świadczenia usług systemowych w okresie rozruchu technologicznego.		
Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne, ustawy o odnawialnych źródłach energii (UD284) oraz niektórych ustaw w celu dokonania deregulacji w zakresie energetyki (UDER92)	Przywrócenie częściowego obowiązku sprzedaży energii elektrycznej wytworzonej przez wytwórców energii elektrycznej poprzez Towarową Giełdę Energii lub platformy prowadzone przez nominowanych operatorów rynku energii (NEMO) – tzw. obligo giełdowe – w wysokości 80%. Przewidziane są wyłączenia dla energii elektrycznej dostarczanej do odbiorcy końcowego za pomocą linii bezpośredniej, energii elektrycznej wytworzonej w instalacji OZE o łącznej mocy poniżej 10 MW, lub innej jednostce wytwórczej o łącznej mocy poniżej 50 MW, kogeneracji ze średnioroczną sprawnością przemiany wyższą niż 52,5% jednostek przyłączonych bezpośrednio do urządzeń lub instalacji odbiorcy końcowego zużywającego tę energię elektryczną lub sieci dystrybucyjnej elektroenergetycznej, której operatorem wyznaczony został ten odbiorca końcowy, energii elektrycznej zużywanej na potrzeby własne przez wytwórcę lub wytworzonej i dostarczonej w ramach zawartej umowy na sprzedaż energii elektrycznej z OZE z odbiorcą końcowym, zgłoszonej do rejestru URE, a także energii elektrycznej niezbędnej do wykonywania przez operatorów systemów elektroenergetycznych ich ustawowych zadań. Wyłączono możliwość zastosowania ww. odstępstw dla energii elektrycznej zakontraktowanej pomiędzy uczestnikami rynku energii elektrycznej wchodzącymi w skład jednej grupy kapitałowej. Utrzymano w mocy umowy sprzedaży energii elektrycznej zawarte przed dniem wejścia w życie ustawy. Zwiększenie poziomu obowiązku sprzedaży gazu ziemnego wysokometanowego na giełdzie towarowej lub na rynku organizowanym przez podmiot prowadzący na terytorium Polski rynek regulowany, tzw. obligo gazowe, z obecnych 55% do wysokości 85%.	Wysoki – Energy, Upstream and Supply	Projekt zmiany obecnie obowiązującej regulacji
Projekt ustawy o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw (UD332)	Projekt zakłada zmiany w ustawie o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych, w tym odległości lądowych elektrowni wiatrowych (LEW) od linii najwyższych napięć oraz przewiduje możliwość prowadzenia równoległego procedowania planistycznego i środowiskowego. Zmiany w zakresie prosumenta wirtualnego – przeznaczenie co najmniej 10% mocy zainstalowanej LEW do objęcia przez mieszkańców gminy, na terenie której lokalizowana jest inwestycja oraz gminy pobliskiej w zamian za ustaloną opłatę. Wprowadzenie systemu wsparcia w formie aukcji dla biometanu (pay-as-bid) dla instalacji o mocy powyżej 1 MW. Zmiana referencyjnej ceny operacyjnej w tzw. systemie wsparcia operacyjnego FIP (system wsparcia dla instalacji istniejących o mocy do 1 MW). Uproszczenie działania systemu wsparcia dla zmodernizowanych hydroelektrowni. Umożliwienie zaliczenia energii elektrycznej wyprodukowanej i sprzedanej po cenach ujemnych w systemie aukcyjnym OZE. Liberalizacja systemu aukcyjnego dla źródeł biogazowych i biomasowych, poprzez obniżenie obowiązku minimalnego progu dostarczenia energii elektrycznej określonej w ofercie do 65% (obecnie: 85%). Modyfikacja definicji instalacji OZE poprzez uwzględnienie, obok magazynu energii elektrycznej, dodatkowo magazynu ciepła oraz magazynu chłodu. Wprowadzenie nowego sposobu rozliczania ujemnego salda dla farm PV, które wygrały aukcje OZE, i wprowadzających do sieci energii elektrycznej z mocą nie wyższą niż 50% mocy zainstalowanej, przez okres 12 miesięcy.	Wysoki – Energy	Projekt zmiany obecnie obowiązującej regulacji
Ustawa z dnia 18 grudnia 2025 roku o zmianie ustaw w celu usprawnienia mechanizmów wsparcia odbiorców energii elektrycznej i ciepła	Przedłużenie do 30 czerwca 2026 roku terminu na przekazanie sprzedawcom energii elektrycznej od przedsiębiorców z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) informacji o wartości udzielonej im pomocy w związku ze stosowaniem w drugiej połowie 2024 roku ceny maksymalnej energii elektrycznej (na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 października 2022 roku o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w latach 2023–2025). Usprawnienie procesu obsługi wniosków uprawnionych odbiorców w gospodarstwach domowych o wydanie bonu ciepłowniczego.	Wysoki – Energy	Nowa regulacja
Ustawa z dnia 12 września 2025 roku o bonie ciepłowniczym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia wysokości cen energii elektrycznej	Wprowadzenie bonu ciepłowniczego dla gospodarstw domowych o dochodach nieprzekraczających określonych w ustawie progów dla gospodarstw jedno- i wieloosobowych korzystających z ciepła systemowego oraz ponoszących koszty ciepła powyżej 170 zł/GJ netto. Zamrożenie cen energii elektrycznej dla gospodarstw domowych na poziomie 500 zł/MWh w ostatnim kwartale 2025 roku.	Wysoki – Energy	Nowa regulacja

Akt prawny/Regulacja	Opis	Wpływ na segmenty działalności Grupy	Status regulacji
Projekt ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych (nr UC100)	Wdrożenie do polskiego porządku prawnego nowego modelu Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta (ROP), modyfikacje w zakresie produktów SUP oraz systemu kaucyjnego. W zakresie systemu ROP: • zastąpienie dotychczasowych definicji wprowadzającego produkty w opakowaniach oraz wprowadzającego opakowania nową definicją producenta. Dodatkowo wprowadzenie, w ramach odpowiedzialności finansowej producentów, opłaty opakowaniowej, ponoszonej przez producenta za każdy kilogram opakowania, w tym opakowania produktu w opakowaniu, które udostępnia po raz pierwszy na terytorium państwa członkowskiego lub rozpakowuje, nie będąc użytkownikiem końcowym; • środkami finansowymi z ROP zarządzać ma NFOŚiGW jako PRO. Środki te obejmą przekazywane co kwartał przez marszałków województw wpływy z tytułu opłat opakowaniowych. Zniesienie od 2028 roku obowiązku osiągania przez producentów wnoszących opłatę opakowaniową (obecnie wprowadzających produkty w opakowaniach) określonych poziomów recyklingu. Zniesienie od 2028 roku opłaty produktowej za opakowania; • wprowadzenie 2-letniego okresu przejściowego, po którym nastąpi pełne wdrożenie systemu ROP dla opakowań. W zakresie opłaty SUP- zmiana z rocznego na kwartalny terminu przekazywania przez podmioty obowiązane opłaty SUP na rachunki bankowe marszałków województw (analogicznie jak w przypadku opłaty recyklingowej). Doprecyzowanie także, że jednostki gastronomiczne również są obowiązane do pobierania tej opłaty oraz wprowadzono obowiązek prowadzenia ewidencji wszystkich rodzajów toreb na zakupy.	Wysoki – Consumers and Products	Nowa regulacja

ORLEN
ORLEN

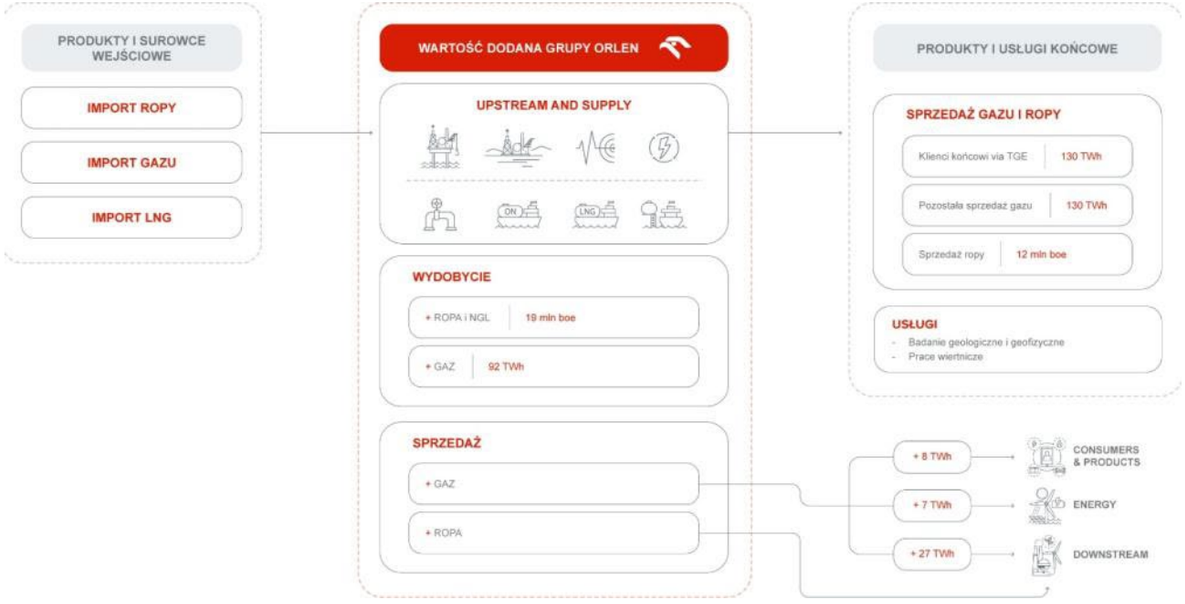
4. Segmenty działalności

4.1 Upstream and Supply

Grupa ORLEN prowadzi działalność wydobywczą gazu ziemnego i ropy naftowej w Polsce, Norwegii, a także w Pakistanie, Kanadzie oraz na Litwie. W 2025 łączny wolumen wydobycia wyniósł 74 mln boe. Poza pozyskiwaniem węglowodorów i przygotowywaniem produktów do sprzedaży, spółki z Grupy ORLEN specjalizują się także w poszukiwaniu i zagospodarowywaniu nowych złóż, przeprowadzają analizy geologiczne oraz badania geofizyczne i wiercenia.

Grupa ORLEN to także największy dostawca gazu ziemnego w Polsce – sprzedaż hurtowa, realizowana przez spółki z Grupy, obejmuje większość kluczowych dziedzin polskiej gospodarki. Grupa ORLEN aktywnie rozwija działalność w zakresie sprzedaży gazu również na rynkach zagranicznych, m.in. w Niemczech, na Litwie i krajach bałtyckich. Źródłem pozyskiwania surowca jest import oraz wydobycie własne. Grupa ORLEN to największy importer ropy naftowej w Polsce.

Schemat 3 Segmentowy model biznesowy

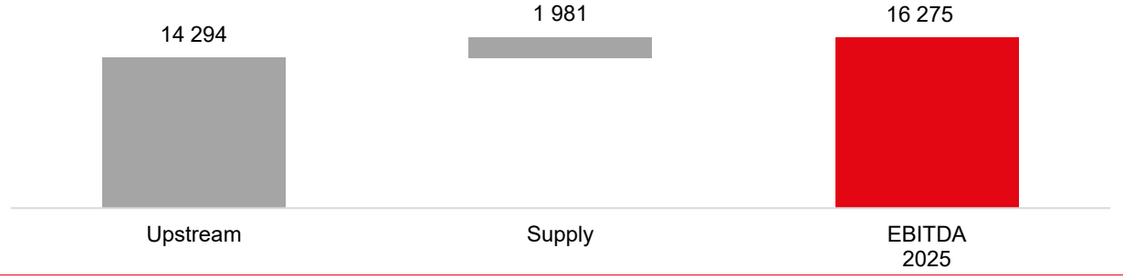


Wyniki finansowe

Tabela 5 Podstawowe wielkości finansowe w segmencie Upstream and Supply

[mln PLN]	2025	2024	zmiana
Przychody segmentu, w tym:	144 428	169 262	(24 834)
Sprzedaż zewnętrzna	53 802	59 179	(5 377)
Sprzedaż między segmentami	90 626	110 083	(19 457)
Koszty segmentu	(133 686)	(158 752)	25 066
Pozostałe przychody operacyjne	3 774	5 369	(1 595)
Pozostałe przychody/koszty operacyjne netto	(5 825)	(3 428)	(2 397)
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości należności handlowych oraz pozostałych	(54)	(105)	51
Zysk/(Strata) operacyjna wg LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO) po eliminacji odpisów aktualizujących	**16 275**	**18 493**	**(2 218)**
Zysk/(Strata) operacyjna wg LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO)	14 188	18 336	(4 148)
Zysk/(Strata) operacyjna powiększona o amortyzację (EBITDA)	13 920	18 101	(4 181)
Zysk operacyjny (EBIT)	8 637	12 346	(3 709)
CAPEX	8 654	7 646	1 008

Wykres 10 EBITDA LIFO – wyniki linii biznesowych [mln PLN]



Upstream 14,3 mld PLN [+13,6 mld PLN r/r]
(+) wzrost cen gazu
(-) spadek notowań ropy
(-) niższy spread TTF vs Henry Hub
(-) umocnienie PLN względem NOK

Supply 2,0 mld PLN [-15,8 mld PLN r/r]
(+) wzrost wolumenów sprzedaży hurtowej gazu
(-) niższa zrealizowana cena sprzedaży gazu
(-) ujemny wpływ rozliczeń PPA z 2024 roku

Działalność operacyjna - Upstream

Schemat 4 Wolumen produkcji ropy naftowej i gazu Grupy ORLEN w podziale na kraje w 2025 roku [tys. boe]

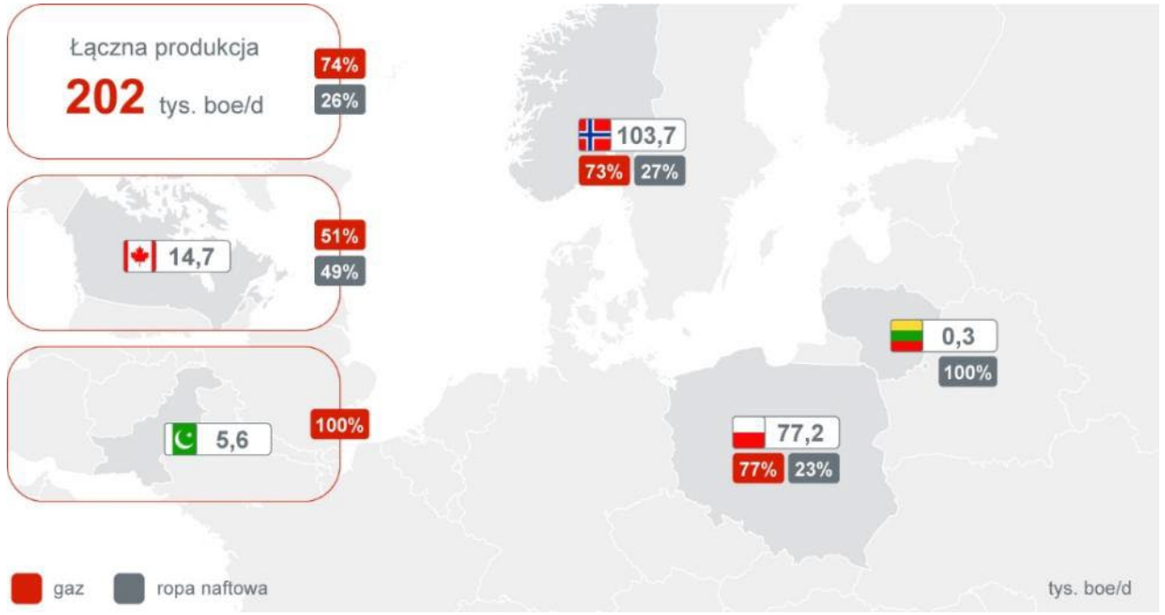


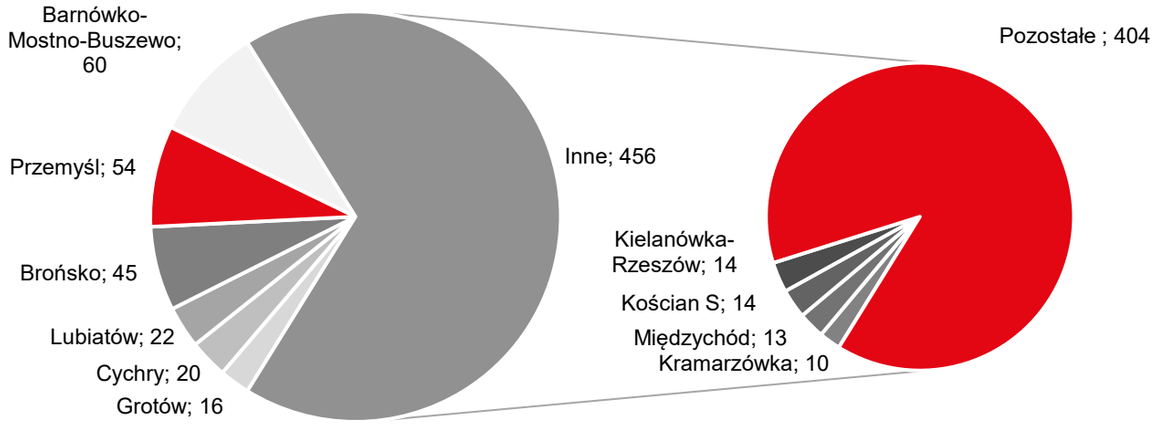
Tabela 6 Zasoby Grupy ORLEN w podziale na kraje (stan na 31.12.2025 roku) [mln boe]

	Ropa naftowa, kondensat, NGL	Gaz ziemny
	322,7	**921,7**
Polska	121,7	552,0
Norwegia	118,0	271,2
Kanada	82,1	60,2
Pakistan	0,0	38,3
Litwa	0,8	0,0

Współczynnik R/P, wyrażający stosunek zasobów węglowodorów do poziomu produkcji dla Grupy ORLEN w 2025 roku wyniósł 16,9.

Polska

Wykres 11 Zasoby węglowodorów w Polsce w podziale na złoża na koniec 2025 roku [mln boe]



W 2025 roku Grupa ORLEN kontynuowała poszukiwanie i rozpoznawanie złóż ropy naftowej i gazu ziemnego na terenie Karpat, Przedgórza Karpat, Monokliny Przedsudeckiej, Niżu Polskiego, Małopolskiej, Pomorskiej i Wielkopolskiej Prowincji Naftowej oraz na Morzu Bałtyckim. Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa ORLEN posiadała 41 koncesji: 34 koncesji „łącznych" (na poszukiwanie, rozpoznawanie oraz wydobywanie) oraz 7 na poszukiwanie i rozpoznawanie złóż ropy naftowej i gazu ziemnego.

W lutym, na obszarze koncesji Płotki w Wielkopolsce potwierdzono zasoby w złożu Siedlemin, które zostało odkryte w ramach wspólnego projektu ORLEN S.A. i ORLEN Upstream Polska. Po przeprowadzeniu testów produkcyjnych, zasoby złoża oszacowano na ponad 1,2 mln boe. Szybkie uruchomienie produkcji z nowego odkrycia będzie możliwe dzięki dobrze rozwiniętej infrastrukturze wydobywczej w powiecie jarocińskim.

W kwietniu w ramach wspólnego projektu ORLEN i ORLEN Upstream Polska uruchomiono produkcję gazu ze złoża Grodzewo w woj. wielkopolskim. Planowana eksploatacja wyniesie ok. 18 lat, a jego łączne zasoby wynoszą ok. 1,3 mln boe.

Wykonanie w sierpniu kolejnego odwiertu na złożu Trzebusz w woj. zachodniopomorskim zwiększyło o 2,4 mln boe zasoby wydobywalne gazu ziemnego. Jego włączenie do produkcji przełoży się na wydobycie sięgające 0,1 mln boe gazu rocznie, a łączne zasoby gazu ziemnego w tym rejonie wzrosły do 7,7 mln boe.

W grudniu ORLEN rozpoczął eksploatację złoża Różańsko w województwie zachodniopomorskim, którego zasoby gazu ziemnego szacowane są na 6,2 mln boe. Inwestycja jest powiązana z rozbudową Kopalni Ropy Naftowej i Gazu Ziemnego Dębno, co pozwala również zwiększyć wydobycie z innych, już eksploatowanych złóż. Inwestycja w Różańsku przyczyni się do zwiększenia krajowego wydobycia gazu ziemnego o ok. 0,7 mln boe rocznie.

Jednocześnie w ramach projektu Edge w okresie październik - grudzień przeprowadzono likwidację otworów na złożu gazu ziemnego Tuchola. Ponadto w 2025 roku zakończono eksploatację na 5 innych złożach.

Z 20 otworów wierconych w 2025 roku o łącznym metrażu 43,266 kmb głębokość końcową osiągnęło 18 otworów, w tym: 5 poszukiwawczych, 6 rozpoznawczych oraz 7 eksploatacyjnych. Wyniki złożowe uzyskano z 18 odwiertów, w tym 11 odwiertów pozytywnych

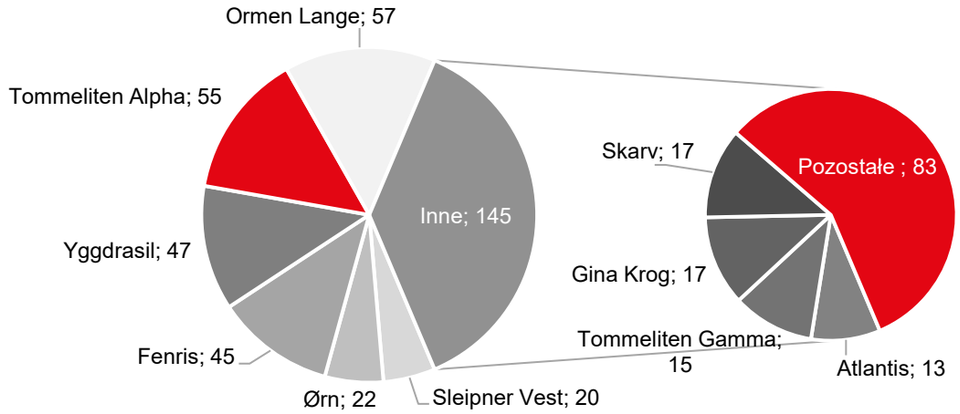
Tabela 7 Liczba kopalni

	Sanok	Zielona Góra
Kopalnie gazu ziemnego	18	8
Kopalnie ropy naftowej	5	1
Kopalnie ropy naftowej i gazu ziemnego	11	7
Razem	**34**	**16**

Norwegia

Grupa ORLEN prowadzi działalność na Norweskim Szelfie Kontynentalnym poprzez spółkę ORLEN Upstream Norway („ORLEN UN", „OUN"). Na koniec 2025 roku ORLEN UN posiadał udziały w 94 koncesjach, w tym na 5 ze statusem operatora. Na początku 2026 roku w wyniku rozstrzygnięcia corocznej rundy koncesyjnej (APA 2025), OUN otrzymał propozycję objęcia udziałów w 6 nowych koncesjach.

Wykres 12 Portfel aktywów* ORLEN Upstream Norway na koniec 2025 roku [mln boe]



* 2P+2C

W maju 2025 roku OUN dokonał odkrycia złoża E-prospect położonego na obszarze Skarv. Zasoby złoża szacowane są na 3-7 mln baryłek ekwiwalentu ropy naftowej. W trakcie wiercenia natrafiono na dodatkowe, mniejsze złoże zawierające do 2 mln boe. Grupa ORLEN ma 11,9 % udziałów w koncesji, która bezpośrednio przylega do złoża Skarv, co ułatwi potencjalne zagospodarowanie nowych zasobów.

W czerwcu OUN wraz z partnerami koncesyjnymi podjął decyzję o zagospodarowaniu złoża Øst Frigg. Zasoby gazu znajdujące się w złożu były eksploatowane od lat 80-tych, produkcja została wstrzymana pod koniec lat 90-tych po wyczerpaniu zasobów. Wykonany w maju 2023 roku odwiert natrafił na zasoby ropy naftowej szacowane na 51-103 mln boe. Zostaną one włączone do produkcji w ramach obszaru Yggdrasil który jest obecnie w trakcie zagospodarowania, zwiększając rentowność i okres eksploatacji obszaru. W czerwcu 2025 roku OUN zakończył trzecią fazę zagospodarowania złoża Ormen Lange, w którym posiada 14% udziałów. Inwestycja umożliwi zwiększenie ilości surowca, o dodatkowe 4-7 mld m^3.

W sierpniu 2025 roku OUN wraz z partnerami koncesyjnymi poinformował o odkryciu złoża ropnego Omega Alpha, którego zasoby są szacowane na 96-134 milionów boe, z czego na Grupę ORLEN przypada 10,5-15 mln boe. Złoże Omega Alpha może zostać włączone do produkcji w ramach prac na obszarze Yggdrasil.

We wrześniu 2025 roku ORLEN UN uruchomił wydobycie z odkrycia Andvare na Morzu Norweskim (formalnie stanowiącego część złoża Alve), które zapewni Grupie ORLEN 1,9 mln boe gazu ziemnego.

W październiku 2025 roku OUN ogłosił podpisanie z TotalEnergies EP Norge umowy zakupu wszystkich udziałów w złożu Tommeliten Gamma w rejonie Ekofisk. W efekcie transakcji Grupa ORLEN zwiększyła swój udział w tym złożu z 42,4% do 62,6% i pozyskała ok. 5 mln boe dodatkowych zasobów, głównie gazu ziemnego.

W grudniu 2025 roku OUN sfinalizował transakcję z DNO dotyczącą zakupu po 7,6% udziałów w złożach Albuskjell i Vest Ekofisk, zwiększając zasoby koncernu o ponad 7 mln boe. Złoża te były wcześniej eksploatowane – produkcję wstrzymano w latach 90-tych w następstwie przebudowy infrastruktury wydobywczej w rejonie Ekofisk. Partnerzy koncesyjni postanowili wznowić eksploatację z trzech złóż, wykorzystując nowe technologie wydobywcze zapewniające większą efektywność produkcji i niższe koszty eksploatacji. Rozpoczęcie wydobycia w ramach projektu Previously Produced Fields zaplanowano na 4 kwartał 2028 roku.

OUN dodatkowo uzgodnił sprzedaż na rzecz DNO 20 % udziałów w koncesji poszukiwawczej PL1135 oraz 0,83% udziałów w złożu Verdande. Przypadające na OUN zasoby Verdande wynosiły 0,35 mln boe i składały się przede wszystkim z ropy naftowej.

Na koniec 2025 roku ORLEN UN prowadził wydobycie łącznie z 20 złóż oraz kontynuował projekty zagospodarowania kolejnych 6 złóż, na których start produkcji planowany jest w latach 2026 - 2027.

W 2025 roku zrealizowano 5 odwiertów poszukiwawczych i rozpoznawczych, w wyniku czego odkryto zasoby węglowodorów szacowane na 99-141 mln boe, w tym 11,0-16,9 mln boe przypadających na OUN. Ogółem, wykonano odwierty poszukiwawcze i rozpoznawcze o łącznej długości 69,1 km oraz odwierty produkcyjne o łącznej długości 126,1 km.

Dzięki akwizycji udziałów w trzech złożach gazu (Albuskjell, Tommeliten Gamma i Vest Ekofisk) od firm TotalEnergies oraz DNO zasoby węglowodorów ORLEN UN zwiększyły się o dodatkowe 12 mln boe. Na koniec 2025 roku wynosiły łącznie 389,2 mln boe, z czego prawie 70% stanowił gaz ziemny (270,5 mln boe).

Kanada

Grupa ORLEN prowadzi działalność poszukiwawczo-produkcyjną w prowincji Alberta w Kanadzie, gdzie całość wydobycia jest sprzedawana na rynku lokalnym. Główne aktywa wydobywcze zlokalizowane są w rejonach Kakwa (formacja Montney) oraz Ferrier i Lochend (formacja Cardium) i są związane z niekonwencjonalnymi złożami węglowodorów typu „tight oil" i „tight gas" eksploatowanymi przy użyciu otworów horyzontalnych i technologii hydraulicznego szczelinowania wielosekcyjnego. Obszary te są dobrze rozpoznane i cechują się niskim ryzykiem geologicznym.

W 2025 roku ORLEN Upstream Canada kontynuowała stabilne tempo rozwoju z poprzednich lat na swoich kluczowych aktywach w północnej i południowej Albercie. W 2025 roku rozpoczęto wiercenie łącznie 13 otworów, w tym: 3 otworów na obszarze Kakwa, z czego jeden otwór przeznaczony do odprowadzania wody (wybudowanie obiektu przyniesie oszczędności rzędu 6-8 mln CAD rocznie co przełoży się w pozytywny sposób na wypracowywane wyniki i realizowaną marżę), 8 otworów na obszarze Ferrier oraz 2 otworów na obszarze Lochend.

Łącznie 14 odwiertów zostało ukończonych i oddanych do eksploatacji w 2025 roku.

Pakistan

Grupa ORLEN prowadzi prace poszukiwawcze i eksploatacyjne w Pakistanie na podstawie umowy na poszukiwanie i eksploatację węglowodorów na obszarze koncesji Kirthar. W 2025 roku produkcja ze złóż Rehman, Rizq i Rayyan prowadzona była 13 odwiertami. W ramach zagospodarowania złóż Rehman i Rizq, prowadzono wiercenie otworu eksploatacyjnego Rizq - 6, oraz rozpoczęto przygotowania do wiercenia otworu eksploatacyjnego Rehman - 9. W ramach prac mających na celu udokumentowanie dodatkowych zasobów rozpoczęto testy otworu poszukiwawczego Rafat – 1. Łącznie w 2025 roku odwiercono około 3,4 kmb w otworze Rizq - 6.

W ramach rozwoju działalności poszukiwawczej Grupa ORLEN pozyskała wraz z operatorstwem 59% udziałów w wysoko perspektywicznej koncesji Baran ważnej przez okres 3 lat począwszy od grudnia 2023 roku. W 2025 roku realizowano prace sejsmiczne, w ramach których wykonano ok. 390 km profili 2D oraz rozpoczęto akwizycję 687 km2 3D. Akwizycja potrwa do połowy 2026 roku. Ponadto, Grupa ORLEN z 25% udziałem uczestniczy w pracach na koncesji poszukiwawczej Musakhel, na którym pierwsze wiercenie spodziewane jest w końcu 2026 roku.

Magazyny gazu

Grupa ORLEN jest właścicielem 7 podziemnych magazynów gazu wysokometanowego, w tym:

- 5 magazynów złożowych- PMG Wierzchowice, PMG Strachocina, PMG Husów, PMG Swarzów, PMG Brzeźnica (wykorzystują dawne złoża gazu ziemnego lub ropy),
- 2 magazyny kawernowe- PMG Kosakowo i PMG Mogilno (w kawernach solnych).

Ich łączna pojemność wynosi ok. 3,3 mld m³.

Głównymi zadaniami magazynów jest wyrównywanie sezonowych wahań zużycia, umożliwiając zatłaczanie gazu latem i jego odbiór w okresach zwiększonego zapotrzebowania. Magazyny złożowe zapewniają stabilne, długookresowe wsparcie systemu przesyłowego, a kawernowe umożliwiają bardzo szybkie reagowanie na krótkoterminowe zmiany popytu. Cały system magazynowy pełni kluczową rolę w bezpieczeństwie energetycznym kraju i elastycznym bilansowaniu dostaw gazu.

Dodatkowo działalność poszukiwawczo- wydobywczą uzupełniają 2 magazyny gazu zaazotowanego (PMG Daszewo i PMG Boniakowo), których łączna pojemność czynna wynosi 250 mln m^3.

Głównymi zadaniami tych magazynów jest regulowanie pracy systemu gazu zaazotowanego oraz zagospodarowanie gazu z kopalń gazu zaazotowanego.

Pozostała działalność w Polsce i za granicą

W marcu 2025 roku ORLEN wraz z Equinor podpisały porozumienie dotyczące współpracy m.in. w zakresie transportu i składowania dwutlenku węgla w Polsce. Rozwiązanie pozwoli ograniczyć emisję CO_2 do atmosfery, wspierając dekarbonizację przemysłu. Strony przeprowadzą identyfikację miejsc potencjalnego składowania CO_2 - zarówno w kraju, jak i w polskiej części Bałtyku. W kolejnym kroku analizowane będą możliwości realizacji wspólnych przedsięwzięć, w oparciu o wytypowane miejsca składowania w kraju.

Grupa ORLEN jest również dostawcą usług z zakresu prac wiertniczych i serwisowych oraz innowacyjnych rozwiązań geofizycznych, geotechnicznych, geologicznych i hydrogeologicznych w zakresie badania budowy geologicznej na potrzeby szeroko pojętego sektora multienergetycznego, w szczególności na rzecz poszukiwań ropy naftowej i gazu ziemnego, odnawialnych źródeł energii (geotermia oraz morska energetyka wiatrowa), infrastruktury morskiej i lądowej, energetyki jądrowej oraz podziemnych magazynów w kraju i za granicą.

Działalność operacyjna - Supply

Działalność hurtowa na rynku gazu

Tabela 8 Struktura sprzedaży gazu poza Grupę ORLEN [TWh]

	2025	2024
Polska, w tym:	**203,2**	**169,9**
Towarowa Giełda Energii	130,3	103,9
Zagranica	**57,5**	**37,1**

Grupa ORLEN specjalizuje się w sprzedaży hurtowej gazu ziemnego wydobywanego ze złóż krajowych oraz importowanego gazociągami i drogą morską. Spółka poprzez wyspecjalizowane komórki organizacyjne prowadzi handel gazem ziemnym oraz LNG. Działalność ORLEN obejmuje ponadto dostarczanie gazu ziemnego na własne potrzeby produkcyjne do innych spółek funkcjonujących w ramach Grupy Kapitałowej.

ORLEN w ramach wykonywanej działalności posiada koncesje: na obrót paliwami gazowymi, obrót gazem ziemnym z zagranicą oraz skraplanie gazu ziemnego i regazyfikację skroplonego gazu ziemnego.

Import

W 2025 roku ORLEN kupował gaz ziemny głównie w ramach wymienionych poniżej umów i kontraktów długoterminowych:

- umowy sprzedaży gazu ziemnego ze spółkami z grupy Equinor ASA. Dostawy są realizowane od 1 stycznia 2023 roku do 1 stycznia 2033 roku;
- umowy sprzedaży skroplonego gazu ziemnego z QatarEnergy LNG N(3), obowiązującej do połowy 2034 roku;
- umowy sprzedaży / zakupu skroplonego gazu ziemnego z Cheniere Marketing International LLP, obowiązującej do 2042 roku;
- umowy sprzedaży / zakupu skroplonego gazu ziemnego z Venture Global Calcasieu Pass, obowiązującej do 2042.

Na potrzeby transportu LNG zakontraktowanego na bazie formuły free-on-board („FOB") spółka ORLEN LNG Trading Limited z Grupy ORLEN czarteruje zbiornikowce LNG. W 2025 roku do floty dołączyły dwie kolejne jednostki (o pojemności ok. 174 tys. m^3 każda) - „Józef Piłsudski" i „Ignacy Paderewski". Każda z jednostek może przetransportować ok. 70 tys. ton LNG, co odpowiada ok. 1,1 TWh gazu ziemnego w stanie lotnym.

Tabela 9 Liczba dostaw LNG w 2025 roku w podziale na kontrakty

Kontrakty	Venture global	Qatargas I	Qatargas II	PST (spot)	Cheniere	Suma
I kwartał	0	3	1	12	4	**20**
II kwartał	3 (w tym 1 dostawa na Litwę)	1	2	9	6	**21** (Świnoujście 20, Kłajpeda 1)
III kwartał	6	3	2	4	5	**20**
IV kwartał	4	4	1	7	5	**21**

W 2025 roku Grupa ORLEN zwiększyła swoje możliwości importowe dzięki zakończonej rozbudowie Terminala LNG w Świnoujściu. Maksymalna przepustowość tego terminala przekroczyła 90 TWh gazu po regazyfikacji.

Łącznie w 2025 roku Grupa ORLEN zaimportowała poprzez Terminal LNG w Świnoujściu 81 ładunków LNG o wolumenie całkowitym 5,99 mln ton, co odpowiada wartości ok. 91,6 TWh, co oznacza istotny wzrost w porównaniu do 2024 roku, kiedy ten import wyniósł 70,2 TWh.

Do przesyłu gazu ziemnego ze złóż zlokalizowanych na norweskim szelfie pochodzącego zarówno z własnego wydobycia jak i zakontraktowanego od innych producentów, Grupa ORLEN wykorzystuje gazociąg Baltic Pipe. Na potrzeby dostaw na rynek polski wykorzystywane są zarówno moce długoterminowe, jak i dodatkowe rezerwacje krótkoterminowe w ramach istniejących nadwyżek mocy technicznych. Struktura posiadanego portfela zakupowego gazu i rezerwacji mocy przesyłowych

umożliwia dostosowanie dostaw do zmienności wynikającej np. z okresów wzmożonego zapotrzebowania. Grupa ORLEN zarezerwowała moce przesyłowe w Baltic Pipe do 2037 roku. Posiada również dostęp do duńskich podziemnych magazynów gazu, które pozwalają na stabilizację dostaw np. w trakcie przestojów remontowych lub innych zakłóceń na trasie przesyłu.

Hurtowa sprzedaż gazu w Polsce

W 2025 roku ORLEN kontynuował sprzedaż gazu ziemnego do największych odbiorców przemysłowych w Polsce, reprezentujących kluczowe gałęzie przemysłu w kraju. Do strategicznych klientów ORLEN należą: Grupa Azoty i jej spółki zależne, GK PGE, GK ArcelorMittal oraz KGHM Polska Miedź.

Poza podmiotami wymienionymi powyżej, ORLEN dokonywał licznych kontraktacji gazu na potrzeby obecnych oraz nowych klientów. Klienci nabywają od ORLEN gaz ziemny po cenach rynkowych, a formuły cenowe obowiązujące w umowach zawierają mechanizmy umożliwiające kontrahentom samodzielne budowanie strategii zabezpieczenia ceny. Oferowane formuły cenowe są sporządzane przy zastosowaniu jednolitej i obiektywnej metody.

Sprzedaż gazu wysokometanowego sieciowego ORLEN w 2025 roku wyniosła 198,6 TWh. W porównaniu do 2024 roku, w którym sprzedaż ORLEN wyniosła 171,2 TWh, odnotowano wzrost sprzedaży o 16%.

W 2025 roku ORLEN realizował także dostawy gazu ziemnego na granicy polsko-ukraińskiej w wysokości ok. 8,2 TWh.

Z kolei wolumen gazu sprzedanego przez ORLEN na TGE w 2025 roku (liczony po dacie dostawy w 2025 roku) wyniósł ok. 130,3 TWh i wzrósł w porównaniu do 2024 roku o około 26,4 TWh.

W 2025 roku ORLEN kontynuował rozwój swojej działalności na rynku LNG małej skali, czyli sprzedaży gazu w oparciu o transport autocysternami kriogenicznymi skroplonego gazu do zakładów lub stacji regazyfikacyjnych, które nie mają dostępu do krajowej sieci przesyłowej lub dystrybucyjnej. W 2025 roku w Terminalu LNG w Świnoujściu napełniono blisko 11 tys. cystern LNG – był to wynik zbliżony do tego osiągniętego w 2024 roku. Wprowadzono na rynek 212 tys. ton LNG, z czego przez Terminal w Świnoujściu – 192 tys. ton, natomiast sprzedaż z Odolanowa i Grodziska wyniosła 20 tys. ton.

Usługa biletowa magazynowania

W 2025 roku ORLEN zlecał – na podstawie umowy utrzymywanie części zapasów obowiązkowych gazu ziemnego Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych (RARS).

We wrześniu 2025 roku zawarty został aneks przedłużający obowiązywanie umowy na kolejny rok.

Jednocześnie, ORLEN wziął udział w ogłoszonym przez RARS naborze na dodatkowy wolumen gazu ziemnego i we wrześniu 2025 roku zawarł umowę na świadczenie usługi polegającej na wykonywaniu zadań w zakresie utrzymywania zapasów obowiązkowych gazu na okres: 1 października 2025 roku – 30 września 2026 roku.

Hurtowa sprzedaż gazu za granicą

Poprzez Grupę ORLEN Energy Trading („GK OET") rozwijana jest działalność w Europie w 3 głównych obszarach: handel na globalnym rynku LNG, usługi dostępu do europejskiego rynku gazu oraz sprzedaż hurtową na rynku Europy Środkowo-Wschodniej. W 2025 roku w ramach transakcji giełdowych i pozagiełdowych GK OET sprzedało 147,4 TWh gazu dostarczanego gazociągami (w tym 50,1 TWh gazu od ORLEN Upstream Norway), 60,2 TWh LNG (łącznie ze sprzedażą w ramach kontraktu VG) oraz 1,4 TWh energii elektrycznej.

W 2025 roku GK OET zrealizowało łącznie 58 dostaw LNG o wolumenie 60,2 TWh (łącznie ze sprzedażą w ramach kontraktu z Venture Global), z czego około 76% dostarczono do terminala LNG w Świnoujściu. W kwietniu 2025 roku rozpoczęła się realizacja długoterminowego kontraktu z Venture Global. W jego ramach odebrano 14 dostaw LNG z portu Calcasieu Pass. Ponadto, w 2025 roku GK OET realizowało dostawy LNG do odbiorców na 3 kontynentach, w tym do: Wielkiej Brytanii, Niemiec, Turcji, Egiptu, Japonii oraz Chin. Do 2029 roku GK OET posiada również zakontraktowane moce regazyfikacyjne terminala LNG Montoir we Francji (w 2025 roku zrealizowano z wykorzystaniem terminala 3 dostawy, a 50% pozostałych mocy zostało sprzedanych na rynku w celu optymalizacji kosztów operacyjnych). Dodatkowo, GK OET aktywnie zarządzało posiadanymi mocami shippingowymi, które były wykorzystywane do transportu ładunków LNG przez strony trzecie.

Wchodząca w skład GK OET spółka Orlen Energy Trading GmbH („OET") działa na wszystkich ważnych giełdach towarowych w Europie. Na podstawie dwóch umów sprzedaży gazu OET otrzymuje znaczące wolumeny gazu produkowanego ze złoża Tyra na duńskim szelfie kontynentalnym („DSK"). OET pozyskuje gaz z NSK od 9 różnych producentów, a następnie przesyła je głównie do: Danii, Niemiec, Wielkiej Brytanii i Francji.

W Europie Środkowo-Wschodniej OET było szczególnie aktywne na Słowacji i w Ukrainie – z powodzeniem uczestniczyło w przetargach na dostawy gazu dla Ukrainy. W krajach bałtyckich OET umocniło swoją pozycję dzięki działalności tradingowej na litewskiej giełdzie, gdzie pełniło funkcję ważnego dostawcy płynności. Ponadto stało się ważnym partnerem handlowym lokalnych kontrahentów oraz kontynuowało działalność na giełdzie GET Baltic dla Litwy, Łotwy i Estonii. Dodatkowo spółka wygrała aukcję na moce magazynowe w systemie łotewskim, aktywnie wykorzystywała posiadane pojemności magazynowe do celów handlowych oraz zapewniła częściowe wykorzystanie mocy regazyfikacyjnych ORLEN w KN Energies na 2025 i I kwartale 2026 roku.

LNG małej skali

W 2025 roku ORLEN, we współpracy ze spółkami z Grupy ORLEN, sprzedawał gaz na rynku litewskim, ukraińskim, słowackim i czeskim. W 2025 roku ORLEN był zaangażowany w dostawy amerykańskiego LNG do Ukrainy i budowanie tym samym regionalnego hubu gazowego z wykorzystaniem istniejącej w Polsce i regionie infrastruktury regazyfikacyjno-przesyłowej. W 2025 roku zawarto 5 kontraktów pomiędzy ORLEN oraz Naftogaz z dostawą gazu LNG po regazyfikacji na łączny wolumen ponad 8 TWh. Jednocześnie w 2025 roku były realizowane dostawy do spółki E.SK – jednego z głównych dostawców gazu w Słowacji (także kontrakt na dostawy gazu LNG po regazyfikacji).

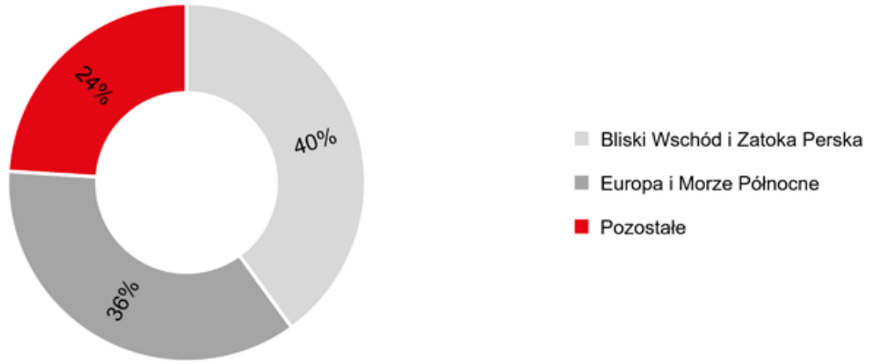
W 2025 roku spółka kontynuowała realizację umowy z KN Energies dotyczącej użytkowania nabrzeżnej stacji odbioru i przeładunku LNG małej skali w Kłajpedzie. Od momentu rozpoczęcia działalności w dniu 1 kwietnia 2020 roku do końca 2025 roku dostarczono do Kłajpedy 80 ładunków drogą morską, a ze stacji wyjechało blisko 5,7 tys. autocystern z łącznym ładunkiem ok. 1,5 TWh, w większości z przeznaczeniem na rynek polski, a także rynki: litewski, łotewski i estoński. Stacja, oprócz przeładunków na autocysterny, daje również możliwość bunkrowania statków.

Od początku 2023 roku ORLEN odbiera dostawy LNG w ramach długoterminowej rezerwacji mocy w terminalu FSRU w Kłajpedzie.

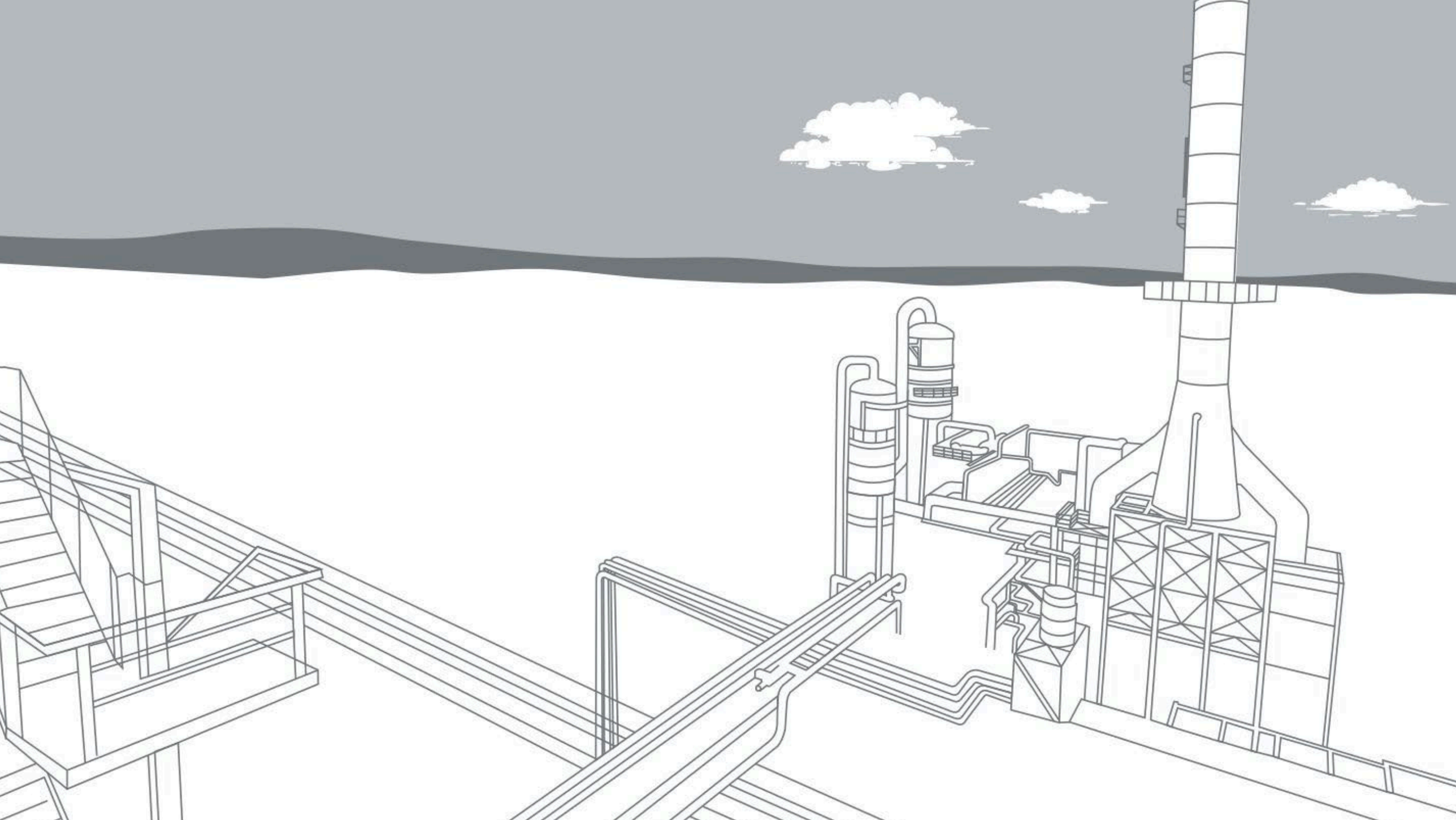
Działalność hurtowa na rynku ropy naftowej

Grupa ORLEN dostarcza pozyskiwaną z własnych źródeł oraz importowaną ropę naftową do rafinerii w: Płocku i Gdańsku (Polska), Litvinovie i Kralupach (Czechy) oraz w Możejki (Litwa).

Wykres 13 Kierunki dostaw ropy w 2025 roku



ORLEN konsekwentnie poszukuje nowych źródeł zaopatrzenia, poszerzając zarówno portfel dostawców, jak i gatunki ropy. Podejmowane działania wynikają przede wszystkim z globalnych uwarunkowań, w tym ze zwiększonego popytu na gotowe produkty naftowe. Przy aktualnej skali mocy przerobowej rafinerii zlokalizowanych w Polsce, Czechach i na Litwie bardzo ważne jest różnicowanie kierunków dostaw ropy naftowej, co gwarantuje nie tylko stabilność dostaw, ale także pozwala na osiąganie optymalnych warunków kontraktacji.

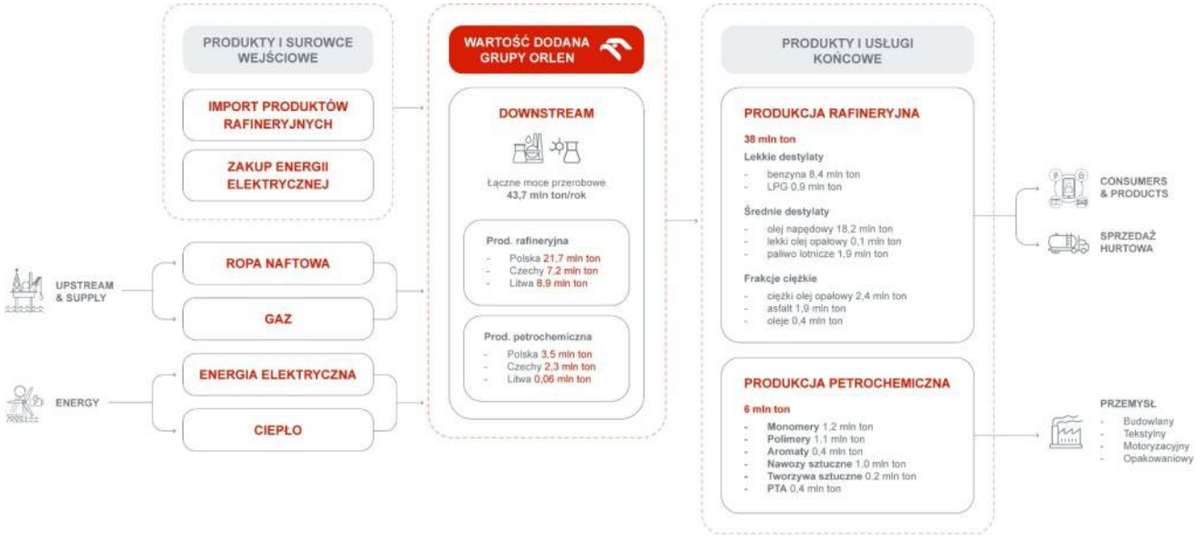


4.2 Downstream

Segment Downstream obejmuje dwie linie biznesowe: rafineria i petrochemia.

Grupa ORLEN jest liderem rynku paliwowego i petrochemicznego w Europie Środkowo-Wschodniej. w ramach działalności rafineryjnej przerabia ropę na produkty i prowadzi hurtową sprzedaż paliw na kilku rynkach europejskich. Posiada 7 rafinerii w Polsce, na Litwie i w Czechach, które mogą przerobić 42,6 mln ton ropy naftowej rocznie (ok. 860 tys. b/d). Przewagą konkurencyjną rafinerii jest ich lokalizacja z dostępem do rurociągów surowcowych, produktowych oraz terminali morskich, co pozwala dywersyfikować dostawy ropy naftowej oraz ułatwia import i export produktów gotowych. Aktywa petrochemiczne są w pełni zintegrowane z rafineryjnymi dzięki czemu możliwe jest wydłużenie łańcucha wartości. Grupa ORLEN produkuje szeroki wachlarz produktów petrochemicznych w tym: monomery, polimery, aromaty, PCW, PTA oraz nawozy. Produkty petrochemiczne Grupy ORLEN sprzedawane są do ponad 60 krajów. Grupa ORLEN jest jedynym producentem LDPE na rynku polskim będącym w stanie zaspokoić ok. 30% krajowego popytu.

Schemat 5 Segmentowy model biznesowy

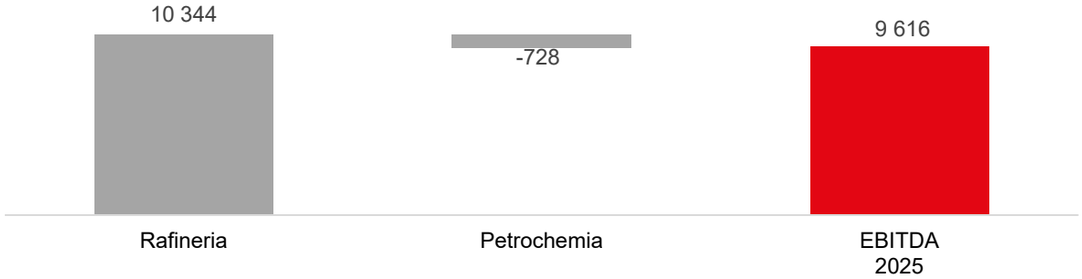


Wyniki finansowe

Tabela 10 Podstawowe wielkości finansowe w segmencie Downstream

[mln PLN]	2025	2024	zmiana
Przychody segmentu, w tym:	125 007	141 688	(16 681)
Sprzedaż zewnętrzna	96 639	108 974	(12 335)
Sprzedaż między segmentami	28 368	32 714	(4 346)
Koszty segmentu	(119 766)	(137 482)	17 716
Pozostałe przychody operacyjne	2 715	4 653	(1 938)
Pozostałe przychody/koszty operacyjne netto	(14 279)	(17 009)	2 730
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości należności handlowych oraz pozostałych	21	(53)	74
Zysk/(Strata) operacyjna wg LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO) po eliminacji odpisów aktualizujących	**9 616**	**7 032**	**2 584**
Zysk/(Strata) operacyjna wg LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO)	(2 703)	(5 534)	2 831
Zysk/(Strata) operacyjna powiększona o amortyzację (EBITDA)	(3 488)	(5 570)	2 082
Zysk operacyjny (EBIT)	(6 302)	(8 203)	1 901
CAPEX	9 643	12 271	(2 628)

Wykres 14 EBITDA LIFO – wyniki linii biznesowych [mln PLN]



Rafineria 10,3 mld PLN [+2,4 mld PLN]
(+) wyższy przerób ropy
(+) wyższa marża rafineryjna
(+) wzrost wolumenów sprzedaży
(-) umocnienie PLN względem USD

Petrochemia -0,7 mld PLN [+0,2 mld PLN]
(+) umocnienie EUR względem USD
(+) brak ujemnego wpływu rezerwy na restrukturyzację w Spolana z 2024 roku
(-) niższa marża petrochemiczna; wzrost marż na nawozach
(-) spadek wolumenów sprzedaży

Tabela 11 Sprzedaż w segmencie Downstream w podziale na produkty [mln PLN, tys.t]

	2025	2024	2025	2024
	mln PLN	mln PLN	tys. ton	tys. ton
Lekkie destylaty	17 103	18 994	5 981	5 737
Średnie destylaty	52 760	58 120	17 161	16 755
Frakcje ciężkie	8 205	10 179	4 693	5 067
Monomery	2 726	3 237	694	771
Polimery	2 660	3 470	575	699
Aromaty	924	1 457	329	355
PTA	1 143	1 820	408	575
Tworzywa sztuczne	743	972	189	248
Nawozy sztuczne	1 285	1 350	975	1 119
Pozostałe	9 080	9 375	4 902	4 871
Razem	**96 629**	**108 974**	**35 866**	**36 196**

Tabela 12 Sprzedaż rafineryjna w podziale na produkty i kraje [tys. t]

	2025	2024	Zmiana
Razem	**31 757**	**31 416**	**1%**
Benzyny	5 320	5 159	3%
ON	15 007	14 767	2%
LPG	661	578	14%
JET	1 932	1 775	9%
COO	2 313	2 851	-19%
Pozostałe	6 524	6 288	4%
Razem	**31 757**	**31 416**	**1%**
Polska	18 245	18 202	0%
Czechy	3 335	3 559	-6%
Litwa	5 622	5 121	10%
Szwajcaria - działalność ORLEN Switzerland	4 556	4 534	0%

W 2025 roku Grupa ORLEN prowadziła hurtową sprzedaż produktów rafineryjnych na terenie Polski, Czech, Słowacji, Węgier, Niemiec, Austrii, Litwy, Łotwy, Estonii i Ukrainy oraz drogą morską na rynki międzynarodowe. Do rynków macierzystych Grupy ORLEN należą rynek polski, litewski i czeski. Grupa ORLEN posiada bogate portfolio produktów rafineryjnych, m.in.: benzyny, olej napędowy, paliwa lotnicze, olej opałowy lekki i ciężki, asfalty, oleje silnikowe oraz szeroką gamę produktów i półproduktów poza paliwowych.

Rynek polski

Rynek paliw w Polsce w 2025 roku pozostawał pod silnym wpływem czynników geopolitycznych i regulacyjnych, będących kontynuacją trendów z lat poprzednich, przy jednoczesnym pojawieniu się nowych impulsów politycznych ze strony Stanów Zjednoczonych. Utrzymane zostały unijne sankcje na import ropy i paliw z Rosji i Białorusi, co wymuszało dalszą dywersyfikację kierunków dostaw, wzrosło znaczenie surowca z Bliskiego Wschodu, USA i Afryki. Jednocześnie spowolnienie gospodarcze w Niemczech podtrzymywało presję importową paliw do Polski z tego kierunku. Istotnym czynnikiem oddziałującym na rynki globalne pozostawała niestabilna sytuacja na Bliskim Wschodzie, w tym utrzymujące się napięcia na linii Izrael–Iran i konflikt w Gazie, zagrożenia dla żeglugi na Morzu Czerwonym oraz ryzyko okresowych ograniczeń podaży ze strony państw OPEC+, co zwiększało zmienność cen ropy naftowej. Dodatkowym impulsem w 2025 roku były działania administracji Donalda Trumpa, obejmujące zaostrzenie polityki sankcyjnej wobec Rosji oraz presję gospodarczą na wybrane państwa objęte wcześniejszymi restrykcjami. Wzmocnienie sankcji wobec rosyjskiego sektora energetycznego zwiększyło premię za ryzyko geopolityczne na rynku ropy, choć Rosja – podobnie jak w latach wcześniejszych – w dużej mierze utrzymywała eksport surowca do Azji, głównie do Chin i Indii. W 2025 roku kontynuowany był eksport paliw do Ukrainy, który utrzymał się na wysokim poziomie, stanowiąc istotny element bilansu podaży krajowych producentów, w tym Grupy ORLEN oraz pozostałych uczestników rynku.

W 2025 roku w Polsce zanotowano wzrost konsumpcji wszystkich paliw o 2,2% r/r i jest to wynik na poziomie zbliżonym do ubiegłorocznego. Konsumpcja benzyn wzrosła o 7,7% r/r wspierana m.in. przez spadek inflacji i towarzyszący temu wzrost realnego wynagrodzenia. W przypadku oleju napędowego konsumpcja wzrosła nieznacznie o 0,3% r/r. Zużycie lekkiego oleju opałowego spadło o 4,5% częściowo w wyniku wysokiej bazy w związku z panującą w 2024 roku niepewnością odnośnie sankcji na import gazu z Rosji. Utrzymywała się dobra koniunktura na rynku lotniczym, gdzie konsumpcja wzrosła o 7,7% r/r.

Sprzedaż rafineryjna Grupy ORLEN na rynku polskim w 2025 roku wyniosła 18 245 tys. ton i była porównywalna r/r.

Sprzedaż lekkich destylatów wzrosła o 4% r/r w efekcie wyższej sprzedaży zarówno benzyn jak i LPG. Sprzedaż średnich destylatów wzrosła 1% r/r, w tym: porównywalna sprzedaż oleju napędowego przy wzroście sprzedaży paliw lotniczych o 8% r/r. Sprzedaż ciężkiego oleju opałowego w Polsce była niższa o 3% r/r.

Rynek czeski

W 2025 roku konsumpcja zarówno benzyn, jak i diesla na rynku czeskim wzrosła o 1,5% r/r. Najwyższe wzrosty dotyczyły paliwa lotniczego, którego zużycie wzrosło o 4% r/r. Kontynuacja trendu wzrostowego tego paliwa pozwoliła przekroczyć rekordową konsumpcję zanotowaną przed pandemią w 2019 roku. Wzrostom konsumpcji sprzyjała dobra sytuacja makroekonomiczna w kraju. PKB wzrósł o 2,3%, co oznacza dynamikę o 1,1 p.p. wyższą niż w 2024 roku.

Sprzedaż rafineryjna na rynku czeskim spadła o 6% r/r. Sprzedaż benzyn zmniejszyła się o 9% r/r, a oleju napędowego o 7% r/r. Jednym z powodów obniżenia sprzedaży były ograniczenia podażowe. ORLEN Unipetrol w pierwszej połowie 2025 roku zmagał się z trudnościami produkcyjnymi, które wynikały z długotrwałych przerw remontowych w rafineriach Kralupy i Litvinov. Natomiast w 3 kwartale negatywny wpływ na produkcję miały przerwy w dostawach prądu oraz awarie kompleksu petrochemicznego. Ponadto od początku marca 2025 roku wstrzymano dostawy rosyjskiej ropy naftowej rurociągiem „Przyjaźń". Zwiększone moce przesyłowe rurociągu TAL/IKL były dostępne od maja, w związku z czym rafinerie w okresie przejściowym były wspierane surowcem z rezerw strategicznych. Niesprzyjająca była również sytuacja zewnętrzna, związana z nadpodażą diesla w regionie i presją lokalnych importerów na rynku czeskim, a także na rynkach eksportowych: słowackim i węgierskim. Największy strumień importowy napływał z rynku niemieckiego, który umocnił dominującą pozycję w stosunku do roku poprzedniego. Pomimo wspomnianych problemów podażowych zapewniono zaopatrzenia rynku czeskiego i rynków eksportowych, zarówno w kanale hurtowym, jak i do własnej sieci detalicznej w Czechach, Słowacji, Węgrzech oraz Niemczech i Austrii. Poza tym ORLEN Unipetrol realizował transfery wewnątrzgrupowe na rynek polski, co wspierało optymalizację bilansu produktowego Grupy.

Grupa ORLEN kontynuowała również swoją działalność na lotnisku w Pradze w zakresie sprzedaży paliwa lotniczego Jet A-1 i uzyskała licencję na świadczenie usługi into-plane dla lotniska w Pradze. Usługi tankowania będą realizowane od 1 stycznia 2026 roku. Spółka osiągnęła wzrost sprzedaży paliwa lotniczego Jet A-1 o 2% r/r.

Rynki krajów bałtyckich i Ukraina

Rok 2025 przyniósł poprawę podstawowych wskaźników makroekonomicznych, szczególnie na rynkach Łotwy i Estonii, które rok wcześniej miały ujemną dynamikę PKB. Lepsze otoczenie makro było widoczne w poziomach konsumpcji paliw. Na rynku litewskim konsumpcja benzyn wzrosła o 2% r/r. Na Łotwie zużycie benzyn zwiększyło się o 5% r/r, diesla o 1,4% r/r. W Estonii benzyny były konsumowane na niewiele niższym poziomie niż rok wcześniej, natomiast diesel wzrósł o 2% r/r. Na każdym z rynków notowano również istotne wzrosty konsumpcji paliwa lotniczego. Wyjątkiem była konsumpcja diesla na Litwie, która odnotował spadek o 13% r/r. Główną przyczyną był bezprecedensowo wysoki wzrost podatku akcyzowego (+110 EUR/1000 l) wprowadzony na początku 2025 roku. W efekcie cena diesla dla końcowego odbiorcy stała się najwyższa w regionie, co wywołało poszukiwanie tańszych alternatyw przez konsumentów. Rynki bałtyckie odczuwały nadpodaż diesla w regionie. Wzrost akcyzy paliwowej na wszystkich rynkach bałtyckich i w Ukrainie wpłynął na ograniczoną konsumpcję w i kwartale 2025 roku, natomiast dalsza część roku przyniosła poprawę i sprzedaż rosła wraz z wyczerpywaniem zapasów zgromadzonych przez klientów w 2024 roku.

W 2025 roku ORLEN Lietuva zanotowała wzrost sprzedaży rafineryjnej o 10% r/r, osiągając poziom 5 622 tys. ton. Sprzedaż benzyn wzrosła o 38% r/r, co odzwierciedla trend wzrostu konsumpcji tego paliwa, wspierany przez rosnąca sprzedaż pojazdów z silnikami benzynowymi, w tym hybryd. Sprzedaż diesla spadła natomiast o 1% r/r. W 2025 roku zwiększono sprzedaż asfaltów o 37% r/r osiągając rekordowy poziom sprzedaży tego produktu. Z sukcesem zrealizowano również projekt instalacji do fizycznego blendowania biopaliwa SAF z JET A-1. Rozpoczęcie procesu we wrześniu umożliwiło osiągnięcie wymaganego celu 2% zawartości SAF dla wszystkich klientów lotniczych w regionie bałtyckim.

Grupa ORLEN kontynuowała sprzedaż paliw na rynek ukraiński zarówno z Litwy, jak i z Polski. W 2025 roku osiągnięto historyczny rekord sprzedaży benzyn i diesla na Ukrainę, znacznie przekraczający poziom 2,2 mln t (dostawy z rafinerii Grupy na Litwie oraz w Polsce). Dzięki temu Grupa ORLEN stała się największym dostawcą paliw na ten rynek w kwietniu 2025 roku z sukcesem uruchomiono sprzedaż benzyny E5, co pozwoliło na znaczny wzrost wolumenów sprzedaży tego paliwa i po raz pierwszy w historii rozpoczęto dostawy paliwa lotniczego Jet A-1 z rafinerii w Płocku. Oprócz sprzedaży paliw, Grupa jest obecna również w segmencie asfaltów i środków smarnych. Obserwowane jest rosnące zainteresowanie rozwojem współpracy z GK ORLEN w obszarach rafineryjnym, petrochemicznym, upstreamu oraz energetyki.

ORLEN Lietuva była ważnym ogniwem wspierającym bilansowanie deficytów na rynku polskim. W 2025 roku dostarczono znaczne wolumeny oleju napędowego i benzyn, drogą lądową przez terminal przeładunkowy Mockava, jak również drogą morską.

Tabela 13 Sprzedaż petrochemiczna w podziale na produkty i kraje [tys. t]

	2025	2024	Zmiana
Razem	**4 108**	**4 779**	**-14%**
Olefiny	694	771	-10%
Poliolefiny	575	699	-18%
Nawozy	975	1 119	-13%
PCW	189	248	-24%
PTA	408	575	-29%
Pozostałe	1 267	1 367	-7%
Razem	**4 108**	**4 779**	**-14%**
Polska	2 857	3 264	-12%
Czechy	1 191	1 450	-18%
Litwa	60	65	-8%

W 2025 roku wolumen sprzedaży kluczowych produktów petrochemicznych Grupy ORLEN – obejmujących monomery, polimery, aromaty, nawozy, tworzywa sztuczne oraz PTA – wyniósł 3 128 tys. ton, co oznacza spadek o 17% r/r. Największą redukcję sprzedawanych wolumenów odnotowano w segmencie tworzyw sztucznych (-24% r/r) oraz PTA (-29% r/r), wynikającą z problemów produkcyjnych, ograniczeń w odbiorach po stronie Europejskich konsumentów oraz nasilającej się konkurencji importowej.

W 2025 roku sprzedaż nawozów zmniejszyła się o 17% r/r, głównie w efekcie wyłączenia instalacji siarczanu amonu w Spolanie (Czechy).

Rok 2025 charakteryzował się trudnym otoczeniem rynkowym, które przełożyło się na spadek notowań kontraktowych i spotowych, a w konsekwencji ograniczyło możliwości realizacji marż oraz uplasowania zwiększonych wolumenów. Odbiorcami produktów petrochemicznych Grupy ORLEN są podmioty krajowe i zagraniczne prowadzące działalność produkcyjną na terenie Europy. Wyroby te znajdują zastosowanie w większości kluczowych branż, w tym m.in. budowlanej, tekstylnej, opakowaniowej oraz motoryzacyjnej.

Działalność operacyjna- Rafineria

Łączne moce przerobowe Grupy ORLEN wynoszą 42,6 mln ton ropy naftowej rocznie.

Przerób w 2025 roku wyniósł 39,6 mln ton, co oznacza wzrost o 3% r/r, w tym:

- w Polsce - porównywalny przerób r/r;
- w Czechach - wzrost przerobu o 7% r/r w efekcie z bardzo dobrych marż rafineryjnych oraz wysokiego popytu na paliwa oraz braku negatywnego wpływu cyklicznego postoju rafinerii Litvinov z 2024 roku;
- na Litwie - wzrost przerobu o 6% r/r w efekcie sprzyjającego otoczenia makroekonomicznego.

Wykres 15 Przerób ropy [mln ton] i wykorzystanie mocy przerobowych [%]

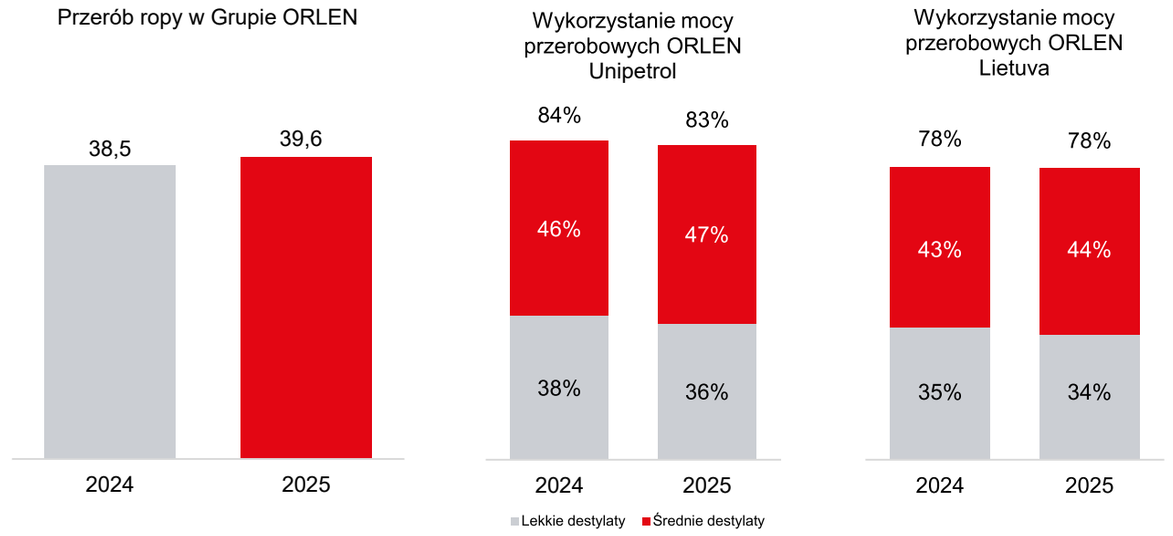


Tabela 14 Produkcja rafineryjna Grupy ORLEN w podziale na kraje [tys. ton]

	2025	2024	Zmiana %
Razem	**37 783**	**37 656**	**0%**
Polska	21 709	22 582	-4%
Czechy	7 167	6 694	7%
Litwa	8 907	8 380	6%

Grupa ORLEN kupuje ropę do przerobu na bazie kontraktów długoterminowych oraz zakupów SPOT.

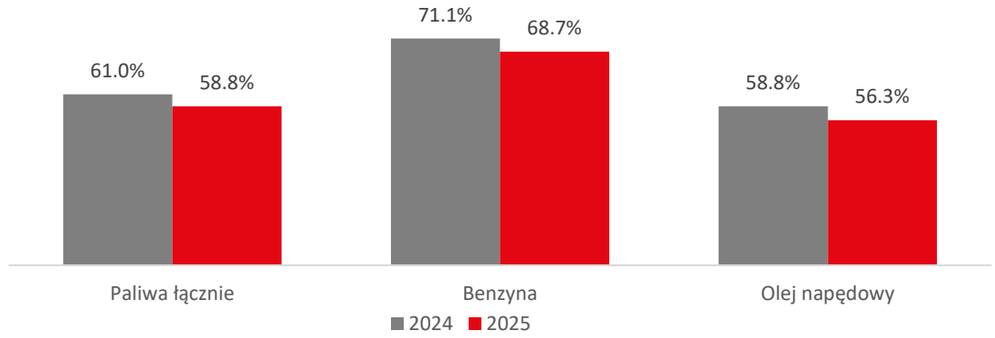
Długoterminowe kontrakty zabezpieczają ok. 55% przerobu ropy w Grupie ORLEN.

W 2025 roku w ramach kontraktów Grupa ORLEN kupowała ropę:

- drogą morską od Saudi Aramco (Arabia Saudyjska), BP oraz Equinor (Norwegia);
- rurociągiem od Rosneft (Rosja) - kontrakt wygasł w czerwcu 2025 roku.

Główne gatunki przerabianych rop to: Arab Light, Johan Sverdrup oraz Azeri Light.

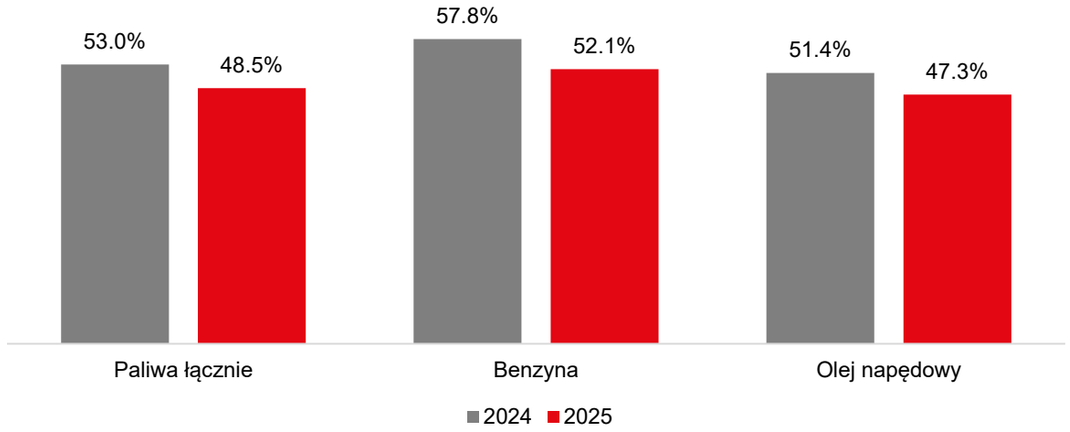
Wykres 16 Udziały w rynku paliw w Polsce



Źródło: Opracowanie własne.

- niższe udziały rynkowe ORLEN wynikają ze wzrostu konsumpcji paliw w Polsce, przy stabilnej bardzo wysokiej produkcji w polskich rafineriach
- ORLEN pozostał głównym dostawcą dla największych zagranicznych koncernów paliwowych w kraju (BP, Shell, Amic, Circle K)

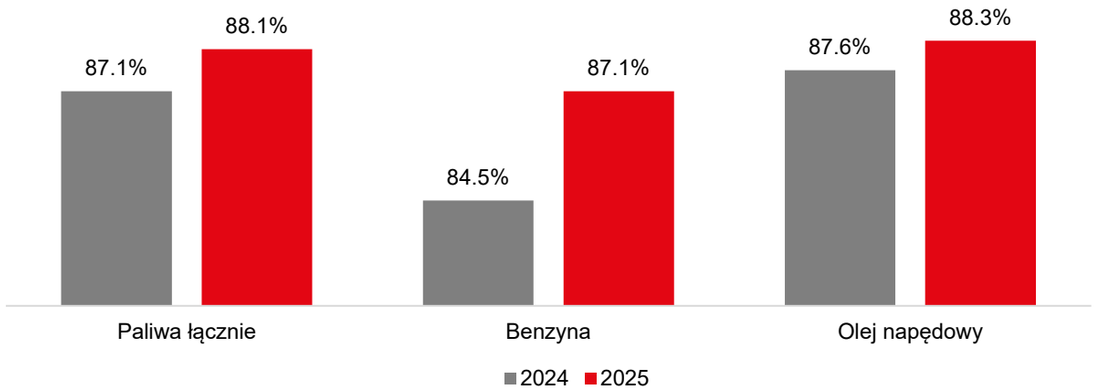
Wykres 17 Udziały w rynku paliw w Czechach



Źródło: Opracowanie własne

- pomimo problemów podażowych rafinerii w Czechach osiągnięto łączne udziały rynkowe na poziomie 48%
- łączne udziały spadły o ok. 5 p.p. r/r w wyniku kwestii produkcyjnych oraz silnej nadpodaży produktów paliwowych w regionie, w tym przede wszystkim diesla

Wykres 18 Udziały w rynku paliw krajów bałtyckich



Źródło: Opracowanie własne

Litwa

- utrzymanie dominującej pozycji na rynku benzyn, udziały na podobnym poziomie jak rok wcześniej
- spadek udziałów w rynku diesla o około 5 p.p. spowodowany znaczną podwyżką akcyzy na paliwa wprowadzona w 2025 roku, która wpłynęła na ograniczenie konsumpcji przez część klientów ORLEN Lietuva z sektora rolnego i transportu międzynarodowego oraz presją importerów i agresywną polityką cenową konkurentów ze Skandynawii

Łotwa

- wzrost łącznych udziałów benzyn i diesla o ok. 1 p.p. r/r

Estonia

- znaczna poprawa udziałów, łącznie o ok. +12 p.p., głównie za sprawą istotnego umocnienia pozycji na rynku diesla (transport międzynarodowy zintensyfikował tankowanie w Estonii, kosztem Litwy, która po podwyższeniu akcyzy stała się najdroższym rynkiem w regionie)

Działalność operacyjna- Petrochemia

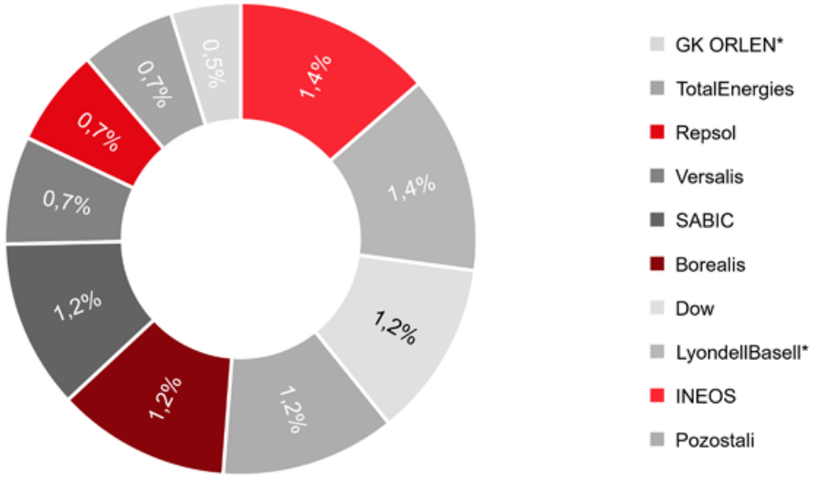
ORLEN jest jedynym producentem glikoli etylenowych oraz kwasu tereftalowego (PTA) w regionie Europy Centralnej, a także kluczowym producentem monomerów i polimerów. Działalność petrochemiczna GK ORLEN jest skoncentrowana w dwóch głównych lokalizacjach: w Płocku (Polska) oraz w Litvínovie (Czechy).

Łączne moce produkcyjne polietylenu Grupy ORLEN w zakładach w Polsce i Czechach (z uwzględnieniem 50% udziału w BOP) wynoszą ok. 700 tys. ton/rok (moce produkcyjne w Europie - ok. 16 mln ton/rok), a polipropylenu: ok. 600 tys ton/rok (moce produkcyjne w Europie - ok. 11 mln ton/rok). ORLEN jako jedyny w Europie posiada instalacje produkcyjne w pełni zintegrowane z produkcją paraksylenu i dysponuje mocami produkcyjnymi PTA na poziomie 690 tys. ton/rok (nominalne zdolności produkcyjne w Europie - ok. 2 mln ton/rok). Grupa ORLEN z instalacjami o zdolnościach produkcji tworzyw sztucznych w wysokości 475 tys. ton/rok zajmuje 5 pozycję na europejskim rynku (nominalne zdolności produkcyjne w Europie – ok. 6,5 mln ton/rok).

Tabela 15 Produkcja petrochemiczna Grupy ORLEN w podziale na kraje [tys. ton]

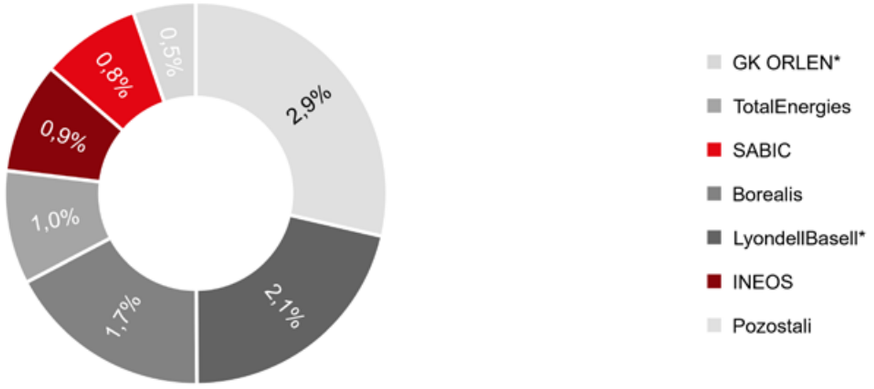
	2025	2024	Zmiana %
Razem	**5 892**	**7 123**	**-17%**
Polska	3 522	4 069	-13%
Czechy	2 310	2 987	-23%
Litwa	60	66	-9%

Wykres 19 Producenci Polietylenu w Europie w 2025 roku



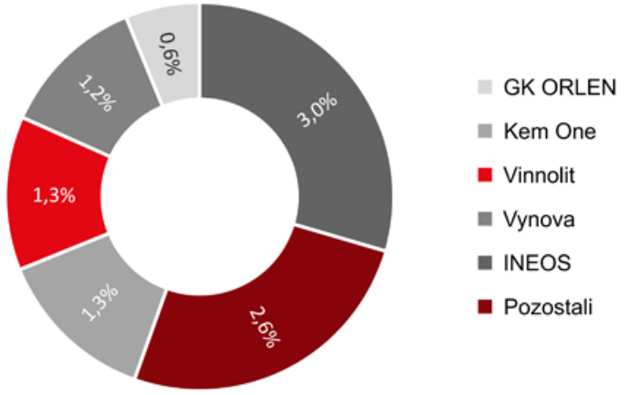
*z uwzgl. 50% udziałów w BOP
Źródło: Opracowanie własne na podstawie raportu Market Analytics: Poliolefins (December Update) – 2025 (Nexant).

Wykres 20 Producenci Polipropylenu w Europie w 2025 roku



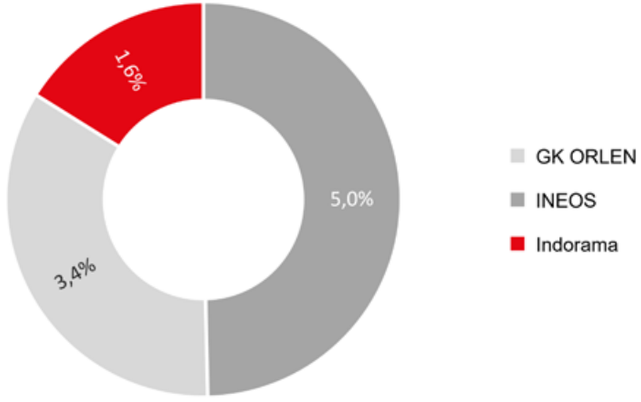
*z uwzgl. 50% udziałów w BOP
Źródło: Opracowanie własne na podstawie raportu Market Analytics: Poliolefins (December Update) – 2025 (Nexant).

Wykres 21 Producenci PCV w Europie w 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie raportu Market Analytics: Vinyls – 2025 (Nexant).

Wykres 22 Producenci PTA w Europie w 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie raportu Market Analytics: Vinyls – 2025 (Nexant).

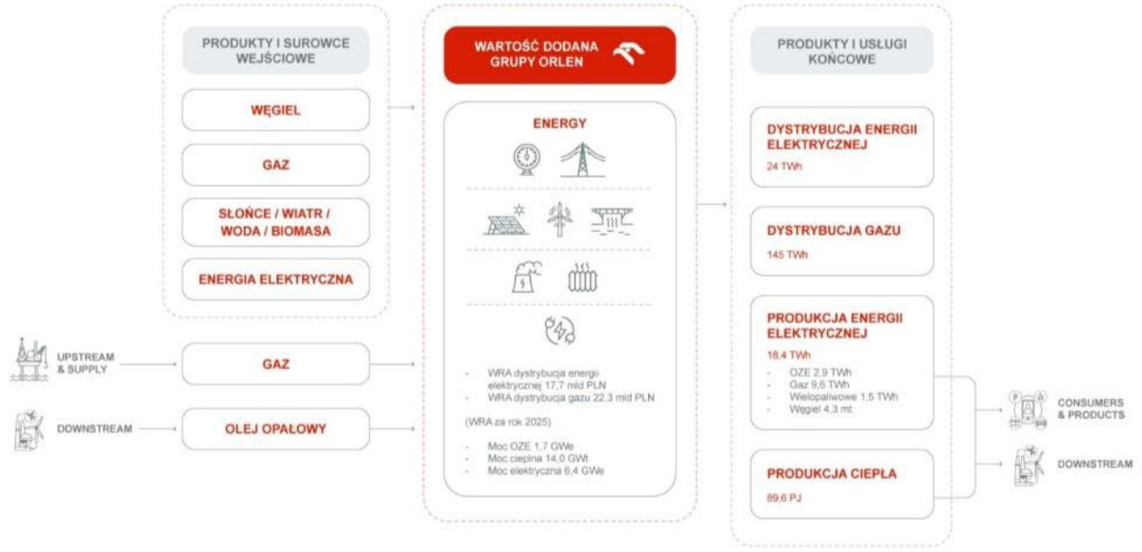
ORLEN
ORLEN

4.3 Energy

Grupa ORLEN jest największym dystrybutorem gazu ziemnego i jednym z najważniejszych dystrybutorów energii elektrycznej w kraju. Należy również do kluczowych producentów energii elektrycznej (12% udział w rynku) i cieplnej w Polsce. Koncern posiada aktywa wytwórcze zlokalizowane w trzech państwach: w Polsce, Czechach oraz na Litwie, ze znaczącym udziałem energii odnawialnej w całkowitej produkcji. Segment Energy jest centralnie umiejscowiony w modelu biznesowym Grupy, wykorzystując w swoich procesach surowce dostarczane z innych segmentów, a energia, ciepło i gaz wytwarzane m.in. w ramach segmentu dostarczane są zarówno do własnych aktywów produkcyjnych, jak również do odbiorców zewnętrznych.

Do najważniejszych spółek zależnych wchodzących w skład segmentu należą: Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o., Energa-Operator S.A. i ORLEN Termika S.A. oraz ORLEN Energia.

Schemat 6 Segmentowy model biznesowy

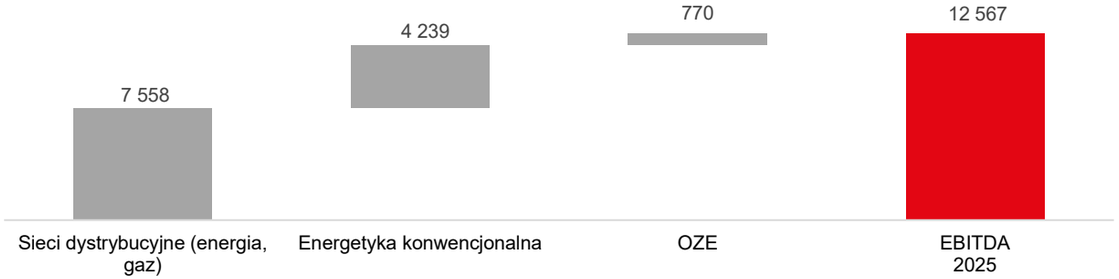


Wyniki finansowe

Tabela 16 Podstawowe wielkości finansowe w segmencie Energy

[mln PLN]	2025	2024	zmiana
Przychody segmentu, w tym:	47 392	49 214	(1 822)
Sprzedaż zewnętrzna	27 786	26 962	824
Sprzedaż między segmentami	19 606	22 252	(2 646)
Koszty segmentu	(39 374)	(42 057)	2 683
Pozostałe przychody operacyjne	683	54	629
Pozostałe przychody/koszty operacyjne netto	(1 927)	(811)	(1 116)
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości należności handlowych oraz pozostałych	65	(40)	105
Zysk/(Strata) operacyjna wg LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO) po eliminacji odpisów aktualizujących	**12 567**	**10 896**	1 671
Zysk/(Strata) operacyjna wg LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO)	11 230	10 353	877
Zysk/(Strata) operacyjna powiększona o amortyzację (EBITDA)	11 230	10 353	877
Zysk operacyjny (EBIT)	6 839	6 360	479
CAPEX	10 688	9 575	1 113

Wykres 23 EBITDA LIFO – wyniki linii biznesowych [mln PLN]



Sieci dystrybucyjne (energia, gaz)
7,6 mld PLN [+1,5 mld PLN]
(+) wyższe marże na dystrybucji energii elektrycznej i gazu
(+) wzrost wolumenów dystrybucji energii elektrycznej i gazu

Energetyka konwencjonalna
4,2 mld PLN [+0,2 mld PLN]
(+) wzrost produkcji i sprzedaży energii elektrycznej i ciepła
(-) niższe marże hurtowe w handlu energią elektryczną i w ciepłownictwie
(-) wzrost kosztów CO_2

OZE 0,8 mld PLN
(+) wzrost produkcji energii elektrycznej z OZE o 18%

Tabela 17 Wolumen sprzedaży energii elektrycznej i ciepła użytkowego poza Grupę ORLEN

	2025	2024
Energia elektryczna [TWh]	**28,5**	**28,6**
na rynku detalicznym	16,9	16,4
na rynku hurtowym	11,6	12,2
Ciepło [PJ]	**46,8**	**46,0**

Działalność operacyjna

Tabela 18 Moc zainstalowana jednostek wytwórczych w podziale na paliwa

	Odnawialne Źródła Energii (słońce, wiatr, woda)	Elektrociepłownie (z wyłączeniem CCGT)				Ciepłownie			Bloki gazowo-parowe (CCGT)	Elektrownia systemowa	Pozostałe aktywa
		gaz	węgiel	biopaliwa	Pozostałe kopalne	gaz	węgiel	Pozostałe kopalne	gaz	węgiel	
Zainstalowana moc elektryczna jednostek (MWe)	1597	171	1174	69	649	-	-	-	1845	690	163
Zainstalowana moc cieplna jednostek (MWt)	-	255	4195	272	3922	1261	1741	655	1450	220	-

Na koniec 2025 roku zainstalowana moc elektryczna aktywów energetycznych Grupy ORLEN wynosiła 6,4 GWe, z czego OZE stanowią 27%, a moce gazowe 32%. Moc cieplna wyniosła 14,0 GWt.

Jednostki wytwórcze GK ORLEN wyprodukowały w 2025 roku 18,4 TWh energii elektrycznej netto, z czego 2,9 TWh stanowiła produkcja ze źródeł odnawialnych oraz 89,6 PJ ciepła.

Sprzedaż poza Grupę ORLEN wyniosła 28,6 TWh energii elektrycznej oraz 46,8 PJ ciepła.

Tabela 19 Wolumen produkcji energii elektrycznej i ciepła użytkowego

	2025	2024
Energia elektryczna [TWh]	**18,4**	**16,8**
OZE	2,9	2,4
Gaz	9,6	9,3
Wielopaliwowe (głównie olej opałowy)	1,5	1,3
Węgiel	4,3	3,7
Pozostałe	0,1	0,1
Ciepło [PJ]	**89,6**	**86,7**

Sieci dystrybucyjne (gaz ziemny, energia elektryczna)

Funkcję wiodących podmiotów w ramach tych obszarów pełnią odpowiednio: Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o. (PSG), której aktywa znajdują się na terenie całej Polski oraz Energa Operator S.A., zarządzająca infrastrukturą zlokalizowaną na terenie północnej i środkowej Polski.

Dystrybucja gazu ziemnego i energii elektrycznej jest działalnością regulowaną, prowadzoną w oparciu o taryfy zatwierdzane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE). Przyznana taryfa zapewnia pokrycie kosztów inwestycji (modernizacje, wymiana infrastruktury, integracja OZE), kosztów stałych (utrzymanie sieci, dyspozycja, pomiary) oraz kosztów systemowych narzuconych regulacyjnie. Dzięki elementom stałym operator ma zapewnioną stabilność finansową nawet przy zmianach wolumenów zużycia, natomiast elementy zmienne odzwierciedlają obciążenie systemu i koszty przesyłu energii i gazu w poszczególnych okresach.

Dystrybucja gazu

Na koniec 2025 roku łączna długość eksploatowanych przez Grupę sieci dystrybucji gazu wynosiła 215,2 tys. km. PSG ma dominujący udział w rynku, należy do niej większość sieci dystrybucyjnej oraz

przyłączy zlokalizowanych w kraju. Na koniec 2025 roku usługa dystrybucji świadczona była w 1 734 gminach, tj. 70% gmin w Polsce. W 2025 roku za ich pośrednictwem Grupa dostarczyła 140,1 TWh paliw gazowych do ok. 7,7 mln klientów.

W 2025 roku, w formule projektowej, rozpoczęła się trójstronna współpraca pomiędzy: PSG, ORLEN S.A., a OGP GAZ-SYSTEM S.A. Przystąpiono do wykonywania testów komponentów sieciowych oraz odbiorników końcowych z wykorzystaniem instalacji badawczej, testowej i eksperymentalnej w Odolanowie w celu weryfikacji bezpieczeństwa i pracy infrastruktury gazowej z mieszaninami gazu ziemnego i wodoru.

W 2025 roku Instytucja Wdrażająca - Instytut Nafty i Gazu – Państwowy Instytut Badawczy wybrała do dofinansowania 20 projektów inwestycyjnych PSG, w ramach Programu „FEnIKS", a dla 18 z nich podpisane zostały umowy o dofinansowanie. Planowany całkowity koszt realizacji wszystkich 20 projektów inwestycyjnych wynosi 2,26 mld PLN brutto, przy kwocie dofinansowania blisko 1,25 mld PLN. Łączna długość planowanych do wybudowania lub zmodernizowania gazociągów dystrybucyjnych wynosi ok. 689 km.

We wrześniu 2025 roku została przyłączona do sieci gazowej PSG pierwsza biometanownia, i zawarto również 10 umów o przyłączenie biometanowni. Aktualnie zawartych jest 19 umów na łączną moc przyłączeniową 10 088 m^3/h.

W 2025 roku, nakłady inwestycyjne przeznaczone na sieć dystrybucji gazu wyniosły 2,6 mld PLN uwzględniając m.in. rozbudowę, modernizację i odkupy sieci oraz gazomierze i telemetrię. Spółka PSG zawarła prawie 41 tys. umów przyłączeniowych, których efektem będzie budowa kolejnych prawie 47 tys. przyłączy do sieci gazowej. Do końca 2025 roku wydano ponad 90 tys. warunków przyłączeniowych. W 2025 roku rozpoczęto dystrybucję u 97,6 tys. odbiorców z szacowanym wolumenem ok. 78,3 mln m^3. Jednocześnie ze Spółką rozwiązano 53 655 umów (zleceń dystrybucyjnych) dla Odbiorców o szacowanym rocznym wolumenie około 14,8 mln m^3.

Dystrybucja energii elektrycznej

Długość linii energetycznych zarządzanych przez Energę Operator wynosiła ponad 200 tys. Km i obejmowała swoim zasięgiem obszar około 1/4 powierzchni kraju. Za jej pośrednictwem dostarczono 22,9 TWh energii elektrycznej (co stanowiło blisko 14 % krajowej konsumpcji) do 3,4 mln klientów.

Energa Operator zrealizowała inwestycje w kwocie ok. 3,1 mld PLN, które w większości były skierowane na inwestycje modernizujące i odtworzeniowe istniejącego majątku, poprawę jakości usług lub wzrost zapotrzebowania na moc oraz przyłączenie odbiorców i źródeł energii elektrycznej oraz związaną z tym budową nowych sieci. W roku 2025 liczba odbiorców zwiększyła się r/r o ok. 51,2 tys. Punktów Poboru Energii (PPE), tj. o 1,5%. Innym wskaźnikiem jest przyrost mocy przyłączonej do sieci EOP i ta zwiększyła się o 963,1 MW, tj. o 9%.

Dystrybucja energii elektrycznej w Grupie ORLEN prowadzona jest również przez ORLEN Energomedia Operator. Na koniec roku 2025 spółka dostarczała energię elektryczną do 151 odbiorców. Dystrybucja była prowadzona do odbiorców w grupach taryfowych C11, C21 oraz B21. Spółka nie posiada Odbiorców w grupie taryfowej G. Długość sieci dystrybucyjnej wynosi 66,07 km. ORLEN Energomedia Operator prowadzi również procesy inwestycyjne, które mają na celu modernizację i rozbudowę sieci dystrybucyjnej, dostosowywanie sieci i układów pomiarowych do obowiązujących przepisów oraz przyłączanie do sieci nowych odbiorców.

Energetyka konwencjonalna

Energetyka zawodowa

W ramach energetyki zawodowej funkcjonują aktywa wytwórcze wykorzystujące do produkcji energii elektrycznej i ciepła m.in. biomasę oraz paliwa kopalne, takie jak gaz ziemny i węgiel. Są to nowoczesne bloki gazowo-parowe (CCGT) zlokalizowane w Płocku, Stalowej Woli i Włocławku oraz elektrociepłownie, które dostarczają energię elektryczną i ciepło, głównie do zakładów przemysłowych. Portfel aktywów uzupełnia również elektrownia systemowa w Ostrołęce, dostarczająca energię na potrzeby Krajowego Systemu Elektroenergetycznego.

W 2025 roku w Grupie realizowane były m.in. projekty budowy elektrowni gazowo–parowych (CCGT) o mocy 583 MW w Grudziądzu #1 i 745 MW netto w Ostrołęce – oba objęte wsparciem z Rynku Mocy na okres 17 lat, począwszy od 2026 roku. Na koniec roku budowa obu bloków gazowo-parowych osiągnęła stopień zaawansowania umożliwiający rozpoczęcie pierwszych prac rozruchowych. Zakończenie inwestycji przewidziane jest na odpowiednio: IV kwartał 2026 roku i I kwartał 2027 roku. Ponadto realizowano budowę bloku CCGT Grudziądz #2 oraz CCGT Gdańsk. Projekty bloków gazowo-parowych o mocy około 560 MW każdy znajdują się w fazie wczesnej realizacji. Zawarte zostały umowy na wykonawstwo i serwis długoterminowy oraz rozpoczęto już prace przygotowawcze obejmujące m.in. zagospodarowanie terenu pod budowę i zapewnienie dostępu do niezbędnych mediów. Zakończenie budowy obu bloków przewidywane jest na 2029 rok.

Ponadto kontynuowano projekt odejścia od spalania węgla w elektrociepłowni w Litvinovie, obejmujący instalację dwóch nowoczesnych kotłów gazowych o łącznej mocy zainstalowanej 280,2 MWt w miejsce starszych jednostek. System zostanie dostosowany do pracy w zmiennych warunkach zapotrzebowania, a zakończenie inwestycji planowane jest na koniec 2028 roku. w ramach programu dekarbonizacji aktywów, w 2025 roku zakończona została konwersja kotła nr 3 w Elektrowni Ostrołęka do spalania biomasy w udziale 50%. Konwersja kotła nr 3 na biomasę pozwoliła na jego udział w aukcji Rynku Mocy na lata 2027-2031. Ubiomasowienie bloku było wymagane w związku z regulacjami, które dopuszczały do Rynku Mocy jednostki z emisyjnością CO_2 poniżej 550 t/MWh.

Rynek mocy

W 2025 roku w toku aukcji głównej rynku mocy na 2030 rok GK ORLEN zakontraktowała 846 MW obowiązku mocowego. 7-letnie umowy uzyskały 3 modernizowane jednostki o łącznej mocy 22,867 MW: EC Elbląg (Energa Kogeneracja), Elektrownia Wodna Straszyn i Elektrownia Wodna Strzegomino (Energa Wytwarzanie). Ponadto, w aukcji dogrywkowej na 2029 rok zakontraktowano

m.in. 2 bloki gazowo-parowe: CCGT Gdańsk oraz CCGT Grudziądz II. Jednostki te uzyskały 17-letnie umowy mocowe o wolumenie 525 MW każdy. Łącznie GK ORLEN uzyskała umowy o wolumenie 1 239 MW i cenie 534,09 PLN/kW/rok. Oba projekty o mocy około 560 MW każdy znajdują się w fazie wczesnej realizacji. Zawarte zostały umowy na wykonawstwo i serwis długoterminowy oraz rozpoczęto prace przygotowawcze obejmujące m.in. zagospodarowanie terenu pod budowę i zapewnienie dostępu do niezbędnych mediów. Zakończenie budowy obu bloków przewidywane jest na 2029 rok.

Tabela 20 Przychody z kontraktów mocowych [mln PLN]

	2026	2027	2028	2029	2030
Razem	1 358	1 053	868	1 548	1 635
Nieindeksowane	768	398	213	307	383
Indeksowane*	590	655	655	1 241	1 252

* Przychody indeksowane o inflację

Ciepłownictwo

Grupa ORLEN posiada ciepłownicze aktywa wytwórcze oraz dystrybucyjne zlokalizowane na terenie Górnego Śląska, aglomeracji warszawskiej oraz m.in. w Przemyślu, Elblągu, Kaliszu, Ostrołęce. Do kluczowych jednostek należą największe w Polsce elektrociepłownie komunalne w Siekierkach i Żeraniu. Wiodącymi podmiotami w tym obszarze biznesowym są ORLEN Termika S.A. oraz spółki Grupy Energa.

Ciepłownictwo jest działalnością regulowaną, prowadzoną w oparciu o taryfy zatwierdzane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE). Zatwierdzona taryfa gwarantuje pokrycie kosztów uzasadnionych prowadzenia działalności, a ceny ciepła oraz stawki opłat kalkuluje się na podstawie planowanych przychodów związanych z wytwarzaniem ciepła, w tym przychodów jednostek kogeneracyjnych ustalanych wg metody uproszczonej oraz w oparciu o wskaźnik referencyjny i średnie ceny sprzedaży ciepła. W efekcie Grupa uzyskuje taryfę, która odzwierciedla faktyczne koszty paliw, CO_2, eksploatacji i amortyzacji oraz uwzględnia dopuszczalny poziom zwrotu z kapitału.

Grupa ORLEN realizuje szeroko zakrojony program modernizacji i transformacji obszaru ciepłownictwa, zakładający m.in. odejście od spalania węgla do 2035 roku oraz rozwój nowoczesnych technologii gazowych, odnawialnych i akumulacji ciepła. W jego ramach w 2025 roku m.in.: uruchomiono układ kondensacji spalin zwiększający wykorzystanie ciepła odpadowego w EC Siekierki, przekazano do eksploatacji Kotłownię gazowo – olejową w Ciepłowni Kawęczyn o mocy ok. 220 MWt i uzyskano decyzję środowiskową dla kotłowni gazowej 6x38MWt, a w Elektrociepłowni Pruszków przekazano do eksploatacji maszynownię silników gazowych o całkowitej mocy elektrycznej 12 MWe i mocy cieplnej ok. 12 MWt.

Ponadto, w 2025 roku Grupa prowadziła prace przygotowawcze dla kluczowych inwestycji, których realizacja będzie kontynuowana w kolejnych latach, w tym:

- ogłoszono II etap postępowania na wybór wykonawcy budowy nowego bloku CCGT w Elektrociepłowni Siekierki klasy 500 MWe. Jednostka ta będzie jednym z najważniejszych źródeł ciepła i energii elektrycznej w regionie, zwiększając efektywność systemu oraz umożliwiając znaczące ograniczenie emisji CO_2. Termin podpisania kontraktu na budowę został wyznaczony na marzec 2027 roku;
- przekazano wykonawcy teren budowy i rozpoczęto prace ziemne dla zabudowy akumulatora ciepła w EC Żerań. Przekazanie instalacji do eksploatacji planowane jest na III kwartał 2027 roku;
- prowadzono prace rozbiórkowe na planowanym terenie inwestycji zabudowy układów kondensacji spalin oraz pomp ciepła dla Bloku Gazowo-Parowego i Kotłowni Gazowej w EC Żerań. Nowe źródło będzie wykorzystywało odpadowe zasoby energetyczne, a ograniczając produkcję ciepła z istniejących instalacji wykorzystujących paliwa kopalne, przyczyni się do redukcji emisji CO_2 oraz innych substancji;
- rozpoczęto budowę kotłowni biomasowej 3x14,9MWt w EC Pruszków, a przekazanie do eksploatacji planowane jest w listopadzie 2027 roku.

Handel energią elektryczną

W ramach integracji i centralizacji działalności hurtowej w zakresie handlu energią elektryczną i usługami bezpośrednio związanymi z obrotem tym towarem spółka ORLEN Energia Sp. z o.o. pełni funkcje centrum kompetencyjnego oraz dostępu do rynku dla podmiotów energetycznych należących do Grupy Kapitałowej ORLEN.

W 2025 roku spółka zrealizowała obrót energią elektryczną poza Grupę Kapitałową na poziomie blisko 18 TWh. Oprócz obrotu energią elektryczną spółka prowadzi również obrót Gwarancjami Pochodzenia oraz świadczy usługi Operatora Handlowo-Technicznego, zarządzania portfelowego, jak również pełni funkcję Wewnątrzgrupowego Domu Maklerskiego operującego na Towarowej Giełdzie Energii.

Usługi energetyczne

W ramach segmentu Energy świadczone są specjalistyczne usługi realizowane przez spółki z Grupy Energa w obszarach takich jak: kompleksowe oświetlenie ulic, placów i innych przestrzeni otwartych w miastach i gminach, incydentalne i krótkookresowe obniżanie zużycia energii elektrycznej przez odbiorców bądź przesunięcia poboru w czasie w godzinach szczytowego zapotrzebowania oraz wystąpienia niesprzyjających warunków w KSE, zarządzanie aplikacjami i infrastrukturą IT oraz świadczenie usług w zakresie bezpieczeństwa informacji w Grupie ORLEN.

Nowa energetyka

Portfel aktywów odnawialnych Grupy ORLEN na koniec 2025 roku składał się z ponad 650 MW mocy zainstalowanej w 19 farmach wiatrowych i blisko 740 MWp w farmach fotowoltaicznych, uzupełnianych przez kilkadziesiąt mikroinstalacji fotowoltaicznych na stacjach paliw. Ponadto Grupa kontroluje elektrownie wodne, w tym największą w kraju elektrownię przepływową we Włocławku o mocy 162 MW oraz Elektrownię Szczytowo-Pompową w Żydowie, która stanowi magazyn energii. Dodatkowo, energia elektryczna produkowana jest przez 45 małych elektrowni wodnych, zlokalizowanych głównie w północnej Polsce, o łącznej mocy elektrycznej zainstalowanej około 40 MW.

ORLEN razem z partnerem obecnie realizuje budowę pierwszej morskiej farmy wiatrowej (MFW) przy polskim wybrzeżu i prowadzi prace przygotowawcze do zagospodarowania kolejnych koncesji na Morzu Bałtyckim.

Baltic Power to wspólna inwestycja Grupy ORLEN (51% udziałów) i Northland Power (49% udziałów), która jest najbardziej zaawansowanym projektem offshore wind w Polsce i jedynym w fazie budowy części morskiej inwestycji. Farma wiatrowa o mocy ok. 1,2 GW rozpocznie produkcję w 2026 roku. Z początkiem 2025 roku ruszyła kampania instalacyjna na morzu: instalacja głównych części fundamentów - monopali, instalację turbin wiatrowych, stacji elektroenergetycznych, które będą odpowiadały za przekazanie wyprodukowanej energii na ląd. Zaawansowanie projektu na koniec grudnia 2025 wynosiło 70%. W kwietniu 2025 roku Prezes Urzędu Regulacji Energetyki udzielił MFW Baltic Power promesy koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej.

Baltic East jest projektem morskiej farmy wiatrowej o mocy zainstalowanej do 900 MW, który 17 grudnia 2025 roku brał udział w aukcji dla morskich farm wiatrowych i zostanie objęty systemem wsparcia w postaci 25-letniego, dwustronnego kontraktu różnicowego, który zapewni przewidywalny strumień przychodów i stabilne warunki dla inwestycji. w 2025 roku projekt był w fazie uzyskiwania pozwoleń i pozyskania finansowania.

W 2025 roku spółka ORLEN Neptun zakończyła także budowę Terminala Instalacyjnego MEW w Świnoujściu, który będzie kluczowym zapleczem dla realizacji projektów wiatrowych na Bałtyku.

Grupa ORLEN rozwija obszar energetyki odnawialnej poprzez inwestycje w nowe źródła energii, rozbudowę istniejących już aktywów oraz procesy akwizycyjne. W 2025 roku do portfela inwestycji OZE włączono kolejne projekty, m.in.:

- hybrydową instalację fotowoltaiczną i farmę wiatrową Sompolno - pierwszy w kraju licencjonowany projekt łączący farmę wiatrową, fotowoltaiczną oraz magazyn energii, obejmujący 27 MW mocy wiatrowej, 10 MWp fotowoltaicznej oraz 3 MW magazynu energii (gotowego do budowy);
- farmę fotowoltaiczną Przykona, największą farmą fotowoltaiczną w Polsce na moment otrzymania koncesji, o mocy 200 MWp zakupioną od EDP Renewables w 2024 roku i rozbudowaną w 2025 roku o kolejne 40 MWp;
- PV Mitra o mocy 65,6 MWp - jeden z największych projektów fotowoltaicznych greenfield na zrekultywowanych terenach po odkrywkowej kopalni węgla brunatnego Adamów.

Dla bilansowania generacji z odnawialnych źródeł energii Grupa ORLEN bierze udział w programie "Magazyny energii elektrycznej i związana z nimi infrastruktura dla poprawy stabilności polskiej sieci elektroenergetycznej" organizowanym przez NFOŚiGW. W jego ramach Grupa pozyskała bezzwrotne dofinansowanie do 45% całkowitych kosztów inwestycji na projekty magazynów energii o łącznej mocy 121 MW i pojemności 476 MWh, które będą kolokowane przy źródłach OZE.

W drugiej połowie 2025 roku rozpoczęto budowę magazynu energii o mocy 2 MW i pojemności 4 MWh, który powstanie przy bloku CCGT we Włocławku. Instalacja zostanie w 2026 roku zintegrowana z działającą tam elektrownią fotowoltaiczną, znacząco podnosząc jej wydajność i opłacalność.

Wodór

Wodór jakości automotive niskoemisyjny

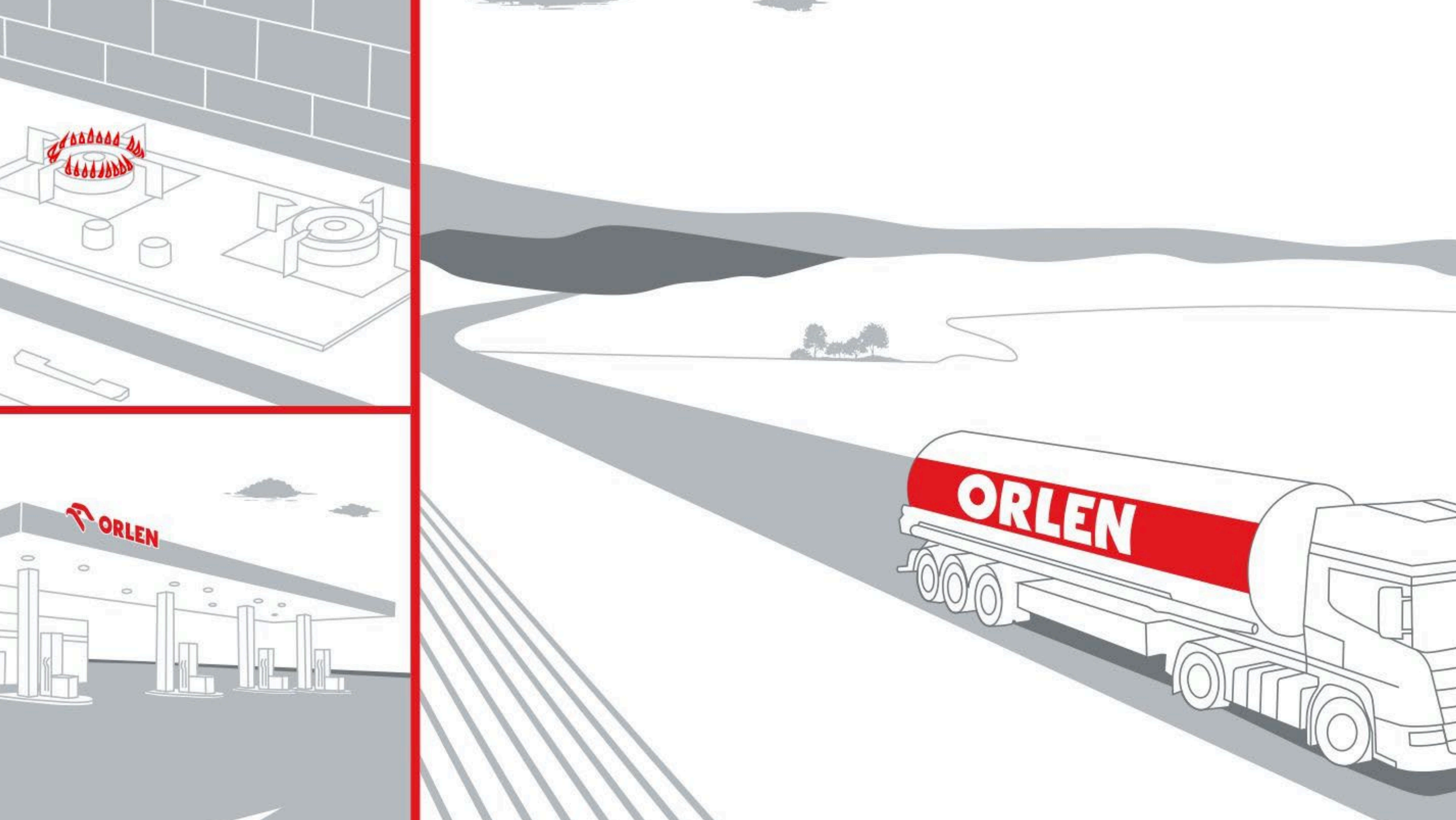
W 2025 roku dostarczono na rynek automotive ponad 155 t niskoemisyjnego paliwa wodorowego. Paliwo wodorowe zasilało przede wszystkim transport publiczny.

Wodór odnawialny i niskoemisyjny

Grupa ORLEN konsekwentnie rozwija projekty wpisujące się w transformację wodorową, obejmujące zarówno produkcję odnawialnego wodoru (RFNBO), jak i technologie niskoemisyjne. W ramach Programu Wodorowego zaplanowano budowę elektrolizerów o łącznej mocy 400 MW, które umożliwią zastąpienie wodoru z gazu ziemnego wodorem odnawialnym wykorzystywanym w procesach rafineryjnych. W 2025 roku ORLEN pozyskał 1,7 mld zł bezzwrotnego finansowania z KPO (projekty Green H2 i Hydrogen Eagle), z czego znacząca część przeznaczona jest na realizację elektrolizerów o mocy 200 MW. Równolegle rozpoczęto prace przygotowawcze do realizacji całego Programu.

Jednym z kluczowych kierunków jest technologia waste-to-hydrogen, w której nierecyklingowalne odpady komunalne są przekształcane w niskoemisyjny wodór. Pierwszy projekt tego typu uzyskał w 2025 roku wsparcie grantowe w ramach Hydrogen Eagle. ORLEN rozwija również segment wodorowej mobilności – w 2025 roku oddano do użytku kolejne stacje tankowania w Wałbrzychu i Włocławku (dla pojazdów 700/350 bar), a kontrakty na dostawy wodoru podpisano m.in. z Wałbrzychem i Piłą. Sieć uzupełniają dwa działające HUB-y produkcyjne we Włocławku i Trzebini, a w planach są kolejne HUB-y w Gdańsku, Szczecinie i na południu kraju.

W obszarze paliw syntetycznych ORLEN kontynuował przygotowania do realizacji projektu HyFly, którego celem jest produkcja paliw e-Jet wytwarzanych z wodoru z OZE i CO_2 biologicznego, zgodnie z wymogami rozporządzenia ReFuelEU Aviation. Spółka prowadzi także działania dotyczące importu niskoemisyjnego amoniaku jako surowca do produkcji nawozów.


ORLEN
ORLEN

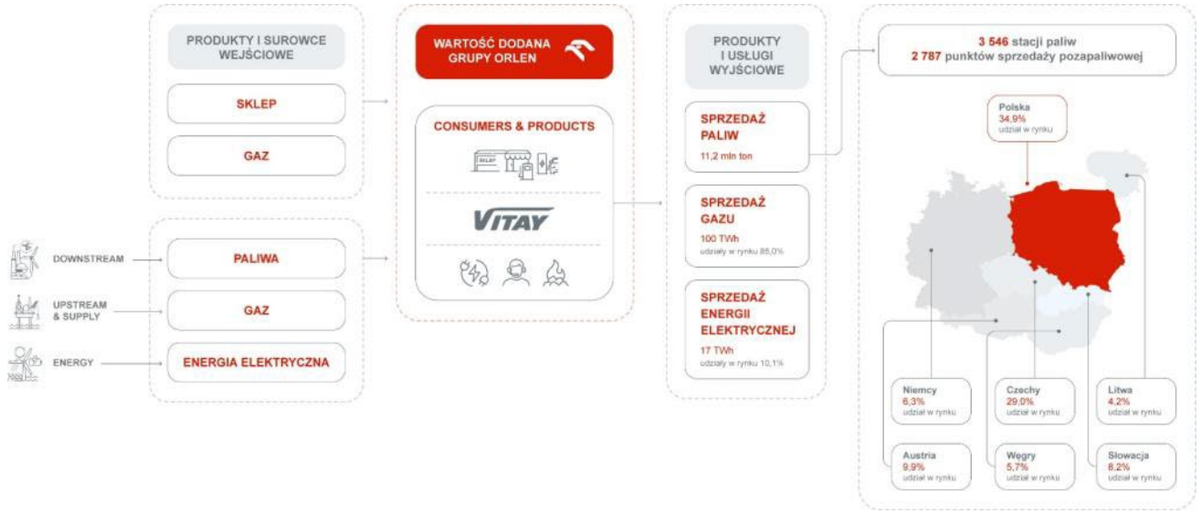
4.4 Consumers and Products

Grupa ORLEN prowadzi działalność detaliczną w zakresie sprzedaży paliw oraz energii i gazu.

Detal paliwowy to ponad 3 500 stacji paliw w 7 krajach. ORLEN to nowoczesna i największa sieć stacji paliw w Europie Środkowo-Wschodniej. Prawie 2 800 stacji wyposażonych jest w koncept pozapaliwowy i prawie 1 000 stacji oferuje możliwość alternatywnego tankowania (EV, CNG, H2). ORLEN posiada ponad 5 mln aktywnych klientów VITAY oraz prawie 0,4 mln aktywnych klientów FLOTA.

Na początku 2026 roku ORLEN wprowadził nową markę myORLEN, który posłuży konsolidacji całego biznesu detalicznego, co pozwoli na oferowanie klientom zintegrowanych usług energetycznych oraz rozwój platformy ORLEN VITAY. Dodatkowo nowa formuła umożliwi efektywne zarządzanie usługami energii, gazu, paliw oraz nowoczesnymi rozwiązaniami dla domu i biznesu.

Schemat 7 Segmentowy model biznesowy

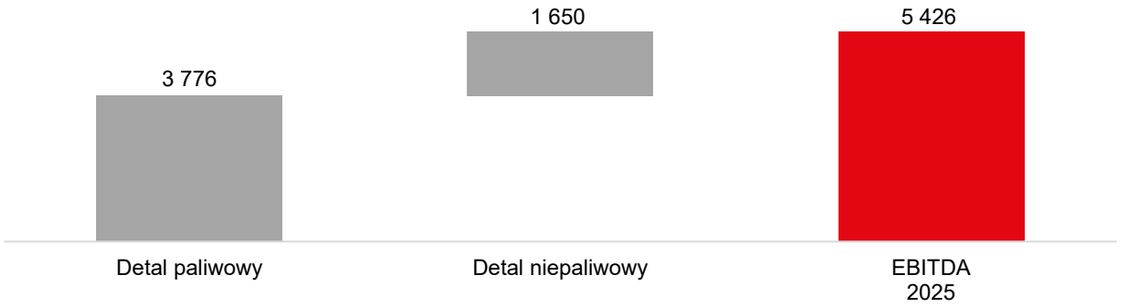


Wyniki finansowe

Tabela 21 Podstawowe wielkości finansowe w segmencie Consumers and Products

[mln PLN]	2025	2024	zmiana
Przychody segmentu, w tym:	91 993	102 289	(10 296)
Sprzedaż zewnętrzna	89 210	99 339	(10 129)
Sprzedaż między segmentami	2 783	2 950	(167)
Koszty segmentu	(87 427)	(100 184)	12 757
Pozostałe przychody operacyjne	584	259	325
Pozostałe przychody/koszty operacyjne netto	(1 333)	(516)	(817)
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości należności handlowych oraz pozostałych	(213)	(237)	24
Zysk/(Strata) operacyjna wg LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO) po eliminacji odpisów aktualizujących	**5 426**	**3 080**	2 346
Zysk/(Strata) operacyjna wg LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO)	4 904	2 877	2 027
Zysk/(Strata) operacyjna powiększona o amortyzację (EBITDA)	4 904	2 877	2 027
Zysk operacyjny (EBIT)	3 604	1 611	1 993
CAPEX	1 820	2 195	(375)

Wykres 24 EBITDA LIFO – wyniki linii biznesowych [mln PLN]



Detal paliwowy 3,8 mld PLN [+0,5 mld PLN]
(+) utrzymanie rentowności na wszystkich rynkach
(+) wyższe marże pozapaliwowe na wszystkich rynkach
(-) wzrost kosztów funkcjonowania stacji paliw

Detal nie paliwowy 1,7 mld PLN [+1,8 mld PLN]
(+) wzrost marż na sprzedaży gazu i energii elektrycznej
(+) wzrost wolumenów sprzedaży gazu i energii elektrycznej
(+) dodatni wpływ rozliczenia PPA z 2024 roku

Tabela 22 Sprzedaż w segmencie Consumers and Products (detal paliwowy) w podziale na produkty [mln PLN, tys.t]

	2025	2024	2025	2024
	mln PLN	mln PLN	tys. ton	tys. ton
Benzyny	19 342	21 499	4 249	4 147
ON	26 347	31 204	6 370	6 585
LPG	1 679	1 780	421	441
Pozostałe	9 142	6 681	151	135
Detal paliwowy	**56 511**	**61 164**	**11 191**	**11 308**

Spadek sprzedaży paliw (-1% r/r) związany był głównie z obszarem hurtu (-32% r/r) w spółkach na rynku niemieckim oraz w Austrii. Na stacjach paliw sprzedaż utrzymywała się na stabilnym poziomie (+0,1%).

Tabela 23 Sprzedaż w segmencie Consumers and Products (detal energii i gazu) w podziale na produkty [TWh]

	2025	2024
Gaz ziemny	100	96
Energia elektryczna	16,9	16,4

Tabela 24 Sprzedaż paliw na rynkach macierzystych w podziale na kraje [tys. ton]

	2025	2024	Zmiana
Razem	**11 191**	**11 308**	**-1%**
Polska	6 544	6 625	-1%
Niemcy	2 266	2 231	2%
Czechy[1)]	1 602	1 482	8%
Austria	712	901	-21%
Litwa	67	69	-3%

1) Czechy prowadzą działalność na Słowacji i Węgrzech

Działalność operacyjna - Detal paliwowy

Tabela 25 Liczba stacji, punktów sprzedaży pozapaliwowej oraz stacji alternatywnego tankowania na koniec 2025 roku

Kraj	Stacje paliw	Punkty sprzedaży pozapaliwowej	Stacje alternatywnego tankowania
Razem	**3 546**	**2 787**	**1 002**
Polska	1 964	1 924	632
Niemcy	605	294	125
Czechy	446	363	154
Austria	263	31	67
Węgry	139	87	6
Słowacja	99	58	0
Litwa	30	30	18

Polska

W Polsce sieć stacji paliw Grupy ORLEN funkcjonuje pod marką ORLEN w segmencie premium oraz Bliska w segmencie ekonomicznym. W 2025 roku ORLEN utrzymał pozycję lidera na polskim rynku detalicznym, zarządzając 1 964 stacjami paliw, co oznacza wzrost o 23 stacje (r/r).

W 2025 roku koncept gastronomiczny Stop Cafe 2.0 został wdrożony na kolejnych 100 stacjach, dzięki czemu na koniec roku był on dostępny na 1 425 stacjach ORLEN. Uwzględniając wszystkie warianty gastronomiczne (Stop Cafe, Stop Cafe Bistro, Stop Cafe 2.0) sieć ORLEN dysponowała 1 924 stacjami z ofertą gastronomiczną.

Rok 2025 przyniósł wzrost marży brutto w asortymencie pozapaliwowym we wszystkich obszarach działalności tj. gastronomii, sklepie oraz myjni. Największy wzrost o 35% (r/r) dotyczył dań restauracyjnych oferowanych na stacjach MOP.

W 2025 roku liczba aktywnych użytkowników aplikacji mobilnej ORLEN VITAY osiągnęła rekordowy poziom 4,7 mln, a liczba transakcji z jej użyciem przekroczyła 12 mln miesięcznie. Rozwijano aplikację ORLEN VITAY, uruchamiając moduł ORLEN Charge umożliwiający obsługę ładowania samochodów elektrycznych na stacjach ORLEN. Dodatkowo, wdrożono system ORLEN ID, który zapewnia jednolity dostęp do produktów i usług cyfrowych Grupy ORLEN za pomocą jednego loginu i hasła.

W 2025 roku uruchomiono nową aplikację mobilną dla klientów na rynku węgierskim. Aplikacja ta, spójna wizualnie z polską wersją, została dostosowana do lokalnych potrzeb i dzięki zastosowaniu technologii mikroserwisów może być łatwo wdrażana na kolejnych rynkach.

Kontynuowano rozwój zaawansowanej analityki, zwłaszcza w zakresie zarządzania spersonalizowaną komunikacją z klientami VITAY. Średnia miesięczna marża pozapaliwowa na transakcjach klientów VITAY była w 2025 roku o 34% wyższa w porównaniu do klientów spoza programu. Program Lojalnościowy VITAY został wdrożony w spółkach Grupy ORLEN, umożliwiając klientom ENERGA Obrót i myORLEN sp. z o.o. (dawniej PGNiG Obrót Detaliczny) zbieranie punktów za wybrane aktywności, takie jak udzielenie zgód marketingowych czy aktywacja e-faktury.

Niemcy

Na rynku niemieckim spółka ORLEN Deutschland zarządza stacjami ekonomicznymi pod marką STAR oraz stacjami premium ORLEN. Na koniec 2025 roku sieć ORLEN Deutschland obejmowała 605 stacji paliw. Wprowadzono koncepty gastronomiczne Stop Café i Star Connect na kolejnych 48 stacjach, zwiększając liczbę obiektów z tymi formatami do 294. Zanotowano wzrost obrotów stacjach o 12% względem 2024 roku.

Liczba punktów ładowania pojazdów elektrycznych wzrosła do 176. Rozpoczęto również prace budowlane nad pierwszym hubem elektromobilności w Elmshorn, gdzie mieści się siedziba spółki.

Czechy

W Czechach stacje paliw działają pod marką ORLEN. Pod koniec 2025 roku grupa zarządzała siecią 446 stacji, z czego 8 nowych to samoobsługowe stacje ORLEN Express. Rok 2025 był rekordowy pod względem sprzedaży paliw – wzrost sprzedaży o 5% r/r i najwyższy poziom sprzedaży w historii. Kontynuowano modernizację sieci do formatu Stop Cafe 2.0, obejmując kolejne 9 stacji.

Rok 2025 przyniósł także rekordowe wyniki w asortymencie pozapaliwowym, z rocznym wzrostem obrotów o 7%.

Pozostałe

Na Słowacji pod marką ORLEN działało na koniec 2025 roku 99 stacji paliw, a sieć powiększyła się o 2 nowe obiekty. Sprzedaż detaliczna paliw wzrosła o 10% (r/r). W 2025 roku w ramach sieci ORLEN kontynuowano inwestycje w modernizację i rozwój sieci stacji paliw na Słowacji. w kolejnych punktach sprzedaży został wdrożony format Stop Cafe 2.0, dzięki czemu na koniec 2025 roku funkcjonowały 32 stacje w tym formacie.

Na Węgrzech pod marką ORLEN działało na koniec 2025 roku 139 stacji paliw, z czego 41 w formacie Stop Cafe 2.0.

Na koniec 2025 roku ORLEN Austria posiadał sieć 263 stacji pod marką Turmöl. Sieć pozycjonowana jest w segmencie ekonomicznym i obejmuje 67 obiektów z konceptem sprzedaży SPAR i punktami ładowania pojazdów elektrycznych.

Na Litwie ORLEN posiadał na koniec 2025 roku 30 stacji paliw, wszystkie z konceptem Stop Cafe.

Działalność operacyjna - Detal nie paliwowy

Detal gazu i energii

Grupa ORLEN prowadzi działalność na detalicznym rynku obrotu gazem za pomocą spółki myORLEN (dawniej PGNiG Obrót Detaliczny). Głównym jej celem jest prowadzenie sprzedaży detalicznej gazu ziemnego oraz handlowa obsługa klienta detalicznego. myORLEN specjalizuje się w sprzedaży gazu ziemnego pozyskanego z TGE oraz na mocy umowy bilateralnej zawartej z ORLEN, sprężonego gazu ziemnego (CNG) oraz skroplonego gazu ziemnego (LNG).

W 2025 roku myORLEN konsekwentnie rozwijał ofertę produktową w obszarze energii oraz usług dodatkowych, dążąc do zwiększenia konkurencyjności oraz budowy kompleksowej oferty dla klientów biznesowych i indywidualnych: sprzedaż energii elektrycznej, rozwój usług dodanych i produktów dodatkowych, pomocna ekipa (usługi serwisowe dla domu), pakiet na zdrowie, urządzenia grzewcze, programy sprzedażowe z obszaru OZE, audyty energetyczne i białe certyfikaty, produkty flotowe ORLEN, konto wieloproduktowe. Realizowane działania potwierdzają kierunek rozwoju w stronę dostawcy kompleksowych rozwiązań energetycznych oraz usług towarzyszących, odpowiadających na potrzeby rynku i zmian regulacyjnych.

Do najważniejszych projektów realizowanych w 2025 roku należały m.in. wzmocnienie kanałów cyfrowych i digitalizacja obsługi oraz rozwój sprzedaży online i produktów cyfrowych.

Na koniec 2025 roku myORLEN posiadało ponad 7 mln klientów w obszarze detalicznym, czyli gospodarstw domowych zaopatrujących się głównie w gaz wysokometanowy. Z ponad 250 tys. klientów w obszarze biznesowym blisko 60% stanowiły podmioty nieobjęte regulacjami taryfowymi. W 2025 roku myORLEN pozyskało ponad 137 tys. nowych klientów.

Obsługa klienta była realizowana bezpośrednio w 128 Biurach Obsługi Klienta, zdalnie (telefon, chat, mail, ebok/mbok, sms, korespondencyjnie) oraz z wykorzystaniem rozwiązań AI, tj. chatbot (strona www, ebok/mbok) oraz voicebot (Infolinia). W 2025 roku obsłużono 21,9 mln interakcji. Największy udział w strukturze kontaktów stanowił kanał ebok/mbok (72,7%), a drugim kanałem była Infolinia (15%). Liczba aktywnych użytkowników eBOK na koniec 2025 wyniosła ponad 4 mln.

W 2025 roku uruchomiono sprzedaż energii elektrycznej do klientów biznesowych, co stanowiło istotny element dywersyfikacji oferty produktowej oraz budowy pozycji rynkowej w segmencie kompleksowej obsługi klientów biznesowych w obszarze energii.

Głównymi klientami w segmencie LNG w 2025 roku były duże firmy przemysłowe, korzystające z instalacji regazyfikacji w miejscach, gdzie brak jest dostępu do gazu sieciowego lub moc przyłączeniowa dla prowadzonej przez nich działalności jest niewystarczająca. Pozostałymi klientami były przedsiębiorstwa transportowe wykorzystujące LNG w ciężkim transporcie kołowym. W całym 2025 roku odebrano łącznie ponad 652 tys. MWh paliwa w postaci skroplonej LNG. W 2025 roku zawarto z przedsiębiorcami 11 umów na sprzedaż LNG.

W segmencie CNG prowadzona była sprzedaż gazu na 39 ogólnodostępnych stacjach (w tym 2 stacjach L-CNG wydających zarówno paliwo CNG jak i LNG) oraz 2 wewnętrznych dedykowanych dla konkretnych klientów. Największymi odbiorcami gazu CNG są przedsiębiorstwa świadczące usługi transportu miejskiego oraz przedstawiciele branży gospodarki odpadami. Wolumen sprzedanego paliwa na stacjach CNG wyniósł ponad 322 tys. MWh.

Pozostała działalność segmentu

Na koniec 2025 roku w Polsce w ramach Grupy ORLEN działało 1 291 punktów ładowania samochodów elektrycznych w sieci ORLEN Charge. W minionym roku uruchamiano nowoczesne, wielostanowiskowe huby szybkiego ładowania, wyposażone w 8 stanowisk i oparte na technologii dynamicznego podziału mocy, pozwalającej na ładowanie z mocą do 400 kW na punkt.

Nowe huby umożliwiają jednoczesne ładowanie 8 pojazdów – nawet przy pełnym obłożeniu szczytowa moc przypadająca na stanowisko wynosi 200 kW. Inteligentny system dynamicznego podziału mocy automatycznie rozdziela energię pomiędzy pojazdy, skracając czas ładowania i umożliwiając obsługę najbardziej wymagających modeli aut elektrycznych.

Równolegle rozwijano sieć stacji typu standalone, pozwalających na ładowanie dwóch pojazdów jednocześnie z mocą do 200 kW i zastosowaniem dynamicznego podziału mocy. W 2025 roku wolumen sprzedanej energii na ładowarkach ORLEN Charge w Polsce wzrósł o ponad 70% rok do roku.

Infrastruktura ładowania była rozwijana także w innych spółkach Grupy. Pod marką ORLEN Austria działało 119 punktów ładowania, ORLEN Deutschland dysponował 176 punktami.

4.5 Działalność badawczo- rozwojowa i innowacyjność

Rozwój innowacyjności w Grupie ORLEN ma na celu efektywne wsparcie realizacji Strategii poprzez rozwój oraz wdrażanie nowych technologii i rozwiązań umożliwiających budowę przewag konkurencyjnych w zmieniających się warunkach rynkowych. W 2025 roku realizowano w Grupie ORLEN ponad 150 projektów B+R+I, łączne nakłady na prace badawczo-rozwojowe i pilotażowe projekty innowacyjne wyniosły ok. 75 mln PLN.

Działalność badawczo-rozwojowa i innowacyjna w Grupie ORLEN realizowana jest w ramach 12 Domen Technologicznych:

- w segmencie Upstream and Supply – Nowoczesny upstream;
- w segmencie Downstream - Efektywna produkcja rafineryjna, Zaawansowana petrochemia i nowe generacje materiałów, Technologie wodorowe, Biopaliwa, Biochemikalia, Rozwój Obszaru Nawozów;
- w segmencie Energy - Wytwarzania czystej energii oraz Magazynowanie energii;
- w segmencie Consumer and Products - Nowoczesna obsługa klienta i stacja przyszłości;
- Domeny Recykling (obieg zamknięty) i Ścieżki redukcji emisji wspierają osiąganie celów nakreślonych w segmentach Downstream, Energy i Upstream and Supply.

W celu podnoszenia poziomu innowacyjności, zwiększania zaangażowania koncernu w rozwój i testowanie nowych technologii budowana jest kultura organizacyjna otwarta na innowacje oraz rozwijany jest kompleksowy ekosystem narzędzi innowacji. Aktualnie w skład ekosystemu innowacji wchodzą:

- Centrum Badawczo-Rozwojowe (CBR) w Płocku - rozwój własnych technologii, instalacje pilotowe i projekty B+R;
- Platforma współpracy z nauką - wspólne projekty B+R z ponad 20 uczelniami i instytutami;
- Programy akceleracyjne dla startupów - ORLEN Skylight oraz udział w Programie Booster Poland (z programu FENG);
- Fundusz ORLEN VC - korporacyjny fundusz typu CVC (inwestycje mniejszościowe w startupy oraz inne fundusze VC);
- Pozostałe inicjatywy m.in. Akademia H2, Program Neon (z NCBiR), Konsorcjum Next Catalysis;
- Partnerstwa technologiczne z dużymi firmami technologicznymi (m.in. z Google Cloud, Microsoft w zakresie digitalizacji procesów produkcyjnych i wdrażania rozwiązań AI).

W 2025 roku kontynuowano prace w zakresie rozwoju możliwości badawczych Centrum Badawczo-Rozwojowego (CBR) w Płocku. W CBR wykorzystywane są instalacje pilotowe odwzorowujące

najważniejsze procesy rafineryjno-petrochemiczne, co umożliwia prowadzenie badań w zakresie optymalizacji procesów produkcyjnych, testowania paliw oraz rozwój nowej oferty produktowej w obszarze produktów petrochemicznych.

W ramach infrastruktury badawczej funkcjonują również zaawansowane laboratoria umożliwiające prace w zakresie opracowywania nowych formuł olejów i smarów oraz nowych rodzajów asfaltów drogowych.

Kluczowe projekty B+R realizowane w 2025 roku

W segmencie Upstream and Supply trwały prace m.in. nad opracowaniem metodyki przetwarzania danych zarejestrowanych przy pomocy technologii Distributed Acoustic Sensing do przetwarzania pomiarów rejestrowanych światłowodem w otworach wiertniczych, opracowaniem innowacyjnej metody wysoko rozdzielczych pomiarów dna morskiego oraz wdrożeniem optycznego telewizora otworowego jako innowacyjnego systemu obrazowania otworów wiertniczych.

W segmencie Downstream realizowano prace mające na celu rozwój własnych technologii w obszarze katalizatorów dla procesów. We współpracy z wiodącymi polskimi ośrodkami naukowymi były prowadzone badania ukierunkowane na opracowanie nowatorskich materiałów katalitycznych wpisujących się w potrzeby technologiczne zakładów produkcyjnych ORLEN. Wdrożenie opracowanych katalizatorów przełoży się na większą efektywność procesów i tym samym obniżenie kosztów produkcji.

Kontynuowano projekty badawczo-rozwojowe mające na celu obniżenie emisyjności procesów produkcyjnych. Wśród najważniejszych inicjatyw związanych z rozwojem własnych technologii należy wskazać badania nad potencjałem wykorzystania technologii pirolizy metanu czy prace nad rozwojem i skalowaniem technologii wysokotemperaturowych elektrolizerów stałotlenkowych (SOC). W przyszłości wdrożenie technologii umożliwi efektywną produkcję zielonego wodoru na potrzeby procesów technologicznych ORLEN.

W ORLEN Południe kontynuowano prace B+R nad rozwojem i skalowaniem własnej technologii produkcji kwasu mlekowego. Jest to produkt, który jest wykorzystywany w różnych gałęziach przemysłu, m.in. może być wykorzystywany do wyrobu biodegradowalnych opakowań (poprzez wytworzony z niego polilaktyd - PLA).

W segmencie Energy prowadzono prace B+R mające na celu budowę mobilnego magazynu ciepła opartego na materiałach zmiennofazowych. System ten dedykowany będzie sektorowi rynku ciepłowniczego. w wyniku realizacji prac badawczych do oferty firmy wprowadzone będzie nowe technologicznie urządzenie, które odpowiadać będzie za dostarczenie energii na potrzeby centralnego ogrzewania i ciepłej wody użytkowej w budownictwie wielorodzinnym i samorządowym.

W ramach współpracy z młodymi firmami technologicznymi. W 2025 roku przystąpiono do Programu Booster Poland, a także kontynuowano realizację naborów w ramach korporacyjnego programu akceleracyjnego ORLEN Skylight. Realizacja programów akceleracyjnych daje możliwość testowania oraz wdrażania rozwiązań technologicznych wpisujących się w długoterminowy plan rozwoju Grupy ORLEN w zakresie m.in.: dekarbonizacji, digitalizacji, efektywności operacyjnej, zrównoważonego rozwoju, gospodarki obiegu zamkniętego oraz energetyki. W 2025 na potrzeby procesu naboru do Programów akceleracyjnych zdefiniowano ponad 100 wyzwań technologicznych, realizowano współpracę z 15 startupami m.in. w obszarach detalu, produkcji rafineryjnej, logistyki, wodno-ściekowym, marketingu czy energetyki. Jako przykłady udanej współpracy ze startupami można wskazać wdrożenie cyfrowego bliźniaka na instalacji DRW (destylacji rurowo-wieżowej) w Zakładzie Produkcyjnym w Płocku, co znacząco wpłynęło na poprawę efektywności procesów, projekt dotyczący wykorzystania technologii światłowodowej do monitoringu i wzmocnienia bezpieczeństwa infrastruktury logistycznej czy wdrożony system do predykcji produktywności turbin wiatrowych umożliwiający optymalizację procesów serwisowych.

4.6 Zarządzanie ryzykiem

W oparciu o Politykę i Procedurę Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym Grupa ORLEN prowadzi bieżący monitoring i ocenę ryzyk podejmując działania mające na celu minimalizację wpływu i ograniczenie prawdopodobieństwa ich wystąpienia. Zgodnie z powyższymi regulacjami w ORLEN S.A. funkcjonuje Obszar Zarządzania Ryzykiem i Zgodnością, który koordynuje proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym na wszystkich poziomach organizacji. System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM – Enterprise Risk Management) jest narzędziem wspierającym skuteczność realizacji celów operacyjnych oraz strategicznych.

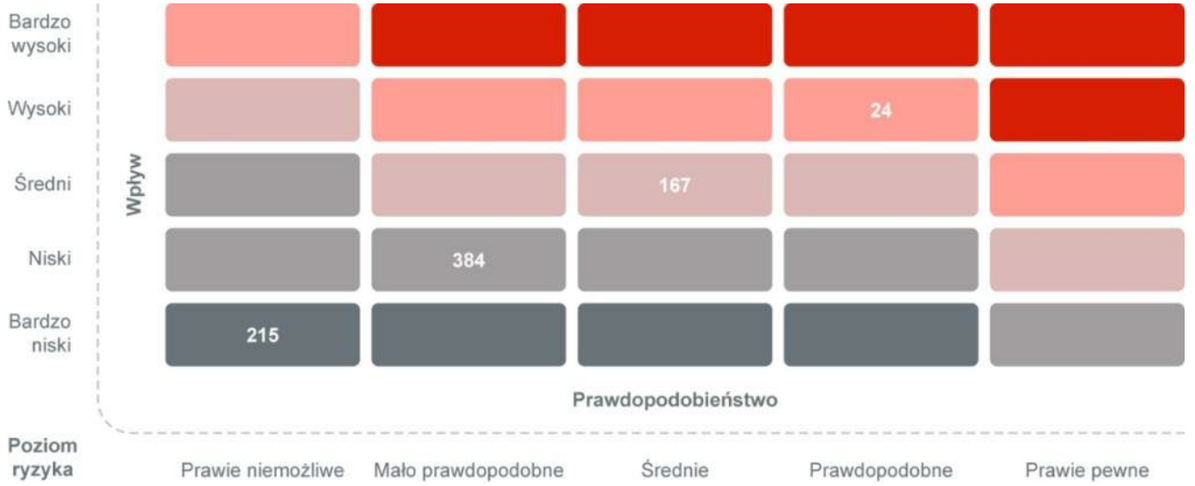
Schemat 8 Kluczowe role w Systemie Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym

W 2025 roku w ramach corocznego procesu samooceny ryzyk i testowania mechanizmów kontrolnych w ORLEN S.A. przeprowadzono ocenę 790 ryzyk. Ocena ryzyk dokonywana jest w ujęciu brutto i netto. Ocena brutto odzwierciedla ekspozycję na ryzyka, mierząc ich potencjalny wpływ bez uwzględnienia skuteczności mechanizmów kontrolnych. Grupa ryzyk o najwyższej ocenie brutto stanowi ryzyka kluczowe dla ORLEN S.A. Ich potencjalna materializacja może skutkować wysokim finansowym wpływem na bieżącą działalność. Profil ryzyk kluczowych ORLEN S.A. pozostaje spójny ze światowym postrzeganiem najistotniejszych aktualnie zagrożeń (The Global Risks Report 2026, World Economic Forum), które koncentrują się między innymi w obszarach: polityczno-ekonomicznym (konfrontacja gospodarcza, konflikty zbrojne, recesje), bezpieczeństwa (dezinformacja, cyber bezpieczeństwo, zakłócenia infrastruktury krytycznej), dostępu do zasobów (koncentracja zasobów strategicznych, zakłócenia w łańcuchu dostaw), oddziaływania klimatu (ekstremalne zjawiska pogodowe). Zagrożenia te znajdują odzwierciedlenie w ryzykach kluczowych identyfikowanych w wybranych obszarach/procesach działalności ORLEN S.A., obejmujących w szczególności następujące kategorie:

- w obszarze Upstream występują ryzyka wynikające z niepewności realizacji procesów poszukiwawczo-wydobywczych, w tym ryzyka związane z potencjalnymi odchyleniami od prognozowanych zasobów i poziomów wydobycia, problemami geologiczno-technicznymi, wydłużonymi procedurami pozyskiwania lub zmiany koncesji oraz oddziaływaniem zagrożeń naturalnych;
- w realizacji celów Strategii identyfikowane są ryzyka związane z dynamicznym otoczeniem rynkowym i makroekonomicznym, w szczególności z działaniami konkurencji, zmianami geopolitycznymi, wahaniami popytu i cen, niekorzystnymi zmianami regulacyjnymi oraz ryzykami operacyjnymi wpływającymi na realizację projektów rozwojowych;
- w obszarze bezpieczeństwa występują ryzyka dotyczące zakłóceń ciągłości działania, wystąpienia awarii i sytuacji kryzysowych, zagrożeń bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, a także ryzyka związane z oddziaływaniem działalności operacyjnej na środowisko naturalne;
- w obszarze Handlu Gazem identyfikowane są ryzyka związane z zapewnieniem ciągłości dostaw, zmiennością cen rynkowych produktów energetycznych, kondycją finansową kontrahentów oraz ryzyka operacyjne mogące wpływać na jakość i ciągłość obsługi klientów;
- w procesach Zarządzania Korporacyjnego występują ryzyka wynikające z uwarunkowań regulacyjnych i koncesyjnych, jak również ryzyka związane z zarządzaniem relacjami publicznymi i międzynarodowymi oraz procesami komunikacyjnymi. Ryzyka te mogą oddziaływać na zgodność działalności Spółki z obowiązującymi regulacjami, jej reputację oraz relacje z kluczowymi interesariuszami.

Ekspozycja na ryzyko brutto wskazuje, że ORLEN powinien wykształcić i rozwijać mechanizmy kontroli ograniczające prawdopodobieństwo lub skutek materializacji tych ryzyk. Dla 790 zarządzanych ryzyk przetestowano w 2025 roku 1646 mechanizmów kontrolnych w 213 procesach biznesowych. Wyniki przeprowadzonych testów potwierdziły, że zdecydowana większość ocenianych mechanizmów kontrolnych funkcjonuje zgodnie z założeniami i skutecznie wspiera ograniczanie zidentyfikowanych ryzyk. Ocena ryzyka netto uwzględnia przetestowaną efektywność wdrożonych i stosowanych działań oraz mechanizmów kontroli oddziaływujących na poziom wpływu lub prawdopodobieństwa ryzyka.

Schemat 9 Ekspozycja na ryzyko netto – ilościowy rozkład ryzyk



Uwzględnienie w ocenie ryzyk skuteczności mechanizmów kontrolnych diametralnie ograniczyło całościową ekspozycję ORLEN na ryzyko w realizowanych procesach i celach strategicznych. Ekspozycja na ryzyka o wyższym poziomie spadła do 24 przypadków, na poziome średnim – do 167 przypadków. Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że ekspozycja na ryzyka niskie i bardzo niskie wynosi łącznie 599 przypadków, co świadczy o skutecznym zarządzaniu zidentyfikowanymi ryzykami.

Ograniczenia efektywności mechanizmów kontrolnych dla ryzyk o najwyższym poziomie wynikają z zewnętrznego charakteru ich przyczyn. Wśród aspektów mogących charakteryzować się podwyższonym poziomem niepewności znajdują się w szczególności zmiany regulacyjne, pozyskiwanie praw do nieruchomości, warunki geologiczne, zmienność otoczenia geopolitycznego i rynkowego. Niezależnie od stopnia złożoności czynników ryzyka ORLEN S.A. dąży do wprowadzenia optymalnych rozwiązań monitorujących i zapobiegających ich materializacji.

Szczegółowy opis poszczególnych ryzyk, w tym ryzyka transformacji energetycznej znajduje się w rozdziale 6 tego Sprawozdania oraz w rozdziale 14.2 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

5. Sytuacja finansowa Grupy ORLEN i ORLEN S.A.

Tabela 26 Wybrane pozycje ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ORLEN [mln PLN]

	2025	2024	zmiana
Przychody ze sprzedaży	267 827	294 886	(27 059)
Koszt własny sprzedaży	(220 205)	(252 398)	32 193
Zysk operacyjny według LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO) przed odpisami aktualizującymi	25 253	23 992	1 261
Zysk operacyjny powiększony o amortyzację (EBITDA)	24 200	23 721	479
Zysk z działalności operacyjnej	9 957	9 707	250
Zysk przed opodatkowaniem	9 013	9 303	(290)
Zysk netto	2 648	2 747	(99)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	47 220	36 634	10 586
Przepływy pieniężne netto na działalności inwestycyjnej	(30 717)	(34 051)	3 334
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(1 181)	(4 761)	3 580
Zmiana stanu środków pieniężnych netto	15 322	(2 178)	17 500
Aktywa razem	265 048	255 395	9 653
Aktywa trwałe (długoterminowe)	184 707	187 104	(2 397)
Aktywa obrotowe (krótkoterminowe), w tym:	80 341	68 291	12 050
Zapasy	19 126	26 411	(7 285)
Zobowiązania i kapitał własny razem	265 048	255 395	9 653
Kapitał własny razem	144 543	146 750	(2 207)
Zobowiązania długoterminowe razem	60 333	48 324	12 009
Zobowiązania krótkoterminowe razem	60 172	60 321	(149)
Zobowiązania razem	120 505	108 645	11 860

Grupa ORLEN nie dokonała wcześniejszych publikacji prognozy wyników dotyczących 2025 roku skonsolidowanego sprawozdania z zysków lub strat i innych całkowitych dochodów, z sytuacji finansowej oraz przepływów pieniężnych. Informacja o zasadach sporządzenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego i skorygowanych pozycjach jest dostępna w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy ORLEN za 2025 rok.

Na 31 grudnia 2025 roku Grupa zidentyfikowała przesłanki do przeprowadzenia testów na utratę wartości aktywów zgodnie z MSR 36 „Utrata wartości aktywów" w oparciu o zaktualizowane założenia makroekonomiczne, uwzględniając działania i inicjatywy komunikowane w Strategii 2035, przegląd istotnych projektów w segmencie Downstream, w tym między innymi dotyczące Nowej Chemii, instalacji Hydrokrakingu przez ORLEN Lietuva, restrukturyzację Spolany w ramach Grupy ORLEN Unipetrol i przegląd sytuacji na rynku polichlorku winylu PVC. Pełna metodologia testów oraz dokonanych odpisów aktualizujących została przedstawiona w punkcie 12.6. Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

5.1 Omówienie skonsolidowanego Rachunku zysków i strat

Przychody ze sprzedaży

Przychody ze sprzedaży Grupy ORLEN w 2025 roku wyniosły 267 827 mln PLN i były niższe o 27 059 mln PLN r/r. Przychody ze sprzedaży generowane są w 64 % na terenie Polski. Pozostałe rynki z największą wartością sprzedaży to rynek niemiecki z przychodami 24 014 mln PLN, czeski z przychody 17 118 mln PLN oraz rynki krajów bałtyckich (Litwa, Łotwa, Estonia) z przychodami 12 214 mln PLN. Na rynku austriackim osiągnięto przychody w kwocie 4 246 mln PLN. Pozostałe przychody w wysokości 37 253 mln PLN to głównie sprzedaż zrealizowana dla klientów z Holandii, Ukrainy, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Węgier, Słowacji i Irlandii.

Grupa ORLEN prowadzi działalność w obszarze surowców naturalnych oraz produktów powstających w wyniku ich przetwórstwa, w związku z czym poziom generowanych przychodów w istotnym stopniu uzależniony jest od globalnych notowań odpowiednich surowców i produktów. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na poziom przychodów były wolumeny produkcji i sprzedaży, które w analizowanym okresie osiągnęły wysokie poziomy we wszystkich segmentach działalności Grupy.

W 2025 roku oraz 2024 roku Grupa nie zidentyfikowała wiodących klientów, z którymi zrealizowałaby indywidualnie przychody ze sprzedaży przekraczające poziom 10% łącznych przychodów ze sprzedaży Grupy ORLEN.

W 2025 roku ponad 10% łącznych przychodów ze sprzedaży Grupy zostało zrealizowane w ramach transakcji zawieranych na Towarowej Giełdzie Energii S.A. i rozliczanych przez Izbę Rozliczeniową Giełd Towarowych S.A.

Tabela 27 Przychody ze sprzedaży w podziale segmentowym

Segment	2025	2024
Upstream and Supply	20,1%	20,1%
Downstream	36,1%	37,0%
Energy	10,4%	9,1%
Consumers and Products	33,3%	33,7%
Corporate Functions	0,1%	0,1%
RAZEM	**100,0%**	**100,0%**

Upstream and Supply

- wzrost wolumenu sprzedaży gazu o 55 TWh r/r do poziomu 281 TWh w 2025 roku
- wzrost wolumenu sprzedaży giełdowej gazu w Polsce o 26 TWh r/r w efekcie odbudowującego się popytu z sektora przemysłowego po wzrostach cen surowca spowodowanych konfliktem w Ukrainie
- wzrost zapotrzebowania na gaz ze strony innych podmiotów krajowych o 8 TWh r/r w rezultacie uruchomienia nowych jednostek produkujących energię elektryczną wykorzystujących gaz
- wzrost wolumenów tradingu gazu z zagranicą o 28 TWh r/r dzięki korzystnemu spreadowi
- niższa sprzedaż węglowodorów o blisko 5 mln boe r/r, głównie w Norwegii

Downstream

- spadku sprzedaży produktów petrochemicznych o 671 tys. ton r/r przy wzroście sprzedaży produktów rafineryjnych o 341 tys. ton
- wzrost sprzedaży benzyn o 161 tys. ton r/r, oleju napędowego o 241 tys. ton r/r i paliwa Jet o 158 tys. ton r/r
- spadek sprzedaży ciężkich frakcji rafineryjnych o 358 tys. ton r/r, realizowanych z ujemną marżą co przełożyło się na pozytywny efekt wartościowy
- poprawa struktury sprzedaży możliwa dzięki uruchomieniu instalacji Visbreakingu oraz HOG w ORLEN S.A. zwiększając uzyski frakcji wysokomarżowych
- spadek sprzedaży nawozów o 144 tys. ton r/r w rezultacie wyłączenia instalacji produkcyjnych w Czechach oraz postojów instalacji we Włocławku po awarii zasilania w marcu 2025 roku
- spadek wolumenów PTA o 167 tys. ton r/r i PCW o 58 tys. ton r/r z powodu postojów instalacji
- spadek sprzedaży poliolefin o 124 tys. ton r/r i olefin o 78 tys. ton r/r wynikający z niekorzystnej sytuacji rynkowej, w tym rosnącej konkurencji związanej z tańszym importem

Energy

- zwiększone wykorzystanie Elektrowni Ostrołęka przez PSE o 0,5 TWh r/r
- zmiana struktury wsadów w aktywach energetycznych w ORLEN S.A.- korzystniejsze ceny gazu ziemnego w 2025 roku w stosunku do gazu opałowego
- wyższe zapotrzebowanie na ciepło o 2,6 PJ r/r wynikające z wpływu niższych średnich temperatur
- wyższe r/r wolumeny dystrybucji energii elektrycznej (o 0,4 TWh), niższe straty sieciowe oraz pełne wykorzystanie nowych aktywów OZE w ORLEN New Power: Neo Solar Farms, Neo Solar Chotków, FW Warta, PV Wałcz w 2025 roku

Consumer and Products

- wyższa sprzedaż gazu i energii elektrycznej o 4% r/r do poziomu 117 TWh była rezultatem niższych r/r średnich temperatur
- wzrost sprzedaży paliw silnikowych na rynku czeskim o 8% r/r związany z rozwojem oferty dla klientów biznesowych

Corporate Functions

- spadek przychodów ze sprzedaży o 42 mln PLN r/r

Szczegółowe informacje dotyczące zmian sprzedaży wolumenowej w poszczególnych segmentach zostały opisane w rozdziale 4 niniejszego Sprawozdania.

Koszty działalności operacyjnej

Tabela 28 Koszty działalności operacyjnej w Grupie ORLEN [mln PLN]

	2025	2024	struktura 2025	struktura 2024
Zużycie materiałów i energii	(82 965)	(108 622)	34,3%	39,7%
Koszty gazu	(55 214)	(56 419)	22,8%	20,7%
Wartość sprzedanych towarów i materiałów	(42 784)	(36 968)	17,7%	13,5%
Usługi obce	(18 220)	(17 684)	7,5%	6,5%
Świadczenia pracownicze	(14 208)	(13 149)	5,9%	4,8%
Amortyzacja	(14 243)	(14 014)	5,9%	5,1%
Podatki i opłaty, w tym:	(11 969)	(26 789)	4,9%	9,7%
odpis na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny	-	*(15 417)*	*0,0%*	*5,6%*
Pozostałe	(2 214)	447	1,0%	0,0%
Koszty operacyjne	**(241 817)**	**(273 198)**		
Koszty sprzedaży	(14 829)	(14 677)		
Koszty ogólnego zarządu	(6 783)	(6 123)		
Koszt własny sprzedaży	**(220 205)**	**(252 398)**		

Łączne koszty działalności operacyjnej w 2025 roku zmniejszyły się o 31 381 mln PLN r/r do poziomu -241 817 mln PLN.

Zużycie materiałów i energii obniżyło się o 25 657 mln PLN r/r głównie dzięki niższym notowaniom ropy naftowej o 12 USD/bbl r/r oraz umocnieniu kursu PLN/USD o 0,22 PLN.

Koszty gazu zmniejszyły się o 1 205 mln PLN r/r głównie dzięki obniżeniu zużycia gazu w procesach technologicznych w rezultacie postojów instalacji produkcyjnych. Zmniejszeniu uległy również jednostkowe ceny gazu wykorzystywanego do produkcji energii w Elektrowniach CCGT. Kontrakty na rok 2024 były zawierane pod koniec 2023 roku przy wysokich cenach gazu, natomiast kontraktacja na rok 2025 odbywała się w bardziej stabilnym otoczeniu rynkowym.

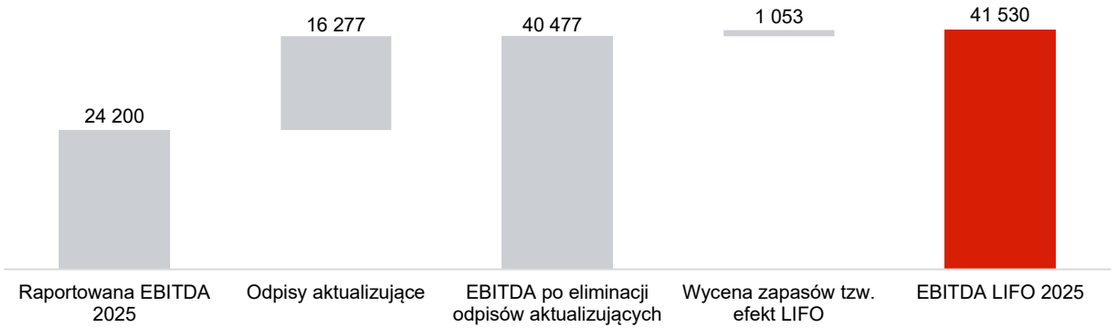
Wartość sprzedanych towarów i materiałów uległa zwiększeniu o 5 816 mln PLN r/r w związku ze wzrostem wolumenów sprzedawanych towarów w celu zapewnienia realizacji kontraktów handlowych w sytuacji niższej dostępności produktów z własnej produkcji.

Koszty świadczeń pracowniczych zwiększyły się o 1 059 mln PLN r/r, co było konsekwencją zapewnienia konkurencyjnych wynagrodzeń w kluczowych segmentach operacyjnych oraz realizacji podwyżek wynikających z porozumień płacowych z partnerem społecznym.

Podatki i opłaty były niższe o 14 820 mln PLN r/r głównie w rezultacie braku w 2025 roku wpływu odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny z 2024 roku w kwocie 15 417 mln PLN. Wzrosły natomiast koszty emisji CO_2 o 915 mln PLN r/r, głównie w efekcie wyższych o 13% r/r notowań uprawnień do emisji.

Wynik z działalności operacyjnej wg LIFO powiększony o amortyzację przed uwzględnieniem wpływu odpisów aktualizujących wartość aktywów trwałych

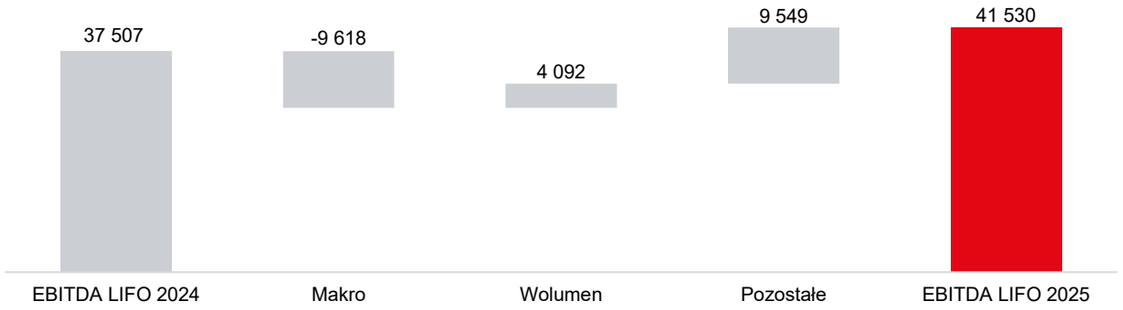
Wykres 25 EBITDA oraz EBITDA LIFO* po eliminacji odpisów aktualizujących [mln PLN]



* Grupa ORLEN wycenia zapasy w sprawozdaniach finansowych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) według metody średnio ważonego kosztu wytworzenia lub ceny nabycia.

- Wynik EBITDA Grupy ORLEN w 2025 roku wyniósł 24 200 mln PLN.
- Wpływ netto odpisów aktualizujących wartość rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych w 2025 roku wyniósł -16 277 mln PLN.
- Wpływ zmian cen ropy naftowej na wycenę zapasów ujęty w wyniku EBITDA wyniósł -1 053 mln PLN.
- W rezultacie wynik EBITDA LIFO Grupy ORLEN po eliminacji odpisów aktualizujących wartość aktywów trwałych za 2025 rok wyniósł 41 530 mln PLN i był wyższy o 4 023 mln PLN r/r.

Wykres 26 Czynniki wpływające na zmianę EBITDA LIFO r/r [mln PLN]



Makro

- niższe marże na sprzedaży gazu wysokometanowego w segmencie Upstream and Supply w kwocie -9 390 mln PLN r/r
- negatywny wpływ rozliczenia transakcji zabezpieczających, kursów walut oraz wyższe koszty emisji CO_2 związane ze wzrostem cen uprawnień w łącznej kwocie -5 732 mln PLN r/r
- pozytywne zmiany marż i dyferencjałów przerabianych rop w segmencie Downstream w kwocie 3 082 mln PLN r/r
- wzrost marż sprzedaży gazu do klientów taryfowych w segmencie Consumers and Products w wysokości 1 400 mln PLN r/r
- wzrost marż na usługach dystrybucyjnych w segmencie Energy o 656 mln PLN r/r oraz marż na sprzedaży energii w kwocie 465 mln PLN r/r w rezultacie niższych cen gazu ziemnego i węgla w energetyce konwencjonalnej

Wolumen

- wzrost wolumenów sprzedaży gazu w segmencie Upstream and Supply w efekcie odbudowującego się popytu z sektora przemysłowego po wzrostach cen surowca spowodowanych konfliktem w Ukrainie
- wyższa sprzedaż gazu i energii elektrycznej w segmencie Consumers and Products wynikająca z niższych r/r średnich temperatur
- poprawa struktury sprzedaży produktów w segmentach Downstream i Consumers and Products, m.in. dzięki ograniczonej sprzedaży ciężkich frakcji rafineryjnych
- wyższe zapotrzebowanie na ciepło (wpływ niższych średnich temperatur), zwiększone wykorzystanie Elektrowni Ostrołęka oraz wyższe wolumeny dystrybucji energii

Pozostałe

- 15 417 mln PLN r/r - brak ujemnego wpływu odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny z 2024 roku
- -1 785 mln PLN r/r - wpływ rozliczenia składników aktywów i zobowiązań dawnej Grupy PGNiG na dzień połączenia
- -818 mln PLN r/r - wykorzystanie droższych warstw zapasów (głównie ropa naftowa i produkty rafineryjne)
- -715 mln PLN r/r - zmniejszona odsprzedaż energii elektrycznej (działalność obrotowa) w segmencie Energy z uwagi na postój remontowy CCGT Włocławek
- -704 mln PLN r/r - ujemny wpływ przeszacowania wartości zapasów do cen rynkowych (NRV) w następstwie niższych notowań ropy i produktów
- -1 846 mln PLN r/r - pozostałe czynniki obejmowały przede wszystkim wzrost kosztów ogólnych i pracy oraz zwiększenie kosztów logistyki i infrastruktury wydobywczej w Aktywach Międzynarodowych a także obniżenie marż handlowych na sprzedaży gazu w segmencie Upstream and Supply, wynikające z wykorzystania przez kontrahentów w 2025 roku opcji zmiany cen indeksowanych na ceny stałe częściowo skompensowane wzrostem marż handlowych w segmencie Downstream, marż paliwowych i pozapaliwowych w segmencie Consumers and Products, marż na usługach dystrybucji gazu, a także dodatni wpływ różnic kursowych i odsetek od należności handlowych, przychody z tytułu odsetek od nadpłaty za gaz po korzystnym dla ORLEN wyroku Trybunału Arbitrażowego w sprawie roszczenia wobec Gazprom oraz brak negatywnego wpływu rezerwy na restrukturyzację spółki Spolana z 2024 roku. Ujemny wpływ na saldo pozostałej działalności operacyjnej miały z kolei rezerwy na potencjalne zobowiązania wobec Gazprom wynikające z rozliczenia ceny Kontraktu Jamalskiego oraz brak otrzymanych w 2024 roku odszkodowań od ubezpieczycieli w związku z awariami na instalacjach Hydroodsiarczania Gudronu i Hydrokrakingu.

Przychody / Koszty finansowe netto i wynik netto

Koszty finansowe netto w omawianym okresie wyniosły -1 469 mln PLN i obejmowały między innymi stratę z realizacji i/lub wyceny instrumentów pochodnych w kwocie 277 mln PLN i nadwyżkę

dodatnich różnic kursowych w kwocie 152 mln PLN oraz pozostałe koszty odsetkowe netto (w tym od leasingu) w kwocie -971 mln PLN.

Po uwzględnieniu podatku dochodowego w kwocie -6 365 mln PLN zysk netto Grupy ORLEN za 12 miesięcy 2025 roku osiągnął wartość 2 648 mln PLN i był niższy o 99 mln PLN r/r.

Szczegółowe noty w zakresie przychodów i kosztów finansowych (rozdział 11.5) oraz podatku dochodowego (rozdział 11.8) są dostępne w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym za 2025 rok.

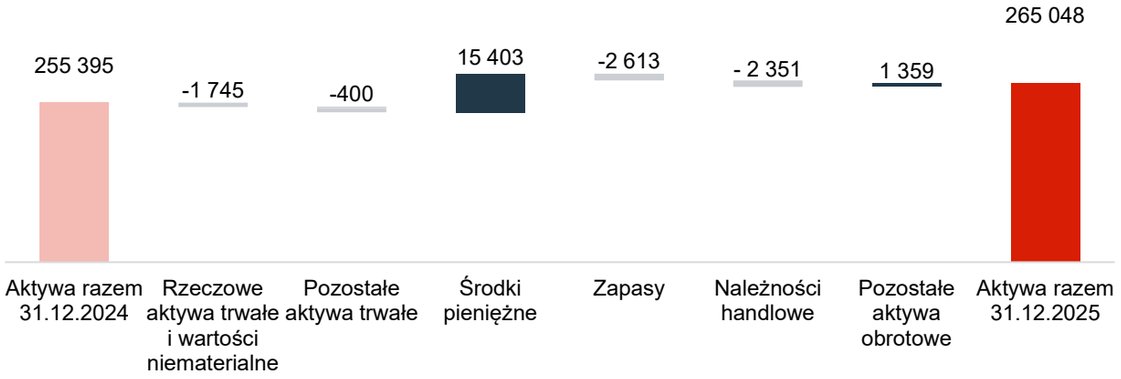
5.2 Omówienie skonsolidowanego Sprawozdania z sytuacji finansowej

Pełna wersja skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej jest dostępna w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy ORLEN za 2025 rok.

Suma bilansowa Grupy ORLEN na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosła 265 048 mln PLN i była wyższa o 9 653 mln PLN (3,8%) w porównaniu ze stanem z dnia 31 grudnia 2024 roku.

Aktywa

Wykres 27 Zmiany wybranych pozycji skonsolidowanych aktywów [mln PLN]

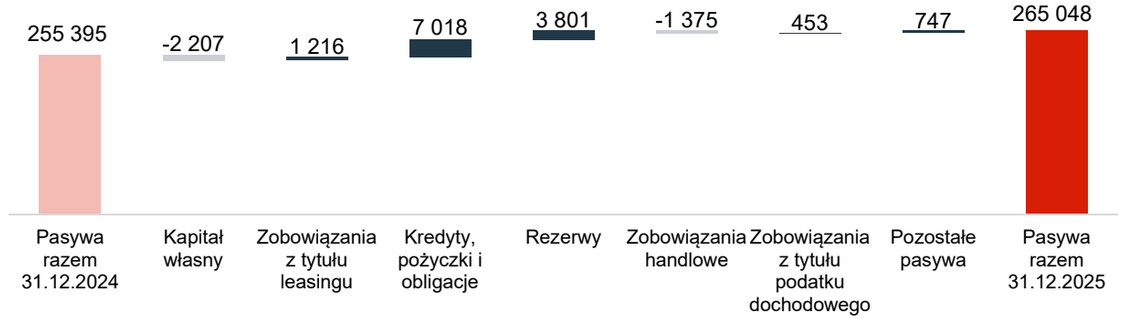


Największą pozycję aktywów Grupy ORLEN stanowią rzeczowe aktywa trwałe, których wartość na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosła 142 380 mln PLN i była o 741 mln PLN (0,5% r/r) wyższa od stanu na dzień 31 grudnia 2024 rok. Wzrost był efektem realizacji projektów rozwojowych w Grupie ORLEN.

Aktywa obrotowe Grupy ORLEN na koniec 2025 roku wynosiły 80 341 mln PLN i były o 11 798 mln PLN (17,2% r/r) wyższe niż na koniec 2024 roku. Największy wzrost dotyczył zwiększenia stanu środków pieniężnych do poziomu 26 445 mln PLN na koniec 2025 roku.

Kapitał własny i zobowiązania

Wykres 28 Zmiany wybranych pozycji skonsolidowanych pasywów [mln PLN]



Podstawowym źródłem finansowania aktywów Grupy ORLEN jest kapitał własny, którego wartość na koniec 2025 roku wynosiła 144 543 mln PLN i była niższa o 2 207 mln PLN (1,5% r/r) w relacji do stanu na koniec 2024 roku głównie z powodu spadku zysków zatrzymanych (92 597 mln PLN na koniec 2025 roku).

Stan zobowiązań długoterminowych na koniec 2025 roku wyniósł 60 333 mln PLN i był wyższy od poziomu z dnia 31 grudnia 2024 roku o 12 009 mln PLN tj. o 25,0% r/r. Zmiana poziomu zobowiązań długoterminowych wynika głównie ze wzrostu pozyskania środków pieniężnych z emisji obligacji – wzrost o 8 878 mln PLN r/r.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa ORLEN posiadała zobowiązania krótkoterminowe na poziomie 60 172 mln PLN, co oznacza spadek o 149 mln PLN r/r. Na spadek zobowiązań krótkoterminowych wpłynęły głównie zmniejszenia wartości kredytów krótkoterminowych (842 mln PLN r/r) i obligacji krótkoterminowych (840 mln PLN r/r).

5.3 Omówienie skonsolidowanego Sprawozdania z przepływów pieniężnych

Pełna wersja skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych dostępna jest w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej ORLEN za 2025 rok.

Tabela 29 Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych [mln PLN]

	2025	2024	zmiana
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej, w tym:	**47 220**	**36 634**	10 586
Zmiana stanu kapitału pracującego	2 748	7 064	(4 316)
Środki pieniężne netto (wykorzystane) w działalności inwestycyjnej	**(30 717)**	**(34 051)**	3 334
Środki pieniężne netto (wykorzystane) w działalności finansowej	**(1 181)**	**(4 761)**	3 580
Zwiększenie/(Zmniejszenia) netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	**15 322**	**(2 178)**	17 500
Zmiana stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów z tytułu różnic kursowych	81	(62)	143
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu	11 042	13 282	(2 240)
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu	26 445	11 042	15 403

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej w okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku wyniosły 47 220 mln PLN i wzrosły o 10 586 mln PLN w stosunku do porównywalnego okresu 2024 roku, głównie w związku ze zwiększeniem wartości pozostałych korekt: instrumenty pochodne wyższe r/r o 5 461 mln PLN oraz zapasy obowiązkowe wyższe r/r o 2 312 mln PLN. Podatek dochodowy zapłacony w okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku wyniósł 5 428 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej za 2025 rok wyniosły -30 717 mln PLN i obejmowały głównie nabycie i sprzedaż składników rzeczowego majątku trwałego, wartości niematerialnych i aktywów z tytułu praw do użytkowania w kwocie -26 931 mln PLN oraz wydatki związane z transakcjami objęcia kontroli nad jednostkami zależnymi w kwocie -877 mln PLN.

Przepływy netto środków pieniężnych wykorzystane w działalności finansowej za 2025 rok wyniosły -1 181 mln PLN i obejmowały głównie wypłaconą dywidendę dla akcjonariuszy ORLEN w kwocie -6 967 mln PLN (6,00 PLN na akcję) oraz wpływy netto kredytów i pożyczek w wysokości -1 197 mln PLN, skompensowane m.in. przez otrzymane dotacje w wysokości 1 552 mln PLN.

Po uwzględnieniu efektu różnic kursowych saldo środków pieniężnych w 2025 roku zwiększyło się o 15 322 mln PLN i na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosło 26 445 mln PLN.

5.4 Podstawowe wskaźniki

Tabela 30 Wskaźniki płynności, obrotowości, rentowności i zadłużenia GRUPY ORLEN w latach 2024-2025

		2025	2024
Wskaźniki płynności, w tym:			
Płynność bieżąca		1,3	1,1
Płynność szybka		1,0	0,8
Wskaźniki obrotowości, w tym:			
Szybkość obrotu należności	dni	34	37
Szybkość obrotu zobowiązań	dni	32	29
Szybkość obrotu zapasów	dni	28	28
Wskaźniki rentowności, w tym:			
Stopa zwrotu z aktywów (ROA)	%	1,0	1,1
Stopa zwrotu z kapitału własnego (ROE)	%	1,8	1,9
Zwrot z zaangażowanego kapitału (ROACE)	%	2,0	1,9
Zwrot z zaangażowanego kapitału wg LIFO (ROACE LIFO)	%	2,8	2,1
Rentowność sprzedaży brutto	%	3,4	3,2
Rentowność sprzedaży netto	%	1,0	0,9
Wskaźniki zadłużenia, w tym:			
Dług netto	mln PLN	-1 411	7 024
Dług netto / EBITDA	x	-0,06	0,30
Dźwignia finansowa netto	%	-1,0	4,8

5.5 Zarządzanie zasobami finansowymi oraz płynność Grupy ORLEN

Zarządzanie płynnością

Grupa ORLEN wykorzystuje systemy koncentracji środków finansowych („systemy cash-pool") do efektywnego zarządzania bieżącą płynnością finansową oraz optymalizacji kosztów finansowych w ramach Grupy ORLEN. Na koniec 2025 roku funkcjonowały trzy systemy cash-pool, zarządzane przez ORLEN obejmujące łącznie 114 spółek Grupy. Płynność finansowa Grupy ORLEN jest monitorowana na bieżąco i zarządzana centralnie przez ORLEN. W 2025 roku poziom zgromadzonych środków pieniężnych umożliwiał regulowanie zobowiązań bez opóźnień. Grupa ORLEN inwestowała nadwyżki środków pieniężnych głównie w lokaty bankowe. Decyzje dotyczące lokat bankowych opierają się na maksymalizacji stopy zwrotu przy ustalonych limitach koncentracji dla każdego z banków oraz bieżącej ocenie kondycji finansowej banków wymagającej posiadania przez bank krótkoterminowej oceny ratingowej dla depozytów na poziomie inwestycyjnym.

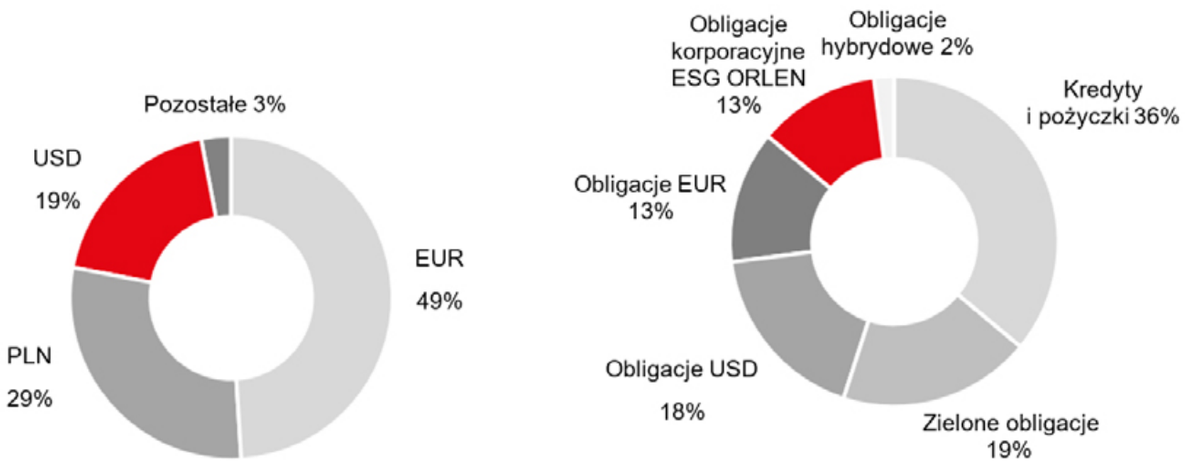
Zarządzanie kapitałem pracującym

Grupa ORLEN elastycznie zarządza kapitałem pracującym w zmiennym otoczeniu makroekonomicznym dysponując szeregiem narzędzi służących optymalizacji jego poziomu. Zarządzanie kapitałem pracującym odbywa się m.in. w oparciu o przyjęte procedury i politykę w zakresie zarządzania kredytem kupieckim i windykacją, w tym wyznaczania limitów i ustanawiania zabezpieczeń. Grupa w procesie przyznawania kredytu kupieckiego dokonuje oceny wiarygodności kredytowej swoich kontrahentów na podstawie przeprowadzanej analizy finansowej i/lub aktualnego raportu z wywiadowni gospodarczych oraz w oparciu o dotychczasową historię współpracy, a następnie określa limity kredytowe i w uzasadnionych przypadkach ustanawia odpowiednie zabezpieczenia. Grupa ma również możliwość dokonywania kompensaty wzajemnych wierzytelności oraz stosuje rozwiązanie w postaci faktoringu odwrotnego. Dodatkowo Grupa prowadzi okresową weryfikację finansową kontrahentów, w tym wysokości przyznanych im limitów kredytowych. Poziom kapitału pracującego netto na koniec 2025 roku wyniósł 24 634 mln PLN i był niższy o 3 529 mln PLN w porównaniu ze stanem z końca 2024 roku.

Kredyty, pożyczki i obligacje

Cel określony w Strategii ORLEN do 2035 roku zakłada, że współczynnik skonsolidowanego długu netto/EBITDA do 2030 roku nie przekroczy wartości 2,0.

Wykres 29 Struktura długu brutto oraz walutowa w 2025 roku



Grupa ORLEN korzysta z usług banków o wysokiej wiarygodności kredytowej oraz silnej pozycji rynkowej zapewniających jednocześnie konkurencyjny koszt usług bankowych. Pozwala to na utrzymanie wysokiego standardu pozyskiwanych źródeł finansowania. Ponadto Grupa ORLEN wykorzystuje instrumenty dłużne o różnej charakterystyce, co dodatkowo zwiększa bezpieczeństwo płynnościowe Grupy.

Tabela 31 Podział źródeł finansowania (dług brutto) [mln PLN]

	2025	2024	zmiana
Kredyty bankowe	8 359	9 870	(1 511)
Pożyczki	661	170	491
Obligacje	16 144	8 106	8 038
Zadłużenie finansowe*	**25 164**	**18 146**	**7 018**
Wg terminu zapadalności:			
Długoterminowe	23 657	14 979	8 678
Krótkoterminowe	1 507	3 167	(1 660)

* Nie obejmuje zobowiązań z tytułu leasingu finansowego

Tabela 32 Umowy kredytowe funkcjonujące w Grupie ORLEN na dzień 31 grudnia 2025 roku [powyżej 1 mld PLN]

Spółka/Grupa	Nazwa banku	Kwota kredytu z umowy*	Rok podpisania umowy	Ostateczny termin spłaty	Oprocentowanie
ORLEN	Konsorcjum Banków	10 000 mln PLN	2019	2026	stopa zmienna + marża
ORLEN	Konsorcjum banków	2 000 mln EUR (8 453 mln PLN)	2024	2029	stopa zmienna + marża
ORLEN	Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK)	4 500 mln PLN	2022	2027	stopa zmienna + marża
ORLEN	Europejski Bank Inwestycyjny	1 700 mln PLN	2025	2040	stopa zmienna + marża
Grupa ENERGA	Europejski Bank Inwestycyjny	1 000 mln PLN	2013	2031	stopa zmienna + marża
Grupa ENERGA	BGK (KPO)	9 378 mln PLN	2025	2050	stopa stała - preferencyjna
ORLEN Upstream Norway A.S.	Konsorcjum Banków	600 mln USD (2 163 mln PLN)	2022	2028	stopa zmienna + marża

* Dane przeliczone na PLN wg kursu Narodowego Banku Polskiego dla EUR/PLN, CZK/PLN, USD/PLN, CAD/PLN z dnia 31 grudnia 2025 roku.

Tabela 33 Umowy kredytowe typu Project Finance funkcjonujące w Grupie ORLEN na dzień 31 grudnia 2025 roku [powyżej 1 mld PLN]

Spółka/Grupa	Nazwa banku	Kwota kredytu z umowy[1)]	Rok podpisania umowy	Ostateczny termin spłaty	Oprocentowanie
Baltic Power Sp. z o.o.[2)]	Konsorcjum banków	4 182 mln EUR (17 676 mln PLN) oraz 1 032 mln PLN	2023	2046	stopa zmienna + marża
Grupa ENERGA	Konsorcjum banków	2 640 mln PLN	2023	2035	stopa zmienna + marża

1) Kwoty z umowy
2) Udział ORLEN 51%

Grupa ORLEN w zasadniczej części nie zabezpieczała zaciąganych kredytów. Nieliczne zabezpieczenia dotyczyły:

- finansowania pozyskanego przez ORLEN Upstream Norway A.S - zabezpieczenie standardowe dla produktu typu RBL (Reserve Based Loan);
- finansowania spółki Baltic Power Sp. z o.o. w ramach struktury Project Finance - zabezpieczenia standardowe dla tego rodzaju produktu;
- finansowania spółki CCGT Ostrołęka Sp. z o.o. w ramach struktury Project Finance - zabezpieczenia standardowe dla tego rodzaju produktu.

W wyniku połączenia ORLEN z PGNiG, została przejęta umowa konsorcjalnego kredytu odnawialnego w kwocie 10 000 mln PLN. Kredyt przeznaczony jest do finansowania bieżącej działalności Grupy ORLEN. Termin obowiązywania umowy upływa w czerwcu 2026 roku. Na 31 grudnia 2025 roku nie korzystano z tego finansowania.

W październiku 2024 roku ORLEN podpisał umowę kredytową z konsorcjum 16 banków, która gwarantuje Grupie finansowanie w kwocie 2 000 mln EUR. Umowa została zawarta na okres 5 lat, z możliwością dwukrotnego przedłużenia o rok (w formule 5+1+1). Jest to instrument dwuwalutowy, dostępny w EUR i USD, przeznaczony na finansowanie bieżącej działalności Grupy ORLEN. Na 31 grudnia 2025 roku nie korzystano z tego finansowania.

Grupa ORLEN korzystała także z bilateralnych umów kredytowych z bankami: CaixaBank SA Oddział w Polsce, Bank Pekao SA, Bank Handlowy w Warszawie SA, BGK, PKO BP SA oraz Deutsche Bank Polska. Kredyty te przeznaczone są głównie do finansowania bieżącej działalności Grupy ORLEN. Na 31 grudnia 2025 roku łączna kwota wykorzystanych kredytów bilateralnych wyniosła 140 mln PLN.

Na 31 grudnia 2025 roku ORLEN, w ramach umowy z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym („EBI") zawartej w 2021 roku, wykorzystał całą dostępną kwotę finansowania, tj. 180 mln EUR z terminem zapadalności w 2029 roku. Na 31 grudnia 2025 ENERGA w ramach umowy z EBI zawartej w 2021 roku, wykorzystała także całą dostępną kwotę, tj. 150 mln EUR z terminem zapadalności w 2038 roku. W listopadzie i grudniu 2024 roku oraz marcu 2025 roku zostały zawarte przez ORLEN trzy umowy z EBI, na łączną kwotę 3 500 mln PLN przeznaczone na sfinansowanie strategicznego rozwoju sieci dystrybucji energii elektrycznej, w tym przyłączy dla OZE, modernizację i inwestycję w inteligentną sieć. Na 31 grudnia 2025 roku wykorzystano całą dostępną kwotę finansowania z terminem zapadalności w 2039 i 2040 roku.

W 2023 roku Baltic Power Sp. z o.o. podpisała umowy kredytowe na finansowanie projektu budowy morskiej farmy wiatrowej w łącznej kwocie 3 579 mln EUR (główne transze inwestycyjne) oraz 603 mln EUR i 1 032 mln PLN (transze pomocnicze), z czego na 31 grudnia 2025 roku wykorzystała 2 367 mln EUR w ramach transz głównych, 293 mln PLN w ramach transz pomocniczych oraz 150 mln EUR i 72 mln PLN w formie gwarancji i akredytyw w ramach transz pomocniczych.

W 2023 roku CCGT Ostrołęka Sp. z o.o. podpisała umowy kredytowe na finansowanie projektu budowy bloku energetycznego w technologii zasilania paliwem gazowym wraz z niezbędną infrastrukturą towarzyszącą na łączną kwotę 2 640 mln PLN, z czego 2 450 mln PLN to terminowy kredyt inwestycyjny, natomiast pozostała część to dwa kredyty odnawialne przeznaczone na działalność operacyjną spółki w kwocie 50 mln PLN i finansowanie podatku VAT w okresie budowy elektrowni w kwocie 140 mln PLN. Na 31 grudnia 2025 roku wykorzystanie kredytu inwestycyjnego wyniosło 702 mln PLN.

W lutym 2025 roku ENERGA Operator S.A. podpisał umowę pożyczki w ramach Krajowego Planu Odbudowy („KPO") na kwotę do 7 662 mln PLN, która następnie została zwiększona do 9 378 mln PLN. Na 31 grudnia 2025 roku spółka wykorzystała 1 494 mln PLN z terminem zapadalności w 2050 roku.

W październiku 2025 roku ORLEN podpisał umowy pożyczek z KPO na kwotę do 1 800 mln PLN oraz 397 mln EUR (1 678 mln PLN). Na 31 grudnia 2025 finansowania nie zostały jeszcze wykorzystane, a pełna kwota nie była jeszcze dostępna.

Osiągnięte w 2025 roku wskaźniki finansowe zaprezentowane w rozdziale 5.4 niniejszego Sprawozdania potwierdzają pełną zdolność do realizacji zobowiązań płatniczych wynikających z umów kredytowych oraz innych umów z bankami i instytucjami finansowymi. Dodatkowe informacje dotyczące struktury zadłużenia Grupy ORLEN zostały podane w rozdziale 12.8. Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

Na 31 grudnia 2025 roku w Grupie ORLEN funkcjonowały:

- niepubliczny program emisji obligacji na rynku krajowym (czynny od 2006 roku) o wartości 4 000 mln PLN – wyemitowane obligacje: seria D o wartości nominalnej 1 000 mln PLN i seria E o wartości nominalnej 2 000 mln PLN (ORLEN);
- program emisji średnioterminowych euroobligacji na rynku międzynarodowym („program GMTN") o wartości 5 000 mln EUR – wyemitowane obligacje: seria A i B każda o wartości nominalnej 500 mln EUR, seria C o wartości nominalnej 1 250 mln USD oraz seria D o wartości nominalnej 600 mln EUR (ORLEN);
- program emisji euroobligacji ENERGA Finance AB – wyemitowane obligacje: seria o wartości nominalnej 300 mln EUR; umowa subskrypcji oraz umowa projektowa zawarta między ENERGA a Europejskim Bankiem Inwestycyjnym wyemitowane obligacje: seria obligacji podporządkowanych o wartości nominalnej 125 mln EUR (ENERGA).

W grudniu 2025 roku, w ramach niepublicznego programu emisji obligacji na rynku krajowym, ORLEN dokonał wykupu 5-letnich obligacji korporacyjnych, oprocentowanych według zmiennej stopy procentowej o wartości nominalnej 1 000 mln PLN (seria C), a także wyemitował 7-letnie niezabezpieczone obligacje korporacyjne oprocentowane wg zmiennej stopy procentowej o wartości nominalnej 2 000 mln PLN (seria E). Poziom oprocentowania emisji serii D uzależniony jest od oceny (ratingu) agencji ESG, czyli MSCI ESG Research (UK) Limited lub innego podmiotu, który ją zastąpi.

Spółka przeznaczyła środki z emisji powyższych obligacji na ogólne cele korporacyjne, w tym na realizację celu ESG, rozumianego jako utrzymanie przez ORLEN ratingu przyznanego przez MSCI ESG Research (UK) Limited na poziomie z daty emisji obligacji lub osiągnięcie wyższego ratingu.

Serie programów emisji obligacji ORLEN (oprócz serii D obligacji korporacyjnych) zostały dopuszczone do obrotu na GPW w Warszawie i są notowane na rynku regulowanym w ramach platformy Catalyst (dotyczy niewykupionych serii).

W dniu 20 stycznia 2025 roku ORLEN dokonał aktualizacji programu emisji średnioterminowych euroobligacji („EMTN") i przekształcił go na program GMTN, w ramach którego można będzie dokonywać emisji na rynku europejskim i amerykańskim.

W celu umożliwienia wyemitowania euroobligacji jako obligacji zielonych, ORLEN opracował i opublikował w 2021 roku zasady zielonego finansowania („Green Finance Framework"). Spółka określiła w nich m.in. cele zielonego finansowania, na które przeznaczane będą środki z emisji.. w czerwcu 2025 roku zasady Green Finance Framework zostały zaktualizowane i obecnie zapewniają zgodność z kryterium istotnego wkładu europejskiej taksonomii, a także standardami Green Bond Principles oraz Green Loan Principles. Zostało to zweryfikowane przez agencję Moody`s, która w czerwcu 2025 roku wydała tzw. „Second Party Opinion" na poziomie SQS2.

W styczniu 2025 roku, w ramach GMTN, ORLEN wyemitował 10-letnie obligacje na rynku północnoamerykańskim o wartości nominalnej 1 250 mln USD (seria C). Seria C oprocentowana jest wg stałej stopy procentowej wynoszącej 6,00%.

W lipcu 2025 roku, także w ramach programu GMTN, ORLEN wyemitował 7-letnie zielone euroobligacje o wartości nominalnej 600 mln EUR (seria D). Seria D oprocentowana jest wg stałej stopy procentowej wynoszącej 3,625%.

Na koniec 2025 roku ratingi dla programu GMTN oraz emisji zostały utrzymane na niezmienionych poziomach przyznanych przez Moody's Investors Service oraz Fitch Ratings, odpowiednio A3 i BBB+.

Emisje obligacji dokonane w ramach Grupy ORLEN podlegają eliminacji w ramach standardowych procedur konsolidacyjnych. Dodatkowe informacje o emisjach obligacji zostały podane w pkt 12.8.3. Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

Tabela 34 Umowy pożyczek udzielonych przez Jednostkę Dominującą podmiotom z Grupy ORLEN na dzień 31 grudnia 2025 roku [wartość nominalna powyżej 1 mld PLN]

Spółka/Grupa	Rok podpisania umowy	Kwota kredytu z umowy*	Saldo do spłaty na 31.12.2025 roku	Ostateczny termin spłaty
Anwil	maj 2019	336 mln PLN oraz 234 mln EUR (989 mln PLN)	204 mln PLN oraz 134 mln EUR (565 mln PLN)	30.12.2029
ENERGA	grudzień 2022	3 000 mln PLN	2 280 mln PLN	14.05.2027
CCGT Grudziądz	grudzień 2023	1 746 mln PLN	1 746 mln PLN	30.09.2038
Energa Wytwarzanie	styczeń 2024	1 485 mln PLN	1 433 mln PLN	31.12.2039
Energa Operator	październik 2024	3 500 mln PLN	2 500 mln PLN	30.09.2039
ORLEN Upstream Norway	sierpień 2010	4 100 mln NOK (1 467 mln PLN)	0 mln NOK	31.12.2031
ORLEN Upstream Norway	kwiecień 2020	5 000 mln NOK (1 789 mln PLN)	0 mln NOK	31.12.2031
ORLEN TERMIKA	lipiec 2018	3 000 mln PLN	700 mln PLN	30.06.2028
Polska Spółka Gazownictwa	lipiec 2019	2 333 mln PLN	2 333 mln PLN	30.06.2029
PGNiG Obrót Detaliczny	styczeń 2022	1 500 mln PLN	0 mln PLN	20.01.2027

* Wg kursu średniego Narodowego Banku Polskiego z 31 grudnia 2025 roku

W dniu 31 grudnia 2019 roku, ENERGA zawarła ze spółką zależną ENERGA Operator umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 4 900 mln PLN, z przeznaczeniem na refinansowanie zadłużenia ENERGA Operator wobec ENERGA z tytułu obligacji długoterminowych do kwoty 1 566 mln PLN oraz na sfinansowanie programu inwestycyjnego pożyczkobiorcy, realizowanego w latach 2020-2023, do kwoty 3 334 mln PLN. Na dzień 31 grudnia 2025 roku wykorzystanie pożyczki wyniosło 1 639 mln PLN. W dniu 8 czerwca 2021 roku, ENERGA zawarła ze spółką ENERGA Wytwarzanie umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 579 mln PLN, z przeznaczeniem na refinansowanie zadłużenia ENERGA Wytwarzanie wobec ENERGA z tytułu obligacji długoterminowych. Na dzień 31 grudnia 2025 roku wykorzystanie pożyczki wyniosło 216 mln PLN.

Tabela 35 Umowy pożyczek otrzymanych przez Jednostkę Dominującą od podmiotów z Grupy ORLEN na dzień 31 grudnia 2025 roku [wartość nominalna powyżej 1 mld PLN]

Spółka/Grupa	Rok podpisania umowy	Kwota kredytu z umowy*	Saldo do spłaty na 31.12.2025 roku	Ostateczny termin spłaty
ORLEN Capital	czerwiec 2016 roku	740 mln EUR (3 130 mln PLN)	133 mln EUR (562 mln PLN)	07.06.2026

* Wg kursu średniego Narodowego Banku Polskiego z 31 grudnia 2025 roku

ENERGA posiadała na dzień 31 grudnia 2025 roku zaciągnięte pożyczki od podmiotu zależnego ENERGA Finance AB. Kontynuowane były zawarte w marcu 2013 roku dwie pożyczki na łączną kwotę 499 mln EUR, z terminem ostatecznej spłaty w dniu 27 lutego 2026 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku wykorzystanie w/w pożyczek wyniosło 110 mln EUR. Kontynuowana była również, zawarta w czerwcu 2017 roku, pożyczka w wysokości 200 mln EUR z terminem ostatecznej spłaty w dniu 28 lutego 2027 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku wykorzystanie pożyczki wyniosło 100 mln EUR.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w Grupie ORLEN wartość zobowiązań pozabilansowych z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń obejmowała:

- poręczenia i gwarancje udzielone jednostkom zależnym na rzecz podmiotów trzecich w wysokości 21 170 mln PLN;
- gwarancje bankowe i ubezpieczeniowe w wysokości 8 948 mln PLN;
- gwarancje dotyczące zobowiązań wobec osób trzecich wystawione w toku bieżącej działalności w wysokości 4 845 mln PLN.

Dodatkowe informacje dotyczące udzielonych poręczeń i gwarancji zostały przedstawiona w rozdziale 14.1.4.Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

Instrumenty finansowe zostały przedstawione w rozdziale 12.12, a kredyty w rozdziale 12.9 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

Polityka dywidendowa

Strategia Grupy ORLEN do 2035 roku przewiduje regularne dzielenie się wynikami finansowymi z akcjonariuszami w postaci dywidendy. Progresywna polityka dywidendowa zakłada coroczny wzrost dywidendy gwarantowanej o 0,15 PLN na jedną akcję. Poziom dywidendy gwarantowanej w 2025 roku został podwyższony z 4,30 do 4,50 PLN na jedną akcję. Zarząd może zarekomendować wypłatę wyższej dywidendy, do poziomu 25% przepływów z działalności operacyjnej w danym roku pomniejszonych o koszty finansowania.

Tabela 36 Dywidenda wypłacona w latach 2021-2025

Data wypłaty	2025	2024	2023	2022	2021
Dywidenda [mld PLN]	6,97	4,82	6,39	1,50	1,50
Dywidenda na akcję [w PLN]	6,00	4,15	5,50	3,50	3,50

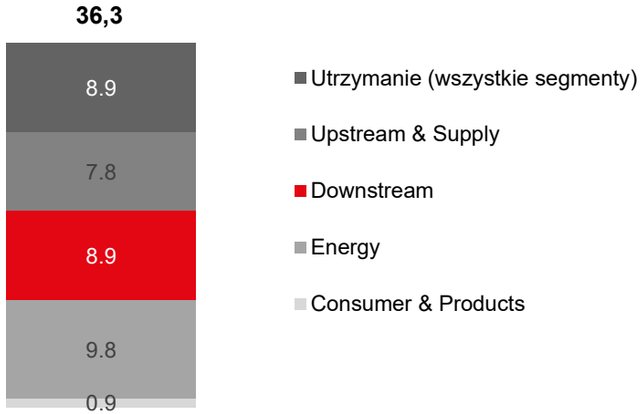
Łączna kwota dywidend wypłaconych przez ORLEN od debiutu giełdowego w 1999 roku wynosi ponad 30,5 mld PLN.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie ORLEN S.A. w dniu 5 czerwca 2025 roku, po zapoznaniu się z wnioskiem Zarządu i opinią Rady Nadzorczej, postanowiło przeznaczyć kwotę w wysokości 6 965 652 294,00 PLN na wypłatę dywidendy czyli 6,00 PLN na 1 akcję.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie ORLEN S.A. ustaliło 14 sierpnia 2025 roku jako dzień dywidendy oraz 1 września 2025 roku jako dzień jej wypłaty.

5.6 Perspektywy rozwoju w 2026 roku

Wykres 30 Planowany CAPEX na 2026 rok [mld PLN]



Zgodnie z przyjętą Strategią do roku 2035 Grupa ORLEN w 2026 roku będzie realizowała projekty inwestycyjne w kluczowych segmentach działalności budując długoterminową wartość, z uwzględnieniem uwarunkowań rynkowych i regulacyjnych. Poniżej przedstawiono główne projekty i inicjatywy planowane do realizacji w 2026 roku.

W ramach segmentu Upstream and Supply przewidziane są projekty poszukiwawcze i wydobywcze w Norwegii oraz w Polsce, ukierunkowane na rozwój i utrzymanie bazy zasobowej.

W segmencie Downstream planowane są wydatki m.in. na instalacje monomerów Nowa Chemia w Płocku (740 tys. ton etylenu), hydrokraking w Możejkach (wzrost wysokomarżowych produktów o 12pp), hydrokrakingowy Blok Olejowy w Gdańsku (400 tys. ton rocznie olejów bazowych grupy II) oraz tłocznie Oleju Rzepakowego w Kętrzynie (200 tys. ton oleju rocznie z przeznaczeniem na produkcję niskoemisyjnych biopaliw).

W segmencie Energy realizowane będą projekty morskich farm wiatrowych na Bałtyku: Baltic Power (1,2 GW) i Baltic East (1,0 GW), rozbudowywana i modernizowana będzie sieć energetyczna i gazowa oraz budowane będą bloki gazowe CCGT: Ostrołęka (745 MWe), Grudziądz (560 MWe), Grudziądz#2 (560 MWe), Gdańsk (560 MWe) i farmy fotowoltaiczne w Polsce i na Litwie.

W ramach segmentu Consumers and Products planowana jest rozbudowa i modernizacja sieci stacji paliw, sprzedaży pozapaliwowej oraz paliw alternatywnych (E-mobility).

5.7 Sytuacja finansowa ORLEN S.A.

Tabela 37 Wybrane pozycje ze sprawozdania finansowego ORLEN [mln PLN]

	2025	2024	zmiana
Przychody ze sprzedaży	174 483	201 353	(26 870)
Koszt własny sprzedaży	(152 271)	(180 924)	28 653
Zysk operacyjny według LIFO powiększony o amortyzację (EBITDA LIFO) przed odpisami aktualizującymi	11 511	11 759	(248)
Zysk operacyjny powiększony o amortyzację (EBITDA)	10 610	11 604	(861)
Zysk z działalności operacyjnej	5 959	7 240	(1 281)
Zysk przed opodatkowaniem	(6 293)	7 326	(13 619)
Zysk netto	(7 918)	5 237	(13 155)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	20 067	12 895	7 172
Przepływy pieniężne netto na działalności inwestycyjnej	(3 267)	(8 995)	5 728
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	1 992	(5 368)	7 360
Zmiana stanu środków pieniężnych netto	18 792	(1 468)	20 260
Aktywa razem	194 065	197 373	(3 308)

	2025	2024	zmiana
Aktywa trwałe (długoterminowe)	136 389	151 730	(15 341)
Aktywa obrotowe (krótkoterminowe), w tym:	57 676	45 643	12 033
Zapasy	10 727	12 779	(2 052)
Zobowiązania i kapitał własny razem	194 065	197 373	(3 308)
Kapitał własny razem	125 417	138 117	(12 700)
Zobowiązania długoterminowe razem	25 383	18 873	6 510
Zobowiązania krótkoterminowe razem	43 265	40 383	2 882
Zobowiązania razem	68 648	59 256	9 392

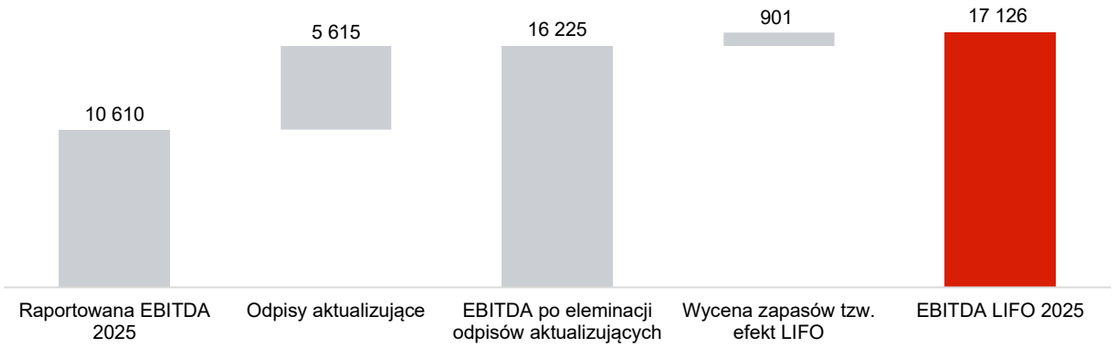
ORLEN nie dokonał wcześniejszych publikacji prognozy wyników finansowych dotyczących 2025 roku.

W 2025 roku Spółka uzyskała przychody ze sprzedaży, które indywidualnie przekroczyły poziom 10% łącznych przychodów ze sprzedaży od dwóch odbiorców produktów i towarów w kwocie 43 607 mln PLN. Natomiast w 2024 roku Spółka uzyskała przychody ze sprzedaży, które indywidualnie przekroczyły poziom 10% łącznych przychodów ze sprzedaży od jednego odbiorcy produktów i towarów w kwocie 49 138 mln PLN. Dotyczyły one głównie segmentu Downstream oraz Upstream & Supply. Odbiorcami były jednostki zależne od ORLEN.

W 2025 roku ponad 10% łącznych przychodów ze sprzedaży Spółki zostało zrealizowane w ramach transakcji zawieranych na Towarowej Giełdzie Energii S.A. i rozliczanych przez Izbę Rozliczeniową Giełd Towarowych S.A.

W 2025 i 2024 roku w ORLEN S.A. nie wystąpiły transakcje zawarte z podmiotami powiązanymi na warunkach innych niż rynkowe. Transakcje oraz stan rozrachunków Spółki z podmiotami powiązanymi zostały przedstawione w rozdziale 8.1 tego Sprawozdania oraz w Sprawozdaniu Finansowym ORLEN za 2025 rok w rozdziale 13.7.2, natomiast transakcje ORLEN z jednostkami powiązanymi ze Skarbem Państwa w rozdziale 13.7.3.

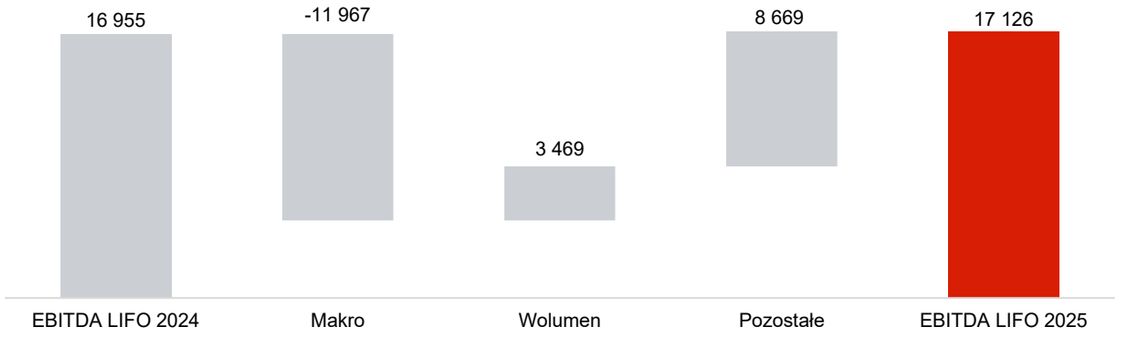
Wykres 31 EBITDA oraz EBITDA LIFO* po eliminacji odpisów aktualizujących [mln PLN]



* Grupa ORLEN wycenia zapasy w sprawozdaniach finansowych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) według metody średnio ważonego kosztu wytworzenia lub ceny nabycia.

- Wynik EBITDA ORLEN S.A. w 2025 roku wyniósł 10 610 mln PLN.
- Wpływ netto odpisów aktualizujących wartość majątku wyniósł -5 615 mln PLN.
- Wpływ zmian cen ropy naftowej na wycenę zapasów ujęty w wyniku EBITDA wyniósł -901 mln PLN.
- W rezultacie zysk EBITDA LIFO ORLEN S.A. w 2025 roku po eliminacji dokonanych odpisów aktualizujących wartość majątku wyniósł 17 126 mln PLN.

Wykres 32 Czynniki wpływające na zmianę EBITDA LIFO r/r [mln PLN]



Makro

- niższe marże na sprzedaży gazu wysokometanowego w segmencie Upstream & Supply w kwocie -9 390 mln PLN r/r
- negatywny wpływ rozliczenia transakcji zabezpieczających, kurs walut oraz wyższych kosztów emisji CO_2 związanych ze wzrostem cen uprawnień w łącznej kwocie -4 839 mln PLN r/r
- pozytywny wpływ marż i dyferencjałów przerabianych rop w segmencie Downstream w kwocie 1 747 mln PLN r/r
- niższe ceny gazu ziemnego i węgla w energetyce konwencjonalnej przekładające się na wyższe marże na sprzedaży energii, zwiększając wynik o 279 mln PLN r/r

Wolumen

- pozytywny wpływ w wysokości 2 661 mln PLN r/r wzrostu wolumenów sprzedaży gazu w segmencie Upstream and Supply o 18% r/r do poziomu 243,6 TWh w efekcie odbudowującego się popytu z sektora przemysłowego po wzrostach cen surowca spowodowanych konfliktem w Ukrainie
- niższe o 1,8% r/r, tj. o 398 tys. ton r/r wolumeny sprzedaży w segmencie Downstream w wyniku spadku sprzedaży produktów petrochemicznych o 239 tys. ton r/r przy spadku sprzedaży produktów rafineryjnych o 159 tys. ton
- wzrostu sprzedaży benzyn o 88 tys. ton r/r, oleju napędowego o 56 tys. ton r/r i paliwa Jet o 119 tys. ton r/r
- spadek sprzedaży ciężkich frakcji rafineryjnych o 423 tys. ton r/r, realizowanych z ujemną marżą przekładając się na pozytywny efekt wartościowy
- poprawa struktury sprzedaży dzięki uruchomieniu instalacji Visbreakingu oraz HOG w ORLEN S.A. zwiększając uzyski frakcji wysokomarżowych
- niższa sprzedaż PTA o 167 tys. ton r/r i olefin o 66 tys. ton r/r w rezultacie postojów instalacji produkcyjnych oraz niekorzystnej sytuacji rynkowej spowodowanej rosnącą konkurencją ze strony producentów azjatyckich
- wzrost o 0,5% r/r do 6,4 TWh sprzedaży energii elektrycznej w segmencie Energy, co wpłynęło na poprawę wyników o 116 mln PLN r/r
- niższa sprzedaż wolumenowa segmentu Consumers and Products o 81 tys. ton r/r wynikała z rosnącej konkurencji rynkowej w tym segmencie

Pozostałe

- 15 109 mln PLN - brak ujemnego wpływu odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny z 2024 roku
- -2 466 mln PLN - wpływ r/r rozliczenia składników aktywów i zobowiązań Zespołu Oddziałów na dzień połączenia
- -735 mln PLN r/r - wykorzystanie droższych warstw zapasów (głównie ropa naftowa i produkty rafineryjne)
- -715 mln PLN r/r - zmniejszona odsprzedaż energii elektrycznej (działalność obrotowa) w segmencie Energy z uwagi na postój remontowy CCGT Włocławek
- -2 524 mln PLN r/r - pozostałe czynniki obejmowały przede wszystkim wzrost kosztów ogólnych i pracy oraz niższe marże handlowe na sprzedaży gazu w segmencie Upstream & Supply, wynikające z wykorzystania przez kontrahentów w 2025 roku opcji zmiany cen indeksowanych na ceny stałe, saldo na pozostałej działalności operacyjnej obejmujące m.in. brak odszkodowań od ubezpieczycieli z 2024 roku (dla instalacji Hydroodsiarczania Gudronu i Hydrokrakingu), brak pozytywnego wyniku na handlu uprawnieniami do emisji z 2024 roku oraz utworzenie rezerw na potencjalne zobowiązania wobec Gazprom w związku ze wstecznym rozliczeniem ceny Kontraktu Jamalskiego, a także dodani wpływ ujęcia przychodów z odsetek od nadpłaty za gaz po korzystnym dla ORLEN S.A. wyroku Trybunału Arbitrażowego w sprawie roszczenia wobec Gazprom oraz dodatnie różnice kursowe i odsetki od należności handlowych. Negatywne wpływ powyżej opisanych efektów został w części skompensowany wzrostem marż handlowych w segmencie Downstream oraz marż paliwowych i pozapaliwowych w segmencie Consumers & Products.

5.8 Ratingi

ORLEN oceniany jest obecnie przez dwie wyspecjalizowane niezależne agencje ratingowe Fitch i Moody's.

Oba ratingi nadane Grupie ORLEN są na poziomie inwestycyjnym. Przyznane oceny przez agencje ratingowe Moody`s i Fitch to odpowiednio A3 (perspektywa stabilna) i BBB+ / AA+(pol) (perspektywa stabilna), co wskazuje na silną i stabilną sytuację finansową firmy.

Tabela 38 Rating ORLEN

	Fitch	Moody's
Długoterminowy rating w walucie krajowej	BBB+	A3
Długoterminowy rating w walucie obcej	BBB+	-
Rating niepodporządkowanego niezabezpieczonego długu w walucie krajowej	AA+(pol)	-
Rating niepodporządkowanego niezabezpieczonego długu w walucie obcej	BBB+	A3
Krajowy rating długoterminowy	AA+(pol)	-
Perspektywa ratingu	Stabilna	Stabilna
Data nadania ratingu	07.01.2002	18.07.2007
Data ostatniej zmiany ratingu	09.11.2022	27.10.2022
Data ostatniego przeglądu ratingu	02.03.2026	20.05.2025

6. Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju

Szanowni Państwo,

Sektor paliwowo-energetyczny stoi obecnie przed szczególnym wyzwaniem, jakim jest systemowa zmiana modelu działalności w warunkach transformacji energetycznej. Ten wymagający proces przebiega równolegle z głębokimi zmianami technologicznymi i regulacyjnymi, które wpływają na zachowanie całego rynku oraz sposób, w jaki funkcjonuje Grupa ORLEN. W obliczu tych wyzwań Grupa ORLEN traktuje ESG oraz sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju nie tyle jako obowiązek prawny, ale jako strategiczne narzędzie zarządcze, które wspiera nas w prowadzeniu działalności i podejmowaniu decyzji w warunkach wysokiej niepewności oraz rosnącej skali ryzyk systemowych.

Transformacja sektora paliwowo-energetycznego oddziałuje jednocześnie na wiele obszarów funkcjonowania organizacji – od technologii i infrastruktury, przez uwarunkowania regulacyjne i bezpieczeństwo systemu, po ludzi, którzy tę zmianę realizują i których codzienna praca ewoluuje wraz z nią. Proces dekarbonizacji wymaga nie tylko znaczących nakładów kapitałowych, lecz także zdolności do działania w dynamicznym otoczeniu rynkowym. Coraz częściej oznacza to konieczność uwzględniania w decyzjach biznesowych również potencjalnych skutków zmiany klimatu, w tym gwałtownych zjawisk pogodowych, które z roku na rok stają się czynnikiem realnie wpływającym na działalność operacyjną. Zdajemy sobie jednocześnie sprawę, że nawet w najtrudniejszych warunkach transformacja musi być prowadzona w sposób odpowiedzialny i sprawiedliwy – z zachowaniem ciągłości dostaw energii i mając na uwadze stabilność gospodarki oraz dobrostan społeczny.

W tym kontekście rola Grupy ORLEN jako największego w Polsce zintegrowanego koncernu multienergetycznego ma szczególny wymiar. Prowadzimy działalność w sektorach o istotnym wpływie na klimat i środowisko, będąc jednocześnie jednym z filarów bezpieczeństwa energetycznego. Napięcie pomiędzy potrzebą redukcji emisji a koniecznością zapewnienia stabilnych dostaw energii pozostaje jednym z kluczowych wyzwań transformacji. Dla Grupy ORLEN zrównoważony rozwój oraz ESG stanowią ramy, które pozwalają świadomie nim zarządzać – poprzez zbalansowane ambicje i cele nadające kierunek naszym działaniom, mierniki umożliwiające monitorowanie postępów oraz odpowiedzialną, transparentną alokację kapitału.

Skala działalności Grupy ORLEN dodatkowo zwiększa złożoność tego procesu. Działamy w wielu segmentach i obszarach geograficznych, w oparciu o zróżnicowane legislacje, aktywa, i modele operacyjne. Transformacja nie oznacza w tym przypadku pojedynczych projektów, lecz kompleksową przebudowę całego portfela działalności. Jest to proces wymagający nie tylko istotnych nakładów finansowych, lecz także zaangażowania pracowników oraz gotowości do zmian po stronie naszych partnerów biznesowych.

Rok 2025 był dla Grupy ORLEN okresem intensywnej pracy nad dalszym porządkowaniem podejścia do zrównoważonego rozwoju. Przeprowadziliśmy aktualizację procesu analizy podwójnej istotności oraz doskonaliliśmy nasze podejście do sprawozdawczości, w tym procesy zbierania i weryfikacji danych, aby rzetelnie przedstawić Państwu działalność Grupy ORLEN w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Równolegle realizujemy działania transformacyjne wynikające ze Strategii dekarbonizacji (ORLEN Transition Plan) oraz Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN na lata 2025-2035. Kontynuujemy inwestycje w odnawialne źródła energii, produkcję gazu i biopaliw, a także technologie wodorowe. Naszym nadrzędnym celem strategicznym pozostaje zakończenie produkcji energii elektrycznej oraz ciepła z węgla odpowiednio do 2030 roku oraz 2035 roku. Podejmujemy także szereg działań na rzecz bezpieczeństwa pracy oraz zrównoważonego łańcucha dostaw, m.in. poprzez rozwój naszego podejścia do standardów współpracy z partnerami biznesowymi.

ESG pozostaje zatem nierozerwalnie związane z działalnością biznesową Grupy ORLEN. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem jest warunkiem długoterminowej odporności modelu biznesowego oraz utrzymania zaufania wszystkich naszych interesariuszy. W realiach sektora paliwowo-energetycznego oznacza to przede wszystkim odpowiedzialne przeprowadzenie transformacji – oparte na dialogu z interesariuszami, konsekwentnej realizacji wyznaczonych celów oraz spójności działań z ambicjami określonymi w obu strategiach Grupy.

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN za 2025 rok stanowi odzwierciedlenie tego podejścia oraz punkt odniesienia dla działań Grupy ORLEN w kolejnych latach.

Z wyrazami szacunku,

Ireneusz Fąfara

Prezes Zarządu

6.1 Informacje ogólne [ESRS 2]

6.1.1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju [BP-1]

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju (Sprawozdanie) sporządzono na podstawie:

- wymogów Rozdziału 6c ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości;
- standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zdefiniowanych w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- wymogów sprawozdawczych zawartych w art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 roku („Rozporządzenie (UE) 2020/852"). Ujawnienia dotyczące Taksonomii UE zostały przedstawione w osobnym Rozdziale 6.2 niniejszego sprawozdania.

Informacje zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do jednostki dominującej ORLEN S.A. oraz Grupy ORLEN. Zakres konsolidacji jest zbieżny ze Skonsolidowanym Sprawozdaniem Finansowym Grupy ORLEN za ostatni rok obrotowy.

W odniesieniu do realizowanych inwestycji w obszarze działalności wydobywczej w Kanadzie i Norwegii, znacząca ich część prowadzona jest w formule wspólnych działań (joint operations). W zależności od roli pełnionej przez spółki Grupy ORLEN w poszczególnych projektach, tj. sprawowania kontroli operatorskiej lub posiadania udziałów nieoperatorskich, emisje gazów cieplarnianych zostały odpowiednio ujęte w ujawnieniach zgodnie z wymogami ESRS E1.

Rafineria Gdańska jako wspólne działanie realizowane za pośrednictwem oddzielnej jednostki stanowi 70% udziału w aktywach i zobowiązaniach. Udział tej konsolidacji został ujęty w ujawnieniach w częściach: E1, E2, E3, E4 E5 oraz S1-6 i S1-9. W Grupie ORLEN Unipetrol uwzględniono wspólne działanie realizowane za pośrednictwem Butadien Kralupy (51%) i ujęto je w ramach ujawnień w częściach E1, E2, E3, E4, E5 i S1.

Sprawozdanie obejmuje istotne informacje z całego łańcucha wartości, w tym dostawców (wyższy szczebel) oraz konsumentów (niższy szczebel).

Szczegółowe informacje o jednostkach objętych w 2025 roku Sprawozdawczością Zrównoważonego Rozwoju w podziale na segmenty zostały przedstawione w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym za 2025 rok Nota 7.1. oraz Nota 12.6.

Sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN sporządzana jest w cyklu rocznym. W związku ze zwolnieniem przewidzianym w ESRS, Grupa nie ujawnia informacji niejawnych, szczególnie chronionych, w tym dotyczących własności intelektualnej i know-how w zakresie Cyberbezpieczeństwa.

Grupa ORLEN korzysta ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji, dopuszczonego art. 63r ust. 7 Ustawy o rachunkowości (zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE).

6.1.2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności [BP-2]

Perspektywy czasowe

Grupa ORLEN stosuje definicje perspektyw czasowych określonych w ESRS 1 sekcja 6.4:

- krótka perspektywa czasowa - do 1 roku,
- średnia perspektywa czasowa - powyżej 1 roku do 5 lat,
- długa perspektywa czasowa - powyżej 5 lat.

Szacowanie łańcucha wartości, źródła oszacowań

W ramach łańcucha wartości Grupy ORLEN zastosowano szacunki dotyczące danych wyższego (upstream) i niższego (downstream) szczebla łańcucha wartości przy obliczeniach wybranych kategorii emisji Zakresu 3, gdzie dostęp do danych pierwotnych jest ograniczony:

- Kategoria 1 (zakupione towary i usługi) - szacunek w oparciu o dane rzeczywiste dotyczące zakupów surowców i towarów oraz wskaźniki literaturowe (z baz danych – Defra, Kobize, Ecoinvent, itp.)
- Kategoria 2 (dobra kapitałowe) - szacunek w oparciu o dane finansowe CAPEX (podejście spend-based) i wskaźniki emisyjności przypisane do kategorii wydatków.
- Kategoria 3 (działania związane z paliwami i energią) - szacunek w oparciu o dane rzeczywiste dotyczące transportu, spalania i użytkowania paliw, zużycia mediów energetycznych oraz wskaźniki literaturowe (z baz danych – Defra, Kobize, Ecoinvent, itp.)
- Kategoria 10 (przetwarzanie sprzedanych produktów) - szacunek w oparciu o dane rzeczywiste dotyczące sprzedaży produktów i towarów oraz wskaźniki literaturowe (z baz danych – Defra, Kobize, Ecoinvent, itp.)
- Kategoria 11 (użytkowanie sprzedanych produktów) - szacunek w oparciu o dane rzeczywiste dotyczące sprzedaży produktów i towarów oraz wskaźniki literaturowe (z baz danych – Defra, Kobize, Ecoinvent, itp.)

Niepewność wyników

Większość mierników ujawnianych w niniejszym sprawozdaniu oparto na danych rzeczywistych, pozyskanych ze źródeł bezpośrednich. W przypadku gdy dostęp do pełnych danych rzeczywistych był ograniczony, zastosowano szacunki, które zapewniły kompletność raportowanych informacji. W tym celu wykorzystano najlepsze dostępne metody i praktyki sektorowe. Miernikiem oszacowanym na podstawie źródeł pośrednich są emisje GHG z Zakresu 3. Metodykę wyliczenia tego wskaźnika wyjaśniono w pkt E1-6 niniejszego sprawozdania.

Metodyki, zakres danych, źródła informacji, przyjęte założenia oraz opis zastosowanych oszacowań i ograniczeń przedstawiono bezpośrednio w częściach tematycznych sprawozdania.

Zmiany w przygotowywaniu lub prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju oraz błędy sprawozdawcze w poprzednich okresach

Dokonano zmian analizy podwójnej istotności w stosunku do roku 2024 mających na celu połączenie indywidualnych wpływów, ryzyk i szans z uwagi na ich podobny charakter i sposób zarządzania nimi. Powiązano analizę wpływu z analizą finansową. Opis zmian dostępny jest w części SBM-3.

W wybranych aspektach, zwłaszcza w zakresie danych ilościowych zagregowanych dla Grupy ORLEN zidentyfikowano różnice w zakresie prezentacji informacji. Skorygowane dane porównawcze dla poprzedniego okresu sprawozdawczego dotyczą ujawnień w zakresie:

E1 przeprowadzono ponowną analizę istotności wybranych kategorii emisji Zakresu 3. Dokonano zmian metodologii liczenia emisji. W roku 2024 emisja była szacowana na bazie emisji za 2023 rok. W roku 2025 emisja została obliczona na bazie danych rzeczywistych oraz dokonano przekształcenia danych za 2024 rok. Opis przyjętej metodyki jest w części E1-6.

E2 zanieczyszczenia dla Grupy ORLEN zostały skorygowane z uwzględnieniem progów z rozporządzenia ws. ePRTR odpowiednio dla roku 2025 i 2024. Dokonano również rekalkulacji danych dla Rafinerii Gdańskiej i Grupy Unipetrol.

E3 dla ujawnień liczbowych przedstawiono dane za całą Grupę ORLEN. W roku 2024 prezentowano ujawnienie za ORLEN S.A.

E5 rozszerzono zakres ujawnienia dot. produktów wprowadzanych za całą Grupę ORLEN. W roku 2024 prezentowano dane dotyczące spółek z obszaru produkcji. Poza odpadami wytworzonymi i przetworzonymi ujęto również odpady magazynowane.

S1 w zakresie S1-13, S1-16, S1-17, rozszerzono zakres ujawnienia za Grupę ORLEN. W 2024 roku wskaźniki były przedstawione za ORLEN S.A. Skorygowano odsetek pracowników uprawnionych i tych, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego, w wyniku doprecyzowania definicji urlopu rodzinnego, szczegóły w części S1-15. Skorygowano liczbę dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy, szczegóły w części S1-14.

G1 w zakresie praktyk płatniczych rozszerzono zakres ujawnienia za Grupę ORLEN. W 2024 roku wskaźnik przedstawiono dla ORLEN S.A.

Różnice między wartością ujawnioną w poprzednim okresie, a skorygowaną wartością porównawczą dla poprzedniego okresu sprawozdawczego (za 2024 rok) przedstawiono bezpośrednio w częściach tematycznych sprawozdania.

Szczegółowy opis oraz wpływ na porównywalność przedstawiono w odpowiednich sekcjach tematycznych.

Włączenie przez odniesienie

W poniższej tabeli przedstawiono wykaz informacji, które włączono do sprawozdania zrównoważonego rozwoju przez odniesienie.

Tabela 39 Wykaz informacji, które włączono do Sprawozdania zrównoważonego rozwoju przez odniesienie

Wymóg dot. ujawnienia informacji	Odniesienie do
BP-1 5 (b) (i) zakres konsolidacji taki sam jak w przypadku sprawozdania finansowego	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe za 2025 rok Nota 7.1. oraz Nota 12.6
SBM-1 Łańcuch wartości po segmentach	Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy ORLEN i ORLEN S.A. za 2025 rok, Rozdział 4
SBM-1 §40 (b) podział całkowitych przychodów, zgodnie ze sprawozdaniem finansowym	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe za 2025 rok, Nota 11.1
SBM-1 §40 (d) i. oświadczenie wskazujące, wraz z powiązanymi przychodami, że jednostka prowadzi działalność związaną z: i. sektorem paliw kopalnych (węglem, ropą naftową i gazem)	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe za 2025 rok, Nota 11.1
SBM-3 48 (d) bieżące skutki finansowe	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe za 2025 rok, Nota 4.3 i Nota 12.6
GOV-1 §21 a-e Ujawnienie informacji na temat składu Zarządu i Rady Nadzorczej oraz różnorodności tych organów	Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy ORLEN i ORLEN S.A. za 2025 rok, Rozdział 7
S1-6 50 (f) odniesienie informacji zgłoszonych na podstawie najbardziej reprezentatywnej liczby w sprawozdaniu finansowym	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe za 2025 rok, Nota 11.3

Korzystanie ze stopniowo wdrażanych przepisów zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1

Grupa ORLEN korzysta z możliwości pominięcia informacji w zakresie przewidywanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem (E1-9), zanieczyszczeniem (E2-6), wodą i zasobami morskimi (E3-5), bioróżnorodnością i ekosystemami (E4-6), wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-6) oraz charakterystyki osób niebędących pracownikami stanowiącymi własne zasoby pracownicze objętych ujawnieniem S1-7 i S1-14.

Niniejsze Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zostało poddane atestacji zewnętrznej. Atestacja została przeprowadzona przez firmę audytorską KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL – „Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju" („KSUA 3002PL") oraz odpowiednio Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – „Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych" („KSUA 3000 (Z)").

6.1.3 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych [GOV-1]

Ujawnienie informacji na temat składu Zarządu i Rady Nadzorczej oraz różnorodności tych organów włączono przez odniesienie do rozdziału 7 sprawozdania Zarządu z działalności. W Zarządzie nie zasiada reprezentant pracowników.

Kompetencje z zakresu zrównoważonego rozwoju

Aktualny skład Zarządu i Rady Nadzorczej zapewnia wszechstronność i różnorodność pod względem kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu ORLEN posiadają doświadczenie oraz kompetencje w zakresie zrównoważonego rozwoju, wynikające z pełnienia funkcji kierowniczych w podmiotach sektora energetycznego. Ich doświadczenie obejmuje m.in. zarządzanie spółkami rozwijającymi odnawialne źródła energii, nadzór nad realizacją projektów w obszarze nisko i zeroemisyjnej energetyki, a także uczestnictwo w kluczowych inicjatywach i wydarzeniach dotyczących zmiany klimatu.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej powoływani do pełnienia funkcji reprezentują wysokie kwalifikacje i doświadczenie.

Tabela 40 Liczba członków wykonawczych oraz niewykonawczych zasiadających w organach administrujących, zarządzających i nadzorczych.

Liczba członków wykonawczych (Zarząd)	Liczba członków niewykonawczych (Rada Nadzorcza)
10	9

Tabela 41 Liczba osób będących członkami Zarządu oraz Rady Nadzorczej w podziale na płeć oraz liczba niezależnych członków Zarządu.

	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Odsetek kobiet	Odsetek mężczyzn	Liczba niezależnych	Odsetek niezależnych	**Razem**
Zarząd	0	10	0%	100%	0	0%	**10**
Rada Nadzorcza	3	6	33%	67%	7	78%	**9**

Członkowie Zarządu biorą udział w zewnętrznych konferencjach i innych wydarzeniach związanych z kwestiami klimatycznymi. W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu wzięli udział w szkoleniu z zakresu dekarbonizacji Zakładu Produkcyjnego w Płocku, a Członkowie Rady Nadzorczej w warsztatach dotyczących zrównoważonego rozwoju i transformacji energetycznej, z uwzględnieniem zagadnień związanych z należytą starannością oraz poszanowaniem praw człowieka, a także w zakresie sprawozdawczości ESG.

Ponadto, ORLEN S.A. aktywnie uczestniczy w krajowych i międzynarodowych inicjatywach partnerskich, wspierających działania strategiczne, zmiany regulacyjne, wprowadzanie rozporządzeń wykonawczych w zakresie kwestii środowiskowych, społecznych i praw człowieka oraz ładu korporacyjnego. ORLEN S.A. oraz spółki z Grupy ORLEN są członkami wielu organizacji zewnętrznych, co stanowi platformę dla wymiany wiedzy oraz podnoszenia kompetencji w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Istotne organizacje, do których należy ORLEN S.A., to m.in:

- Business & Science Poland,
- UNGC (UN Global Compact),
- FOB (Forum Odpowiedzialnego Biznesu)
- CEFIC (European Chemical Industry Council),
- Fuels Europe,
- Hydrogen Europe,
- International Gas Union,
- IOGP (International Association of Oil and Gas Producers),
- OGDC (Oil & Gas Decarbonization Charter),

- PIPC (Polska Izba Przemysłu Chemicznego),
- WindEurope,
- TNFD Taskforce on Nature-related Financial Disclosures.

6.1.4 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem [GOV-2]

Odpowiedzialność za nadzór nad zagadnieniami zrównoważonego rozwoju została przypisana najwyższym organom spółki, w tym Zarządowi i Radzie Nadzorczej, co zapewnia ich systematyczne uwzględnianie w planowaniu strategicznym, zarządzaniu ryzykami i szansami oraz alokacji kapitału.

Obowiązki Rady Nadzorczej, w tym Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju zawarto w Regulaminie Rady Nadzorczej.

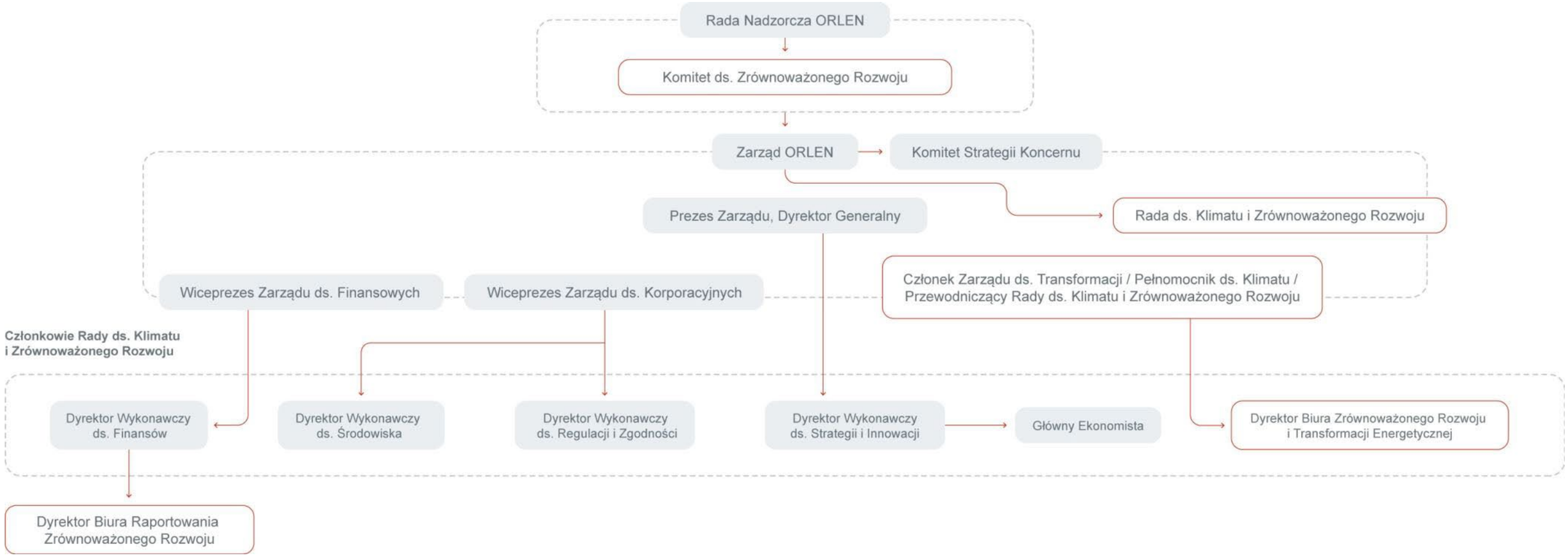
Zadania Zarządu są regulowane przez przepisy powszechnie obowiązujące, Statut Spółki oraz Regulamin Zarządu Spółki. Ponadto, Rada Nadzorcza w oparciu o ogólny katalog Celów Zarządczych ustalony przez Walne Zgromadzenie wyznacza zadania premiowe, które są wpisywane do Karty Celów danego Członka Zarządu. Uszczegółowienie Celów Zarządczych, a także wskazanie wag i kryteriów ich realizacji dla poszczególnych Członków Zarządu, dokonywane jest w uchwale Rady Nadzorczej. Na 2025 rok Rada Nadzorcza Spółki wyznaczyła dla Członków Zarządu cele ilościowe oraz jakościowe, biorąc pod uwagę zróżnicowany zakres obowiązków poszczególnych Członków Zarządu oraz przypisała im odpowiednie progi premiowe, a także ustaliła odrębne cele warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego.

Radzie Nadzorczej i Zarządowi jest przedstawiany dwa razy w roku raport z realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju oraz raport z realizacji założeń Polityki Klimatycznej, dwa razy w roku raport z działań w zakresie monitorowania zarządzania Spółką pod kątem zgodności z Kodeksem Etyki Grupy ORLEN oraz Polityki ochrony praw człowieka, dwa razy w roku Sprawozdanie z realizacji Polityki dobroczynności w Grupie ORLEN, a także co najmniej dwa razy w roku Raport z Realizacji Strategii biznesowej.

W 2025 roku zagadnienia związane z zarządzaniem wpływami organizacji na gospodarkę, środowisko oraz klimat były omawiane na około 13 posiedzeniach Zarządu ORLEN S.A. oraz na około 13 posiedzeniach Rady Nadzorczej i jej Komitetach.

Operacyjne wdrażanie działań z zakresu zrównoważonego rozwoju i zarządzania kwestiami klimatu realizowane jest przez właściwe obszary biznesowe Grupy ORLEN, odpowiedzialne za operacjonalizację strategii, monitorowanie postępów oraz raportowanie do organów administrujących i zarządzających. Mechanizmy monitorowania obejmują regularne raportowanie do Zarządu i Rady Nadzorczej, w tym raporty z realizacji strategii biznesowej, zawierające informacje dotyczące postępów we wdrażaniu ORLEN Transition Plan, w tym celów redukcji emisji.

Schemat 10 Struktura Zarządzania kwestiami Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju



Organy zarządzające

Zarząd jest odpowiedzialny za nadzór nad zagadnieniami zrównoważonego rozwoju oraz zatwierdza wyniki procesu oceny podwójnej istotności, obejmujące wszystkie zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse, na podstawie informacji przekazywanych co najmniej raz w roku.

Zarząd odpowiada za wyznaczanie oraz wdrażanie strategii Grupy ORLEN, w tym celów w zakresie zrównoważonego rozwoju i klimatu. Sprawuje nadzór nad zagadnieniami zrównoważonego rozwoju oraz zatwierdza kluczowe decyzje strategiczne. Kwartalne monitorowanie realizacji strategii stanowi jeden z kluczowych elementów nadzoru Zarządu nad kwestiami zrównoważonego rozwoju w Grupie ORLEN.

Wdrażanie założeń zrównoważonego rozwoju realizowane jest na poziomie operacyjnym przez właściwe obszary biznesowe i funkcje korporacyjne Grupy ORLEN, odpowiedzialne za operacjonalizację strategii, realizację działań w swoich obszarach kompetencyjnych oraz monitorowanie postępów. Zapewnia to integrację celów zrównoważonego rozwoju z bieżącą działalnością operacyjną, procesami decyzyjnymi oraz systemem zarządzania ryzykami i szansami w całej organizacji. Funkcje te współpracują z wyspecjalizowanymi jednostkami odpowiedzialnymi za zrównoważony rozwój i transformację energetyczną, zapewniając spójność działań w całej organizacji oraz integrację celów zrównoważonego rozwoju z bieżącą działalnością operacyjną i procesami decyzyjnymi.

Schemat 11 Obszary odpowiedzialności Członków Zarządu ORLEN

Imię i nazwisko	Funkcja	Obszary odpowiedzialności
Ireneusz Fąfara	Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny	• Handel Ropą • Strategia i Innowacje • HR • Obsługa Organów Korporacyjnych • Audyt i Zarządzanie Ryzykiem Korporacyjnym • Relacje Publiczne i Międzynarodowe • Ład Korporacyjny • Komunikacja Korporacyjna • Sponsoring • Prawny
Witold Literacki	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych	• Zakupy • Regulacje i Zgodność • Środowisko • Bezpieczeństwo Procesowe, Pożarowe i Higiena Pracy • Nadzór nad Bezpieczeństwem Infrastruktury i Informacji
Sławomir Jędrzejczyk	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	• Kontroling Biznesowy • Finanse • Rachunkowość i Raportowanie Finansowe, w tym: Sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju • Podatki • Inwestycje Kapitałowe • Zarządzanie Łańcuchem Dostaw • Transformacja Systemów Finansowych • Relacje Inwestorskie
Ireneusz Sitarski	Wiceprezes Zarządu ds. Downstream	• Handel Hurtowy Produktami Rafineryjnymi • Handel Produktami Petrochemicznymi • Logistyka • Produkcja Rafineryjna • Produkcja Petrochemiczna • Technika
Robert Soszyński	Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych	• Realizacja Inwestycji Majątkowych • Handel Gazem • Transformacja Cyfrowa i Informatyka • Administracja
Marek Balawejder	Członek Zarządu ds. Consumers and Products	• Sprzedaż Paliw • Sprzedaż Pozapaliwowa

Imię i nazwisko	Funkcja	Obszary odpowiedzialności
		• Transformacja • Consumers and Products • Marketing Komercyjny • Elektromobilność • Wsparcie procesów zarządzania w sprzedaży detalicznej
Wiesław Prugar	Członek Zarządu ds. Upstream	• Obszar Poszukiwań i Wydobycia • Rozwój Upstream • Obszar Operacyjny Upstream • Oddziały wchodzące w skład Zespołu Oddziałów Upstream Polska ORLEN Spółka Akcyjna i oddziały zagraniczne ORLEN Spółka Akcyjna tj. PGNiG Oddział Operatorski w Pakistanie i PGNiG Oddział w Ras Al Khaimah w Zjednoczonych Emiratach Arabskich – w likwidacji
Sławomir Staszak	Członek Zarządu ds. Energy	• Energetyka • Energetyka Przemysłowa
Marcin Wasilewski	Członek Zarządu ds. Transformacji	• Transformacja technologiczna • Rozwój Downstream • Nowa Chemia • Biopaliwa i Wodór • SMR • Zrównoważony Rozwój i Transformacja Energetyczna
Paweł Wojtunik	Członek Zarządu ds. Bezpieczeństwa i Ryzyka	• Kontrola i Bezpieczeństwo • Zarządzanie Ryzykiem Kontrahenta

Zarządzanie ryzykami i szansami wynikającymi ze zmiany klimatu należy do odpowiedzialności Prezesa Zarządu oraz do Członka Zarządu ds. Transformacji, który pełni funkcję Pełnomocnika ds. Klimatu i przewodniczy Radzie ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju. Dodatkowo Członek Zarządu ds. Transformacji, zgodnie z podziałem kompetencji ustalonym w drodze uchwały Zarządu, nadzoruje obszar Zrównoważonego Rozwoju i Transformacji Energetycznej, którego zakres opisany jest w Regulaminie Organizacyjnym ORLEN S.A.

Prezes Zarządu, odpowiedzialny za obszar Strategii i Innowacji, nadzoruje wdrażanie Strategii Grupy ORLEN oraz wynikającego z niej ORLEN Transition Plan, zapewniając integrację zagadnień klimatycznych i zrównoważonego rozwoju z procesami strategicznymi na poziomie całej Grupy.

Przebieg procesów raportowych nadzoruje Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych.

Pełnomocnik ds. Klimatu, powoływany przez Zarząd, jest odpowiedzialny za:

- Zarządzanie ryzykami oraz szansami związanymi ze zmianą klimatu - identyfikację i ograniczanie ryzyk klimatycznych, a także wykorzystywanie możliwości wynikających ze zmian regulacyjnych oraz rynkowych;
- Nadzór nad działaniami Spółki w zakresie realizacji inicjatyw dotyczących łagodzenia skutków zmiany klimatu.

Rada ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju odpowiada za:

- Monitorowanie realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju, Polityki klimatycznej i ORLEN Transition Plan;
- Monitorowanie i zatwierdzanie wskaźników dotyczących zrównoważonego rozwoju i transformacji energetycznej;
- Opiniowanie dokumentów strategicznych, polityk, wytycznych odnoszących się do zrównoważonego rozwoju, zarządzania, kwestii związanymi ze zmianą klimatu;
- Monitowanie ryzyk i szans wynikających ze zmiany klimatu;
- Zatwierdzanie analizy podwójnej istotności Grupy ORLEN.

Rada ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju w 2025 roku odbyła 4 posiedzenia. W ich trakcie omawiano m.in. zagadnienia dotyczące analizy podwójnej istotności, Kodeksu odpowiedzialnej komunikacji, gospodarki o obiegu zamkniętym, a także postępy we wdrażaniu Polityki ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN (Polityka ochrony praw człowieka), Polityki różnorodności oraz Polityki antymobbingowej i innych zagadnień Strategii Zrównoważonego Rozwoju.

Komitet Strategii Koncernu pełni kluczową rolę w systemie ładu korporacyjnego Grupy ORLEN w zakresie integracji zagadnień klimatycznych i zrównoważonego rozwoju z procesami strategicznymi. Stanowi on forum, za pośrednictwem którego Rada ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju raportuje bezpośrednio do Zarządu, zapewniając systematyczny przepływ informacji

dotyczących realizacji celów strategicznych, wskaźników ESG oraz ryzyk i szans wynikających ze zmiany klimatu.

Za pośrednictwem Komitetu Strategii Koncernu Zarząd uzyskuje regularne informacje dotyczące postępów w realizacji strategii Grupy ORLEN, w tym Strategii Zrównoważonego Rozwoju, Polityki klimatycznej oraz ORLEN Transition Plan, co umożliwia bieżący nadzór nad wdrażaniem założeń transformacji energetycznej oraz ich uwzględnianie w decyzjach strategicznych i alokacji kapitału. Komitet wspiera tym samym Zarząd w podejmowaniu decyzji dotyczących długoterminowego rozwoju Grupy ORLEN, zapewniając spójność działań operacyjnych z przyjętymi celami klimatycznymi i zrównoważonego rozwoju.

Organy nadzorujące

Rada Nadzorcza ORLEN sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich obszarach, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju i zarządzania kwestiami klimatu.

W strukturze Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju, którego zadaniem jest wspieranie Rady Nadzorczej w monitorowaniu oraz ocenie realizacji strategii zrównoważonego rozwoju i sprawozdawczości w tym zakresie.

Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju:

- nadzoruje proces raportowania zrównoważonego rozwoju, w tym zgodność raportów z obowiązującymi przepisami i standardami, skuteczność mechanizmów kontrolnych oraz proces atestacji raportów przez zewnętrzne podmioty,
- zatwierdza wyniki analizy podwójnej istotności Grupy ORLEN,
- opiniuje i rekomenduje polityki oraz procedury wyboru firm audytorskich oraz monitoruje ich niezależność,
- przedstawia Radzie Nadzorczej wyniki atestacji oraz rekomenduje działania zwiększające wiarygodność i rzetelność informacji raportowanych,
- nadzoruje realizację Strategii Zrównoważonego Rozwoju, w szczególności w obszarach klimatu, środowiska, aspektów społecznych oraz ładu korporacyjnego,
- monitoruje ryzyka i szanse klimatyczne zgodnie z Polityką Klimatyczną Grupy Kapitałowej ORLEN i strategią dekarbonizacji,
- ocenia zgodność działań Spółki z Kodeksem Etyki, Polityką ochrony praw człowieka oraz Polityką Różnorodności,
- przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje oceny zasadności wydatków na darowizny ponoszone przez Spółkę i jej Grupę Kapitałową, wraz z wartością wydatków na tego rodzaju cele.

6.1.5 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt [GOV-3]

Inicjatywy i działania związane ze zrównoważonym rozwojem zostały zoperacjonalizowane i włączone do systemu Zarządzania przez Cele (MBO). Realizacja inicjatyw ma bezpośredni wpływ na roczne premie przyznawane Zarządowi i kadrze kierowniczej, zapewniając zgodność działalności Grupy z celami zrównoważonego rozwoju. Zasady opisuje Regulamin Systemu Motywacyjnego dla Zarządu ORLEN S.A. oraz Zasady wyznaczania i rozliczania indywidualnych zadań premiowych dla Członków Zarządu ORLEN S.A. na kolejne lata. Dokumenty przyjmowane są w drodze uchwały Zarządu i Rady Nadzorczej.

Struktura wynagrodzenia zmiennego Zarządu i kadry kierowniczej:

System premiowania Zarządu obejmuje cele jakościowe oraz cele ilościowe. Cele jakościowe w 2025 roku stanowiły 25% premii i obejmowały:

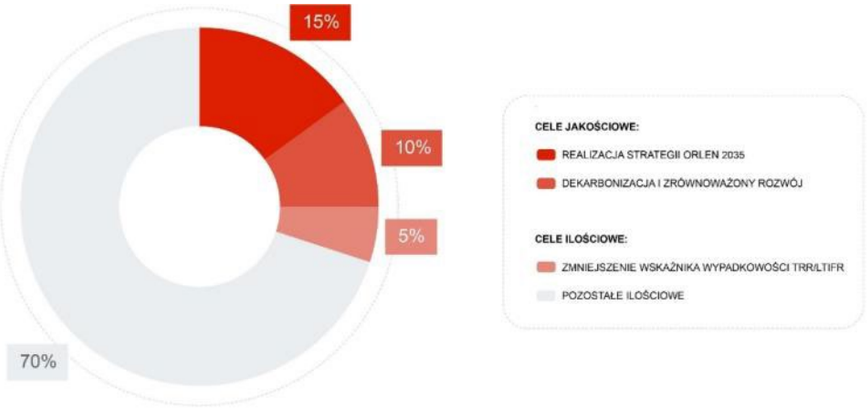
- Realizację Strategii ORLEN 2035;
- Dekarbonizację i zrównoważony rozwój. W tym premia motywacyjna związana z celami klimatycznymi i zrównoważonym rozwojem w 2025 roku stanowiła 10% całkowitej premii i obejmowała:
  - Realizację działań dekarbonizacyjnych przyczyniających się do redukcji emisji gazów cieplarnianych zgodnie z celami operacyjnymi dekarbonizacji do 2030 i 2035 roku oraz ambicji Net Zero do 2050 roku,
  - Realizację zadań wynikających z pięciu filarów Strategii Zrównoważonego Rozwoju tj. Klimat, Środowisko, Pracownicy, Społeczności oraz Zarządzanie.

Cele ilościowe w 2025 roku stanowiły 75% premii i obejmowały:

- zmniejszenie wskaźnika wypadkowości TRIR (gdzie jest to wskaźnik wypadkowości: LTIFR Grupa ORLEN wraz z kontraktorami zewnętrznymi);
- pozostałe cele ilościowe m.in.: wzrost wskaźników efektywności działalności, poprawę efektywności kosztowej, poprawa wskaźnika TSR (Total Shareholder Return) względem rynku.

Ponadto, szczegółowe cele związane z realizacją poszczególnych projektów dekarbonizacyjnych i zrównoważonego rozwoju są bezpośrednio powiązane z premiami za wyniki kadry kierowniczej, która raportuje bezpośrednio do Zarządu i odpowiada za realizację konkretnych inicjatyw redukcji emisji gazów cieplarnianych w ORLEN i w spółkach Grupy ORLEN. Cele dla kadry kierowniczej ustalone są Zarządzeniem Zarządu wprowadzającym Regulamin Systemu Premiowego dla Dyrektorów bezpośrednio podległych Członkom Zarządu ORLEN S.A.

Wykres 33 Podział celów w systemie premiowania Zarządu w 2025 roku



6.1.6 Oświadczenie dotyczące należytej staranności [GOV-4]

Stosowanie standardów odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej jest wpisane w działalność Grupy ORLEN, a stosowane praktyki są zgodne z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej. Celem tych praktyk jest skuteczne unikanie negatywnych wpływów oraz podejmowanie stosownych działań w przypadku wystąpienia negatywnych skutków w wyniku prowadzonej działalności w odniesieniu do pracowników, poszanowania praw człowieka, kwestii środowiskowych, praktyk korupcyjnych, ochrony interesów konsumentów czy postępowania w biznesie. Odnosi się to również do przedsiębiorstw współpracujących, w łańcuchach dostaw, a także w ramach innych relacji biznesowych.

Standardy te znajdują swoje odzwierciedlenie w wielu wewnętrznych procedurach i procesach. Podstawowymi politykami Grupy w tym zakresie są takie dokumenty jak: Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy ORLEN, Polityka ochrony praw człowieka, polityki regulujące kwestie pracownicze (w tym: dyskryminacji i równego traktowania), Polityka zgodności z prawem ochrony konkurencji, Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Kapitałowej ORLEN czy polityki regulujące zasady zgłaszania nieprawidłowości.

Należy jednocześnie podkreślić, iż działania Grupy ORLEN w obszarze należytej staranności są stale rozwijane. Przykładem rozwoju zasad należytej staranności jest kontynuacja prac nad metodyką oceny dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz podejmowanych wysiłków na rzecz integracji procesów dotyczących należytej staranności i polityk w całej Grupie ORLEN. W tabeli zaprezentowane są wybrane kluczowe elementy procesu należytej staranności funkcjonujące w Grupie ORLEN.

Tabela 42 Elementy należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkt w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 GOV-4 ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 SBM-1 SBM-3 IRO-1 S1-2, S2-2, S3-2, S4-2 G1-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	ESRS 2 SBM-1 SBM-3 IRO-1 E1.IRO-1, E2.IRO-1, E3.IRO-1, E4.IRO-1, E5.IRO-1 S1.SBM-3, S2.SBM-3, S3.SBM-3, S4.SBM-3 G1.IRO-1
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2 S1-4, S2-4, S3-4, S4-4 G1-2, G1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8, E2-3, E2-4, E2-5, E3-3, E3-4, E4-4, E4-5, E5-3, E5-4, E5-5, S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17, S2-5, S3-5, S4-5 G1-4, G1-5, G1-6

6.1.7 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju [GOV-5]

System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ERM – Enterprise Risk Management) jest jednym z narzędzi zarządczych, wspierających skuteczność realizacji celów strategicznych oraz operacyjnych, a także zapewniającym informację o ryzykach ORLEN S.A. i o skuteczności zarządzania nimi. Jego celem jest identyfikacja ryzyk mogących mieć wpływ na realizację celów biznesowych ORLEN S.A.

Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym jest procesem ciągłym, podlegającym modyfikacjom, będącym i stanowiącym konsekwencję zmieniającego się otoczenia gospodarczego, działalności ORLEN S.A. i zmian dotyczących istotności ryzyka dla realizacji celów biznesowych ORLEN S.A. Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym obejmuje działania na poziomie ORLEN S.A. i poszczególnych procesów biznesowych. W wybranych, kluczowych spółkach Grupy ORLEN funkcjonują systemy zarządzania ryzykiem oparte na systemie zarządzania ryzykiem obowiązującym w Spółce. W ORLEN S.A. funkcjonuje Polityka i Procedura Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym, której zasady są obowiązkowe dla wszystkich pracowników ORLEN S.A., przy czym zapisy dotyczące pracowników ORLEN S.A. stosuje się również w stosunku do osób świadczących na rzecz ORLEN S.A. usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Role w procesie zarządzania ryzykiem korporacyjnym

Zarząd Spółki odpowiada za nadzór nad przebiegiem całego procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym i pełni kluczową rolę w tym procesie. Komitet Audytu Rady Nadzorczej, zgodnie z jego umocowaniem i zakresem zadań, monitoruje System Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym. Właściciele ryzyk to pracownicy ORLEN S.A., zarządzający głównymi elementami ryzyk, przypisanych do pełnionej przez nich funkcji w ramach Systemu ERM. Właścicielami ryzyk są Dyrektorzy bezpośrednio podlegli Członkom Zarządu lub upoważnieni przez nich kierownicy komórek organizacyjnych bezpośrednio im podlegli.

Właściciele procesów/podprocesów to kierownicy komórek organizacyjnych ORLEN S.A. odpowiedzialni za realizację procesów / podprocesów zgodnie z wewnętrznymi aktami organizacyjnymi Spółki oraz dokumentami Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Odpowiadają za:

- koordynację procesu testowania mechanizmów kontrolnych oraz ocenę ryzyka w swoich procesach i podprocesach;
- walidację poziomów ryzyk brutto, netto i docelowego, które zostały zidentyfikowane w procesie i podprocesach oraz ocenione w ramach prowadzonej samooceny;
- uzgodnienie z Właścicielami ryzyk konieczności wdrożenia i monitorowania działań naprawczych.

Dział Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym nadzoruje proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym i zapewnia narzędzia oraz wsparcie metodologiczne dla uczestników procesu.

Właściciele kontroli to pracownicy ORLEN S.A. wskazywani przez Właścicieli ryzyk, jako osoby odpowiedzialne za prawidłowe działanie i modyfikację mechanizmów kontrolnych. Odpowiadają za nadzór nad realizacją działań kontrolnych. Właściciele kontroli są zobowiązani do pełnej współpracy z Właścicielami procesu, Właścicielami ryzyk oraz Działem Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w ramach procesu samooceny zidentyfikowanych ryzyk i testowania mechanizmów kontrolnych, w tym projektowania nowych mechanizmów kontrolnych.

Mechanizmy kontrolne

Za koordynację oraz rzetelną i terminową realizację procesu oceny mechanizmów kontrolnych ryzyk korporacyjnych w poszczególnych procesach odpowiedzialni są Właściciele procesów. Testowanie poszczególnych mechanizmów kontrolnych realizowane jest przez Właścicieli kontroli lub osoby upoważnione z uwzględnieniem faktu, że testowanie powinno być wykonywane przez inną osobę niż osoba wykonująca kontrolę. Testowanie mechanizmów kontrolnych (samoocena mechanizmów kontrolnych) jest jednym z elementów oceny ryzyka i jest prowadzone w dwóch aspektach: oceny zaprojektowania mechanizmów kontrolnych oraz testowania działalności operacyjnej (efektywności) kontroli.

Mechanizmy kontrolne dla ryzyk związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju opisane są w Instrukcji przygotowania Sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy ORLEN.

Identyfikacja ryzyk i szans dokonywana jest przez Koordynatorów merytorycznych ORLEN S.A., oraz w szczególnych przypadkach przez Koordynatorów merytorycznych Spółek Grupy ORLEN. Koordynatorzy merytoryczni to pracownicy Grupy ORLEN stanowiący wsparcie specjalistyczne i zapewniający wiedzę ekspercką w procesie. Poszczególne etapy analizy wpływów, ryzyk i szans, są regularnie omawiane podczas posiedzeń Rady ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju oraz Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju. Dokumenty są finalnie zatwierdzane przez Zarząd i Radę Nadzorczą.

Celem procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jest ograniczenie:

- korekt opublikowanego sprawozdania,
- błędnych decyzji biznesowych na podstawie nieprawidłowych danych przedstawionych w sprawozdaniu,
- negatywnej opinii biegłego rewidenta,
- pogorszenia ratingów i relacji biznesowych,
- utraty wiarygodności Grupy ORLEN wśród interesariuszy,
- kar.

Proces sprawozdawczości ma zapewnić kompletność i rzetelność prezentowanych danych oraz trafność szacunków.

Główne zidentyfikowane ryzyka procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju to m.in.:

- błędy w zbieraniu i konsolidacji danych,
- zmienność regulacji,
- niewystarczające zasoby kadrowe oraz brak należytej staranności pracowników,
- niewystarczający zakres informacji w stosunku do oczekiwań interesariuszy.

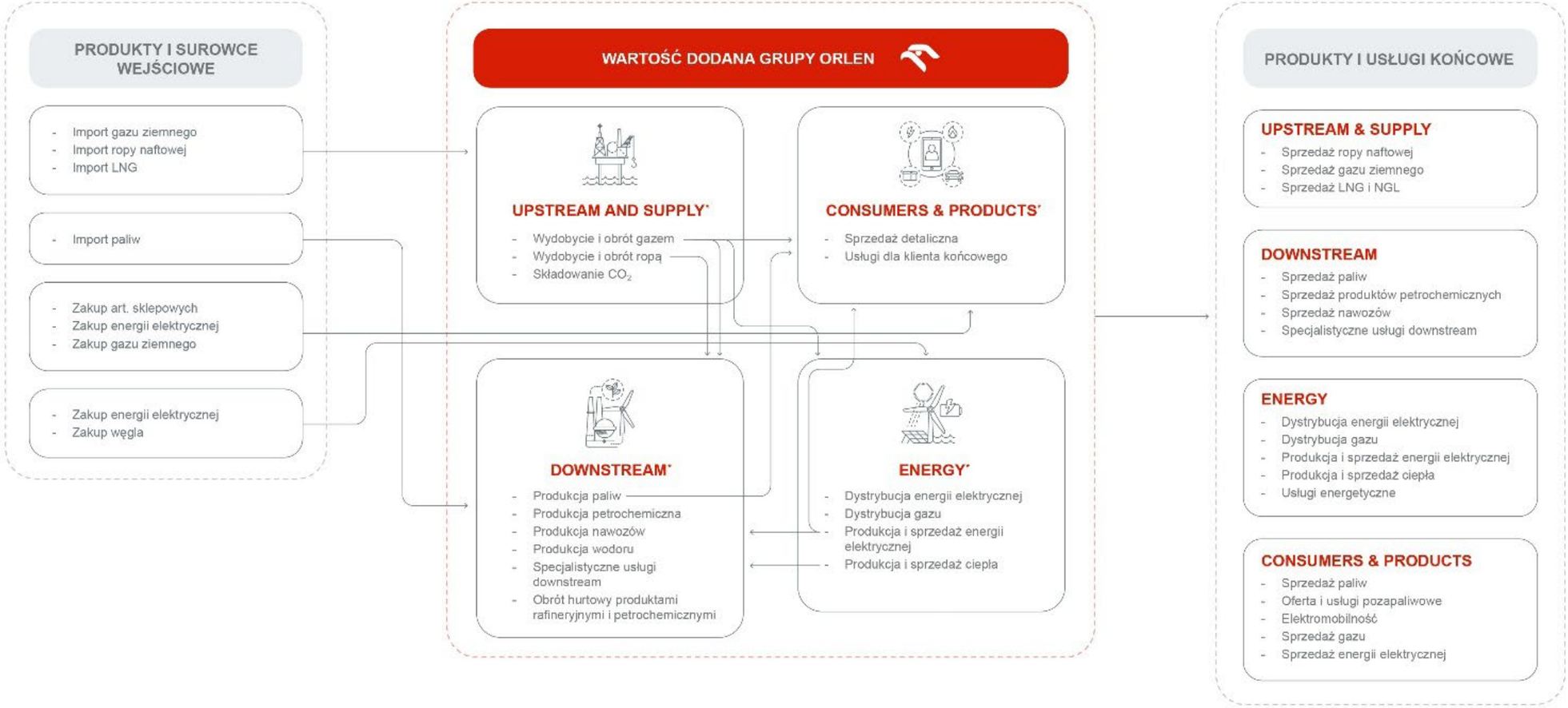
Działania mitygacyjne, w tym powiązane kontrole to m.in.:

- szkolenia dla osób uczestniczących w procesie sprawozdawczym,
- raportowanie zgodnie z obowiązującymi regulacjami,
- przygotowanie instrukcji określającej role i odpowiedzialności za dane liczbowe i treści merytoryczne,
- kontrola wewnętrzna procesu sprawozdawczości.

Ryzyka dotyczące zakresów ujawnień zrównoważonego rozwoju są raportowane w ramach zarządzania ryzykiem korporacyjnym, za który odpowiada Dyrektor Biura Audytu i Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym. Cyklicznie, corocznie w ORLEN S.A. opracowywany jest raport ryzyka na podstawie przeprowadzonej samooceny ryzyk i testowania mechanizmów kontroli. Raport przedkładany jest Zarządowi. Ryzyka korporacyjne dotyczące zakresów ujawnień zrównoważonego rozwoju są opisane w części Sprawozdania Zarządu z działalności w rozdziale 4.6. Metodologia priorytetyzacji ryzyka opisana jest w części dotyczącej IRO-1.

6.1.8 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości [SBM-1]

Schemat 12 Model biznesowy Grupy ORLEN



Spółki Grupy ORLEN prowadzą działalność przede wszystkim związaną z:

- poszukiwaniem, rozpoznawaniem, importem i wydobyciem węglowodorów;
- produkcyjną w segmencie energetycznym (wytwarzanie energii elektrycznej i cieplnej) oraz wsegmentach rafineryjnym i petrochemicznym obejmującą przerób ropy naftowej oraz wytwarzanie produktów i półproduktów rafineryjnych, petrochemicznych i chemicznych, biopaliw i olejów;
- handlową: dystrybucja i handel energią elektryczną i cieplną, hurtową i detaliczną sprzedaż produktów paliwowych, produktów petrochemicznych, chemicznych i pozostałych produktów, sprzedaż i dystrybucja paliw gazowych i płynnych;
- usługową: magazynowanie ropy naftowej, paliw, usługi transportowe, usługi konserwacyjno-remontowe, laboratoryjne, ochrony, projektowe, administracyjne, kurierskie, kolportaż prasy oraz ubezpieczeniowe i finansowe oraz działalność medialna (gazety i serwisy internetowe).

Na początku 2025 roku Grupa przedstawiła zaktualizowaną Strategię do 2035 roku, która wyznacza kierunki rozwoju Grupy w ramach czterech kluczowych segmentów działalności: Upstream & Supply, Downstream, Energy i Consumers & Products. W konsekwencji, Grupa dokonała również analogicznej zmiany prezentowanych segmentów operacyjnych na cele sprawozdawcze. Nowe segmenty odzwierciedlają aktualny model zarządzania, dostosowany do kluczowych trendów oraz strukturę decyzyjną obowiązującą w Grupie od 2025 roku. Wprowadzone zmiany w odniesieniu do wskazanych powyżej zdarzeń pozwalają na przekazanie bardziej przydatnych i wiarygodnych informacji, lepiej odzwierciedlają wyniki Grupy i efekty jej działalności. Zmiany te zostały wprowadzone przez Grupę przede wszystkim celem zwiększenia użyteczności sprawozdań Grupy oraz przejrzystości i czytelności oraz porównywalności prezentowanych w nich informacji. Odpowiadają one na potrzeby inwestorów, jak również są spójne z obserwowanymi praktykami rynkowymi innych globalnych koncernów multienergetycznych.

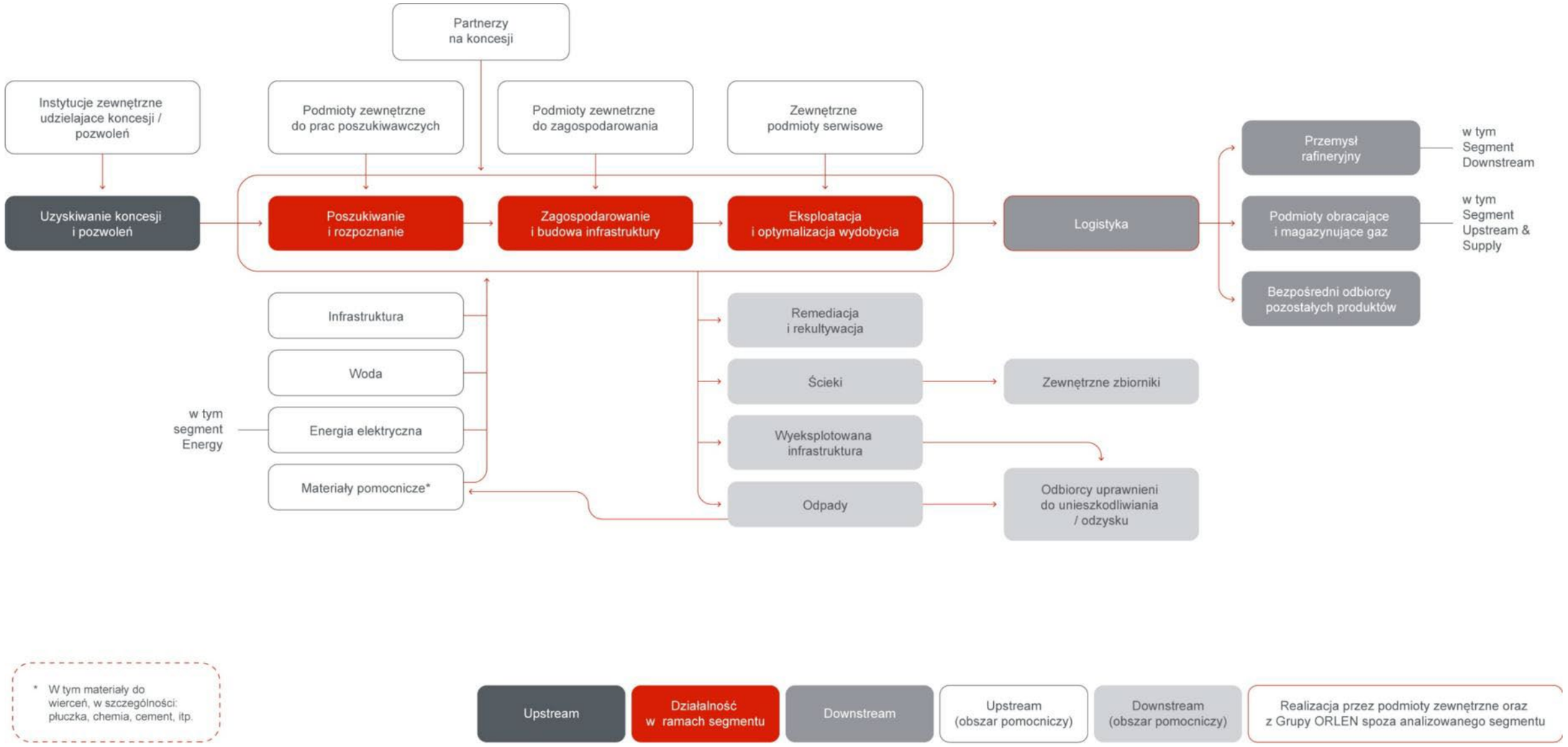
Dla celów zarządczych działalność Grupy ORLEN od 2025 roku jest podzielona na 4 segmenty operacyjne:

- Upstream & Supply: produkcja krajowa i produkcja międzynarodowa związana jest z poszukiwaniem i wydobyciem zasobów mineralnych, w tym gazu ziemnego i ropy naftowej, usługi wiertnicze i serwisowe (upstream), handel hurtowy ropą i handel hurtowy gazem;
- Downstream: produkcja rafineryjna, produkcja petrochemiczna, handel hurtowy produktami rafineryjnymi, handel hurtowy produktami petrochemicznymi, usługi serwisowe (rafineria+petrochemia), wodór;
- Energy: energetyka konwencjonalna, nowa energetyka, ciepłownictwo, dystrybucja energii elektrycznej i gazu, handel energią elektryczną, usługi energetyczne;
- Consumers & Products: sprzedaż detaliczna paliw, sprzedaż detaliczna energii elektrycznej i gazu, usługi detaliczne, elektromobilność.

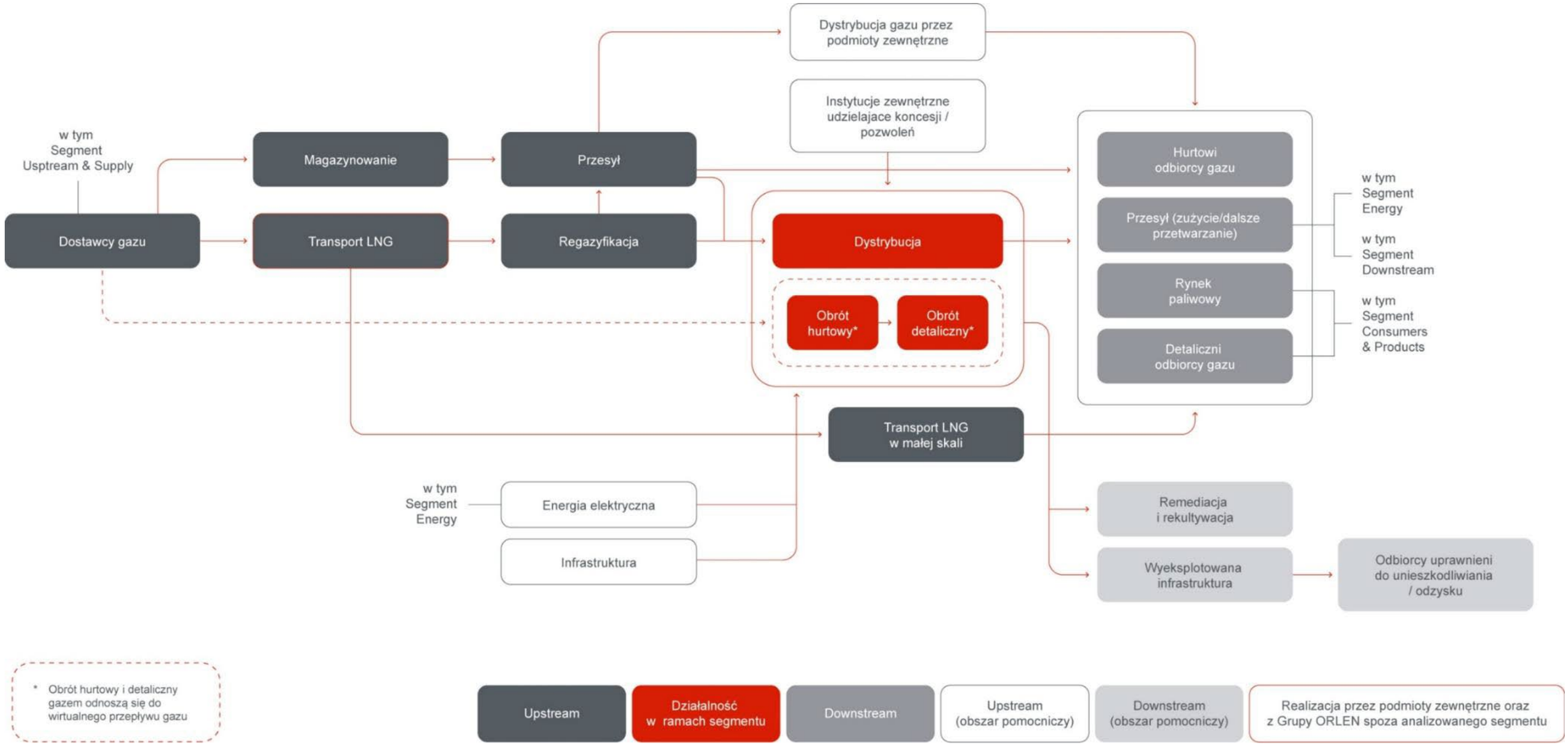
Obszar Corporate Functions obejmuje działalność związaną z zarządzaniem, administracją oraz pozostałą działalność nieprzypisaną do wyodrębnionych segmentów operacyjnych. Obszar Funkcji korporacyjnych świadczy usługi wsparcia na rzecz pozostałych segmentów biznesowych.

Schemat 13 Łańcuch wartości po segmentach

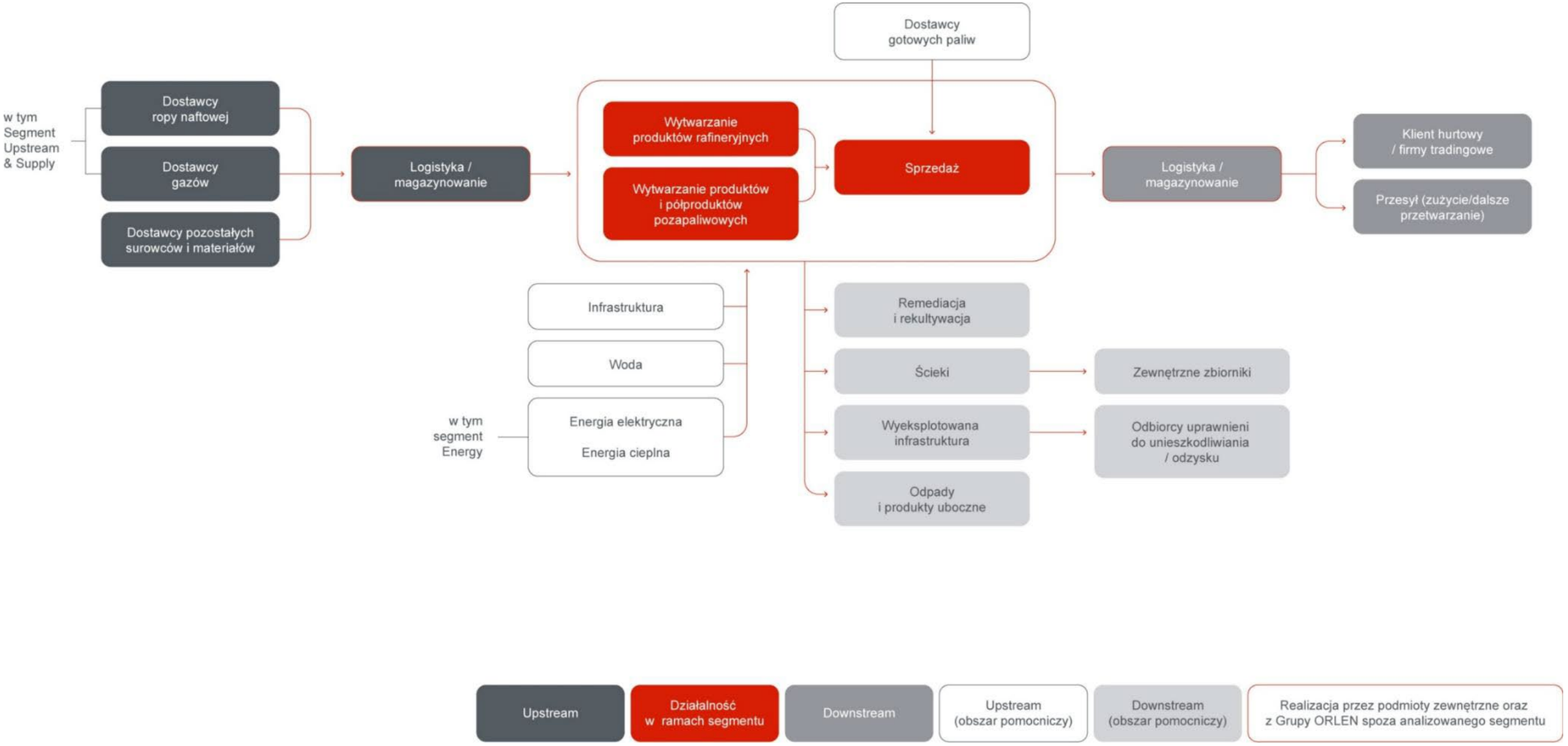
Upstream and Supply – Obszar Wydobycia



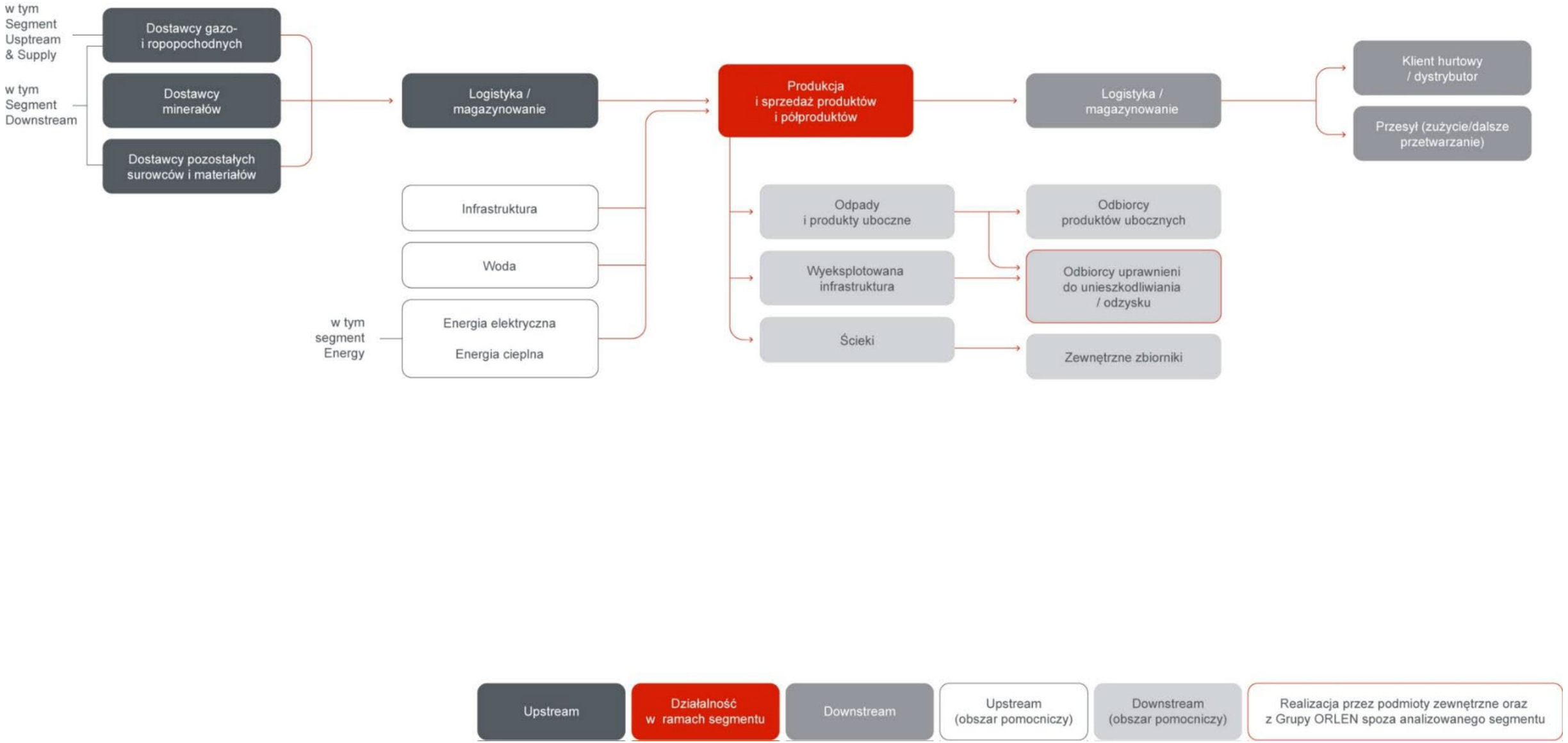
Upstream and Supply – Obszar Gazu



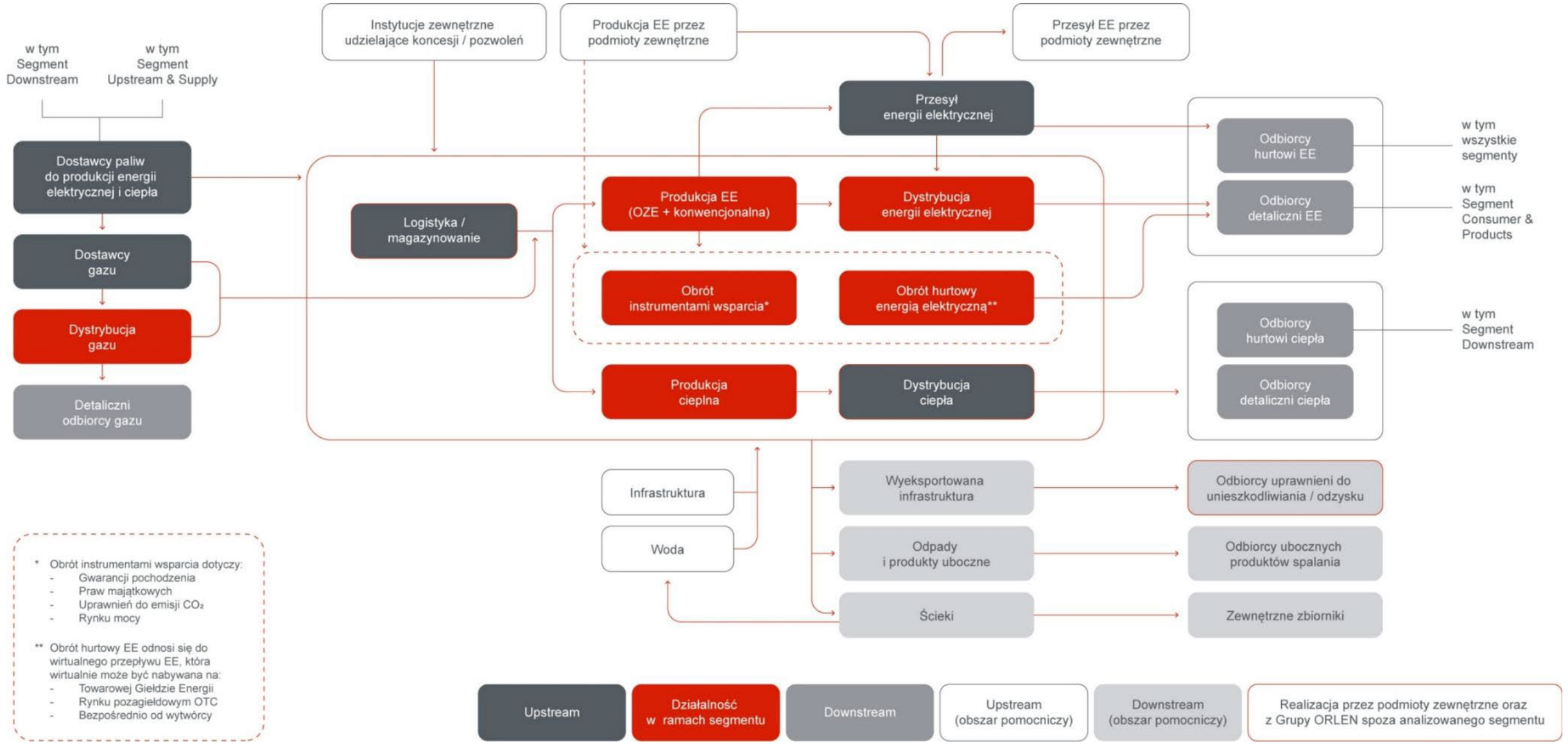
Downstream – Obszar Rafinerii



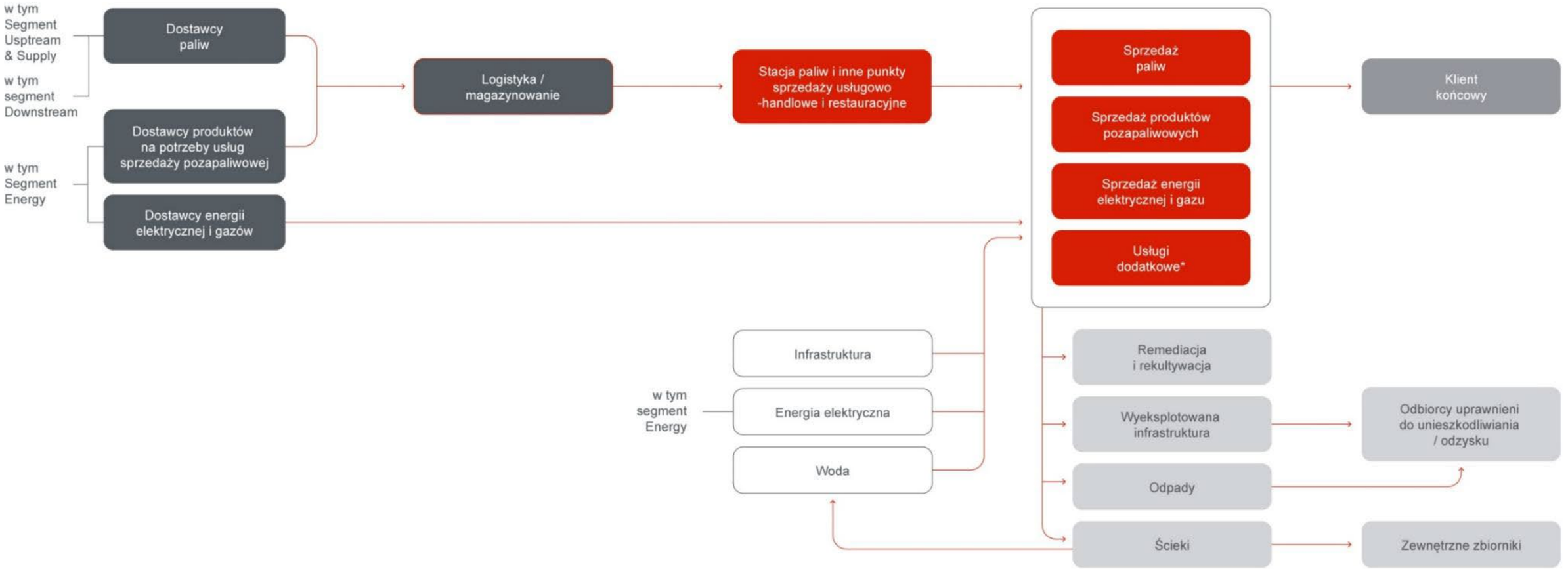
Downstream – Obszar Petrochemii



Energy


w tym Segment Downstream
w tym Segment Upstream & Supply
Instytucje zewnętrzne udzielające koncesji / pozwoleń
Produkcja EE przez podmioty zewnętrzne
Przesył EE przez podmioty zewnętrzne
Przesył energii elektrycznej
Dostawcy paliw do produkcji energii elektrycznej i ciepła
Dostawcy gazu
Dystrybucja gazu
Detaliczni odbiorcy gazu
Logistyka / magazynowanie
Produkcja EE (OZE + konwencjonalna)
Dystrybucja energii elektrycznej
Obrót instrumentami wsparcia*
Obrót hurtowy energią elektryczną**
Produkcja cieplna
Dystrybucja ciepła
Infrastruktura
Woda
Wyeksportowana infrastruktura
Odpady i produkty uboczne
Ścieki
Odbiorcy hurtowi EE
Odbiorcy detaliczni EE
w tym wszystkie segmenty
w tym Segment Consumer & Products
Odbiorcy hurtowi ciepła
Odbiorcy detaliczni ciepła
w tym Segment Downstream
Odbiorcy uprawnieni do unieszkodliwiania / odzysku
Odbiorcy ubocznych produktów spalania
Zewnętrzne zbiorniki
* Obrót instrumentami wsparcia dotyczy:
- Gwarancji pochodzenia
- Praw majątkowych
- Uprawnień do emisji CO_2
- Rynku mocy
** Obrót hurtowy EE odnosi się do wirtualnego przepływu EE, która wirtualnie może być nabywana na:
- Towarowej Giełdzie Energii
- Rynku pozagiełdowym OTC
- Bezpośrednio od wytwórcy
Upstream
Działalność w ramach segmentu
Downstream
Upstream (obszar pomocniczy)
Downstream (obszar pomocniczy)
Realizacja przez podmioty zewnętrzne oraz z Grupy ORLEN spoza analizowanego segmentu

Consumer and Products



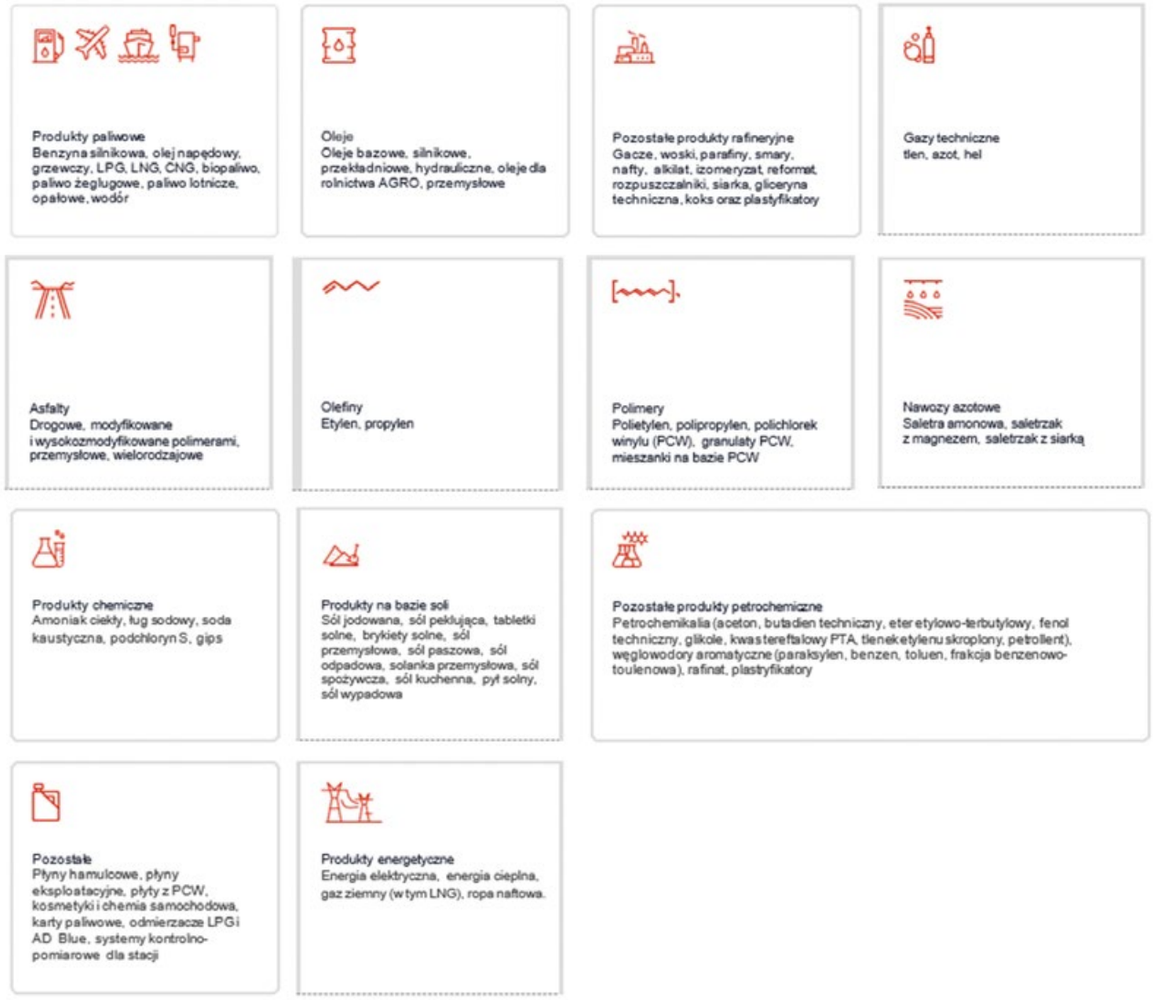
* Myjnie, wymiana pieców na gazowe, pompy ciepła, poprawa efektywności energetycznej, fotowoltaika, magazyn energii i inne.

Upstream | Działalność w ramach segmentu | Downstream | Upstream (obszar pomocniczy) | Downstream (obszar pomocniczy) | Realizacja przez podmioty zewnętrzne oraz z Grupy ORLEN spoza analizowanego segmentu

Szczegółowy opis poszczególnych segmentów znajduje się w rozdziale 4 Sprawozdania Zarządu z działalności.

Znaczące grupy oferowanych produktów lub usług

Grupa ORLEN jest wiodącym producentem petrochemii w Europie Środkowej, a jej produkty trafiają do odbiorców w blisko 100 krajach na 6 kontynentach. Oferta Grupy obejmuje szerokie portfolio produktów bazowych i specjalistycznych.



Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy i region

Tabela 43 Liczba pracowników w podziale na obszary geograficzne

Wskaźniki efektywności w obszarze zagadnień pracowniczych	j.m.	Grupa ORLEN		ORLEN	
		2025	2024	2025	2024
Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy oraz region, w tym:		**66 563**	**67 809**	**13 641**	**13 361**
Umowa na czas nieokreślony		**59 609**	**60 330**	**11 901**	**11 465**
Czechy	[liczba]	4 648	5 221	0	0
Kanada	[liczba]	47	40	0	0
Niemcy	[liczba]	311	316	0	0
Litwa	[liczba]	2 242	2 326	0	0
Polska	[liczba]	51 089	50 660	11 774	11 319
Pozostałe	[liczba]	1 272	1 767	127	146
Umowa na czas określony		**5 648**	**6 239**	**1 529**	**1 682**
Czechy	[liczba]	465	584	0	0
Kanada	[liczba]	0	0	0	0
Niemcy	[liczba]	2	3	0	0
Litwa	[liczba]	75	42	0	0
Polska	[liczba]	5 045	5 509	1 519	1 664
Pozostałe	[liczba]	61	101	10	18
Umowa na okres próbny		**937**	**892**	**152**	**150**
Czechy	[liczba]	65	78	0	0
Kanada	[liczba]	0	1	0	0
Niemcy	[liczba]	2	3	0	0
Litwa	[liczba]	53	35	0	0
Polska	[liczba]	772	731	152	150
Pozostałe	[liczba]	45	44	0	0
Umowa na zastępstwo		**369**	**348**	**59**	**64**
Czechy	[liczba]	1	2	0	0
Kanada	[liczba]	0	0	0	0
Niemcy	[liczba]	3	0	0	0
Litwa	[liczba]	0	4	0	0
Polska	[liczba]	365	342	59	64
Pozostałe	[liczba]	0	0	0	0

Znaczące obsługiwane rynki lub grupy klientów

Szczegółowe informacje o głównych rynkach działalności Grupy ORLEN w 2025 roku zostały przedstawione w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym za 2025 rok w Nocie 1.

Oświadczenie wraz z powiązanymi przychodami odnośnie działalności

Szczegółowe informacje o przychodach osiągniętych w 2025 roku przez Grupę ORLEN związanych z sektorami o znacznym oddziaływaniu na klimat przedstawiono w Nocie 11.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok. Przyjęto założenie że wszystkie spółki Grupy ORLEN działają w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat. Grupa ORLEN nie prowadzi działalności związanej z produkcją chemikaliów tj. działalność Grupy nie jest objęta działem 20.2. w za-łączniku nr I do rozporządzenia (WE) nr 1893/2006. Ponadto Grupa ORLEN nie prowadzi działalności związanej z kontrowersyjnymi rodzajami broni. Grupa ORLEN nie prowadzi również działalności w zakresie uprawy i produkcji tytoniu

6.1.9 Strategia Zrównoważonego Rozwoju

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035

W 2025 roku, w związku z aktualizacją strategii biznesowej i rozszerzeniem jej horyzontu czasowego do 2035, zaktualizowano również Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN to kompleksowy dokument będący nadrzędnym planem działań i rozwoju Grupy zgodnie z wymogami zrównoważonego rozwoju. Obejmuje szczegółowe podejście do zrównoważonego rozwoju i jest podzielona na pięć filarów: Klimat, Środowisko, Pracownicy, Społeczności i Zarządzanie. Filary podzielone są na 18 strumieni, które obejmują cele w trzech horyzontach czasowych krótkoterminowym do 2026 roku, średnioterminowym do 2030 roku, i długoterminowym po 2035 roku. Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035 opublikowana w marcu 2025 roku jest rozszerzonym i zaktualizowanym dokumentem Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN na lata 2024- 2030.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju odpowiada na najważniejsze współczesne wyzwania rynkowe i regulacyjne, które są związane przede wszystkim ze zmianą klimatu, ochroną środowiska naturalnego i bioróżnorodności, relacjami społecznymi oraz sytuacją geopolityczną i gospodarczą. Zdefiniowane w dokumencie cele odnoszą się bezpośrednio do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG, Sustainable Development Goals) oraz do unijnych standardów raportowania ESRS (European Sustainability Reporting Standards), a także do 10. Zasad UNGC (The United Nations Global Compact), których Grupa ORLEN zobowiązała się przestrzegać przystępując do UNGC w 2024 roku. Takie podejście do opracowania i wdrażania strategii jest pomocne nie tylko w kompleksowym podejściu do odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, lecz także w szczegółowym i transparentnym raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju wynikającym m.in. z dyrektywy

CSRD. Raportowanie realizacji Strategii – informacje o statusie kluczowych działań w ramach Strategii przedstawione są w rozdziałach odpowiadających poszczególnym ESRSom.

Schemat 14 Struktura Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035

Schemat 15 Cele Strategii Zrównoważonego Rozwoju

Filar KLIMAT:

	Do 2026	Do 2030	Ambicje 2035+
1. Dekarbonizacja[1]	• Wdrożenie systemów opomiarowania emisji niezorganizowanych metanu, np LDAR, na aktywach wydobywczych zarządzanych operacyjnie przez ORLEN. • Opracowanie wytycznych do wyznaczenia celów dekarbonizacyjnych dla kluczowych dostawców Grupy ORLEN.	• 13% redukcji absolutnej ilości emisji w Zakresach 1 i 2 w segmentach rafinerii, petrochemii i wydobycia. • 40% redukcji intensywności emisji w energetyce. • 10% redukcji intensywności emisji netto (Net Carbon Intensity). • Zero routing flaring and near zero methane emissions na aktywach wydobywczych zarządzanych operacyjnie przez ORLEN. • Zakończenie produkcji energii elektrycznej z węgla.	• 25% redukcji absolutnej ilości emisji w Zakresach 1 i 2 w segmentach rafinerii, petrochemii i wydobycia. • 55% redukcji intensywności emisji w segmencie energetyki. • 15% redukcji intensywności emisji netto (NCI). • Zakończenie produkcji energii cieplnej z węgla. • Net Zero - osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r.[2]
2. Transformacja energetyczna[1]	• Uruchomienie pierwszej morskiej farmy wiatrowej Baltic Power o mocy 1,2 GW (we współpracy z Northland Power). • Rozwój ogólnodostępnej sieci punktów ładowania EV.	• 9 GW mocy zainstalowanej w OZE. • 2,7 tys. punktów szybkiego ładowania EV w Polsce. • 0,8 GW mocy zainstalowanej w magazynach energii (BESS). • 21,1 % udziału OZE w koszyku paliw.	• 12,8 GW mocy zainstalowanej w OZE. • 1,4 GW mocy zainstalowanej w magazynach energii (BESS). • 6 tys. punktów szybkiego ładowania EV w Polsce. • 0,6 GW mocy zainstalowanej w SMR.
3. Adaptacja do zmiany klimatu	• Opracowanie planów adaptacyjnych dla najistotniejszych zagrożeń aktywów Grupy ORLEN.	• Wdrożenie i systematyczna aktualizacja planów adaptacyjnych dla najistotniejszych zagrożeń aktywów Grupy ORLEN.	• Opracowanie kompleksowego systemu odporności klimatycznej, obejmującego projekty infrastrukturalne oraz innowacyjne technologie minimalizujące skutki zmiany klimatu dla działalności operacyjnej i lokalnych społeczności.

Filar ŚRODOWISKO:

	Do 2026	Do 2030	Ambicje 2035+

4. Ochrona bioróżnorodności	• Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności – Biodiversity Action Plan (BAP) dla Grupy ORLEN, w tym:
	  • Obliczenie śladu bioróżnorodności ORLEN S.A.;
	  • Systematyczne włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów strategicznych i decyzyjnych Grupy ORLEN.
		• Realizacja Planu działania BAP w spółkach Grupy ORLEN.
		• Unikanie lokalizowania nowych projektów infrastrukturalnych na obszarach szczególnie chronionych.
		• Opracowanie i wdrożenie Polityki zerowego wylesiania netto w Grupie ORLEN.
			• Digitalizacja monitoringu środowiskowego na kluczowych aktywach i dalsze minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko.
			• Cykliczna ewaluacja BAP oraz dalsze prace na rzecz przeciwdziałania utracie bioróżnorodności oraz jej regeneracji.
			• Net-positive bioróżnorodności dla nowych aktywów - 2050 r.

5. Gospodarka wodno-ściekowa	• Optymalizacja zużycia słodkiej wody i gospodarki ściekami, w tym:
	  • Obliczenie śladu wodnego ORLEN S.A;
	  • Opracowanie Polityki wodno-ściekowej Grupy ORLEN.
		• Obliczenie śladu wodnego Grupy ORLEN.
		• Poprawa efektywności operacyjnego wykorzystania słodkiej wody i gospodarki ściekami na bazie danych z Polityki wodno-ściekowej.
		• Opracowanie planów uzupełniania wody na obszarach dotkniętych deficytem, w których prowadzimy działalność.
			• Kontynuacja i dalsze wzmacnianie ochrony zasobów wodnych w obszarach prowadzonej działalności.

6. Gospodarka obiegu zamkniętego, minimalizacja zanieczyszczeń	• Systematyczny wzrost mocy recyklingu mechanicznego i chemicznego.
	• Opracowanie Polityki GOZ Grupy ORLEN.
	• Uzyskanie certyfikacji ISCC+ dla kluczowych produktów petrochemicznych.
	• Opracowanie planów zamknięcia obiegu wody, w tym retencji wody deszczowej.
	• Uruchomienie programu ograniczenia marnowania żywności w sieci sprzedaży detalicznej.
	• Maksymalizacja zagospodarowania ubocznych produktów spalaniaw segmencie energetyki Grupy ORLEN.
		• Zwiększenie mocy recyklingu mechanicznego i chemicznego do 150 tys. t.
		• Sprzedaż produktów opartych o surowce odnawialne i o obiegu zamkniętym na poziomie 8%.
		• Utylizacja i zagospodarowanie odpadów niebezpiecznych, w tym:
		  • Budowa wyspecjalizowanej instalacji do unieszkodliwiania substancji niebezpiecznych (w tym medycznych i weterynaryjnych);
		  • Budowa instalacji zagospodarowania zużytych magazynów energii, turbin wiatrowych i paneli fotowoltaicznych.
		• Optymalizacja wskaźników emisji SO_2, NOx, pyłów i innych zanieczyszczeń w Grupie ORLEN.
			• Sprzedaż produktów opartych o surowce odnawialne i o obiegu zamkniętym na poziomie 10%.
			• Zwiększenie mocy recyklingu mechanicznego i chemicznego do 250 tys. t.

Filar PRACOWNICY:

	Do 2026	Do 2030	Ambicje 2035+
7. Bezpieczeństwo i higiena pracy	• Stabilizacja oraz systematyczne obniżenie TRIR (poziom <0,2). • Doskonalenie systemów bezpieczeństwa pracy pracowników i kontraktorów w spółkach Grupy ORLEN.	• Dalsze systematyczne obniżanie poziomu celu TRIR. • Wdrożenie Polityki segmentowego zarządzania BHP w całej Grupie ORLEN.	• Ciągłe podnoszenie standardów bezpieczeństwa pracy i adaptowanie ich do dynamicznych zmian technologicznych oraz procesów transformacji energetycznej. • Wdrażanie zaawansowanych systemów predykcji zagrożeń, opartych na sztucznej inteligencji, w celu minimalizowania ryzyka wypadków w miejscu pracy. • Stała poprawa kultury bezpieczeństwa poprzez programy edukacyjne dla pracowników i kontraktorów, wspierające świadomość i proaktywne podejście do BHP.
8. Bezpieczeństwo procesowe	• Wdrożenie zasad z Deklaracji zapobiegania poważnym awariom w całej Grupie ORLEN.	• Rozwój i doskonalenie segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem pożarowym oraz bezpieczeństwem procesowym w Grupie ORLEN.	• Utrzymanie globalnych standardów w obszarze bezpieczeństwa procesowego, z integracją nowoczesnych narzędzi monitorujących ryzyko. • Ciągłe wspieranie innowacyjnych technologii zapobiegania awariom oraz minimalizowania ich skutków w całym łańcuchu wartości. • Ciągłe budowanie sieci współpracy z partnerami zewnętrznymi w celu wymiany wiedzy i najlepszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa procesowego.

9. Zdrowie pracownika	• Objęcie programami zdrowotnymi (zdrowie fizyczne i psychiczne) wszystkich pracowników Grupy ORLEN, m.in.:
	  • Wdrożenie programu psychoedukacyjnego oraz wsparcie psychologiczne dla pracowników;
	  • Rozwój oferty projektów profilaktyki zdrowia.
		• Dalszy rozwój działań prozdrowotnych i dostosowane projektów do bieżących potrzeb pracowników Grupy ORLEN.	• Stałe kompleksowe wsparcie dobrostanu pracowników, obejmujące inicjatywy zdrowotne, mentalne oraz holistyczne podejście do równowagi między pracą a życiem prywatnym.
			• Dalsze wdrażanie personalizowanych programów profilaktyki zdrowotnej, dostosowanychdo zmieniających się potrzeb demograficznych pracowników.

10. Dobre warunki pracy	• Wzrost poziomu satysfakcji/zaangażowania pracowników. • Rozwój oferty szkoleń rozwojowych dla pracowników. • Rozwój programu mentoringowego dla pracowników. • Rozwój oferty benefitów pozapłacowych dla pracowników.	• Dalszy rozwój działań i dostosowanie oferty do bieżących wymagań pracowników.	• Utrzymanie statusu pracodawcy pierwszego wyboru poprzez rozwój elastycznych modeli pracy, dostosowanych do indywidualnych potrzeb pracowników. • Stałe inwestycje w rozwój kompetencji pracowników, w tym poprzez nowoczesne programy szkoleniowe i mentoringowe.

Filar SPOŁECZNOŚCI:

	Do 2026	Do 2030	Ambicje 2035+

11. Współdziałanie z lokalnymi społecznościami	• Wdrożenie kompleksowego systemu komunikacji ze społecznościami lokalnymi w tym:
	  • Rozwój funkcji Rzecznika ds. Społeczności Lokalnych;
	  • Rozwój i promocja systemu zarządzania zgłoszeniami od społeczności lokalnych;
	  • Aktualizacja Polityki zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi w Grupie ORLEN.
	• Rozwój programów ORLEN dla Nauki, ORLEN dla Kultury, ORLEN dla Sportu oraz ORLEN dobrym sąsiadem.
		• Standaryzacja kompleksowego systemu komunikacji ze społecznościami lokalnymi w Grupie ORLEN.
		• Przeprowadzenie analizy form dialogu ze społecznościami lokalnymi w spółkach Grupy ORLEN.
		• Wdrożenie spójnego systemu komunikacji ze społecznościami lokalnymi oraz procesu zarządzania zgłoszeniami dla spółek Grupy ORLEN.
		• Kontynuacja i dostosowanie programów do zmieniających się potrzeb społecznych: ORLEN dla Nauki, ORLEN dla Kultury, ORLEN dla Sportu oraz ORLEN dobrym sąsiadem.
			• Pełna implementacja ujednoliconego systemu zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi w całej Grupie ORLEN, także na rynkach międzynarodowych.
			• Regularna ewaluacja i dostosowywanie programów społecznych do dynamicznie zmieniających się potrzeb i oczekiwań lokalnych społeczności, w tym budowanie trwałych partnerstw oraz promowanie dobrych praktyk dialogu.

12. Sprawiedliwa transformacja	• Opracowanie programu Sprawiedliwej transformacji poprzez:
	  • Przeprowadzenie analizy i identyfikacji potrzeb społecznych przy działaniach związanych z transformacją energetyczną;
	  • Opracowanie założeń programu Sprawiedliwej transformacjidla kluczowych obszarów wymagających działań: pracownicy, lokalne społeczności oraz partnerzy biznesowi i klienci.
	• Budowa oferty dla transformacji polskich miast i samorządów – ORLEN dla Miast.
		• Wdrażanie programu Sprawiedliwej transformacji, w tym:
		  • Realizacja programu dla kluczowych obszarów wymagających działania: pracowników, lokalnych społecznościoraz partnerów biznesowych i klientów;
		  • Rozszerzenie programu w wybranych miejscowościach, w których działają spółki Grupy ORLEN.
		• Opracowanie założeń programów reskillingu i upskillingu oraz wspieranie centrów kompetencji zawodów przyszłości związanych z transformacją energetyczną.
		• Dalsza rozbudowa oferty ORLEN dla Miast zgodnie z lokalnymi potrzebami.
			• Dalszy rozwój kompleksowych programów reskillingu i upskillingu oraz centrów kompetencji zawodów przyszłości związanych z transformacją energetyczną.
			• Dalszy rozwój programu Sprawiedliwej transformacji z uwzględnieniem współpracy międzysektorowej.

13. Edukacja dotycząca zrównoważonego rozwoju	• Wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju do głównych programów kierowanych do klientów, pracowników, dzieci i młodzieży oraz społeczności lokalnych. • Realizacja dedykowanych kampanii promujących zasady zrównoważonego rozwoju. • Realizacja programu ochrony środowiska w tym m.in. współpraca fundacji korporacyjnych z przedstawicielami społeczności z terenów o wysokiej wartości przyrodniczej.	• Realizacja kampanii promujących zrównoważony styl życia, w tym rozwój projektów społecznych rozszerzających dotychczasowe praktyki włączania osób wykluczonych. • Realizacja programu ochrony przyrody, w tym budowanie partnerstw na rzecz realizacji tego celu. • Rozwój programów edukacyjnych na każdym etapie – od przedszkola po szkolnictwo wyższe – z uwzględnieniem nauki o zrównoważonym rozwoju i technologiach przyszłości.	• Wzmacnianie współpracy z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami edukacyjnymi w celu tworzenia innowacyjnych kierunków studiów związanych z gospodarką obiegu zamkniętego i transformacją energetyczną. • Rozbudowa cyfrowych platform edukacyjnych promujących wiedzę o zrównoważonym rozwoju, dostępnych globalnie dla pracowników, interesariuszy i społeczności lokalnych.

Filar ZARZĄDZANIE:

	Do 2026	Do 2030	Ambicje 2035+
14. Zrównoważony łańcuch wartości	• Opracowanie systemu należytej staranności w łańcuchu dostaw (CSDDD). • Weryfikacja kluczowych dostawców pod względem przestrzegania Kodeksu postępowania dla dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju. • Szkolenia z zakresu zrównoważonego rozwoju dla kluczowych interesariuszy.	• Ciągłe udoskonalanie procesu należytej staranności w łańcuchu dostaw. • Opracowanie i wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem współpracy z dostawcami.	• Dalsze promowanie zasad zrównoważonego rozwoju wśród interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.
15. Cyberbezpieczeństwo	• Wdrożenie centralnego modelu zarządzania cyberbezpieczeństwem w wybranych strategicznych spółkach grupy ORLEN.	• Wdrożenie centralnego modelu zarządzania cyberbezpieczeństwem w łańcuchu wartości Grupy ORLEN.	• Konsekwentne podnoszenie cyberochrony aktywów Koncernu oraz zwiększanie efektywności zarządzania centralnym modelem Cyberbezpieczeństwa GK ORLEN.
16. Przestrzeganie praw człowieka	• Wdrożenie systemu należytej staranności w zakresie ochrony praw człowieka w Grupie ORLEN. • Wdrożenie Polityki ochrony praw człowieka we wszystkich spółkach Grupy ORLEN oraz podnoszenie świadomości pracowników z zakresu ochrony praw człowieka i praw dziecka (Karta Praw Dziecka w Biznesie).	• Ciągła współpraca z partnerami w celu minimalizowania negatywnych skutków nieprzestrzegania praw człowieka. • Ciągła współpraca ze spółkami Grupy ORLEN w zakresie wdrożenia Polityki ochrony praw człowieka oraz edukacji pracowników w tym obszarze.	• Kontynuacja systematycznych działań na rzecz respektowania praw człowieka i norm etycznych we wszystkich aspektach działalności oraz w łańcuchu wartości.

17. Dbanie o różnorodność i inkluzywność	• Wzmocnienie pozycji kobiet w biznesie, w tym na stanowiskach kierowniczych w Grupie ORLEN, poprzez m.in.:
	  • Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju kariery pracowników w ORLEN S.A. - ORLEN Women Forward - Siła różnorodności
	  • Opracowanie i wdrożenie Polityki równowagi płci w organach nadzorczych i zarządczych spółek Grupy ORLEN
	• Edukacja o przeciwdziałaniu mobbingowi i dyskryminacji.
	• Edukacja pracowników w zakresie zarządzania różnorodnością, włączaniem i równym traktowaniem.
		• Dalsze systematyczne wzmacnianie pozycji kobiet w biznesie, w tym na stanowiskach kierowniczych w Grupie ORLEN, poprzez m.in.:
		  • Wdrażanie programów rozwoju kariery pracowników, z uwzględnianiem parytetów, w Grupie ORLEN.
		• Konsekwentne rozwijanie i promowanie zasad różnorodności, równości i włączania.
			• Ciągła promocja kultury różnorodności i inkluzywności, tworząca środowisko pracy sprzyjające równym szansom i szacunkowi dla wszystkich.

18. Etyka, zgodność i przeciwdziałanie korupcji	• Wdrożenie Polityki zgłaszania naruszeń prawa i ochrony osób zgłaszających (m.in. sygnalistów) w Grupie ORLEN. • Wdrożenie programu świadomości antykorupcyjnej. • Wdrożenie procesu oceny zgodności kontrahentów ze standardami etycznymi. • Kontynuacja wdrażania spójnego Systemu Compliance w Grupie ORLEN wraz z programem zwiększania świadomości wśród pracowników. • Wdrożenie jednolitego Kodeksu etyki w spółkach Grupy ORLEN.	• Wzmacnianie jednolitych standardów antykorupcyjnych w Grupie ORLEN. • Wdrożenie Kodeksu odpowiedzialnej komunikacji w Grupie ORLEN. • Ciągła współpraca ze spółkami Grupy ORLEN w zakresie stosowania Kodeksu etyki oraz edukacja pracowników w tym obszarze.	• Systematyczne pogłębianie transparentnej komunikacji z interesariuszami poprzez rozszerzanie zakresu raportowania kwestii niefinansowych.

W filarze Klimat tematami wiodącymi są dekarbonizacja i transformacja energetyczna. Wyznaczono cele związane z inwestycjami w odnawialne źródła energii, np. farma wiatrowa na Bałtyku – Baltic Power, czy produkcję biogazu i biopaliw, a także cele redukcji emisji gazów cieplarnianych na rok 2030 i 2035 (rok bazowy 2019) na drodze do Net Zero w 2050 roku:

- emisje w ujęciu absolutnym w obszarze Oil & Gas, zakres 1 i 2, redukcja o 13% do 2030 roku i o 25% do 2035 roku;
- intensywność emisji w obszarze Energy, zakres 1, redukcja o 40% do 2030 roku i o 55% do 2035 roku;
- intensywność emisji (NCI, Net Carbon Intensity) z wytworzonych produktów energetycznych redukcja o 10% do 2030 roku i o 15% do 2035 roku.

Istotnym celem jest również decyzja o zakończeniu produkcji energii elektrycznej z węgla do 2030 roku oraz ciepła do 2035 roku. Do 2030 roku Grupa ORLEN zamierza również osiągnąć dwa dedykowane cele w ramach działalności wydobywczej – Near Zero Upstream Methane Emissions oraz Zero Routine Flaring. Więcej szczegółów odnośnie celów dekarbonizacji znajduje się w ORLEN Transition Plan.

W filarze Środowisko uwaga skierowana jest na minimalizowanie negatywnego wpływu działalności Grupy ORLEN na środowisko i przeciwdziałanie utracie bioróżnorodności. W strumieniu odnoszącym się do ochrony bioróżnorodności jednym z celów jest opracowanie i wdrożenie Planu Ochrony Bioróżnorodności dla Grupy ORLEN (BAP, Biodiversity Action Plan). Ważnym elementem jest również zrównoważona gospodarka wodno-ściekowa, gdzie planowane jest opracowanie polityki wodno-ściekowej oraz policzenie śladu wodnego. Planowane jest także zamykanie obiegów wody poprzez np. modernizację myjni na stacjach paliw w celu nie tylko ograniczenia zużycia wody, ale również zmniejszenia zużycia środków chemicznych. Oddzielnym strumieniem w filarze Środowisko jest Gospodarka o obiegu zamkniętym i minimalizacja zanieczyszczeń, gdzie jednym z celów jest opracowanie polityki GOZ, a także rozwój recyklingu.

Pracownicy to filar, w którym wyznaczono cele związane z dalszym minimalizowaniem wypadkowości w Grupie ORLEN (cel na rok 2030 to poziom TRIR < 0,2, Total Recordable Incident Rate – Całkowity Wskaźnik Rejestrowanych Incydentów) oraz wdrażaniem spójnych wymogów BHP i bezpieczeństwa procesowego w całej Grupie ORLEN. Ważnym elementem jest dbanie o dobrostan pracowników Grupy, gdzie celem jest kontynuacja i dalsze rozszerzanie oferty projektów rozwijających kompetencje pracowników, oraz dbanie o zdrowie zarówno fizyczne jak i psychiczne. ORLEN został doceniony w prestiżowym zestawieniu najlepszych pracodawców Top Employer 2026, prowadzonym corocznie przez Top Employers Institute. Już od 15 lat firma nieprzerwanie utrzymuje pozycję jednego z najlepszych pracodawców w kraju.

Celem ORLEN na kolejne lata jest pozostanie w gronie najlepszych pracodawców w regionie.

Społeczności to filar, bardzo ważny ze względu na duży wpływ Grupy ORLEN na lokalne społeczności. Projekty angażujące i pomagające społecznościom lokalnym będą nadal rozwijane. Kluczowym celem jest opracowanie i wdrożenie programu Sprawiedliwej transformacji, który zabezpieczy lokalne społeczności na obszarach objętych transformacją energetyczną. Celem jest również opracowanie spójnego podejścia do kontaktu z lokalnymi społecznościami, stąd też powołanie Rzecznika ds. Społeczności lokalnych, do którego można zgłaszać uwagi, pomysły oraz skargi.

Ostatni filar, który jest niezbędny, aby scalać wszystkie pozostałe to Ład korporacyjny. Tu wyznaczono m.in. cele związane z należytą starannością w całym łańcuchu wartości Grupy ORLEN w zakresie ochrony praw człowieka i ochrony środowiska. Cele wyznaczone w tym filarze odnoszą się również do zapewnienia jednolitych standardów dot. ochrony praw człowieka, etyki i standardów antykorupcyjnych w całej Grupie ORLEN, a także wdrożenie centralnego modelu zarządzania cyberbezpieczeństwem. Kontynuowane i rozwijane będą liczne programy szkoleniowe w tematyce dbania o różnorodność i równość w całej organizacji. Ważnym elementem w tym temacie jest opracowanie i wdrożenie projektu ORLEN Women Forward – Siła Różnorodności, który odpowiada na potrzeby promowania różnorodności i wzmacniania pozycji kobiet na różnych szczeblach kariery.

Informacje na temat kluczowych elementów Strategii Grupy ORLEN, które odnoszą się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem

Poniżej przedstawiono wybrane kluczowe kierunki strategiczne zdefiniowane w Strategii ORLEN do 2035.

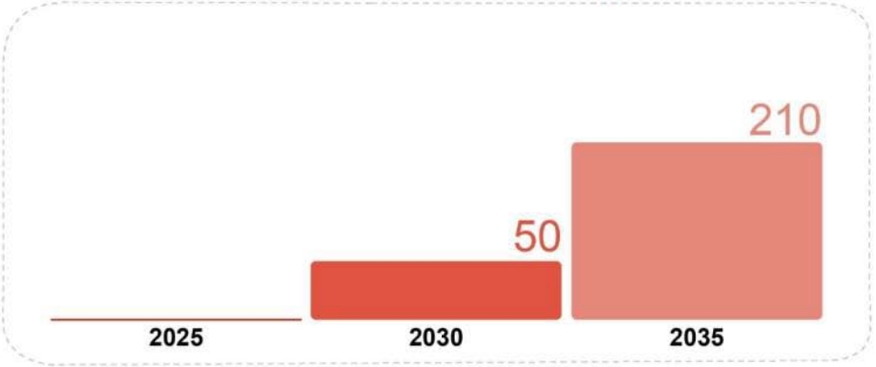
Upstream and Supply

Downstream: Transformacja Rafinerii

Dekarbonizacja Downstreamu

- Produkcja biopaliw i e-paliw zoptymalizowana pod kątem dekarbonizacji, regulacji i popytu rynkowego
- Budowanie partnerstw w celu zapewnienia dostępności biokomponentów
- Integracja organizacji na rzecz kompleksowego rozwoju paliw alternatywnych

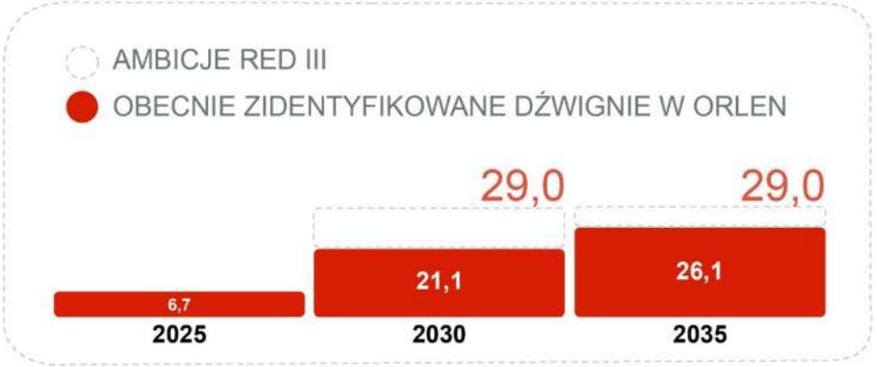
NISKOEMISYJNY I ODNAWIALNY H_2 DLA PRODUKCJI RAFINERYJNEJ [tys. t]



Wiodący dostawca **paliw niskoemisyjnych** w regionie

- Zmniejszenie emisji z produkcji energii elektrycznej i ciepła na potrzeby produkcji rafineryjnej – wykorzystanie energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych w aktywach rafineryjnych i petrochemicznych
- Wykorzystanie wodoru odnawialnego i niskoemisyjnego do zmniejszenia śladu węglowego paliw

UDZIAŁ ENERGII ODNAWIALNEJ W KOSZYKU PALIW ORLEN [%]

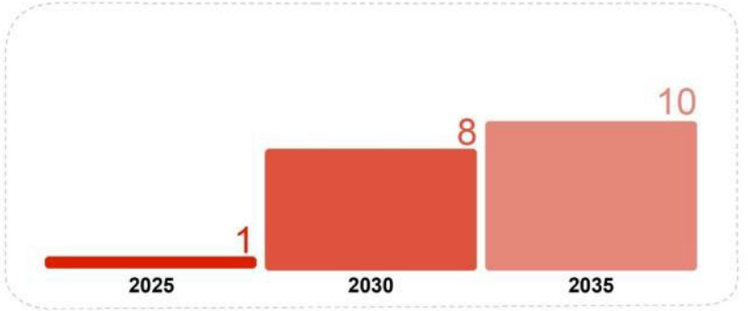


Downstream: Petrochemia

Optymalizacja portfela i gwarancja stabilnych dostaw

- Strategiczny przegląd aktywów petrochemicznych, w dobie trudnych warunków ekonomicznych w segmencie, w tym inwestycja w projekt Nowa Chemia
- Zagwarantowanie stabilnych dostaw produktów do klientów ORLEN w regionie
- Wykorzystanie możliwości R&D i technicznych w celu zapewnienia najwyższej jakości produktów

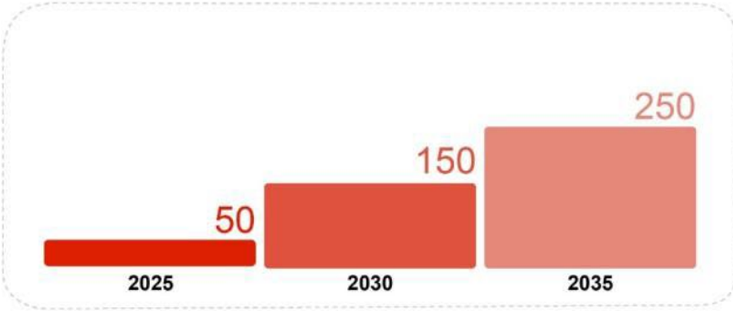
SPRZEDAŻ PRODUKTÓW OPARTYCH O SUROWCE ODNAWIALNE I O OBIEGU ZAMKNIĘTYM [%]



Portfolio zrównoważonych produktów i budowa elastyczności wsadów w celu maksymalizacji marż

- Zwiększenie udziału produktów cyrkularnych i odnawialnych w portfelu petrochemicznym oraz kapitalizacja na premii za zawartość materiałów zrównoważonych
- Zwiększenie mocy recyklingu mechanicznego i chemicznego
- Zwiększenie udziału oraz zabezpieczenie łańcuchów dostaw dla lekkich wsadów surowcowych do wytwarzania produktów pierwotnych
- Strategiczne partnerstwa w recyklingu w celu zabezpieczenia surowców

MOCE RECYKLINGU [tys. t]

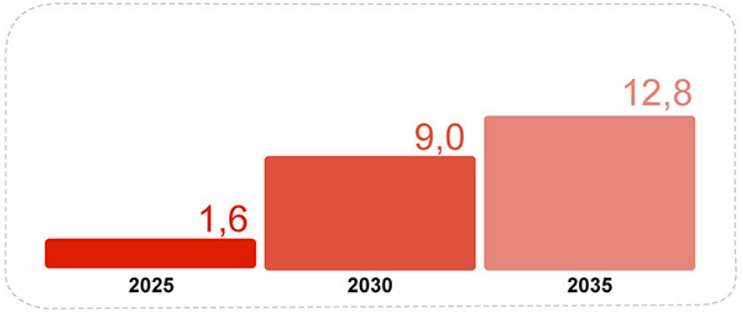


Energy: OZE

Ambitny rozwój OZE
poprzez portfel aktywów lądowych i morskich w Polsce i za granicą

- Wsparcie dekarbonizacji sektorów energetyki, przemysłu i transportu poprzez dostarczanie zielonych elektronów
- Ukończenie budowy Baltic Power i dalszy rozwój portfela morskiej energetyki wiatrowej
- Aktywny rozwój energetyki wiatrowej i fotowoltaiki w Polsce i za granicą
- Zawieranie partnerstw w celu ograniczenia ryzyka dla zaangażowanego kapitału

MOC ZAINSTALOWANA W OZE [GW]



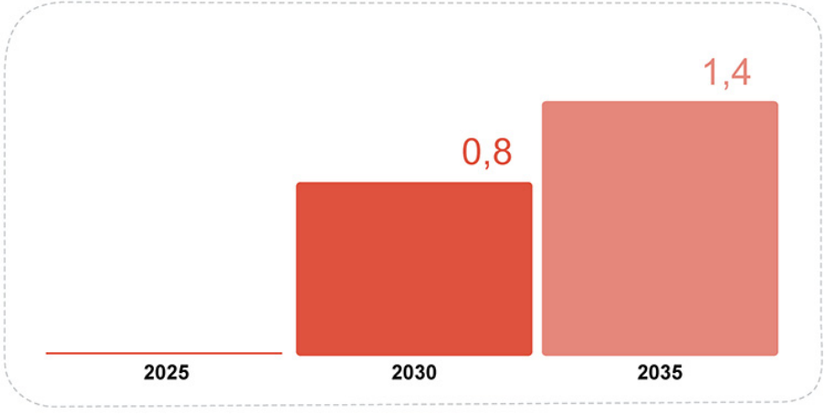
Integracja i cyfryzacja
segmentu energetycznego

- Integracja funkcji i dalszy rozwój kompetencji tradingowych
- Cyfryzacja segmentu energetycznego, w tym rozwój projektu wirtualnej elektrowni (ang. Virtual Power Plant) w celu umożliwienia zintegrowanego zarządzania aktywami

Bilansowanie produkcji energii poprzez rozwój BESS

- Zaangażowanie ORLEN w aktywny rozwój BESS w Polsce i regionie Europy Środkowej w celu maksymalizacji wartości portfela OZE

MOC ZAINSTALOWANA W BESS [GW]

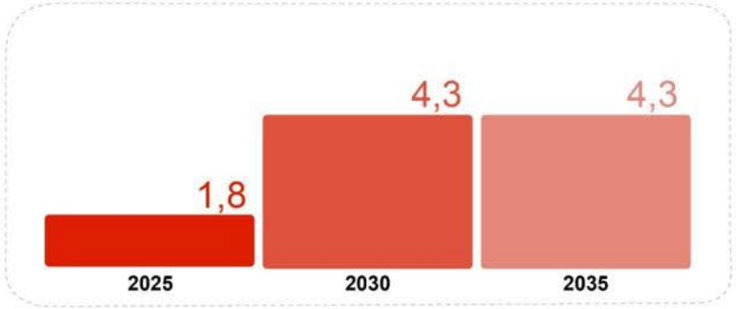


Energy: Energetyka niskoemisyjna

Wsparcie **stabilności systemu** dzięki niskoemisyjnym źródłom energii

- Wsparcie transformacji polskiego systemu elektroenergetycznego poprzez 4,3 GW mocy zainstalowanej w elektrowniach CCGT
- Wykorzystanie elektrowni gazowych i jądrowych jako technologii wspierających stabilność systemu elektroenergetycznego

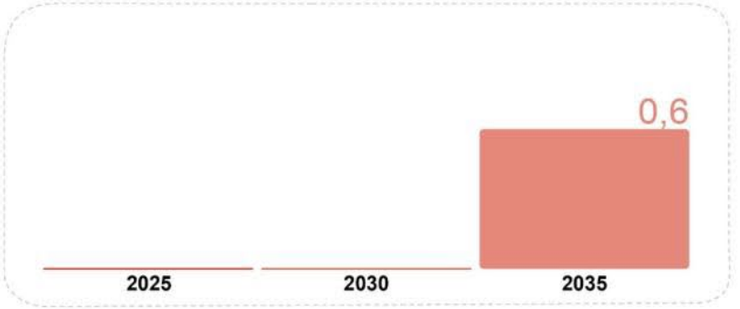
MOC ZAINSTALOWANA W CCGT [GW]



Rozwój **małych reaktorów modułowych (SMR)**

- Zaangażowanie w rozwój, wprowadzenie na rynek i wdrożenie technologii SMR dla potrzeb energetyki, przemysłu i ciepłownictwa
- 0,6 GW w mocach zainstalowanych w SMR w 2035 r.

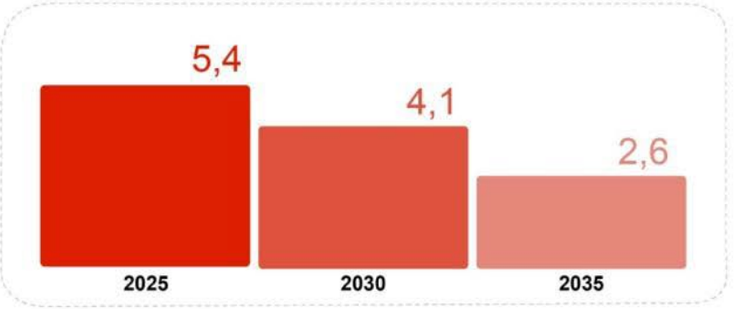
MOC ZAINSTALOWANA W SMR [GW]



Dekarbonizacja ciepłownictwa systemowego w Polsce

- Zapewnienie niskoemisyjnego ciepła w przystępnej cenie
- Plan inwestycyjny dla systemów ciepłowniczych redukujący emisje

EMISJE Z AKTYWÓW CIEPŁOWNICZYCH [mln t CO_2e]

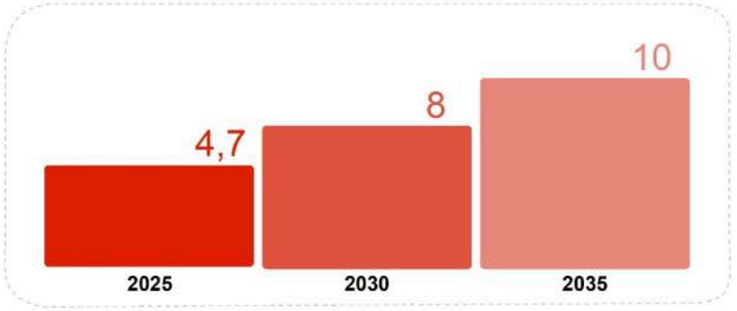


Consumers & Products

Maksymalizacja potencjału segmentu ORLEN Consumer poprzez **platformę VITAY wspieraną przez AI**

- Stworzenie organizacji zorientowanej na klienta, oferującej zintegrowane portfolio produktów ORLEN dla co najmniej 10 mln użytkowników programu lojalnościowego VITAY
- Zapewnienie jednego punktu kontaktu dla wszystkich interakcji z klientami za pośrednictwem platformy VITAY opartej na rozwiązaniach AI
- Rozwój partnerstw w celu zwiększenia oferty platformy VITAY i pozytywnego doświadczenia klienta

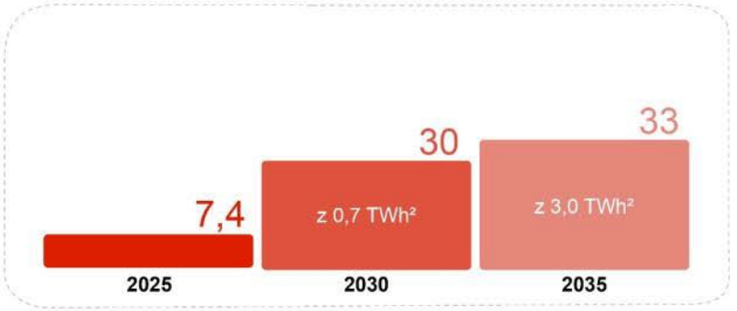
UŻYTKOWNICY PROGRAMU VITAY[1] [mln]



Przyspieszenie rozwoju elektromobilności poprzez **dostarczenie ponad 1 TWh energii do EV**

- Zajęcie wysokiej pozycji na rynku ultraszybkiego ładowania pojazdów EV poprzez tworzenie tranzytowych i miejskich stacji ładowania pojazdów elektrycznych
- Zwiększenie tempa dekarbonizacji poprzez dostarczanie czystej energii wyprodukowanej przez ORLEN do transportu prywatnego i publicznego

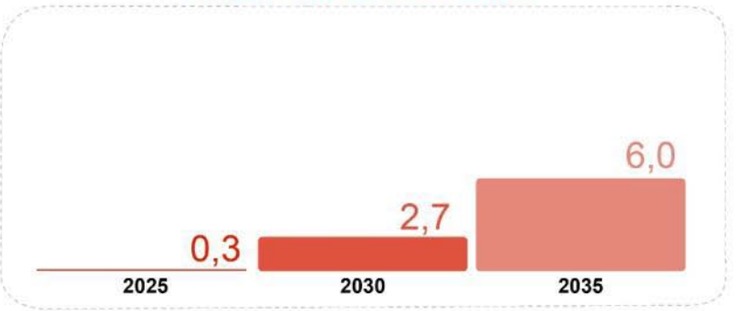
UDZIAŁ W RYNKU ENERGII DOSTARCZANEJ DO EV [%]



Dostarczenie rozwiązań **Energy as a Service**

- Energy as a Service to produkty łączące dostosowaną do potrzeb klienta konfigurację zestawu produktów energetycznych i okołoenergetycznych takich jak energia elektryczna, instalacje OZE, magazyny energii, pompy ciepła, ładowarki EV, wykorzystując potencjał Grupy Kapitałowej i wspierając realizację celów regulacyjnych[3]

LICZBA PUNKTÓW ULTRASZYBKIEGO ŁADOWANIA PRĄDEM STAŁYM W POLSCE [tys.]



[1] Dokonując minimum 1 transakcji w miesiącu
[2] Całkowita ilość energii elektrycznej dostarczanej do pojazdów elektrycznych za pośrednictwem publicznych ładowarek w Polsce, z czego ORLEN dąży do osiągnięcia 30% udziału w rynku w 2030 r. i 33% w 2035 r.
[3] Scenariusz IEA, B2G i B2C

6.1.10 Interesy i opinie zainteresowanych stron [SBM-2]

Interesariusz zdefiniowany został w Grupie ORLEN jako każda dająca się określić grupa lub jednostka (instytucja, także środowisko przyrodnicze), która może wpływać lub jest pod wpływem działania Spółki za pośrednictwem jej strategii, produktów i procesów wytwórczych, systemów zarządzania i procedur.

Relacje z interesariuszami Grupy ORLEN oparte są o zasady odpowiedzialności i dialogu. W trosce o relacje, do charakterystyki i aktualnych oczekiwań wybranej grupy interesariuszy, dostosowywane są częstotliwość i kanały komunikacji.

Formy dialogu prowadzone w Grupie ORLEN, to m.in.:

- cykliczne, dedykowane stacjonarne sesje dialogowe przeprowadzane w ramach procesu analizy podwójnej istotności (opisane w ujawnieniu IRO-1),
- skrzynka kontaktowa Rzecznika ds. Lokalnych Społeczności,
- dedykowane sesje dialogowe ze społecznościami lokalnymi przy nowych inwestycjach,
- spotkania z inwestorami,
- ankiety i pytania od klientów B2B,
- konferencje prasowe i spotkania z dziennikarzami, skrzynka kontaktowa Biura Prasowego,
- cykliczne badanie satysfakcji pracowników,
- formularze zgłoszeń uwag i komentarzy dla klientów indywidualnych, np.: dotyczące funkcjonowania stacji paliw,
- media społecznościowe.

Opinie i interesy interesariuszy wyrażane w ramach współpracy z Grupą ORLEN są uwzględniane w procesie opracowania kierunku strategii lub modelu biznesowego.

Analiza interesów i opinii kluczowych interesariuszy w kontekście strategii i modelu biznesowego ORLEN

Grupa ORLEN uwzględnia głos interesariuszy w kontekście strategii oraz prowadzenia działań biznesowych. Zaktualizowana Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN została opracowana uwzględniając m.in. wyniki dialogów z interesariuszami oraz procesu podwójnej istotności. Struktura dokumentu, obejmująca pięć filarów i osiemnaście strumieni, została celowo zaprojektowana tak, aby odzwierciedlać kluczowe oczekiwania interesariuszy – inwestorów, pracowników i agencji ratingowych, klientów, partnerów biznesowych, społeczności lokalnych oraz innych grup istotnych dla działalności Spółki. Analizy macierzy, konsultacje i zgłaszane potrzeby przełożyły się na aktualizację priorytetów Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju, wzmocnienie elementów dotyczących odpowiedzialności środowiskowej i współpracy lokalnej.

Schemat 16 Macierz wpływu Interesariuszy Grupy ORLEN

Macierz zależności przedstawia poziom wzajemnego wpływu pomiędzy ORLEN, a kluczowymi grupami interesariuszy i stanowi element procesu podwójnej istotności zgodnego z ESRS. Analiza macierzy pozwala w sposób systemowy i porównywalny ocenić relacje z interesariuszami oraz określić, które z nich wymagają priorytetowego zarządzania, a które regularnego monitorowania

lub okresowego dialogu. Analiza macierzy potwierdza, że Grupa ORLEN funkcjonuje w złożonym ekosystemie relacji, w którym kluczowe znaczenie mają interesariusze charakteryzujący się wysokim poziomem wzajemnego wpływu. Ich identyfikacja stanowi podstawę do prowadzenia ustrukturyzowanego dialogu oraz do uwzględniania ich perspektywy w procesie podwójnej istotności, zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD.

W grupie interesariuszy kluczowych znajdują się podmioty, których decyzje, potrzeby i opinie mają bezpośrednie znaczenie dla kierunków rozwoju, inwestycji, bezpieczeństwa operacyjnego i wyników finansowych Grupy, a jednocześnie działalność ORLEN w istotny sposób oddziałuje na ich sytuację ekonomiczną, społeczną i środowiskową. W 2025 roku do tej grupy zostały zakwalifikowane również społeczności lokalne, co odzwierciedla rosnące znaczenie ich oczekiwań w kontekście transformacji energetycznej i nowych inwestycji Grupy ORLEN. Zmiana ta wiąże się z potrzebą prowadzenia pogłębionych konsultacji, dialogów oraz działań edukacyjnych, a także realizacji projektów wspierających rozwój lokalny i budujących zaufanie społeczności do procesów inwestycyjnych.

W obszarze interesariuszy o wysokim wpływie na ORLEN, przy jednocześnie umiarkowanym wpływie spółki na te podmioty, znajdują się grupy kształtujące otoczenie informacyjne, regulacyjne i rynkowe. Ich oddziaływanie na reputację i warunki prowadzenia działalności jest znaczące, dlatego kluczowe znaczenie ma transparentna komunikacja, monitorowanie trendów oraz aktywne uczestnictwo w dialogu branżowym i regulacyjnym.

Istotną kategorię stanowią również interesariusze, na których ORLEN oddziałuje w sposób znaczący (środowiskowo, społecznie lub ekonomicznie) choć ich wpływ na spółkę jest umiarkowany. Wobec tych grup spółka prowadzi działania konsultacyjne, społeczne i środowiskowe, a także szeroko zakrojone inicjatywy edukacyjne, wspierające rozwój kompetencji, bezpieczeństwo oraz świadomość prośrodowiskową. Programy edukacyjne realizowane przez ORLEN, zarówno w obszarze energetyki i nowych technologii, jak i ochrony środowiska czy bezpieczeństwa, stanowią ważny element budowania długoterminowych relacji i wzmacniania kapitału społecznego w otoczeniu działalności.

W 2025 roku po raz pierwszy środowisko naturalne zostało formalnie zidentyfikowane jako interesariusz. Działalność Grupy ORLEN w sposób bezpośredni wpływa na stan ekosystemów, zasobów naturalnych oraz jakość powietrza, wody i gleby, a jednocześnie zmiana klimatu, degradacja bioróżnorodności czy presja regulacyjna oddziałują na warunki prowadzenia działalności, koszty operacyjne i ryzyka strategiczne. Włączenie środowiska do mapy interesariuszy, zgodnie z podejściem ESRS, które traktuje je jako interesariusza nieosobowego, pozwala ORLEN lepiej identyfikować obszary wymagające redukcji oddziaływania, planować działania prośrodowiskowe oraz rozwijać inwestycje wspierające transformację energetyczną i gospodarkę niskoemisyjną.

Wyniki dialogu są wykorzystywane w identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO), definiowaniu kierunków strategii zrównoważonego rozwoju, kształtowaniu polityk i działań w obszarach zrównoważonego rozwoju, a także planowaniu działań komunikacyjnych, konsultacyjnych i edukacyjnych. Macierz zależności interesariuszy jest narzędziem, które będzie cyklicznie weryfikowane i doprecyzowywane wraz z rozwojem działalności Grupy ORLEN oraz zmianami w otoczeniu społecznym, regulacyjnym i środowiskowym. Dalszy dialog z interesariuszami, w tym konsultacje społeczne, współpraca z partnerami branżowymi, działania edukacyjne oraz monitoring oczekiwań, może wpływać na przyszły rozkład macierzy, w tym na zmianę istotności poszczególnych grup.

Zarząd oraz Rada Nadzorcza są systematycznie informowani o opiniach interesariuszy poprzez cykliczne raporty z procesu podwójnej istotności (w tym zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse), informacje prezentowane w ramach przygotowania inwestycji oraz raporty zrównoważonego rozwoju.

6.1.11 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [SBM-3]

W przeprowadzonej analizie podwójnej istotności uwzględniono wpływy, ryzyka i szanse związane ze zagadnieniami zrównoważonego rozwoju, zgodnie z wymogiem AR 16 ESRS 1 na które Grupa ORLEN ma wpływ (istotność wpływu) lub które istotnie wpływają na działalność Grupy ORLEN (istotność finansowa).

Lista tematów istotnych za 2025 rok obejmuje ten sam zakres standardów ESRS, które zostały zidentyfikowane w 2024 roku i który stanowił bazę do analizy i oceny. Zmiany w stosunku do roku 2024 obejmują połączenie indywidualnych wpływów, ryzyk i szans z uwagi na ich podobny charakter i sposób zarządzania nimi. Powiązano analizę wpływu z analizą finansową. Usunięto również wpływy pozytywne wynikające z przepisów prawa lub będące działaniami mitygującymi, zmniejszając tym samym liczbę tematów z 78 do 58, aby raportować to co rzeczywiście ma znaczenie informacyjne. Próg istotności w 2025 roku pozostał bez zmian.

Poza wpływami, ryzykami i szansami, które objęte są obowiązkiem ujawniania informacji zawartymi w ESRS, Grupa ORLEN w 2025 uwzględniła i przedstawiła dwa dodatkowe ujawnienia specyficzne dla jednostki.

Tabela 44 Tematy dodatkowe - specyficzne dla jednostki

ESRS	Tematy dodatkowe - specyficzne dla jednostki		
	2025	2024	
E2 Zanieczyszczenie		Zanieczyszczenia hałasem	Temat uwzględniony w ramach ESRS S3 wpływ na warunki mieszkaniowe
S3 Dotknięte społeczności	Wspieranie społeczności (w tym lokalnych)	Wspieranie społeczności (w tym lokalnych)	
G1 Ład korporacyjny	Cyberbezpieczeństwo		

W poszczególnych rozdziałach tematycznych niniejszego sprawozdania przedstawiono tabele z opisem istotnych wpływów, ryzyk i szans wynikających z przeprowadzonej analizy podwójnej istotności wraz z ujawnieniem, w którym miejscu łańcucha koncentrują się istotne wpływy, ryzyka i szanse, oraz uwzględniając następujące elementy: obszary geograficzne, segmenty biznesowe oraz obszary działalności grupy.

Wpływy w ramach analizy podwójnej istotności zostały określone nie tylko dla miejsca jego powstawania oraz pespektywy czasowej, ale zidentyfikowano również ich pozytywny, negatywny oraz rzeczywisty, potencjalny charakter. Zidentyfikowane wpływy łączą się ze Strategią Grupy ORLEN 2035, Planem Transformacji Grupy ORLEN oraz Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN, które określają cele i działania związane z transformacją energetyczną oraz w obszarach środowiskowym, społecznym i ładzie korporacyjnym..

Tabela 45 Opis istotnych wpływów wraz z miejscem jego powstawania oraz perspektywą czasową

Opis wpływów dla	Miejsce w sprawozdaniu
ESRS E1	Rozdział 1.3 Zmiana klimatu
ESRS E2	Rozdział 1.4 Zanieczyszczenia
ESRS E3	Rozdział 1.5 Woda i zasoby morskie
ESRS E4	Rozdział 1.6 Bioróżnorodność i ekosystemy
ESRS E5	Rozdział 1.7 Wykorzystane zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
ESRS S1	Rozdział 1.8 Pracownicy Grupy ORLEN
ESRS S2	Rozdział 1.9 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S3	Rozdział 1.10 Dotknięte społeczności
ESRS S4	Rozdział 1.11 Konsumenci i użytkownicy końcowi
ESRS G1	Rozdział 1.12 Postępowanie w biznesie

Wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem są ściśle powiązane ze strategią oraz modelem biznesowym Grupy ORLEN i stanowią kluczowy element jej zarządzania. Są one istotne z perspektywy długoterminowej odporności modelu biznesowego, konkurencyjności oraz procesu tworzenia wartości. Zagadnienia te są analizowane nie tylko w kontekście wymogów regulacyjnych, lecz również jako istotny czynnik umożliwiający identyfikację i wykorzystanie długoterminowych szans rozwojowych, w szczególności w obszarze rozwoju nowych linii biznesowych, wdrażania technologii nisko- i zeroemisyjnych oraz wzmacniania pozycji konkurencyjnej Grupy.

Jako zintegrowana grupa energetyczna, ORLEN oddziałuje na klimat i środowisko m.in. poprzez działalność w obszarach poszukiwania i wydobycia, dystrybucji gazu, przerobu ropy naftowej, produkcji petrochemicznej, wytwarzania energii elektrycznej i ciepła oraz dostarczania energii do użytkowników końcowych, co wiąże się z emisjami oraz wykorzystaniem zasobów naturalnych. Jednocześnie Grupa konsekwentnie realizuje działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, inwestując w transformację energetyczną, rozwój nisko- i zeroemisyjnych linii biznesowych oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych. Realizacja Strategii Grupy ORLEN do 2035 roku oraz dążenie do neutralności emisyjnej do 2050 roku mają na celu ograniczenie negatywnych wpływów środowiskowych, przy jednoczesnym wzmacnianiu konkurencyjności Grupy oraz pozytywnego oddziaływania na społeczności i otoczenie gospodarcze w procesie zrównoważonej transformacji.

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse pozostają w bezpośrednim powiązaniu z realizowaną Strategią Grupy ORLEN 2035, ORLEN Transition Plan oraz Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN. Dokumenty te wyznaczają kierunki działań w zakresie transformacji energetycznej, zrównoważonego rozwoju, współpracy z lokalnymi społecznościami oraz dostosowywania oferty produktowej i usługowej do zmieniających się potrzeb klientów, zapewniając spójność podejścia strategicznego w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej. Kluczową perspektywą czasową dla Grupy ORLEN jest horyzont do 2035 roku, stanowiący ramy jej perspektywy strategicznej.

W celu oceny odporności Strategii Grupy ORLEN oraz powiązanego z nią ORLEN Transition Plan na skutki zmiany klimatu i transformacji energetycznej Spółka systematycznie analizuje kluczowe czynniki wpływające na rozwój Grupy ORLEN. Analiza ta umożliwia identyfikację istotnych ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu, w tym ryzyk transformacyjnych oraz ryzyk fizycznych, a także ocenę ich potencjalnego wpływu na działalność Grupy, realizację strategii oraz zdolność do tworzenia wartości w długim okresie. Wnioski z analizy, obejmującej również wariantowość czynników prawno-regulacyjnych, technologicznych, rynkowych oraz reputacyjnych, stanowią istotny element procesu planowania strategicznego oraz podstawę do dostosowywania kierunków rozwoju, w tym działań transformacyjnych i inwestycyjnych, w celu utrzymania odporności modelu biznesowego Grupy ORLEN w warunkach zmieniającego się otoczenia.

Analiza ryzyk klimatycznych przeprowadzana jest z wykorzystaniem różnych scenariuszy klimatycznych i ewolucji otoczenia makroenomicznego, obejmujących zarówno scenariusze

nieograniczonego wzrostu emisji, istotne z perspektywy materializacji ryzyk fizycznych związanych ze zmianą klimatu, jak i scenariusze przyspieszonej transformacji energetycznej. Istotność oraz największe prawdopodobieństwo materializacji ryzyk fizycznych związanych ze zmianą klimatu oceniane są w oparciu o scenariusz wysokoemisyjny SSP5-8.5 zakładający średni globalny wzrost temperatury powietrza o około 4,4°C. Ryzyka przejścia analizowane są natomiast w oparciu o scenariusz niskoemisyjny SSP1-1.9, zgodny z Porozumieniem paryskim, zakładającym ograniczenie globalnego ocieplenia do1.5 stopnia uzupełniony w perspektywie do 2035 roku o scenariusze sektorowe opisane w sekcji E1, umożliwiające ocenę ekspozycji aktywów i działalności Grupy ORLEN na ryzyka transformacyjne przy zróżnicowanym tempie dekarbonizacji gospodarki.

Zastosowane scenariusze klimatyczne odzwierciedlają odmienne warianty ewolucji otoczenia regulacyjnego, rynkowego i technologicznego Grupy ORLEN, w szczególności zróżnicowane tempo dekarbonizacji gospodarki, wynikające m.in. z procesów stopniowego odchodzenia od paliw kopalnych oraz wdrażania technologii nisko i zeroemisyjnych.

Szczegółowe informacje dotyczące analizy odporności ORLEN Transition Plan przedstawiono w części E1 niniejszego sprawozdania.

Poza zagadnieniami związanymi ze zmianą klimatu i transformacją energetyczną, która ma również wymiar środowiskowy, społeczny oraz w obszarze ładu korporacyjnego, Grupa ORLEN systematycznie ocenia odporność Strategii Grupy ORLEN 2035 oraz modelu biznesowego na pozostałe istotne kwestie zrównoważonego rozwoju zidentyfikowane w analizie podwójnej istotności. Ocena ta obejmuje wpływy, ryzyka i szanse o charakterze środowiskowym, społecznym oraz w obszarze ładu korporacyjnego, które mogą oddziaływać na zdolność Grupy do realizacji celów strategicznych, zapewnienia ciągłości operacyjnej, kształtowania relacji z interesariuszami oraz długoterminowego tworzenia wartości w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.

Bieżąca wycena aktywów obejmująca wszystkie zidentyfikowane ryzyka jest ujęta w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym w części: Wpływ kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem na sprawozdanie finansowe - Nota 4.3 oraz Utrata wartości rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych, wartości firmy i aktywów z tytułu praw do użytkowania - Nota 12.6.

6.1.12 Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans [IRO-1]

W Grupie ORLEN podstawowym procesem służącym identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO z ang. impacts, risks and opportunities) jest proces analizy podwójnej istotności przeprowadzany zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz rozporządzaniem delegowanym ws. Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

W 2025 roku Grupa ORLEN przeprowadziła po raz kolejny kompleksową analizę podwójnej istotności, dzięki której zidentyfikowano istotne wpływy, ryzyka i szanse objęte niniejszym sprawozdaniem. W badaniu zastosowano zasadę podwójnej istotności, co oznacza, że podczas badania uwzględniono:

- perspektywę istotności wpływu, czyli jaki wpływ wywiera Grupa ORLEN na środowisko i społeczeństwo pod względem tych zagadnień;
- perspektywę istotności finansowej, czyli wpływ danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe Grupy ORLEN w przyszłości.

W analizie uwzględniono wpływy, ryzyka i szanse związane ze wszystkimi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju, zgodnie z wymogiem AR 16 ESRS 1 oraz dodatkowo tematy wynikające z przeprowadzonego dialogu z interesariuszami i analizy benchmarkingowej, obejmującej m.in. ratingi ESG i raporty branżowe z sektora Oil & Gas.

Dialog z interesariuszami, prowadzony był w Grupie ORLEN z wykorzystaniem zróżnicowanych narzędzi angażujących kluczowe grupy odbiorców. Na przełomie 2023 i 2024 roku przeprowadzono dialog z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi w formie ankiety, uwzględniające wszystkie obszary w ramach zrównoważonego rozwoju. Zebrano 138 poprawnie wypełnionych ankiet, których wyniki zostały jakościowo uwzględnione na etapie oceny istotności wpływu. W 2025 Grupa ORLEN zorganizowała dedykowane sesje dialogowe obejmujące zagadnienia społeczne. Cały proces dialogu został przeprowadzony zgodnie z zasadami standardu AA1000SES, zapewniając jego rzetelność i transparentność. Spotkania te skierowane były do interesariuszy szczególnie związanych z danym obszarem tematycznym, co pozwoliło na zebranie pogłębionych opinii i oczekiwań ekspertów, co umożliwiło zdefiniowanie tematów zrównoważonego rozwoju, które powinny potencjalnie zostać uwzględnione w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy ORLEN. Przy identyfikacji tematów istotnych uwzględniono charakter działalności, modele biznesowe, obszary geograficzne, w których Grupa ORLEN prowadzi działalność. Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju jest sprawozdaniem skonsolidowanym Grupy ORLEN i uwzględnia również tematy istotne prezentowane przez jednostki zależne, które są objęte obowiązkiem sprawozdawczym. Wykorzystane skale oraz progi istotności pochodzą z systemu zarządzania ORLEN S.A. „Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym” opisanym w części GOV-5.

Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona przy wykorzystaniu licznych źródeł zewnętrznych oraz wewnętrznych.

Źródła zewnętrzne obejmowały m.in.:

- analizę benchmarkingową,
- analizę ratingów ESG,
- analizę raportów branżowych,
- narzędzia zewnętrzne np. IPBES, GBS@, ENCORE, WWF, Biodiversity Filter,
- konsultacje z zainteresowanymi stronami,

- metodykę LEAP wynikającą z rekomendacji Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Źródła wewnętrzne obejmowały m.in.:

- proces zarządzania ryzykiem,
- sprawozdania finansowe oraz sprawozdanie z działalności,
- raportowanie zgodne z Taksonomią UE,
- wcześniejsze raporty dotyczące zrównoważonego rozwoju,
- badania satysfakcji klientów i opinii pracowników,
- oraz Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN.

W proces oceny istotności wpływu, jak i oceny istotności finansowej zaangażowano licznych ekspertów z Biur i Obszarów ORLEN S.A. oraz spółek Grupy ORLEN, odpowiedzialnych za zarządzanie tematami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego w ramach podejścia segmentowego w Grupie. Ocena szczegółowych parametrów istotności wpływu i istotności finansowej była również konsultowana z ekspertami zewnętrznej firmy doradczej. W ramach analizy podwójnej istotności Grupa ORLEN zidentyfikowała wpływy, ryzyka i szanse uwzględniając wyżej wymienione źródła oraz dokonała ich oceny z dwóch perspektyw.

Opis metod i założeń stosowanych w obszarach tematycznych

Zmiana klimatu

[E1 IRO-1]

Dla wpływów, ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu uwzględniono emisje gazów cieplarnianych powstające w działalności Grupy ORLEN. Emisje te są mierzone i raportowane corocznie zgodnie z metodologią GHG Protocol, obejmującą emisje bezpośrednie (Zakres 1), pośrednie (Zakres 2) oraz związane z łańcuchem wartości (Zakres 3), z uwzględnieniem emisji biogenicznych. Przeanalizowano również plany inwestycyjne i rozwój nowych projektów pod kątem ich potencjalnych przyszłych emisji.

Grupa ORLEN przeprowadziła aktualizację metodologii obliczania śladu węglowego, obejmującą ponowną analizę istotności emisji oraz rozszerzenie zakresu raportowania o dodatkowe kategorie Zakresu 3, co pozwoliło na pełniejsze odwzorowanie wpływu działalności w całym łańcuchu wartości.

W ramach oceny ryzyk fizycznych przeprowadzono analizy dla wybranych aktywów, uwzględniając scenariusze wysokich emisji, takie jak SSP5-8.5, zakładające dalszy wzrost emisji gazów cieplarnianych i średni globalny wzrost temperatury powietrza o około 4,4°C.

Dotychczasowe wyniki analizy ryzyk fizycznych zostały wykorzystane do wdrożenia odpowiednich działań adaptacyjnych, zwiększających odporność infrastruktury na ekstremalne warunki pogodowe.

Grupa ORLEN planuje rozszerzenie tych analiz na pozostałe aktywa oraz wybrane elementy łańcucha wartości

Przeanalizowano ryzyka i szanse przejścia, związane m.in. z transformacją energetyczną, obejmujące obszary regulacyjne, technologiczne, rynkowe i reputacyjne, związane m.in. ze zmianami w EU ETS, dostępnością technologii niskoemisyjnych, dynamiką popytu oraz percepcją sektora. Równocześnie zidentyfikowano szanse związane z efektywnością energetyczną, rozwojem mniej emisyjnych źródeł energii oraz dywersyfikacją działalności. Prawdopodobieństwo materializacji ryzyk przejścia związanych ze zmianą klimatu analizowane są w oparciu o scenariusz niskoemisyjny odpowiadający ścieżce społeczno-ekonomicznej SSP1-1.9, tj. scenariusz zgodny z Porozumieniem paryskim, zakładający przyspieszoną transformację energetyczną prowadzącą do ograniczenia wzrostu średniej globalnej temperatury do poziomu 1,5°C względem epoki przedindustrialnej.

Ze względu na istotność ryzyk przejścia, w perspektywie do 2035 roku analiza ryzyk transformacyjnych została dodatkowo przeprowadzona z wykorzystaniem scenariuszy sektorowych opisanych w części SBM-3, umożliwiających ocenę ekspozycji aktywów i działalności Grupy ORLEN na ryzyka przejścia w warunkach zróżnicowanego i realistycznego tempa dekarbonizacji gospodarki. Informacje dotyczące potencjalnych źródeł emisji zawarto w części E1.

Zanieczyszczenie

[E2 IRO-1]

Identyfikując wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem zanieczyszczeń, przeanalizowano działalność Grupy ORLEN we wszystkich lokalizacjach, obejmując emisje do powietrza, wody i gleby oraz stosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych. W szczególności uwzględniono emisje związane z procesami produkcyjnymi oraz potencjalne ryzyka wynikające z awarii lub incydentów. Przeanalizowano również oddziaływania występujące w łańcuchu wartości – zarówno downstream (m.in. spalanie paliw przez użytkowników), jak i upstream (potencjalne incydenty u dostawców ropy). Oceniono także kwestie związane z wykorzystaniem substancji wzbudzających szczególne obawy oraz potencjalne zanieczyszczenie mikroplastikiem wynikające z cyklu życia produktów.

Monitorowanie emisji do powietrza, wody i gleby wykonywane było zarówno metodami pomiarowymi, jak i obliczeniowymi. Pomiary bezpośrednie obejmowały m.in. ciągły monitoring emitorów z wykorzystaniem systemów CEMS lub AMS, okresowe kampanie pomiarowe realizowane przez akredytowane laboratoria, pobór próbek ścieków oraz badania jakości gleby wykonywane zgodnie z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi oceny zanieczyszczenia powierzchni ziemi. Stosowane metody pomiarowe opierały się na normach PNEN, ISO, najlepszych dostępnych technikach BAT oraz metodykach branżowych. Obliczenia wykonywane były z uznanych źródeł, takich jak CONCAWE czy wytyczne PRTR, a także na algorytmach bilansowych, parametrach procesowych związanych ze zużyciem paliwa i czasem pracy urządzeń, czy na wartościach określonych w pozwoleniach zintegrowanych. Konsultacje z dotkniętymi społecznościami nie były prowadzone.

Woda i zasoby morskie

[E3 IRO-1]

Identyfikując wpływy, ryzyka i szanse związane z wodą i zasobami morskimi, przeanalizowano działalność Grupy ORLEN w segmentach biznesowych szczególnie wodochłonnych, w tym w Energetyce, Downstreamie oraz Consumers & Products (np. myjnie samochodowe) w ramach operacji własnych. Uwzględniono zależność procesów od dostępności odpowiednich wolumenów i jakości zasobów wodnych oraz powiązane z nimi zrzuty ścieków. Grupa ORLEN identyfikuje i monitoruje lokalizacje narażone na ryzyko związane z wodą, w tym na obszary o podwyższonym poziomie stresu wodnego lub znacznym deficycie wody, w oparciu o dostępne narzędzia analityczne i dane środowiskowe, w szczególności WRI Aqueduct Water Risk Atlas. Analiza ryzyk związanych z gospodarką wodną obejmuje potencjalne niezgodności z parametrami jakości ścieków oraz ryzyka operacyjne wynikające z ograniczonej dostępności wody. Ryzyka te są ograniczane poprzez systemy monitoringu, prewencyjne środki techniczne, retencję, optymalizację obiegów, obiegi zamknięte, modernizacje instalacji zgodnie z BAT oraz systemy zarządzania środowiskowego (EMAS, ISO 14001, ISO 50001 – tam, gdzie funkcjonują). W lokalizacjach o złożonej infrastrukturze prowadzone są bieżące pomiary poborów, recyrkulacji, zrzutów i jakości ścieków, co umożliwia rzetelne bilanse wodne i wczesną identyfikację odchyleń. Konsultacje z dotkniętymi społecznościami prowadzone są w ramach obowiązujących procedur uzyskiwania pozwoleń na budowę.

Bioróżnorodność i ekosystemy

[E4 IRO-1]

W ramach analizy wpływów ryzyk i szans w obszarze bioróżnorodności, przeanalizowano ryzyka i szanse, związane m.in. z ryzykami przejścia (polityczne/prawne, regulacyjne, rynkowe, technologiczne), ryzykami fizycznymi (oddziaływania na ekosystemy i usługi ekosystemowe), ryzykami reputacyjnymi i rynkowymi (powiązane z ryzykami przejścia i wpływem fizycznym), szansami (powiązanymi z ryzkiem przejścia i adaptacją) oraz ryzykami systemowymi.

Proces identyfikacji wpływów, zależności, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością został przeprowadzony w oparciu o wewnętrzne procedury Grupy ORLEN oraz z wykorzystaniem elementów metodyki TNFD LEAP, wspierającej ocenę lokalizacji wpływów, zależności od usług ekosystemowych oraz ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia w łańcuchu wartości.

W przypadku przedsięwzięć znacząco oddziaływujących na środowisko, lokalne społeczności w ramach konsultacji społecznych biorą udział w procesie administracyjnym dotyczącym oceny oddziaływania konkretnego przedsięwzięcia na środowisko. Poza wymogami formalnymi, Grupa ORLEN podejmuje dodatkowe działania, w zakresie dialogu z lokalną społecznością.

Opisany proces jest spójny z kierunkowymi rekomendacjami TNFD w zakresie identyfikacji i oceny zagadnień związanych z naturą, przy zachowaniu zgodności z obowiązującą strukturą ujawnień ESRS.

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka obiegu zamkniętego

[E5 IRO-1]

W procesie analizy podwójnej istotności przy identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ) uwzględniono kluczowe operacje realizowane w ramach łańcucha wartości upstream, uwzględniając kluczowe zasoby i surowce niezbędne do prowadzenia działalności i te, które pozostają po jej prowadzeniu w obrębie danego segmentu w ramach łańcucha wartości downstream.

Grupa ORLEN prowadzi działalność w zakresie wydobycia gazu ziemnego i ropy naftowej, produkcji paliw, produkcji chemicznej i petrochemicznej, wytwarzania energii elektrycznej i cieplnej. W tych operacjach wykorzystywane są znaczne ilości surowców tj.: ropa naftowa, gaz ziemny, węgiel, biomasa i biokomponenty.

W Grupie ORLEN dla obszaru biokomponentów i biopaliw w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania funkcjonują zasady spełniające wymagań dyrektywy 2018/2001 (RED II) i wymagań systemu ISCC oraz KZR INiG w zakresie kryteriów zrównoważonego rozwoju dla biopaliw. Zakres produkcji biopaliw i biokomponentów spełniających w/w kryteria został określony w dedykowanej procedurze. Procedura obejmuje zagadnienia związane z zakupami surowca do produkcji biopaliw i biokomponentów, procesem technologicznym produkcji, sprzedażą wyrobu gotowego, obliczeniami emisji gazów cieplarnianych, bilansem masy, raportowaniem danych. Spełnienie powyższych wymagań potwierdzone jest certyfikatami.

Ilość odpadów wytwarzanych przez Grupę ORLEN dokumentowana jest zgodnie z obowiązującymi w poszczególnych państwach przepisami prawnymi za pomocą wdrożonych tam systemów. W Polsce jest to Baza Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami (BDO), w której na bieżąco prowadzona jest ilościowa i jakościowa ewidencja wytwarzanych odpadów (oparta na dokumentach potwierdzających: karta przekazania odpadów (KPO), karta ewidencji odpadów (KEO)) oraz sposoby gospodarowania nimi.

Klasyfikacja wytwarzanych w Grupie ORLEN odpadów zgodna jest z metodykami określonymi w pozwoleniach zintegrowanych lub sektorowych.

Sposoby gospodarowania odpadami stosowane w Grupie ORLEN determinują obowiązujące regulacje prawne, pozwolenia, przyjęte standardy i polityki (Polityka Ochrony Środowiska Grupy Kapitałowej ORLEN, Polityka Gospodarki o Obiegu Zamkniętym Grupy Kapitałowej ORLEN, Standard organizacyjny nr SO/4/2023 z dnia 20.12.2023 roku w sprawie gospodarowania odpadami niebezpiecznymi), a także procedury i zarządzenia obowiązujące indywidualnie w spółkach Grupy ORLEN.

Ponadto kwestia odpadów i gospodarki cyrkularnej została również zaadresowana poprzez włączenie do sesji dialogowych z interesariuszami zewnętrznymi. Do dyskusji nad tą tematyką zaangażowano przedstawicieli organizacji branżowych oraz firm specjalizujących się w tematyce odpadów i GOZ, czego efektem była diagnoza interesariuszy w obszarze wpływu i działań Grupy ORLEN. Grupa nie przeprowadziła konsultacji z dotkniętymi społecznościami.

Postępowanie w biznesie

[G1 IRO-1]

Identyfikując istotne wpływy, ryzyka i szanse w obszarze postępowania w biznesie, Grupa ORLEN wykorzystała szereg dostępnych źródeł, w tym wyniki dialogu z interesariuszami zewnętrznymi, takimi jak podmioty rządowe, instytucje unijne oraz inne strony trzecie. Wykorzystano również wewnętrzną ocenę ekspercką. Kryteria stosowane w procesie uwzględniały specyfikę działalności Grupy, w tym działalność w konkretnych sektorach i lokalizacjach. Pod uwagę wzięte zostały także ogólny obraz relacji Grupy z dostawcami, w tym struktura transakcji realizowanych przez Grupę.

Perspektywa istotności wpływu

Ocena wpływu na otoczenie objęła ocenę wpływu:

W ramach łańcucha wartości upstream | W organizacji | W ramach łańcucha wartości downstream

Zgodnie z ESRS ocena istotności została wykonana oddzielnie **dla każdego z segmentów**, w ramach których w ostatnim roku obrotowym przedsiębiorstwo uzyskało więcej niż 10% przychodów

Kryteria oceny wpływu, które uwzględnione zostały podczas oceny:

- czas występowania wpływu
- skala występowania wpływu
- zakres występowania wpływu
- odwracalność wpływu
- prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu

KROKI W OCENIE ISTOTNOŚCI

W **pierwszym kroku** określono obszar występowania wpływu

Ocena wpływu na otoczenie objęła ocenę wpływu:

UPSTREAM & SUPPLY | DOWNSTREAM | ENERGY | CONSUMER & PRODUCTS

W **drugim kroku** określono **czas występowania** wpływu organizacji:

rzeczywisty (występujący obecnie) | **potencjalny** (mogący wystąpić w przyszłości)

W **trzecim kroku** dokonano oceny, uwzględniając **następujące kryteria oraz wymiary oceny:**

Kryteria oceny:

Pozytywny:
- skala występowania wpływu
- zakres występowania wpływu
- prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu

Negatywny:
- zakres występowania wpływu
- odwracalność wpływu
- skala występowania wpływu
- prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu

Kryteria oceny:

Pozytywny:
- skala występowania wpływu
- zakres występowania wpływu
- prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu

Negatywny:
- zakres występowania wpływu
- odwracalność wpływu
- skala występowania wpływu
- prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu

Dodatkowo wpływ potencjalny został podzielony na trzy perspektywy czasowe:

krótka – 1 rok | średnia – od 1 roku do 5 lat | długa – ponad 5 lat

WYMIARY OCENY (DOSTOSOWANIE DO KRYTERIÓW OCENY)

Skala występowania wpływu

5 – krytyczny/ingerujący w otoczenie – wpływ organizacji powoduje zmianę warunków panujących w otoczeniu

4 – istotny/odczuwalny przez otoczenie – wpływ organizacji jest wyraźnie widoczny w otoczeniu, wpływając na panujące w nim warunki w sposób znaczący

3 – średnio istotny/średnio odczuwalny przez otoczenie – wpływ organizacji jest zauważalny przez otoczenie, nieznacznie wpływa na poprawę lub pogorszenie panujących w nim warunków

2 – mało istotny/mało odczuwalny przez otoczenie – wpływ organizacji jest zauważalny przez otoczenie, jednak nie wpływa znacząco na poprawę ub pogorszenie panujących w nim warunków

1 – nieistotny/nieodczuwalny przez otoczenie – wpływ organizacji nie jest widoczny ani odczuwalny przez otoczenie

0 – nie dotyczy

Skala prawdopodobieństwa wystąpienia wpływu

5 – prawie pewne – oczekuje się, że wpływ wystąpi

4 – prawdopodobne – wystąpienie wpływu jest bardzo prawdopodobne

3 – możliwe – wpływ może wystąpić w określonych przypadkach

2 – mało prawdopodobne – istnieje niewielkie prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu

1 – znikome – wpływ może wystąpić jedynie w wyjątkowych okolicznościach

0 – brak prawdopodobieństwa

Skala zakresu wpływu

5 – globalny – wpływ organizacji odczuwalny jest na całym świecie

4 – rozpowszechniony (obejmujący więcej niż jeden kraj) – wpływ organizacji jest odczuwalny na terenie kilku państw powiązanych z działalnością organizacji

3 – krajowy – wpływ organizacji jest odczuwalny w kraju działania organizacji

2 – regionalny – wpływ organizacji jest odczuwalny na obszarze jednego lub kilku województw

1 – lokalny (bezpośrednie otoczenie organizacji) – wpływ organizacji jest odczuwany tylko w bezpośrednim otoczeniu organizacji, obszarze nie większym niż powiat, w którym organizacja prowadzi działalność

0 – nie dotyczy

Skala odwracalności wpływu

5 – nieodwracalny – wpływ niemożliwy do odwrócenia, skutki niemożliwe do naprawy

4 – bardzo trudny do naprawienia lub długotrwały – naprawa skutków wystąpienia wpływu jest bardzo trudna, możliwa po upływie bardzo długiego okresu czasu, wiążąca się z podjęciem określonych działań wymagających znaczących nakładów pieniężnych oraz zaangażowania czasowego

3 – trudny do naprawienia lub średnioterminowy – naprawa skutków wystąpienia wpływu jest trudna, choć możliwa, jednak długotrwała, konieczne jest podjęcie określonych działań wymagających sporych nakładów pieniężnych oraz zaangażowania czasowego

2 – możliwy do naprawienia przy wysiłku (czas i koszt) – naprawa skutków wystąpienia wpływu jest możliwa, jednak konieczne jest podjęcie określonych działań wymagających nakładów pieniężnych oraz zaangażowania czasowego

1 – łatwy lub stosunkowo łatwy do naprawy w krótkim czasie – naprawa skutków wystąpienia wpływu jest możliwa, występuje samoczynnie, nie wymaga znaczących nakładów pracy i kosztów (ew. potrzebny jest czas)

0 – nie dotyczy

Do oceny wpływów zastosowano średnią ważoną, w której większą wagę przypisano dotkliwości (rozumianej jako skala, zakres i nieodwracalność wpływu) niż prawdopodobieństwu jego wystąpienia. Wyniki ocen mieściły się w przedziale od 0 do 5, a za próg istotności przyjęto wartość powyżej 3.

Wpływy ocenione na więcej niż 3 zostały uznane za materialne. W przypadku wpływów rzeczywistych prawdopodobieństwo oceniono zawsze jako 5 (najwyższa ocena w skali), ponieważ zdarzenie już wystąpiło lub jego skutki obecnie trwają. Ocena wpływu jest obliczana jako średnia ważona ocen poszczególnych kryteriów, co powoduje, że wpływy rzeczywiste - ze względu na udokumentowany charakter i najwyższe prawdopodobieństwo - mogą uzyskiwać wyższe poziomy istotności niż wpływy potencjalne. Takie podejście zapobiega zaniżaniu wpływów, które faktycznie wystąpiły i mają udokumentowane konsekwencje.

Perspektywa istotności finansowej

Ryzyka i szanse oceniano poprzez pryzmat prawdopodobieństwa oraz wpływu finansowego przy wystąpieniu danego zdarzenia. Uwzględnione progi istotności oraz progi finansowe są spójne z Polityką Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym ORLEN S.A.

KROKI W OCENIE ISTOTNOŚCI FINANSOWEJ

W **pierwszym kroku** zidentyfikowano możliwe szanse i ryzyka finansowe

1. Zmiana klimatu	5. Wykorzystywanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	9. Konsumenci i użytkownicy końcowi
2. Zanieczyszczenia	6. Własne zasoby pracownicze	10. Postępowanie w biznesie
3. Woda i zasoby morskie	7. Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	11. Temat dodatkowy w obszarze Społeczeństwa
4. Bioróżnorodność i ekosystemy	8. Dotknięte społeczności	12. Temat dodatkowy w obszarze ładu korporacyjnego

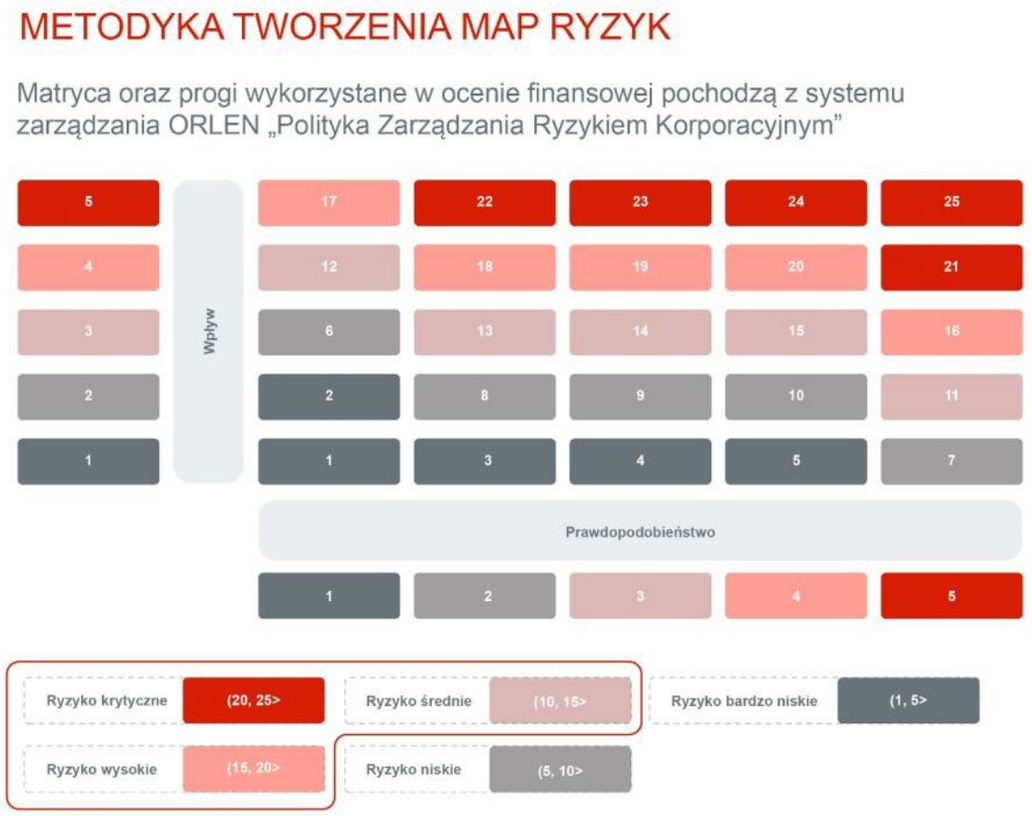
W **drugim kroku** każde z ryzyk i szans oceniono pod względem prawdopodobieństwa wystąpienia i wpływu finansowego w trzech perspektywach czasowych

Krótkoterminowa perspektywa: 1 rok | Średnioterminowa perspektywa: do 5 lat | Długoterminowa perspektywa: ponad 5 lat

WYMIARY OCENY (NA PODSTAWIE MODELU OCENY RYZYK GRUPY ORLEN)

Prawdopodobieństwo	Wpływ ryzyka – skutki finansowe
5 – Prawie pewne (powyżej 50% prawdopodobieństwa)	5 – Ekstremalnie istotny wpływ na działalność organizacji (zysk/strata powyżej 500 mln PLN)
4 – Prawdopodobne (30%–50% prawdopodobieństwa)	4 – Duży wpływ na działalność organizacji (zysk/strata 50 mln PLN – 500 mln PLN)
3 – Średnie (10%–30% prawdopodobieństwa)	3 – Umiarkowany wpływ na działalność organizacji (zysk/strata 5 mln PLN – 50 mln PLN)
2 – Mało prawdopodobne (2%–10% prawdopodobieństwa)	2 – Niewielki wpływ na działalność organizacji (zysk/strata 500 tys. PLN – 5 mln PLN)
1 – Prawie niemożliwe (poniżej 2% prawdopodobieństwa)	1 – Incydentalny wpływ na działalność organizacji (zysk/strata poniżej 500 tys. PLN)

Identyfikacja materialnych ryzyk i szans [na podstawie finalnej oceny]



W procesie oceny istotności finansowej ryzyko określane jest jako kombinacja wpływu i prawdopodobieństwa, ocenianych w skali od 1 do 5, co wskazuje, że Grupa dysponuje 25 kombinacjami ryzyk usystematyzowanych wg istotności ryzyk od 1 – 25. Z punktu widzenia analizy podwójnej istotności za istotne uznaje się te tematy, których ryzyka oceniane są jako średnie (10- 5>, wysokie (15-20> lub krytyczne (20-25>, czyli przyjętym progiem istotności jest ocena >10.

Walidacja wyników

Finalna lista tematów istotnych była przedmiotem posiedzenia Rady ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju oraz Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju. W lutym 2026 została formalnie zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą. Opis zmian w zakresie przeprowadzonej analizy podwójnej istotności dostępny w części SBM-3.

Tematy analizowane w ramach analizy podwójnej istotności

W wyniku analizy podwójnej istotności przeanalizowano siedemdziesiąt sześć tematów istotnych zgodne z ESRS (z czego 22 tematy dotyczące obszaru środowiska, 48 tematów dotyczących aspektów społecznych i 6 z obszaru ładu korporacyjnego) oraz 2 tematy dodatkowe (nieujęte w ramach ESRS), które są ważne w kontekście działalności Grupy ORLEN.

Tabela 46 Wykaz istotnych kwestii (w podziale na podtematy i mniejsze jednostki tematyczne)

Temat	Wykaz istotnych kwestii (w podziale na podtematy i mniejsze jednostki tematyczne)
Zmiana Klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu Łagodzenie zmiany klimatu Energia
Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Zanieczyszczenie gleby Substancje potencjalnie niebezpieczne Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy Mikrodrobiny plastiku
Woda i zasoby morskie	Zużycie wody Pobory wody Zrzuty wody
Bioróżnorodność i ekosystemy	Zmiana klimatu jako bezpośrednia przyczyna oddziaływania na utratę bioróżnorodności Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz jako bezpośrednia przyczyna oddziaływania na utratę bioróżnorodności Bezpośrednia eksploatacja jako przyczyna bezpośredniego wpływu na utratę różnorodności biologiczne Zanieczyszczenie jako bezpośrednia przyczyna oddziaływania na utratę bioróżnorodności Wielkość populacji danego gatunku Wpływy na zasięg i stan ekosystemów Wpływ na usługi ekosystemowe i zależności od nich
Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami Odpady
Własne zasoby pracownicze	Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników Czas pracy pracowników Adekwatna płaca pracowników Dialog społeczny z pracownikami Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych i prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym pracowników Bezpieczeństwo i higiena pracy Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości Szkolenia i rozwój umiejętności praowników Różnorodność w miejscu pracy Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy Prywatność pracowników
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości Czas pracy pracowników w łańcuchu wartości Adekwatna płaca pracowników w łańcuchu wartości Dialog społeczny z pracownikami w łańcuchu wartości Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości
Dotknięte społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe wśród społeczności Wpływ na grunty, oddziaływanie na społeczności powiązane z ziemią Wpływ na bezpieczeństwo Wolność wypowiedzi

Temat	Wykaz istotnych kwestii (w podziale na podtematy i mniejsze jednostki tematyczne)
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Prywatność konsumentów i użytkowników końcowych Wolność wypowiedzi konsumentów i użytkowników końcowych Dostęp do informacji (wysokiej jakości) Bezpieczeństwo osoby Ochrona dzieci Dostęp do produktów i usług Bezpieczeństwo i higiena konsumentów lub użytkowników końcowych Odpowiedzialne praktyki marketingowe
Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna Ochrona sygnalistów Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze
Temat dodatkowy w obszarze Społeczeństwa	Wspieranie społeczności (w tym lokalnych)
Temat dodatkowy w obszarze postępowania w biznesie	Cyberbezpieczeństwo i przetwarzanie danych

Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse zostały zaprezentowane w ujawnieniach dotyczących poszczególnych obszarów.

Informacje ujawniane w ramach IRO-2 dostępne są w załącznikach na końcu rozdziału Sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju.

6.2 Taksonomia UE

6.2.1 Ramy regulacyjne

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje zobowiązuje do ujawnienia w Sprawozdaniu nt. informacji niefinansowych Grupy ORLEN za 2025 rok informacji na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu prowadzona działalność podlega pod system klasyfikacji zrównoważonej działalności.

Kryteria służące ustaleniu, czy dana działalność gospodarcza jest prowadzona w sposób zrównoważony (tj. zgodny z Taksonomią UE) zostały ustanowione w:

- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139** z dnia 4 czerwca 2021 roku ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214** z dnia 9 marca 2022 roku ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych;
- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2485** z dnia 27 czerwca 2023 roku ustanawiającym dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486** z dnia 27 czerwca 2023 roku ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregokolwiek z innych celów środowiskowych;
- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2026/73** z dnia 4 lipca 2025 roku zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzenia delegowane (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych[1].

Obowiązki ujawnieniowe zostały doprecyzowane w **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178** z dnia 6 lipca 2021 roku w sprawie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenia metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji. Obowiązki te zmodyfikowano we wspomnianym wyżej Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2026/73[2].

[1] Rozporządzenie (UE) 2021/2139, Rozporządzenie (UE) 2023/2485, Rozporządzenie (UE) 2022/1214, Rozporządzenie (UE) 2023/2486 oraz Rozporządzenie (UE) 2026/73 określane dalej łącznie jako „Techniczne kryteria kwalifikacji" oraz "TKK".

[2] Rozporządzenie (UE) 2020/852, Rozporządzenie (UE) 2021/2139, Rozporządzenie (UE) 2021/2178, Rozporządzenie (UE) 2022/1214, Rozporządzenie (UE) 2023/2485, Rozporządzenie (UE) 2023/2486 oraz Rozporządzenie (UE) 2026/73 określane dalej łącznie jako: "systematyka Taksonomii", „systematyka", „Taksonomia UE", "Taksonomia".

6.2.2 Skonsolidowane ujawnienia Grupy ORLEN

W ramach ujawnień za 2025 rok Grupa jest zobowiązana do przedstawienia informacji opisowych oraz podania udziału procentowego działalności gospodarczej Grupy ORLEN kwalifikującej się oraz zgodnej z systematyką Taksonomii UE w zakresie 6 celów środowiskowych tj. łagodzenie zmian klimatu, adaptacja do zmian klimatu, zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich, przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów (dalej razem: „cele środowiskowe"). Ponadto w zakresie powyższych celów środowiskowych, Grupa ORLEN prezentuje udział procentowy dotyczący: obrotu pochodzącego ze sprzedaży produktów lub usług, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) związanych z działalnością gospodarczą zrównoważoną środowiskowo[3].

Liczba działalności kwalifikowanych i zgodnych z systematyką rok do roku ulega zmianom. Spowodowane jest to wielkością Grupy ORLEN, która w ramach działalności biznesowej dokonuje przejęć lub tworzy nowe Spółki oraz rozpoczyna nowe projekty inwestycyjne, które po spełnieniu określonych kryteriów będą mogły zostać uznane za zrównoważone środowiskowo.

Określenie działalności kwalifikujących się do Taksonomii

Zgodnie z Taksonomią UE działalność gospodarcza kwalifikuje się do systematyki niezależnie od tego, czy ta działalność gospodarcza spełnia jakiekolwiek lub wszystkie Techniczne Kryteria Kwalifikacji. Grupa ORLEN dokonała kwalifikacji swojej działalności na podstawie opisu działalności zawartych w Taksonomii UE oraz pomocniczo stosując zawarte w opisie kody NACE. Działalności gospodarcze Grupy ORLEN kwalifikujące się do Taksonomii związane są przede wszystkim z celem klimatycznym odnoszącym się do łagodzenia zmian klimatu. Działania wyszczególnione w zestawieniach przedstawionych na końcu niniejszej sekcji Sprawozdania związane są z działalnościami Grupy ORLEN generującymi przychody oraz w ramach których ponoszone są nakłady inwestycyjne lub wydatki operacyjne. Działalności, z którymi nie są związane ww. dane finansowe, nie podlegają wymogom ujawnieniowym.

Działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE nie stanowią projekty badawczo-rozwojowe, które znajdują się na wczesnym etapie realizacji. Grupa ORLEN nie kwalifikowała do Taksonomii także działalności bezpośrednio związanych z procesami rafineryjnymi, opartymi o paliwa kopalne, ponieważ Taksonomia nie obejmuje działalności związanej z produkcją i sprzedażą paliw.

Należy zwrócić uwagę, że Taksonomia UE wymaga interpretacji, w związku z tym, w trakcie kwalifikacji Grupa ORLEN brała pod uwagę tzw. Q&A Komisji Europejskiej. Nowe stanowiska organu europejskiego mogą mieć wpływ zarówno na przyszłą kwalifikację, jak i na sposób oceny zgodności działalności.

Po dokonaniu analizy wszystkich rodzajów działalności Grupy ORLEN ustalono, że **trzydzieści pięć** działalności gospodarczych kwalifikuje się do pierwszego celu środowiskowego tj. łagodzenia zmian klimatu, a jedna do celu adaptacja do zmian klimatu. Jedna działalność kwalifikuje się do celu związanego ze zrównoważonym wykorzystaniem i ochroną zasobów wodnych i morskich, **trzy** działalności kwalifikują się do celu związanego z gospodarką o obiegu zamkniętym oraz **trzy** do zapobiegania zanieczyszczeniu i jego kontroli.

Tabela 47 Lista działalności kwalifikujących się

Łagodzenie zmian klimatu		
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych (recykling chemiczny, zimny asfalt) (3.6)	Przesył i dystrybucja energii elektrycznej (4.9)	Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym (4.31)
Produkcja wodoru (zielonego oraz szarego) (3.10)	Magazynowanie energii elektrycznej (magazyny energii oraz elektrownia szczytowo pompowa) (4.10)	Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody (5.1)
Produkcja sadzy (3.11)	Magazynowanie energii cieplnej (4.11)	Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody (5.2)
Produkcja chloru (3.13)	Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów (4.13)	Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków (5.3)
Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych (chlorek winylu, propylen, butadien, paraksylen i więcej) (3.14)	Sieci przesyłu i dystrybucji gazów odnawialnych i niskoemisyjnych (4.14)	Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków (5.4)
Produkcja amoniaku (3.15)	Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych (4.15)	Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła (5.5)
Produkcja kwasu azotowego (3.16)	Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła (4.16)	Transport kolejowy towarów (wynajmowanie i użytkowanie własnych wagonów) (6.2)
Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych (polietylenu niskiej gęstości, polichlorku winylu, żywicy) (3.17)	Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii (wytwarzanie energii cieplnej i elektrycznej z wykorzystaniem kogeneracji) (4.20)	Usługi transportu drogowego towarów (6.6)
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej (4.1)	Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii (wytwarzanie energii cieplnej) (4.24)	Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego (6.14)
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej (4.3)	Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego (4.25)	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny (stacje ładowania pojazdów elektrycznych oraz stacje tankowania wodoru) (6.15)

[3] Kluczowe wskaźniki wyników dalej zwane są „kluczowe wskaźniki", „wskaźniki", „KPIs".

Łagodzenie zmian klimatu		
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej (4.5)	Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych (4.29)	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej (panele fotowoltaiczne) (7.6)
Produkcja energii elektrycznej z bioenergii (4.8)	Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/ chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych (wytwarzanie energii cieplnej i energii elektrycznej z wykorzystaniem wysokosprawnej kogeneracji) (4.30)	
Adaptacja do zmian klimatu:		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej (4.9)		
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich:		
Dostawa wody (2.1)		
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym:		
Produkcja alternatywnych zasobów wodnych do celów innych niż spożycie przez ludzi (2.2)	Przetwarzanie odpadów niebezpiecznych (2.4)	Sortowanie i odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne (2.7)
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola:		
Zbieranie i transport odpadów niebezpiecznych (2.1)	Przetwarzanie odpadów niebezpiecznych (2.2)	Remediacja zanieczyszczonych miejsc i terenów (2.4)

6.2.3 Określenie zgodności działalności zakwalifikowanych do Taksonomii (cele środowiskowe)

Proces ustalania zgodności działalności z Taksonomią UE, zgodnie z obowiązkami za rok sprawozdawczy 2025, odbywał się w ramach wszystkich sześciu celów środowiskowych i polegał na analizie spełnienia kryteriów istotnego wkładu dla kluczowego celu oraz kryteriów, dotyczących nieczynienia poważnych szkód (dalej „DNSH") w odniesieniu do pozostałych celów środowiskowych.

Spośród listy wyżej wymienionych działalności kwalifikujących się, ustalono że **szesnaście** jest zgodnych z systematyką Taksonomii (działalności te zostały opisane poniżej). Grupa ORLEN przeprowadziła weryfikację kryteriów istotnego wkładu dla poszczególnych działalności kwalifikujących się do wszystkich sześciu celów środowiskowych. W związku z brakiem spełnienia lub niemożliwością potwierdzenia spełnienia kryteriów istotnego wkładu zdecydowano o nieraportowaniu działalności jako zgodnych z Taksonomią. Zakres prac w zakresie potwierdzenia wyżej wymienionych kryteriów był tożsamy dla działalności zgodnych i niezgodnych z Taksonomią. Zgodność z TKK ustalono tylko dla działalności celu łagodzenie zmian klimatu oraz adaptacja zmian klimatu. Dla pozostałych celów nie stwierdzono działalności zgodnych z Taksonomią UE.

6.2.3.1 Istotny wkład

Taksonomia UE ustanawia różne kryteria istotnego wkładu dla kwalifikujących się działalności. Grupa ORLEN dokonując analizy oceniała spełnienie ustanowionych dla poszczególnych działalności wymogów. Poniżej wyjaśniono, w jaki sposób dokonano oceny zgodności spełniania tych kryteriów dla poszczególnych rodzajów działalności:

Łagodzenie zmian klimatu:

- W zakresie działalności *4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej, 4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej, 4.10 Magazynowanie energii elektrycznej, 4.11 Magazynowanie energii cieplnej, 7.6. Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej* nie wprowadzono szczegółowych wymagań w zakresie istotnego wkładu - wystarczające jest prowadzenie działalności wymienionych w tych punktach. Działalności Grupy ORLEN wymienione powyżej wnoszą istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu;
- W zakresie działalności *3.10 Produkcja wodoru* dokonano weryfikacji wszystkich wymaganych kryteriów istotnego wkładu. Analiza potwierdziła zgodność w 2025 roku trzech działalności z TKK, co wynika z udokumentowania obliczeń limitów emisji gazów cieplarnianych w cyklu życia;
- Zgodnie z informacją przekazaną w raporcie bieżącym 64/2024 Grupa ORLEN podeszła do ponownej weryfikacji TKK dla działalności *3.14 Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych*. Techniczne kryteria kwalifikacji dla powyższej działalności za 2025 rok nie mogą zostać potwierdzone, dlatego Grupa ORLEN zdecydowała się na nieraportowanie działalności jako zgodnej z Taksonomią. W związku z tym, że raportowanie działalności 3.14 w obecnym okresie sprawozdawczym w całości jako niezgodnej nie jest wynikiem błędu popełnionego w poprzednim okresie, a zmianą zakresu biznesowego projektu, Grupa ORLEN nie dokonuje korygowania wartości porównawczych kluczowych wskaźników wyników;
- W ocenie Grupy ORLEN, w przypadku działalności *4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej* z wymogami istotnego wkładu nie zostały sformułowane w sposób jednoznaczny i wymagają interpretacji.
  Od 2023 roku Grupa ORLEN stosuje podejście stosowane przez większość podmiotów z sektora energetycznego i ocenia jako zgodne przychody pochodzące z dystrybucji energii oraz nakłady inwestycyjne i koszty wydatkowane w tym obszarze. Nie cała działalność Grupy spełnia wszystkie TKK, stąd część wskaźników związanych z tą działalnością jest kwalifikująca się, ale niezgodna

z Taksonomią. Należy zaznaczyć, że podejście Grupy może w przyszłości ulec zmianie, jeśli Komisja Europejska dokona zmiany regulacji lub wyda odpowiednie stanowisko;

- W zakresie działalności *4.13 Wytwarzanie biogazu i biopaliw* wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów Rozporządzeniem 2021/2139 ustanowiono szereg wymogów w ramach kryterium istotnego wkładu, w tym limity emisji GHG. W celu oceny zgodności dokonano analizy TKK i ustalono, że część inwestycji w Grupie ORLEN związana z produkcją biopaliw zaawansowanych spełnia kryteria istotnego wkładu;
- W zakresie działalności *4.14 Sieci przesyłu i dystrybucji gazów odnawialnych i niskoemisyjnych* Rozporządzeniem 2021/2139 wprowadzono trzy kryteria, z których spełnienie tylko jednego jest wystarczające (budowa, modernizacja lub przekształcenie sieci dystrybucji odnawialnych lub niskoemisyjnych gazów) oraz dodatkowe kryterium dotyczące wykrywania i naprawy istniejących gazociągów, w celu mitygacji wycieku metanu. Działalność spełnia przewidziane kryteria.
- W zakresie działalności *4.15 Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych* Rozporządzeniem 2021/2139 wprowadzono trzy alternatywne kryteria, przy czym wystarczające jest spełnienie jednego kryterium. Dokonano niezbędnej analizy i w przypadku działalności Grupy ORLEN część działalności w zakresie dystrybucji energii cieplnej prowadzonej w Grupie jest zgodna z kryterium efektywnego systemu ciepłowniczego i tym samym spełnia wymogi istotnego wkładu;
- W zakresie działalności *4.16 Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła* Grupa ORLEN zidentyfikowała działalność spełniającą kryterium nieprzekraczania progu dla czynnika chłodniczego oraz potwierdziła spełnienie wymogów dotyczących efektywności energetycznej urządzeń.
- W 2025 roku jako zgodną zakwalifikowano instalację wchodzącą w zakres działalności *4.20 Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii*. W celu jej oceny dokonano weryfikacji kryteriów istotnego wkładu w szczególności limitów emisji GHG oraz kryteriów dotyczących biomasy. Działalność ta spełnia przewidziane kryteria;
- W zakresie działalności *4.24 Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii* Rozporządzenie 2021/2139 wprowadza szereg kryteriów do spełnienia m.in. w zakresie parametrów biomasy wykorzystywanej do wytwarzania energii oraz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. W ramach weryfikacji potwierdzono zgodność projektów inwestycyjnych z wymogami istotnego wkładu.
- W zakresie działalności *6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny* dokonano weryfikacji kryteriów istotnego wkładu, w szczególności związanych z przeznaczeniem infrastruktury do eksploatacji pojazdów o zerowej emisji CO_2 w spalinach. W ramach tej działalności ustalono zgodność infrastruktury ładowania samochodów elektrycznych i stacji tankowania wodoru.

Adaptacja do zmian klimatu:

- W zakresie działalności *4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej* w Grupie ORLEN zidentyfikowano działalność, która jednocześnie wpisuje się w oba cele klimatyczne. Dla zidentyfikowanych ryzyk fizycznych związanych z klimatem przygotowano stosowne plany adaptacji. Działalność spełnia przewidziane dla celu adaptacji do zmian klimatu kryteria istotnego wkładu.

6.2.3.2 Zgodność z kryteriami nieczynienia poważnych szkód (DNSH)

Kryteria DNSH mają na celu zapewnienie, że działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód innym celom środowiskowym. Połączenie kryteriów istotnego wkładu i DNSH ma na celu zapewnienie spójności między celami Taksonomii i uniknięcie sytuacji, w której jeden cel środowiskowy realizowany jest kosztem drugiego. Poszczególne kryteria DNSH różnią się w zależności od działalności (oprócz DNSH w odniesieniu do celu adaptacji do zmian klimatu, gdzie podejście jest co do zasady takie samo dla wszystkich działalności). Grupa ORLEN przeanalizowała kryteria DNSH związane ze wszystkimi rodzajami działalności gospodarczej spełniającej kryteria istotnego wkładu. Analiza ta uwzględniała m.in. ocenę lokalizacji, w których prowadzona jest dana działalność gospodarcza, specyfikę danej działalności gospodarczej oraz mających do niej zastosowanie kryteriów DNSH. Dla części działalności spełniających kryterium istotnego wkładu nie stwierdzono dostatecznej pewności spełnienia kryteriów DNSH np. z powodu ograniczonego potencjału infrastruktury instalacji lub niekompletnej dokumentacji potwierdzającej TKK. W takim przypadku Grupa ORLEN nie raportuje działalności jako zgodnej z Taksonomią.

6.2.3.3 Zgodność z minimalnymi gwarancjami

Ocena zgodności działalności Grupy ORLEN z minimalnymi gwarancjami w rozumieniu Taksonomii UE została wykonana z uwzględnieniem Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej (dalej „Wytyczne OECD"), Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (dalej „Wytyczne ONZ"), raportu Platformy ds. Zrównoważonego Finansowania dotyczącego minimalnych gwarancji, a także biorąc pod uwagę pojawiające się inne wytyczne i instrukcje, takie jak Poradnik dla przedsiębiorstw w zakresie stosowania minimalnych gwarancji Taksonomii UE autorstwa Zespołu Roboczego ds. minimalnych gwarancji.

Minimalne gwarancje pełnią funkcję zabezpieczającą. Są to odpowiednie procedury, przede wszystkim dotyczące należytej staranności, które mają zapewnić zgodność działalności spółki z Wytycznymi OECD i Wytycznymi ONZ, minimalizując jej negatywne wpływy. Procedury należytej staranności nie zapewniają jednak, że w żadnym wypadku nie dojdzie do naruszeń praw człowieka, praw pracowniczych czy standardów dotyczących innych obszarów tematycznych objętych Wytycznymi OECD. Mają one zweryfikować, czy Grupa ORLEN aktywnie robi, co jest w jej mocy, żeby do negatywnych skutków nie doszło.

Ocena została przeprowadzona w odniesieniu do sześciu obszarów, którymi są:

- prawa człowieka, prawa pracownicze i prawa konsumenta;
- środowisko;
- zwalczanie przekupstwa i innych form korupcji;
- nauka, technologia i innowacje;
- uczciwa konkurencja;
- opodatkowanie.

Stosowanie standardów odpowiedzialnej działalności biznesowej jest wpisane w kulturę Grupy ORLEN. Standardy te znajdują swoje odzwierciedlenie w wielu wewnętrznych politykach, procedurach i procesach. Elementy procesu należytej staranności w rozumieniu wytycznych OECD i ONZ zostały ujęte w działalności Grupy poprzez przyjęcie i wdrażanie szeregu dokumentów. Podstawowymi politykami Grupy w tym zakresie są: Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy ORLEN, Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN (Polityka ochrony praw człowieka), polityki regulujące kwestie pracownicze (w tym: dyskryminacji i równego traktowania), Polityka zgodności z prawem ochrony konkurencji, Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Kapitałowej ORLEN czy polityki regulujące zasady anonimowego zgłaszania nieprawidłowości.

Grupa stosuje środki zapobiegawcze i łagodzące, których celem jest ograniczanie ryzyka wystąpienia niekorzystnych skutków oraz odpowiednie reagowanie na zidentyfikowane nieprawidłowości. Obejmują one w szczególności szkolenia onboardingowe i szkolenia dedykowane dla pracowników w obszarach takich jak przeciwdziałanie korupcji, prawa człowieka, uczciwa konkurencja, bezpieczeństwo danych, ochrona środowiska oraz bezpieczeństwo i higiena pracy. Jednocześnie działania te obejmują również łańcuch wartości – dostawcy uczestniczący w postępowaniach zakupowych są zobowiązani do zapoznania się i akceptacji kluczowych standardów Grupy, w tym Kodeksu postępowania dla Dostawców Grupy ORLEN, Kodeksu Etyki, Polityki ochrony praw człowieka, Polityki antykorupcyjnej, Polityki upominkowej oraz Polityki zarządzania konfliktem interesów. W relacjach kontraktowych Grupa stosuje także odpowiednie klauzule, w szczególności dotyczące ochrony środowiska, BHP, sankcji, przeciwdziałania korupcji oraz oświadczeń o beneficjencie rzeczywistym. W przypadku zidentyfikowania nieprawidłowości lub uzyskania niesatysfakcjonujących wyników oceny dostawców wdrażane są działania naprawcze, a ich realizacja podlega dalszemu monitorowaniu.

W ramach funkcjonujących polityk, procedur i praktyk Grupa prowadzi bieżący nadzór nad realizacją podejmowanych działań oraz ich rezultatami, wykorzystując funkcjonujące mechanizmy raportowania wewnętrznego, oceny okresowe i przeglądy stosowanych rozwiązań. Za monitorowanie odpowiadają właściwe komórki organizacyjne, zależnie od zakresu danego zagadnienia. Ocenie podlegają w szczególności wyniki cyklicznej i incydentalnej oceny dostawców, skuteczność wdrażanych działań naprawczych i funkcjonowanie mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości. Podejście to pozwala rozwijać rozwiązania składające się na podejście Grupy do należytej staranności – w ten sposób Grupa może identyfikować obszary wymagające dalszego doskonalenia i sukcesywnie wzmacniać spójność, transparentność oraz skuteczność poszczególnych elementów procesu.

Przykładem rozwoju systemu w obszarze należytej staranności są kontynuowane w ostatnim okresie sprawozdawczym prace nad metodyką oceny dostawców ORLEN S.A. oraz kontynuowanie wysiłków na rzecz integracji procesów i polityk w całej Grupie ORLEN. W 2025 roku w Grupie ORLEN przeprowadzono warsztaty poświęcone procesowi należytej staranności, których celem było wzmocnienie kompetencji spółek w tym obszarze oraz zapewnienie większej spójności podejmowanych działań. W trakcie spotkań dokonano przeglądu obowiązujących praktyk oraz zidentyfikowano kierunki zmian w kluczowych procesach, które mogą przyczynić się do podniesienia ich efektywności, transparentności oraz zgodności z obowiązującymi regulacjami i standardami rynkowymi.

W ramach rozwijanego procesu Know Your Customer (KYC) zrealizowana została m.in. weryfikacja kodeksu dostawców pod kątem spełniania wymogów społecznych. Zidentyfikowane zostały także obszary wymagające dalszego doskonalenia. Jednocześnie prowadzone są prace nad wdrożeniem w Grupie sformalizowanego procesu należytej staranności, który umożliwi integrację oraz ujednolicenie funkcjonujących dotychczas procedur i polityk, zapewniając jednolite standardy postępowania w całej organizacji.

Platforma ds. Zrównoważonego Finansowania, działająca w ramach Komisji Europejskiej, w swojej rekomendacji dotyczącej oceny zgodności z minimalnymi gwarancjami podnosi kwestie stwierdzonych naruszeń w poszczególnych obszarach. Grupa ORLEN nie zidentyfikowała prawomocnych wyroków sądowych wydanych w 2025 roku, mających znaczenie na potrzeby tej oceny. Więcej informacji dotyczących poszczególnych obszarów związanych z minimalnymi gwarancjami znajduje się w dedykowanych sekcjach Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju.

6.2.4 Kluczowe wskaźniki wyników oraz zasady rachunkowości

Kluczowe wskaźniki wyników zostały obliczone zgodnie z wytycznymi zawartymi w Rozporządzeniu 2021/2178. W celu obliczenia proporcji obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zrównoważonych środowiskowo zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzenia skonsolidowanego, rocznego sprawozdania finansowego Grupy ORLEN. Przy kalkulacji wskaźników dla Grupy uwzględniono odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne, stosowane w ramach sporządzania sprawozdań finansowych. W prezentacji kluczowych wskaźników wyłączono sprzedaż wewnątrzgrupową i obrót wynikający ze zużycia własnego. Żadna pozycja finansowa nie była brana pod uwagę więcej niż jeden raz, w stosownych przypadkach stosowano niezbędną dezagregację danych, co wyeliminowało ryzyko podwójnego liczenia. W przypadku, gdy jedna instalacja kwalifikująca się do Taksonomii wykorzystywana była do działalności kwalifikującej się i do działalności niekwalifikującej się, na potrzeby kalkulacji kluczowych wskaźników wyników wydzielano wyłącznie te obroty, nakłady inwestycyjne i wydatki

operacyjne, które są związane z daną działalnością taksonomiczną. W nielicznych przypadkach lub gdy nie miało to istotnego wpływu na KPI zastosowano podejście uproszczone. Grupa ORLEN prowadzi działalność również poza terytorium Polski. Wszystkie te działalności poddano ocenie w analogiczny sposób, jak w przypadku działalności prowadzonych na terenie Polski.

KPI obrotu

Kluczowy wskaźnik wyników związany z obrotem ustalono dzieląc przychody netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług związanych z działalnością gospodarczą Grupy ORLEN kwalifikowaną oraz zgodną z systematyką Taksonomii przez skonsolidowane przychody Grupy ORLEN.

Jednostka dominująca Grupy ORLEN sprawowała nadzór nad procesem analizy zgodności działalności z TKK oraz przygotowania kluczowych wskaźników. Podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika obrotu stanowiły skonsolidowane przychody Grupy ORLEN za rok 2025, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym opisane w Nocie 11.1 Przychody ze sprzedaży. Kluczowy wskaźnik związany z obrotem został obliczony na podstawie danych finansowych dotyczących sprzedaży odbiorcom zewnętrznym produktów i usług. 99,5% przychodów ze sprzedaży w Grupie ORLEN pochodzi z przychodów z tytułu umów z klientami.

Elementy zmian w kluczowych wskaźnikach wyników w odniesieniu do obrotu wynikają z wzrostu wolumenu i wyższych marż na dystrybucji energii elektrycznej działalności kwalifikujących się i zgodnych z Taksonomią UE, co szerzej omówiono w Sprawozdaniu Zarządu z Działalności w rozdziale 4.3. Największy wzrost przychodów dotyczył działalności *CCM 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej*.

KPI CapEx

Kluczowy wskaźnik związany z nakładami inwestycyjnymi ustalono dzieląc sumę nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się oraz zgodnymi przez całkowite nakłady inwestycyjne Grupy ORLEN.

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne Grupy ORLEN obejmujące zwiększenie rzeczowych aktywów trwałych w Nocie 10 Przychody, koszty, wyniki finansowe, zwiększenia aktywów trwałych, aktywa segmentów.

Różnica pomiędzy wartością CapEx wykazaną w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy ORLEN, a mianownikiem wskaźnika CapEx wynika z ujęcia w mianowniku CapEx zakupionych praw majątkowych (dodatkowe informacje w Nocie 12.3.1 Prawa majątkowe) oraz zwiększenia środków trwałych, wartości niematerialnych i innych aktywów trwałych z tytułu nabycia nowych jednostek (bez wartości firmy) na dzień objęcia kontroli (dodatkowe informacje w Nocie 7.3 Połączenia jednostek). Grupa ORLEN w mianowniku CapEx nie ujmuje otrzymanych nieodpłatnie praw majątkowych oraz Wartości firmy, która zgodnie z MSR 38 nie jest zdefiniowana jako składnik wartości niematerialnych.

W przypadku gdy te same rzeczowe aktywa trwałe lub wartości niematerialne wykorzystywane były także w celu wytwarzania produktów lub usług nieobjętych Taksonomią dokonywano dezagregacji nakładów inwestycyjnych. Ustalając wartość nakładów inwestycyjnych (w liczniku KPI dla danej działalności), wzięto pod uwagę stopień wykorzystania aktywów lub wartości niematerialnych.

W ramach opracowywania ujawnień z zakresu KPI CapEx za 2025 roku Grupa ORLEN zastosowała rozwiązanie umożliwiające rezygnację z oceny działalności, które uznano za nieistotne – CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi, CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków oraz CCM 7.7. Nabywanie i prawo własności budynków. Grupa ORLEN uznaje działalność za nieistotną w związku z brakiem materialności finansowej oraz administracyjnym charakterze wyżej wymienionych działalności.

Kluczowy wskaźnik wyników CapEx uwzględnia nakłady inwestycyjne będące częścią planu (dalej „plan CapEx") mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do systematyki. Szczegółowe informacje na temat nakładów inwestycyjnych będących częścią licznika KPI CapEx, w tym nakłady inwestycyjne będące częścią Planu CapEx przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 48 Podział ilościowy licznika dot. nakładów inwestycyjnych na zagregowanym poziomie działalności gospodarczej na występujące w Grupie ORLEN zdefiniowane przez Rozporządzenie 2021/2178 kategorie [mln PLN]

Działalność zgodna (nr)	Zwiększenia środków trwałych*	Zwiększenia wartości niematerialnych (zakup oraz wytworzenie na własne potrzeby)	Inne zwiększenia	Suma CapEx dla działalności zgodnej	W tym, zwiększenia z połączeń	W tym, zawarte w planie CapEx	Całkowite nakłady inwestycyjne w ramach planu CapEx**	Planowane nakłady inwestycyjne w ramach planu CapEx	Lata objęte planem CapEx***
CCM 3.10	11,38	0,00	0,00	11,38	0,00	10,58	67,29	3,48	2021-2026
CCM 4.1	47,57	0,00	0,00	47,57	0,00	29,14	71,64	13,87	2024-2026
CCM 4.3	2,53	0,28	0,00	2,81	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
CCM 4.9	2 657,68	112,79	0,00	2 770,47	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
CCA 4.9	413,53	0,00	0,00	413,53	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
CCM 4.10	1,45	0,00	0,00	1,45	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
CCM 4.11	37,62	0,00	0,00	37,62	0,00	37,62	160,36	120,70	2024-2027
CCM 4.13	182,58	0,00	0,00	182,58	0,00	182,58	1 524,93	665,68	2021-2027
CCM 4.14	1,60	0,00	0,00	1,60	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
CCM 4.15	2,02	0,00	0,00	2,02	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
CCM 4.16	2,34	0,00	0,00	2,34	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
CCM 4.20	6,91	0,00	0,00	6,91	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
CCM 4.24	71,37	0,00	0,00	71,37	0,00	62,85	137,86	13,74	2023-2025
CCM 6.15	178,33	0,00	1,04	179,37	0,00	163,94	717,71	478,24	Stacje tankowania wodoru; 2024-2027 Stacje ładowania pojazdów elektrycznych; 2023-2028
CCM 7.6	127,15	0,28	0,78	128,21	0,00	116,06	146,36	17,62	2025-2026
Razem	**3 744,04**	**113,36**	**1,82**	**3 859,22**	**0,00**	**602,76**	**2 826,16**	**1 313,33**	**N/A**

* uwzględnia środki trwałe w budowie
** podane kwoty dotyczą nakładów historycznie poniesionych oraz zaplanowanych do poniesienia w przyszłości
*** obejmuje skumulowane lata Planów CAPEX dla poszczególnych projektów inwestycyjnych

Okres realizacji działalności 4.13 przewyższa 5 lat z uwagi na złożoność projektu inwestycyjnego oraz innowacyjność technologii w nim zastosowanej (kompleks kilkunastu instalacji Bioetanolu II generacji).

W poprzednich latach Grupa z uwagi na emisje ekologicznych obligacji w celu finansowania zidentyfikowanych rodzajów działalności zgodnych z systematyką dostosowywała odpowiednio i ujawniała dostosowany kluczowy wskaźnik wyników dotyczący nakładów inwestycyjnych. Z uwagi na zakończenie finansowania tych inwestycji z obligacji Spółka w bieżącym roku nie publikuje ww. wskaźnika.

Kluczowym elementem zmian w kluczowych wskaźnikach wyników w odniesieniu do nakładów inwestycyjnych jest zmiana oceny zgodności dla projektu *3.14 Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych* związana ze zmianą biznesowego podejścia do zakresu projektu, co uniemożliwia potwierdzenie zgodności z TKK.

KPI OpEx

Kluczowy wskaźnik związany z wydatkami operacyjnymi ustalono dzieląc sumę wydatków operacyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii oraz zgodnymi z Taksonomią przez wydatki ogółem.

W odniesieniu do wydatków operacyjnych podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika stanowiły wydatki operacyjne Grupy ORLEN obejmujące bezpośrednie nieskapitalizowane koszty dotyczące badań i rozwoju, działań związanych z renowacją budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą rzeczowych aktywów trwałych. Ustalając bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych wzięto pod uwagę koszty utrzymania, w szczególności koszty konserwacji i naprawy maszyn, koszty materiałów konserwacyjnych, koszty IT dedykowane do utrzymania ruchu, koszty serwisu.

W ramach opracowywania ujawnień z zakresu KPI OpEx za 2025 roku Grupa ORLEN zastosowała rozwiązanie umożlwiające rezygnację z oceny działalności, które uznano za nieistotne – CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi, CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków oraz CCM 7.7. Nabywanie i prawo własności budynków. Grupa ORLEN uznaje działalność za nieistotną w związku z brakiem materialności finansowej oraz administracyjnym charakterze wyżej wymienionych działalności.

Wartość OpEx uwzględnia koszt usług konserwacji i napraw świadczonych również wewnątrz Grupy ORLEN. W ramach pozycji "Inne" OPEX-u zaraportowano głównie wydatki operacyjne w działalności przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej (CCM 4.9) dotyczące usług wycinki drzew, eksploatacji sieci energetycznych oraz innych w zakresie utrzymania obiektów. Szczegółowe informacje na temat wydatków operacyjnych będących częścią licznika KPI OpEx, przedstawiono w poniższej tabeli.

Zmiana w kluczowych wskaźnikach wyników w odniesieniu do kosztów operacyjnych wynikała przede wszystkim z wyższych kosztów prowadzenia działalności. Największa zmiana dotyczyła działalności *4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej*, co wynika ze zwiększonej liczby punktów poboru energii, co opisano w Sprawozdaniu Zarządu z Działalności w rozdziale 4.3.

Tabela 49 Podział ilościowy dotyczący wydatków operacyjnych [mln PLN]

	Koszty
Koszty badań i rozwoju	0,94
Działania w zakresie renowacji budynków	20,44
Nieskapitalizowane leasingi	1,91
Koszty utrzymania i napraw	143,15
Inne	241,57
Razem OpEx dla działalności zgodnej	408,01

Istotne zmiany względem ubiegłorocznych ujawnień

Grupa ORLEN śledzi zmiany regulacyjne, aby zapewnić zgodność z obowiązkami m.in. w zakresie ujawnień taksonomicznych. Tabele ujawnień różnią się od ubiegłorocznych (ujawnienia za 2024 rok), gdyż w Grupie zdecydowano o stosowaniu zaktualizowanych wzorów sprawozdawczych, wdrożonych rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2026/73, które weszło w życie 1 stycznia 2026 roku. We wspomnianym rozporządzeniu zaimplementowano możliwość stosowania progów istotności - aby zmniejszyć obciążenia sprawozdawcze, w świetle zasady proporcjonalności umożliwiono odstąpienie od dokonywania oceny zgodności rodzajów działalności gospodarczej z TKK, jeżeli te rodzaje działalności nie są istotne pod względem finansowym dla przedmiotu ich działalności gospodarczej.

Ujawnienie dodatkowe

Dodatkowo Grupa ORLEN posiada wspólne przedsięwzięcia wyceniane metodą praw własności, takie jak Basell ORLEN Polyolefins sp. z o.o. oraz Baltic Power sp. z o.o. Kluczowy wskaźnik związany z nakładami inwestycyjnymi nie uwzględnia nakładów inwestycyjnych poniesionych przez Grupę ORLEN w 2025 roku w wysokości 3,22 mld PLN na przygotowanie budowy morskiej farmy wiatrowej w Baltic Power sp. z o.o. Ujawnienia w zakresie dodatkowych kluczowych wskaźników wyników związanych z inwestycjami wycenianymi metodą praw własności nie są wymagane.

Podsumowanie

Wykres 34 Zgodność działalności prowadzonej przez Grupę ORLEN z wymaganiami Taksonomii UE

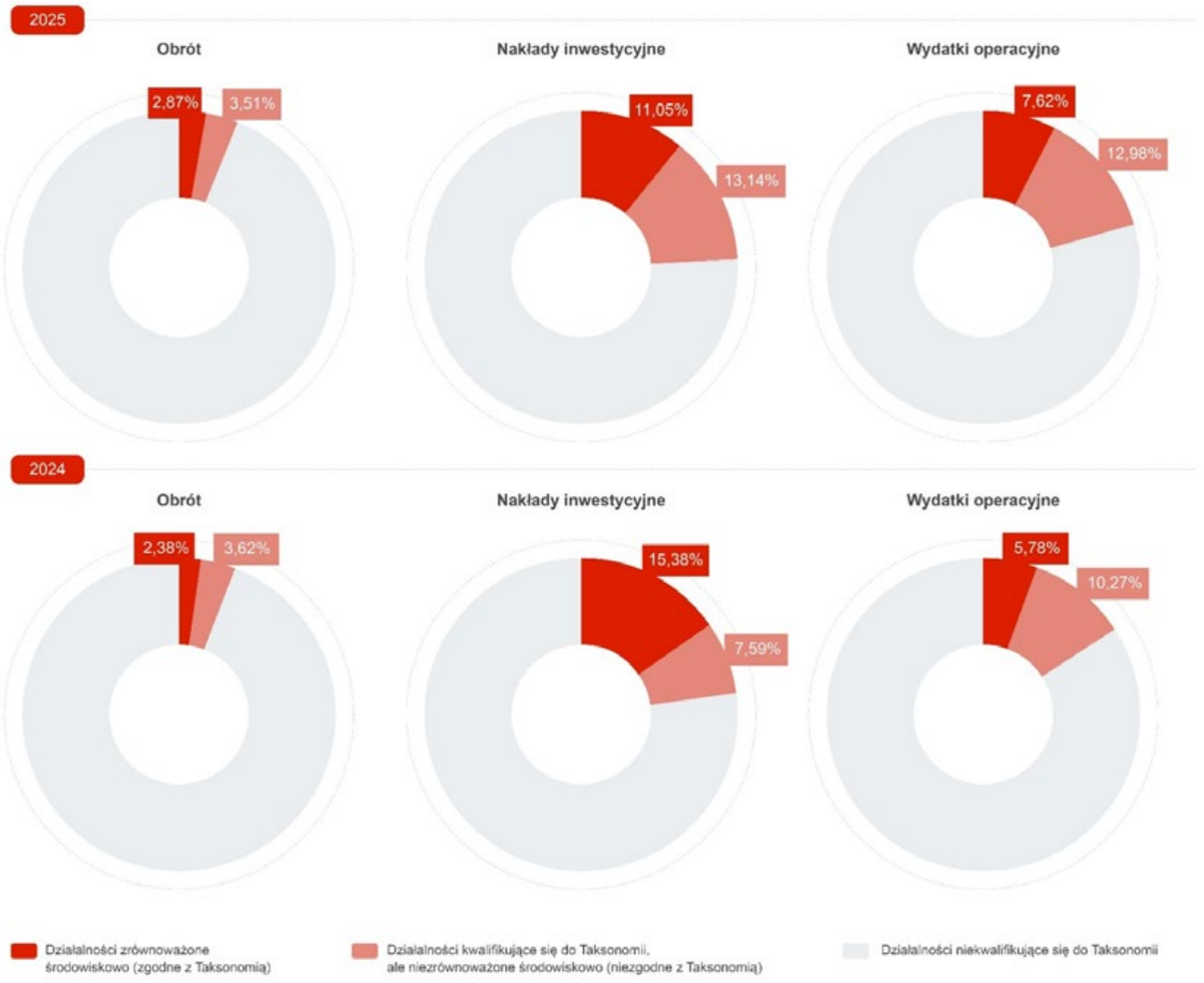


Tabela 50 Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników)

Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024)
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	mPLN	%	*mPLN*	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	*mPLN*	%
Obrót	267 827,00	6,38%	7 686,67	2,87%	2,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,67%	0,00%	-	7 028,19	2,38%
Nakłady inwestycyjne	34 902,00	24,19%	3 859,23	11,05%	9,87%	1,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,93%	0,00%	0,38%	5 975,11*	15,38%*
Wydatki operacyjne	5 351,20	20,60%	408,01	7,61%	7,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,19%	0,00%	2,60%	304,76	5,78%

* Wartości obejmują działalność 3.14 Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych, która w obecnym okresie sprawozdawczym została uznana w całości za niezgodną z Taksonomią, co opisano w powyższych częściach sprawozdania. Kwota nakładów inwestycyjnych dla tej działalności wynosiła 2 651,55 mln PLN.

Tabela 51 Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Obrót
Rok obrotowy (N)	2025

Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	*mPLN*	%	%	%	%	%	%	%	*(E w stosownych przypadkach)*	*(T w stosownych przypadkach)*	%
Produkcja sadzy	CCM 3.11	*0,02%*	*0,00*	*0,00%*	-	-	-	-	-	-			*0,00%*
Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych	CCM 3.14	*1,20%*	*0,00*	*0,00%*	-	-	-	-	-	-			*0,00%*
Produkcja amoniaku	CCM 3.15	*0,10%*	*0,00*	*0,00%*	-	-	-	-	-	-			*0,00%*
Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych	CCM 3.17	*1,20%*	*0,00*	*0,00%*	-	-	-	-	-	-			*0,00%*

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Obrót
Rok obrotowy (N)	2025

Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	mPLN	%	%	%	%	%	%	%	(E w stosownych przypadkach)	(T w stosownych przypadkach)	%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej*	CCM 4.1	0,03%	28,59	0,01%	0,01%	-	-	-	-	-			33,94%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	0,18%	120,96	0,05%	0,05%	-	-	-	-	-			24,97%
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	0,06%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	2,58%	6 903,22	2,58%	2,58%	-	-	-	-	-	E		99,74%
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0,07%	195,31	0,07%	0,07%	-	-	-	-	-	E		100,00%
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	0,04%	22,57	0,01%	0,01%	-	-	-	-	-			22,11%
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,13%	347,38	0,13%	0,13%	-	-	-	-	-			100,00%
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	0,46%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	0,20%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	CCM 5.5	0,00%	5,81	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-			100,00%
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	0,01%	25,98	0,01%	0,01%	-	-	-	-	-	E		77,13%
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,01%	36,85	0,01%	0,01%	-	-	-	-	-	E		100,00%
Przetwarzanie odpadów niebezpiecznych	CE 2.4	0,02%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Sortowanie i odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	CE 2.7	0,05%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					2,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (obrót)		6,38%	7 686,67	2,87%	2,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,67%	0,00%	44,77%

Tabela 52 Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Nakłady inwestycyjne
Rok obrotowy (N)	2025

Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna nakładów inwestycyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	mPLN	%	%	%	%	%	%	%	(E w stosownych przypadkach)	(T w stosownych przypadkach)	%
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	0,16%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja wodoru	CCM 3.10	0,09%	11,38	0,03%	0,03%	-	-	-	-	-			36,93%
Produkcja chloru	CCM 3.13	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych	CCM 3.14	3,91%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja amoniaku	CCM 3.15	0,02%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych	CCM 3.17	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej*	CCM 4.1	1,13%	47,57	0,14%	0,14%	-	-	-	-	-			12,07%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	1,11%	2,81	0,01%	0,01%	-	-	-	-	-			0,72%
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	0,04%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.8	0,02%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	7,96%	2 770,47	7,94%	7,94%	-	-	-	-	-	E		99,76%
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCA 4.9	1,18%	413,53	1,18%	-	1,18%	-	-	-	-			100,00%
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0,00%	1,45	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	E		100,00%
Magazynowanie energii cieplnej	CCM 4.11	0,11%	37,62	0,11%	0,11%	-	-	-	-	-	E		100,00%
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM 4.13	1,99%	182,58	0,52%	0,52%	-	-	-	-	-			26,33%
Sieci przesyłu i dystrybucji gazów odnawialnych i niskoemisyjnych	CCM 4.14	0,00%	1,60	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-			100,00%
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	0,47%	2,02	0,01%	0,01%	-	-	-	-	-			1,24%
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	CCM 4.16	0,01%	2,34	0,01%	0,01%	-	-	-	-	-			72,33%
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,03%	6,91	0,02%	0,02%	-	-	-	-	-			65,55%

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Nakłady inwestycyjne
Rok obrotowy (N)	2025

Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna nakładów inwestycyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	mPLN	%	%	%	%	%	%	%	(E w stosownych przypadkach)	(T w stosownych przypadkach)	%
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	CCM 4.24	0,20%	71,37	0,20%	0,20%	-	-	-	-	-			100,00%
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	CCM 4.25	0,03%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	3,04%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	1,13%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	0,03%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2	0,29%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.4	0,08%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Transport kolejowy towarów	CCM 6.2	0,02%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	0,08%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	0,54%	179,37	0,51%	0,51%	-	-	-	-	-	E		94,69%
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,37%	128,21	0,37%	0,37%	-	-	-	-	-	E		99,65%
Produkcja alternatywnych zasobów wodnych do celów innych niż spożycie przez ludzi	CE 2.2	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Przetwarzanie odpadów niebezpiecznych	CE 2.4	0,05%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Sortowanie i odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	CE 2.7	0,05%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					9,87%	1,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (nakłady inwestycyjne)		24,19%	3 859,23	11,05%	9,87%	1,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,93%	0,00%	45,70%

Tabela 53 Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Wydatki operacyjne
Rok obrotowy (N)	2025

Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna wydatków operacyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	mPLN	%	%	%	%	%	%	%	(E w stosownych przypadkach)	(T w stosownych przypadkach)	%
Produkcja wodoru	CCM 3.10	0,28%	0,25	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-			1,64%
Produkcja sadzy	CCM 3.11	0,10%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja chloru	CCM 3.13	0,14%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych	CCM 3.14	2,07%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja amoniaku	CCM 3.15	0,42%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja kwasu azotowego	CCM 3.16	0,25%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych	CCM 3.17	2,26%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej*	CCM 4.1	0,29%	2,31	0,04%	0,04%	-	-	-	-	-			14,90%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	2,33%	11,47	0,21%	0,21%	-	-	-	-	-			9,19%
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	0,49%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.8	0,05%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	7,18%	377,46	7,05%	7,05%	-	-	-	-	-	E		98,23%
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0,06%	3,19	0,06%	0,06%	-	-	-	-	-	E		100,00%
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM 4.13	0,29%	0,00	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-			0,00%
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	0,16%	0,10	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-			1,24%
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,17%	7,95	0,15%	0,15%	-	-	-	-	-			85,18%
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	0,23%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	1,67%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	0,09%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Wydatki operacyjne
Rok obrotowy (N)	2025

Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna wydatków operacyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	mPLN	%	%	%	%	%	%	%	(E w stosownych przypadkach)	(T w stosownych przypadkach)	%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1	0,47%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	CCM 5.5	0,02%	1,08	0,02%	0,02%	-	-	-	-	-			100,00%
Transport kolejowy towarów	CCM 6.2	0,38%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	0,10%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	0,08%	3,73	0,07%	0,07%	-	-	-	-	-	E		91,58%
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,01%	0,47	0,01%	0,01%	-	-	-	-	-	E		100,00%
Produkcja alternatywnych zasobów wodnych do celów innych niż spożycie przez ludzi	CE 2.2	0,37%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Przetwarzanie odpadów niebezpiecznych	CE 2.4	0,27%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Sortowanie i odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	CE 2.7	0,04%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Przetwarzanie odpadów niebezpiecznych	PPC 2.2	0,16%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Remediacja zanieczyszczonych miejsc i terenów	PPC 2.4	0,15%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Dostawa wody	WTR 2.1	0,01%	0,00	0,00%	-	-	-	-	-	-			0,00%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					7,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (wydatki operacyjne)		20,60%	408,01	7,61%	7,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,19%	0,00%	37,01%

6.3 Zmiana klimatu [ESRS E1]

Zmiana klimatu stanowi jedno z kluczowych wyzwań strategicznych dla Grupy ORLEN, istotny z perspektywy długoterminowej odporności modelu biznesowego, konkurencyjności oraz budowy wartości.

W 2020 roku Grupa ORLEN zadeklarowała ambicję osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, potwierdzoną w obowiązującej Strategii ORLEN do 2035, wyznaczając tym samym długoterminowy kierunek transformacji.

Realizacja tych założeń opiera się na skoordynowanych działaniach w zakresie łagodzenia zmiany klimatu, obejmujących zarówno własną działalność Grupy, jak i łańcuch wartości, w tym emisje gazów cieplarnianych w Zakresach 1, 2 i 3.

Ambicja Grupy ORLEN osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku pozostaje spójna z założeniami porozumienia paryskiego w zakresie ograniczenia wzrostu globalnej temperatury do poziomu poniżej 2°C względem epoki przedindustrialnej, z dążeniem do 1,5°C, oraz z kierunkami polityki klimatycznej Unii Europejskiej, w tym Europejskiego Zielonego Ładu, zakładającymi osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku.

Zarządzanie kwestiami klimatu

Dekarbonizacja oraz transformacja energetyczna stanowią kluczowe i strategicznie istotne obszary w systemie ładu korporacyjnego Grupy ORLEN. Wpływają na długoterminową odporność modelu biznesowego, budowę wartości i zgodność z celami polityki klimatycznej UE i porozumienia paryskiego. Kwestie te są uwzględniane w decyzjach na najwyższym szczeblu zarządczym oraz nadzorczym. Stanowią także jeden z filarów realizacji Strategii ORLEN do 2035 roku[4], Polityki klimatycznej[5] i ORLEN Transition Plan[6] oraz filaru „Klimat" w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju[7].

Za nadzór nad zagadnieniami klimatycznymi i zrównoważonego rozwoju odpowiadają najwyższe organy spółki, w tym Zarząd i Rada Nadzorcza. Dzięki temu kwestie klimatyczne są na stałe włączone do planowania strategicznego, zarządzania ryzykami i szansami oraz decyzji o alokacji kapitału. Grupa postrzega dekarbonizację i transformację energetyczna nie tylko jako obowiązek regulacyjny, lecz przede wszystkim jako źródło długoterminowych szans rozwojowych, nowych linii biznesowych, technologii nisko- i zeroemisyjnych oraz wzmacniania konkurencyjności Grupy ORLEN. Cele ograniczenia emisji stanowią integralną częścią Strategii ORLEN do 2035 r., przyjętej przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą. Postępy w jej realizacji są regularnie raportowane organom zarządczym i nadzorczym.

Znaczenie celów dekarbonizacyjnych i transformacji energetycznej znajduje również bezpośrednie odzwierciedlenie w systemie wynagrodzeń zmiennych kadry zarządzającej. Część premii Zarządu i kluczowej kadry menedżerskiej jest uzależniona od stopnia realizacji celów strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju i transformacji energetycznej, w tym celów dekarbonizacyjnych oraz wdrażania działań wynikających z ORLEN Transition Plan. Dzięki temu odpowiedzialność zarządcza jest wprost powiązana z długoterminowymi ambicjami klimatycznymi oraz oczekiwaniami interesariuszy.

Szczegółowe informacje dotyczące integracji celów premiowych odnoszących się do zrównoważonego rozwoju oraz realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych zawarto w części GOV 3.

6.3.1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu [E1-1]

ORLEN Transition Plan

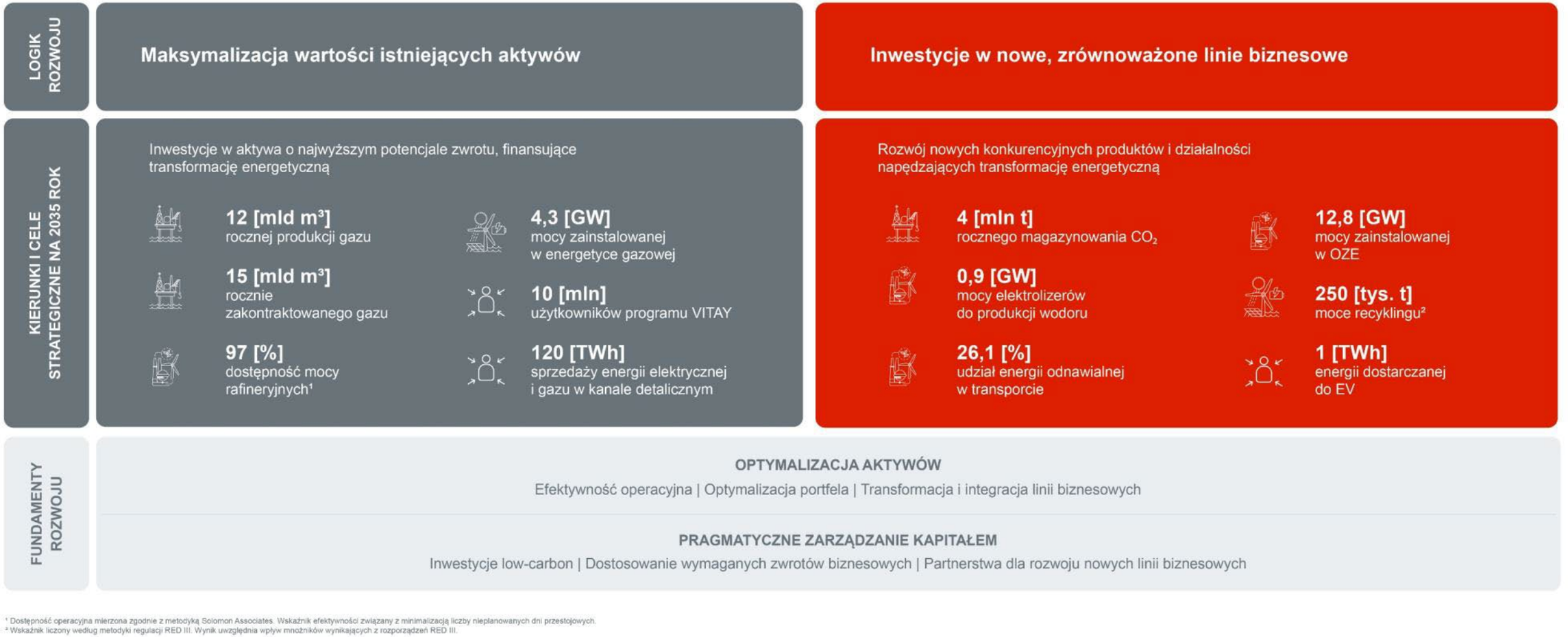
W ramach dążenia do neutralności klimatycznej Grupa ORLEN opracowała i opublikowała ORLEN Transition Plan – dokument opisujący kierunki, działania oraz inwestycje podejmowane w celu realizacji transformacji energetycznej i dążenia do neutralności klimatycznej.[8]

Dokument jest uzupełnieniem Strategii ORLEN do 2035 r., która obecnie wyznacza kierunki rozwoju Grupy ORLEN w perspektywie do 2035 roku i została opublikowana na początku 2025 roku. Zrównoważony rozwój stanowi fundament przyszłości biznesowej Grupy ORLEN, oparty na realizacji transformacji energetycznej.

[4] Strategia 2035
[5] Polityka klimatyczna Grupy ORLEN
[6] ORLEN Transition Plan
[7] Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy

[8] ORLEN Transition Plan został przyjęty przez Zarząd w dniu 8 kwietnia 2025 zapisem w protokole nr 1469/25 z posiedzenia Zarządu Spółki ORLEN S.A. oraz przez Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej Spółki w dniu 15 kwietnia 2025.

Strategiczna logika transformacji



¹ Dostępność operacyjna mierzona zgodnie z metodyką Solomon Associates. Wskaźnik efektywności związany z minimalizacją liczby niepłanowanych dni przestojowych.
² Wskaźnik liczony według metodyki regulacji RED III. Wynik uwzględnia wpływ mnożników wynikających z rozporządzeń RED III.

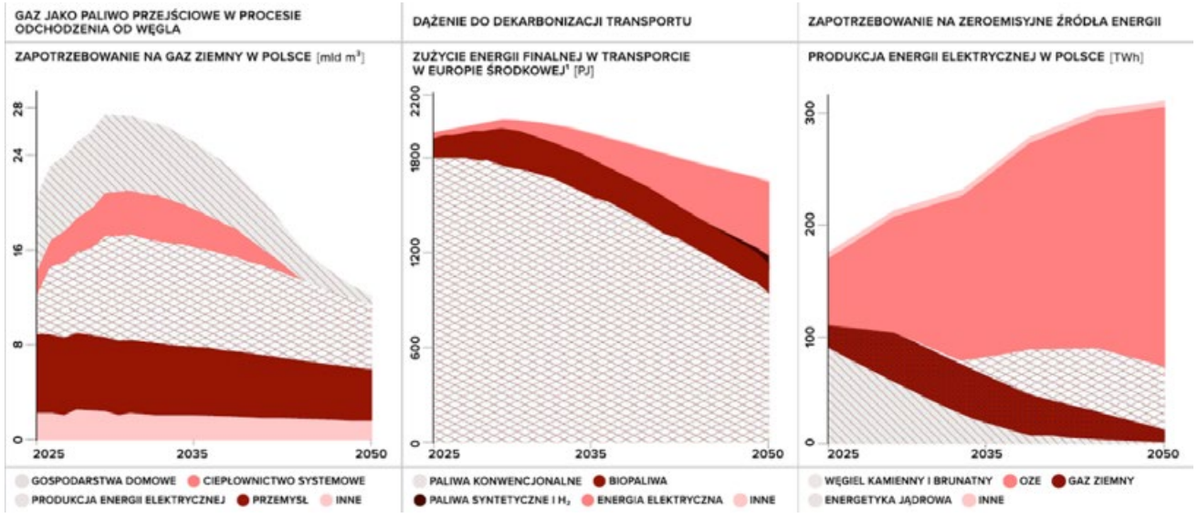
Gaz ziemny odgrywa kluczową rolę w procesie odchodzenia od węgla w regionie Europy Środkowej. Dlatego Grupa ORLEN zamierza dalej dywersyfikować jego źródła oraz zwiększać zarówno wydobycie własne, jak i skalę dostaw realizowanych w ramach Grupy ORLEN. Pozwoli to na szersze wykorzystywanie gazu ziemnego w segmencie Energy i wzmocni bezpieczeństwo energetyczne regionu.

W zakresie ropy naftowej, w szczególności paliw ropopochodnych, które nadal odgrywają kluczową rolę w transporcie, Grupa ORLEN planuje utrzymywać poziom przerobu odpowiadający zapotrzebowaniu na paliwa konwencjonalne w regionie, zgodnie ze scenariuszami przyjętymi w planowaniu strategicznym, opisanymi w sekcji ESRS 2 SBM-3. Jednocześnie Grupa, zgodnie z przyjętymi scenariuszami, zakłada stopniowy wzrost udziału energii odnawialnej w transporcie, zarówno w postaci energii elektrycznej, jak i innych paliw alternatywnych.

Równolegle Grupa rozwija nowe kierunki działalności, obejmujące m.in. technologie CCUS, paliwa alternatywne, recyklingu mechaniczny i chemiczny, odnawialne źródła energii, energetykę jądrową opartą na technologii SMR czy magazyny energii.

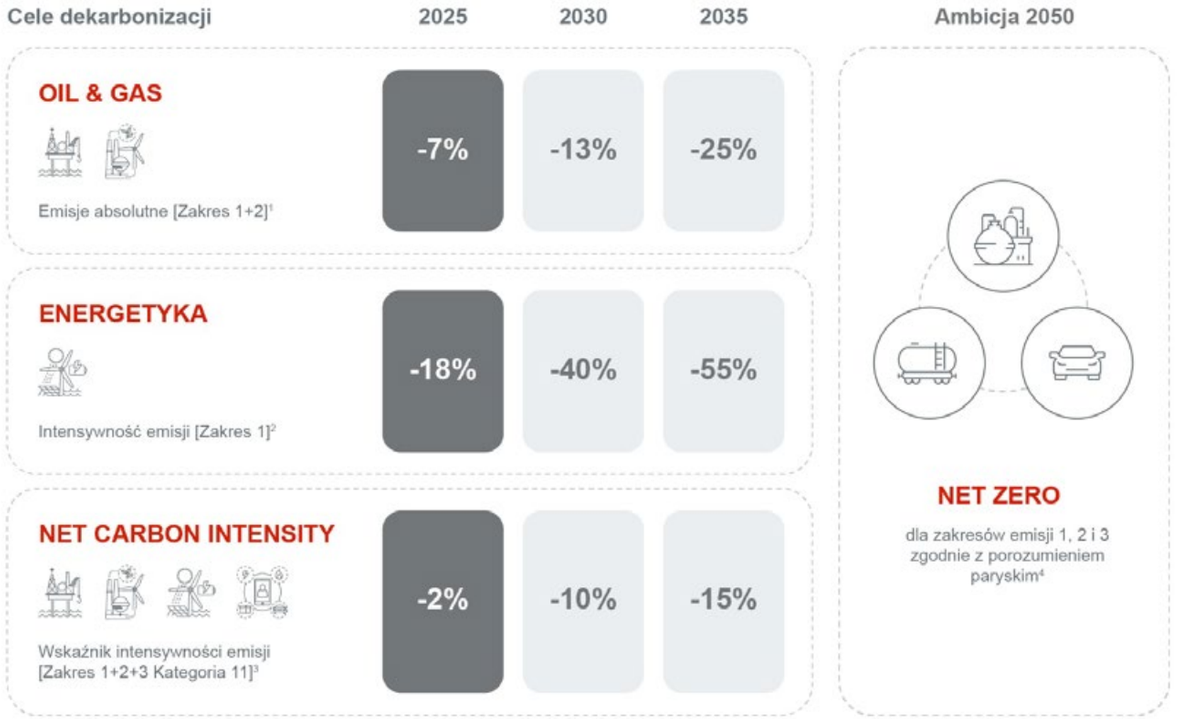
Do 2035 roku Grupa ORLEN planuje całkowicie zakończyć produkcję energii z węgla, przy czym odejście od węgla w elektroenergetyce nastąpi do końca 2030 roku, zgodnie z założeniami scenariusza Net Zero Emissions[9].

Wykres 35 Kluczowe założenia ORLEN Transition Plan w zakresie transformacji energetycznej



Cele dekarbonizacji

Cele ograniczenie emisji Grupy ORLEN, opisane szczegółowo w E1-4, stanowią kluczowy element ORLEN Transition Plan i wyznaczają mierzalną ścieżkę transformacji biznesowej w kierunku gospodarki nisko- i zeroemisyjnej. Określone cele krótkoterminowe, średnioterminowe oraz długoterminowe umożliwiają stopniową redukcję emisji gazów cieplarnianych we wszystkich kluczowych segmentach działalności, przy jednoczesnym zachowaniu bezpieczeństwa energetycznego i stabilności finansowej Grupy. Ich realizacja wspiera integrację działań operacyjnych, inwestycyjnych i technologicznych z ambicją osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku.



8 Na podstawie scenariusza *Net Zero Emissions* opracowany przez Międzynarodową Agencję Energii opublikowany w *World Energy Outlook 2025*.

Zgodność ze ścieżką 1,5°C

Grupa ORLEN deklaruje długoterminową ambicję osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku. Jednocześnie w perspektywie do 2030 i 2035 roku ścieżka redukcji emisji Grupy ORLEN w zakresie emisji w ramach zakresu 1 i 2 są zgodne ze scenariuszem powyżej 2°C, podczas gdy krótkoterminowe cele w zakresie 3 są zgodne ze scenariuszem powyżej 2,5°C[10]. Wynika to przede wszystkim z utrzymującego się, istotnego udziału paliw kopalnych w modelu biznesowym w horyzoncie średnioterminowym, obejmującego m.in. rozwój wydobycia gazu ziemnego oraz dalsze funkcjonowanie aktywów rafineryjnych. W konsekwencji poziom emisji w całym łańcuchu wartości, zwłaszcza w Zakresie 3 (Kategoria 11 użytkowanie sprzedanych produktów), który dominuje w bilansie emisyjnym Grupy, pozostaje względnie wysoki.

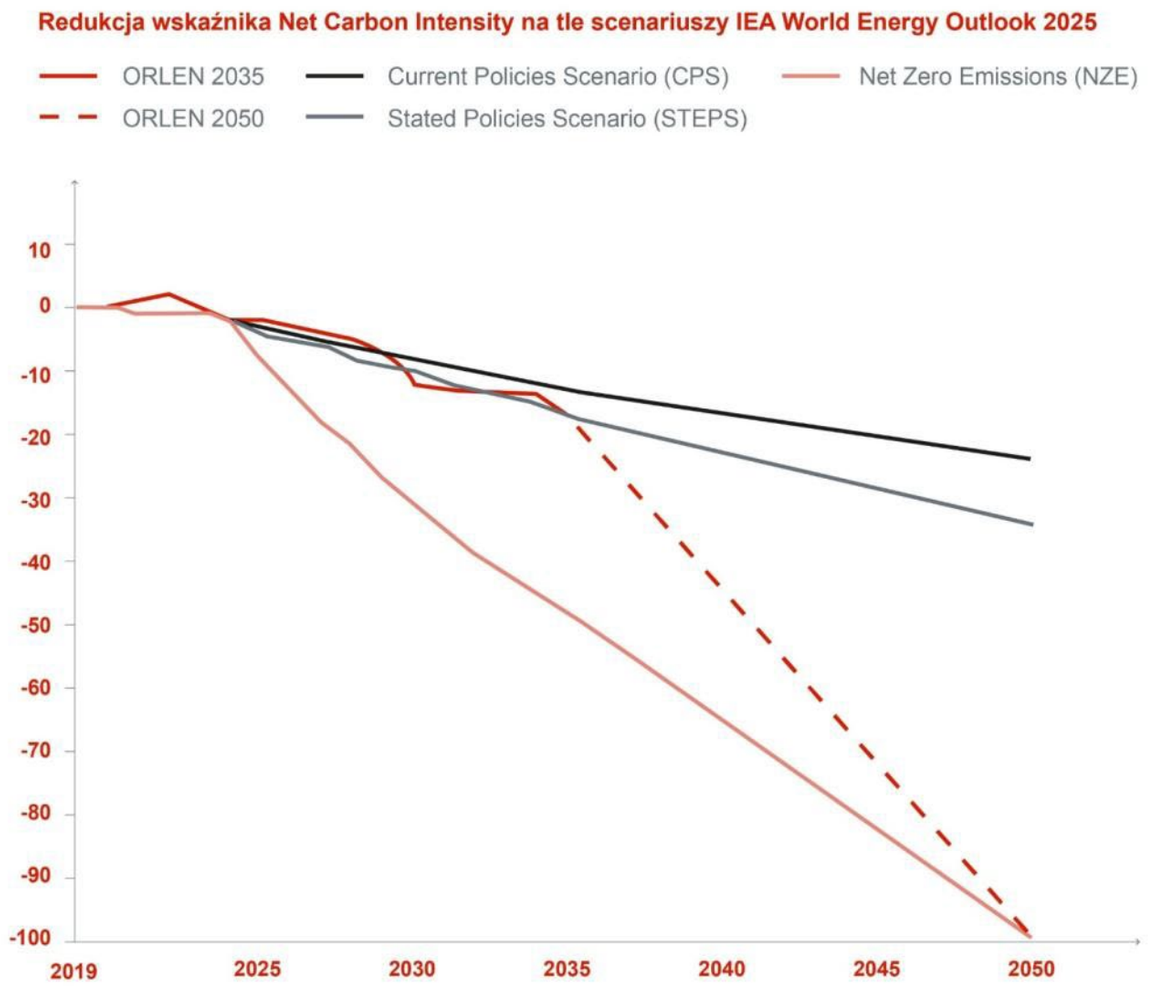
Tempo redukcji emisyjności Grupy ORLEN jest związane z tempem transformacji energetycznej w Europie Środkowej. Region ten charakteryzuje się historycznie wysokim uzależnieniem od paliw kopalnych, koniecznością zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego oraz ograniczoną dostępnością stabilnych, niskoemisyjnych alternatyw w krótkim i średnim horyzoncie. W tych warunkach gaz ziemny pełni rolę paliwa przejściowego, a istniejące aktywa rafineryjne pozostają kluczowe dla ciągłości dostaw energii i paliw w regionie. Dodatkowo region ten znajduje się w fazie konwergencji gospodarczej, a relatywnie wysoka energochłonność PKB oraz potrzeba utrzymania tempa wzrostu gospodarczego zwiększają zapotrzebowanie na dostępne i stabilne źródła energii.

W planie transformacji Grupy ORLEN zakłada się wykorzystanie gazu ziemnego jako paliwa przejściowego oraz rozwój energetyki gazowej, w tym jednostek CCGT, w celu zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego i stabilności systemu elektroenergetycznego w regionie Europy Środkowej. Choć działania te przyczyniają się do redukcji emisyjności krajowego miksu energetycznego, to z perspektywy jednostki raportującej, jaką jest Grupa ORLEN, podejście to ogranicza możliwość osiągnięcia redukcji emisji zgodnych z tempem dekarbonizacji przyjętym w scenariuszu 1,5°C, który zakłada szybsze i głębsze ograniczenie wykorzystania paliw kopalnych.

W perspektywie do 2035 roku, bazując na redukcji wyznaczonej wskaźnikiem Net Carbon Intensity, który w roku bazowym 2019 uwzględniał 75% emisji Grupy ORLEN w Zakresach 1 i 2 oraz 75% w Zakresie 3 w Kategorii 11, Grupa ORLEN będzie ograniczała emisje w tempie zbliżonym do scenariusza IEA STEPS (Stated Policies Scenario). Strategia ORLEN do 2035 roku oraz wynikający z niej ORLEN Transition Plan nie zamykają ścieżki do osiągnięcia neutralności klimatycznej w 2050 roku, lecz koncentrują się na etapie umożliwiającym podejmowanie kluczowych decyzji inwestycyjnych, przy zachowaniu elastyczności dla dalszych działań transformacyjnych w latach 2036–2050. Oznacza to etapowe podejście do dekarbonizacji, w ramach którego możliwość pełnej zgodności ze ścieżką redukcji odpowiadającą scenariuszowi 1,5°C jest przesunięta na okres po 2035 roku.

[10] Zgodnie z metodyką Moody's i oceną zawartą w Second Party Opinion

Wykres 36 Redukcja wskaźnika Net Carbon Intensity na tle scenariuszy IEA World Energy Outlook 2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z World Energy Outlook 2025.

Kluczowym punktem odniesienia dla oceny celów klimatycznych Grupy ORLEN są scenariusze Międzynarodowej Agencji Energetycznej (IEA), przedstawione w raporcie World Energy Outlook, które są powszechnie uznawane za wiarygodne źródło długoterminowych scenariuszy rozwoju sektora energii, w którym Grupa ORLEN funkcjonuje jako zintegrowany koncern energetyczny.

Analiza opiera się na porównaniu wskaźnika Net Carbon Intensity (NCI) Grupy ORLEN z trzema scenariuszami Międzynarodowej Agencji Energetycznej (IEA): Current Policies Scenario (CPS), Stated Policies Scenario (STEPS), odzwierciedlającymi odpowiednio obecnie obowiązujące oraz planowane polityki klimatyczne, a także Net Zero Emissions (NZE), zgodnym ze ścieżką ograniczenia wzrostu średniej globalnej temperatury do 1,5°C. Na potrzeby prezentacji ścieżki redukcji, w latach, dla których brakowało pełnych danych, zastosowano uśrednienie wartości historycznych, co umożliwiło wyznaczenie roku bazowego na 2019.

Jak pokazuje wykres, trajektoria wskaźnika NCI Grupy ORLEN w perspektywie do 2030 i 2035 roku jest zbliżona do scenariusza STEPS. W dłuższym horyzoncie czasowym, przy założeniu osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, ścieżka ta wskazuje na konwergencję z ambitną ścieżką scenariusza NZE.

Długoterminowa ambicja Grupy ORLEN dotycząca osiągnięcia neutralności klimatycznej pozostaje zgodna z porozumieniem paryskim, czyli z ograniczeniem wzrostu globalnej temperatury do znacznie poniżej 2°C względem epoki przedindustrialnej z dążeniem do 1,5°C. Realizacja tego jest jednak uzależniona od dalszego rozwoju technologicznego, uwarunkowań regulacyjno prawnych oraz zmian po stronie popytowej wpływających na tempo transformacji energetycznej, szczególnie pod kątem emisji w łańcuchu wartości. Jednocześnie cele i działania zaplanowane do 2035 roku stanowią logiczny etap przejściowy transformacji energetycznej Grupy ORLEN oraz wspierają przygotowanie systemu operacyjnego i technologicznego do dalszej redukcji emisji po 2035 roku. Obejmuje to m.in. rosnącą rolę zeroemisyjnych źródeł energii, rozwój technologii CCUS oraz inicjatywy ukierunkowane na ograniczenie emisji w z branżach gospodarczych trudnych do dekarbonizacji, w tym sektora transportu.

Tabela 54 Ścieżka redukcji emisji ORLENU na tle scenariusza NZE IEA

		2030 (vs 2019)	2035 (vs 2019)	2050 (vs 2019)
IEA Net Zero Emissions	**Emisje** Łączne emisje w scenariuszu NZE	-31%	-51%	-100%
	Podaż energii Łączna podaż energii w scenariuszu NZE	0%	-6%	-6%
	Emisje / podaż energii	-31%	-48%	-100%

ORLEN	**Emisje** Emisje absolutne w Zakresach 1, 2 I 3 uwzględnione we wskaźniku NCI		-3%	-4%
	Podaż energii Podaż energii Grupy ORLEN uwzględniona we wskaźniku NCI	+10%	+13%	Ambicja Net Zero
	Net Carbon Intensity (Wartość brutto)	-10% (10%)	-15% (-15%)	

Wybrane dźwignie dekarbonizacji własnej działalności[11]

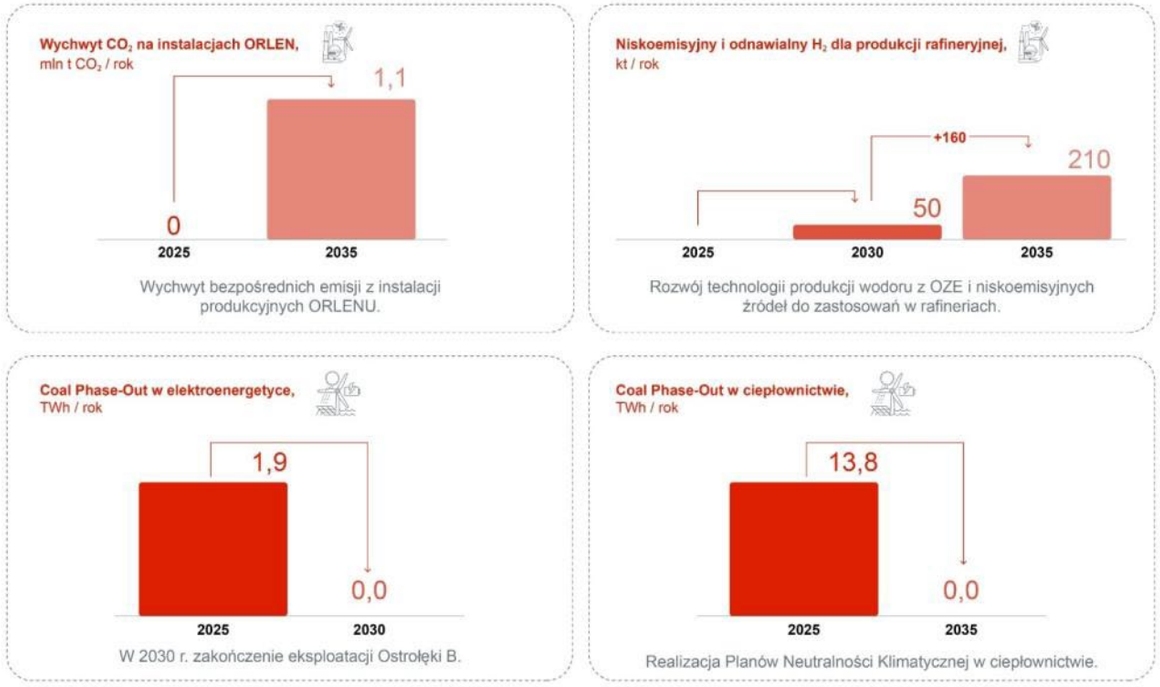
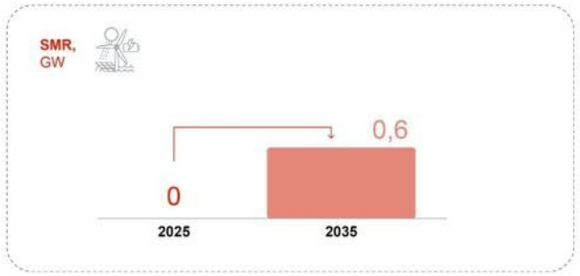


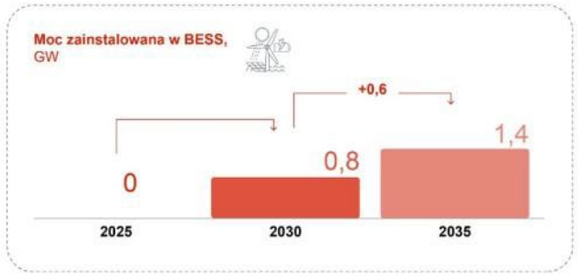
Tabela 55 Kluczowe działania dekarbonizacyjne Grupy ORLEN do 2035 roku

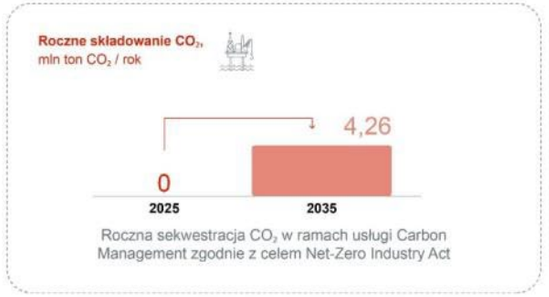
Dźwignia	Działanie	Horyzont
Transfromacja Downstream	Redukcja emisji w segmencie Downstream poprzez podnoszenie efektywności energetycznej, modernizację instalacji oraz wykorzystanie mniej emisyjnych źródeł energii, prowadząca do trwałego obniżenia emisyjności aktywów rafineryjno-petrochemicznych.	Proces ciągły
Ograniczenie emisji metanu	Realizacja programu ograniczenia emisji metanu, ukierunkowanego na osiągnięcie poziomu Near-Zero Upstream Methane Emissions w operacjach wydobywczych będących pod kontrolą operatorską.	Do 2030 roku
Zakończenie rutynowego flarowania	Zakończenie rutynowego spalania gazu w pochodniach (Zero Routine Flaring) w operacjach wydobywczych będących pod kontrolą operatorską.	Do 2030 roku
Coal phase-out i transformacja ciepłownictwa	Wygaszenie Elektrowni Ostrołęka B oraz dekarbonizacja ciepłownictwa.	Elektroenergetyka: do końca 2030 roku; Ciepłownictwo: do 2035 roku
Wychwyt i składowanie dwutlenu węgla (CCUS)	Wychwyt bezpośrednich emisji CO_2 z własnych instalacji w ramach rozwijanych projektów CCUS.	Do 2035 roku
Odnawialny i niskoemisyjny wodór	Rozwój produkcji i wykorzystanie wodoru niskoemisyjnego i odnawialnego (w ramach realizacji wymagań dyrektywy RED III); działania wspierane finansowaniem z KPO, kontrybuujące do redukcji emisji segmentu Downstream.	Do 2035 roku

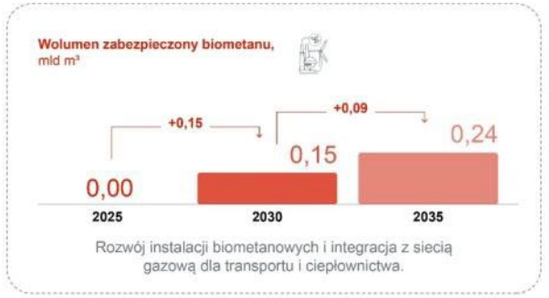
[11] Opracowanie własne na podstawie Strategii ORLEN 2035

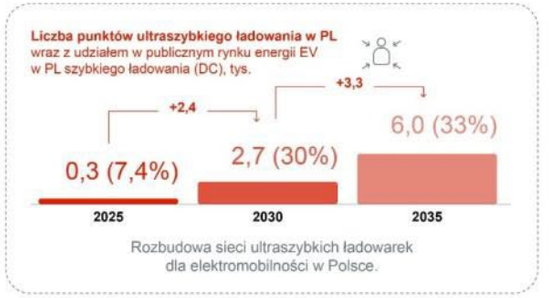
Wybrane dźwignie transformacji własnej działalności[12]











[12] Opracowanie własne na podstawie Strategii ORLEN 2035.

Tabela 56 Kluczowe działania transformacyjne Grupy ORLEN do 2035 roku

Dźwignia	Działanie	Horyzont
Odnawialne źródła energii (OZE)	Dynamiczny rozwój OZE w Polsce i za granicą, obejmujący projekty wiatrowe (morskie i lądowe) oraz fotowoltaiczne, prowadzące do istotnego wzrostu mocy zainstalowanej i produkcji energii odnawialnej.	Proces ciągły
Energetyka gazowa (CCGT)	Rozwój wysokosprawnych jednostek CCGT, umożliwiających odejście od węgla, a w dłuższej perspektywie bilansowanie systemu elektroenergetycznego i integrację rosnącego udziału OZE.	Proces ciągły
Magazyny energii (BESS)	Rozwój magazynów energii zwiększających elastyczność systemu elektroenergetycznego i umożliwiających integrację rosnącej produkcji z OZE.	Proces ciągły
Zrównoważony transport	Zwiększanie udziału energii odnawialnej w koszyku paliw poprzez rozwój biopaliw (m.in. HVO) oraz wykorzystanie energii elektrycznej ze źródeł nisko i zeroemisyjnych.	Proces ciągły
Elektromobilność	Rozwój sieci punktów ładowania pojazdów elektrycznych, wspierający redukcję emisji w transporcie i wzrost wykorzystania energii zeroemisyjnej.	Proces ciągły
Biogaz i biometan	Uruchomienie pilotażowej biometanowni oraz systematyczne zwiększanie wolumenów zabezpieczonego biometanu. W długim terminie: dekarbonizacja łańcucha wartości poprzez zastosowanie biogazu/biometanu w transporcie i operacjach własnych.	Pilotaż do 2030 roku.; wzrost wolumenów do 2035 roku
Małe reaktory modułowe (SMR)	Przygotowanie i rozwój projektów SMR jako stabilnego, zeroemisyjnego źródła energii wspierającego długoterminową dekarbonizację.	Do 2035 roku
Wychwyt, składowanie i utyclizacja dwutlenku węgla (CCUS)	Rozwój sekwestracji CO_2 w ramach usług Carbon Management, umożliwiających składowanie CO_2 dla podmiotów zewnętrznych, zgodnie z kierunkami Net Zero Industry Act.	Do 2035 roku

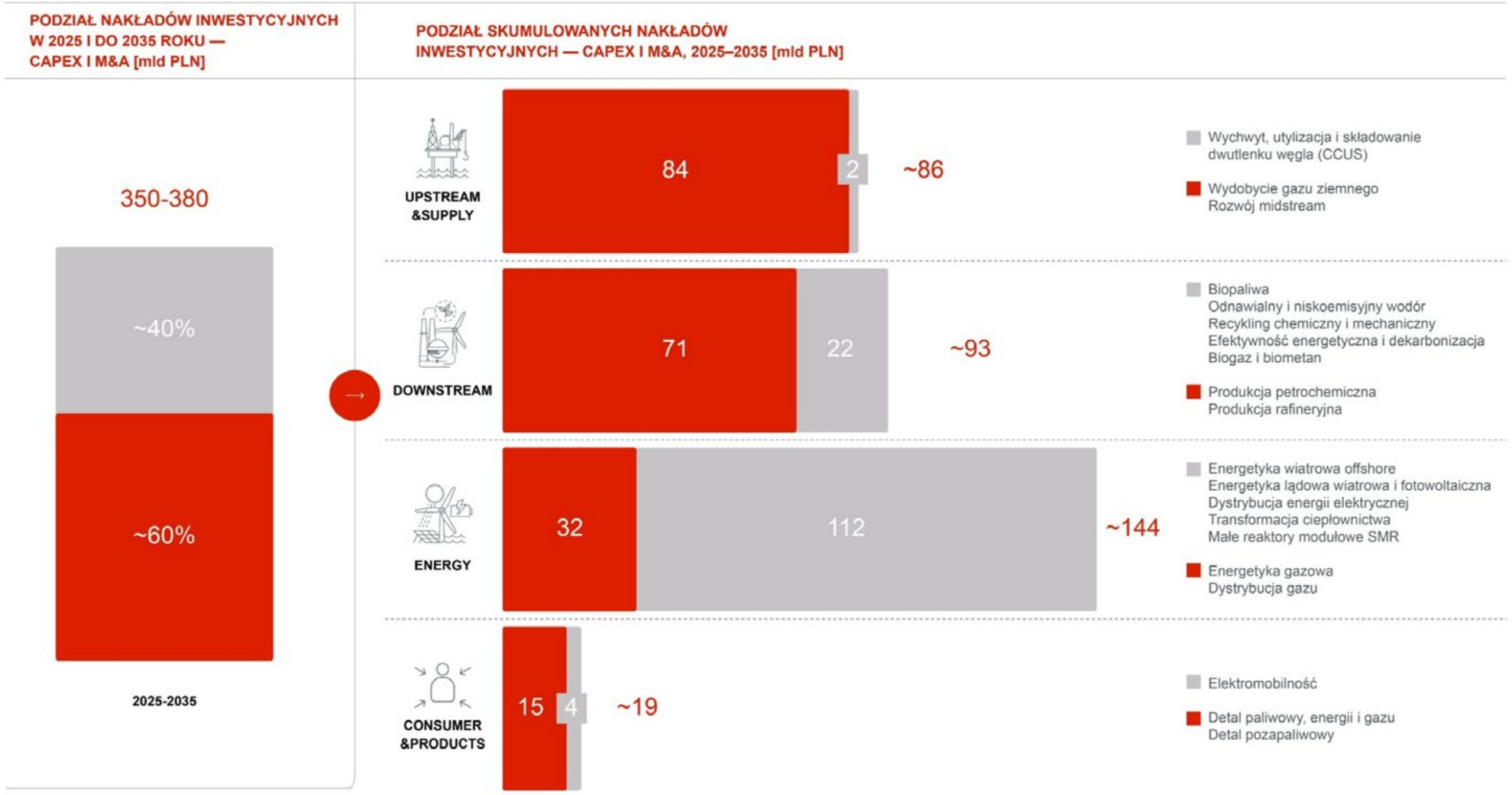
Finansowanie transformacji

Planowane nakłady inwestycyjne zakładane w ramach Strategii ORLEN do 2035 roku przyczynią się do realizacji ORLEN Transition Plan. Grupa ORLEN zakłada, że kumulacyjne wydatki inwestycyjne i na fuzje i przejęcia (M&A) w latach 2025-2035 wyniosą 350-380 mld PLN. Wartość tych nakładów inwestycyjnych obejmuję zarówno inwestycje rozwojowe, jak i nakłady na utrzymanie istniejących aktywów. [13]

Około 40% tych nakładów będzie alokowana na inwestycje niskoemisyjne (Low-carbon), dzięki którym powstanie zrównoważone portfolio produktów. Inwestycje te wspierają realizację planu transformacji.

[13] Grupa ORLEN jest wykluczona na podstawie art. 12 Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 z dnia 17 lipca 2020 roku uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do minimalnych norm dotyczących unijnych wskaźników referencyjnych transformacji klimatycznej i unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego.

Schemat 17 Podział nakładów inwestycyjnych do 2035 roku[14]



[14] Źródło: ORLEN Transition Plan

Wydatki inwestycyjne ponoszone na rozwój działalności niskoemisyjnych w części pokrywają się z wydatkami raportowanymi zgodnie z Taksonomią UE. Poniżej przedstawiono działalności Grupy ORLEN, w tym niskoemisyjne wraz z odniesieniem do działań kwalifikowalnych do Taksonomii UE wspierających realizację ORLEN Transition Plan, oraz działalności związane z ropą, gazem i węglem zgodnie z definicją z CSRD.

Tabela 57 Podział nakładów inwestycyjnych wg kluczowych działalności ORLEN i klasyfikacji Taksonomii oraz kodów NACE dla działalności związanej z ropą, gazem i węglem

Segment	Działalnośc Grupy ORLEN	Taksonomia	Ropa, Gaz i Węgiel (wg kodów NACE)
Upstream & Supply	CCUS	-	-
	Wydobycie i poszkukiwanie ropy i gazu	-	B.05, B.06, B.09 Ograniczone do ropy naftowej (26% łącznego wydobycia w 2025 r.)
	Obrót hurtowy gazem i ropą	-	-
Downstream	Produckja i obrót rafineiryjny	-	C.19, G46.71
	Produkcja i obrót petrochemiczny	-	-
	Biopaliwa i biogaz	CCM 4.13	-
	Odnawialny i niskoemisyjny wodór	CCM 3.10 CCM 6.15	-
	Recykling chemiczny i mechaniczny	CE 2.7	-
	Efektywność energetyczna	CCM 4.25	-
Energy	Energetyka zawodowa (w tym rozwój CCGT)	CCM 4.29	D.35.1
	Energetyka wiatowa offshore (w tym nakłady nieskonsolidowane)	CCM 4.3	-
	Energetyka wiatorwa lądowa i fotowoltaiczna	CCM 4.1 CCM 4.3 CCM 4.16 CCM 7.6	-
	Transformacja aktywów ciepłowniczych	CCM 4.11 CCM 4.15 CCM 4.16 CCM 4.20 CCM 4.24 CCM 4.25 CCM 4.30 CCM 4.31	D.35.3 Ograniczone do węgla (59% łącznej produkcji w ciepłownictwie w 2025 r.)
	Małe reaktory modułowe SMR	-	-
	Magazyny energii	CCM 4.10	-
	Dystrybucja energeii elektrycznej	CCM 4.9	-
	Handel energią elektrcyzną		-
	Usługi enegretyczne		-
	Dystrybucja gazu		-
Consumers & Prodcuts	Detal paliwowy	-	-
	Elektromobilność	CCM 6.15	-
	Detal energii i gazu		-
	Detal pozapaliwowy	-	-

Pozostałe 60% nakładów inwestycyjnych dotyczy w większości rozwoju działalności związanej z gazem ziemnym, obejmując jego wydobycie, import, oraz wykorzystanie w energetyce, a także utrzymania i modernizacji produkcji petrochemicznej i rafineryjnej, w tym realizacji projektu Nowa Chemia. Część nakładów stanowi ponadto inwestycje utrzymaniowe w ramach istniejących aktywów we wszystkich segmentach biznesowych.

Rozwój energetyki gazowej (wysokosprawne jednostki CCGT) nie został wliczony do kategorii inwestycji niskoemisyjnych (Low-Carbon) w zaprezentowanym na Schemacie 17 podziale skumulowanych nakładów inwestycyjnych 2025-2035. Niemniej jednak rozwój wysokosprawnych jednostek CCGT wpływa na redukcję wskaźnik intensywności emisji w energetyce (kgCO2e/MWh)

oraz wskaźnik Net Carbon Intensity (NCI – gCO2e//MJ). Ponadto inwestycje te kwalifikują się do Taksonomii UE - CCM 4.29 „Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych".

Jednocześnie część inwestycji wliczonych do kategorii inwestycji niskoemisyjnych (Low-Carbon) w zaprezentowanym na Schemacie 18 podziale skumulowanych nakładów inwestycyjnych 2025-2035 nie jest uwzględniana w kalkulacji wskaźnika KPI Capex Taksonomii UE. Dotyczy to nakładów inwestycyjnych realizowanych w ramach joint ventures, w szczególności w obszarze rozwoju morskiej energetyki wiatrowej (offshore), a także innych działalności wspierających transformację energetyczną, takich jak rozwój technologii CCUS czy inicjatywy służące redukcji emisji bezpośrednich z aktywów w segmentach Upstream & Supply oraz Downstream, w tym poprawa efektywności energetycznej i redukcja emisji metanu.

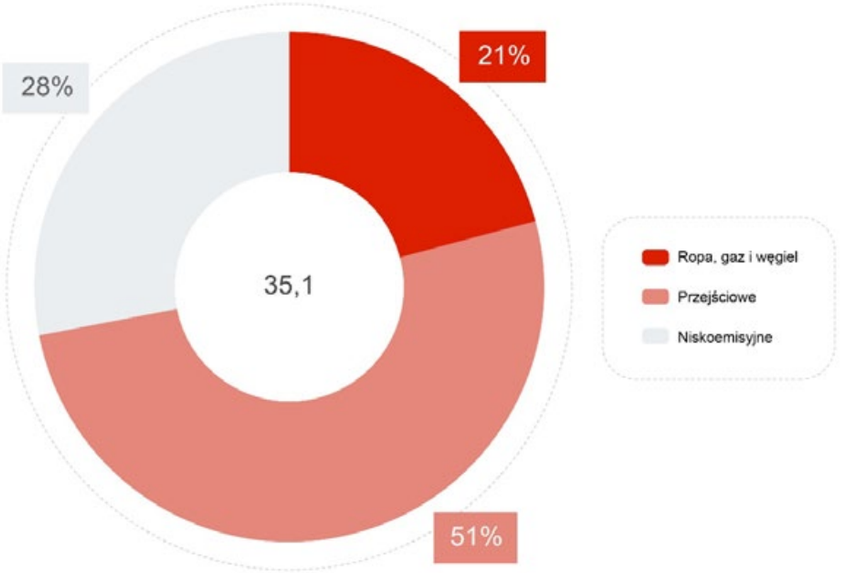
W celu zapewnienia minimalizacji ryzyk związanych z efektywnym zarządzaniem kapitałem inwestycyjnym – w tym ryzykiem potencjalnie zamrożonych emisji – Grupa ORLEN przyjęła minimalne stopy zwrotu z inwestycji dostosowane do poszczególnych typów projektów.

Schemat 18 Minimalne wymagane stopy zwrotów z inwestycji

Zróżnicowanie stóp zwrotu wynika m.in. z przewidywanego wpływu projektów na emisje. Najkorzystniejsze warunki w ocenie efektywności ekonomicznej otrzymują inwestycje redukujące emisje, podczas gdy projekty zwiększające emisje są obarczone wyższymi wymaganiami rentowności.

2025 rok

Wykres 37 Podział nakładów inwestycyjnych w 2025 roku [mld PLN / %][15]



W okresie sprawozdawczym nakłady inwestycyjne poniesione w odniesieniu do działalności związanej z ropą naftową i węglem wyglądały następująco:

Tabela 58 Nakłady inwestycyjne związane z ropą, gazem i węglem [mln PLN]

Wyszczególnienie	Segment Grupy ORLEN	Działalność – kod NACE	Utrzymaniowe	Rozwojowe i M&A
Ropa	Upstream & Supply	B.05, B.06, B.09	274	1 704
	Downstream	C19	1 666	1 147
		G46.71	559	165
Gaz	Energy	D35.1	663	887
Węgiel		D35.3	390	-
Razem			**3 552**	**3 903**

[15] Wykres prezentuje łącznie wszystkie nakłady inwestycyjne: skonsolidowane i nieskonsolidowane poniesione przez Grupę ORLEN w 2025 roku.

Sumarycznie Grupa ORLEN w 2025 roku poniosła 7 455 mln PLN wydatków inwestycyjnych związanych z ropą, gazem i węglem, z czego 52% miało charakter rozwojowy, a pozostała część dotyczyła utrzymania. Wśród projektów rozwojowych największa część nakładów inwestycyjnych dotyczyła rafinacji, rozwoju energetyki gazowej oraz wydobycia ropy naftowej.

W zakresie działalności związanej z wydobyciem przyjęto, zgodnie z kodami NACE, że obejmuje ona działalność wydobycia ropy naftowej. Przyjęto, że nakłady inwestycyjne związane z wydobyciem ropy oraz usługami towarzyszącymi zostały alokowane proporcjonalnie do udziału wydobycia ropy naftowej w wydobyciu ogółem (tj. ropa i gaz) w 2025 roku, który wyniósł 26%. Pozostała część nakładów inwestycyjnych związanych z ropą naftową dotyczy działalności rafineryjnej oraz hurtowego handlu ropą i paliwami ropopochodnymi. W przypadku gazu zaraportowano inwestycje związane z rozwojem energetyki gazowej, w szczególności budową i rozwojem jednostek CCGT. Natomiast w zakresie działalności związanej z węglem zaraportowano nakłady inwestycyjne o charakterze utrzymaniowym, poniesione w ramach utrzymania działalności ciepłowniczej, alokowane proporcjonalnie do udziału energii wytworzonej z węgla w 2025 roku, która wyniosła 59% w stosunku do całej energii wytworzonej w ciepłownictwie w spółkach skonsolidowanych.

W 2025 roku poniesiono znaczące wydatki inwestycje w zakresie działalności niskoemisyjnych wspierających realizację założeń strategicznych Grupy ORLEN i ORLEN Transition Plan. W szczególności poniesiono następujące wydatki:

Tabela 59 Nakłady inwestycyjne związane z rozwojem działalności niskoemisyjnych [mln PLN]

Działalność		Utrzymaniowe	Rozwojowe i M&A
CCUS	Upstream & Supply	-	1
Biopaliwa i biogaz	Downstream	23	696
Odnawialny i niskoemisyjny wodór		0	125
Recykling chemiczny i mechaniczny		-	16
Efektywność energetyczna		-	45
Energetyka odnawialna	Energy	246	4 454
Transformacja ciepłownictwa		267	454
Dystrybucja energii elektrycznej		165	3 075
Elektromobilność	Consumers & Products	1	116
Razem		**702**	**8 982**

W 2025 roku Grupa ORLEN przeznaczyła 9 683 mln PLN na działalności niskoemisyjne, z czego 93% mln PLN zostało alokowane na projekty rozwojowe. Największa część środków została skierowana na rozwój energetyki odnawialnej, obejmujący również nakłady na projekty realizowane w ramach joint ventures (m.in. Baltic Power), a także na dystrybucję energii elektrycznej.

W ramach nakładów inwestycyjnych poniesionych w 2025 roku na działalności niskoemisyjne wspierające realizację założeń strategicznych Grupy ORLEN i ORLEN Transition Plan 3 446 mln PLN dotyczyło działalności zgodnych z Taksonomią.

W ramach przejściowych nakładów inwestycyjnych poniesiono istotne wydatki na rozwój energetyki gazowej – łącznie 1 066 mln PLN, z czego 1 044 mln PLN stanowiły nakłady na projekty rozwojowe. Działalność ta jest ważnym elementem realizacji planu transformacji Grupy; jednak zgodnie z podziałem zaprezentowanym w ORLEN Transition Plan nie została ona zaklasyfikowana jako niskoemisyjna i jest ujmowana w kategorii nakładów inwestycyjnych związanych z ropą, gazem i węglem.

Pozostałe przejściowe nakłady inwestycyjne dotyczą głownie rozwoju produkcji petrochemicznej, wydobycia, obrotu i dystrybucji gazu ziemnego oraz rozwoju usług detalicznych.

Analiza jakościowa zamrożonych emisji

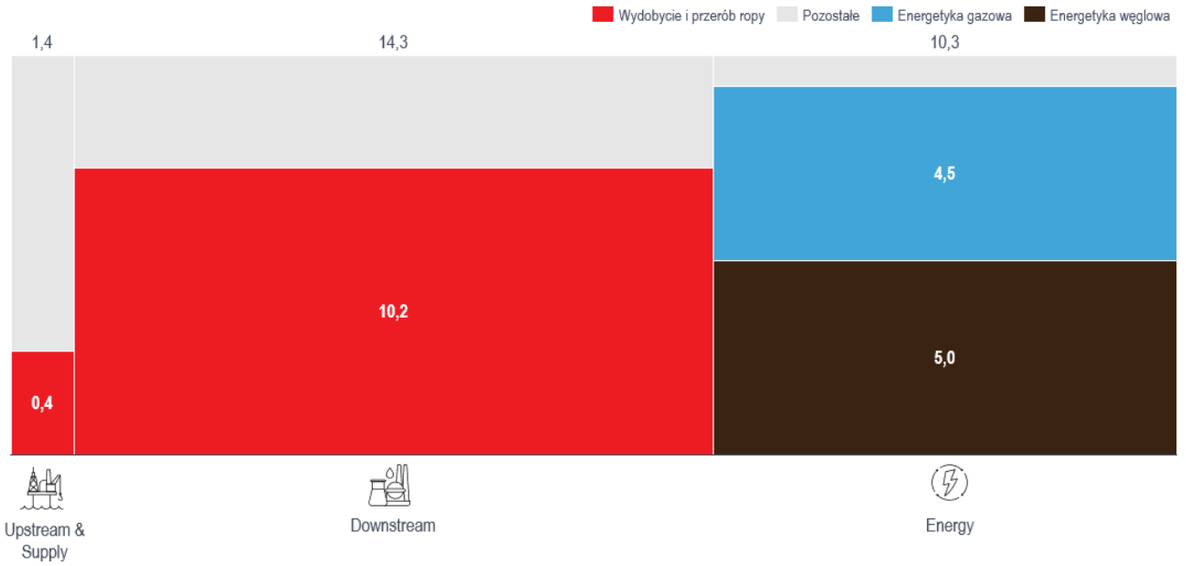
Kalkulacje potencjalnych zamrożonych emisji związanych z kluczowymi aktywami oraz produktami oferowanymi przez Grupę ORLEN opierają się na szacunkach przyszłych emisji gazów cieplarnianych. W długim horyzoncie produkty ropopochodne i gaz ziemny mogą podlegać znaczącym ograniczeniom popytu, co może wpływać na wartość aktywów zaangażowanych w ich wydobycie, przetwarzanie i sprzedaż, a w skrajnych scenariuszach skutkować koniecznością wcześniejszego zakończenia ich eksploatacji i powstaniem tzw. zamrożonych emisji.

Grupa ORLEN identyfikuje ryzyko zamrożonych emisji jako istotne w ramach analizy ryzyk transformacyjnych oraz oceny odporności strategii klimatycznej. Zarządzanie portfelem aktywów uwzględnia to ryzyko, w tym analizę aktywów związanych z produkcją, przetwarzaniem i sprzedażą ropy naftowej oraz gazu ziemnego. Ocenie podlegają zarówno emisje bezpośrednie i pośrednie generowane przez aktywa Grupy (Zakresy 1 i 2), jak i emisje powstające w wyniku użytkowania sprzedanych produktów (Zakres 3). Ryzyko zamrożonych emisji jest systematycznie uwzględniane w procesach planowania strategicznego oraz decyzjach inwestycyjnych.

Emisje w Zakresach 1, 2 i 3 są objęte ścieżką redukcji wynikającą z celów dekarbonizacyjnych Grupy, zgodnie z ORLEN Transition Plan oraz celami łagodzenia zmiany klimatu raportowanymi w ESRS E1-4. Ta ścieżka obejmuje działania dekarbonizacyjne we wszystkich segmentach działalności istotnych pod katem emisyjności: Upstream & Supply, Downstream oraz Energy.

W ramach analizy zamrożonych emisji zidentyfikowano – w Zakresie 1 – obszary w Grupie ORLEN o najwyższym ryzyku, zgodnie z podejściem regulacji CSRD oraz zapisami dotyczącymi działalności związanej z wydobyciem ropy naftowej i jej przerobem w rafinerii, a także z wykorzystaniem gazu i węgla w energetyce.

Wykres 38 Kluczowe obszary działalności Grupy ORLEN pod względem emisji w Zakresie 1 oraz emisje z obszarów o najwyższym ryzyku [mln ton CO_2e].



Upstream & Supply

Kluczową działalnością segmentu jest rozwój własnego wydobycia gazu ziemnego oraz zabezpieczanie jego dostaw do Polski. ORLEN dąży do zwiększania wydobycia gazu ziemnego, wspierając transformację energetyczną w regionie oraz wzmacniając bezpieczeństwo energetyczne, przy jednoczesnej odpowiedzi na rosnący popyt wynikający z odchodzenia od bardziej emisyjnych paliw kopalnych, w szczególności węgla.

Rozwój wydobycia węglowodorów ciekłych, w tym przede wszystkim ropy naftowej, które w 2025 roku odpowiadało za 26% całkowitego wydobycia Grupy, nie stanowi obecnie kierunku strategicznego i jest proporcjonalnie odpowiedzialnie za stosunkowo małą ilość emisji bezpośrendich.

W związku z powyższym, w obszarze działalności Upstream & Supply Grupa ORLEN nie identyfikuje istotnego ryzyka wystąpienia tzw. zamrożonych emisji w perspektywie do 2035 roku. Wynika to też z faktu, że Grupa ORLEN w ramach własnej działaności kładzie nacisk na minimalizację emisji gazów cieplarnianych, zwłaszcza metanu, poprzez wdrażanie działań operacyjnych ograniczających emisyjność aktywów oraz racjonalne zarządzanie portfelem inwestycyjnym.

W dalszej perspektywie do 2050 roku poziom emisji z działalności wydobywczej będzie w dużej mierze uzależniony od kształtowania się przyszłego popytu na węglowodory, w szczególności na gaz ziemny, co determinuje skalę ryzyka potencjalnych zamrożonych emisji związanych z długoterminowym wykorzystaniem aktywów wydobywczych w scenariuszach przyspieszonej transformacji energetycznej.

Downstream

Segment Downstream Grupy ORLEN obejmuje działalność rafineryjną, petrochemiczną oraz produkcję nawozów. Istotna emisji w tym segmencie pochodzi ze zintegrowanych zakładów produkcyjnych rafineryjno-petrochemicznych.

W perspektywie do 2035 roku, biorąc pod uwagę prognozy dotyczące popytu na paliwa w transporcie w regionie, stabilny poziom wykorzytsania mocy rafineriynych w Grupie oraz działania podejmowane w celu redukcji emisji z własnej działalności Downstream, Grupa ORLEN – pomimo wysokiego udziału bezpośrednich emisji związanych z działalnością rafineryjną – nie identyfikuje istotnego ryzyka powstawania tzw. zamrożonych emisji w tym segmencie. Zgodnie z przyjętą strategią, emisje z tego segmentu będą ograniczane poprzez działania dekarbonizacyjne, w szczególności poprawę efektywności energetycznej, elektryfikację i wykorzystanie energii niskoemisyjnej oraz wdrażanie technologii wychwytu, wykorzystania i składowania CO_2 (CCUS).

W dalszym horyzoncie, do 2050 roku, poziom emisji z konwencjonalnych procesów rafineryjnych będzie w dużej mierze uzależniony od kształtowania się popytu na paliwa ropopochodne. Jednocześnie emisje związane z produkcją petrochemiczną i nawozową mogą być ograniczane poprzez zastosowanie technologii dekarbonizacyjnych właściwych dla sektorów typu hard to abate, w tym rozwiązań CCUS, elektryfikacji procesów oraz wykorzystania zeroemisyjnego wodoru i jego pochodnych. Oczekuje się również, że przerób ropy naftowej będzie w coraz większym stopniu miał charakter petrochemiczny, przy jednoczesnym ograniczaniu produkcji konwencjonalnych paliw transportowych.

Równolegle Grupa ORLEN wspiera transformację segmentu Downstream poprzez inwestycje w zrównoważony transport i petrochemię, ukierunkowane na zwiększanie elastyczności surowcowej. Rozwój tych obszarów ma na celu redukcję długoterminowego uzależnienia od ropy naftowej jako podstawowego surowca do produkcji paliw transportowych i produktów petrochemicznych i zastępowanie ropy surowcami alternatywnymi, w tym pochodzenia biologicznego i odpadowego.

Energy

Emisje w segmencie Energy w Grupie ORLEN są związane z działalnością ciepłowniczą oraz energetyką zawodową. Obszary te opierają się na wykorzystaniu paliw kopalnych – węgla oraz gazu ziemnego – do produkcji energii elektrycznej i ciepła.

W segmencie Energy podejście Grupy ORLEN do zarządzania ryzykiem potencjalnych zamrożonych emisji bezpośrednich opiera się na stopniowym odchodzeniu od wysokoemisyjnych aktywów węglowych oraz rozwoju elastycznych mocy wytwórczych wspierających transformację energetyczną. Zakończenie wykorzystania węgla w elektroenergetyce do końca 2030 roku

oraz całkowite odejście od węgla do 2035 roku istotnie ograniczają ryzyko długoterminowego utrzymywania aktywów generujących wysokie emisje gazów cieplarnianych.

Jednocześnie rozwój wysokosprawnych jednostek gazowo-parowych w krótkim i średnim terminie pełni rolę rozwiązania przejściowego, umożliwiającego odejście od węgla przy zachowaniu bezpieczeństwa i stabilności systemu elektroenergetycznego oraz w ciepłownictwie. Elastyczność tych jednostek oraz ich zdolność do pełnienia funkcji mocy rezerwowych (back-up capacity) dla dynamicznie rozwijających się odnawialnych źródeł energii ograniczają ryzyko powstawania zamrożonych emisji w średnim horyzoncie.

W dłuższej perspektywie po 2035 roku Grupa ORLEN zakłada możliwość stopniowego ograniczania emisyjności aktywów gazowych poprzez ich adaptację do wykorzystania paliw alternatywnych oraz nisko- i zeroemisyjnych nośników energii jak biometan czy wodór, co pozwala zwiększać odporność portfela wytwórczego na długoterminowe scenariusze transformacyjne i dalszą redukcję ryzyka potencjalnie zamrożonych emisji w segmencie Energy.

Zakres 3 Kategoria 11

Wykres 39 Emisje w Zakresie 3 Kategorii 11 ze spalania produktów ropopochodnych w 2025 roku [mln ton CO_2e]

W odniesieniu do emisji generowanych na etapie użytkowania produktów, podejście Grupy ORLEN do redukcji emisji realizowane za pomocą wskaźnika Net Carbon Intensity obejmuje emisje gazów cieplarnianych w Zakresach 1, 2 oraz 3, w tym w szczególności emisje związane z użytkowaniem sprzedanych produktów – Zakres 3, Kategoria 11. Emisje te stanowią dominującą część całkowitego bilansu emisyjnego Grupy ORLEN i mają kluczowe znaczenie z perspektywy realizacji długoterminowych celów dekarbonizacyjnych.

Redukcja emisji w Zakresie 3, Kategorii 11, jest wspierana przede wszystkim poprzez stopniowe zmiany w miksie energetycznym i produktowym Grupy ORLEN, w tym rozwój paliw alternatywnych, paliw nisko- i zeroemisyjnych, a także zwiększanie udziału energii odnawialnej oraz niskoemisyjnej w portfelu oferowanych produktów i usług. Działania te mają na celu ograniczanie emisyjności użytkowania produktów w całym okresie ich eksploatacji oraz zmniejszanie ryzyka utrwalenia wysokich poziomów emisji w przyszłości.

Do 2035 roku, biorąc pod uwagę działania podejmowane przez Grupę ORLEN, polegające na utrzymaniu obecnego poziomu produkcji i sprzedaży węglowodorów ciekłych i paliw ropopochodnych zgodnie z zapotrzebowaniem na nie oraz transformacji portfela produktowego w kierunku mniej emisyjnych produktów energetycznych, nie identyfikuje się istotnego ryzyka wystąpienia tzw. zamrożonych emisji związanych z użytkowaniem sprzedanych produktów.

Jednocześnie w długiej perspektywie tempo oraz skala redukcji emisji w Zakresie 3, Kategorii 11, pozostają w istotnym stopniu uzależnione od zdolności Grupy ORLEN do elastycznego dostosowywania portfela produktowego do ewoluującego popytu rynkowego, zmian zachowań konsumentów oraz ram regulacyjnych. Czynniki te wpływają na tempo absorpcji nisko- i zeroemisyjnych rozwiązań przez rynek, a tym samym determinują możliwości dalszego ograniczania emisji związanych z użytkowaniem sprzedanych produktów w średnio- i długoterminowej perspektywie.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [E1.SBM-3]

Strategia ORLEN do 2035 roku oraz powiązany z nią ORLEN Transition Plan stanowią odpowiedź Grupy ORLEN na kluczowe wyzwania związane z transformacją energetyczną, w tym presję regulacyjną, zmiany struktury popytu oraz konieczność ograniczania emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości. Dokumenty te wyznaczają kierunki rozwoju i alokacji kapitału, umożliwiając stopniowe zwiększanie odporności modelu biznesowego przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego i konkurencyjności Grupy w zmiennym otoczeniu rynkowym.

Analiza scenariuszowa

W celu zwiększenia odporności organizacji na zmienność otoczenia Grupa ORLEN wdrożyła analizę scenariuszową jako integralny element średnio- i długoterminowego planowania strategicznego. Stanowi ona narzędzie wspierające podejmowanie decyzji strategicznych, optymalizację portfela projektów w warunkach niepewności oraz systematycznej aktualizacji założeń makroekonomicznych. Analiza ta obejmuje trzy zróżnicowane scenariusze makroekonomiczne – bazowy, przyspieszonej oraz opóźnionej transformacji – różniące się m.in. tempem wzrostu cen emisji i odpowiadające alternatywnym ścieżkom zużycia energii.

Dodatkowo, na potrzeby oceny ryzyk klimatycznych opisanych w części ESRS2 IRO-1, uwzględniono scenariusz zgodny z założeniami Porozumienia Paryskiego – niskoemisyjny scenariusz SSP1-1.9, odpowiadający ścieżce ograniczenia wzrostu średniej temperatury globalnej do poziomu 1,5°C oraz scenariusz wysokoemisyjny SSP5-8,5 uwzględniony na potrzebę analizy ryzyk fizycznych.

Analiza scenariuszowa bazuje na scenariuszach sektorowych, umożliwiające ocenę ekspozycji aktywów i działalności Grupy ORLEN na ryzyka transformacyjne przy zróżnicowanym i realistycznym tempie dekarbonizacji gospodarki w regionie i w krajach, w których Grupa ORLEN prowadzi

działalność. Grupa stosuje scenariusz bazowy uwzględniający obecne polityki analogiczne do publicznych scenariuszy KPEiK WEM (with existing measures) czy IEA STEPS (Stated Policies Scenario) wykorzystywany jako punkt odniesienia w procesie definiowania strategii[16] oraz w kalkulacji i ujmowaniu kosztów w sprawozdawczości finansowej, jednocześnie wykorzystując analizę scenariuszową do oceny wpływu ryzyk i szans klimatycznych na działalność, strategię oraz długoterminową odporność modelu biznesowego.

W analizach uwzględniono elementy przyspieszonej transformacji energetycznej, wynikające z regulacji oraz instrumentów znajdujących się na etapie implementacji, jak również możliwość opóźnionej transformacji energetycznej, zakładającej wolniejsze tempo wdrażania polityk klimatycznych oraz ograniczoną skuteczność mechanizmów regulacyjnych.

Wyniki analiz długoterminowego rozwoju kluczowych aktywów Grupy ORLEN wskazują, że w perspektywie średnioterminowej do 2035 roku tempo transformacji energetycznej w Europie Środkowej umożliwia Grupie ORLEN wzmacnianie konkurencyjności poprzez realizację ogłoszonej Strategii ORLEN do 2035 roku oraz założeń ORLEN Transition Plan. Ponadto, wnioski z opracowanych Planów Neutralności Klimatycznej[17] dla wybranych aktywów zostały wykorzystane i włączone jako integralny element Strategii ORLEN do 2035 oraz ORLEN Transition Plan.

Jednocześnie w horyzoncie 2050 roku utrzymuje się niepewność dotycząca wyboru niektórych technologii dekarbonizacyjnych, których opłacalność będzie zależna zarówno od możliwości ich skalowania, jak i – w jeszcze większym stopniu – od dostępności oraz stabilności regulacyjnych mechanizmów wsparcia. Dotychczasowe długoterminowe analizy wskazują, że w latach 2036–2050 otoczenie makroekonomiczne będzie charakteryzować się wysokim poziomem niepewności w zakresie prognozowanego popytu i podaży, cen surowców oraz kształtu regulacji i instrumentów wsparcia, w zależności od przyjętych założeń scenariuszowych.

Wyniki tych analiz wskazują na konieczność systematycznej aktualizacji założeń strategicznych, uwzględniającej najnowsze trendy w zakresie rozwoju technologii, bodźców regulacyjnych oraz możliwości inwestycyjnych. Od dalszego rozwoju otoczenia oraz zmian rynkowych i regulacyjnych będą zależeć decyzje dotyczące kierunków rozwoju Grupy ORLEN oraz tempo realizacji ścieżki prowadzącej do osiągnięcia neutralności klimatycznej.

Tabela 60 Kluczowe scenariusze wykorzystywane przez ORLEN w analizie ryzyk i szans klimatycznych oraz w planowaniu strategicznym i finansowym

Funkcja	Nazwa scenariusza	Źródło	Horyzont czasowy scenariusza	Wzrost globalnej temperatury globalnej do 2100 roku	Kluczowe założenia	Sktuki na ORLEN
Analiza ryzyk i szans przejścia	SSP1-1,9	IPCC AR6	2100	~1,5	Globalny rozwój oparty na zasadach zrównoważonego rozwoju, silnej współpracy międzynarodowej i skutecznych politykach klimatycznych. Emisje gazów cieplarnianych szybko maleją, a globalna neutralność klimatyczna zostaje osiągnięta około 2050 roku, po czym pojawiają się emisje ujemne.	Pełna zbieżność z celami porozumienia paryskiego oraz długoterminowym celem neutralności klimatycznej do 2050 r., wiążąca się jednak z wysokimi kosztami oraz ryzykiem utraty konkurencyjności wynikającymi z szybkiego zaostrzania regulacji klimatycznych i gwałtownego odchodzenia od paliw kopalnych, co zwiększa ryzyko wystąpienia aktywów osieroconych (stranded assets).
Ewolucja otoczenia makroekonomicznego, planowanie strategiczne i inwestycyjne	Przyspieszona transformacja	Własne opracowanie na podstawie scenariuszy sektorowych	2060	~1,9	Szybki postęp technologiczny, silna współpraca międzynarodową oraz wczesne i skuteczne wdrożenie ambitnych polityk klimatycznych. Następuje przyspieszona dekarbonizacja systemów energetycznych i przemysłu, wspierana innowacjami, wysoką efektywnością energetyczną i znacznym wzrostem udziału OZE. Neutralność klimatyczna zostaje osiągnięta po 2050 roku.	Narastające koszty regulacyjne są częściowo mitygowane inwestycjami w nowe linie biznesowe oraz dekarbonizację, możliwymi dzięki postępowi technologicznemu, co zabezpiecza długoterminową konkurencyjność Grupy w niskoemisyjnym sektorze energetycznym i zwiększa zbieżność działalności ORLENU z założeniami porozumienia paryskiego.
	Scenariusz bazowy			~2,5	Ścieżka rozwoju jest oparta na obecnie obowiązujących politykach i deklarowanych zobowiązaniach, bez dodatkowego,	Pełna spójność ze Strategią ORLEN 2035 oraz Planem Transformacji umożliwia realizację kluczowych KPI, a także

[16] Szczegółowe założenia wykorzystane przez ORLEN w planowaniu strategicznym są opisane w Strategii 2035 i ORLEN Transition Plan.

[17] Plany przygotowane w związku z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/959 z dnia 10 maja 2023 r. zmieniająca dyrektywę 2003/87/WE ustanawiającą system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych w Unii oraz decyzję (UE) 2015/1814 w sprawie ustanowienia i funkcjonowania rezerwy stabilności rynkowej dla unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych.

Informacja dotycząca Planów Neutralności Klimatycznej - Ministerstwo Klimatu i Środowiska - Portal Gov.pl

Funkcja	Nazwa scenariusza	Źródło	Horyzont czasowy scenariusza	Wzrost globalnej temperatury globalnej do 2100 roku	Kluczowe założenia	Sktuki na ORLEN
	Opóźniona transformacja			~3,2	istotnego ich zaostrzenia. Redukcja emisji następuje stopniowo, jednak tempo transformacji jest niewystarczające do realizacji celów Porozumienia Paryskiego i ograniczenia globalnego ocieplenia do poniżej 2 stopni. Opóźnione i nieskoordynowane działania na rzecz redukcji emisji, przy jednoczesnym rosnącym nacisku na adaptację do skutków zmiany klimatu, a nie ich zapobieganie. Emisje pozostają wysokie przez znaczną część XXI wieku, a transformacja ma charakter gwałtowny i reaktywny.	stopniowe dostosowywanie portfela aktywów, wraz z odpowiednim przygotowaniem organizacyjnym i technologicznym do pogłębionej transformacji, umożliwiającą długoterminową zgodność tempa redukcji emisji z celami porozumienia paryskiego. Krótkookresowa stabilizacja przychodów w segmentach tradycyjnych oraz ograniczenie kosztów regulacyjnych, skutkująca niepewnością co do opłacalności inwestycji w działalność niskoemisyjną oraz oddaleniem się od dowożenia celów dekarbonizacji i realizacji założeń porozumienia paryskiego.
Analiza ryzyk fizycznych	SSP5- 8.5	IPCC AR6	2100	~4,4	Szybki wzrost gospodarczy i wysokie zapotrzebowanie na energię, z dominującą rolą paliw kopalnych i brakiem skutecznych globalnych polityk klimatycznych. Emisje gazów cieplarnianych rosną przez cały XXI wiek, bez osiągnięcia neutralności klimatycznej. Wysokie koszty przystosowania się do zmiany klimatu ze względu na materializację ryzyk fizycznych.	Ograniczone długoterminowe szanse strategiczne wynikające z procesu transformacji energetycznej, co utrudnia realizację Planu Transformacji oraz wiąże się z wzrastającą ekspozycją Grupy na fizyczne skutki zmiany klimatu i koszty z nimi związane.

Opis procesów identyfikacji oceny związanych z klimatem istotnych ryzyk i szans [E1.IRO-1]

Tabela 61 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie zmiany klimatu [E1.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	E1 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products, Funkcje korporacyjne	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal; Funkcje korporacyjne	Europa	**Przystosowanie się do zmiany klimatu** Koszty związane z wdrażaniem działań zapobiegawczych i adaptacyjnych do zmiany klimatu (zdarzenia i zjawiska pogodowe wpływające na funkcjonowanie działalności biznesowej).	R			O
			Łagodzenie zmiany klimatu Zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego i sprawiedliwa transformacja	I	+	R, P	O, D
			Emisje gazów cieplarnianych	I	-	R, P	O, D, U
			Rozwój działalności w nowych segmentach/liniach biznesowych wraz z ofertą produktów i usług nisko- i zeroemisyjnych	O			O, D, U
			Rosnące koszty wdrażania rozwiązań wspierających redukcję emisji gazów cieplarnianych i inwestycji w nisko- i zeroemisyjne źródła energii	R			O, D, U
			Zwiększone koszty związane z niepełnym dostosowaniem do regulacji dotyczących działań na rzecz łagodzenia zmiany klimatu	R			O, D, U
		Europa	**Energia** Energochłonny profil działalności	I	-	R, P	O, D, U
			Optymalizacja kosztów poprzez zmniejszenie zużycia energii i poprawę efektywności energetycznej	O			O, D, U

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Przystosowanie się do zmiany klimatu	R		✓	✓
Łagodzenie zmiany klimatu	O	✓	✓	✓
	R	✓	✓	✓
Energia	R		✓	✓
	O		✓	✓

Proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem stanowi integralny element planowania strategicznego Grupy ORLEN. W jego ramach prowadzone są analizy umożliwiające ocenę potencjalnych ryzyk oraz szans wynikających z wdrażania polityk, regulacji i mechanizmów wspierających przyspieszone przechodzenie na gospodarkę nisko i zeroemisyjną, zgodnie z założeniami Europejskiego Zielonego Ładu oraz porozumienia paryskiego.

Wpływ

Grupa ORLEN, ze względu na energochłonny charakter prowadzonej działalności, w istotny sposób oddziałuje na klimat. Oddziaływanie to wynika zarówno ze znaczących emisji gazów cieplarnianych generowanych w ramach własnych operacji, jak i z emisji powstających w łańcuchu wartości ujawnionych e sekcji E1-6.

Ze względu na strukturę modelu biznesowego zdecydowana większość emisji Grupy ORLEN powstaje poza jej bezpośrednią działalnością operacyjną i jest klasyfikowana w Zakresie 3. W związku z tym Grupa ORLEN koncentruje swoje działania nie tylko na redukcji emisji w Zakresach 1 i 2, lecz realizuje również działania ukierunkowane na ograniczanie emisji w łańcuchu wartości, poprzez zmianę struktury działalności oraz rozwój nisko i zeroemisyjnych źródeł energii, umożliwiające stopniowe zwiększanie odporności modelu biznesowego przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego, sprawiedliwej transformacji oraz konkurencyjności Grupy, zgodnie z podejściem opisanym w sekcji E1-1.

Ryzyka i szanse

W ramach działalności Grupy ORLEN zidentyfikowano ryzyka fizyczne wynikające ze zmiany klimatu, które mogą wpływać na ciągłość operacyjną, wyniki finansowe oraz jakość świadczonych usług. Ryzyka te są uwzględniane w działaniach Grupy w zakresie przystosowania się do zmiany klimatu i zostały opisane szczegółowo w sekcji poniżej.

Identyfikacja ryzyk i szans przejścia, dotyczących łagodzenia zmiany klimatu i energii, opiera się na zestawie kluczowych wskaźników określających poziom narażenia działalności Grupy ORLEN na ryzyka związane z transformacją energetyczną, a także umożliwiających identyfikację szans wynikających z przejścia na gospodarkę nisko i zeroemisyjną. Czynniki te stanowią podstawę dalszej analizy istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO) oraz są wykorzystywane w procesach decyzyjnych, w tym przy definiowaniu kierunków strategicznych i działań dekarbonizacyjnych Grupy ORLEN.

Analiza ryzyk i szans klimatycznych została przeprowadzona zgodnie z rekomendacjami Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) i obejmowała identyfikację, klasyfikację oraz ocenę ryzyk i szans fizycznych oraz transformacyjnych w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym.

Przystosowanie się do zmiany klimatu

W odpowiedzi na zidentyfikowane ryzyka fizyczne Grupa ORLEN wdraża rozwiązania adaptacyjne mające na celu zapobieganie oraz ograniczanie potencjalnych negatywnych skutków ekstremalnych zjawisk pogodowych, takich jak długotrwałe susze, fale upałów, intensywne opady czy burze. Działania te są szczególnie istotne w przypadku materializacji scenariuszy klimatycznych zakładających wysoki poziom emisji, w szczególności scenariusza wysokoemisyjnego SSP5-8,5, który zakłada średni globalny wzrost temperatury powietrza o około 4,4°C i wiąże się z nasileniem zarówno gwałtownych, jak i chronicznych zjawisk pogodowych w lokalizacjach, w których Grupa ORLEN prowadzi działalność i posiada aktywa.

W kontekście kluczowych inwestycji, takich jak Baltic Power oraz Nowa Chemia, przeprowadzono dedykowane analizy ryzyk klimatycznych, w tym ryzyk fizycznych, obejmujące ocenę ich potencjalnej materializacji również w scenariuszu wysokoemisyjnym SSP5-8,5.

Istotne ryzyka fizyczne związane ze zmianą klimatu

Tabela 62 Istotne ryzyka fizyczne związane ze zmianą klimatu

IRO	Rodzaj ryzyka	Ryzyko klimatyczne	Kluczowy wpływ	Dotknięte aktywa / segmenty Grupy ORLEN	Działania adaptacyjne / środki zaradcze	Horyzont
Wdrażanie działań zapobiegawczych i adaptacyjnych do zmiany klimatu	Gwałtowne (acute)	Ekstremalne temperatury (fale upałów, mrozy)	Zakłócenia ciągłości operacyjnej, spadek efektywności i trwałości infrastruktury, wzrost kosztów awarii, ubezpieczeń i kar	Infrastruktura energetyczna i oświetleniowa (w tym Grupy Energa), aktywa wytwórcze, sieci dystrybucyjne, instalacje przemysłowe	Modernizacja infrastruktury i materiałów odpornych na skrajne temperatury; wzmocnienie planów utrzymaniowych i prewencyjnych; dostosowanie parametrów eksploatacyjnych; monitoring temperatur i obciążeń	Krótko- i średnioterminowy
	Gwałtowne (acute)	Wiatry huraganowe, burze,	Awarie sieci dystrybucyjnej, uszkodzenia infrastruktury liniowej i konstrukcji wsporczych, wydłużone przerwy w dostawach energii, wzrost kosztów operacyjnych	Sieci dystrybucyjne i przesyłowe (Energa-Operator), infrastruktura energetyczna i przemysłowa	Wzmocnienie konstrukcji i zabezpieczenia liniowe; zwiększenie zakresu wycinki i pielęgnacji zieleni w pasach technicznych; automatyzacja i sekcjonowanie sieci; plany reagowania kryzysowego	Krótko- i średnioterminowy
	Gwałtowne (acute)	Intensywne opady i powodzie	Zalania obiektów, przerwy w pracy instalacji, szkody materialne, ryzyko przerw w dostawach energii i paliw	Aktywa wytwórcze, rafineryjne i petrochemiczne, infrastruktura dystrybucyjna	Modernizacja systemów odwodnienia; podwyższanie i zabezpieczanie newralgicznych elementów; bariery przeciwpowodziowe; plany ciągłości działania (BCP)	Krótko- i średnioterminowy
	Chroniczne (chronic)	Wzrost średniej temperatury powietrza	Skrócenie sezonu grzewczego, spadek produkcji i sprzedaży ciepła, zmiana profilu popytu.	Aktywa ciepłownicze i energetyczne, sprzedaż ciepła	Dywersyfikacja miksu technologii (elektryfikacja, OZE); poprawa efektywności; rozwój elastycznych źródeł i usług; dostosowanie modeli biznesowych	Średnio- i długoterminowy
	Chroniczne (chronic)	Wzrost średniej temperatury powietrza	Obniżenie produktywności pracy, wpływ na zdrowie pracowników	Cała Grupa ORLEN	Dostosowanie warunków pracy - odzież ochronna, zmienne godziny pracy, dostęp do wody i schronienia przed słońcem	Średnio- i długoterminowy
	Chroniczne (chronic)	Susza hydrologiczna	Ograniczona dostępność wody chłodzącej, spadek mocy i produkcji energii, obniżenie przychodów	Elektrownie z otwartym układem chłodzenia, aktywa energetyczne	Optymalizacja i modernizacja układów chłodzenia; zwiększenie efektywności wodnej; alternatywne źródła chłodzenia; planowanie pracy aktywów	Średnio- i długoterminowy
	Chroniczne (chronic)	Długoterminowe zmiany warunków klimatycznych	Konieczność dostosowań technologicznych i inwestycyjnych, wzrost kosztów adaptacji	Kluczowe aktywa we wszystkich segmentach: Upstream & Supply, Downstream, Energy	Programy adaptacyjne dla kluczowych aktywów; uwzględnianie ryzyk klimatycznych w CAPEX; analizy scenariuszowe; aktualizacja standardów projektowych	Długoterminowy

Łagodzenie zmiany klimatu i energia

Ze względu na charakter działalności Grupy ORLEN największy wpływ na zmianę klimatu mają ryzyka i szanse przejścia związane z transformacją energetyczną, czyli z łagodzeniem zmiany klimatu i energią. Odpowiedzią na te ryzyka i szanse jest Strategia ORLEN do 2035 roku, wynikający z niej ORLEN Transition Plan oraz długoterminowe dążenie do osiągnięcia neutralności emisyjnej do 2050 roku.

Działalność Grupy jest wciąż w znacznym stopniu oparta na wykorzystaniu paliw kopalnych, zatem potencjalnie zamrożone emisje, opisane w sekcji E1-1, mogą utrudnić realizację długoterminowych celów klimatycznych i osiągnięcie neutralności klimatycznej, co wymaga konsekwentnych działań transformacyjnych oraz stopniowej dekarbonizacji portfela aktywów i produktów. W związku z tym, planowanie strategiczne Grupy ORLEN opiera się na ciągłej analizie ryzyk transformacji, przyszłego otoczenia makroekonomicznego, uwarunkowań regulacyjno prawnych, dostępności i rozwoju technologii oraz zmieniających się preferencji konsumentów w perspektywie krótko, średnio i długoterminowej.

Prawdopodobieństwo materializacji ryzyk przejścia związanych ze zmianą klimatu są analizowane w oparciu o scenariusz niskoemisyjny SSP1-1.9, tj. scenariusz zgodny z Porozumieniem paryskim, zakładający przyspieszoną transformację energetyczną prowadzącą do ograniczenia wzrostu średniej globalnej temperatury do poziomu 1,5°C. Materializacja ryzyk i szans przejścia jest ściśle powiązane z dążeniem Unii Europejskiej do neutralności klimatycznej i wpływają na kluczowe aspekty działalności Grupy ORLEN, w tym poziom kosztów emisji gazów cieplarnianych, mechanizmy wsparcia dla odnawialnych źródeł energii oraz ewolucję popytu na paliwa kopalne w regionie.

Poniżej przedstawiono kluczowe ryzyka przejścia zidentyfikowane w odniesieniu do modelu biznesowego Grupy, wraz z ich wpływem na strategię, aktywa oraz perspektywą czasową ich materializacji.

Istotne ryzyka przejścia związane z łagodzeniem zmiany klimatu i energią

Tabela 63 Istotne ryzyka przejścia związane z łagodzeniem zmiany klimatu i energią

IRO	Typ ryzyka	Ryzyko przejścia	Kluczowy wpływ	Dotknięte aktywa/ segmenty Grupy ORLEN	Działania zaradcze/ dźwignie	Horyzont
Zwiększone koszty związane z niepełnym dostosowaniem się do regulacji dotyczących działań na rzecz łagodzenia zmiany klimatu	Regulacyjno-prawne	Zaostrzenie regulacji klimatycznych (m.in. EU ETS 1, EU ETS 2, RED III)	Wzrost kosztów operacyjnych i compliance, ograniczenie rentowności części aktywów, presja na ceny produktów	Cała Grupa ORLEN	Integracja kosztów emisji w planowaniu finansowym; wewnętrzna cena CO_2; inwestycje w nisko- i zeroemisyjne technologie	Krótko- i średnioterminowy
	Regulacyjno-prawne	Redukcja darmowych uprawnień do emisji i zmienność cen EUA	Zwiększona ekspozycja na ryzyko cenowe, presja na marże	Aktywa objęte EU ETS (w szczególności Downstream i Energy)	Dywersyfikacja portfela; poprawa efektywności energetycznej; rozwój OZE i CCUS	Krótko- i średnioterminowy
Rosnące koszty wdrażania rozwiązań wspierających redukcję emisji gazów cieplarnianych i inwestycji w nisko- i zeroemisyjne źródła energii	Technologiczne	Opóźnienia w rozwoju i wdrażaniu technologii dekarbonizacyjnych	Ryzyko nietrafionych inwestycji, wzrost CAPEX, opóźnienie redukcji emisji	Wszystkie segmenty, w szczególności Energy i Downstream	Analizy scenariuszowe; etapowe podejście do inwestycji; partnerstwa technologiczne	Średnio- i długoterminowy
	Technologiczne	Ograniczona dostępność kluczowych technologii i surowców (CCUS, wodór, SMR)	Ryzyko opóźnień projektów, wzrost kosztów	Energy, Downstream, Upstream & Supply	Dywersyfikacja dostawców; rozwój kompetencji wewnętrznych; projekty pilotażowe	Średnio- i długoterminowy
	Rynkowe	Spadek popytu na paliwa konwencjonalne	Ryzyko obniżenia przychodów, powstawania zamrożonych emisji i aktywów	Downstream, Upstream & Supply, Consumers & Products	Zmiana miksu produktowego; rozwój paliw alternatywnych i energii niskoemisyjnej	Średnio- i długoterminowy
	Rynkowe	Wzrost konkurencji w segmencie produktów nisko- i zeroemisyjnych	Presja na marże, konieczność przyspieszenia inwestycji	Energy, Consumers & Products	Skalowanie OZE; rozwój elektromobilności; innowacje produktowe	Średnio- i długoterminowy
	Reputacyjne	Ryzyko greenwashingu lub niespełnienia deklarowanych celów klimatycznych	Pogorszenie wizerunku, ograniczony dostęp do finansowania, presja interesariuszy	Cała Grupa ORLEN	Transparentne raportowanie ESRS; powiązanie celów klimatycznych z wynagrodzeniami; monitoring KPI	Krótko- i średnioterminowy
	Reputacyjne	Stygmatyzacja sektora paliwowo-energetycznego	Trudności w pozyskiwaniu kapitału i talentów	Cała Grupa ORLEN	Dywersyfikacja biznesu; komunikacja strategii transformacji; inwestycje w nowe linie biznesowe	Średnio- i długoterminowy

Jednocześnie Grupa ORLEN identyfikuje szereg możliwości wynikających z dążenia do ograniczenia zmiany klimatu w zakresie poprawy efektywności energetycznej, wykorzystania mniej emisyjnych źródeł energii, budowy nowej oferty produktów i usług, wchodzenia na nowe rynki oraz zwiększonej odporności dzięki dywersyfikacji biznesu.

Istotne szanse związane z łagodzeniem zmiany klimatu i energią

Tabela 64 Istotne szanse związane z łagodzeniem zmiany klimatu i energią

IRO	Typ szansy	Opis szansy	Kluczowy wpływ / wartość dla Grupy	Dotknięte segmenty / aktywa	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Horyzont
Optymalizacja kosztów poprzez zmniejszanie zużycia energii i poprawę efektywności energetycznej	Operacyjne	Poprawa efektywności energetycznej, elektryfikacja procesów, optymalizacja zużycia energii i surowców.	Trwałe obniżenie kosztów operacyjnych, redukcja emisji w Zakresach 1 i 2, wzrost odporności aktywów.	Upstream & Supply, Downstream, Energy	Wzmocnienie odporności modelu operacyjnego i ograniczenie wpływu kosztów EU ETS.	Średnio- i długoterminowy
Rozwój działalności w nowych segmentach/liniach biznesowych wraz z ofertą produktów i usług nisko- i zeroemisyjnych	Regulacyjno-prawne	Dostęp do instrumentów wsparcia UE (KPO, Fundusz Modernizacyjny, Innovation Fund, mechanizmy RED III, NZIA) dla inwestycji nisko- i zeroemisyjnych.	Obniżenie kosztu kapitału, poprawa opłacalności projektów transformacyjnych, zwiększenie skali inwestycji.	Energy, Downstream, Consumers & Products	Wsparcie realizacji Strategii ORLEN do 2035 r. i ORLEN Transition Plan; przyspieszenie rozwoju OZE, wodoru, CCUS, elektromobilności i innych rozwiązań niskoemisyjnych.	Krótko- i średnioterminowy
	Technologiczne	Rozwój i wdrażanie technologii nisko- i zeroemisyjnych (OZE, CCUS, SMR, wodór, magazyny energii).	Wzrost konkurencyjności technologicznej, poprawa efektywności operacyjnej, budowa nowych kompetencji i źródeł przychodu.	Cała Grupa ORLEN	Dywersyfikacja portfela technologii i stopniowe przechodzenie do modelu multienergetycznego.	Średnio- i długoterminowy
	Rynkowe	Wzrost popytu na energię odnawialną, paliwa alternatywne, usługi Carbon Management i niskoemisyjne rozwiązania dla przemysłu i transportu.	Dywersyfikacja przychodów, rozwój nowych linii biznesowych, ograniczenie ekspozycji na paliwa kopalne.	Cała Grupa ORLEN	Rozszerzenie oferty produktowej zgodnie z kierunkiem transformacji energetycznej i zmianą struktury popytu.	Średnio- i długoterminowy
	Finansowe	Preferencyjne warunki finansowania (green bonds, sustainability-linked loans) dla działalności zgodnych z Taksonomią UE.	Poprawa dostępu do kapitału, optymalizacja struktury finansowania, wzrost atrakcyjności inwestycyjnej Grupy.	Cała Grupa ORLEN	Integracja celów klimatycznych z alokacją kapitału i decyzjami inwestycyjnymi.	Krótko- i średnioterminowy
	Reputacyjne	Umocnienie pozycji Grupy ORLEN jako jednego z kluczowych dostawców energii w regionie Europy Środkowej.	Wzrost zaufania interesariuszy, atrakcyjność dla inwestorów, partnerów i pracowników.	Cała Grupa ORLEN	Spójność realizacji strategii klimatycznej, transparentne raportowanie ESRS i realizacja celów dekarbonizacyjnych.	Średnio- i długoterminowy

6.3.2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-2]

ORLEN Transition Plan

ORLEN Transition Plan jest strategicznym dokumentem przejętym przez Zarząd w 2025 roku określającym podejście Grupy ORLEN do transformacji energetycznej w kierunku osiągnięcia neutralności klimatycznej. Dokument wyjaśnia, w jaki sposób ORLEN odpowiada na zmieniające się uwarunkowania regulacyjne i rynkowe, wspierając proces dekarbonizacji zarówno własnej działalności, jak i szeroko rozumianego otoczenia, poprzez realizację kluczowych projektów transformacyjnych.

ORLEN Transition Plan przedstawia kierunki strategiczne Grupy ORLEN w obliczu globalnych wyzwań sektora. Dokument szczegółowo omawia następujące kluczowe obszary:

- **Podejście do transformacji:** Strategiczne podejście Grupy ORLEN do transformacji oraz specyfika wyzwań transformacji energetycznej w Europie Środkowej.
- **Strategia dekarbonizacji:** Planowane cele i inwestycje na rzecz redukcji emisji oraz tworzenia nowych obszarów wzrostu Grupy ORLEN, w tym rozwój energetyki odnawialnej oraz technologii SMR, dywersyfikacja koszyka paliw czy rozwój technologii CCUS.
- **Finansowanie transformacji:** Długoterminowa strategia alokacji kapitału w Grupie i podejście do finansowania transformacji.
- **Sprawiedliwa transformacja:** Działania Grupy ORLEN na rzecz zagwarantowania sprawiedliwej społecznie transformacji energetycznej.
- **Zarządzanie kwestiami klimatu:** Podejście zarządcze do wyzwań klimatyczno-transformacyjnych w Grupie oraz climate advocacy.

Zakres polityki	Tematyka ESRS	Standardy
Cała Grupa	E1. Klimat E5. Wykorzystanie zasobów S1. Zatrudnienie	EFRAG - Implementation Guidance [draft] Transition Plan for Climate Change Mitigation TPT (Transition Plan Taskforce) - TPT Oil & Gas Sector Guidance IIGCC - Net Zero Standard for Oil & Gas

Polityka klimatyczna

Grupa ORLEN opracowała Politykę klimatyczną, definiującą działania podejmowane w drodze do osiągnięcia neutralności klimatycznej. Polityka klimatyczna została opracowana zgodnie z wytycznymi TCFD (Task Force on Climate related Financial Disclosures), których celem jest ujednolicenie ujawnień dotyczących ryzyk związanych ze zmianą klimatu. Polityka, przyjęta pierwotnie przez Zarząd w 2023 roku, została zaktualizowana i zatwierdzona w 2025 roku.

Polityka klimatyczna opisuje podejście do zarządzania ryzykami i szansami klimatycznymi – w tym w zakresie łagodzenia i adaptacji. Ponadto określa strukturę governance oraz zasady integracji kwestii klimatycznych z procesami decyzyjnymi, w tym poprzez cele premiowe. Dokument zawiera również „Dekalog zarządzania kwestiami klimatu", czyli zasady Grupy ORLEN w zakresie angażowania się w kwestie regulacyjne, lobbingowe oraz w ramach dialogu społecznego, odnoszących się do redukcji emisji gazów cieplarnianych, wspierania transformacji energetycznej oraz realizacji sprawiedliwej transformacji.

Zakres polityki	Tematyka ESRS	Standardy
Cała Grupa	E1. Klimat	TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

Strategia Zrównoważonego Rozwoju

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025–2035, opisana szczegółowo w części SBM-1, odpowiada na najważniejsze współczesne wyzwania rynkowe i regulacyjne zdefiniowane dla Grupy ORLEN, obejmujące w szczególności zmianę klimatu, ochronę bioróżnorodności i środowiska naturalnego, relacje społeczne oraz uwarunkowania geopolityczne i gospodarcze. Dokument opiera się na pięciu filarach – Klimat, Środowisko, Pracownicy, Społeczności oraz Zarządzanie. W ramach tych obszarów zdefiniowano cele odnoszące się bezpośrednio do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, 10 zasad UN Global Compact oraz unijnych standardów raportowania ESRS. Strategia wspiera tym samym kompleksowe podejście do odpowiedzialnego prowadzenia działalności, a także zapewnia spójne i transparentne raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju, w tym wynikające z dyrektywy CSRD. Strategia, przyjęta pierwotnie przez Zarząd w 2021 roku, została zaktualizowana i zatwierdzona w 2025 roku.

W ramach filaru „Klimat" Strategia Zrównoważonego Rozwoju określa kluczowe cele i priorytety w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych w Zakresach 1, 2 i 3, obejmujące redukcję emisji bezwzględnych, poprawę intensywności emisyjnej oraz rozwój nisko i zeroemisyjnych technologii, takich jak odnawialne źródła energii, magazyny energii, wodór, technologie CCUS oraz elektromobilność.

Zakres polityki	Tematyka ESRS	Standardy
Cała Grupa	Wszystkie	Cele zrównoważonego rozwoju ONZ (SDGs) ESRS (European Sustainability Reporting Standards)

Polityka energetyczna

ORLEN realizuje działania w zakresie łagodzenia zmiany klimatu w oparciu o Politykę Energetyczną ORLEN S.A., która określa zasady zarządzania energią oraz stanowi punkt odniesienia dla inicjatyw ukierunkowanych na poprawę efektywności energetycznej i ograniczanie emisji gazów cieplarnianych. Dokument wspiera realizację Strategii ORLEN do 2035 roku oraz dążenie

do neutralności klimatycznej poprzez rozwój nisko i zeroemisyjnych źródeł energii oraz optymalizację procesów energetycznych.

Polityka Energetyczna odwołuje się do Systemu Zarządzania Energią zgodnego z normą ISO 50001, który umożliwia bieżący monitoring zużycia energii, ocenę efektywności energetycznej oraz wyznaczanie celów i działań optymalizacyjnych. System ten stanowi fundament podejścia do zarządzania energią w Grupie i wspiera identyfikację oraz realizację projektów poprawiających efektywność energetyczną.

W ramach Polityki Energetycznej ORLEN zobowiązuje się m.in. do wdrażania innowacyjnych i cyfrowych rozwiązań technologicznych na rzecz zwiększania udziału energii odnawialnej, rozwoju niskoemisyjnych technologii energetycznych oraz promowania postaw prośrodowiskowych. Działania te przyczyniają się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz integrowania kwestii klimatycznych z działalnością operacyjną Spółki.

Zakres polityki	Tematyka ESRS	Standardy
ORLEN SA	E1. Klimat, E2. Zanieczyszczania, E5. Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Norma ISO 50001

Zintegrowany System Zarządzania

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania ORLEN S.A. stanowi ramy operacyjne wspierające realizację celów Grupy ORLEN poprzez integrację m.in. kwestii związanych z ochroną środowiska, efektywnością energetyczną oraz ograniczaniem wpływu działalności na klimat z codziennymi procesami zarządczymi i operacyjnymi.

Polityka ta zapewnia spójne podejście do zarządzania emisjami, zużyciem energii oraz ryzykami środowiskowymi, wspierając realizację strategii dekarbonizacji i dążenie do neutralności klimatycznej.

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania kwestie klimatyczne są uwzględniane poprzez systematyczny monitoring efektywności środowiskowej i energetycznej, ciągłe doskonalenie procesów, zarządzanie ryzykiem oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi regulacjami i normami, w tym ISO 14001 i ISO 50001.

Zakres polityki	Tematyka ESRS	Standardy
ORLEN SA	Wszystkie	ISO 14001 i ISO 50001

Za wdrażanie wszystkich wyżej wymienionych polityk odpowiada Zarząd ORLEN S.A.

6.3.3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej [E1-3]

Poniżej przedstawiono działania wdrażane przez Grupę ORLEN do 2025 roku w celu łagodzenia zmiany klimatu oraz ograniczania jej wpływu, wraz z projekcjami do 2030 i 2035 roku.

Zakres ujawnień obejmuje różne działania uwzględniając zarówno realizowane inwestycje, jak i planowane działania wynikające z przyjętych strategii i ORLEN Transition Plan. Działania te obejmują m.in. projekty dekarbonizacyjne własnej działalności oraz inicjatywy ukierunkowane na ograniczanie emisji w łańcuchu wartości, w tym w Zakresie 3.

Realizacja tych działań jest wspierana przez odpowiednie nakłady inwestycyjne opisane w części Finansowanie Transformacji w E-1-1, które stanowią istotny element wiarygodności i wykonalności celów dekarbonizacyjnych Grupy ORLEN.

Ograniczenie emisji metanu - redukcja emisji metanu stanowi jedną z dźwigni dekarbonizacji działalności wydobywczej w Grupie ORLEN. Wdrażane środki i zobowiązania są projektowane w sposób umożliwiający skuteczne ograniczanie emisji przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa dostaw oraz efektywności kosztowej, adekwatnej do uzyskiwanych korzyści środowiskowych.

Grupa ORLEN realizuje program działań ukierunkowanych na ograniczenie emisji metanu z działalności wydobywczej i dystrybucyjnej, obejmujący ograniczenie emisji z odpowietrzania oraz redukcję emisji niezorganizowanych. Działania te wpisują się w cel osiągnięcia Near-Zero Upstream Methane Emissions w ramach operacji wydobywczych będących pod kontrolą operatorską do 2030 roku.

Wdrażane są rozwiązania technologiczne zapewniające 99% skuteczności spalania w pochodniach, w tym modernizacje infrastruktury oraz optymalizacja procesów kriogenicznych i systemów odzysku metanu. Dodatkowo ograniczana jest emisja metanu z gazu odpadowego poprzez innowacyjne zmiany technologiczne, które pozwalają na jego efektywne wykorzystanie zamiast emisji do atmosfery. W zakresie emisji fugitive Grupa ORLEN realizuje systemowe podejście do zarządzania emisjami metanu, obejmujące eliminację syfonowania odwiertów oraz wdrożenie programu LDAR (Leak Detection and Repair). W ramach tych działań przeprowadzono inwentaryzację źródeł emisji metanu, a od 2025 roku są realizowane regularne kampanie wykrywania i naprawy wycieków z wykorzystaniem nowoczesnych metod detekcji. Wyniki pomiarów i działań naprawczych są agregowane w dedykowanym systemie IT wspierającym zarządzanie emisjami metanu, co zapewnia trwałość efektów redukcyjnych oraz wiarygodność realizowanych działań dekarbonizacyjnych.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Osiągnięta redukcja	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Ograniczenie emisji metanu	Zakres 1	Oil & Gas NCI	W trakcie	~ 0,1 mln ton CO_2e	2030	~ -0,3 mln ton CO_2e Near-Zero Upstream Methane Emissions w ramach operacji wydobywczych będących pod kontrolą operatorską

Zakończenie rutynowego flarowania. W działalności wydobywczej ORLEN eliminuje rutynowe spalanie metanu poprzez jego zagospodarowanie i wykorzystanie w celach energetycznych, m.in. do produkcji energii elektrycznej i ciepła. Działania te wpisują się w cel Zero Routine Flaring w ramach operacji wydobywczych będących pod kontrolą operatorską do 2030 roku.

Ponadto, Grupa ORLEN realizuje działania ukierunkowane na dalszą eliminację rutynowego spalania gazu w pochodniach, które dotychczas było stosowane w przypadkach, gdy gaz o niskiej jakości lub w ograniczonych wolumenach nie mógł być wykorzystany w sposób gospodarczo uzasadniony. W ramach tych działań gaz odpadowy jest oczyszczany, sprężany i transportowany w celu jego wprowadzenia na rynek, wykorzystania lokalnie w celach energetycznych lub ponownego zatłaczania do złoża.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Zakończenie rutynowego flarowania	Zakres 1	Oil & Gas NCI	W trakcie	2030	~ -0,05 mln ton CO2e Eliminacja emisji z rutynowego flarowania w ramach operacji wydobywczych będących pod kontrolą operatorską

Efektywność energetyczna. Grupa ORLEN realizuje działania na rzecz poprawy efektywności energetycznej jako jednej z kluczowych dźwigni ograniczania emisji gazów cieplarnianych w ramach własnej działalności. Inicjatywy te koncentrują się na systematycznej optymalizacji procesów technologicznych, modernizacji instalacji przemysłowych oraz ograniczaniu strat energii przede wszystkim w segmencie Downstream. Działania te przyczyniają się do zmniejszenia zużycia mediów energetycznych, a tym samym do redukcji emisji w Zakresach 1 i 2.

W ramach poprawy efektywności energetycznej ORLEN wdraża rozwiązania takie jak odzysk ciepła, elektryfikacja procesów, modernizacja urządzeń o wysokiej energochłonności oraz optymalizacja parametrów pracy instalacji. Działania te są realizowane zarówno w istniejących aktywach, jak i uwzględniane na etapie projektowania nowych inwestycji, co pozwala na trwałe obniżenie energochłonności działalności operacyjnej i zwiększenie jej konkurencyjności.

Realizacja działań z zakresu efektywności energetycznej jest wspierana przez odpowiednie nakłady inwestycyjne i operacyjne oraz systemowe podejście do zarządzania energią, w tym monitoring zużycia energii i identyfikację obszarów dalszej optymalizacji.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Osiągnięta redukcja	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Efektywność energetyczna	Zakres 1	Oil & Gas NCI	W trakcie	~ 0,5 mln ton CO_2e	2035	~ -1,3 mln ton CO_2e Poprzez optymalizację zużycia mediów energetycznych

Coal Phase-Out i transfromacja ciepłownictwa. Grupa ORLEN realizuje redukcję emisji w procesach własnych emisji jest osiągana m.in. poprzez wygaszanie wysokoemisyjnych mocy wytwórczych, zastępowanie ich źródłami niskoemisyjnymi oraz zwiększanie udziału energii pochodzącej z odnawialnych i niskoemisyjnych nośników, takich jak odnawialna i niskoemisyjna energia elektryczna i ciepło.

Istotnym elementem tych działań jest odchodzenie od węgla w działalności Grupy ORLEN. Proces ten obejmuje wycofanie węgla z produkcji energii elektrycznej w elektrownie Ostrołęka B oraz etapowe odejście od węgla w ciepłownictwie. W wyniku tych przedsięwzięć ORLEN zakończy produkcję energii z węgla w elektroenergetyce do końca 2030 roku i w ciepłownictwie do 2035 roku.

Działania te są realizowane w sposób sekwencyjny i powiązany z rozwojem mocy nisko i zeroemisyjnych, co pozwala na ograniczenie emisyjności działalności przy jednoczesnym zachowaniu bezpieczeństwa energetycznego i ciągłości dostaw. Coal Phase-Out stanowi kluczową dźwignię dekarbonizacji Grupy ORLEN oraz wspiera długoterminową transformację energetyczną. Ten proces jest prowadzony z uwzględnieniem uwarunkowań technicznych i społecznych, w tym roli aktywów ciepłowniczych w systemach lokalnych.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Osiągnięta redukcja	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Coal Phase-Out w elektroenergetyce	Zakres 1	Power & Heat NCI	Planowany	-	2030	~ -1,6 mln ton CO2e Redukcja emisji z wytarzania energii elektrycznej z węgla
Transformacja ciepłownictwa, w tym Coal Phase-Out w ciepłownictwie	Zakres 1	Power & Heat NCI	W trakcie	~ 0,6 mln ton CO_2e	2035	~ -3,4 mln ton CO2e Redukcja emisji z kogeneracji z węgla

Wychwyt i składowanie dwutlenku węgla. Grupa ORLEN rozwija kompleksowy łańcuch wartości wychwytu, wykorzystania, transportu i składowania dwutlenku węgla (CCUS) jako jedną z kluczowych dźwigni dekarbonizacji własnej działalności oraz wsparcia transformacji sektorów trudnych do dekarbonizacji. Rozwój technologii CCUS w Grupie ORLEN jest realizowany z uwzględnieniem dojrzałości technologicznej oraz obowiązujących ram regulacyjnych na poziomie krajowym i regionalnym.

Rozwój CCUS ma docelowo umożliwić ograniczanie emisji CO_2 z instalacji przemysłowych Grupy, w szczególności w segmencie Downstream, a także tworzą podstawy do świadczenia usług Carbon Management na rzecz podmiotów zewnętrznych poprzez osiągnięcie zdolności magazynowania na poziomie 4,26 Mt CO_2 rocznie zgodnie z wartością przewidzianą w ramach Net Zero Industry Act.

W obszarze wychwytu i wykorzystania CO_2 ORLEN rozwija technologie pozwalające na redukcję emisji bezpośrednich z instalacji własnych, przy jednoczesnym zagospodarowaniu części wychwyconego dwutlenku węgla, m.in. do produkcji paliw syntetycznych. Równolegle Grupa buduje kompetencje w zakresie zarządzania CO_2 w całym łańcuchu wartości, obejmujące wychwyt, transport i przygotowanie do składowania, co umożliwia stopniowe rozszerzanie działalności CCUS poza własne aktywa i wspieranie dekarbonizacji przemysłu w regionie.

Wychwycony dwutlenek węgla będzie docelowo składowany w bezpiecznych formacjach geologicznych, co pozwala na trwałe ograniczenie emisji do atmosfery. Posiadanie własnych miejsc sekwestracji, zgodnie z Net Zero Industry Act, umożliwi oferowanie usługi Carbon Management świadczonej dla stron trzecich oraz sekwestrację dwutlenku węgla wychwyconego bezpośrednio na instalacjach Grupy ORLEN.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Wychwyt CO_2	Zakres 1	Oil & Gas NCI	Planowany	2035	~ -1,1 mln ton CO_2e
Składowanie CO_2, w tym usługa Carbon Management	Łańcuch wartości	NCI	Planowany	2035	~ 4,26 mln ton CO_2e rocznej zdolności składowania (wartość łączna dla Grupy ORLEN i podmiotów trzecich)

Niskoemisyjny i odnawialny wodór i pochodne. Grupa ORLEN rozwija produkcję oraz możliwości wykorzystania odnawialnego i niskoemisyjnego wodoru i pochodnych jako kluczowego nośnika energii wspierającego dekarbonizację własnej działalności operacyjnej oraz wytwarzanie niskoemisyjnych paliw transportowych. Działania te koncentrują się na stopniowym zastępowaniu wodoru konwencjonalnego wodorem odnawialnym i niskoemisyjnym w procesach przemysłowych. Grupa inwestuje w różne ścieżki pozyskiwania surowców oraz technologie konwersji, w tym produkcję RFNBO i wodoru niskoemisyjnego, dążąc do osiągnięcia optymalnych efektów dekarbonizacji przy jednoczesnej optymalizacji kosztów regulacyjnych.

Rozwój zastosowań wodorowych jest powiązany z inwestycjami w nowe moce produkcyjne wodoru, w tym instalacje elektrolizy zasilane energią odnawialną, a także w infrastrukturę umożliwiającą jego magazynowanie i dystrybucję. Wodór wykorzystywany jest przede wszystkim w procesach rafineryjnych oraz w produkcji nawozów, gdzie stanowi istotny czynnik emisyjności procesów technologicznych.

Równolegle ORLEN rozwija wykorzystanie wodoru do produkcji paliw syntetycznych oraz jako paliwa transportowego, wspierając dekarbonizację transportu ciężkiego. Grupa rozwija również ekosystem wodorowy, obejmujący cały łańcuch wartości – od produkcji wodoru jakości automotive, przez rozwój infrastruktury logistycznej, po budowę dedykowanych stacji tankowania wodoru – przyczyniając się do redukcji emisji oraz wspierając zrównoważony rozwój w całym łańcuchu wartości.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Produckja i wykorzystanie odnawialnego i niskoemisyjnego wodoru i pochodnych	Zakres 1	Oil & Gas NCI	Planowany	2035	~ -1 mln ton CO2e Ograniczenie emisji bezpośrednich poprzez zmiany technologiczne w produkcji wodoru i pochodnych

Zrównoważony transport. Grupa ORLEN wspiera dekarbonizację sektora transportu poprzez dywersyfikację koszyka paliw oraz systematyczne zwiększanie udziału nisko i zeroemisyjnych nośników energii do poziomu 21,1% w 2030 roku i 26,1% w 2035 roku.

Działania te obejmują rozwój działalności w obszarach biopaliw, biometanu, paliw syntetycznych, wodoru oraz energii elektrycznej, co umożliwia ograniczanie emisji gazów cieplarnianych zarówno w transporcie drogowym, jak i w sektorach trudnych do elektryfikacji, takich jak transport ciężki, lotnictwo i żegluga. Przykładem tych działań jest budowa instalacji HVO w Płocku o wydajności 300 tys. t rocznie i produkując biokomponenty do oleju napędowego oraz paliwa lotniczego. Planowane jest też uruchomienie pierwszej w Polsce instalacji do produkcji bioetanolu nowej generacji o wydajności 25 tys. t rocznie. Rozwiązania te pozwalają na stopniową redukcję emisji w Zakresie 3, przy jednoczesnym wykorzystaniu istniejącej infrastruktury paliwowej.

Istotnym elementem działań Grupy ORLEN jest rozwój infrastruktury dla paliw dystrybucji alternatywnych, w tym przede wszystkim elektromobilności, poprzez systematyczne zwiększanie liczby punktów ultraszybkiego ładowania pojazdów elektrycznych w Polsce i na rynkach zagranicznych.

Działania te są spójne z regulacjami unijnymi, w tym Dyrektywami RED II i RED III, oraz wspierają transformację energetyczną sektora transportu w regionie Europy Środkowej. Realizacja działań w obszarze dekarbonizacji transportu jest wspierana przez nakłady inwestycyjne i operacyjne oraz rozwój odpowiedniej infrastruktury, obejmującej produkcję paliw niskoemisyjnych, logistykę oraz infrastrukturę ładowania i tankowania.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Zrównoważony transport	Łańcuch wartości	NCI	W trakcie	2030	21,1% energii odnawialnej w transporcie w koszyku paliw ORLEN
				2035	26,1% energii odnawialnej w transporcie w koszyku paliw ORLEN

Energetyka gazowa. Grupa ORLEN rozwija energetykę gazową jako istotny element transformacji energetycznej, wspierający stabilizację krajowego systemu elektroenergetycznego oraz ograniczanie emisyjności wytwarzania energii. Wysokosprawne jednostki gazowo-parowe (CCGT) pełnią rolę źródeł przejściowych, umożliwiających zastępowanie najbardziej emisyjnych mocy węglowych przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa dostaw energii oraz elastyczności systemu w warunkach rosnącego udziału odnawialnych źródeł energii.

W ramach realizowanych działań Grupa ORLEN rozwija portfel nowoczesnych aktywów gazowych, obejmujących m.in. budowę i uruchomienie bloków gazowo-parowych w Grudziądzu, Ostrołęce, Warszawie i w Gdańsku do poziomu łącznej 4,3 GW mocy zainstalowanej w 2030 roku. Projekty te zwiększają dostępność niskoemisyjnych mocy regulacyjnych, umożliwiających bilansowanie systemu elektroenergetycznego i ograniczenie wykorzystania wysokoemisyjnych jednostek węglowych. Jednocześnie rozwój energetyki gazowej jest skoordynowany z procesem odejścia od węgla i transformacją ciepłownictwa.

Wykorzystanie gazu ziemnego odgrywa istotną rolę w obniżaniu emisyjności aktywów przemysłowych Grupy ORLEN, w szczególności w segmencie Downstream, gdzie zapotrzebowanie na energię technologiczno-cieplną jest obecnie w dużej mierze pokrywane z wysokoemisyjnych źródeł, takich jak paliwa ropopochodne czy węgiel. Zastępowanie tych nośników gazem ziemnym umożliwia istotną redukcję emisji CO_2 w krótkim i średnim horyzoncie czasowym, przy zachowaniu niezawodności i ciągłości procesów produkcyjnych.

Energetyka gazowa w Grupie ORLEN jest rozwijana z uwzględnieniem długoterminowej ścieżki dekarbonizacji, w tym możliwości stopniowego obniżania emisyjności aktywów gazowych poprzez ich adaptację do wykorzystania paliw alternatywnych, takich jak biometan czy wodór. Takie podejście zwiększa odporność portfela wytwórczego na zmiany regulacyjne i rynkowe oraz zapewnia spójność rozwoju energetyki gazowej z celami dekarbonizacyjnymi Grupy ORLEN.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Energetyka przemysłowa	Zakres 1	Oil & Gas NCI	W trakcie	2030	~ - 0,8 mln ton CO_2e
Energetyka gazowa (CCGT)	Łańcuch wartości	Power & Heat NCI	W trakcie	2030	Wzrsot produckji energii i ograniczenie intensywności emisji

Energetyka odnawialna. Grupa ORLEN realizuje rozwój energetyki odnawialnej jako kluczowy element transformacji energetycznej, wspierający ograniczanie emisji gazów cieplarnianych i zwiększanie bezpieczeństwa energetycznego w regionie. Działania te koncentrują się na systematycznym zwiększaniu mocy zainstalowanych w odnawialnych źródłach energii, w szczególności w morskiej i lądowej energetyce wiatrowej, a także w fotowoltaice, zarówno w Polsce, jak i na rynkach zagranicznych. Do 2030 roku ORLEN planuje zwiększyć swoje moce zainstalowane do 9 GW, a do 12,8 GW w 2035 roku.

Istotnym projektem w tym obszarze jest morska farma wiatrowa Baltic Power, której uruchomienie jest planowane na 2026 roku, a także rozwój infrastruktury umożliwiającej realizację kolejnych inwestycji offshore. W tym celu ORLEN zbudował terminal instalacyjny w Świnoujściu, który stanowi zaplecze logistyczne dla projektów morskiej energetyki wiatrowej i umożliwi montaż oraz obsługę kolejnych farm wiatrowych na Bałtyku. Równolegle Grupa przygotowuje się do zagospodarowania posiadanych koncesji na Morzu Bałtyckim, umożliwiających realizację dalszych projektów offshore w perspektywie do 2035 roku, w tym projektu Baltic East.

Rozwój energetyki odnawialnej w Grupie ORLEN przyczynia się do zwiększenia dostępności zeroemisyjnej energii elektrycznej, która jest wykorzystywana zarówno do zasilania systemu elektroenergetycznego, jak i do dekarbonizacji własnej działalności operacyjnej, w tym poprzez produkcję zeroemisyjnego wodoru oraz elektryfikację procesów.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Odnawialne źródła energii (OZE)	Łańcuch wartości	Power & Heat NCI	W trakcie	2035	Wzrsot produckji energii i ograniczenie intensywności emisji

Energetyka jądrowa. Grupa ORLEN planuje rozwój energetyki jądrowej w technologii małych reaktorów modułowych (SMR) jako istotnego elementu długoterminowej transformacji energetycznej oraz dekarbonizacji własnej działalności operacyjnej. W ramach spółki ORLEN Synthos Green Energy (OSGE) Grupa zamierza wdrożyć technologię BWRX-300, stanowiącą innowacyjne, stabilne i zeroemisyjne źródło energii elektrycznej, wspierające dekarbonizację energetyki, przemysłu oraz ciepłownictwa.

Rozwój SMR ma na celu zapewnienie zeroemisyjnych mocy wytwórczych, które będą uzupełniać rosnący udział odnawialnych źródeł energii, zwiększając elastyczność i bezpieczeństwo systemu energetycznego. Zgodnie z przyjętymi założeniami strategicznymi Grupa ORLEN zakłada oddanie pierwszych jednostek SMR do 2035 roku. Energia jądrowa w technologii SMR ma być wykorzystywana w pierwszej kolejności do zaspokajania wewnętrznego zapotrzebowania energetycznego Grupy ORLEN, w tym w procesach przemysłowych o wysokiej energochłonności, przyczyniając się do trwałego ograniczenia emisji.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Małe reaktory modułowe (SMR)	Łańcuch wartości	Power & Heat NCI	Planowany	2035	Wzrsot produckji energii i ograniczenie intensywności emisji

Magazyny energii. Grupa ORLEN planuje rozwój magazynów energii, w szczególności w technologii BESS, jako kluczowego elementu stabilizacji systemu elektroenergetycznego i integracji rosnącego udziału odnawialnych źródeł energii.

Magazyny energii umożliwią bilansowanie zmiennej generacji z OZE, zwiększenie elastyczności pracy systemu oraz ograniczenie konieczności uruchamiania wysokoemisyjnych mocy rezerwowych. Magazyny energii umożliwiają efektywną integrację nowych mocy OZE z systemem elektroenergetycznym, zwiększając zdolność Grupy do zarządzania zmiennością generacji oraz świadczenia usług systemowych. ORLEN rozwija projekty magazynowania energii zarówno jako element własnych aktywów wytwórczych, jak i w powiązaniu z infrastrukturą sieciową.

Zgodnie z przyjętą strategią, Grupa zakłada osiągnięcie około 0,8 GW mocy zainstalowanej w magazynach energii do 2030 roku, a następnie dalszy rozwój do około 1,6 GW łącznej mocy do 2035 roku, traktując magazyny energii jako istotne uzupełnienie portfela OZE, energetyki gazowej

jako rozwiązania przejściowego oraz energetyki jądrowej SMR w długoterminowej ścieżce dekarbonizacji Grupy ORLEN.

Działalność	Zakres emisji	Cele powiązane	Stan wdrożenia	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Magazyny energii	Łańcuch wartości	n.d.	W trakcie	2035	Możliwość magazynowania energii odnawialnej

6.3.4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej [E1-4]

W ramach Strategii ORLEN do 2035 roku Grupa ORLEN określiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w horyzontach do 2030 i 2035 roku. Cele te wynikają z przyjętej strategii rozwoju oraz planowanego kierunku transformacji Grupy ORLEN, w tym alokacji nakładów inwestycyjnych na transformację energetyczną i stanowią integralną część ORLEN Transition Plan.

Realizacja celów jest wspierana przez dedykowane programy inwestycyjne oraz działania operacyjne w kluczowych segmentach działalności. Ze względu na strategiczne znaczenie transformacji energetycznej, cele dekarbonizacji podlegają regularnemu monitorowaniu i przeglądom w ramach systemu ładu korporacyjnego Grupy ORLEN, a postępy w ich realizacji są raportowane organom zarządczym i nadzorczym oraz uwzględniane w procesach decyzyjnych.

Grupa ORLEN zamierza zredukować emisje osiągając następujące cele redukcji emisji (wartości liczone w stosunku do wartości w roku bazowym 2019):

Tabela 65 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych[18]

Cel	Wartość celu	Zakres 1	Zakres 2 (Location-Based)[19]	Zakres 3 Kategoria 11	Wytworzona energia	Offset
Cel nr 1	2019: rok bazowy					
(Oil & Gas)	17,5 mln ton CO_2e	16,7 mln ton CO_2e	0,8 mln ton CO_2e	-	-	-
	2025: -7%					
	16,2 mln ton CO_2e	15,5 mln ton CO_2e	0,6 mln ton CO_2e	-	-	-
	2030: -13%					
	~15 mln ton CO_2e	~15 mln ton CO_2e		-	-	-
	2035: -25%					
	~13 mln ton CO_2e	~13 mln ton CO_2e		-	-	-

Cel	Wartość celu	Zakres 1	Zakres 2 (Location-Based)	Zakres 3 Kategoria 11	Wytworzona energia	Offset
Cel nr 2	2019: rok bazowy					
(Power & Heat)	377 kg CO_2e/MWh	10,6 mln ton CO_2e	-	-	28,2 TWh	-
	2025: -18%					
2030: -40%	309 kg CO_2e/MWh	9,8 mln tonCO_2e[20]	-	-	31,7 TWh	-
	2030: -40%					
2035: -55%	~220 kg CO_2e/MWh	~12 mln ton CO2e	-	-	~56	-
	2035: -55%					
	~170 kg CO_2e/MWh	~10 mln ton CO2e	-	-	~65	-

Cel	Wartość celu	Zakresy 1 + 2 (Location-Based)	Zakres 3 Kategoria 11	Wytworzona energia	Offset
Cel nr 3	2019: rok bazowy				
(Net Carbon Intensity)	78,6 g CO_2e/MJ	21,5 mln ton CO_2e	122,3 mln ton CO_2e	1 856 PJ	-
	2025: -2%				
2030: -10%	77,1 g CO_2e/MJ	21,9 mln ton CO_2e[21]	116,7 mln ton CO_2e	1 795 PJ	-
	2030: -10%				
2035: -15%	~70 g CO_2e/MJ	~23 mln ton CO_2e	~120 mln ton CO_2e	~2 000 PJ	-
	2035: -15%				
	~67 g CO_2e/MJ	~21 mln ton CO_2e	~120 mln ton CO_2e	~2 100 PJ	~ -3,2 mln ton CO_2 (usługa Carbon Management dla podmiotów trzecich)

18 Nie istnieją obecnie wiążące, oparte na nauce wytyczne (science-based guidance) dedykowane sektorowi oil & gas, które umożliwiałyby jednoznaczne wyznaczanie celów klimatycznych lub ocenę ich zgodności z rozstrzygającymi dowodami naukowymi.Przy definiowaniu celów klimatycznych oraz ocenie ich zgodności z porozumieniem paryskim wykorzystano scenariusze sektorowe opisane w E1-1 i SBM-3.

19 W 2025 roku sposób ujmowania emisji Zakresu 2 w celach dekarbonizacji oparto na metodyce Location-Based, co oznacza zmianę podejścia w porównaniu do sprawozdania za 2024 rok.

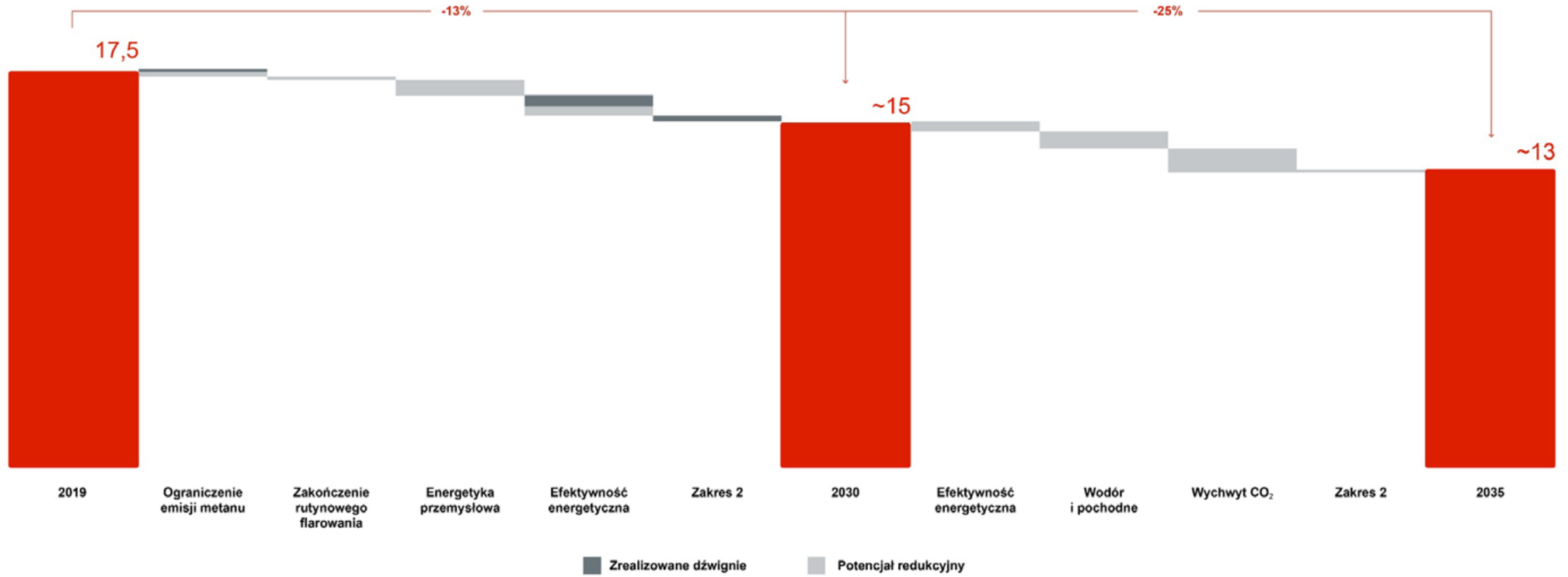
20 0,3 mln ton CO_2e w 2025 roku pochodziło z Elektrociepłowni Stalowa Wola – spółki konsolidowanej metodą praw własności.

21 0,3 mln ton CO_2e w 2025 roku pochodziło z Elektrociepłowni Stalowa Wola – spółki konsolidowanej metodą praw własności.

Cele ograniczenia emisji

Oli & Gas. Redukcja emisji w ujęciu absolutnym w Zakresach 1 i 2 [mln ton CO_2e]

Wykres 40 Redukcja emisji w Zakresach 1 i 2 w działalności Oil & Gas w ujęciu absolutnym



Cel *Oil & Gas* uwzględnia emisje Zakresów 1 i 2 odnoszące się do działalności będącej pod kontrolą operacyjną i finansową Grupy w zakresie produkcji i przerobu węglowodorów.

Cel to redukcja o 13% do 2030 roku oraz o 25% do 2035 roku w stosunku do roku bazowego gdy emisje uwzględnione w tym celu wyniosły 17,5 mln ton CO_2e. W 2025 roku emisje Zakresów 1 i 2 wyniosły 16,2 mln ton CO_2e, co stanowi redukcję o 7% w stosunku do roku bazowego.

Osiągnięta redukcja między 2019 a 2025 rokiem wynika m.in. z:

- Realizacji projektów efektywności energetycznej w zakładach produkcyjnych rafineryjno-petrochemicznych (~ 0,5 mln ton redukcji emisji CO_2e);
- Redukcja emisji z działalności wydobywczej (~0,1 mln ton redukcji emisji CO_2e);
- Redukcja emisji w Zakresie 2 (~ 0,2 mln ton redukcji emisji CO_2e);
- Pozostała redukcja wynika głównie z optymalizacji produkcji.

Zidentyfikowane dźwignie pozwalające na osiągnięcie celu redukcji emisji w działalności Oil & Gas, czyli w segmentach Upstream & Supply i Downstream to:

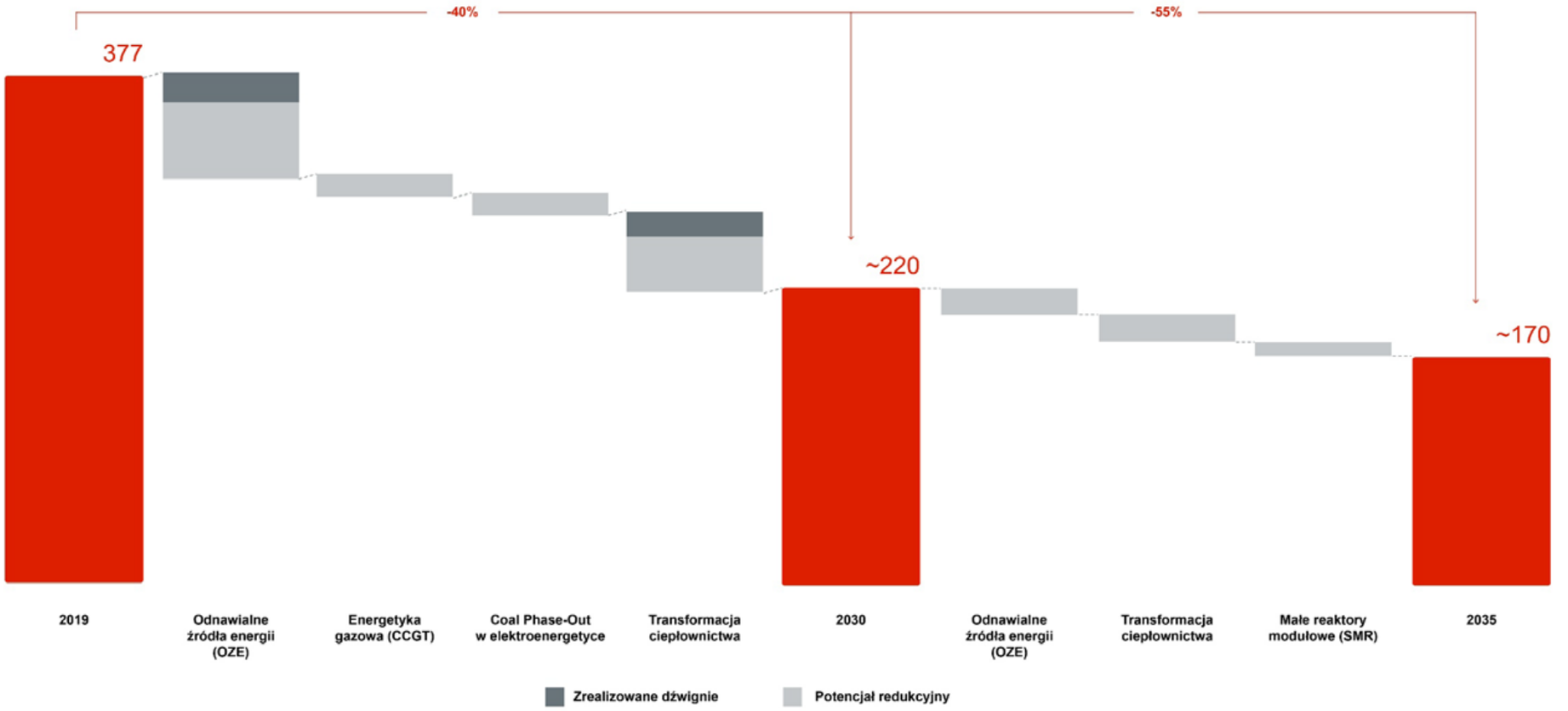
- Redukcja emisji z działalności wydobywczej poprzez zmniejszenie emisji metanu i zakończenie rutynowego spalania gazu w pochodniach. W tym kontekście ORLEN zadeklarował dwa cele do 2030 roku – Zero Routine Flaring i Near-Zero Upstream Methane Emissions – które obejmują całą działalność wydobywczą pod kontrolą operatorską Grupy ORLEN;
- Wykorzystanie niskoemisyjnej energii poprzez wygaszanie zintegrowanych mocy wytwórczych wykorzystujących wysokoemisyjne źródła energii i zwiększenie produkcji energii z mniej emisyjnych źródeł energii;
- Wdrożenie rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną takie jak odzysk ciepła czy elektryfikacja w zakładach produkcyjnych;
- Produkcja oraz wykorzystanie odnawialnego i niskoemisyjnego wodoru i pochodnych jako kluczowego nośnika energii wspierającego dekarbonizację własnej działalności operacyjnej;
- Rozwój technologii wychwytu, składowania lub utylizacji CO_2 (CCUS), która się przyczyni do obniżenia emisji z zakładów rafineryjno-petrochemicznych;
- Redukcja emisji w Zakresie 2, czyli ograniczenie pośrednich emisji gazów cieplarnianych wynikających z zużycia zakupionej energii elektrycznej i ciepła.

Tabela 66 Dźwignie redukcji emisji gazów cieplarnianych

Działalność	Zakres emisji	Stan wdrożenia	Osiągnięta redukcja	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Ograniczenie emisji metanu	Zakres 1	W trakcie	~ 0,1 mln ton CO_2e	2030	~ -0,3 mln ton CO2e
Zakończenie rutynowego flarowania	Zakres 1	Planowany	n.d.	2030	~ -0,05 mln ton CO2e
Energetyka przemysłowa	Zakres 1	Planowany	n.d.	2030	~ - 0,8 mln ton CO_2e
Efektywność energetyczna	Zakres 1	W trakcie	~ 0,5 mln ton CO2e	2030 i 2035	~ -1,3 mln ton CO2e
Produckja i wykorzystanie odnawialnego i niskoemisyjnego wodoru i pochodnych	Zakres 1	Planowany	n.d.	2035	~ -1 mln ton CO2e
Wychwyt CO_2	Zakres 1	Planowany	n.d.	2035	~ -1,1 mln ton CO_2e
Redukcja emisji z zakupionej energii	Zakres 2	W trakcie	0,2 mln ton CO2e	2030 i 2035	~ -0,3 mln ton CO2e

Power & Heat. Redukcja intensywności emisji produkcji energii elektrycznej i ciepła [kg CO_2e/MWh].

Wykres 41 Redukcja intensywności emisji w energetyce, Zakres 1 [kg CO_2e/MWh]



Cel *Power & Heat* obejmuje emisje gazów cieplarnianych z Zakresu 1, wynikające z działalności pozostającej pod kontrolą operacyjną i finansową Grupy, przyczyniającej się do wytwarzania energii elektrycznej i ciepła. W ramach celu uwzględniono również emisje oraz wolumeny wytworzonej energii pochodzące ze spółek *joint venture* konsolidowanych metodą praw własności. Podejście to zapewnia zgodność z założeniami Strategii ORLEN 2035 oraz ORLEN Transition Plan, w ramach których realizacja KPI strategicznych w obszarze energetyki konwencjonalnej gazowej oraz odnawialnych źródeł energii odbywa się m.in. poprzez rozwój działalności prowadzonej w spółkach *joint venture*.

Cel to redukcja wskaźnika o 40% do 2030 roku oraz o 55% do 2035 roku w stosunku do roku bazowego 2019 gdy wskaźnik wyniósł 377 kg CO_2e/MWh.

W 2025 roku wskaźnik kg CO2e/MWh wyniósł 309, co stanowi redukcje o 18%w stosunku do roku bazowego. Osiągnięta redukcja między 2019 a 2025 rokiem wynika z rozwoju energetyki odnawialnej i gazowej oraz ograniczeniu utylizacji elektrowni i elektrociepłowni węglowych, w szczególności:

- Ograniczono emisje w energetyce o ok. 0,8 mln ton CO_2e, głównie w wyniku zmniejszenia wykorzystania węgla;
- Zwiększono produkcję energii o 3,5 TWh, przede wszystkim dzięki rozwojowi odnawialnych źródeł energii (OZE).

Zidentyfikowane dźwignie pozwalające na osiągnięcie celu redukcji intensywności emisji (kg CO_2e/MWh) w segmencie Energy to:

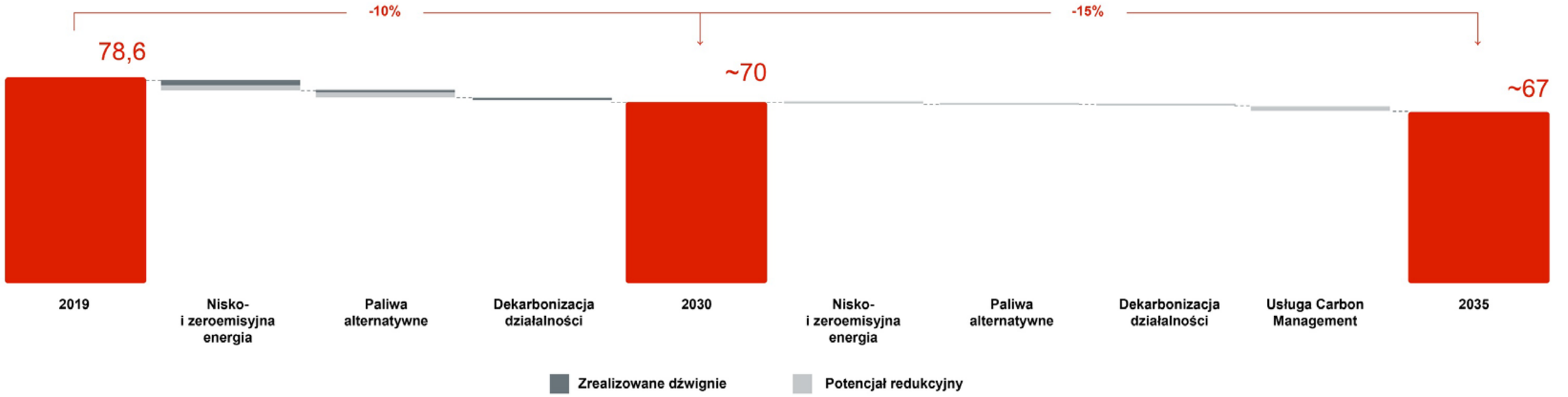
- Rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE) opierający się przede wszystkim na zwiększeniu zainstalowanych mocy w morskiej energetyce wiatrowej oraz lądowej energetyce wiatrowej i fotowoltaicznej;
- Ekspansja energetyki gazowej poprzez budowę wysokoefektywnych bloków gazowo-parowych (CCGT), które pozwolą na zastępowanie najbardziej emisyjnych i nieefektywnych jednostek węglowych w kraju i na stabilizację systemu elektroenergetycznego w obliczu dynamicznego rozwoju odnawialnych źródeł energii;
- Coal phase-out w elektroenergetyce, czyli wycofanie węgla z produkcji energii elektrycznej poprzez wygaszenie elektrowni węglowej Ostrołęka B do 2030 roku;
- Transformacja ciepłownictwa poprzez stopniowe zmniejszanie udziału węgla w kogeneracji i wykorzystanie gazu ziemnego, odnawialną energię w postaci biomasy czy biogazu oraz elektryfikację produkcji ciepła;
- Rozwój małych reaktorów modułowych (SMR). Ta technologia stanowi innowacyjne i bezemisyjne rozwiązanie wspierające dekarbonizację energetyki, przemysłu oraz ciepłownictwa.

Tabela 67 Dźwignie redukcji emisji gazów cieplarnianych

Działalność	Zakres emisji	Stan wdrożenia	Osiągnięta redukcja	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Odnawialne źródła energii (OZE)	Łańcuch wartości	W trakcie	n.d.	2030 i 2035	Wzrost produkcji energii i ograniczenie intensywności emisji
Energetyka gazowa (CCGT)	Łańcuch wartości	Planowany	n.d.	2030	Wzrost produkcji energii i ograniczenie intensywności emisji
Coal Phase-Out w elektroenergetyce	Zakres 1	Planowany	-	2030	~ -1,6 mln ton CO2e
Transformacja ciepłownictwa, w tym Coal Phase-Out	Zakres 1	W trakcie	- 0,6 mln ton CO_2e	2030 i 2035	~ -3,4 mln ton CO2e
Małe reaktory modułowe (SMR)	Łańcuch wartości	Planowany	n.d.	2035	Wzrost produkcji energii i ograniczenie intensywności emisji

Net Carbon Intensity. Redukcja wskaźnika intensywności produktów netto (NCI) [g CO_2e/MJ]

Wykres 42 Redukcja wskaźnika Net Carbon Intensity, Zakresy 1, 2 i 3 Kategoria 11 [g CO_2e/MJ]



Cel Net Carbon Intensity odnosi się do emisji z Zakresów 1 i 2, wynikających z działalności związanej z produkcją węglowodorów, paliw, energii elektrycznej i ciepła, do emisji z Zakresu 3, Kategorii 11, generowanych przez użytkowanie wytworzonych produktów energetycznych, oraz do wolumenów energii wytworzonej przez Grupę ORLEN.

Cel to redukcja wskaźnika o 10% do 2030 roku oraz o 15% do 2035 roku w stosunku do roku bazowego 2019, gdy wskaźnik wyniósł 78,6 gCO_2e/MJ.

W 2025 roku wskaźnik g CO_2e/MJ wyniósł 77,2, co stanowi redukcję o 2% w stosunku do roku bazowego. Osiągnięta redukcja wynika ze zwiększonej produkcji energii elektrycznej i ciepła ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych oraz ograniczenia emisji w Zakresach 1, 2 i 3.

Zidentyfikowane dźwignie pozwalające na osiągnięcie celu Net Carbon Intensity (g CO_2e/MJ) to:

- Zwiększona produkcja nisko- i zeroemisyjnej energii dzięki inwestycjom w segmencie Energy oraz poprzez rozwój własnej produkcji gazu ziemnego;
- Rozwój produkcji paliw alternatywnych, w tym biopaliwa, paliwa syntetyczne czy wodór automotive, mogące efektywnie zastąpić konwencjonalne paliwa ropopochodne w sektorze transportu;
- Dekarbonizacja i optymalizacja własnej działalności poprzez poprawę efektywności energetycznej, redukcję emisji metanu, wychwytywanie i składowanie emisji z własnych instalacji, korzystanie z mniej emisyjnych źródeł energii oraz wycofywanie węgla z produkcji energii elektrycznej i ciepła;
- Rozwój usługi Carbon Management umożliwiający wychwyt i składowania emisji powstających u stron trzecich. Emisje te stanowią offset technologiczny, pozwalając na redukcję emisji dwutlenku węgla poza własną działalnością.

Tabela 68 Dźwignie redukcji emisji gazów cieplarnianych

Działalność	Zakres emisji	Stan wdrożenia	Osiągnięta redukcja	Perspektywa	Oczekiwany efekt
Rozwój produckji nisko- i zeroemisyjnej energii	Łańcuch wartości	W trakcie	n.d.	2030 i 2035	Wzrost produkcji energii i ograniczenie intensywności emisji
Rozwój produkcji paliw alternatywnych	Łańcuch wartości	W trakcie	n.d.	2030 i 2035	Wzrost produkcji energii i ograniczenie intensywności emisji
Dekarbonizacja i optymalizacja własnej działalności	Zakresy 1 i 2	W trakcie	-1,6 mln ton CO2e	2030 i 2035	~ -3 mln ton CO2e (reduckja emisji w Zakresach 1 i 2 uwzględnionych we wskaźniku NCI)
Usługa Carbon Management	Łańcuch wartości	Planowany	n.d.	2035	~ -3,2 mln ton CO2e (Wychwyt i składowania emisji powstających u stron trzecich)

Metodyka wyliczenia NCI

Opracowano metodologię wskaźnika Net Carbon Intensity (NCI), który mierzy emisyjność na jednostkę wyprodukowanej energii. Największym źródłem emisji w całym łańcuchu wartości jest użytkowanie produktów, co wlicza się do Zakresu 3 emisji w Kategorii 11.

Metodologia NCI ORLENU koncentruje się na kluczowych dźwigniach dekarbonizacji realizowanych w ramach własnej działalności oraz na działaniach ORLENU, które umożliwiają przeprowadzenie transformacji energetycznej poza własną działalność, zmieniając miks energetyczny i wspierając dekarbonizację przemysłu.

Podejście produkcyjne pozwala zredukować problem podwójnego liczenia, a jednocześnie uwzględnia wszystkie obszary i kluczowe emisje, w odniesieniu do których planowany rozwój może w największym stopniu przyczynić się do redukcji emisyjności.

Zakresy 1 i 2 (g CO_2e)

Net Carbon Intensity uwzględnia emisje bezpośrednie z Zakresu 1 – procesowe, technologiczne, wycieki – oraz emisje Zakresu 2 związane z wytwarzaniem zakupionej energii elektrycznej na potrzebę własnej działalności. Emisje te pochodzą z procesów wydobywczych, rafinacji ropy naftowej oraz wytwarzania energii elektrycznej i ciepła z emisyjnych źródeł energii.

Zaliczane są wszystkie emisje powstające w procesach pozwalające Grupie ORLEN produkować energię w postaci paliw ciekłych, gazu ziemnego i energii elektrycznej i ciepła zarówno w procesach będących pod kontrolą operatorską i finansową spółek Grupy ORLEN jak i w spółkach konsolidowanych metodą praw własności (joint venture) Wskaźnik ten nie obejmuje emisji związanych z produkcją produktów petrochemicznych i nawozów, ponieważ nie przyczyniają się do produkcji energii.

Zakres 3 Kategoria 11 (g CO_2e)

Net Carbon Intensity uwzględnia kluczową część emisji Grupy ORLEN w całym łańcuchu wartości – emisje związane z zużyciem produktów, które zaliczają się do Kategorii 11 Zakresu 3.

Przyjęliśmy podejście produkcyjne, uwzględniając emisje wynikające ze zużycia gazu ziemnego wydobywanego przez Grupę ORLEN oraz emisje powstające podczas spalania paliw wyprodukowanych przez wszystkie rafinerie w Grupie ORLEN.

Plany rozwojowe dotyczące produkcji gazu ziemnego oraz wytwarzania paliw konwencjonalnych wpływają na ilość emisji zaliczających się do Kategorii 11 Zakresu 3. W związku z tym mają również istotny wpływ na przewidywaną realizację celu NCI.

CCS jako usługa (g CO_2e)

Działania ORLENU w zakresie transportu i składowania dwutlenku węgla (CCS) umożliwiające redukcję emisji gazów cieplarnianych u stron trzecich (usługa Carbon Management) są uwzględnione we wskaźniku NCI jako rodzaj offsetu redukującego emisje w liczniku.

Zawartość energetyczna wyprodukowanych produktów energetycznych (MJ)

Wszystkie produkty energetyczne wyprodukowane przez ORLEN są uwzględnione w NCI, w tym emisyjne paliwa konwencjonalne produkowane w rafineriach ORLENU, takie jak olej napędowy, benzyny, paliwa lotnicze i paliwa żeglugowe, a także zeroemisyjne paliwa alternatywne, takie jak biopaliwa, wodór dla sektora automotive oraz paliwa syntetyczne. NCI obejmuje również gaz ziemny wydobywany przez Grupę ORLEN za pośrednictwem spółek działających w Polsce, Norwegii, Kanadzie i Pakistanie.

Energia uwzględniona w NCI to również energia elektryczna i ciepło produkowane przez Grupę ORLEN z wykorzystaniem konwencjonalnych źródeł energii, takich jak gaz ziemny oraz odnawialnych źródeł energii, w tym energetyki wiatrowej, fotowoltaiki, energetyki wodnej, biogazu i biomasy.

Zaliczane są wszystkie wolumeny energii wytworzone w ramach działalności pozostającej pod kontrolą operacyjną i finansową spółek Grupy ORLEN, a także wolumeny energii pochodzące ze spółek konsolidowanych metodą praw własności (*joint venture*).

Rok bazowy

Rok 2019 stanowi rok bazowy dla celów dekarbonizacji Grupy ORLEN. Wybrano rok 2019 jako rok bazowy, w związku z tym, że kolejne lata charakteryzowały się znaczącymi zaburzeniami, takimi jak pandemia COVID-19, które wpłynęły w istotny sposób na emisje, generując trudne do przewidzenia wahania. Ponadto, w kolejnym, 2020 r roku Grupa ORLEN ogłosiła ambicję Net Zero do 2050 roku oraz pierwsze średnioterminowe cele redukcji emisji.

Po fuzjach ENERGA (kwiecień 2020 roku), LOTOS (sierpień 2022 roku) i PGNiG (listopad 2022 roku) przeprowadzono rekalkulację roku bazowego 2019, zgodnie z wytycznymi GHG Protocol wymagających rekalkulacji w przypadku zmian strukturalnych. W wyniku tych działań, uwzględniając emisje przejętych aktywów we wszystkich trzech zakresach od 2019 roku wartości bazowe celów redukcji emisji uległy znaczącej zmianie, obejmując znacznie szerszy zakres emisji niż dotychczas.

Zakresy 1 i 2 wzrosły głównie w wyniku rozszerzenia działalności w energetyce konwencjonalnej, ciepłownictwie i rafinerii. Ponadto, zwiększona sprzedaż paliw konwencjonalnych oraz gazu ziemnego znacząco wpłynęła na wzrost emisji w Zakresie 3, w tym w kategorii 11.

W 2025 roku dokonano korekt w zaraportowanych emisjach za poprzednie lata, szczegółowo opisane w sekcji E1-6, które skutkowały zwiększeniem wolumenu emisji roku bazowego do poziomu 17,5 mln ton CO_2e w celu Oil & Gas (16,8 wg publikacji za rok 2024) oraz do poziomu 78,6 g CO2e/MJ (78 wg publikacji za rok 2024) w celu Net Carbon Intensity. Jednocześnie, w ramach aktualizacji metodyki raportowania, emisje Zakresu 2 dla celów dekarbonizacyjnych przeliczono zgodnie z podejściem Location-Based. Aktualizacja roku bazowego nie wpływa na przyjęte procentowe poziomy redukcji emisji do 2030 i 2035 roku i zapewnia spójność z danymi ujawnionymi w sprawozdaniu w oparciu o aktualne wyliczenia emisji.

6.3.5 Zużycie energii i koszyk energetyczny [E1-5]

Metodyka obliczania zużycia energii i miksu energetycznego

Dane dotyczące zużycia energii obejmują wszystkie spółki o jakich mowa w ujawnieniu BP-1.

Dane dotyczące zużycia energii elektrycznej, ciepła oraz paliw są pozyskiwane z systemów pomiarowych funkcjonujących w instalacjach produkcyjnych, systemów ERP, zestawień operatorów oraz faktur od dostawców energii. W przypadku braku pełnych danych stosowane są estymacje oparte na wskaźnikach branżowych i danych historycznych. Zebrane jednostki pierwotne przeliczane są na energię końcową przy zastosowaniu współczynników zgodnych z krajowymi wytycznymi i obowiązującymi standardami raportowania.

W procesie raportowania identyfikowane są przepływy energii pomiędzy spółkami w Grupie, które następnie podlegają eliminacji w celu uniknięcia podwójnego wykazania zużycia. Zakupy energii klasyfikowane są według dostawcy oraz źródła pochodzenia, z uwzględnieniem gwarancji pochodzenia oraz miksów energetycznych publikowanych przez sprzedawców energii. Energia wytwarzana w ramach Grupy przypisywana jest do odpowiednich kategorii w zależności od źródła i rodzaju paliwa. Zużycie własne poszczególnych spółek określane jest na podstawie bilansu energii nabytej, wytworzonej i odsprzedanej, a następnie konsolidowane na poziomie całej Grupy Kapitałowej.

W trakcie procesu doskonalenia metodyki raportowania wprowadzono korekty dotyczące danych za 2024 rok wytworzonej energii elektrycznej oraz sposobu wyznaczania zużycia zakupionej energii spoza organizacji dla jednej ze spółek obrotu. Wprowadzona korekta obniżyła poziom wytworzonej energii o 14 273 MWh.

Ponadto, w wyniku doprecyzowania metodyki oraz braku wiarygodnych informacji potwierdzających pochodzenie energii jądrowej, całość zużycia energii ze źródeł jądrowych zaraportowanych w raporcie za 2024 rok została przeklasyfikowana do kategorii energii zakupionej lub pozyskanej ze źródeł kopalnych. Dokonano również korekty danych dotyczących zużycia zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej oraz chłodzenia ze źródeł odnawialnych. Korekta ta wynika ze zmiany podejścia metodycznego – zastosowano podejście oparte na rynku (market-based), zamiast podejścia opartego na lokalizacji (location-based), zgodnie z obowiązującymi wytycznymi raportowania zrównoważonego rozwoju. Do całkowitego zużycia energii doliczono również część paliw spalanych w procesach rafineryjnych i petrochemicznych, które zostały pominięte w poprzednim raporcie, zmieniono również klasyfikację paliwa gazowego, które powstaje w procesach przetwarzania ropy naftowej.
Wszystkie wprowadzone zmiany dotyczące ujawnienia za 2024 podniosły całkowite zużycie energii o 843 988 (1%).

Tabela 69 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii i koszyk energetyczny	j.m.	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	[MWh]	22 642 545	20 753 928	20 753 929
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	[MWh]	32 817 358	31 608 840	24 910 951
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	[MWh]	26 454 503	27 904 682	33 201 724
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	[MWh]	62 948	0	0
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	[MWh]	2 374 419	3 507 408	1 947 067
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5).	**[MWh]**	**84 351 773**	**83 774 858**	**80 813 670**
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	[%]	97%	97%	95%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	[MWh]	0	0	412 391
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	[%]	0%	0%	0,5%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	[MWh]	1 603 231	1 076 858	1 076 834
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	[MWh]	531 879	572 570	2 273 942
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	[MWh]	281 840	725 917	729 379
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8–10).	**[MWh]**	**2 416 950**	**2 375 345**	**4 080 154**
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	[%]	3%	3%	4,8%
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6 i 11).	**[MWh]**	**86 768 723**	**86 150 203**	**85 306 215**

Tabela 70 Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych i odnawialnych

Wyszczególnienie	j.m.	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych	[MWh]	42 794 555	39 309 280	40 478 155
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych	[MWh]	3 784 564	2 974 631	2 913 435

Przychody netto	j.m.	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Z działalności w sektorach o znaczącym wpływie na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	[mln PLN]	267 827	294 886	294 976
Z działalności innej niż sektory o dużym wpływie	[mln PLN]	0	0	0
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	[mln PLN]	267 827	294 886	294 976

Tabela 71 Energochłonność

Wyszczególnienie	j.m.	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Całkowite zużycie energii	[MWh]	86 768 723	86 150 203	85 306 215
Energochłonność (całkowite zużycie energii na przychody netto)	[MWh/mln PLN]	324	292	289

6.3.6 Emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2, 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych [E1-6]

Zakres raportowanych emisji gazów cieplarnianych w Grupie ORLEN jest zgodny z zakresem raportowania w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy ORLEN i został opisany w części BP-1. W porównaniu z rokiem 2024 granice organizacyjne zmieniono zgodnie ze zmianami organizacyjnymi i struktury Grupy ORLEN. Zmodyfikowano również podział śladu węglowego według segmentów działalności, dostosowując go do nowej struktury zarządczej Grupy ORLEN.

W 2025 roku dokonano aktualizacji danych raportowanych za rok 2024 w zakresie emisji Zakresu 3. Emisje te, pierwotnie zaprezentowane w oparciu o szacunki bazujące na danych z 2023 roku oraz wskaźnikach przychodowych (2023 vs. 2024), zostały zastąpione emisjami obliczonymi na podstawie rzeczywistych danych operacyjnych oraz literaturowych wskaźników emisji, zgodnie z zasadami GHG Protocol. Emisje w Zakresie 3 na moment publikacji Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju w 2024 roku, ze względu na brak dostępności danych nie były zgodne z GHG Protocol. W bieżącym raporcie emisje za rok 2025 i dane przekształcone za 2024 rok są zgodne z GHG Protocol i ESRS.

Różnice rok do roku wynikają w szczególności z:

- zrewidowanie i opracowane na nowo kwestionariusze do zbierania w rozszerzonym zakresie danych dot. działalności poszczególnych spółek;
- ujęcie pełnych emisji biogenicznych poza zakresami w przypadku paliw zawierających biokomponenty:
  - dla Zakresu 1 przyjęto założenie polegające na wyliczeniu emisji biogenicznych poza Zakres 1 z spalania komponentów biogenicznych zawartych w benzynie (10% bioetanolu) oraz oleju napędowym (7% FAME) w ujęciu całej grupy kapitałowej oraz wykazano emisje biogeniczne

z zakupionej i zużytej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodu bez wyłączenia ich z sumy emisji Zakresu 1;
  - dla Zakresu 3 emisje biogeniczne zostały wyłączone z Kategorii 11 Zakresu 3 i zaprezentowane osobno;
- zmiany w klasyfikacji zakupionych paliw w zależności od przeznaczenia (zużycie własne: Zakres 3 Kategoria 3; odsprzedaż: Zakres 3 kategoria 1); Paliwa zużywane przez Grupę, tj. spalane lub zużyte w procesie produkcyjnym, zostały w 2025 roku ujęte w Kategorii 3 (w 2024 roku ujawniono je w Kategorii 1);
- przypisanie transportu paliw zużywanych na potrzeby własne do Kategorii 3 Zakresu 3.

Różnice pomiędzy wynikami śladu węglowego z zakresu 1 i 2 za lata 2024 i 2025 wynikają przede wszystkim ze zmiany podejścia do gromadzenia, przetwarzania i konsolidacji danych emisyjnych. W roku 2024 kalkulacja była realizowana w oparciu o arkusze Excel, co wiązało się z większym udziałem manualnego przetwarzania danych, ograniczoną automatyzacją kontroli jakości oraz większym ryzykiem niejednorodności w zakresie sposobu raportowania i agregacji danych przez poszczególne jednostki. Natomiast w roku 2025 wdrożono nowe narzędzie bazodanowe, które umożliwiło bardziej uporządkowane i spójne zarządzanie danymi wejściowymi, automatyzację części walidacji, ujednolicenie logiki obliczeniowej oraz pełniejsze odwzorowanie zakresu raportowania. W efekcie wyniki za 2025 rok i poprzednie lata są oparte na bardziej dojrzałym i usystematyzowanym procesie kalkulacyjnym, co mogło wpłynąć na zmianę wartości emisji względem poprzednich lat.

Dla przyzakładowych oczyszczalni ścieków zaimplementowano formuły z IPPC 2019 Refinement Guidelines. Emisje Zakresu 3 oparte na danych pierwotnych od dostawców i partnerów łańcucha wartości w 2025 roku stanowiły poniżej 0,1% całości danych; pozostałe obliczenia bazowały na corocznie aktualizowanych wskaźnikach literaturowych.

Proces obliczeń przeprowadzono zgodnie z metodykami:

- GHG Protocol Corporate Standard (Zakres 1),
- GHG Protocol Scope 2 Guidance (Zakres 2),
- GHG Protocol Scope 3 Standard (Zakres 3).

Wykorzystano także branżowe wytyczne sektorowe API (American Petroleum Institute), IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) oraz IOGP (International Association of Oil & Gas Producers) dotyczące specyfiki emisji w sektorze oil & gas. Dane zbierano w dedykowanych formularzach Excel, a obliczenia wykonano w narzędziu bazodanowym automatycznie pobierającym dane źródłowe.

Tabela 72 Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 objęte regulacjami [t CO_2e]

Zakres 1 – bezpośrednie emisje CO_2, w tym:	**2025**	**2024 (dane przekształcone)**	**2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)**
Emisje CO_2 objęte regulacjami	23 836 422,99	23 144 917,43	22 768 539
Udział procentowy	*92%*	*92%*	*91%*
Emisje CO_2 nie objęte regulacjami	2 211 927,83	2 063 047,72	1 976 480
Udział procentowy	*8%*	*8%*	*9%*

Kategoria gazów cieplarnianych	**Zakres 1 [t CO_2e]**
CO_2	24 866 605,93
CH_4	1 109 582,84
N_2O	84 286,13

Tabela 73 Emisje z zakresu 1, 2 (w dwóch perspektywach) [t CO_2e]

Wyszczególnienie	2025			2024 (dane przekształcone)			2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)		
	Zakres 1	Zakres 2 market-based	Zakres 2 location-based	Zakres 1	Zakres 2 market-based	Zakres 2 location-based	Zakres 1	Zakres 2 market-based	Zakres 2 location-based
Skonsolidowana Grupa do celów rachunkowości Grupy ORLEN	24 157 655,57	2 605 467,89	1 663 936,33	23 266 698,14	2 964 581,30	2 181 150,02	b.d.	b.d.	b.d.
Emisje w nieskonsolidowanych jednostkach zależnych, które nie są w pełni skonsolidowane w sprawozdaniu finansowym skonsolidowanej Grupy do celów rachunkowości									
• Rafineria Gdańska (70% udziałów)	1 539 316,51	351 520,91	228 292,48	1 561 057,77	342 168,74	236 966,71	b.d.	b.d.	b.d.
• Butadien Kralupy AS (51% udziałów)	4,88	24 953,38	23 463,66	5,52	35 123,72	31 684,23	b.d.	b.d.	b.d.
• Projekty wydobywcze zgodnie z udziałem ORLEN Upstream Norway AS w tych projektach	351 373,86	52 832,42	2 864,67	380 203,73	61 098,58	6 054,57	b.d.	b.d.	b.d.
Emisje skonsolidowanej grupy do celów rachunkowości oraz emisje z nieskonsolidowanych jednostkach, nie w pełni skonsolidowanych w sprawozdaniu finansowym	26 048 350,82	3 034 774,60	1 918 557,14	25 207 965,16	3 402 972,34	2 455 855,53	b.d.	b.d.	b.d.
Grupa ORLEN + Rafineria Gdańska (70% udziałów)							24 745 019	2 510 274	1 764 913

Tabela 74 Emisje Zakresu 3 w podziale na kategorie

Kategorie emisji Zakresu 3 [t CO_2e]	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
1. Zakupione towary i usługi (upstream)	19 733 787,52	21 486 068,86	8 819 551
2. Dobra inwestycyjne (upstream)	16 134 806,33	14 348 510,66	0
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	11 538 033,83	8 644 970,50	4 058 523
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu (upstream)			447 393
5. Odpady wytworzone w ramach operacji (upstream)			9 548
6. Podróże służbowe (upstream)			703
7. Dojazd pracowników do pracy (upstream)	Kategorie nieistotne		0
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu (upstream)			0
9. Transport na niższym szczeblu (downstream)			396 747
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów (downstream)	3 489 240,12	5 622 229,92	5 726 192
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów (downstream)	162 290 001,70	159 917 239,88	139 095 870
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia (downstream)			0
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu (downstream)	Kategorie nieistotne		0

Kategorie emisji Zakresu 3 [t CO_2e]	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
14. Franczyzy (downstream)			0
15. Inwestycje (downstream)			0
Razem	213 185 869,50	**210 019 019,82**	**158 554 527**

Tabela 75 Całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na łańcuch wartości [t CO_2e]

Poziom łańcucha wartości w roku	Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda market-based)			Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda location-based)		
	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Emisje upstream (Zakres 3, kategorie 1, 2, 3)	47 406 627,68	44 479 550,02	13 335 718	47 406 627,68	44 479 550,02	13 335 718
Operacje własne (Zakres 1 + 2)	29 083 125,43	28 610 937,49	27 255 293	27 966 907,96	27 663 820,68	26 509 932
Emisje downstream (Zakres 3, kategorie 10, 11)	165 779 241,82	165 539 469,80	145 218 809	165 779 241,82	165 539 469,80	145 218 809
Całkowite emisje gazów cieplarnianych	242 268 994,93	**238 629 957,31**	**185 809 820**	241 152 777,46	**237 682 840,50**	**185 064 459**

Tabela 76 Wskaźniki intensywności emisji gazów cieplarnianych

Wskaźnik	j.m.	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Przychody netto ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ORLEN	[mln PLN]	267 827	294 886	294 976
Wskaźnik intensywności emisji gazów cieplarnianych (market-based)	[t CO_2e/mln PLN]	904,57	809,23	629,92
Wskaźnik intensywności emisji gazów cieplarnianych (metoda location based)	[t CO_2e/mln PLN]	900,41	806,02	627,39

Wskaźnik intensywności emisji gazów cieplarnianych liczony jako całkowita emisja gazów cieplarniach do przychodów netto ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ORLEN.

Tabela 77 Ślad węglowy Grupy ORLEN w podziale na segmenty operacyjne [t CO_2e]

Segmenty operacyjne Grupy ORLEN	Zakres 1	Zakres 2 market-based	Zakres 2 location-based	Zakres 3
Upstream & Supply	1 407 019,99	116 348,50	45 883,42	33 222 690,49
Downstream	14 271 848,88	1 499 785,17	985 434,32	101 333 656,68
Energy	10 342 908,24	1 360 130,20	851 963,51	15 484 301,86
Consumer & Products	14 011,92	48 614,60	28 620,64	63 089 942,25
Funkcje korporacyjne	12 561,79	9 896,13	6 655,25	55 278,22
Razem	**26 048 350,82**	**3 034 774,60**	**1 918 557,14**	**213 185 869,50**

Tabela 78 Biogeniczne emisje CO_2 ze spalania lub biodegradacji biomasy Zakresu 1, 2 i 3 [t CO_2e]

Zakres 1	Zakres 2 market-based	Zakres 2 location-based	Zakres 3
826 778,94	17 582,19	17 582,19	3 736 579,86

6.3.7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla [E1-7]

Grupa ORLEN w okresie sprawozdawczym nie korzystała z projektów usuwania i składowania gazów cieplarnianych w ramach operacji własnych, łańcuchu wartości ani poza swoim łańcuchem wartości. Poza łańcuchem wartości nie zidentyfikowano również wartości jednostek emisji dwutlenku węgla, które zostały anulowane lub zaplanowane do anulowania.

W krótkiej i średniej perspektywie Grupa ORLEN zakłada wykorzystanie technologii CCU i CCS jako jednego z działań służących redukcji emisji gazów cieplarnianych.

W ramach dalszych prac nad strategią dekarbonizacji Grupy ORLEN analizowane będą możliwości wykorzystania offsetów technologicznych, w tym CCU i CCS, oraz offsetów opartych na zasobach naturalnych, w szczególności w perspektywie długoterminowej ukierunkowanej na osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Potencjalne szersze zastosowanie instrumentów kompensacyjnych, w tym carbon credits, do 2050 roku będzie rozpatrywane w zakresie i na zasadach zgodnych z regulacjami Unii Europejskiej, z uwzględnieniem warunków, które zostaną formalnie określone w obowiązujących oraz przyszłych aktach prawnych i wytycznych regulacyjnych.

6.3.8 Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla [E1-8]

Grupa ORLEN posiada mechanizmy, które wspierają kierowanie kapitału w stronę inwestycji nisko- i zeroemisyjnych. Jednym z kluczowych narzędzi jest uwzględnianie kosztu emisji CO_2 w planowaniu finansowym i strategicznym dla działalności objętej systemem EU ETS. Dzięki temu koszt emisji staje się istotnym elementem oceny opłacalności nowych projektów i wpływa na decyzje inwestycyjne oraz strategiczne w całej Grupie.

Ceny emisji dwutlenku węgla uwzględniane w planowaniu strategicznym są spójne z cenami stosowanymi na potrzeby sprawozdawczości finansowej, w ramach której są wykorzystywane m.in. do ustalania okresów użytkowania aktywów, przeprowadzania testów na utratę wartości oraz analiz opłacalności potencjalnych przejęć w odniesieniu do aktywów objętych systemem EU ETS.

Wewnętrzna wycena emisji CO_2 służy przede wszystkim analizie wpływu nowych inwestycji na emisje Zakresu 1, szczególnie w obszarach objętych EU ETS, który odpowiada za ponad 90% bezpośrednich emisji Grupy ORLEN. Takie podejście pozwala ocenić, jak projekty poradzą sobie w przyszłości – w warunkach zaostrzających się regulacji i rosnących cen uprawnień – oraz wspiera wybór rozwiązań zgodnych z celami dekarbonizacyjnymi i długoterminową strategią klimatyczną.

Na potrzeby planowania strategicznego Grupa ORLEN stosuje własne założenia dotyczące przyszłych cen CO_2, odzwierciedlające kierunek unijnej polityki klimatycznej. Obejmują one trzy scenariusze: bazowy, przyspieszonej transformacji oraz opóźnionej transformacji, różniące się

przede wszystkim tempem wzrostu cen uprawnień i ścieżką zużycia energii. Założenia te wygładzają krótkoterminowe wahania rynkowe, aby uchwycić możliwie stabilny, długoterminowy trend.

W dłuższej perspektywie Grupa zakłada dalszy wzrost cen EUA w systemie EU ETS, spójny z celem UE osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku. W scenariuszu bazowym oznacza to:

- wzrost cen do ok. 120 EUR/tCO_2 do 2030 roku,
- dalsze zwiększanie się cen do ponad 250 EUR/tCO_2 ok. 2040 roku,
- a następnie wzrost w kierunku ok. 350 EUR/tCO_2 do 2050 roku.

Równolegle Grupa monitoruje rozwój nowego systemu EU ETS 2, który obejmie część emisji Zakresu 3 – szczególnie tych związanych z transportem drogowym i budynkami. Ze względu na wczesny etap wdrażania ETS 2, jego potencjalny wpływ jest obecnie analizowany i stopniowo uwzględniany w procesach planowania finansowego i strategicznego.

Tabela 79 Rodzaj wewnętrznej wyceny emisji dwutlenku węgla

Rodzaj wewnętrznej wyceny emisji dwutlenku węgla	Wolumen emisji [t CO_2]	Zakres emisji	Cena (EUR/t CO_2) w scenariuszu bazowym			
	2025		2026	2030	2040	2050
CO_2 prawa do emisji	23 836 422,99	92% Zakresu 1	~86	~120	~ 250	~ 350

6.4 Zanieczyszczenia [ESRS E2]

Tabela 80 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie zanieczyszczeń [E2.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	E2 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal	Europa	**Zanieczyszczenie powietrza**				
			Emisja substancji i pyłów do powietrza z wyłączeniem emisji gazów cieplarnianych (GHG)	I	-	R, P	O, D, U
			Koszty związane z niedostosowaniem do zmian prawa	R			O, D, U
			Zanieczyszczenie wody				O, D, U
			Przenikanie szkodliwych substancji do cieków i zbiorników wodnych	I	-	R	O, D, U
			Koszty związane z koniecznością wdrażania nowych rozwiązań w celu ograniczenia zanieczyszczenia wody, dostosowanie do wymogów regulacyjnych	R			O, D, U
			Obniżenie kosztów wynikających ze zużycia wody dzięki wykorzystaniu jej w obiegu zamkniętym	O			O, D, U
			Ryzyko poniesienia dodatkowych kosztów związanych z koniecznością rekultywacji wód powierzchniowych oraz kosztów remediacji w przypadku zanieczyszczenia gleb, wynikających z emisji substancji szkodliwych do cieków wodnych i gruntów	R			O, D, U
			Zanieczyszczenie gleby				
			Ponoszenie nadmiernych kosztów związanych z remediacją; niewłaściwie zabezpieczona rezerwa na remediację; zaostrzone wymagania prawne związane z remediacją	R			O, D, U
Downstream, Consumer & Products	Rafineria; Petrochemia; Detal	Europa	**Substancje potencjalnie niebezpieczne**				
			Wytwarzanie i stosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych w ramach działalności produkcyjnej	I	-	R	O
			Koszty związane z koniecznością zmiany stosowanych substancji na bezpieczne	R			O
			Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy				
			Wytwarzanie i stosowanie substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w ramach działalności produkcyjnej	I	-	R	O
			Koszty związane z koniecznością zmiany stosowanych substancji na bezpieczne	R			O
			Zwiększona konkurencyjność produktów na rynku poprzez zmianę stosowanych substancji na bezpieczne / niewzbudzające obaw	O			O
Downstream	Petrochemia		**Mikrodrobiny plastiku**				
			Potencjalne wprowadzenie zanieczyszczenia mikrocząstkami polimerów syntetycznych (SPM)	I	-	P	O, D, U

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Zanieczyszczenie powietrza	R	✓	✓	✓
Zanieczyszczenie wody	R	✓	✓	✓
	O		✓	✓
	R	✓	✓	✓
Zanieczyszczenie gleby	R	✓	✓	✓
Substancje potencjalnie niebezpieczne	R	✓	✓	✓
Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	R	✓	✓	✓
	O		✓	✓

6.4.1 Polityki związane z zanieczyszczeniem [E2-1]

W Grupie ORLEN zakończono prace nad przygotowaniem projektu polityki dotyczącej zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami związanymi z zapobieganiem zanieczyszczeniom i ich kontrolą, obejmującymi m.in. zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby, zastępowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych, minimalizację ich stosowania oraz stopniowe wycofywanie substancji wzbudzających szczególnie duże obawy. Polityka ta uwzględni także zapobieganie incydentom i sytuacjom nadzwyczajnym oraz skuteczne zarządzanie ich wpływem na ludzi i środowisko. Proces jej przygotowania został zainicjowany w drugim kwartale 2025 roku, a jej formalne przyjęcie planowane jest w roku 2026.

Do czasu opracowania i wdrożenia odrębnej polityki dotyczącej zapobiegania i minimalizacji zanieczyszczeń, zagadnienia te są ujęte w Polityce ochrony środowiska Grupy ORLEN, wprowadzonej zarządzeniem Prezesa Zarządu ORLEN S.A. z dnia 20 stycznia 2025 roku. Dokument został opracowany jako wewnętrzna regulacja o charakterze ogólnogrupowym i przed jego przyjęciem poddano go szerokim konsultacjom w wielu obszarach organizacji, a także obowiązkiem upowszechnienia wśród pracowników Grupy ORLEN.

Dokument ten stanowi nadrzędne ramy zarządzania zagadnieniami środowiskowymi w Grupie ORLEN i obejmuje swoim zakresem kluczowe aspekty oddziaływania działalności na środowisko. Polityka ochrony środowiska Grupy Kapitałowej ORLEN określa zobowiązania Grupy dotyczące minimalizacji negatywnego wpływu działalności na środowisko oraz wskazuje zasady, jakimi kieruje się ona w swoich działaniach.

Zobowiązania Grupy ORLEN wynikające z Polityki ochrony środowiska dotyczą m.in.:

- ustalania celów związanych z ochroną środowiska naturalnego w ramach jej działalności,
- planowania projektów inwestycyjnych z uwzględnieniem ich oddziaływania na środowisko naturalne,
- stawiania na innowacje i rozwój nowych technologii, które mogą przyczynić się do lepszej ochrony środowiska,
- ciągłego doskonalenia procesów w obszarach jej działalności oraz systemów zarządzania środowiskowego, wdrażanie zrównoważonych praktyk,
- realizowania zaplanowanych działań zmierzających do osiągnięcia wyznaczonych celów związanych z ochroną środowiska naturalnego w ramach prowadzonej działalności i monitorowania ich postępów,
- prowadzenia badań środowiskowych, ankiet i programów oraz rozszerzania cyfryzacji procesów w obszarach jej działalności w celu doskonalenia monitorowania i ograniczania jej wpływu na środowisko,
- wymagania od kontrahentów przestrzegania określonych standardów środowiskowych i wspierania ich w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko i klimat,
- podnoszenia świadomości i skutecznego wdrażania założeń Polityki ochrony środowiska Grupy Kapitałowej ORLEN, także poprzez działania edukacyjne i szkolenia dla pracowników, wspieranie proekologicznych postaw i działań oraz promowanie idei zrównoważonego rozwoju w otoczeniu lokalnym.

Zakres Polityki ochrony środowiska Grupy Kapitałowej ORLEN obejmuje przede wszystkim własną działalność operacyjną Grupy ORLEN, a także – w zakresie istotnym – relacje z podmiotami w łańcuchu wartości, w szczególności poprzez wymaganie od kontrahentów i dostawców przestrzegania określonych standardów środowiskowych.

Dokument ten stanowi podstawę dla dalszego rozwoju bardziej szczegółowych polityk sektorowych, w tym m.in. planowanej polityki związanej z zapobieganiem i minimalizacją zanieczyszczeń, czy opracowanej i zatwierdzonej przez Prezesa Zarządu ORLEN S.A. jeszcze w 2025 roku Polityki Gospodarki o Obiegu Zamkniętym.

Kwestie dotyczące zanieczyszczeń to jeden z filarów strategii zrównoważonego rozwoju na lata 2025-2035 uwzględnione w strumieniu 6 – Gospodarka o obiegu zamkniętym i minimalizacja zanieczyszczeń. Jednym z celów tego strumienia, jakie przyjęto na rok 2030, jest optymalizacja wskaźników emisji SO_2, NOx, pyłów i innych zanieczyszczeń w Grupie ORLEN.

W Grupie ORLEN funkcjonują ponadto systemy zarządzania środowiskowego, które są ściśle związane z kontrolą oraz minimalizacją emisji zanieczyszczeń. Dokumenty te służą zapewnieniu bezpiecznego prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Są one narzędziem wspierającym odpowiedzialne zarządzanie, ze szczególnym zwróceniem uwagi na utrzymanie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska, a także podnoszenie świadomości w tym zakresie wśród pracowników zaangażowanych w działania mogące oddziaływać na środowisko.

6.4.2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem [E2-2]

Działalność Grupy ORLEN obejmująca działalność wydobywczą, rafinację ropy naftowej, wytwarzanie produktów chemii organicznej i nieorganicznej, energetyczne spalanie, pakowanie produktów, jak również działalność usługową, wiąże się z oddziaływaniem na środowisko m.in. poprzez emisje zanieczyszczeń. Skala oraz sposób oddziaływania na środowisko jest różny w zależności od rodzaju działalności spółki, a także od jej wielkości i geograficznego obszaru funkcjonowania.

Grupa ORLEN pracuje nad ograniczeniem negatywnego wpływu działalności na otoczenie, minimalizuje ryzyka związane z zanieczyszczeniami m.in. poprzez inwestycje w urządzenia, technologie redukujące emisje zanieczyszczeń, wdrażanie wytycznych BAT/BREF w zakresie technik i działań ograniczających emisje, stopniowe zastępowanie substancji niebezpiecznych biodegradowalnymi odpowiednikami oraz utrzymywanie rygorystycznych procedur reagowania na awarie i wycieki.

Kierunki działań w odniesieniu do istotnych kwestii związanych z zanieczyszczeniami, których przestrzega Grupa ORLEN są określone w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035 oraz spójnej z nią Polityce ochrony środowiska Grupy Kapitałowej ORLEN.

Spółki Grupy ORLEN monitorują każdego roku poziom zanieczyszczeń m.in. poprzez pomiary emisji do powietrza, badania gleby, wód i ścieków przez akredytowane laboratoria badawcze. Zakresy i sposoby monitorowania zanieczyszczeń są dostosowane do obowiązujących przepisów prawnych i posiadanych decyzji administracyjnych i realizowane zgodnie z metodykami referencyjnymi. Otrzymane wyniki są podstawą do oceny prowadzonych procesów oraz w razie potrzeby podejmowania działań korygujących. Realizowany jest także obowiązek corocznego raportowania do właściwych organów administracji. Informacje na temat emisji zanieczyszczeń przekazywane są do odpowiednich organów administracji. Wybrane spółki publikują te informacje w sporządzanych raportach publicznie dostępnych.

W Grupie ORLEN funkcjonuje szereg procedur, zarządzeń, instrukcji dotyczących ochrony środowiska, których tematyka jest powiązana z zarządzaniem i ograniczaniem emisji zanieczyszczeń obejmujących m.in. łagodzenie negatywnych wpływów zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby, unikanie incydentów i sytuacji nadzwyczajnych oraz ograniczenia ich wpływu na ludzi i środowisko. Dokumenty te stanowią narzędzie wspierające odpowiedzialne zarządzanie, ze szczególną uwagą utrzymania najwyższych standardów bezpieczeństwa pracy oraz ochrony środowiska. Poddawane są weryfikacji i aktualizacji według potrzeb. W spółkach Grupy ORLEN istnieją również wewnętrzne procedury prowadzenia monitoringu i wykonywania pomiarów związanych z ochroną środowiska.

Spółki Grupy ORLEN przeznaczają zasoby finansowe na realizację planów działań zapobiegających zanieczyszczeniom, traktując je jako kluczowy element strategii zrównoważonego rozwoju i utrzymania przewagi technologicznej. Realizacja planów operacyjnych i inwestycyjnych wymaga nakładów finansowych, które planowane i określane są indywidualnie w planach operacyjnych, remontowych i inwestycyjnych.

Na działania związane z zanieczyszczeniami Spółki Grupy ORLEN przeznaczają zasoby:

- finansowe: obejmujące wydatki na pomiary i usługi laboratoryjne, realizację projektów budżetowych związanych z badaniami, monitoringiem i nadzorem środowiskowym a także nakłady inwestycyjne,
- techniczne: w szczególności systemy pomiarowe,
- organizacyjne i kadrowe: w tym pracowników odpowiedzialnych za ochronę środowiska, monitoring, raportowanie, nadzór, kontrole, utrzymanie ruchu, wsparcie zewnętrznych wykonawców (badania środowiskowe, doradztwo).

Poszczególne działania w zakresie zanieczyszczeń są finansowane zarówno z wydatków operacyjnych (OPEX) jak i inwestycyjnych (CAPEX). Nakłady inwestycyjne CAPEX przeznaczone na te działania wyniosły w 2025 roku około 210 mln PLN, natomiast wydatki CAPEX planowane na rok 2026 to 235 mln PLN.

Większość wydatków ponoszona jest ze środków własnych, a w mniejszej części w postaci pożyczek wewnątrzgrupowych, finansowania zewnętrznego, np. ze środków europejskich w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Infrastruktury, Klimatu i Środowiska na lata 2021-2027 (FEnIKS), środki finansowe z instrumentu Fundusze Europejskie Nowoczesna Gospodarka na lata 2021-2027 oraz o dofinansowanie projektów polegających na wdrażaniu innowacji procesowych w obszarze infrastruktury gazu w ramach Programu Priorytetowego „Innowacje dla Środowiska”.

Kluczowe operacje Koncernu realizowane są głównie na terenie Unii Europejskiej i dotyczą przede wszystkim własnej działalności Grupy ORLEN. W ramach swojej działalności operacyjnej i łańcucha wartości Grupa ORLEN zarządza zewnętrznymi wykonawcami usług i dostawcami towarów poprzez obowiązujący Kodeks Postępowania dla Dostawców Grupy ORLEN. Spółki Grupy mogą dodatkowo wpływać na podmioty współpracujące, poprzez wewnętrzne akty organizacyjne, zobowiązując je do usuwania skutków ewentualnych szkód powstałych bezpośrednio lub pośrednio z emisji, wycieku, uwalniania, innej formy przedostawania się do powietrza, wody, gruntu substancji niebezpiecznych. Ponadto w ORLEN S.A., przyjęto Regulamin ochrony środowiska umożliwiający

prowadzenie okresowych kontroli podmiotów współpracujących, uwzględniając przestrzeganie przez te podmioty przepisów z zakresu ochrony środowiska.

Realizowane i planowane kluczowe działania Grupy ORLEN, w tym działania ciągłe związane z zanieczyszczeniami w perspektywie krótkoterminowej (do 1 roku):

- budowa jednostki TGTU III (ang. Tail Gas Treatment Unit) - instalacji oczyszczania gazów poprocesowych po procesie Clausa, redukującej emisję SO_2 z procesu Clausa;
- wdrożenie oraz utrzymanie ciągłego systemu monitorowania i kontrolowania szczelności instalacji przemysłowych LDAR (ang. Leak Detection and Repair- Wykrywanie i Naprawa Nieszczelności);
- budowa węzła CATOX (ang. Catalytic Oxidation) dla jednostki TEiG II - Instalacji Tlenku Etylenu i Glikolu w celu redukcji emisji związków organicznych;
- recyrkulacja spalin w instalacji odzysku chlorowodoru, skutkującej redukcją emisji zanieczyszczeń do powietrza;
- budowa elektrociepłowni opalanej biomasą realizowana w ramach kompleksu B2G w Jedliczu podwajająca produkcję pary oraz energii elektrycznej na potrzeby instalacji bioetanolu 2G oraz istniejących instalacji, która jest pierwszym z elementów całkowitego odejścia od spalania węgla w lokalizacji Jedlicze i zmniejszenia emisji z paliw kopalnych - planowane zakończenie w I Q 2026 roku;
- uruchomienie w ramach realizacji Planu Inwestycyjnego kotłowni gazowo-olejowej w Ciepłowni Kawęczyn, która zastąpiła kotły węglowe oraz oddanie do użytkowania silników gazowych w EC Pruszków, m.in. dzięki czemu spodziewana jest redukcja zanieczyszczeń do powietrza;
- wybudowanie Układu Kondensacji Spalin w EC Siekierki (w trakcie odbiorów);
- wyposażenie zakładów spółki ORLEN Silesia w nowe instalacje oczyszczania spalin, które na wypadek wystąpienia gorszych parametrów paliw pozwalają na ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza do wymaganych parametrów;
- wyeliminowanie rutynowego spalania w pochodniach metanu z procesu wydobycia surowców;
- budowa nowego źródła pary szczytowo-rezerwowego (nowe kotły zastąpią zużyty Kocioł K1, który po zrealizowaniu inwestycji zostanie trwale wyłączony z eksploatacji). Projekt umożliwi spełnienie wymagań środowiskowych, zwiększy stabilność systemu energetycznego zakładu i zapewni pełną rezerwację jednostki CCGT (ang. Combined Cycle Gas Turbine - blok gazowo-parowy/elektrownia gazowo-parowa) – planowany termin zakończenia inwestycji 09.2026;
- kontynuacja działań inwestycyjnych zmierzających do ograniczenia emisji zanieczyszczeń, w tym zakresie zrealizowano projekt pn. "Konwersja Kotła OP650 nr 3 do spalania biomasy w udziale 50%". W 2025 roku przeprowadzono kolejne testy współspalania biomasy w udziale ok. 50%;
- w ramach modernizacji Elektrociepłowni Kalisz została odebrana do eksploatacji kotłownia rezerwowo-szczytowa (KRS) o mocy cieplnej ok. 50 MWt. Umieszczony na dwóch kondygnacjach układ składa się z trzech gazowych kotłów wodnych: dwóch o mocy ok. 20 MWt każdy oraz jednego o mocy 10 MWt. Nowe urządzenia zlokalizowano w istniejącej, zmodernizowanej części zakładu celem redukcji emisji zanieczyszczeń. Odebrany do eksploatacji został również kogeneracyjny układ dwóch silników gazowych o mocy cieplnej 20 MWt i elektrycznej 20 MWe;
- budowa układu kogeneracyjnego w Elektrociepłowni Elbląg, silniki posiadać będą łącznie moc – 30 MWt i 30 MWe, co dzięki wysokiej efektywności energetycznej znacząco zmniejszy emisję pyłów i zanieczyszczeń gazowych;
- planowana jest zabudowa węzła odsiarczania biogazu powstałego w procesie oczyszczania ścieków i skierowanie go do spalania na EC w Trzebini celem zmniejszenia emisji ze spalania paliw kopalnych - planowane zakończenie w 2026 roku;
- planowane jest rozpoczęcie budowy kotłowni rezerwowo-szczytowej w zakładzie w Jedliczu celem całkowitej eliminacji korzystania z węgla - obecnie projekt jest w fazie wstępnej (decyzja o zatwierdzeniu do realizacji) - planowane zakończenie na przełomie lat 2027/2028;
- planowane jest odseparowanie wód pochłodniczych zrzucanych do Kanału Żerańskiego, od dopływów z instalacji technologicznych EC Żerań – w 2026 roku zaplanowany jest przetarg na wykonanie prac budowlanych (realizacja do końca 2026 roku).

w perspektywie średnioterminowej (do 5 lat):

- modernizacja jednostki odzysku siarki w zakresie uzupełnienia istniejącego, dwustopniowego procesu Clausa o trzeci stopień katalityczny. Wdrożenie wybranej technologii zwiększy efektywność odzysku siarki w procesie Clausa oraz zapewni wysoki poziom efektywności środowiskowej tego procesu, który osiągnie ≥ 98,5%. Dodatkowy trzeci etap katalityczny procesu Clausa zapewni ciągłą konwersję SO_2 do siarki elementarnej oraz obniży stężenie SO_2 w produktach spalania - planowane zakończenie projektu to 31.12.2029;
- blok gazowo-parowy, kotłownia gazowa w EC Siekierki, pompy ciepła z układem kondensacji spalin na BGP oraz akumulator ciepła w EC Żerań, kotłownia gazowa w Ciepłowni Kawęczyn, kotłownia biomasowa w EC Pruszków, co przyczyni się do zmniejszenia emisji zanieczyszczeń do powietrza, oddanie do eksploatacji inwestycji w pespektywie do 2030 roku;
- przygotowanie Planu działania do podjęcia rozbudowy Biogazowni w Konopnicy o mocy elektrycznej 1,998 MWe i mocy cieplnej 2,128 MWt w horyzoncie czasowym do 2030 roku. Zwiększenie dostępności paliw alternatywnych spowoduje zmniejszenie zanieczyszczeń w wyniku ich spalania w porównaniu do paliw konwencjonalnych;
- blok wielopaliwowy w EC Żerań, pompy ciepła z układem kondensacji spalin na BGP w EC Siekierki, zabudowa wielkoskalowych pomp ciepła w oczyszczalniach ścieków Czajka, Południe i Pruszków, kotłownie elektrodowe w EC Żerań i EC Pruszków, co przyczyni się

do zmniejszenia emisji zanieczyszczeń do powietrza, oddanie do eksploatacji inwestycji w perspektywie po 2030 roku.

w perspektywie długoterminowej (powyżej 5 lat):

- realizacja projektów Morskich Farm Wiatrowych (MFW), które w horyzoncie długoterminowym stanowią inwestycję systemową w ograniczanie zanieczyszczeń środowiska, przyczynią się do redukcji emisji i zanieczyszczeń związanych ze spalaniem paliw kopalnych i wpisują się w długofalową transformację sektora energetycznego w kierunku źródeł nisko- i zeroemisyjnych.

Dodatkowe działania Grupy ORLEN obejmują inwestycje w odnawialne źródła energii, rozwój paliw alternatywnych, wdrażanie systemów zarządzania środowiskowego, modernizację infrastruktury oraz uczestnictwo w projektach badawczo-rozwojowych, co przyczynia się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Te działania wpływają również na wspieranie dekarbonizacji, która w sposób pośredni wpływa na obniżenie emisji zanieczyszczeń.

Spółki Grupy ORLEN śledzą skuteczność swoich działań w odniesieniu do istotnego wpływu, ryzyka i szans związanych z zanieczyszczeniami podejmując procesy kontrolne i monitoringowe, zalecane w decyzjach administracyjnych, które pozwalają na dokonanie oceny ryzyk i skali potencjalnych wpływów zanieczyszczeń oraz przyjęcie odpowiednich działań korygujących i naprawczych, jeśli występuje taka potrzeba lub ryzyko pogorszenia stanu środowiska.

Opisane działania i zasoby związane z zanieczyszczeniami w Grupie ORLEN wpisują się do każdej z warstw w hierarchii łagodzenia, tj. unikania zanieczyszczenia, zmniejszenia zanieczyszczenia, a także przywracania, regeneracji i przekształcania ekosystemów, w których wystąpiło zanieczyszczenie.

6.4.3 Cele związane z zanieczyszczeniem [E2-3]

Grupa planuje wyznaczyć wymierne, terminowe i zorientowane na rezultaty cele w perspektywie 5 lat. Do tego czasu przyjęto do realizacji w roku sprawozdawczym 2025 ambicje powiązane z zanieczyszczeniami, które wynikają z zapisów Strategii ORLEN do 2035 oraz Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035. Zgodnie z założeniami Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035, jedną z ambicji do 2030 roku jest optymalizacja wskaźników emisji SO_2, NOx, pyłów i innych zanieczyszczeń w Grupie ORLEN. W niektórych spółkach Grupy ORLEN przyjęto zasadę „zero incydentów" w odniesieniu do potencjalnych wycieków, stanowiących źródło emisji zanieczyszczeń oraz dążenie do minimalizacji stosowania substancji chemicznych stwarzających ryzyko.

Realizacja ww. ambicji jest monitorowana w ramach funkcjonujących systemów zarządzania środowiskowego, w tym ISO 14001 i EMAS. Monitoring ten realizowany jest przez pomiary i analizy emisji, audyty wewnętrzne, cykliczne przeglądy wskaźników na poziomie lokalizacji i jednostek organizacyjnych, systemy takie jak np. LDAR (ang. Leak Detection and Repair, pl. Wykrywanie Wycieków i ich Naprawa). Wyniki monitorowania zanieczyszczeń służą do oceny dotrzymania wielkości poziomów emisji, określonych w pozwoleniach zintegrowanych i sektorowych.

6.4.4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby [E2-4]

Zanieczyszczenia gleby

W Grupie ORLEN nie prowadzi się procesów unieszkodliwiania odpadów w glebie, tj. zgodnie z definicją E-PRTR uwolnienia do gleby związane są z procesami unieszkodliwiania odpadów w glebie (D2 – Przetwarzanie w glebie i ziemi i D3 – Głębokie zatłaczanie (np. zatłaczanie odpadów w postaci umożliwiającej pompowanie do odwiertów, wysadów solnych lub naturalnie powstających komór itd.)). Zanieczyszczenia gleby mogą wystąpić w skutek zdarzeń awaryjnych lub wycieków mających charakter incydentalny. W 2025 roku nie odnotowano emisji zanieczyszczeń do gleby podczas normalnej pracy instalacji Grupy ORLEN.

W przypadku pozyskania informacji o potencjalnym zanieczyszczeniu gleby przeprowadzane są badania mające na celu jej analizę w zakresie przekroczeń dopuszczalnych norm. Pomiar jest realizowany w oparciu o akredytowany pobór i analizy chemiczne próbek gleby, przeprowadzane przez akredytowane laboratoria. Ponadto w wybranych zakładach Grupy realizowane są okresowe badania przeprowadzane zgodnie z wydanymi decyzjami organów administracyjnych dla danego obszaru – np. decyzje marszałków województw. Pomiary i pobór prób zanieczyszczeń emitowanych do gleby odbywają się (w zakresie spółek działających w Polsce) na podstawie Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 1 września 2016 roku w sprawie sposobu prowadzenia oceny zanieczyszczenia powierzchni ziemi (Dz. U. 2016 poz. 1395) oraz przepisów pozostałych krajów, w których działalność prowadzą Spółki Grupy ORLEN.

Na potrzeby procesów gromadzenia danych do celów rachunkowości i sprawozdawczości w zakresie zanieczyszczeń, obowiązuje Zarządzenie określające zasady finansowania oraz sposoby realizacji prac remediacyjnych prowadzonych na obiektach ORLEN S.A.

Zanieczyszczenia powietrza

Ilość poszczególnych substancji zanieczyszczających, określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 stycznia 2006 roku w sprawie ustanowienia Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń i zmieniające dyrektywę Rady 91/689/EWG i 96/61/WE (dalej jako „rozporządzenie w sprawie E-PRTR"), wyemitowanych do powietrza w związku z funkcjonowaniem instalacji podmiotów Grupy ORLEN w latach 2024–2025, w których odnotowano emisje przekraczające progi określone w przywołanym rozporządzeniu została przedstawiona w Tabeli 81. Dodatkowo w Tabeli 82 zestawione zostały skonsolidowane dane o emisjach z instalacji spółek Grupy ORLEN, w podziale na segmenty biznesowe, w których również uwzględniono progi określone w przywołanym rozporządzeniu.

Wartości emisji za 2024 rok (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym), zostały określone na podstawie danych wskaźnikowych, które w roku raportowym 2025 zostały skorygowane do poziomu danych rzeczywistych. Przyczyną pierwotnego zastosowania szacunków był brak dostępu do kompletu danych pomiarowych w momencie publikacji sprawozdania. W przypadku emisji niemetanowych lotnych związków organicznych (NMVOC) w roku 2024 przyczyną zawyżenia pierwotnie opublikowanych danych w stosunku do stanu faktycznego był nie tylko ich wskaźnikowy charakter, ale także błędne przypisanie jednostki miary danym z jednej ze spółek.

Tabela 81 Ilość czynnika zanieczyszczającego emitowanego do powietrza [tony]

Nazwa czynnika zanieczyszczającego	Wartości progowe emisji do powietrza [t/rok]	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Tlenki siarki (SO x /SO_2)	150	21 601,21	24 429,71	18 170,17
Tlenki azotu (NOx/NO_2)	100	14 033,79	13 824,24	12 466,35
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	100	6 441,81	6 489,82	1 082 008,29
Tlenek węgla (CO)	500	7 269,69	5 814,59	5 028,93
Pył zawieszony (PM10)	50	634,14	537,50	637,33
Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	10	230,50	269,80	186,39
Amoniak (NH_3)	10	154,88	158,18	201,57
Benzen	1	44,77	45,47	46,64
Chlorek winylu	1	23,03	35,85	20,56
Trichloroetylen	2	18,67	32,01	32,12
Cynk i jego związki (jako Zn)	0,2	8,35	7,79	5,67
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	0,05	4,45	3,15	(w sprawozdaniu rocznym za 2024 rok ujęte w pozycji „Pozostałe”)
Chrom i jego związki (as Cr)	0,1	3,43	5,89	5,44
Tlenek etylenu	1	3,79	4,00	
1,2 dwuchloroetan	1	2,61	29,90	
Nikiel i jego związki (jako Ni)	0,05	1,54	1,25	(w sprawozdaniu rocznym za 2024 rok ujęte w pozycji „Pozostałe”)
Miedź i jej związki (jako Cu)	0,1	0,52	0,58	
Kadm i jego związki (jako Cd)	0,01	0,05	0,05	
Pozostałe*		0,06	0,07	14,77
SUMA		**50 477,29**	**51 689,85**	**1 118 824,23**

*Grupa Pozostałe obejmują m.in.: Rtęć i jej związki (jako Hg) (0,03 w 2025 i 0,03 w 2024 (dane przekształcone)), Arsen i jego związki (jako As) (0,02 w 2025 i 0,04 w 2024 (dane przekształcone))

Tabela 82 Ilość czynnika zanieczyszczającego emitowanego do powietrza w roku 2025 w podziale na segmenty [tony]

Nazwa czynnika zanieczyszczającego	Wartości progowe emisji do powietrza [t/rok]	UPSTREAM& SUPPLY	DOWNSTREAM	ENERGY	SUMA
Tlenki siarki (SO x /SO_2)	150	0,00	15 620,67	5 980,54	**21 601,21**
Tlenki azotu (NOx/NO_2)	100	669,30	7 469,27	5 895,22	**14 033,79**
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	100	106,10	6 327,22	8,49	**6 441,81**
Tlenek węgla (CO)	500	1 775,74	4 139,88	1 354,07	**7 269,69**
Pył zawieszony (PM10)	50	0,00	501,96	132,18	**634,14**
Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	10	0,00	16,06	214,44	**230,50**
Amoniak (NH_3)	10	0,00	121,30	33,58	**154,88**
Benzen	1	2,39	42,38	0,00	**44,77**
Chlorek winylu	1	0,00	23,03	0,00	**23,03**
Trichloroetylen	2	0,00	18,67	0,00	**18,67**
Cynk i jego związki (jako Zn)	0,2	0,00	0,00	8,35	**8,35**
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	0,05	0,07	0,05	4,33	**4,45**
Chrom i jego związki (as Cr)	0,1	0,00	0,98	2,45	**3,43**
Tlenek etylenu	1	0,00	3,79	0,00	**3,79**
1,2 dwuchloroetan	1	0,00	2,61	0,00	**2,61**
Nikiel i jego związki (jako Ni)	0,05	0,00	1,25	0,29	**1,54**
Miedź i jej związki (jako Cu)	0,1	0,00	0,00	0,52	**0,52**
Kadm i jego związki (jako Cd)	0,01	0,00	0,00	0,05	**0,05**
Pozostałe*		0,00	0,01	0,05	**0,06**
SUMA		**2 553,60**	**34 289,13**	**13 634,56**	**50 477,29**

* Grupa Pozostałe obejmują m.in. Rtęć i jej związki (jako Hg) (0,03), Arsen i jego związki (jako As) (0,02)

W segmentach Consumers & Procucts oraz Corporate Functions nie odnoowano żadnych emisji czynników zanieczyszczających, więc dla zachowania czytelności nie przestawiono ich w powyższej tabeli.

Instalacje Grupy ORLEN emitują zanieczyszczenia do powietrza w wyniku prowadzonych procesów produkcyjnych. Największy udział w całkowitej emisji mają: tlenki siarki, tlenki azotu, niemetanowe lotne związki organiczne, tlenek węgla oraz pyły.

Zanieczyszczenie wody

Ilość poszczególnych substancji zanieczyszczających, określonych w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR, wyemitowanych do wody w związku z funkcjonowaniem instalacji podmiotów Grupy ORLEN w latach 2024–2025, w których odnotowano emisje przekraczające progi określone w przywołanym rozporządzeniu została przedstawiona w Tabeli 83. Wartości emisji za 2024 rok (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym), zostały określone na podstawie danych wskaźnikowych, które w roku raportowym 2025 zostały skorygowane do poziomu danych rzeczywistych. Przyczyną pierwotnego zastosowania szacunków był brak dostępu do kompletu danych pomiarowych w momencie publikacji sprawozdania.

Tabela 83 Ilość czynnika zanieczyszczającego emitowanego do wody [tony]

Nazwa czynnika zanieczyszczającego	Wartości progowe emisji do wody per obiekt [t/rok]	2025	2024* (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Chlorki (jako całkowity Cl)	2 000	39 119,801	35 863,405	35 978,080
Całkowity azot	50	416,605	477,445	555,940
Całkowity węgiel organiczny (TOC) (jako całkowity C lub COD/3)	50	333,202	317,413	377,780
Fluorki (jako całkowity F)	2	11,430	9,645	2,250
Całkowity fosfor	5	7,110	13,506	16,880
Związki halogenoorganiczne (jako AOX)	1	5,123	4,010	5,630
Cynk i jego związki (jako Zn)	0,1	4,394	2,964	3,420
Nikiel i jego związki (jako Ni)	0,02	0,851	0,903	0,850
1,2-dwuchloroetan (EDC)	0,01	0,705	1,065	0,960
Miedź i jej związki (jako Cu)	0,05	0,345	0,261	0,290
Fenole (jako całkowity C)	0,02	0,244	0,154	
Cyjanki (jako całkowity CN)	0,05	0,089	0,156	
Arsen i jego związki (jako As)	0,005	0,085	0,079	łączna wartość pozycji wyniosła 0,700
Trichlorometan	0,01	0,084	0,104	(w sprawozdaniu rocznym za 2024 rok ujęte m.in. w pozycji „Pozostałe”)
Ołów i jego związki (jako Pb)	0,02	0,000	0,027	
Kadm i jego związki (jako Cd)	0,005	0,000	0,036	
Czterochloroetylen (PER)	0,01	0,000	0,020	
Razem		**39 900,068**	**36 691,193**	**36 942,790**

*dane przekształcone uwzględniające wartości progowe emisji do wody per obiekt

Na zmienność emisji zanieczyszczeń odprowadzanych do wód przez Zakład Produkcyjny ORLEN S.A. w Płocku wpływają przede wszystkim: skład wody surowej pobieranej z rzeki Wisły, charakterystyka mediów przerabianych na instalacjach produkcyjnych oraz intensywność opadów atmosferycznych w danym okresie.

W Grupie ORLEN Południe ilościowe zmiany poszczególnych zanieczyszczeń w ściekach w czasie wynikają głównie ze zmienności składu olejów przepracowanych dostarczanych do zakładu w Jedliczu, zróżnicowanej w ciągu roku wielkości opadów – mogącej powodować odpowiednio zatężenie lub rozcieńczenie zanieczyszczeń – a także z różnic w poziomie wytwarzania poszczególnych produktów na instalacjach produkcyjnych.

W Grupie ORLEN Lietuva w 2025 roku odnotowano nieznaczny spadek ilości zanieczyszczeń w porównaniu z rokiem 2024, pomimo niewielkiego wzrostu ogólnej ilości ścieków w tym samym okresie.

Zmiany na przestrzeni czasu r/r

W 2025 roku poziomy emisji do powietrza, wody i gleby pozostawały stabilne względem roku 2024, a obserwowane różnice wynikały przede wszystkim z naturalnej zmienności uwarunkowanej charakterem działalności.

Wpływ na wartości raportowanych wskaźników miały m.in. wahania w skali procesów produkcyjnych lub eksploatacyjnych, zmiany o charakterze technologicznym – takie jak modernizacje instalacji, czasowe wyłączenia urządzeń czy modyfikacje stosowanych mediów procesowych – a także zmienne natężenie prac operacyjnych. Istotnym czynnikiem były również warunki atmosferyczne oddziałujące na emisje ze spalania oraz zmienność składu surowców i odpadów kierowanych do oczyszczania. W wybranych obszarach wpływ na poziom emisji miały także różnice w wolumenach wytwarzanego biogazu lub energii.

W części jednostek odnotowano spadek wielkości emisji r/r, co było efektem ograniczenia pracy konkretnych urządzeń, zaprzestania wybranych procesów produkcyjnych, wdrożonych modernizacji bądź naturalnego zmniejszenia skali operacji. Z kolei niektóre wzrosty ładunków zanieczyszczeń wiązały się z intensyfikacją aktywności produkcyjnej lub ze zmianami w strukturze stosowanych paliw i surowców.

W wielu spółkach potwierdzono brak odprowadzania ścieków bezpośrednio do wód lub gleby, brak emisji z instalacji, w odniesieniu do których przekroczono obowiązujące wartości progowe określone w rozporządzenie w sprawie E-PRTR oraz brak nowych przypadków zanieczyszczeń gleby z wyjątkiem historycznych zdarzeń objętych prowadzonymi procesami remediacyjnymi, w związku z czym nie zostały ujęte w powyższych zestawieniach.

Metodyki pomiaru

W 2025 roku monitorowanie emisji do powietrza, wody i gleby w Grupie wykonywane było zarówno metodami pomiarowymi, jak i obliczeniowymi oraz działaniami ukierunkowanymi na ocenę stanu środowiska. Pomiary bezpośrednie były prowadzone wszędzie tam, gdzie wymagają tego przepisy bądź warunki pozwoleń i obejmowały m.in. ciągły monitoring emitorów z wykorzystaniem systemów CEMS lub AMS, okresowe kampanie pomiarowe realizowane przez akredytowane laboratoria, pobór próbek ścieków – w tym średniodobowych – oraz badania jakości gleby wykonywane zgodnie z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi oceny zanieczyszczenia powierzchni ziemi. Stosowane w Grupie metody pomiarowe opierały się na normach PN-EN, ISO, najlepszych dostępnych technikach BAT oraz metodykach branżowych dotyczących m.in. emisji amoniaku, pyłów, metali ciężkich, wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych i parametrów ścieków.

W sytuacjach, w których wykonanie pomiarów bezpośrednich nie było możliwe stosowano metody obliczeniowe bazujące m.in. na wskaźnikach KOBiZE oraz wskaźnikach literaturowych pochodzących z uznanych źródeł, takich jak CONCAWE czy wytyczne PRTR, a także na algorytmach bilansowych, parametrach procesowych związanych ze zużyciem paliwa i czasem pracy urządzeń, czy na wartościach określonych w pozwoleniach zintegrowanych.

Równolegle prowadzono działania stanowiące element monitoringu środowiskowego, obejmujące kontrolę jakości ścieków zgodnie z warunkami pozwoleń wodnoprawnych, cykliczne badania wód i gleby – także na terenach objętych remediacją – a także pomiary kluczowych parametrów procesowych, takich jak pH, temperatura czy przepływy, dla instalacji odprowadzających ścieki.

Kalibracja automatycznych systemów pomiarowych oraz weryfikacja wyników pomiarów okresowych realizowane są zgodnie z krajowymi normami, stosowanymi na podstawie norm europejskich. Normy te określają m.in. wymagania dotyczące funkcjonowania automatycznych systemów pomiarowych w celu zapewnienia odpowiedniej jakości monitoringu emitowanych gazów. Wymagania te wdrażane są poprzez stosowanie procedur zapewnienia jakości (QAL) dla automatycznych systemów pomiarowych (AMS) eksploatowanych w zakładach przemysłowych. Wszystkie pozyskane dane trafiają do centralnej bazy danych, gdzie poddawane są procesom weryfikacji, agregacji, porządkowania, kontroli, grupowania oraz zestawiania, co umożliwia określenie ostatecznych, raportowanych wielkości emisji.

Gromadzenie danych

Grupa ORLEN stosuje rozbudowany system zbierania danych, obejmujący:

- raporty z pomiarów akredytowanych laboratoriów,
- systemy automatycznego monitoringu emitorów,
- dokumentację eksploatacyjną i produkcyjną,
- ewidencję zużycia paliw, materiałów i mediów,
- miesięczne/kwartalne raporty operacyjne,
- rejestry systemowe (np. KOBiZE, PRTR),
- protokoły badań środowiskowych,
- dane z systemów zarządzania flotą i sprzętem polowym,
- dane z systemów wodno-ściekowych oraz odczyty z urządzeń pomiarowych.

Dane były dodatkowo weryfikowane poprzez:

- audyty wewnętrzne,
- kontrole organów administracyjnych,
- przeglądy wymagane przez systemy zarządzania środowiskowego (ISO 14001),
- porównania z wcześniejszymi okresami raportowymi.

Rodzaj metody pomiaru

W przypadkach, w których wykorzystywano metody obliczeniowe lub inne podejścia pośrednie, spółki Grupy wskazywały, że ich zastosowanie wynikało przede wszystkim z ograniczeń technicznych uniemożliwiających wykonanie pomiarów bezpośrednich lub z nieadekwatnie wysokich kosztów ich realizacji. Jednocześnie stosowane wskaźniki i dane wejściowe pochodzą z wiarygodnych źródeł regulacyjnych i branżowych, co zapewnia ich spójność oraz zgodność z przyjętymi standardami. Poziom niepewności takich obliczeń pozostaje niski dzięki stabilnemu charakterowi procesów technologicznych, a metody oparte na zużyciu paliwa i przypisanych do niego wskaźnikach emisji gwarantują powtarzalność wyników. Przyjęte podejścia spełniają wymogi obowiązujących pozwoleń środowiskowych oraz odpowiadają powszechnie stosowanej praktyce rynkowej.

W odniesieniu do niektórych lokalizacji w Grupie, ze względu na bardzo niski poziom emisji nie istnieje obowiązek prowadzenia pomiarów, a brak instalacji objętych regulacjami IED/BAT eliminuje konieczność stosowania systemów ciągłego monitoringu takich jak AMS.

Mikrodrobiny plastiku

Grupa ORLEN, ze względu na charakter prowadzonej działalności, identyfikuje potencjalne źródła emisji mikroplastików wynikające głównie z niezamierzonego uwalniania pierwotnych i wtórnych syntetycznych mikrocząstek polimerowych (SPM). Kluczowym aspektem ograniczania tego typu emisji jest wdrażanie skutecznych standardów branżowych, takich jak program Operation Clean Sweep (OCS), a także systematyczna edukacja oraz podnoszenie świadomości pracowników w obszarze odpowiedzialnego zarządzania materiałami polimerowymi. Jako przedsiębiorstwo produkujące m.in. tworzywa sztuczne, Grupa ORLEN na bieżąco monitoruje zmieniające się otoczenie regulacyjne dotyczące zarówno produkcji, jak i emisji mikrodrobin tworzyw sztucznych, realizując obowiązki wynikające z nowych przepisów. Obecnie brak jest zharmonizowanej, powszechnie uznanej metodyki szacowania emisji mikroplastików do środowiska, która umożliwiałaby prezentowanie porównywalnych danych pomiędzy wszystkimi raportującymi spółkami.

W konsekwencji Grupa ORLEN nie dysponuje technicznymi możliwościami przedstawienia ilościowych wskaźników emisji SPM. Grupa zakłada konieczność dalszego rozwoju systemów monitoringu i raportowania tych emisji, aby umożliwić pełniejszą ocenę oddziaływania własnej działalności.

Ponadto Grupa ORLEN aktywnie uczestniczy w inicjatywach organizacji branżowych zajmujących się problematyką mikroplastików, takich jak European Chemical Industry Council (CEFIC) oraz Plastics Europe Polska. Jednym z ich priorytetów jest opracowanie wiarygodnych i spójnych metodyk szacowania emisji mikrodrobin tworzyw sztucznych, wspierających zarówno przedsiębiorstwa, jak i regulatorów w skutecznym ograniczaniu ich uwalniania do środowiska.

6.4.5 Substancje potencjalnie niebezpieczne [E2-5]

Grupa ORLEN produkuje, nabywa i wykorzystuje substancje potencjalnie niebezpieczne w swojej działalności. GRUPA ORLEN na bieżąco monitoruje wykorzystywane w procesach substancje potencjalnie niebezpieczne, mając na celu zapewnienie bezpiecznych warunków pracy oraz spełnienie przepisów prawnych w tym zakresie. Tonaże podane w Tabeli 76 podane są dla poszczególnych klas zagrożeń. Oznacza to, że jeżeli dana substancja jest klasyfikowana kilku klasach zagrożeń to jej tonaż jest podawany w każdej z nich. Ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które wytwarza się w Grupie ORLEN zostały zebrane na podstawie raportów wewnętrznych, jakie funkcjonują w poszczególnych spółkach. Ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są nabywane zostały określone na podstawie kart charakterystyki. W przypadku mieszanin brane są pod uwagę substancje wymienione w sekcji 3.2 karty charakterystyki, które spełniają definicję substancji potencjalnie niebezpiecznej, przy czym w przypadku wskazania zakresu stężeń zgodnie z zasadą ostrożności przyjmuje się górny poziom stężenia. W celu ograniczenia ryzyka podwójnego liczenia tonażu substancji przekazywanych między spółkami wewnątrz Grupy Orlen, ten tonaż jest podawany tylko raz. Jeśli substancja jest nabywana spoza Grupy Orlen tonaż raportuje tylko pierwsza spółka nabywająca, jeśli produkowana, tonaż raportuje tylko spółka produkująca. Dane przekształcone za 2024 r dotyczą głównie uwzględnienia udziału w konsolidacji Rafinerii Gdańskiej oraz korekt danych zgłaszanych przez spółki Grupy.

Tabela 84 Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych [tony]

Klasa i kategoria zagrożenia	Substancje potencjalnie niebezpieczne, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub, które są nabywane			Substancje potencjalnie niebezpieczne, które opuszczają zakłady jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług		
	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Rakotwórczość kategorii 1 i 2	83 757 798,32	100 948 856,13	100 946 320,00	42 057 445,17	51 315 120,57	51 315 120,57
Działanie mutagenne na komórki rozrodcze kategorii 1 i 2	61 542 852,50	58 540 365,98	58 539 920,90	14 980 437,61	18 986 227,47	18 986 227,47
Działania szkodliwe na rozrodczość kategorii 1 i 2	71 340 684,18	68 620 646,65	68 620 290,81	33 863 561,93	25 060 433,72	25 060 433,72
Zaburzanie funkcjonowania układu hormonalnego w odniesieniu do zdrowia ludzi	4,17	5,01	5,01	0,00	0,00	0,00
Zaburzanie funkcjonowania układu hormonalnego w odniesieniu do środowiska	4,17	5,01	5,01	0,00	0,00	0,00
Właściwości substancji trwałych, mobilnych i toksycznych lub bardzo trwałych, bardzo mobilnych	4,24	4,28	4,28	0,43	2,04	2,04
Właściwości substancji trwałych, wykazujących zdolność do bioakumulacji i toksycznych lub bardzo trwałych i wykazujących bardzo dużą zdolność do bioakumulacji	516 327,15	350,67	350,67	510 786,54	0,00	0,00
Działanie uczulające na drogi oddechowe kategorii 1	517 501,70	312,01	313,20	510 798,25	273,03	273,03
Działanie uczulające na skórę kategorii 1	4 652,76	14 975,51	1 732,19	903,50	1 204,42	1 807 643,24
Zagrożenie przewlekłe dla środowiska wodnego kategorii 1–4	92 963 871,49	107 613 964,64	107 611 965,67	43 004 620,19	52 432 427,48	52 432 427,48
Zagrożenie dla warstwy ozonowej	0,00	0,00	b.d.	0,00	0,00	b.d.
Działanie toksyczne na narządy docelowe, powtarzane narażenie kategorii 1 i 2	68 831 964,40	84 804 457,74	84 802 251,06	24 142 538,12	37 882 901,18	37 882 901,18
Działanie toksyczne na narządy docelowe, jednorazowe narażenie kategorii 1 i 2	81 240,13	128 254,35	127 478,68	26 435,48	31 412,92	31 412,92
Negatywnie wpływa na ponowne użycie i recykling materiałów w produkcie, w którym jest on obecny, zgodnie z odpowiednimi unijnymi wymogami dotyczącymi ekoprojektu	0,00	0,00	b.d.	0,00	0,00	b.d.
Brak kategorii	0,00	6 820,19	6 820,19	0,00	6 547,19	6 547,19

Niektóre substancje potencjalnie niebezpieczne liczone są w kilku kategoriach. W efekcie nie podaje się całkowitej sumy substancji potencjalnie niebezpiecznych. Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy [E2-5]

Grupa ORLEN nie produkuje substancji wzbudzających szczególnie duże obawy. Niemniej jednak w swojej działalności wykorzystuje substancje wzbudzające szczególnie duże obawy. Grupa ORLEN na bieżąco monitoruje wykorzystywane w procesach substancje wzbudzające szczególnie duże obawy, mając na celu zapewnienie bezpiecznych warunków pracy oraz spełnienie przepisów prawnych w tym zakresie. Grupa ORLEN na bieżąco monitoruje listę substancji wzbudzających szczególnie duże obawy na stronach Europejskiej Agencji Chemikaliów. Ilości substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, które są nabywane zostały określone na podstawie kart charakterystyki. W przypadku mieszanin brane są pod uwagę substancje wymienione w sekcji 3.2 karty charakterystyki, które spełniają definicję substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, przy czym w przypadku wskazania zakresu stężeń: zgodnie z zasadą ostrożności przyjmuje się górny poziom stężenia. Wykaz SVHC jest aktualizowany dwa razy w roku przez Europejską Agencję Chemikaliów dlatego r/r zwiększa się liczba raportowanych substancji SVHC. Różnice w tonażu r/r wynikają również z ilości zakupionych dodatków i chemii wspomagającej, które zależą od planów produkcji na dany rok. Dane przekształcone za 2024 r dotyczą głównie uwzględnienia udziału w konsolidacji Rafinerii Gdańskiej oraz korekt danych zgłaszanych przez spółki Grupy.

Tabela 85 Ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy [tony]

Nazwa substancji	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub, które są nabywane [INFLOWS]			Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy, które opuszczają zakłady jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług [OUTFLOWS]		
	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
1,2-dichloroethane	295 409,00000000	346 468,00000000	346 468,00000000	5 573,80000000	0,00000000	0,00000000
Terphenyl, hydrogenated	321,46000000	22,90000000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
2,4,6-tri-tert-butylphenol	213,63633510	8,24500000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
N,N-dimethylformamide	76,21200000	120,01202000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
1-Methyl-2-pyrrolidone (NMP)	23,95010000	19,59211500	19,59000000	4,50000000	5,00000000	5,00000000
Phenol, dodecyl-, branched	10,67794096	1,40065544	1,40000000	6,84521363	0,00355064	0,00000000
O,O,O-triphenyl phosphorothioate	3,73172685	0,00000000	b.d.	6,38822676	0,00000000	b.d.
4,4'-isopropylidenediphenol	2,42000000	3,00000000	3,00000000	0,01575000	0,00000000	0,00000000
Trichloroethylene	1,82042500	0,00000000	b.d.	1,61890000	0,00000000	b.d.
reaction mass of: triphenylthiophosphate and tertiary butylated phenyl derivatives	0,66500000	0,00000000	b.d.	0,57750105	0,00000000	b.d.
Phenol, (tetrapropenyl) derivatives	0,58678000	0,00000731	b.d.	0,57165821	0,00000000	b.d.
Tetraethyllead	0,37498050	0,55700000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
glutaral	0,35000000	0,35300000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
Chromium trioxide	0,31920732	0,00000000	b.d.	0,12826732	0,00000000	b.d.
Alkanes, C14-17, chloro	0,17830000	0,18040000	0,18000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Boric acid	0,16300254	0,01960000	0,04000000	0,13679774	0,15675228	0,18000000
Hydrazine	0,14400000	0,00000000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
4-tert-butylphenol	0,13787512	0,03600000	0,04000000	0,06196500	0,01850500	0,02000000
Disodium tetraborate, anhydrous	0,12439000	0,12686000	0,13000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Triphenyl phosphate	0,08585583	0,00071890	0,00000000	0,04657584	0,02858945	0,03000000
Phenol, methylstyrenated *	0,06490000	39 103,00000000	39 103,00000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Sulfuric acid, cadmium salt, hydrate (3:3:8)	0,02400000	0,00000000	b.d.	0,03400000	0,00000000	b.d.
Phenol, heptyl derivs.	0,02016500	0,00000000	0,00000000	0,02807428	0,02224969	0,02000000
S-(tricyclo(5.2.1.0'2,6)deca-3-en-8(or 9)-yl O-(isopropyl or isobutyl or 2-ethylhexyl) O-(isopropyl or isobutyl or 2-ethylhexyl) phosphorodithioate	0,01733804	0,05011800	0,05000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Lead dinitrate	0,01380032	0,00100005	b.d.	0,00000016	0,00000005	b.d.
2-methylimidazole	0,00985000	0,00100000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
Bis (2-ethylhexyl)phthalate (DEHP)	0,00920000	0,00000000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
Phenol, 4-nonyl-, branched	0,00665000	0,00000000	0,00000000	0,00577501	0,06379112	0,06000000

Nazwa substancji	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub, które są nabywane [INFLOWS]			Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy, które opuszczają zakłady jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług [OUTFLOWS]		
	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Potassium dichromate	0,00649720	0,00000260	b.d.	0,00150000	0,00000000	b.d.
Phenolphthalein	0,00339300	0,00160313	b.d.	0,00150000	0,00010000	b.d.
4-Nonylphenol, branched, ethoxylated	0,00260000	0,00240000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
Potassium chromate	0,00097500	0,00003800	b.d.	0,00000000	0,00001300	b.d.
Lead	0,00080000	22,90072160	22,90000000	0,00000000	0,12002160	0,12000000
Octamethylcyclotetrasiloxane	0,00062460	0,00019987	b.d.	0,00038355	0,00040048	b.d.
Melamine	0,00050000	0,00270000	b.d.	0,00050000	0,00000000	b.d.
Cadmium chloride	0,00050000	0,00050000	b.d.	0,00050000	0,00050000	b.d.
Dodecamethylcyclohexasiloxane	0,00017075	0,00034263	b.d.	0,00015140	0,00026409	b.d.
Cobalt dichloride	0,00011000	0,00000000	b.d.	0,00011000	0,00000000	b.d.
Decamethylcyclopentasiloxane	0,00009960	0,00019987	b.d.	0,00008831	0,00015406	b.d.
Ammonium dichromate	0,00001000	0,00000007	b.d.	0,00000000	0,00000005	b.d.
Chrysene	0,00000100	0,00000000	b.d.	0,00000100	0,00000000	b.d.
Arsenic acid	0,00000073	0,00000250	b.d.	0,00000025	0,00000000	b.d.
Cadmium nitrate	0,00000034	0,00000005	b.d.	0,00000002	0,00000005	b.d.
Cobalt(II) dinitrate	0,00000031	0,00000005	b.d.	0,00000000	0,00000005	b.d.
Cadmium fluoride	0,00000005	0,00000000	b.d.	0,00000000	0,00000000	b.d.
Benzo[def]chrysene (Benzo[a]pyrene)	0,00000000	0,00000000	b.d.	0,00000281	0,00000281	b.d.
Bis(α,α-dimethylbenzyl) peroxide	0,00000000	64 398,01300000	64 398,01000000	0,00000000	0,00020000	0,00000000
Oligomerisation and alkylation reaction products of 2-phenylpropene and phenol	0,00000000	13 397,80000000	13 397,80000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Bumetrizole (UV-326)	0,00000000	238,00000000	238,00000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Methoxyacetic acid	0,00000000	120,01200000	120,01000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
2-(dimethylamino)-2-[(4-methylphenyl)methyl]-1-[4-(morpholin-4-yl)phenyl]butan-1-one	0,00000000	44,30500000	44,31000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
[4-[4,4'-bis(dimethylamino) benzhydrylidene]cyclohexa-2,5-dien-1-ylidene]dimethylammonium chloride (C.I. Basic Violet 3)	0,00000000	19,37900000	19,38000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
bis(4-chlorophenyl) sulphone	0,00000000	8,24500000	8,25000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Phenol, tetrapropylene-	0,00000000	4,62400000	4,62000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
6,6'-di-tert-butyl-2,2'-methylenedi-p-cresol	0,00000000	1,47480200	1,47000000	0,00000000	1,47000000	1,47000000
Silicic acid, lead salt	0,00000000	0,55700000	0,56000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Diazene-1,2-dicarboxamide (C,C'-azodi(formamide)) (ADCA)	0,00000000	0,35000000	0,35000000	0,00000000	0,35000000	0,35000000
2,3,3,3-tetrafluoro-2-(heptafluoropropoxy)propionic acid, its salts and its acyl halides	0,00000000	0,15300000	0,15000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Ethylenediamine	0,00000000	0,10100000	0,10000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000

Nazwa substancji	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub, które są nabywane [INFLOWS]			Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy, które opuszczają zakłady jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług [OUTFLOWS]		
	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Diboron trioxide	0,00000000	6,83351800	0,05000000	0,00000000	0,05280000	0,05000000
Sulfuric acid, cadmium salt (1:1), hydrate	0,00000000	0,03000000	0,03000000	0,00000000	0,02000000	0,02000000
2-(4-tert-butylbenzyl)propionaldehyde and its individual stereoisomers	0,00000000	0,01300000	0,01000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Cobalt(II) sulphate	0,00000000	0,01160000	0,01000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000
Cadmium	0,00000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000	0,05000000	0,05000000
rozgałęziony dodecylofenol; rozgałęziony 2-dodecylofenol; rozgałęziony 3-dodecylofenol	0,00000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000	7,02837121	7,03000000
pochodne (tetrapropenylo) fenolu	0,00000000	0,00000000	0,00000000	0,00000000	0,54277134	0,54000000
RAZEM	**296 066,22010516**	**464 010,28612507**	**463 851,44000000**	**5 594,76344234**	**14,92903698**	**14,94000000**

* w roku 2025 ORLEN S.A. zakończył produkcję fenolu. Instalacja została wyłączona i nie ma planów ponownego jej uruchomienia.

6.5 Woda i zasoby morskie [ESRS E3]

Tabela 86 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie wody i zasobów morskich [E3.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	E3 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz	Europa+Ameryka Północna	**Zużycie wody**				
			Zużycie wody w procesach operacyjnych	I	-	R	O, U
			Pobory wody				
			Pobory wody dla procesów operacyjnych	I	-	R	O, U
			Zwiększone koszty zakupu / korzystania z wody	R			O, U
			Zrzuty wody				
			Odprowadzanie ścieków w ramach działalności	I	-	R	O
			Rosnące koszty związane z wdrażaniem rozwiązań ograniczających lub przekształcających sposoby odprowadzania wody	R			O

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Pobory wody	R	-	✓	✓
Zrzuty wody	R	-	✓	✓

Grupa ORLEN prowadzi działalność w oparciu o kompleksowy system zarządzania zasobami wodnymi i morskimi, który łączy wymagania regulacyjne z praktycznymi rozwiązaniami operacyjnymi dostosowanymi do lokalnego kontekstu każdej instalacji. System ten obejmuje cały cykl korzystania z wody – od poboru, poprzez zużycie i obiegi technologiczne, po zrzuty, retencję i ponowne wykorzystanie. Realizacja procesów odbywa się zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi i zintegrowanymi, a ich przebieg podlega systematycznemu monitorowaniu

w ramach formalnych programów zgodności. Działalność Grupy ORLEN w istotnym stopniu uzależniona jest od dostępności odpowiednich wolumenów oraz jakości zasobów wodnych. Najbardziej wodochłonnym segmentem Grupy ORLEN jest segment Energetyka. Istotne zużycie wody występuje również w obszarach Rafineryjnym, Petrochemicznym oraz segmencie Consumers & Products, m.in. w ramach funkcjonowania myjni samochodowych.

W obszarze wody i zasobów morskich zidentyfikowano wpływy, ryzyka oraz szanse związane z prowadzeniem działalności operacyjnej oraz transformacją modelu biznesowego w kierunku procesów zoptymalizowanych pod kątem zużycia wody, poboru wód powierzchniowych, podziemnych i morskich oraz odprowadzania ścieków. Wpływy te są zarządzane poprzez stosowanie technologii uzdatniania, ograniczanie ładunków zanieczyszczeń zgodnie z pozwoleniami oraz monitoring parametrów ilościowych i jakościowych. Do głównych wpływów należy zużycie wody w procesach operacyjnych. Wpływy te mają charakter rzeczywisty i dotyczą przede wszystkim działalności własnej Grupy ORLEN.

Dostosowywanie instalacji w aktywach Grupy ORLEN do nowych wymagań środowiskowych, w tym zastępowanie obiektów charakteryzujących się wysoką wodochłonnością, stwarza możliwość ograniczenia kosztów związanych z użytkowaniem wody. Grupa koncentruje się na identyfikacji i realizacji rozwiązań, których efekty mogą zostać potwierdzone na podstawie danych operacyjnych.

Grupa ORLEN dokonała oceny ekspozycji na ryzyka wodne, w tym obszary o znacznym deficycie wody w oparciu o dostępne narzędzia analityczne i dane środowiskowe, w szczególności WRI Aqueduct Water Risk Atlas.

Na dzień raportowania zidentyfikowano prowadzenie działalności w regionach o wysokim stresie wodnym. Dodatkowo, w wybranych lokalizacjach występują inne rodzaje ryzyk (np. zagrożenia powodziowe i obszary ochrony wód – Austria; pobór wód powierzchniowych – Czechy/Łaba), które adresowane są poprzez wymogi prawne w projektowaniu, budowie i eksploatacji oraz zasady zgodności.

Konsultacje z interesariuszami, w tym z potencjalnie dotkniętymi społecznościami, prowadzone są w szczególności w ramach formalnych procedur wymaganych prawem (OOŚ, decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach, pozwolenia wodnoprawne). Na podstawie dostępnych informacji w roku sprawozdawczym nie prowadzono dodatkowych, odrębnych konsultacji poświęconych wyłącznie zasobom wodnym.

6.5.1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi [E3-1]

W ramach działalności Grupy funkcjonują różne modele korzystania z wód, obejmujące zarówno pobór wód powierzchniowych i podziemnych na cele technologiczne, zakup wody z zewnętrznych sieci, wykorzystanie wody morskiej, jak i eliminację zrzutów poprzez retencję i zawracanie strumieni wodnych do procesów. W lokalizacjach o niskiej intensywności procesowej pobór ogranicza się do celów bytowych i przeciwpożarowych, a zrzuty dotyczą wyłącznie wód opadowych i roztopowych.

W 2025 roku w Grupie ORLEN opracowano Politykę gospodarki wodnościekowej Grupy ORLEN, która uszczegóławia założenia Strategii ORLEN 2035, Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN oraz unijnej Strategii odporności gospodarki wodnej. Polityka ta określa kierunki działań i zasoby niezbędne do odpowiedzialnego, zrównoważonego i bezpiecznego korzystania z wód, ze szczególnym uwzględnieniem lokalizacji potencjalnie narażonych na ryzyko wodne.

Polityki uwzględniają obowiązujące wymogi regulacyjne na poziomie międzynarodowym, unijnym i krajowym oraz specyfikę technologiczną i lokalizacyjną poszczególnych instalacji. W ramach ładu organizacyjnego polityki są zatwierdzane na poziomie zarządczym, a ich wdrożenie nadzorują wyznaczone jednostki organizacyjne. Obejmuje to m.in. należytą staranność w obszarze wody, audyty środowiskowe, szkolenia, nadzór nad pozwoleniami wodnoprawnymi i zintegrowanymi oraz analizę incydentów środowiskowych. Na dzień sporządzenia raportu wszystkie lokalizacje Grupy są objęte obowiązującymi politykami.

Ponadto w Grupie ORLEN funkcjonuje szereg procedur, instrukcji i zarządzeń dotyczących ochrony środowiska, powiązanych z zarządzaniem zasobami wodnymi. Obejmują one w szczególności realizację obowiązków wynikających z pozwoleń wodnoprawnych i zintegrowanych dla instalacji eksploatowanych przez spółki Grupy.

6.5.2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi [E3-2]

W zależności od lokalnego kontekstu stosowane są różne modele korzystania z wód, w tym pobór wód powierzchniowych i podziemnych, zakup zewnętrzny, wykorzystanie wody morskiej oraz eliminacja części zrzutów dzięki retencji i zawracaniu strumieni do procesów. W lokalizacjach o niskiej intensywności procesowej pobory ograniczają się do celów bytowych i przeciwpożarowych, a zrzuty dotyczą głównie wód opadowych i roztopowych. Zasady operacyjne koncentrują się na ograniczaniu zużycia, zwiększaniu efektywności i recyrkulacji, wdrażaniu najlepszych dostępnych technik (BAT), prewencji zanieczyszczeń oraz prowadzeniu działań w oparciu o ocenę ryzyka. Uzdatnianie prowadzone jest zgodnie z profilem zanieczyszczeń, a ścieki są kierowane do uprawnionych oczyszczalni. System zarządzania zapewnia zgodność z obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi i zintegrowanymi, wykorzystuje lokalne procedury operacyjne, monitoring ilościowy i jakościowy, audyty środowiskowe, analizę incydentów oraz w wybranych lokalizacjach systemy EMAS, ISO 14001 i ISO 50001. Role i odpowiedzialności w zakresie zgodności, raportowania i eskalacji ryzyk są przypisane na poziomie zarządczym, a nadzór opiera się na jednolitych standardach danych, harmonogramach przeglądów i jasno zdefiniowanych właścicielach procesów.

Grupa ORLEN na bieżąco realizuje działania w zakresie gospodarki wodnej w sposób dostosowany do lokalizacji i charakteru prowadzonej działalności operacyjnej. Działania te obejmują m.in.:

- racjonalizację poboru wody poprzez bilansowanie strumieni i ograniczanie zużycia wody słodkiej tam, gdzie dostępne są alternatywne źródła,
- wykorzystanie wody morskiej do chłodzenia urządzeń i zatłaczania do górotworu; monitoring jakości i oddziaływania potwierdza brak negatywnego wpływu na akwen; woda wykorzystywana w zatłaczaniu równoważy wydobyte płyny złożowe,
- wdrażanie obiegów zamkniętych, recyrkulacji oraz ponownego wykorzystania wód,
- podczyszczanie i zagospodarowywanie wód opadowych i roztopowych,
- stosowanie najlepszych dostępnych technik (BAT) oraz modernizację instalacji uzdatniania wód i oczyszczana ścieków,
- prowadzenie stałego i okresowego monitoringu ilości i jakości pobieranych oraz odprowadzanych wód, zgodnie z warunkami pozwoleń,
- działania prewencyjne oraz procedury reagowania na incydenty środowiskowe,
- wykorzystanie wody morskiej w procesach technologicznych wyłącznie w ramach obowiązujących pozwoleń i na podstawie monitoringu oddziaływania,
- działania operacyjne oparte o dialog z interesariuszami w całym łańcuchu wartości (upstream i downstream),
- stosowanie rozwiązań proceduralnych i organizacyjnych w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w tym wyznaczanie celów i działań środowiskowych przez poszczególne spółki Grupy,
- wdrażanie rozwiązań technicznych, takich jak recyrkulacja, poszukiwanie alternatywnych źródeł wody oraz technologie ograniczające zużycie zasobów,
- działania edukacyjne podnoszące świadomość pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju i oszczędzania wody.

Działania te nakierowane są na operacje własne.

Działania podejmowane w odniesieniu do obszarów narażonych na ryzyko wodne

Każda z form działalności w Grupie ORLEN zlokalizowana w obszarach o podwyższonym poziomie stresu wodnego jest zidentyfikowana i monitorowana. Działania oraz alokacja zasobów są dostosowywane do lokalnych uwarunkowań hydrologicznych, charakteru prowadzonej działalności oraz skali potencjalnych oddziaływań. Jeżeli jest to wymagane wdrażane są środki zaradcze mające na celu ograniczenie zużycie wody oraz minimalizację negatywnego wpływu na lokalne zasoby wodne, w tym działania zwiększające efektywność procesów wodno-ściekowych. W obszarach szczególnie wrażliwych realizowane są regularne przeglądy ryzyk oraz plany ciągłości działania, uwzględniające potencjalne skutki zmian klimatu.

Działania inwestycyjne - projektowanie produktów i usług

W procesach rozwojowych uwzględniana jest intensywność wodna rozwiązań. Technologie i rozwiązania procesowe projektowane są w sposób ograniczający zapotrzebowanie na wodę w fazie użytkowania oraz w łańcuchu wartości.

Działania inwestycyjne poprzedzane są ocenami oddziaływania na środowisko oraz, w razie potrzeby, badaniami terenowymi. Dokumentacja środowiskowa przedstawiana jest właściwym organom administracji oraz zainteresowanym społecznościom w ramach obowiązujących procedur. W przypadku inwestycji lub działań mogących oddziaływać na lokalne zasoby wodne Grupa ORLEN prowadzi dialog z interesariuszami w ramach obowiązujących procedur administracyjnych, w tym z organami administracji publicznej oraz lokalnymi społecznościami. Współpraca ta realizowana jest m.in. w procesach ocen oddziaływania na środowisko oraz uzyskiwania pozwoleń wodnoprawnych.

Projektowanie produktów i usług pod kątem rozwiązywania problemów związanych z wodą:

- projektowanie z poszanowaniem zasobów wodnych: dążenie do zmniejszania zapotrzebowania na wodę w użytkowaniu i serwisie,
- rozwiązania procesowe: technologie umożliwiające ponowne wykorzystanie i zmniejszenie poboru u użytkowników oraz w łańcuchu wartości (np. odzysk kondensatów, wody płuczącej),
- innowacje i cyfryzacja: zdalnych pomiarów, systemów automatycznej kontroli ładunków i jakości.

W praktyce wdrażane są rozwiązania minimalizujące wpływ na środowisko, takie jak obiegi zamknięte, podczyszczanie i zagospodarowanie wód opadowych oraz technologie redukujące zużycie wody w obiektach socjalnobytowych. W działalności detalicznej, w szczególności w obszarze myjni samochodowych, stosowane są systemy uzdatniania i recyklingu, umożliwiające ograniczenie poboru wody świeżej; ponad 91% myjni wyposażonych jest w instalacje uzdatniania wody, a w wybranych lokalizacjach wdrażane są pilotażowe cyfrowe wodomierze dla poprawy jakości danych. W działalności przemysłowej prowadzone są działania optymalizujące zużycie wody, modernizacje infrastruktury wodnokanalizacyjnej oraz ograniczanie strat wody.

W kilku obszarach prowadzone były nowe projekty dotyczące rozwijania obiegów zamkniętych i ponownego wykorzystania wody. Obejmowały one m.in.:

- odzysk i ponowny użytek wody technologicznej,
- produkcję wody gospodarczej ze ścieków oczyszczonych,
- zagospodarowanie kondensatów parowych i wód procesowych jako surowca dla innych instalacji,
- stosowanie układów recyrkulacji i filtracji,
- projektowanie i budowę instalacji zawrotu wody, w tym w formule EPC,
- wykorzystanie systemów wody szarej w instalacjach sanitarnych,
- retencjonowanie wód opadowych na potrzeby utrzymania terenów zielonych,

- domykanie wybranych procesów technologicznych w celu ograniczenia poboru świeżej wody.

W zakresie bieżących kosztów operacyjnych związanych z działaniami funkcjonującymi w ramach obiektów Grupy ORLEN dotyczących gospodarki wodno-ściekowej odnotowano:

- nakłady operacyjne na odzysk i ponowne wykorzystanie wody, w tym utrzymanie systemów GOZ,
- koszty operacyjne związane z monitoringiem, analizami i zapewnieniem zgodności regulacyjnej,
- nakłady na infrastrukturę retencyjną i systemy ponownego wykorzystania wody.

Koszty obejmowały m.in. modernizacje technologiczne, instalacje filtracyjne, retencjonowanie wód, rekultywację oraz rozwój systemów obiegów zamkniętych.

W 2025 roku ORLEN S.A. realizował głównie nakłady OPEX, które wyniosły 14,8 mln PLN. W Grupie ORLEN nie zidentyfikowano istotnych nakładów Capex i Opex dedykowanych wyłącznie działaniom na obszarach o znacznym deficycie wody.

W perspektywie Strategii Zrównoważonego Rozwoju tj. do roku 2035 ORLEN S.A. planuje zrealizowanie inwestycji dotyczących oczyszczalni ścieków. Grupa Termika planuje zrealizowanie instalacji do odzysku ciepła ze ścieków komunalnych i wody chłodzącej. Nakłady na powyższe inwestycje, w horyzoncie do 2035 roku, wyniosą łącznie 3 904 mln PLN.

Działania zbiorowe i współpraca z interesariuszami

Ze względu na charakter zasobów wodnych jako dóbr wspólnych, część działań realizowano we współpracy z:

- dostawcami technologii wodnościekowych,
- wykonawcami instalacji, w tym EPC,
- administracją publiczną i organami inspekcji środowiskowej,
- jednostkami prowadzącymi monitoring i analizy laboratoryjne,
- partnerami branżowymi i operatorami instalacji,
- usługodawcami korzystającymi z recyklingu wody.

6.5.3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi [E3-3]

Grupa ORLEN nie posiada mierzalnych celów na potrzeby oceny dokonywanych postępów w zakresie wody i zasobów morskich. Grupa dąży do optymalizacji zużycia wody, co wynika ze Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2025-2035.

Ponadto Grupa realizuje cele strategiczne skoncentrowane na ograniczaniu wpływu wodnego, w szczególności:

- wyznaczenie śladu wodnego ORLEN S.A. do końca 2026 roku,
- wyznaczenie śladu wodnego całej Grupy ORLEN do 2030 roku,
- ograniczanie zużycia wody tam, gdzie jest to technologicznie możliwe,
- zwiększanie udziału recyrkulacji i ponownego wykorzystania wód,
- opracowanie planów uzupełniania zasobów wodnych na obszarach dotkniętych deficytem,
- rozwój gospodarki obiegu zamkniętego, w tym zamykanie obiegów wody (np. poprzez modernizację myjni).

W 2025 roku rozpoczęto projekt przygotowujący do obliczenia śladu wodnego - etap 0. Obejmował on przeprowadzenie warsztatów i prac przygotowawczych, określenie zakresu i metodyki, wybór partnera eksperckiego odpowiedzialnego za walidację i wsparcie metodologiczne. W roku 2026 planowane jest szczegółowe mapowanie obszaru Rafinerii Zakładu Produkcyjnego ORLEN S.A. w Płocku. Mapowanie obejmie identyfikację źródeł poboru, procesów wykorzystujących wodę, strumieni zużycia, zrzutów, magazynowania, recyrkulacji oraz klasyfikację rodzajów wód. Projekt ten stanowi podstawę do opracowania jednolitej metodyki liczenia śladu wodnego na poziomie Grupy.

Począwszy od 2026 roku Grupa ORLEN planuje spójne strategiczne podejście do wdrożenia i realizacji polityk środowiskowych, dostosowane do Strategii ORLEN 2035 i Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2025–2035. W szczególności przewidziano:

- określenie celów środowiskowych i sposobów ich realizacji,
- wyznaczenie mierzalnych, monitorowalnych wskaźników KPI,
- monitorowanie postępów w realizacji polityk środowiskowych.

6.5.4 Zużycie wody [E3-4]

Dane dotyczące zużycia wody w Grupie ORLEN pozyskiwane są za pomocą urządzeń pomiarowych i pochodzą z pomiarów bezpośrednich. Informacje te archiwizowane są w dedykowanych systemach informatycznych. Dla celów sprawozdawczych w Grupie ORLEN przyjęto, że woda magazynowana obejmuje wyłącznie wodę przechowywaną na cele ochrony przeciwpożarowej. Poziomy w innych zbiornikach technologicznych charakteryzują się zmiennością, która uniemożliwia określenie stałej ilości zretencjonowanej wody.

Pobory wody

Tabela 87 Pobory wody [w m³]

Wyszczególnienie	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Całkowita ilość pobranej wody	22 516 562 685	33 931 804 157	b.d.

Istotny spadek ilości pobranej wody w 2025 roku wynika głównie z mniejszego poboru wody do celów produkcji energii w Grupie ENERGA. Mniejszy pobór wody przez Elektrownię Wodną we Włocławku w 2025 roku wynikał tylko i wyłącznie z hydrologii tego roku. Dla rzeki Wisły był to rok rekordowo niskich stanów wody, co oznaczało bardzo małe przepływy przez elektrownię, które są dla niej źródłem do produkcji energii

Zrzuty wód chłodniczych

Tabela 88 Zrzuty wód chłodniczych [w m³]

Wyszczególnienie	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Zrzuty wód chłodniczych*	559 717 593	515 481 703	b.d.

* Wody pochodzące z obiegów chłodzących elektrowni lub elektrociepłowni, w cyklu chłodzenia jednostopniowym. Nie stanowiące ścieków.

Zrzuty wody/ścieków

Tabela 89 Zrzut wody/ścieków w podziale na odbiornik [w m³]

Wyszczególnienie	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Śródlądowe wody płynące	22 464 968 388	33 884 512 144	b.d.
Wody morskie	1 798 343	1 802 340	b.d.
Ziemia	178 556	238 994	b.d.
Kanalizacja obcego podmiotu	3 131 119	3 201 719	b.d.
Razem zrzut wody/ścieków	**22 470 076 406**	**33 889 755 197**	**b.d.**

Istotny spadek zrzutu wody/ścieków do śródlądowych wód płynących w 2025 roku wynika głównie z mniejszego poboru wody do celów produkcji energii w Grupie ENERGA. Zmiana związana jest głównie z mniejszym poborem w 2025 na rzecz wytwarzania energii z elektrowni wodnych.

Ilość magazynowanej wody

Tabela 90 Ilość magazynowanej wody [w m³]

Wyszczególnienie	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Ilość magazynowanej wody	7 401 431	10 289 224	10 547 051,19

Zużycie wody

Tabela 91 Zużycie wody [w m³]

Wyszczególnienie	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Całkowite zużycie wody	53 471 627	57 019 737	49 107 180,25
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody**	45 835	46 462	8 097 883,38
Całkowita ilość wody poddanej ponownemu użyciu	7 858 706	7 108 469	7 670 839,75
Wodochłonność* [m³/1 mln EUR]	845,96	832,27	716,56
Wodochłonność* [m³/1 mln PLN]	199,65	193,36	166,53

*Jest to całkowite zużycie wody na 1 mln EUR odpowiednio 1 mln PLN przychodu Grupy ORLEN
** obszary narażone na ryzyko związane z wodą określono w oparciu o Aqueduct Water Risk Atlas. Są to obszary działalności Kopalni Ropy Naftowej i Gazu Ziemnego oraz Tłoczni Gazu w Grupie Kapitałowej ORLEN w Polsce oraz obszar działalności Spółki w Pakistanie.

Istotny spadek zużycia wody w 2025 roku wynika głównie z ograniczonej działalności zakładów SPOLANA oraz PARAMO w Grupie Unipetrol.

6.6 Bioróżnorodność i ekosystemy [ESRS E4]

W ramach działalności inwestycyjnej Grupy ORLEN realizowane są przedsięwzięcia mogące znacząco oddziaływać na środowisko, dlatego ich realizacja wymaga uzyskania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Podstawą tej decyzji jest analiza oddziaływania na środowisko, przygotowywana w formie Karty Informacyjnej Przedsięwzięcia (KIP) lub Raportu o oddziaływaniu na środowisko (ROŚ), obejmującego m.in. wpływ na lokalną bioróżnorodność i ekosystemy.

Organ prowadzący postępowanie (np. wójt, burmistrz, prezydent miasta lub RDOŚ) – na podstawie KIP i opinii innych instytucji – określa warunki realizacji inwestycji lub decyduje o konieczności przeprowadzenia pełnej oceny oddziaływania na środowisko (OOŚ). W przypadku przedsięwzięć zawsze znacząco oddziałujących na środowisko lub gdy organ uzna to za konieczne, wymagane jest przygotowanie ROŚ oraz procedura uzyskania decyzji z udziałem społeczeństwa.

Spółki Grupy ORLEN są zobowiązane do przestrzegania warunków decyzji środowiskowych, w tym stosowania działań ograniczających potencjalne negatywne oddziaływania na etapie realizacji, eksploatacji i – gdy jest to wymagane – po zakończeniu użytkowania.

[E4.IRO-1]

Istotne wpływy, zależności oraz powiązane z nimi ryzyka i szanse związane z bioróżnorodnością i ekosystemami w Grupie ORLEN wynikają przede wszystkim z charakteru działalności operacyjnej i inwestycyjnej prowadzonej w segmentach Upstream & Supply, Downstream i Energy, a w bardziej rozproszonym zakresie także w segmencie Consumers & Products. Model biznesowy Grupy ORLEN obejmuje działalność wydobywczą, rafineryjną i petrochemiczną, wytwarzanie i dystrybucję energii oraz gazu, a także rozbudowaną sieć detaliczną.

W obszarach tych identyfikowane są wpływy związane głównie z emisjami gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń, zmianą sposobu użytkowania gruntów oraz potencjalnym oddziaływaniem inwestycji na obszary cenne przyrodniczo. Zależności i główne ryzyka fizyczne Grupy dotyczą przede wszystkim usług ekosystemowych wspierających ciągłość operacyjną i realizację inwestycji, w tym dostępności i jakości wód powierzchniowych i podziemnych, funkcji ochronnych ekosystemów takich jak łagodzenie skutków powodzi, kontrola erozji gleby czy regulacja klimatu oraz w wybranych aktywach – dostępności biomasy.

Koncentracja powyższych kwestii w modelu biznesowym jest najwyższa w aktywach własnych o charakterze wydobywczym, wytwórczym i infrastrukturalnym, gdzie ekspozycja związana jest z lokalizacją aktywów, zapotrzebowaniem na grunty i wodę oraz potencjalnym oddziaływaniem inwestycji i działalności operacyjnej na stan ekosystemów. Dodatkowa ekspozycja występuje w segmencie Consumers & Products ze względu na skalę i rozmieszczenie sieci detalicznej, w tym w pobliżu obszarów chronionych.

Szanse dla Grupy związane są przede wszystkim z rozwojem nisko- i zeroemisyjnych produktów i usług o mniejszym wpływie na bioróżnorodność oraz ograniczeniu poboru wód przez zamknięcie obiegu czy rozwiązania oparte na przyrodzie.

W 2025 roku kwestie bioróżnorodności nie funkcjonowały jako odrębna kategoria Systemu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym – w praktyce są one częściowo adresowane przez ujęte w nim ryzyka środowiskowe, klimatyczne i transformacyjne.

Tabela 92 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów [E4.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	E4 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products, Funkcje korporacyjne	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal; Funkcje korporacyjne	Świat	**Zmiana klimatu jako bezpośrednia przyczyna oddziaływania na utratę bioróżnorodności**				
			Emisje gazów cieplarnianych w ramach działalności wpływające na stan bioróżnorodności i ekosystemów	I	-	R, P	O, D, U
			Rozwój działalności w nowych segmentach/liniach biznesowych wraz z ofertą produktów i usług nisko- i zeroemisyjnych	O			O, D, U
			Rosnące koszty wdrażania rozwiązań wspierających redukcję emisji gazów cieplarnianych i inwestycji w nisko- i zeroemisyjne źródła energii	R			O, D, U
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal		**Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz jako bezpośrednia przyczyna oddziaływania na utratę bioróżnorodności**				
			Przekształcenie gruntów i wód w związku z działalnością operacyjną prowadzące do utraty siedlisk	I	-	R, P	O, U
			Nieprzewidziane wydatkowanie środków związanych z mitygacją wpływu na bioróżnorodność	R			O, U
Energy	Energetyka	Polska	**Bezpośrednia eksploatacja jako przyczyna bezpośredniego wpływu na utratę różnorodności biologicznej***				
			Bezpośrednia eksploatacja jako powód bezpośredniego wpływu na utratę różnorodności biologicznej	I	-	R	O
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products, Funkcje korporacyjne	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal; Funkcje korporacyjne	Świat	**Zanieczyszczenie jako bezpośrednia przyczyna oddziaływania na utratę bioróżnorodności**				
			Emisje zanieczyszczeń w ramach działalności operacyjnej, wpływające na bioróżnorodność i stan ekosystemów	I	-	R, P	O, D, U
Energy	Energetyka	Polska	**Wpływy na stan gatunków***				
			Wpływy na wielkość populacji lokalnych gatunków	I	-	R, P	O, D, U
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products, Funkcje korporacyjne	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal; Funkcje korporacyjne	Europa	**Wpływy na zasięg i stan ekosystemów**				
			Koszty związane z wdrożeniem działań na rzecz ochrony ekosystemów i zapobiegania degradacji gruntów	R			O, U
			Wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich				
			Wpływy działalności grupy na usługi ekosystemowe i zależności od nich	I	-	R, P	O, D, U
			Ograniczenie wodochłonności procesów	O			O, D, U
			Koszty związane adaptacją oraz dostosowaniem do braku możliwości korzystania z usług ekosystemowych	R			O, D, U

* tematy zidentyfikowane jako istotne wyłącznie dla Grupy ENERGA

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Zmiana klimatu jako bezpośrednia przyczyna oddziaływania na utratę bioróżnorodności	R	✓	✓	✓
	O	✓	✓	✓
Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz jako bezpośrednia przyczyna oddziaływania na utratę bioróżnorodności	R	✓	✓	✓
Wpływ na zasięg i stan ekosystemów spowodowany degradacją gruntów	R		✓	✓
Wpływ na usługi ekosystemowe i zależności od nich	O		✓	✓
	R			✓

Analiza podwójnej istotności dla bioróżnorodności została przeprowadzona w oparciu o wiedzę ekspercką przy wsparciu narzędzi GBS®, ENCORE, WWF Biodiversity Risk Filter oraz rejestru ryzyk i szans opracowanego przez TNFD (w ramach projektu Biodiversity Action Plan). W analizie nie uwzględniono ryzyk systemowych natomiast Grupa nie wyklucza przeprowadzenia analizy w przyszłości wraz z dojrzewaniem dostępnych na rynku narzędzi.

W ramach Grupy ORLEN jedynie Grupa Energa zidentyfikowała lokalne oddziaływania na gatunki, w tym wpływy na wielkość populacji danego gatunku oraz bezpośrednią eksploatację jako przyczynę bezpośredniego wpływu na utratę różnorodności biologicznej. Oddziaływania te dotyczą małych elektrowni wodnych, których eksploatacja może ograniczać migracje ryb wędrownych i wpływać na lokalne populacje gatunków wodnych, a także farm wiatrowych oraz infrastruktury liniowej, gdzie występuje ryzyko kolizji ptaków i nietoperzy. Charakter tych oddziaływań jest lokalny i ograniczony do wybranych lokalizacji spółek Grupy Energa. Szczegółowe informacje na temat tych wpływów znajdują się w sprawozdaniu Grupy Energa.

6.6.1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnianie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym [E4-1]

Wpływy, zależności, ryzyka i szanse związane z bioróżnorodnością i ekosystemami nie stanowią bezpośredniego czynnika determinującego model biznesowy Grupy ORLEN z tego powodu nie przeprowadzono analizy odporności. Niemniej, ich istotność przejawia się coraz wyraźniej m.in. poprzez znaczący wpływa na sposób projektowania i realizacji nowych inwestycji oraz warunki prowadzenia działalności w istniejących aktywach. Zagadnienia te zostały ujęte w Polityce bioróżnorodności Grupy ORLEN opublikowanej w 2023 roku, jako zobowiązania do: zachowywania i promowania różnorodności biologicznej ustanawiając nowe projekty oraz podejmowania działań wspierających różnorodność biologiczną na terenach już prowadzonej działalności i w najbliższym otoczeniu.

Mając świadomość rosnącego znaczenia powiązań między ochroną bioróżnorodności i ekosystemów a prowadzeniem działalności gospodarczej, kwestie te zostały włączone jako integralny element Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035, w ramach filaru Ochrona środowiska naturalnego i bioróżnorodności, wspierającego realizację długoterminowych celów biznesowych Strategii ORLEN 2035.

Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności nie był przyjęty w 2025 roku. W 2026 roku planowane jest przyjęcie Planu działań na rzecz bioróżnorodności Grupy ORLEN do 2030 roku. Dokument określi kierunki zarządzania wpływami i zależnościami od przyrody, uporządkuje priorytety, zdefiniuje cele wysokopoziomowe i szczegółowe oraz wskaże inicjatywy możliwe do wdrożenia w wielosegmentowej strukturze organizacyjnej Grupy.

[E4.SBM-3]

Działalność Grupy ORLEN wiąże się z potencjalnym oddziaływaniem na bioróżnorodność i ekosystemy, w szczególności generując presje poprzez zmianę klimatu, zanieczyszczenie oraz użytkowanie gruntów. Identyfikacja presji środowiskowych została pokazana w rozdziale dotyczącym oceny podwójnej istotności.

Na obecnym etapie wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy identyfikowany jest przede wszystkim na poziomie poszczególnych przedsięwzięć inwestycyjnych, zarówno na etapie planowania, jak i eksploatacji, w oparciu o procedury oceny oddziaływania na środowisko, decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach oraz inne regulacje środowiskowe właściwe dla krajów prowadzenia działalności.

Grupa ORLEN posiada aktywa zlokalizowane na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu. Liczba kolizji została przedstawiona w Tabeli: Liczby wystąpień kolizji aktywów Grupy ORLEN w 2025 roku z wyłączeniem stacji paliw oraz w Tabeli: Liczby wystąpień kolizji na stacjach paliw (CODO), wybranych do analizy w 2025 roku. Niektóre operacje mogą potencjalnie oddziaływać na bioróżnorodność i ekosystemy, przy czym samo położenie aktywów nie przesądza o występowaniu istotnego wpływu. Ocena potencjalnych, a tam gdzie dostępne są odpowiednie dane także rzeczywistych oddziaływań, prowadzona jest przede wszystkim na poziomie konkretnych przedsięwzięć i lokalizacji, z uwzględnieniem inwentaryzacji przyrodniczych, procedur oceny oddziaływania na środowisko, decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach oraz innych właściwych lokalnie wymogów regulacyjnych. W konsekwencji potrzeba zastosowania działań z zakresu unikania i minimalizacji oddziaływań, a w uzasadnionych przypadkach także odtworzenia lub kompensacji, identyfikowana jest przede wszystkim w odniesieniu do konkretnych inwestycji i uwarunkowań lokalizacyjnych.

Równolegle do prac prowadzonych na poziomie centrali Grupy ORLEN, wybrane spółki Grupy, w oparciu o analizy własne, przeprowadzone inwentaryzacje przyrodnicze czy dokumentację środowiskową, zidentyfikowały kluczowe lokalizacje z perspektywy położenia na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich sąsiedztwie oraz potencjalnego wpływu prowadzonej działalności. Lokalizacje te zostały ujęte w poniższym zestawieniu i podlegają dalszej weryfikacji oraz ewentualnemu rozszerzeniu po zakończeniu analiz prowadzonych w ramach realizacji Planu działań na rzecz ochrony bioróżnorodności na poziomie całej Grupy ORLEN.

W ramach wdrażania Planu działań, przewidziano przeprowadzenie systemowej oceny wszystkich Spółek Grupy, obejmującej zarówno identyfikację potencjalnych oddziaływań, jak i weryfikację rzeczywistego wpływu w konkretnych lokalizacjach. Rozpoczęcie tych analiz planowane jest na 2026 rok.

Tabela 93 Położenie względem obszarów wrażliwych i podejmowane działania

Spółka	Lokalizacja	Położenie względem obszarów wrażliwych i podejmowane działania
ORLEN S.A.	Zakład Produkcyjny w Płocku	• Zakład produkcyjny ORLEN S.A. znajduje się w bliskim sąsiedztwie doliny Wisły, na krawędzi doliny jej dopływu – rzeki Brzeźnicy. Działalność zakładu prowadzona jest poza obszarami chronionymi. • W promieniu do 2 km od granic terenu zakładu zlokalizowane są następujące formy ochrony przyrody: Brudzeński Park Krajobrazowy oraz Zespół Przyrodniczo-Krajobrazowy Jar Rzeki Brzeźnicy. • Na terenie Zakładu produkcyjnego oraz w jego najbliższym otoczeniu, prowadzona jest inwentaryzacja przyrodnicza, której zakończenie planowane jest na początek 2027 roku. • Prowadzony jest biomonitoring środowisk wodnych rzeki Wisły jesienią 2025 roku i wiosną 2026 roku. Celem biomonitoringu jest dostarczenie danych na temat stanu biologicznego środowisk wodnych rzeki Wisły, w kontekście skutków ekologicznych, dla systemu rzeki Wisły, uruchomienia Projektu Nowa Chemia. Biomonitoring zakłada wykonanie badań przed uruchomieniem projektu oraz po nim, co ma umożliwić dostarczenie danych oraz przeprowadzenie analiz na temat oddziaływania tej inwestycji w aspekcie oceny wpływu na środowisko wodne zrzutu ścieków do rzeki.
	Zakład Produkcyjny we Włocławku	• Zakład we Włocławku koliduje: bezpośrednio, w buforze 100 metrów oraz 2 km z Korytarzem ekologicznym Dolina Wisły-Kampinoski Park Narodowy, dodatkowo w buforze 2 km koliduje z obszarami Natura 2000 Dolina Dolnej Wisły i Włocławska Dolina Wisły oraz obszarem chronionego krajobrazu Niziny Ciechocińskiej.
	Stacje i terminale paliw	• Dane dot. stacji paliw zostały przedstawione w ujawnieniu E4-5 (35) • Terminale paliw: – Terminal nr 2 Widełka – bezpośrednia kolizja z obszarem Natura 2000 Puszcza Sandomierska, kolizja w buforze 2 km z Mielecko-Kolbuszowsko-Głogowskim Obszarem Chronionego Krajobrazu. – Terminal nr 21 Sokółka – kolizja w buforze 2 km z Obszarem Chronionego Krajobrazu PL.ZIPOP.1393.OCHK.265 Wzgórza Sokólskie. – Terminal nr 51 Lublin – kolizja w buforze 2 km z Czerniejowskim Obszarem Chronionego Krajobrazu. – Terminal nr 74 Ostrów Wielkopolski – kolizje w buforze 2 km z obszarami Natura 2000: Dąbrowy Krotoszyńskie PLB300007 i Uroczyska Płyty Krotoszyńskiej PLH300002 i Obszarem chronionego Krajobrazu Dąbrowy Krotoszyńskie Baszków-Rochy. – Terminal nr 81 Kraków – bezpośrednia kolizja, kolizja w buforze 100 metrów i 2 km z Bielańsko–Tynieckim Parkiem Krajobrazowym – otulina Tenczyńskiego Parku Krajobrazowego. – Terminal nr 93 Nowa Sól – kolizja w buforze 2 km z obszarami Natura 2000 Dolina Środkowej Odry PLB080004 i Nowosolska Dolina Odry PLH080014 i Obszarem chronionego krajobrazu Nowosolska Dolina Odry. – Terminal nr 101 Mościska – bezpośrednia kolizja, kolizja w buforze 100 metrów i 2 km z otuliną Kampinoskiego Parku Narodowego, kolizja w buforze 2 km z Warszawskim Obszarem Chronionego Krajobrazu, Puszczą Kampinoską, Pomnikiem Przyrody Staszek, rezerwatem Łosiowe Błota, otuliną rezerwatu Łosiowe Błota, rezerwatem Kalinowa Łąka. • Poza położeniem w otoczeniu lub kolizji z obszarami wrażliwymi, dla powyższych lokalizacji nie zidentyfikowano istotnych wpływów. Stacje paliw oraz terminale funkcjonują na podstawie wymaganych decyzji i pozwoleń środowiskowych, określających warunki ich realizacji i eksploatacji.
ORLEN New Power	Farmy wiatrowe i fotowoltaiczne w 11 spółkach zależnych	• Obiekty nie są zlokalizowane na obszarach cennych przyrodniczo; w odległości ok. 2–7 km znajdują się Parki Krajobrazowe oraz obszary Natura 2000. • Monitoring porealizacyjny: ornitologiczny i chiropterologiczny prowadzony zgodnie z decyzjami o środowiskowych uwarunkowaniach. • Brak lokalizacji położonych na lub w pobliżu obszarów wrażliwych. W ramach wymogów decyzji środowiskowych prowadzony jest monitoring, który minimalizuje ryzyko niepokojenia gatunków.
ORLEN Aviation	Usługi magazynowania paliw lotniczych i tankowania w obrębie/sąsiedztwie portów lotniczych (tereny przekształcone)	• Nie zidentyfikowano lokalizacji o istotnym wpływie na obszary wrażliwe. • W związku z wystąpieniem awarii w Pyrzowicach w 2024 roku prowadzone są działania remediacyjne gruntu.
ORLEN Budonaft	Budynek biurowy, hale produkcyjne, malarnia w Limanowej	• Najbliższe formy ochrony: – Południowomałopolski Obszar Chronionego Krajobrazu – ok. 0,5 km, – Natura 2000 „Łososina" – PLH120087 – ok. 1,5 km, – Natura 2000 „Ostoje Nietoperzy Beskidu Wyspowego" – PLH120052 – ok. 1,5 km. • Działalność nie prowadzi do pogorszenia stanu siedlisk ani niepokojenia gatunków, stąd nie stwierdzono konieczności wdrażania środków łagodzących.
ORLEN Neptun	Świnoujście Offshore Terminal	• Sąsiedztwo obszarów Natura 2000 w buforze do ok. 2 km: – OSO „Delta Świny" – PLB320002, – SOO „Wolin i Uznam" – PLH320019. • Nie stwierdzono bezpośredniej kolizji z obszarem chronionym. • Potencjalne pośrednie oddziaływania (np. płoszenie ptaków, wpływ prac hydrotechnicznych). • Przy dotrzymaniu warunków decyzji środowiskowych brak znaczącego negatywnego wpływu na cele ochrony Natura 2000. • Stosowane środki łagodzące: – ograniczenia czasowe prac (np. wycinka poza okresem lęgowym ptaków; prace czerpalne poza okresami wrażliwymi dla ichtiofauny), – ograniczenie ingerencji w siedliska (np. terminy dla szuwarów), – działania kompensacyjne dla ptaków (budki/platformy lęgowe), – nadzory przyrodnicze; kontrola HSE/Środowisko.
ORLEN Termika S.A.	Elektrociepłownia Żerań i zamknięte składowisko odpadów paleniskowych Myśliborska, Elektrociepłownia Siekierki i zamknięte składowisko odpadów paleniskowych Zawady,	• EC Żerań: sąsiedztwo rzeki Wisły (pobór wody / zrzut wód pochłodniczych i ścieków); Natura 2000 „Dolina Środkowej Wisły" – PLB140004; odcinek graniczący objęty Warszawskim Obszarem Chronionego Krajobrazu – PL.ZIPOP.1393.OCHK.619. • EC Siekierki: sąsiedztwo Wisły – Natura 2000 PLB140004 (OSO); graniczy z otuliną: Rezerwatu Jeziorko Czerniakowskie – PL.ZIPOP.1393.RP.502, Rezerwatu Morysin – PL.ZIPOP.1393.RP.655 oraz Warszawskim Obszarem Chronionego Krajobrazu – PL.ZIPOP.1393.OCHK.619. • EC Pruszków: sąsiedztwo rzeki Utraty (zrzut wód opadowych); Warszawskiego Obszaru Chronionego Krajobrazu – PL.ZIPOP.1393.OCHK.619. • Degradacja/pustynnienie/uszczelnianie: nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów.

Spółka	Lokalizacja	Położenie względem obszarów wrażliwych i podejmowane działania
	Elektrociepłownia Pruszków, Ciepłownia Kawęczyn, Ciepłownia Wola.	• Gatunki zagrożone: potencjalny wpływ zrzutów do rzek – niepotwierdzony. • Działalność spółki nie prowadzi do pogorszenia stanu siedlisk. Potencjalne ryzyka (zrzuty ścieków przemysłowych i pochłodniczych) niepotwierdzone dokumentacją. Dokumenty przygotowywane do inwestycji (ROŚ, KIP) nie wskazują negatywnego oddziaływania. • Podejmowane działania obejmują kompensacje przy inwestycjach i wycinkach (np. nasadzenia zastępcze) wynikające z decyzji środowiskowych.
Polska Spółka Gazownictwa	Budowa gazociągu dystrybucyjnego wysokiego ciśnienia DN150, MOP 6,3 MPa – w ramach zadania „Budowa gazociągu wysokiego ciśnienia relacji Lewin Brzeski–Paczków na odcinku Otmuchów–Paczków"; lokalizacja: gmina Otmuchów i Paczków, woj. opolskie.	• Obszary wrażliwe i uwarunkowania: – Nyski Obszar Chronionego Krajobrazu (przebieg w granicach obszaru prawie w całości), – Natura 2000 – Zbiornik Nyski (częściowo – w rejonie przekroczenia rzeki Nysa Kłodzka), – korytarz ekologiczny Dolina Nysy Kłodzkiej w odległości ~1,4 km – Zbiornik Otmuchowski (Natura 2000 – obszar ochrony ptaków). • Przeprowadzono inwentaryzację przyrodniczą: prace terenowe obejmowały pełne sezony fenologiczne fauny i wegetacyjne flory. • Przy warunkach określonych w decyzji środowiskowej (m.in. metoda bezwykopowa) nie stwierdzono znacząco negatywnego oddziaływania na obszary wrażliwe na etapie budowy, eksploatacji i likwidacji. • Zidentyfikowano ryzyka na etapie budowy/likwidacji: uszkodzenia systemów korzeniowych/kory drzew i krzewów; incydenty śmiertelności zwierząt (przypadkowe); hałas; odpady; wycinka drzew; zanieczyszczenie środowiska gruntowo-wodnego; emisje z maszyn i pojazdów.
	Pozostałe lokalizacje	• Nie przeprowadzono analizy położenia względem obszarów wrażliwych; brak inwentaryzacji przyrodniczych dla własnych terenów. • Realizacja przedsięwzięć (gazociągi) prowadzona jest przy warunkach ujętych w decyzjach środowiskowych. Nie stwierdzono znacząco negatywnego oddziaływania na obszary wrażliwe na etapie realizacji (metody bezwykopowe), eksploatacji i likwidacji. • Stosowane środki łagodzące: – hałas – tymczasowe ekrany/wały ziemne, – płazy – prace pod nadzorem herpetologa (w pobliżu cieków i zinwentaryzowanych siedlisk), – rośliny chronione (np. czosnek niedźwiedzi) – zabezpieczenia/ogrodzenia pod nadzorem botanika, – ptaki – terminy prowadzonych wycinek w okresie od 16 października do końca lutego lub pod nadzorem ornitologa, – nietoperze – wycinka drzew z dziuplami/korą prowadzona pod nadzorem chiropterologa. W sezonie aktywności (kwiecień–październik) unikanie prac nocą lub przy konieczności pracy nocą stosowanie oświetlenia LED kierunkowego (wiązka ku dołowi).
ORLEN Południe	Zakład Trzebinia Zakład Jedlicze Tłocznia Kętrzyn (w budowie)	• Obszary wrażliwe: – Natura 2000 „Jasiołka" – PLH180011 (sąsiedztwo zakładu w Jedliczu), – Obszar Chronionego Krajobrazu „Dolina Rzeki Guber" (zakład w Kętrzynie – po oddaniu do użytkowania). • Stwierdzono niewielki wpływ – pobór wód powierzchniowych, który prowadzony jest ściśle wg pozwoleń wodnoprawnych (parametry zrzutów wg pozwolenia zintegrowanego i wód opadowych/roztopowych wg pozwoleń wodnoprawnych). • Środki łagodzące (19b): nie stwierdzono konieczności wdrażania (operacje zgodne z pozwoleniami).
ZO PGNiG	Pięć zadań inwestycyjnych	• Zadania inwestycyjne realizowane w 2025 roku (lokalizacje na obszarach Natura 2000 / parkach): – Rozbudowa PMG Wierzchowice do 2,1 mld Nm³ – PLH020041 Ostoja nad Baryczą, PLB020001 Dolina Baryczy, Park Krajobrazowy Dolina Baryczy. – Zagospodarowanie złoża Różańsko i źródła kogeneracyjnego dla KRNiGZ Dębno – PLB320015 Ostoja Witnicko-Dębniańska. – Rozbudowa instalacji sprężania gazu na KGZ Bogdaj-Uciechów-Czeszów – PLH020041 Ostoja nad Baryczą, PLB020001 Dolina Baryczy. – Rozbudowa KRNiGZ Lubiatów (Międzychód) – PLB300015 Puszcza Notecka, Obszar Chronionego Krajobrazu „H" Międzychód. – Zagospodarowanie odwiertu Ołaczewo-1 – PLH300053 Lasy Żerkowsko-Czeszewskie, PLB300002 Dolina Środkowej Warty, Żerkowsko-Czeszewski Park Krajobrazowy. • Dla powyższych zadań uzyskano decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach - nie stwierdzono konieczności przeprowadzenia pełnej oceny oddziaływania na środowisko. Brak dodatkowych środków poza warunkami decyzji.
ANWIL S.A.	Zakład Włocławek	• Teren przylegający do Natura 2000 „Włocławska Dolina Wisły" – PLH040039 oraz „Dolina Dolnej Wisły" – PLB040003. • Sąsiedztwo (≤15 km): Rezerwat Kulin, Rezerwat Dębice, Rezerwat Bór Wąkole im. prof. K. Kępczyńskiego, Gostynińsko-Włocławski Park Krajobrazowy, Obszar Chronionego Krajobrazu „Niziny Ciechocińskiej". • Nie stwierdzono negatywnego oddziaływania.
Rafineria Gdańska	Rafineria Gdańska	• Położenie: poza obszarami wrażliwymi; teren w pełni przekształcony (ruderalny). • Najbliższe obszary chronione: – ok. 800 m – Natura 2000 „Ostoja w Ujściu Wisły" – PLH220044, – ok. 2 km – OSO „Ujście Wisły" – PLB220004 oraz Rezerwat „Ptasi Raj". • Brak istotnych oddziaływań (stwierdzenia oparte na charakterystyce lokalizacji i znanym otoczeniu przyrodniczym).

Konsultacje społeczne w zakresie bioróżnorodności

W przypadku przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, lokalne społeczności uczestniczą w konsultacjach społecznych, stanowiących element postępowania administracyjnego dotyczącego oceny oddziaływania na środowisko konkretnego przedsięwzięcia. Proces konsultacji prowadzony jest poprzez ogłoszenia i zawiadomienia publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej oraz poprzez spotkania, a także zbieranie uwag i potencjalnych zastrzeżeń za pośrednictwem właściwych Urzędów Gmin, na terenie których zlokalizowane są inwestycje.

Poza wymogami formalnymi, Grupa ORLEN w 2025 roku podejmowała dodatkowe działania w zakresie dialogu z lokalną społecznością, czego przykładem jest Projekt Nowa Chemia. Inicjatywy te obejmowały m.in.:

- W ramach strony internetowej działa dedykowany formularz kontaktowy. Pytania i skargi związane z projektem Nowa Chemia można zgłaszać online jak również listownie.
- Na stronie internetowej Projektu opublikowano dwa raporty: Plan Zaangażowania Interesariuszy dla Nowej Chemii oraz Human Rights Impact Assessment.
- Przygotowano oficjalne komunikaty giełdowe o Projekcie Nowa Chemia: Announcement of New Strategy ORLEN 2035 regarding New Chemistry Project oraz Results for Q1 2025 – communication of progress on New Chemistry Project (konferencje prasowe).
- Przygotowano komunikację w mediach lokalnych i społecznościowych o Projekcie.
- Na terenie gminy Stara Biała realizowano projekt „ORLEN jako dobry sąsiad" promujący inicjatywy lokalne.

6.6.2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami [E4-2]

Przyjęte polityki z zakresu bioróżnorodności i ekosystemów oraz istotne tematy w tym zakresie

Polityka Bioróżnorodności Grupy ORLEN stanowi podstawowy dokument wyznaczający ramy zarządzania zagadnieniami związanymi z bioróżnorodnością i ekosystemami na poziomie całej Grupy.

Polityka określa kluczowe zobowiązania, zasady postępowania oraz kierunki działań podejmowanych przez spółki Grupy w odniesieniu do identyfikowanych wpływów środowiskowych, wspierając stopniową integrację kwestii ochrony bioróżnorodności z działalnością operacyjną i inwestycyjną. Dokument został opracowany w powiązaniu z analizą podwójnej istotności, która uwzględniała dialog z interesariuszami. Jednocześnie zobowiązuje spółki Grupy ORLEN, na różnych poziomach operacyjnych, do analizy dotychczasowych działań na rzecz zachowania różnorodności biologicznej oraz do planowania i wdrażania kolejnych inicjatyw doskonalących, w szczególności na terenach wrażliwych i cennych przyrodniczo.

Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie Polityki jest Rada ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju, a sam dokument został opracowany w odniesieniu do Strategii Bioróżnorodności UE do 2030 roku, Taksonomii UE oraz Celów Zrównoważonego Rozwoju Agendy 2030.

Celami nadrzędnymi wymienionymi w Polityce Bioróżnorodności są:

- zachowywanie i promowanie różnorodności biologicznej ustanawiając nowe projekty, tym samym umożliwiając zrównoważone współistnienie oraz zachowanie, ochronę i wspieranie dziedzictwa przyrodniczego,
- podejmowanie działań wspierających różnorodność biologiczną na terenach już prowadzonej działalności i w najbliższym otoczeniu,
- promowanie kultury społecznej w zakresie ochrony bioróżnorodności, ukierunkowanej na podnoszenie świadomości wśród interesariuszy.

Dodatkowo Polityka Bioróżnorodności określa zasady postępowania:

- włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów strategicznych i decyzyjnych Grupy ORLEN,
- dodanie bioróżnorodności do wykazu aspektów środowiskowych analizowanych w ramach utrzymywanych systemów zarządzania środowiskiem,
- stosowanie hierarchii działań: unikania, minimalizowania, przywracania i kompensacji – na wszystkich etapach strategicznych projektów infrastrukturalnych w celu minimalizacji wpływu nowej infrastruktury na różnorodność biologiczną,
- unikanie lokalizowania nowych projektów infrastrukturalnych na obszarach chronionych, co pozwala zachować ich wartość przyrodniczą,
- kompensowanie skutków działalności Grupy ORLEN poprzez remediację i odbudowę ekosystemów, a także podejmowanie dodatkowych działań na rzecz bioróżnorodności,
- ochrona gatunków i siedlisk przyrodniczych poprzez pozytywne zarządzanie ich ochroną, podejmowanie działań na ich rzecz oraz prowadzenie badań ich stanowisk występowania i (w miarę potrzeb) wyceny usług ekosystemowych we współpracy z ekspertami zewnętrznymi,
- wdrażanie rozwiązań opartych na przyrodzie (Nature-based Solutions), w tym z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych,
- podnoszenie świadomości, szkolenia i angażowanie pracowników Grupy ORLEN i podmiotów współpracujących,

- uczestnictwo w projektach badawczych, edukacyjnych i uwrażliwiających we współpracy z agencjami rządowymi, organizacjami pozarządowymi, społecznościami lokalnymi i innymi interesariuszami,
- cykliczne komunikowanie działań Grupy ORLEN na rzecz bioróżnorodności (w tym o obszarach chronionych, działaniach badawczych i konserwatorskich oraz edukacji ekologicznej), w tym okresowe publikowanie raportu na temat różnorodności biologicznej.

Polityka bioróżnorodności jest dostępna na stronie internetowej www.orlen.pl.

Polityka Bioróżnorodności Grupy ORLEN jest wdrażana na poziomie Grupy i stanowi nadrzędne ramy działań dla wszystkich spółek. Spółki Grupy implementują ją w sposób dostosowany do profilu prowadzonej działalności, charakteru posiadanych aktywów oraz skali potencjalnych oddziaływań na bioróżnorodność, w szczególności poprzez funkcjonujące systemy zarządzania środowiskowego i QHSE, procedury inwestycyjne oraz obowiązki wynikające z decyzji administracyjnych. Wymienione w punktach spółki uzupełniają wdrożenie Polityki o dodatkowe działania, dokumenty i procedury oraz zdecydowały się na ich szczegółowe raportowanie.

- W **ORLEN Neptun** realizującej strategiczne projekty infrastrukturalne i inwestycyjne wdrożono m.in. włączanie wymagań środowiskowych do umów z wykonawcami badań, kontrolę warunków decyzji środowiskowych na etapie realizacji przedsięwzięć oraz stosowanie środków minimalizacji i kompensacji przyrodniczej dla gatunków chronionych, pod nadzorem dedykowanych jednostek środowiskowych i HSE.
- W spółce **Geofizyka Toruń S.A.** świadczącej usługi sejsmiczne i geofizyczne, zarządzanie wpływem na bioróżnorodność odbywa się w oparciu o zintegrowaną Politykę Środowiskową oraz procedury systemu QHSE. Kluczowe znaczenie ma bezwzględne przestrzeganie warunków decyzji środowiskowych oraz ocen oddziaływania na środowisko uzyskiwanych na potrzeby realizowanych prac, a także stosowanie technologii i sprzętu ograniczających presję na środowisko oraz działania edukacyjne skierowane do pracowników i podwykonawców.
- W **ORLEN Upstream Polska** odpowiedzialnym za wydobycie, funkcjonują wewnętrzne polityki i regulacje z obszaru QHSE oraz Polityka ochrony środowiska Grupy ORLEN, które określają zasady identyfikacji ryzyk środowiskowych, zapewnienia zgodności z przepisami oraz uwzględniania wymogów ochrony bioróżnorodności w planowaniu i realizacji prac.
- W spółkach, które nie posiadają odrębnych polityk dedykowanych wyłącznie bioróżnorodności, takich jak **ORLEN Termika S.A.**, zagadnienia te są uwzględniane w ramach polityk środowiskowych funkcjonujących w systemach zarządzania środowiskowego (np. ISO 14001). Polityki te zawierają zobowiązania do ograniczania negatywnego wpływu na bioróżnorodność oraz podejmowania działań sprzyjających jej ochronie i są spójne z Polityką Bioróżnorodności Grupy ORLEN.
- W **IKS Solino** zarządzanie zagadnieniami środowiskowymi, w tym aspektami związanymi z bioróżnorodnością, realizowane jest w ramach Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Spółka identyfikuje ryzyka regulacyjne, prawne, technologiczne, reputacyjne i rynkowe związane z lokalizacją i charakterem działalności, jednocześnie postrzegając zarządzanie środowiskowe jako obszar potencjalnych szans m.in. w zakresie wdrażania nowych praktyk i technologii, rozwoju rynków oraz budowania partnerstw.
- W **Polskiej Spółce Gazownictwa** w 2025 roku opracowano i wdrożono Politykę ochrony środowiska, która uwzględnia realizację celu środowiskowego w zakresie ochrony i kształtowania bioróżnorodności, w szczególności w odniesieniu do działań inwestycyjnych. Jednocześnie spółka planuje opracowanie i wdrożenie dedykowanej Polityki Bioróżnorodności w 2026 roku.

Obecnie prowadzony jest proces aktualizacji dokumentu, którego celem jest dalsze doprecyzowanie zasad i kierunków działań Grupy ORLEN, tak aby jak najlepiej odpowiadały one na zidentyfikowane wyzwania związane z ochroną bioróżnorodności oraz uwzględniały specyfikę działalności operacyjnej poszczególnych spółek Grupy. Publikacja zaktualizowanej wersji Polityki planowana jest na 2026 rok.

Polityki powiązane

Kwestie zrównoważonego rozwoju oraz ochrony środowiska w zakresie oceanów/mórz są regulowane przez międzynarodowe konwencje, porozumienia branżowe jak i na poziomie kontraktowym. W umowach dzierżawy statków zawarte są odpowiednie postanowienia dotyczące tych aspektów, a odpowiedzialność za ich przestrzeganie spoczywa na armatorze danego statku.

Kwestie związane z wpływem na bioróżnorodność i ekosystemy w łańcuchu wartości ujęto w Kodeksie Postępowania dla Dostawców Grupy ORLEN.

Grupa nie posiada dedykowanej polityki uwzględniającej produkcję, zaopatrzenie lub konsumpcję związaną z ekosystemami zarządzanymi w celu utrzymania lub poprawy warunków dla bioróżnorodności.

Analiza podwójnej istotności w 2025 roku wykazała brak materialności tematów związanych z wylesianiem, rolnictwem, morzami i oceanami. Grupa nie posiada polityk dedykowanych tym tematom. Lista tematów istotnych w zakresie E4 dostępna jest w tabeli E4.IRO-1.

6.6.3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami [E4-3]

Działania Grupy ORLEN w obszarze bioróżnorodności i ekosystemów są realizowane w powiązaniu z Polityką Bioróżnorodności dla Grupy ORLEN i koncentrują się przede wszystkim na zidentyfikowanych istotnych oddziaływaniach oraz związanymi z nimi ryzykami i szansami. Obejmują one w szczególności działania operacyjne, ochronne, zapobiegawcze, minimalizujące oraz odtworzeniowe, uzupełniane przez inicjatywy edukacyjne, badawcze i grantowe wspierające ochronę przyrody oraz rozwój świadomości ekologicznej.

Nie zidentyfikowano odrębnych, istotnych działań w obszarze bioróżnorodności i ekosystemów, które wymagałyby ujawnienia znaczących, osobno alokowanych nakładów Capex i Opex. Zasoby przeznaczane na realizację tych działań są co do zasady ujmowane w ramach bieżącej działalności operacyjnej i inwestycyjnej poszczególnych spółek oraz, stosownie do charakteru podejmowanych inicjatyw, w ramach programów grantowych i inicjatyw fundacyjnych.

Realizacja działań opiera się głównie na zasobach organizacyjnych, technicznych i finansowych wbudowanych w procesy operacyjne i inwestycyjne.

W ramach wdrażania Planu działań na rzecz bioróżnorodności zostaną zaproponowane konkretne inicjatywy adresujące wymagania MDR-A.

Wybrane działania zrealizowane w 2025 roku zgodnie z hierarchią łagodzenia

W 2025 roku spółki Grupy ORLEN realizowały działania na rzecz ograniczania wpływu na bioróżnorodność zgodnie z hierarchią łagodzenia, tj. poprzez unikanie, minimalizację, odtwarzanie/rekultywację/remediację, a w przypadkach wymaganych decyzjami administracyjnymi lub przepisami – również kompensację przyrodniczą. Zakres i charakter działań były dostosowane do profilu działalności poszczególnych spółek, etapu realizacji inwestycji oraz uwarunkowań środowiskowych.

W obszarze unikania i minimalizacji oddziaływań działania koncentrowały się przede wszystkim na odpowiednim planowaniu inwestycji, prowadzeniu prac w sposób ograniczający presję na siedliska i gatunki oraz wdrażaniu rozwiązań technicznych zmniejszających ryzyko oddziaływań.

- **ORLEN S.A**. stosował hierarchię łagodzenia w projektach infrastrukturalnych wszędzie tam, gdzie wynikało to z decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, a także w planach zarządzania dla projektu Nowa Chemia na etapie budowy. Zgodnie z Environmental Management Plan wykonawcy wdrażali środki unikania i minimalizacji, obejmujące m.in. ograniczenie zajęcia terenu, prowadzenie prac poza okresem lęgowym ptaków, redukcję hałasu i emisji pyłu, właściwe postępowanie z odpadami, ochronę gleb i wód oraz zabezpieczanie wykopów dla fauny.
- **ORLEN New Power** realizował działania z poziomu unikania i minimalizacji w projektach farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Sama realizacja źródeł odnawialnych stanowiła alternatywę wobec budowy wysokoemisyjnych obiektów energetycznych, a na farmach fotowoltaicznych stosowano rozwiązania umożliwiające bezkolizyjne przemieszczanie się małych zwierząt pod ogrodzeniami. Na etapie eksploatacji koszenie roślinności prowadzono poza okresem lęgowym, a w okresie lęgowym wyłącznie pod nadzorem ornitologa. Na farmach wiatrowych prowadzono monitoring ptaków i nietoperzy, a na wybranych obiektach stosowano systemy detekcji ptaków Bioseco, wspierające ograniczanie ryzyka kolizji poprzez sygnały świetlne i dźwiękowe.
- Na etapie projektowym **ORLEN Neptun** wdrażał działania adekwatne do fazy rozwoju przedsięwzięć, obejmujące uwzględnienie wymagań środowiskowych w umowach z wykonawcami badań, obowiązek identyfikacji środków minimalizacji wpływu na środowisko oraz ich akceptację przez komórki HSE/środowiskowe, a także implementację i kontrolę warunków decyzji środowiskowych. Nadzór nad realizacją tych działań sprawowały zespoły HSE/Środowisko.
- **Geofizyka Toruń S.A.** realizowała prace zgodnie z ocenami oddziaływania na środowisko i inwentaryzacjami przyrodniczymi, z wykorzystaniem niskonaciskowego sprzętu, precyzyjnego planowania tras oraz nadzoru zespołów QHSE. Spółka wskazuje, że charakter prowadzonych prac ma charakter tymczasowy i nie powoduje trwałej utraty bioróżnorodności, dlatego działania koncentrowały się na unikaniu i minimalizacji oddziaływań.

W obszarze odtwarzania, rekultywacji i remediacji działania dotyczyły przywracania funkcji przyrodniczych lub użytkowych terenów czasowo lub lokalnie przekształconych.

- **ORLEN Upstream Polska** po zakończeniu działalności wiertniczej rutynowo realizuje rekultywację czasowo zajętych gruntów, której celem jest przywrócenie ich do użytkowania rolniczego. Prace obejmują m.in. demontaż infrastruktury, odtworzenie rzeźby terenu, rozplantowanie humusu oraz zabiegi agrotechniczne (kultywatorowanie, bronowanie, nawożenie, siew). Zakończenie rekultywacji każdorazowo potwierdzane jest decyzją właściwego starosty.
- **ORLEN Aviation** kontynuował działania remediacyjne związane z awarią z 2024 roku w lokalizacji w Katowicach, która skutkowała lokalnym zanieczyszczeniem gruntu na obszarze ok. 30 m² poza terenem o wysokiej bioróżnorodności. W pierwszym etapie zastosowano remediację in situ, z możliwością przejścia do remediacji ex situ w przypadku braku osiągnięcia wymaganych efektów.
- **ORLEN Termika S.A.** realizowała działania obejmujące zarówno elementy minimalizacji, jak i odtwarzania, w tym nasadzenia zastępcze, działania remediacyjne gruntów oraz inwentaryzacje przyrodnicze zakładów. Spółka opracowała również ocenę wpływu poboru i zrzutu wód na ichtiofaunę Wisły i jej dopływów wraz z planem działań zapobiegawczych i kompensacyjnych.

W obszarze kompensacji i działań wyrównawczych działania były realizowane odpowiednio do uwarunkowań formalnoprawnych, w tym w szczególności tam, gdzie wynikały z decyzji administracyjnych lub wymogów regulacyjnych.

Istotną grupę działań stanowiły również aktywne działania ochronne i odtwarzanie funkcji ekosystemów:

- **ORLEN S.A.** zorganizował działania ochronne w ekosystemie solnisk nadmorskich na terenie Wolińskiego Parku Narodowego oraz na obszarach Natura 2000 Delta Świny i Wolin i Uznam. Zakres prac obejmował koszenie łąk słonych wraz z usunięciem biomasy na obszarze 110 ha,

jako uzupełnienie prowadzonego wypasu ekstensywnego. Prace wykonano po zakończeniu okresu lęgowego ptaków i zgodnie z wytycznymi Wolińskiego Parku Narodowego, w celu ograniczenia presji sukcesji roślinnej i utrzymania właściwych warunków siedliskowych dla gatunków chronionych. Koszty poniesione w 2025 roku wyniosły około 0,2 mln PLN netto.

- **Grupa ENERGA** realizowała działania na rzecz bioróżnorodności, w tym monitoring awifauny i ichtiofauny, zarybianie, rekultywację składowisk, sadzenie drzew, wysiew łąk kwietnych, szkolenia i lokalne akcje środowiskowe. Spółka nie była zobowiązana do formalnych kompensacji utraty bioróżnorodności. **Energa Wytwarzanie** od lat inwestuje w budowy przepławek dla ryb przy elektrowniach. Obecnie w przepławki wyposażone jest 13 małych elektrowni wodnych: Drzeżewo, Borowo, Wojdyty, Kotowo, Łyna, Brąswałd, Braniewo, Rakowiec, Rościno, Smołdzino, Biesowice i Skarszów Dolny. Ostatnio wybudowano przepławkę przy MEW Skarszów Dolny na rzece Skotawie (otulina Parku Krajobrazowego „Dolina Słupi") — obiekt oddano do użytku w 2024 roku. Ze względu na koszty spółka będzie starała się pozyskać dofinansowanie zewnętrzne. W latach 2014–2025 na zarybianie rzek przeznaczono 1,3 mln PLN, w tym 0,1 mln PLN netto w 2025 roku. Zarybianie obejmuje m.in. narybek pstrąga potokowego, troci wędrownej i węgorza. Spółka współpracuje m.in. z Instytutem Rybactwa Śródlądowego (monitoring węgorza) i z organizacjami dorzecza Parsęty (odłów/restytucja ryb wędrownych).

Działania realizowane w 2025 roku wskazują, że Grupa koncentrowała się przede wszystkim na zapobieganiu i ograniczaniu oddziaływań u źródła, a następnie tam, gdzie było to konieczne na odtwarzaniu, rekultywacji lub remediacji. Kompensacja była stosowana pomocniczo w przypadkach wynikających z decyzji właściwych organów lub wymogów regulacyjnych. Grupa ORLEN nie prowadziła działań offsetowych.

Wybrane działania edukacyjne i grantowe zrealizowane przez Fundację ORLEN w 2025 roku:

- Fundacja ORLEN dla Pomorza przekazała łącznie blisko 4 mln PLN dziewięciu podmiotom w ramach pierwszej odsłony programu „Wiślany Grant Bioróżnorodności". Granty w wysokości do 500 tys. PLN trafiły do inicjatyw, które wspierają ochronę cennych ekosystemów Wisły i jej dopływów. Konkurs był skierowany do organizacji pozarządowych, instytucji naukowych i badawczych, szkół oraz samorządów.
- Fundacja ORLEN dla Pomorza przeznaczyła 4 mln PLN na granty, przyznane łącznie dziesięciu podmiotom w ramach I edycji Bałtyckiego Grantu Bioróżnorodności. Na poszczególne inicjatywy, wspierające ochronę różnorodnych form życia, u brzegów i w wodach Morza Bałtyckiego przekazano do 500 tys. PLN. Konkurs skierowano do organizacji pozarządowych, instytucji naukowych i badawczych, szkół, a także urzędów gmin i miast, stowarzyszeń, fundacji i organizacji społecznych.
- Fundacja ORLEN rozpoczęła trzyletnie partnerstwo z UNEP/GRID-Warszawa, wspierając „Program ochrony ptaków szponiastych w Polsce", który obejmuje działania na rzecz pięciu gatunków drapieżników: orła przedniego, bielika, orlika krzykliwego, rybołowa i sokoła wędrownego. Program zakłada monitoring populacji, wsiedlanie młodych osobników, montaż nadajników telemetrycznych oraz szerokie działania edukacyjne i naukowe, obejmując nawet 90% populacji niektórych gatunków w kraju.
- Projekt „Antarktyka pod skrzydłami ORLENU" to inicjatywa badawczo-edukacyjna, której celem jest ustanowienie nowego Szczególnie Chronionego Obszaru Antarktyki. Obecnie tereny objęte ścisłą ochroną stanowią zaledwie 0,02% powierzchni tego rejonu. Rozpoczęty w 2025 roku pięcioletni program ma doprowadzić do wyznaczenia kolejnego rezerwatu, co zwiększy powierzchnię obszarów chronionych i wzmocni międzynarodową pozycję Polski w ramach prowadzonej już działalności badawczej na Antarktyce. „Antarktyka pod skrzydłami ORLENU" to wspólna inicjatywa ORLEN S.A., Fundacji ORLEN i Instytutu Biochemii i Biofizyki Polskiej Akademii Nauk.
- Dzięki darowiźnie Fundacji ORLEN w kwocie 3,5 mln PLN i po podpisaniu aktu notarialnego, powiększono obszar Magurskiego Parku Narodowego o 50 ha, wspierając projekt ochrony orła przedniego, jednego z najrzadszych gatunków ptaków drapieżnych w Polsce.
- Fundacja ORLEN dla Pomorza przyznała 38 grantów o łącznej wartości około 3,3 mln PLN w ramach Programu „Adaptacja Klimatyczna dla Północnej Polski". Wśród dofinansowanych inicjatyw znalazły się działania istotne z perspektywy bioróżnorodności, w tym utworzenie lasu kieszonkowego w Łebie oraz projekty edukacyjne dotyczące gospodarowania wodą na Żuławach, wspierające ochronę lokalnych ekosystemów i zwiększanie ich odporności na skutki zmian klimatu.

6.6.4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami [E4-4]

W 2025 roku Grupa nie wyznaczyła mierzalnych celów ilościowych związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. Ambicje Grupy ORLEN w obszarze bioróżnorodności i ekosystemów zostały określone w Polityce Bioróżnorodności oraz w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035. Ambicje zostały opracowane w oparciu o Strategię UE na rzecz bioróżnorodności do 2030 roku, Taksonomię UE oraz Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ i odnoszą się zarówno do planowania nowych projektów, jak i do prowadzonej działalności oraz jej najbliższego otoczenia. Po wdrożeniu Planu działań (BAP) Grupa planuje przygotować konkretne inicjatywy do wdrożenia w spółkach Grupy. Ambicje związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami zostały określone w Strategii Zrównoważonego Rozwoju, w której Grupa wyznacza poniższe kamienie milowe:

do 2026 roku – Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności Biodiversity Action Plan (BAP) dla Grupy ORLEN, w tym:

- Obliczenie śladu bioróżnorodności ORLEN S.A.,
- Włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów strategicznych i decyzyjnych Grupy ORLEN.

do 2030 roku – Realizacja Planu działania BAP w spółkach Grupy ORLEN:

- Dalsze prace na rzecz przeciwdziałania utracie bioróżnorodności oraz kompensowania skutków działalności Grupy ORLEN,
- Unikanie lokalizowania nowych projektów na obszarach szczególnie chronionych.

do 2050 roku – Osiągnięcie Net-positive (dodatni wpływ netto) dla bioróżnorodności dla nowych aktywów.

Ambicje te są wspierane przez zasady określone w Polityce Bioróżnorodności, w szczególności przez włączanie ochrony bioróżnorodności do procesów decyzyjnych, stosowanie hierarchii łagodzenia oraz podejmowanie działań wspierających różnorodność biologiczną na terenach prowadzonej działalności. Część ambicji ma obecnie charakter kierunkowy i wdrożeniowy, a ich dalsza operacjonalizacja, w tym rozwój mierników, wartości bazowych i monitorowania postępów, planowane jest w ramach opracowania i realizacji Planu działań.

Ambicje na poziomie spółek Grupy ORLEN

Polska Spółka Gazownictwa (PSG) w 2025 roku opracowała i wdrożyła Politykę ochrony środowiska PSG, w ramach której wyznaczono cel „Ochrona i kształtowanie bioróżnorodności". Cel ten będzie realizowany od 2026 roku i w kolejnych latach w całym obszarze działalności spółki. Na obecnym etapie nie został on jeszcze oparty na progach ekologicznych, pozostaje jednak spójny z kierunkami Strategii UE na rzecz bioróżnorodności do 2030 roku.

IKS Solino przyjęła cel polegający na nadaniu priorytetu ochronie bioróżnorodności na wszystkich poziomach działalności i inwestycji. Obejmuje on uwzględnianie aspektów bioróżnorodności w cyklu życia projektów i w łańcuchu dostaw, prowadzenie stałego monitoringu inwestycji oraz podnoszenie świadomości pracowników.

ORLEN Neptun w 2025 roku nie ustanowił odrębnych celów ilościowych w obszarze bioróżnorodności. Spółka zakłada rozwój celów mierzalnych wraz z wejściem projektów Baltic East i Baltic West w fazę budowy i eksploatacji oraz z uruchomieniem monitoringu środowiskowego.

ORLEN Termika S.A. przyjęła, w ramach zatwierdzonych przez Zarząd „Celów środowiskowych 2025", cel dotyczący oceny bioróżnorodności na terenach zakładów oraz opracowania planów działań na rzecz bioróżnorodności do 2030 roku. Realizacja tego celu obejmuje w szczególności inwentaryzacje przyrodnicze, ocenę wpływu na ichtiofaunę oraz przygotowanie planu działań.

Pozostałe spółki Grupy nie wskazały dodatkowych celów związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami.

6.6.5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów [E4-5]

Lokalizacje znajdujące się na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu

Zakres aktywów: do analiz włączono wyłącznie aktywne obiekty Grupy ORLEN zlokalizowane w Polsce; nie brano pod uwagę obiektów wyłączonych z użytkowania oraz znajdujących się na etapie przygotowania do uruchomienia. Źródła warstw obszarów chronionych: publiczne dane geoprzestrzenne GDOŚ (serwis Centralny Rejestr Form Ochrony Przyrody, stan na 6 maja 2025 roku). Dla kolizji pośrednich (analiza sąsiedztwa liczona od granicy aktywa) wyznaczono bufory 100 m oraz 2 km. Jeżeli ten sam obszar chroniony pozostawał w interakcji z >1 aktywem, w zestawieniach liczony był raz (jako jedna kolizja). Kolizja pośrednia identyfikuje potencjalny zasięg oddziaływania (presja sąsiedztwa) liczony od aktywa i nie przesądza o stwierdzonym negatywnym wpływie na siedliska/gatunki.

Tabela 94 Liczby wystąpień kolizji aktywów Grupy ORLEN w 2025 roku z wyłączeniem stacji paliw

Forma obszaru chronionego	Kolizja bezpośrednia	Kolizja pośrednia	
		bufor 100 m	bufor 2000 m
Korytarze Ekologiczne	43	46	111
Obszary Chronionego Krajobrazu	45	56	141
Obszary Specjalnej Ochrony N2000	21	27	64
Parki Krajobrazowe	25	26	55
Parki Narodowe	3	5	9
Obszary Ramsar	0	1	5
Rezerwaty	1	4	73
Specjalne Obszary Ochrony N2000	26	32	150
Stanowiska Dokumentacyjne	0	0	64
Użytki Ekologiczne	1	5	198
Zespoły Przyrodniczo-Krajobrazowe	2	2	39

Tabela 95 Sumy powierzchni kolizji w podziale na kolizje bezpośrednią i pośrednią [ha]

Forma obszaru chronionego	Powierzchnia kolizji bezpośredniej	Powierzchnia kolizji pośredniej	
		bufor 100 m	bufor 2000 m
Korytarze Ekologiczne	407,69	849,36	101 093,36
Obszary Chronionego Krajobrazu	71,53	635,98	101 324,51
Obszary Specjalnej Ochrony N2000	93,47	422,25	58 511,26
Parki Krajobrazowe	140,49	641,1	67 592,90
Parki Narodowe	16,45	49,4	8 501,21
Obszary Ramsar	-	0,66	1 786,77
Rezerwaty Przyrody	0,27	12,65	2 982,02
Specjalne Obszary Ochrony N2000	29,99	247,19	48 494,05
Stanowiska Dokumentacyjne	-	-	7,8
Użytki Ekologiczne	0,00	5,97	1 670,52
Zespoły Przyrodniczo-Krajobrazowe	0,44	9,78	4 311,72
Razem	**760,33**	**2 874,34**	**396 276,12**

Tabela 96 Liczby wystąpień kolizji na stacjach paliw (CODO) wybranych do analizy w 2025 roku

Forma obszaru chronionego	Kolizja bezpośrednia	Kolizja pośrednia	
		bufor 100 m	bufor 2000 m
Korytarze Ekologiczne	49	52	108
Obszary Chronionego Krajobrazu	71	88	123
Obszary Specjalnej Ochrony N2000	21	35	68
Parki Krajobrazowe	58	69	79
Parki Narodowe	7	9	12
Obszary Ramsar	0	0	4
Rezerwaty Przyrody	0	2	53
Specjalne Obszary Ochrony N2000	12	38	135
Stanowiska Dokumentacyjne	0	0	5
Użytki Ekologiczne	0	2	82
Zespoły Przyrodniczo-Krajobrazowe	1	4	18

Tabela 97 Sumy powierzchni kolizji w podziale na kolizje bezpośrednią i pośrednią [ha]

Forma obszaru chronionego	Powierzchnia kolizji bezpośredniej	Powierzchnia kolizji pośredniej	
		bufor 100 m	bufor 2000 m
Korytarze Ekologiczne	224,00	582,89	99 848,69
Obszary Chronionego Krajobrazu	92,20	712,52	133 717,44
Obszary Specjalnej Ochrony N2000	123,54	246,96	64 546,00
Parki Krajobrazowe	70,74	637,98	124 577,34
Parki Narodowe	6,02	70,68	14 949,91
Obszary Ramsar	-	-	542,48
Rezerwaty Przyrody	-	1,11	2 273,23
Specjalne Obszary Ochrony N2000	7,23	106,41	46 513,25
Stanowiska Dokumentacyjne	-	-	12,87
Użytki Ekologiczne	-	0,75	461,62
Zespoły Przyrodniczo-Krajobrazowe	0,90	9,03	2 014,98
Razem	**524,63**	**2 368,33**	**489 457,81**

Informacje dotyczące użytkowania gruntów

W niniejszej sekcji prezentowane są mierniki powierzchniowe obrazujące wpływ działalności na sposób użytkowania i stan gruntów na terenach zarządzanych przez Grupę ORLEN. Mierniki obejmują: powierzchnie nieprzepuszczalne, biologicznie czynne, przekształcone w roku sprawozdawczym oraz zdegradowane, a także opis rodzajów degradacji tam, gdzie został wskazany przez spółki.

Tabela 98 Użytkowanie gruntów w Grupie ORLEN

Kategoria	Powierzchnia [ha]
Powierzchnia w zarządzie spółki	39 369,53
Powierzchnia nieprzepuszczalna	22 053,86
Powierzchnia biologicznie czynna	12 722,02
Powierzchnia przekształcona w roku sprawozdawczym	21,27
Powierzchnia zdegradowana	235,99
Rodzaj degradacji [górnictwo odkrywkowe/zanieczyszczenie/składowisko]	Grupa Energa - składowisko, ORLEN Aviation, ORLEN Oil, ORLEN Paliwa - zanieczyszczenie, ORLEN Upstream Polska - górnictwo otworowe, ORLEN Południe - obejmuje powierzchnię odkrywki, gruntów silnie zanieczyszczonych i skażonych, miejsc składowania odpadów stałych i ciekłych, nadkładu górniczego i podobne tereny wymagające rekultywacji.

ORLEN S.A., jako spółka posiadająca status TNFD Adopter, zadeklarowała wdrażanie oraz ujawnianie rekomendacji TNFD w sprawozdawczości niefinansowej. Przedstawiona tabela zgodności ilustruje sposób uwzględnienia poszczególnych rekomendacji TNFD w niniejszym sprawozdaniu, z przypisaniem do odpowiednich komponentów ESRS.

Tabela 99 Zgodność ujawnień ESRS z rekomendacjami TNFD

Rekomendacja TNFD	Ujawnienie ESRS	Pozycje w sprawozdaniu
Governance A	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-5	1.1.3, 1.1.4, 1.1.5., 1.1.7.
Governance B	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, IRO-1, MDR-P	1.1.3., 1.1.4, 1.1.5., 1.1.7., 1.1.12.
Governance C	ESRS E4-1,17e	1.6.1.
Strategy A	ESRS E4-1 16a	1.6.1.
Strategy B	ESRS E4-2 20, 23d, ESRS E4-3 25, 28a, ESRS E4-4 32	1.6.2., 1.6.3., 1.6.4.
Strategy C	ESRS E4-1 13	1.6.1.
Strategy D	ESRS E4-1 16a, 17, 19	1.6.1.
Risk and impact management A(I)	ESRS E4-1 17ab	1.6.1.
Risk and impact management A(II)	ESRS E4-1 17ab	1.6.1.
Risk and impact management B	ESRS E4-2 20	1.6.2.
Risk and impact management C	ESRS 2 IRO-1	1.1.12.
Metrics and targets A	ESRS E4-5 35, 38	
Metrics and targets B		1.6.5.
Metrics and targets C		

6.7 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym [ESRS E5]

Tabela 100 Podsumowanie analizy podwójnej istotności **[E5.IRO**-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	E5 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal	Europa	**Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów**				
			Wykorzystywanie surowców nieodnawialnych (m.in. złoża węglowodorów)	I	-	R, P	O, U
			Narażenie na brak dostępności i tym samym na wysokie lub bardzo zmienne ceny zasobów	R			O, U
			Wspieranie działań w celu wykorzystania odnawialnych surowców i rozwiązań cyrkularnych w działalności	I	+	R, P	O, U, D
			Ograniczone wykorzystanie odnawialnych i zrównoważonych surowców	I	-	P	O, U, D
			Wysokie koszty finansowe oraz ograniczenia techniczne i operacyjne do wdrażania nowych rozwiązań gospodarki o obiegu zamkniętym	R			O, U, D
			Rozwój partnerstw z dostawcami zrównoważonych wsadów, w celu zabezpieczenia długoterminowego dostępu	O			O, U, D
			Optymalizacja wykorzystania zasobów i symbioza przemysłowa	O			O, U, D
			Wzrost konkurencyjności	O			O, U, D
			Wzrost atrakcyjności finansowania projektów dzięki zastosowaniu gospodarki o obiegu zamkniętym	O			O, U, D
			Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami				
			Dostarczanie na rynek produktów o charakterze niecyrkularnym	I	-	R, P	O, D
			Nowe źródła przychodów i innowacyjne modele biznesowe	O			O, D
			Koszty związane z dostosowaniem do zmian regulacyjnych	R			O, D
			Wzmacnianie oferty odnawialnych źródeł energii, produkcja biokomponentów i cyrkularnych produktów, wdrażanie cyrkularnych rozwiązań w działalności	I	+	P	O, U, D
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products, Funkcje korporacyjne	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal; Funkcje korporacyjne		**Odpady**				
			Generowanie odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne	I	-	P, R	O, U, D
			Koszty związane z niedostosowaniem do zmian prawa	R			O, U, D
			Niedotrzymywanie warunków obowiązujących decyzji i pozwoleń i regulacji prawnych	R			O, U, D
			Efektywniejsze wykorzystanie zasobów środowiska	O			O, U, D
			Zmniejszenie kosztów operacyjnych dzięki wdrożeniu rozwiązań dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym – efektywne zarządzanie odpadami	O			O, U, D

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Zasoby wprowadzane do organizacji, w tym wykorzystanie zasobów	R	✓	✓	✓
	R	✓	✓	✓
	O		✓	✓
	O		✓	✓
	O		✓	✓
	O	✓	✓	✓
Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	O		✓	✓
	R	✓	✓	✓
Odpady	R	✓	✓	✓
	R			✓
	O	✓	✓	✓
	O	✓	✓	✓

6.7.1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym [E5-1]

Polityka Gospodarki o Obiegu Zamkniętym Grupy Kapitałowej ORLEN (Polityka GOZ)

Polityka GOZ została opracowana i zatwierdzona w 2025 roku przez Prezesa Zarządu ORLEN S.A. oraz opublikowana w wewnętrznych systemach korporacyjnych. Polityka GOZ ma na celu wspieranie transformacji Grupy ORLEN w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i zasobooszczędnej, zgodnie z kierunkiem wyznaczonym w strategicznych dokumentach Grupy tj.: Strategii ORLEN do 2035 roku, Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025–2035 oraz ORLEN Transition Plan (dostępnymi na stronie internetowej www.orlen.pl).

Polityka GOZ wyznacza kierunki rozwoju, zasady działania oraz kluczowe czynniki wspierające stopniowe wdrażanie gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie ORLEN, w tym:

- Wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w celu maksymalizacji potencjału surowcowego skumulowanego w produktach, poprzez wydłużanie utrzymywania zasobów w obiegu gospodarczym, odzyskiwanie wartości zawartej w odpadach oraz stopniowe zastępowanie surowców kopalnych surowcami odnawialnymi, cyrkularnymi i wtórnymi;
- Wdrażanie efektywnego zarządzania zasobami, poprzez optymalizację procesów w celu ograniczenia zużycia surowców, wody i energii oraz promowanie ponownego wykorzystania, odzysku i recyklingu odpadów zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym;
- Dążenie do wykorzystania odpadów w łańcuchu wartości, ograniczanie ich powstawania oraz poszukiwania możliwości ich dalszego przekształcania w pełnowartościowe produkty – zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami;
- Poszukiwanie cyrkularnych rozwiązań w całym cyklu życia produktów i aktywów Grupy ORLEN, zarówno w nowych inwestycjach, istniejących procesach, jak i zasobach powstałych w wyniku modyfikacji lub zakończenia działalności, uwzględniając obowiązujące w Grupie ORLEN zasady zarządzania środowiskiem;
- Wspieranie partnerstw i symbiozy przemysłowej poprzez kształtowanie współpracy między spółkami z Grupy ORLEN oraz innymi podmiotami, a także dostawcami, administracją, samorządami i społecznościami lokalnymi, ukierunkowanymi na efektywne wykorzystanie zasobów, rozwój wspólnych projektów oraz wdrażanie rozwiązań gospodarki obiegu zamkniętego w ramach łańcucha wartości;
- Poszukiwanie nowych możliwości biznesowych opartych na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym oraz tworzenie produktów i usług zgodnych z ideą cyrkularności;
- Rozszerzanie potencjału gospodarki o obiegu zamkniętym, poprzez identyfikację szans i ryzyk, wyznaczanie celów oraz monitorowanie ich postępów;
- Promowanie badań i innowacji w poszukiwaniu alternatyw dla surowców konwencjonalnych, ekoprojektowaniu oraz całościowym zarządzaniu produkcją i cyklem życia produktów, w celu lepszego wykorzystania zasobów i ograniczenia odpadów, emisji oraz negatywnego wpływu na środowisko;
- Wspieranie odpowiedzialnego łańcucha dostaw poprzez wprowadzanie kryteriów zrównoważonego rozwoju i cyrkularności do procesów zakupowych.

Upowszechnianie wiedzy o gospodarce o obiegu zamkniętym poprzez szkolenia, kampanie edukacyjne wraz z przedstawicielami nauki, administracji i partnerami przemysłowymi. Budowanie kultury organizacyjnej opartej na dzieleniu się wiedzą, dobrymi praktykami i innowacjami.

Polityka GOZ, poprzez kierunki rozwoju, zasady działania oraz kluczowe czynniki wspierające, bezpośrednio odnosi się do najważniejszych wpływów, ryzyk i szans związanych z transformacją cyrkularną. Realizacja zapisów Polityki GOZ pozwoli Grupie ORLEN:

- wykorzystać zidentyfikowane szanse, m.in. zwiększać konkurencyjność, zapewniać dostęp do odnawialnych i cyrkularnych zasobów dzięki rozwiązaniom cyrkularnym i partnerstwom oraz kreować nowe strumienie przychodów;
- ograniczać negatywne wpływy, m.in. poprzez stopniową redukcję wykorzystania zasobów nieodnawialnych i zwiększając efektywność wykorzystania zasobów;
- generować pozytywne wpływy, m.in. poprzez wprowadzanie produktów opartych na surowcach cyrkularnych i odnawialnych;
- minimalizować zidentyfikowane ryzyka, m.in. poprzez analizę procesów, dostępnych na rynku technologii i rozwiązań GOZ, śledzenie najlepszych praktyk rynkowych i proaktywne działania w zakresie wdrażania cyrkularności.

Polityka GOZ obejmuje wszystkie segmenty działalności Grupy ORLEN, tj.: Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumers & Products i Funkcje korporacyjne. Transformacja w kierunku modelu GOZ wspiera Grupę ORLEN w wypełnianiu zobowiązań wynikających z Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w szczególności: 6. Czysta woda i warunki sanitarne; 7. Czysta i dostępna energia; 9. Innowacyjność, przemysł, infrastruktura; 12. Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja. Za wdrożenie Polityki GOZ odpowiada Dyrektor Wykonawczy ds. Ładu Korporacyjnego. Polityka GOZ podlega okresowemu przeglądowi co najmniej raz na trzy lata, co ma zapewnić jej aktualność oraz zgodność ze zmianami regulacyjnymi i strategicznymi celami Grupy ORLEN. Treść Polityki GOZ w 2026 roku zostanie opublikowana za pośrednictwem strony internetowej www.orlen.pl.

Polityka ochrony środowiska Grupy Kapitałowej ORLEN (Polityka ochrony środowiska)

Na początku 2025 roku Grupa ORLEN przyjęła Politykę ochrony środowiska zawierającą zestaw zasad, które wspierają Grupę w dążeniu do zrównoważonego gospodarowania zasobami naturalnymi. Zasady te m.in. promują praktyki dotyczące racjonalnego i efektywnego gospodarowania zasobami naturalnymi, dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym, poprzez działania na rzecz minimalizowania ilości wytwarzanych odpadów, zwiększenia wykorzystania produktów ubocznych i surowców wtórnych, recyklingu produktów i odpadów. Grupa ORLEN uwzględnia wpływ swojej działalności na otoczenie lokalne oraz konieczność współpracy z kontrahentami i partnerami biznesowymi w celu podnoszenia standardów środowiskowych. Polityka obowiązuje we wszystkich spółkach Grupy ORLEN i stawia wymagania dla naszych kontrahentów, dotyczące przestrzegania określonych standardów środowiskowych i wspierania ich w zmniejszaniu negatywnego wpływu na środowisko i klimat.

6.7.2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym [E5-2]

Działania w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym mają na celu wzmocnienie odporności i konkurencyjności biznesowej Grupy ORLEN. Działania te obejmują m.in. rozwój i wdrażanie projektów pozwalających nam stopniowo oferować produkty mniej emisyjne (wykorzystując surowce odnawialne lub pochodzenia odpadowego), wdrażanie zasad ekoprojektowania, ograniczanie kosztów dzięki efektywnemu wykorzystaniu zasobów oraz rozwój nowych obszarów biznesowych.

W 2025 roku zarówno kontynuowaliśmy rozwój projektów rozpoczętych w poprzednich latach, jak i zainicjowaliśmy nowe działania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym. Poniżej zaprezentowano jak przykłady działań wspierają zapisy Polityki GOZ:

Wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym

Maksymalizacja potencjału surowcowego skumulowanego w produktach, poprzez wydłużanie utrzymywania zasobów w obiegu gospodarczym, odzyskiwanie wartości zawartej w odpadach oraz stopniowe zastępowanie surowców kopalnych surowcami odnawialnymi, cyrkularnymi i wtórnymi w działalności Grupy ORLEN są realizowane m.in. w ramach celów strategicznych Grupy ORLEN do 2035 roku np.:

- odejście od produkcji opartej na węglu w aktywach ciepłowniczych do końca 2035 roku:
  - **Plany Neutralności Klimatycznej** (PNK) w aktywach ciepłowniczych Grupy ORLEN. Przykładem realizowanych w ramach PNK działań GOZ są cztery projekty budowy pomp ciepła z odzyskiem ciepła ze ścieków w aktywach ciepłowniczych aglomeracji warszawskiej. W roku 2025 realizowano etap przygotowania do realizacji instalacji pomp o łącznej docelowej mocy około 250 MWt, działania te będą kontynuowane w kolejnych latach;
- systematyczne zwiększanie udziału energii odnawialnej w koszyku paliw ORLEN do 2030 roku, gdzie wymienić można takie inwestycje jak:
  - **HVO w Płocku**. Instalacja uwodornienia olejów (HVO) w zakładzie produkcyjnym w Płocku dedykowana do produkcji biodiesla lub biopaliwa lotniczego (SAF) m.in. z olejów roślinnych, olejów posmażalniczych czy tłuszczów zwierzęcych. Dzięki tej instalacji produkcja HVO przez ORLEN ma sięgać poziomu 300 tys. ton rocznie. Uruchomienie jest zaplanowane na 2026 rok;
  - **Tłocznia oleju w Kętrzynie**. Instalacja do produkcji oleju roślinnego w Kętrzynie. Tłocznia będzie produkować 200 tys. ton oleju rzepakowego. Powstały olej rzepakowy będzie głównie trafiał do rafinerii w Trzebini, należącej do ORLEN Południe, gdzie następnie będzie przetwarzany na biokomponenty i biopaliwa. W 2025 roku realizowano prace konstrukcyjno-budowlane budynków i zbiorników na olej, a finał prac jest zaplanowany na 2027 rok;
  - **Bioetanol II generacji w Jedliczach**. Kompleks instalacji do produkcji bioetanolu II generacji, głównie ze słomy, w rafinerii Jedlicze należącej do ORLEN Południe, o mocy przetwórczej ok. 150-180 tys. ton rocznie. Oprócz bioetanolu w procesie produkcyjnym będzie powstawać lignina, która posłuży do zasilania biomasowego kotła w nowej zakładowej elektrociepłowni, a także płynne nawozy organiczne. W 2025 roku kontynuowano prace budowlane, a następne etapy prac będą odbywać się w kolejnych latach.

Wdrażanie efektywnego zarządzania zasobami

Grupa ORLEN wdraża mechanizmy zarządzania zasobami, ukierunkowane na ciągłą optymalizację procesów operacyjnych oraz minimalizację wpływu na środowisko. Działania te obejmują ograniczanie zużycia surowców, wody i energii oraz rozwój praktyk ponownego wykorzystania, odzysku i recyklingu odpadów, zgodnych z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym w ramach działalności Grupy ORLEN. Przykładami są m.in.:

- systematycznie realizowany kompleksowy program efektywności energetycznej w aktywach Downstream, który ogranicza energochłonność i zasobochłonność produkcji. Program jest elementem wdrażania efektywnego zarządzania zasobami i optymalizacji procesów produkcyjnych w celu ograniczania zużycia surowców i energii. Obecnie w ramach tego programu zaplanowanych lub realizowanych jest ponad 100 projektów w całej Grupie ORLEN. Projekty, w ramach tego programu, są realizowane zgodnie z horyzontem Strategii ORLEN do 2035 roku. Na najbliższe lata zaplanowano inwestycje w zakładach produkcyjnych ORLEN S.A., Rafinerii Gdańskiej, ORLEN Południe, ORLEN Lietuva, ANWIL S.A., a także ORLEN Unipetrol:

- **Odzysk ciepła odpadowego w ORLEN Unipetrol**. Inwestycja zrealizowana w ramach Programu w 2025 roku. Projekt polegał na odzysku ciepła odpadowego z gazów spalinowych wykorzystany do wytwarzania pary technologicznej niezbędnej do procesów technologicznych w rafinerii w Kralupach;
- **Zagospodarowanie ciepła w ORLEN S.A.** Na kolejne lata planowana jest realizacja inwestycji w układ zagospodarowania niskotemperaturowego ciepła z jednej z instalacji Zakładu Produkcyjnego w Płocku do produkcji chłodu, co pozwoli zastąpić funkcjonujący freonowy układ chłodniczy.

- Grupa ORLEN realizuje również program Koliber, skierowany do pracowników i wspierający usprawnianie działań oraz ujednolicanie inicjatyw zwiększających efektywność i poprawę procesów. To oddolny program, w ramach którego każdy pracownik może w prosty i intuicyjny sposób zgłosić własny pomysł za pomocą dedykowanej aplikacji. W 2025 roku w ramach tego programu zrealizowano m.in. następujące projekty związane z gospodarką o obiegu zamkniętym:
  - **Regeneracja części instalacji OZE**. W Energa Wytwarzanie S.A. przeprowadzono regenerację przekładni turbin wiatrowych własnymi zasobami, co ograniczyło zakup nowych części, obniżyło koszty i skróciło czas postoju turbin;
  - **Optymalizacja procesów i redukcja odpadów**. W IKS Solino S.A. zoptymalizowano proces produkcji tabletek solnych, dzięki czemu można wykorzystać ok. 80% odpadów soli, które wcześniej nie znajdowały zastosowania.

Dążenie do wykorzystania odpadów

Grupa ORLEN zwiększa udział GOZ w swoim łańcuchu wartości wykorzystując i przekształcając część odpadów w pełnowartościowe produkty zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami. Dla przykładu:

- **Nawozy z popiołów.** W ramach działalności ORLEN Termika S.A. rozszerzono dostępną ofertę ubocznych produktów spalania, w którą wchodzą już TERMKRUSZ, TERMASZ i ProAsh (będące wyrobami budowlanymi oraz gipsu syntetycznego), o wprowadzenie do obrotu mineralnych środków wspomagających uprawę roślin, wytwarzanych na bazie popiołów z biomasy – FloraTerm i AgroTerm. W 2025 roku ORLEN Termika S.A., jako pierwszy duży producent, uzyskała zgodę Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi na wprowadzenie do obrotu środków mineralnych wspomagających uprawę roślin, składających się w 100% z dennej lub lotnej frakcji popiołu pochodzącego z procesu spalania leśnej lub rolnej biomasy w Elektrociepłowni Siekierki. Dzięki tej decyzji rolnicy zyskają dostęp do wartościowego surowca, który powstaje w procesie produkcji energii. Takie działania możemy także traktować jako przykład poszukiwania nowych cyrkularnych możliwości biznesowych.
- **Rozwój produkcji biometanu.** Aktualnie finalizowana jest budowa instalacji produkcji biometanu w Głąbowie, która będzie pierwszą biometanownią w Grupie ORLEN oraz pierwszą biometanownią w Polsce wyposażoną w instalację do skraplania, umożliwiającą produkcję bioLNG. Zakład rozpocznie pracę w 2026 roku i docelowo będzie wytwarzać ok. 7 mln m^3 biometanu rocznie. Równolegle w Grupie ORLEN działają trzy biogazownie rolnicze: w Konopnicy (woj. łódzkie), Wojnach-Wawrzyńcach (woj. podlaskie) i Buczku (woj. kujawsko-pomorskie), o mocach od 1,2 do 2,0 MW. We wszystkich lokalizacjach rozpoczyna się proces transformacji instalacji w biometanownie.

Poszukiwanie cyrkularnych rozwiązań w całym cyklu życia produktów i aktywów

Poszukiwanie cyrkularnych rozwiązań w całym cyklu życia produktów i aktywów Grupy ORLEN, zarówno w nowych inwestycjach, istniejących procesach, jak i zasobach powstałych w wyniku modyfikacji lub zakończenia działalności, uwzględniając obowiązujące w Grupie ORLEN zasady zarządzania środowiskiem. W tym kontekście wskazać można np.:

- redukowanie zużycia surowców w opakowaniach marki własnej ORLEN:
  - **Redukcja masy opakowań**. Od września 2025 roku gramatury kanistrów 3,1l płynów do spryskiwaczy marki ORLEN, produkowane przez ORLEN Oil, obniżono ze 160g do 150g;
  - **Optymalizacja butelek na wodę**. Sukcesywnie była także zmniejszana masa plastikowych butelek wody własnej marki VERVA. W roku 2025, przy okazji wdrożenia opakowań z recyklatem rPET, dla trzech pojemności butelek obniżono ich gramatury w zakresie od 1,8% nawet do 7,5%. W duchu ekoprojektowania butelki dla wody i soków marki własnej ORLEN są butelkami rPET ze zintegrowanymi zakrętkami, a etykiety są łatwe do oddzielenia od butelek. Działania te ułatwiają przygotowanie butelek do ponownego recyklingu.

Wspieranie partnerstw i symbiozy przemysłowej

Grupa ORLEN jako zintegrowany koncern multienergetyczny poszukuje partnerstw i symbiozy przemysłowej zarówno w ramach współpracy wewnątrz Grupy ORLEN, jak również w ramach współpracy z dostawcami, administracją, samorządami i lokalnymi społecznościami. Przykładem takich działań w Grupie ORLEN jest:

- **Projekt HyFly**. Produkcja syntetycznych paliw RFNBO. Projekt zakłada budowę instalacji produkcji syntetycznych paliw lotniczych (e-Jet), o mocy około 70 kt/r., poprzez syntezę wodoru produkowanego w procesie elektrolizy wody przy użyciu energii z OZE i dwutlenku węgla pochodzenia biologicznego ze spalania biomasy i procesów przetwarzania odpadów komunalnych. W projekcie udział biorą spółki z Grupy ORLEN, co także wspiera nowe możliwości zagospodarowania zasobów Grupy ORLEN, np. wychwycone CO_2 pochodzić będzie z kotła biomasowego jednego z aktywów spółki z Grupy ORLEN, a także z rozwijanego w ORLEN S.A. projektu Waste-to-Hydrogen. Oprócz paliwa lotniczego e-Jet RFNBO w ramach projektu HyFly

analizuje się możliwość produkcji e-nafty - surowca dla przemysłu petrochemicznego. W 2025 roku prowadzono studium wykonalności z uwzględnieniem synergii pomiędzy aktywami i instalacjami biorącymi udział w projekcie. W roku 2025 Projekt HyFly w ramach oceny końcowej aplikacji o środki unijne (Innovation Fund) otrzymał wysoką ocenę punktową, a także został nominowany do wsparcia PDA (Project Development Assistance). Jednocześnie został wyróżniony przez Komisję Europejską Pieczęcią Suwerenności tzw. STEP Seal przyznawaną projektom, które wyróżniają się wysoką jakością, innowacyjnością oraz strategicznym znaczeniem dla realizacji celów Platformy Technologii Strategicznych dla Europy (STEP).

Poszukiwanie nowych możliwości biznesowych

Grupa ORLEN inwestuje w poszukiwanie nowych możliwości biznesowych opartych na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym oraz tworzenie produktów i usług zgodnych z ideą cyrkularności. Biznesową szansą jest produkowanie i dostarczanie zrównoważonych paliw SAF dla branży lotniczej:

- **Zrównoważone paliwa lotnicze.** Grupa ORLEN rozszerza ofertę zrównoważonego paliwa lotniczego SAF. Po wprowadzeniu paliwa na lotniskach krajowych w Warszawie, Krakowie i Katowicach oraz czeskiej Pradze koncern w 2025 roku rozpoczął dostawy na rynki bałtyckie. Dzięki inwestycjom w rafinerię w Możejkach spółka ORLEN Lietuva od połowy września 2025 roku udostępnia zrównoważone paliwo lotnicze SAF na lotniskach w Wilnie, Rydze i Tallinie.

Rozszerzanie potencjału gospodarki o obiegu zamkniętym

W ramach Grupy ORLEN prowadzimy działania, które mają na celu poszerzenie wiedzy o cyrkularności, szansach płynących z jej wdrażania i analizę aktualnych wyzwań w realizacji tych ambicji, są to np.:

- **Circular ORLEN.** Rozpoczęty w 2025 roku cykl dedykowanych warsztatów, pod tytułem Circular ORLEN, z segmentami biznesowymi i spółkami Grupy ORLEN poświęconych m.in. poszukiwaniu potencjału i identyfikacji międzysegmentowych synergii GOZ w całej działalności Grupy ORLEN. Cykl ten będzie kontynuowany w 2026 roku;
- **Analiza szans i oddziaływania.** Grupa ORLEN wykonuje także cyklicznie analizę oddziaływań, ryzyk i szans w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym, czego efektem jest przedstawione w tym Sprawozdaniu zestawienie.

Promowanie badań i innowacji

Grupa ORLEN stawia na badania i innowacje pozwalające osiągnąć wyznaczone strategiczne cele i budować przewagę konkurencyjną:

- **Grupa ORLEN**, poprzez swój fundusz ORLEN VC, w 2025 roku nawiązała współpracę i zainwestowała w spółki na wczesnym etapie rozwoju, a ścisła współpraca z nimi będzie kontynuowana w 2026 roku:
  - **Zaawansowany recykling**. Jedną ze spółek jest ReVentas, która pracuje nad komercjalizacją nowatorskiej i autorskiej technologii recyklingu tworzyw sztucznych (polipropylenu i polietylenu) metodą rozpuszczania.
  - **Innowacyjna produkcja SAF**. Kolejnym przykładem jest spółka OXCCU rozwijająca technologię produkcji syntetycznych paliw SAF wspartą innowacyjnym katalizatorem. Technologia ta wykorzystuje biogeniczne CO_2 i biowodór, pochodzący z odpadów biomasowych, biogazu i/lub innych zrównoważonych źródeł CO_2 do produkcji zrównoważonych paliw lotniczych.
- **ORLEN Skylight Accelerator.** To program, w ramach którego oferujemy przestrzeń do współpracy i przeprowadzania pilotaży wdrożeniowych dla innowacyjnych technologii i rozwiązań startupowych, które odpowiadają na aktualne potrzeby biznesowe Grupy ORLEN. W listopadzie 2025 roku zakończono XVI rundę zgłoszeniową, kolejne rundy naborów będą organizowane w 2026 roku. W ramach XVI rundy w zakresie gospodarki cyrkularnej poszukiwaliśmy m.in.:
  - rozwiązań wykorzystujących odnawialne surowce niebiologicznego pochodzenia, takie jak CO_2 i woda, w procesach, które prowadzą do efektywnej energetycznie i środowiskowo produkcji syngazu, wykorzystywanego do dalszej syntezy paliw alternatywnych;
  - rozwiązań dla kompaktowych układów technologicznych, przeznaczonych do pracy w warunkach przemysłowych, do zagospodarowania dostępnych strumieni gazów procesowych oraz efektywnego wykorzystania ciepła odpadowego.
- **NEXTLOOPP.** ORLEN S.A. jest także uczestnikiem międzynarodowego projektu recyklingu hybrydowego, który poprzez procesy mechaniczne pozwala uzyskać jakość recyklatu zbliżoną do otrzymywanego w recyklingu chemicznym, z tym, że znacznie prościej, a zatem wydajniej kosztowo. Zastosowanie technologii PolyPrism pozwala na identyfikację i oddzielenie polipropylenu (PP) dopuszczonego do kontaktu z żywnością od pozostałych odpadów opakowaniowych. Dzięki tej metodzie uzyskuje się czystości wsadu do wysokości 95% polipropylenu już przy pierwszym i 99% po drugim sortowaniu. Drugim istotnym elementem wytwarzania recyklatu polipropylenowego jest nowatorska technologia dezynfekcji PPristine. W 2025 roku Grupa ORLEN przeprowadziła z sukcesem testy seryjnej produkcji opakowań dedykowanych dla branży spożywczej i kosmetycznej. W próbach przemysłowych wytworzono

około 14 tys. opakowań z różnym udziałem surowca pochodzącego z recyklingu – 35, 65 oraz 100%. Prace w ramach tego projektu kontynuowane będą w 2026 roku.

Wspieranie odpowiedzialnego łańcucha dostaw

Intencją Grupy ORLEN jest wspieranie łańcucha dostaw poprzez odpowiedzialne zarządzanie relacjami z partnerami biznesowymi oraz identyfikowanie i ograniczanie ryzyk w oparciu o standardy środowiskowe, społeczne i zarządcze. Zgodnie ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025–2035 jednym z działań jest wdrożenie – Zrównoważonego łańcucha wartości (Strumień 14). Grupa ORLEN zakłada stopniową integrację kwestii środowiskowych, społecznych i etycznych (ESG) w procesach zakupowych:

- **Kodeks postępowania dla dostawców.** Grupa ORLEN wymaga od swoich dostawców deklaracji m.in., aby „Dostawca… w możliwie największym zakresie postępował zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym; Dostawca dąży do odpowiedzialnego, dbającego o stan środowiska naturalnego pozyskiwania surowców i/lub do uwzględniania kryteriów środowiskowych w swoich decyzjach zakupowych". Szczegółowe informacje na temat Kodeksu są przedstawione w części ESRS S2.

Upowszechnianie wiedzy o gospodarce o obiegu zamkniętym

Upowszechniając w 2025 roku wiedzę o gospodarce o obiegu zamkniętym:

- **Filary GOZ.** Zdefiniowano cztery filary GOZ dla Grupy ORLEN: ekoprojektowanie i cyrkularny decomissioning, procesy w obiegu zamkniętym, cyrkularne zasoby, nowe strumienie biznesowe. Pozwalają nam one ustrukturyzować wdrażanie zasad i rozwiązań cyrkularnych w procesach, produktach i usługach w każdym z segmentów działalności Grupy ORLEN. Filary zostały opublikowane w ORLEN Transition Plan w 2025 roku,
- **Polityka GOZ.** Opracowano i opublikowano w wewnętrznych systemach korporacyjnych zatwierdzoną przez Prezesa Zarządu ORLEN S.A. Politykę Gospodarki o Obiegu Zamkniętym Grupy Kapitałowej ORLEN. Polityka definiuje cyrkularności w Grupie ORLEN oraz wyznacza kierunki rozwoju, zasady działania i kluczowe czynniki wspierające stopniowe wdrażanie gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie ORLEN,
- **Circular ORLEN.** Rozpoczęto cykl dedykowanych warsztatów, pod tytułem Circular ORLEN, z segmentami biznesowymi i spółkami Grupy ORLEN poświęconych m.in. przekazaniu wiedzy i dobrych praktyk z zakresu GOZ. Cykl warsztatów kontynuowany jest w 2026 roku,
- **Promowanie GOZ.** Brano udział w konferencjach i publikowano merytoryczne artykuły w prasie o tematyce GOZ.

Nakłady inwestycyjne na GOZ w Grupie ORLEN

Realizacja działań GOZ, obejmujących m.in. przedstawione wyżej przykłady czy szereg inicjatyw efektywności energetycznej, wymagała znaczących nakładów inwestycyjnych. W roku 2025 Grupa ORLEN zrealizowała inwestycje w zakresie GOZ w wysokości 1 035 mln PLN i zaplanowała inwestycje w roku 2026 w wysokości 1 058 mln PLN.

6.7.3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym [E5-3]

Grupa ORLEN realizuje strategię z uwzględnieniem celów związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym. Kierunki rozwoju, zasady działania oraz kluczowe czynniki opisane w Polityce GOZ zostały zdefiniowane w taki sposób aby wspierały realizację celów strategicznych i poszerzały potencjał wdrażania cyrkularności w Grupie ORLEN. Aktualna sytuacja geopolityczna, zakłócenia w łańcuchach dostaw, rosnące wymagania konsumentów oraz zmieniające się regulacje unijne i krajowe wpływają na działania Grupy ORLEN, ukierunkowując je na efektywne wykorzystanie zasobów, wzmacnianie odporności oraz rozwój lokalnych łańcuchów dostaw surowców. Transformacja energetyczna Grupy ORLEN polega na łączeniu maksymalizowania wartości w tradycyjnych obszarach biznesu z konsekwentnym podejściem do dekarbonizacji własnych aktywów i rozwoju energetyki odnawialnej. Realizacja celów strategicznych określonych w Strategii ORLEN do 2035 roku pośrednio odnosi się do istotnych wpływów, ryzyk oraz szans, poprzez konsekwentne wpisywanie się w kierunki transformacji energetycznej, ograniczanie zależności od zasobów kopalnych, wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych oraz dekarbonizację działalności. Cele wyznaczone w Strategii ORLEN do 2035 roku niekiedy mają charakter przekrojowy, tzn. mogą odnosić się jednocześnie do kwestii zasobów wprowadzanych, odprowadzanych i odpadów. Strategia ORLEN do 2035 roku ustanawia cele strategiczne dla całej działalności Grupy ORLEN w dwóch horyzontach czasowych, 2030 roku i 2035 roku.

Tabela 101 Wybrane cele strategiczne Grupy ORLEN związane z GOZ

2025	Cel 2030	Cel 2035
6,71 % udziału energii odnawialnej w koszyku paliw ORLEN	21,1 % udziału energii odnawialnej w koszyku paliw ORLEN	26,1 % udziału energii odnawialnej w koszyku paliw ORLEN
1,4 GW mocy zainstalowanej w źródłach wytwarzania OZE	9 GW mocy zainstalowanej w źródłach wytwarzania OZE	12,8 GW mocy zainstalowanej w źródłach wytwarzania OZE
Sprzedaż produktów petrochemicznych opartych na surowcach cyrkularnych i odnawialnych na poziomie 1%	Sprzedaż produktów petrochemicznych opartych na surowcach cyrkularnych i odnawialnych na poziomie 8%	Sprzedaż produktów petrochemicznych opartych na surowcach cyrkularnych i odnawialnych na poziomie 10%
50 tys. t mocy zainstalowanej w technologii recyklingu	150 tys. t mocy zainstalowanej w technologii recyklingu	250 tys. t mocy zainstalowanej w technologii recyklingu
0 mln t zdolności wychwytu transportu i magazynowania CO_2 (CCUS)		Potencjał wychwytu CO_2 z instalacji produkcyjnych ORLEN do produkcji paliw syntetycznych na poziomie około 1,1 mtpa
0 mld m3 zabezpieczonego wolumenu biomentanu	Zabezpieczenie wolumenu biometanu na poziomie 0,15 mld m^3	Zabezpieczenie wolumenu biometanu na poziomie 0,24 mld m^3
1,9 TWh produkcji energii elektrycznej w Elektrowni Ostrołęka B 13,8 TWh produkcji energii elektrycznej i cieplnej w elektrociepłowniach	Odejście od wytwarzania energii elektrycznej z węgla w elektrowniach do końca 2030 roku	Odejście od produkcji opartej na węglu w aktywach ciepłowniczych do końca 2035 roku

Wybrane cele ze Strategii ORLEN do 2035 roku wpisują się w logikę GOZ:

- Energia z OZE jest fundamentem przejścia w stronę cyrkularnej gospodarki. W tym zakresie należy wskazać postępy w budowie farmy wiatrowej Baltic Power, będącej wspólnym projektem Grupy ORLEN i Northland Power. Jest to pierwsza na świecie farma budowana z wykorzystaniem niskoemisyjnej stali produkowanej niemal wyłącznie z surowca z recyklingu w piecach hutniczych zasilanych energią odnawialną, a wiatraki po zakończeniu pracy będą nadawać się do recyklingu nawet w 82%. W 2025 roku zainstalowano pierwsze turbiny wiatrowe Vestas o mocy 15 MW, a także dwie morskie stacje elektroenergetyczne, kolejne monopale – elementy konstrukcji turbin wiatrowych offshore - są sukcesywnie montowane. Więcej informacji na temat rozwoju mocy produkcyjnych OZE znajduje się w części ESRS E1;
- Grupa ORLEN w Strategii ORLEN do 2035 roku, w ramach segmentu Energy, zakłada odejście od wytwarzania energii elektrycznej z węgla do końca 2030 roku oraz odejście od produkcji opartej na węglu w aktywach ciepłowniczych do końca 2035 roku. Działania te przyczynią się do redukcji emisji pyłów i CO_2 oraz ilości generowanych odpadów w postaci ubocznych produktów spalania. Cele te i ich realizację przedstawiono szczegółowo w sekcji E1;
- Grupa ORLEN w ramach celu udziału energii odnawialnej w koszyku paliw ORLEN, realizuje projekty inwestycyjne mające na celu rozwój produkcji biopaliw, m.in. instalację HVO w Płocku, tłocznię oleju rzepakowego w Kętrzynie, kompleks do produkcji bioetanolu II generacji w Jedliczu oraz biometanownię Głąbowo, a także produkuje odnawialny i niskoemisyjny wodór na użytek transportu. W 2025 roku w naszych aktywach zlokalizowanych we Włocławku i w Trzebini wyprodukowaliśmy wodór jakości automotive w ilości 155 ton, który jest niskoemisyjny w myśl definicji z Taksonomii;
- Jednym z celów Grupy ORLEN jest także rozwój mocy zainstalowanych w recyklingu. W 2025 roku GRUPA ORLEN zwiększyła moce recyklingu mechanicznego do 50 tys. ton rocznie w zakładzie REMAQ oraz zainwestowała w firmę ReVentas, rozwijającą technologię recyklingu hybrydowego opartego na rozpuszczaniu odpadów z tworzyw sztucznych.

Wyżej wymienione cele ustalane są w wyniku opracowania długoterminowej Strategii Grupy ORLEN, której wdrożenie jest systematycznie monitorowane. Cele odzwierciedlają biznesowe ambicje Grupy ORLEN. Cele strategiczne zostały ogłoszone w 2025 roku. Strategia podlega aktualizacji aby dostosować Grupę ORLEN do zmian rynkowych, regulacyjnych i technologicznych oraz zapewnić realizację aktualnych celów i utrzymanie przewagi konkurencyjnej.

6.7.4 Zasoby wprowadzane [E5-4]

Grupa ORLEN wykorzystuje w swojej działalności przede wszystkim zasoby techniczne, obejmujące węglowodorowe surowce pierwotne (głównie ropę naftową, gaz ziemny) oraz dodatki procesowe. Jednocześnie, zgodnie ze Strategią ORLEN 2035, Grupa ORLEN dąży do systematycznego zwiększania udziału wsadów biologicznych i cyrkularnych w wytwarzanych produktach.

W ramach operacji własnych Grupa ORLEN wykorzystuje rzeczowe aktywa trwałe skumulowane w czterech segmentach działalności:

- Upstream & Supply;
- Downstream;
- Energy;
- Consumer & Products.

Wśród tych aktywów wymienić należy 7 rafinerii na terenie Polski, Litwy i Czech, elektrownie i elektrociepłownie, aktywa wytwórcze OZE i sieć ponad 3 500 stacji paliw na terenie Polski, Niemiec, Czech, Austrii, Węgier, Słowacji i Litwy.

Segment Upstream & Supply odpowiada za pozyskiwanie ropy i gazu oraz przygotowanie produktów do sprzedaży. Segment obejmuje cały proces poszukiwania oraz wydobycia gazu ziemnego i ropy naftowej ze złóż, poczynając od przeprowadzenia analiz geologicznych, badań geofizycznych i wierceń, po zagospodarowanie i eksploatację złóż. Prace prowadzone są:

- w Polsce (m.in. Zespół Oddziałów PGNiG, LOTOS Petrobaltic oraz LOTOS Upstream),
- w Norwegii (ORLEN Upstream Norway AS),
- w Kanadzie (ORLEN Upstream Canada Ltd.),
- w Pakistanie.

W latach 2024–2025 Grupa utrzymywała aktywność wydobywczą, dostarczając kluczowe strumienie surowcowe stanowiące podstawowy komponent materiałów technicznych wprowadzanych do systemów produkcyjnych Grupy. Struktura wydobycia w raportowanym okresie obejmowała cztery główne kategorie:

- Gaz ziemny oraz Ropa naftowa: stanowiące fundament portfela wydobywczego, pozyskiwane zarówno ze złóż lądowych, jak i morskich,
- Kondensat oraz NGL: uzupełniające strumień surowców płynnych, istotne z punktu widzenia optymalizacji wsadów do produkcji.

Tabela 102 Wolumeny wydobycia w Grupie ORLEN

Nazwa	Jednostka	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Gaz ziemny	tys bbl	54 325	55 385	56 516
Ropa naftowa	tys boe	15 610	16 628	16 368
Kondensat	tys bbl	2 722	3 050	3 310
NGL	tys bbl	902	906	906

W latach 2024–2025 struktura miksu materiałowego Grupy ORLEN charakteryzowała się dominującym udziałem surowców technicznych, przy jednoczesnym wzroście znaczenia komponentów biologicznych:

- **Produkty wprowadzone**: odnotowano wzrost udziału do 3,8% w 2025 roku z 2,6% w 2024 roku, co wiąże się z intensyfikacją wykorzystania wyrobów i komponentów niezbędnych do obsługi rosnącej skali procesów usługowych i produkcyjnych.
- **Materiały techniczne**: stanowią główny komponent wsadu, choć ich udział uległ zmianie do 92,7% w 2025 roku z 96,1% w 2024 roku. Spadek ten odzwierciedla postępującą dywersyfikację miksu surowcowego w kierunku rozwiązań alternatywnych.
- **Materiały biologiczne**: zgodnie ze strategicznym kierunkiem dekarbonizacji, udział tej kategorii wzrósł do 3,5% w 2025 roku z 2,7% w 2024 roku, co potwierdza zwiększenie roli biokomponentów w portfolio Grupy ORLEN.
- Oprócz głównych kategorii Grupa ORLEN wprowadza również zasoby pochodzące ze źródeł certyfikowanych oraz materiałów wtórnych. Wpisują się one w cele gospodarki o obiegu zamkniętym, ograniczania śladu środowiskowego oraz zwiększania udziału zasobów alternatywnych w miksie materiałowym.
- **Materiały biologiczne pochodzące ze zrównoważonych źródeł** - udział materiałów biologicznych i biopaliw pozyskanych w sposób zrównoważony wyniósł 1,9% w 2025 roku (wobec 1,4% w roku poprzednim).
- **Surowce wtórne i komponenty z recyklingu** - udział ponownie użytych komponentów, produktów oraz materiałów wtórnych wyniósł 0,2% w 2025 roku (wobec 0,1% w roku poprzednim).

Tabela 103 Zasoby wprowadzane do Grupy ORLEN [tony]

Nazwa	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	1 936 930,99	1 518 517,82	1 000 242,00
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	1 774 397,33	1 375 070,88	575 232,00
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	47 281 492,85	48 553 523,41	10 064 376,00
Łączna masa produktów, materiałów biologicznych i materiałów technicznych	50 992 821,17	51 447 112,11	11 639 850,00
Łączna masa materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych do celów innych niż energetyczne) wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań) i pozyskanych w sposób zrównoważony	983 699,34	739 301,41	323 398,00
Łączna masa ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych, wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań)	79 228,90	42 168,79	33 480,00

Zarządzanie wsadami biologicznymi, w segmencie Downstream, realizowane jest przede wszystkim poprzez Zintegrowany System Zarządzania w ORLEN Południe S.A. System ten zapewnia:

- zgodność z wymogami dyrektywy RED II,
- certyfikację w systemach ISCC,
- certyfikację w systemie KZR INiG,
- nadzór nad zakupami surowców, bilansem masy i emisjami GHG,
- cykliczne potwierdzenia zgodności przez audytorów zewnętrznych.

Proces obejmuje cały łańcuch wartości – od kwalifikacji dostawców do raportowania emisji i wyrobów gotowych.

Dodatkowo Grupa stosuje zasadę kaskadowego wykorzystania biomasy, czego przykładem jest przetwarzanie odpadów rolniczych na biogaz, a następnie certyfikacja pofermentu jako nawozu organicznego, co pozwala na powrót składników biogennych do ekosystemu w postaci nawozu.

Grupa ORLEN w procesach katalitycznych wykorzystuje metale z grupy platynowców (platyna, pallad) oraz srebro jako zasoby o znaczeniu krytycznym. Stosujemy zaawansowany model cyrkularny przy wykorzystaniu zewnętrznych podmiotów prowadzących odzysk metali szlachetnych ze zużytych katalizatorów na bardzo wysokim poziomie. W 2024 roku wolumen odzyskanych metali wyniósł około 152 ton, natomiast w roku 2025 około 51 ton. Zmienność raportowanych wolumenów rok do roku wynika z:

- cykli remontowych aktywów produkcyjnych – przekazywanie katalizatorów do utylizacji i odzysku jest ściśle powiązane z harmonogramem postojów remontowych oraz cyklem życia wkładów katalitycznych,
- specyfiki operacyjnej procesu odzysku – przesunięcie czasowe ze względu na złożoność technologiczną odzysku realizowanego przez podmioty zewnętrzne.

Efektywność odzysku metali z katalizatorów w latach 2024-2025 wynosiła 98–99%, a odzyskane materiały zostały ponownie wprowadzone do cyklu produkcyjnego. Model ten ogranicza zależność od surowców pierwotnych i zmniejsza ślad środowiskowy w obszarze dostaw.

Prezentowane dane obejmują kluczowe strumienie surowcowe i materiałowe o najwyższej istotności dla profilu działalności Grupy. Grupa ORLEN znajduje się w procesie sukcesywnego rozszerzania zakresu monitorowania zasobów wprowadzanych o pozostałe kategorie, zgodnie z podejściem ciągłego doskonalenia systemu raportowania. Wdrażanie bardziej zawansowanej metodologii obliczeń oraz sukcesywne obejmowanie raportowaniem dodatkowych strumieni surowcowych może wpływać na bezpośrednią porównywalność wskaźników w krótkim okresie. Proces ten jest jednak niezbędny do uzyskania pełnej i transparentnej informacji o wpływie środowiskowym Grupy ORLEN w całym łańcuchu wartości. Metodologia obliczeń opiera się na danych z systemów zarządzania oraz legalizowanych urządzeń pomiarowych, a w przypadku szacunków – na uznanych benchmarkach branżowych.

6.7.5 Zasoby odprowadzane [E5-5]

Gospodarowanie odpadami stanowi temat istotny, zidentyfikowany w ramach analizy wpływów, ryzyk i szans (IRO) przeprowadzonej zgodnie z wymogami ESRS dla Grupy Kapitałowej ORLEN.

Zgodnie ze Strategią 2035 od stycznia 2025 roku działalność operacyjna Grupy ORLEN realizowana jest w ramach następujących segmentów operacyjnych: Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumers & Products oraz Corporate Functions.

W ramach prowadzonej działalności operacyjnej Grupa Kapitałowa ORLEN wytwarza odpady niebezpieczne oraz odpady inne niż niebezpieczne, powstające w szczególności w procesach charakterystycznych dla powyższych segmentów, takich jak: procesy rafineryjne, petrochemiczne, energetyczne, wydobywcze, wytwarzanie produktów chemii organicznej i nieorganicznej, a także w wyniku działalności usługowej.

Procesy te determinują także strukturę wytwarzanych odpadów, do których z uwagi na różnorodny profil działalności Grupy ORLEN należą w szczególności:

- odpady z procesów rafineryjnych i petrochemicznych (m.in. osady, szlamy, zużyte katalizatory, odpady olejowe);
- odpady z procesów wytwarzania produktów chemii organicznej i nieorganicznej (m.in. stopy saletry, odpady chloroorganiczne, szlamy solankowe);
- odpady paleniskowe z działalności energetycznej (m.in. popioły i żużle);
- odpady wydobywcze i wiertnicze (m.in. płuczki wiertnicze, szlamy);
- odpady pozostałe w tym: z działalności usługowej, opakowaniowe, budowlane i rozbiórkowe.

Wymienione powyżej strumienie odpadów stanowią kluczowe kategorie charakterystyczne dla profilu działalności Grupy ORLEN w poszczególnych segmentach operacyjnych. Materiały, które występują w odpadach są ściśle związane z charakterem produkcji poszczególnych zakładów i instalacji, a także rodzajem stosowanych surowców i materiałów pomocniczych. Są to w szczególności tworzywa sztuczne, metale, minerały niemetaliczne, biomasa, materiały organiczne i nieorganiczne, tekstylia oraz różnego rodzaju chemikalia.

Metody obliczania

Z uwagi na różnorodny rodzaj działalności spółek Grupy ORLEN, charakter i rodzaje wytwarzanych odpadów stanowią szeroką grupę. Są to zarówno odpady z działalności wydobywczej, rafinacji ropy naftowej, wytwarzania produktów chemii organicznej i nieorganicznej, energetycznego spalania, pakowania produktów, jak również z działalności usługowej. W Grupie ORLEN nie wytwarza się odpadów radioaktywnych.

Ilość odpadów wytwarzanych przez spółki Grupy ORLEN jest dokumentowana i raportowana zgodnie z obowiązującymi w poszczególnych państwach przepisami prawnymi za pomocą wdrożonych tam systemów. W Polsce jest to Baza Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami (BDO), w której na bieżąco prowadzona jest ilościowa i jakościowa ewidencja wytwarzanych odpadów (oparta na dokumentach potwierdzających: karta przekazania odpadów (KPO), karta ewidencji odpadów (KEO)) oraz sposoby gospodarowania nimi. Obowiązek prowadzenia ewidencji nie dotyczy strumienia odpadów komunalnych. Raportowane w bazie BDO ilości odpadów określane są na podstawie bezpośrednich pomiarów, tj. wag. Ilość odpadów komunalnych może być określana w dopuszczony do stosowania sposób, inny niż ważenie, tj. na podstawie objętości wytworzonych odpadów oraz ich średniej gęstości. Tam gdzie jest to możliwe, np. w odniesieniu do popiołów i żużli, procesów odsiarczania spalin, następuje przekwalifikowanie odpadów na produkty uboczne. Do całkowitej ilości odpadów pochodzących z własnych operacji Grupy ORLEN nie wliczono produktów ubocznych, które utraciły status odpadów.

Klasyfikacja wytwarzanych w Grupie ORLEN odpadów prowadzona jest w oparciu o rodzaje procesów przemysłowych, którym towarzyszy wytwarzanie odpadów (np. wydobycie, rafinacja ropy naftowej, wytwarzanie produktów chemii organicznej i nieorganicznej, energetycznego spalania, pakowanie produktów, działalności usługowej) oraz ich morfologię (skład). Klasyfikacja ta zgodna jest z metodykami określonymi w pozwoleniach zintegrowanych lub sektorowych. Skład odpadów jest ściśle związany z charakterem procesów technologicznych prowadzonych w poszczególnych zakładach i instalacjach, rodzajem stosowanych surowców i materiałów pomocniczych. Tylko w nielicznych przypadkach i w odniesieniu do wybranych rodzajów odpadów prowadzi się badania składu chemicznego odpadów, co jest niezbędne m.in. w procesie przekwalifikowania ich w produkt uboczny, dotyczy to np. odpadów paleniskowych.

Sposoby gospodarowania odpadami stosowane w Grupie ORLEN determinują obowiązujące regulacje prawne, pozwolenia, przyjęte standardy i polityki (Polityka Ochrony Środowiska Grupy Kapitałowej ORLEN, Polityka Gospodarki o Obiegu Zamkniętym Grupy Kapitałowej ORLEN, Standard organizacyjny nr SO/4/2023 z dnia 20.12.2023 w sprawie gospodarowania odpadami niebezpiecznymi), a także procedury i zarządzenia obowiązujące indywidualnie w spółkach Grupy ORLEN, których celem jest zapobieganie powstawaniu odpadów, minimalizacja negatywnego wpływu czynności związanych z wytwarzaniem i gospodarowaniem odpadami. Wytwarzane odpady w Grupie ORLEN, przekazywane są wyspecjalizowanym podmiotom zewnętrznym posiadającym stosowne pozwolenia/zezwolenia w zakresie gospodarowania odpadami, zgodne z wymaganiami prawnymi. Zgodnie ze Standardem organizacyjnym nr SO/4/2023 po ostatecznym zagospodarowaniu odpadów niebezpiecznych przez uprawnione do tego podmioty, przekazują one dokumenty dotyczące zastosowanego sposobu zagospodarowania.

Działania w zakresie gospodarki odpadami w Grupie ORLEN realizowane są ściśle według obowiązujących przepisów prawa oraz zgodnie z posiadanymi pozwoleniami. Zgodnie z Ustawą o odpadach jeżeli odzysk (R) jest niemożliwy ze względów technologicznych lub nie gwarantuje bezpieczeństwa ludzi i środowiska, odpady zostają poddane procesom unieszkodliwiania (D). Powody kierowania odpadów do procesów unieszkodliwiania podyktowane są między innymi

klasyfikacją odpadów i specyficznymi właściwościami odpadów, dla których nie ma technologii odzysku (np. przepracowana płuczka olejowa na zwiercinach skalnych) lub nie gwarantują one bezpieczeństwa ludzi i środowiska. Innymi powodami mogą być/są wysoki stopień zanieczyszczenia odpadów, skład i toksyczność, które z kolei uniemożliwiają zastosowanie procesów odzysku i recyklingu, a także brak możliwości ich dalszego wykorzystania, czy względy ekonomiczne. Ze względu na skład chemiczny i toksyczność niektórych odpadów, priorytetem ustawowym jest ich całkowita neutralizacja, a nie recykling, który mógłby doprowadzić do skażenia środowiska lub produktów końcowych.

W Grupie ORLEN, część spółek posiada status przedsiębiorcy wprowadzającego na rynek produkty w opakowaniach. Spółki te podlegają systemowi rozszerzonej odpowiedzialności producenta (ROP), wynikającemu z regulacji unijnych, który przenosi na wprowadzających produkty w opakowaniach odpowiedzialność finansową i organizacyjną za zagospodarowanie odpadów powstałych po ich wykorzystaniu, zgodnie z zasadą „zanieczyszczający płaci". Spółki prowadzą ewidencję ilościową i wagową wszystkich typów opakowań wprowadzanych na rynek, obejmującą zarówno opakowania jednostkowe, zbiorcze, jak i transportowe.

Obowiązki w zakresie zapewnienia rocznego poziomu recyklingu masy wprowadzanych opakowań, spółki Grupy ORLEN realizują na podstawie zawartych umów z organizacjami odzysku i organizacjami samorządu gospodarczego w zakresie opakowań innych niż niebezpieczne oraz w odniesieniu do opakowań wielomateriałowych i po substancjach niebezpiecznych. W Grupie Kapitałowej, spółka ORLEN S.A. zarządza również siecią stacji paliw, na których oferuje klientom produkty pakowane, gastronomię bezpośrednią oraz torby na zakupy z tworzywa sztucznego i produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych, podlegające tzw. opłacie SUP (Single-Use Plastics), a także wprowadza na rynek produkty w opakowaniach na napoje objęte systemem kaucyjnym, takie jak np. jednorazowe butelki z tworzyw sztucznych o pojemności do 3 litrów oraz puszki metalowe do 1 litra. ORLEN S.A. ponosi stosowne opłaty z tego tytułu. ORLEN osiągnął wymagany poziom recyklingu wprowadzanych opakowań i zapewnił prawidłowy przepływ środków finansowych związanych z pobieraniem kaucji. Dodatkowo ORLEN S.A. ponosi również odpowiedzialność finansową za zagospodarowanie odpadów powstałych po tych produktach w ramach Rozszerzonej odpowiedzialności producenta (ROP). Obejmuje to koszty sprzątania, opróżniania koszy publicznych, a także finansowanie dedykowanych kampanii edukacyjnych dotyczących produktów SUP. Koszty te są kalkulowane oddzielnie dla każdego kilograma wprowadzonych produktów i stanowią odrębne wydatki względem standardowych Publicznych Kampanii Edukacyjnych (PKE), które w imieniu Spółki realizuje na podstawie zawartej umowy organizacja odzysku.

Tabela 104 Ilość wytworzonych odpadów w Grupie ORLEN [tony]

	Nazwa	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
1	**Łączna masa odpadów, nieprzeznaczonych do unieszkodliwienia (2+6)**	**483 852,25**	**452 576,65**	**384 103,00**
2	**Łączna masa odpadów niebezpiecznych, nieprzeznaczonych do unieszkodliwienia (3+4+5)**	**33 780,96**	**37 068,37**	**28 743,00**
3	Masa odpadów niebezpiecznych przygotowanych do ponownego użycia	7 949,14	5 485,21	2 964,00
4	Masa odpadów niebezpiecznych poddanych recyklingowi	20 504,25	25 589,53	21 774,00
5	Masa odpadów niebezpiecznych poddanych innemu procesowi odzysku	5 327,57	5 993,63	4 006,00
6	**Łączna masa odpadów innych niż niebezpieczne, nieprzeznaczonych do unieszkodliwienia (7+8+9)**	**450 071,29**	**415 508,27**	**355 359,00**
7	Masa odpadów innych niż niebezpieczne przygotowanych do ponownego użycia	9 609,77	10 674,19	5 962,00
8	Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych recyklingowi	149 697,26	143 538,58	137 974,00
9	Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych innemu procesowi odzysku	290 764,26	261 295,50	211 424,00
10	**Łączna masa odpadów kierowanych do unieszkodliwienia/ niepoddana recyklingowi (11+15)**	**611 880,86**	**555 214,05**	**551 824,00**
11	**Łączna masa odpadów niebezpiecznych kierowanych do unieszkodliwienia (12+13+14)**	**48 755,63**	**31 825,82**	**44 991,00**
12	Masa odpadów niebezpiecznych poddanych spalaniu	26 872,93	20 019,24	20 261,00
13	Masa odpadów niebezpiecznych poddanych składowaniu	13 020,84	5 036,37	5 187,00
14	Masa odpadów niebezpiecznych poddanych innym procesom unieszkodliwienia	8 861,86	6 770,21	19 543,00
15	**Łączna masa odpadów innych niż niebezpieczne kierowanych do unieszkodliwienia (16+17+18)**	**563 125,23**	**523 388,23**	**506 833,00**
16	Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych spalaniu	11 067,76	10 770,48	11 710,00
17	Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych składowaniu	132 486,37	132 770,53	123 841,00
18	Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych innym procesom unieszkodliwienia	419 571,10	379 847,22	371 282,00
19	**Łączna masa wytworzonych odpadów (1+11+15)**	**1 095 733,11**	**1 007 790,70**	**935 927,00**
20	**Łączna masa odpadów niebezpiecznych (2+11)**	**82 536,59**	**68 894,18**	**73 735,00**
21	Łączna masa odpadów promieniotwórczych	0,00	0,00	0,00
22	**Łączna masa odpadów innych niż niebezpieczne (6+15)**	**1 013 196,52**	**938 896,50**	**862 192,00**
23	Łączna ilość odpadów magazynowanych na koniec roku sprawozdawczego	84 142,87	25 445,44	b.d.

Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi:

- w 2025 roku – 925 531,60 t (84,47%),
- w 2024 roku – 838 662,59 t (83,22%).

6.8 Pracownicy Grupy ORLEN [ESRS S1]

[S1.SBM-2]

Interesy i opinie zainteresowanych stron

Interesy i opinie zainteresowanych stron mają istotny wpływ na strategię i model biznesowy Grupy ORLEN. Pracownicy Grupy ORLEN stanowią kluczową grupę interesariuszy. Osoby te wskazują na istotność zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, warunkami pracy i wynagradzania, stabilnością zatrudnienia, rozwojem kompetencji oraz dialogiem społecznym. Opinie tej grupy są pozyskiwane m.in. w ramach dialogu ze stroną społeczną, obowiązujących regulacji wewnętrznych oraz procesów HR, a następnie uwzględniane w politykach i działaniach zarządczych Grupy ORLEN. Interesy i opinie zainteresowanych stron są wykorzystywane w procesie aktualizacji analizy istotności, kształtowaniu polityk i standardów HR, planowaniu działań w obszarze bezpieczeństwa pracy, różnorodności i włączania, a także w doskonaleniu praktyk zarządzania kapitałem ludzkim.

[S1.SBM-3]

Związek między istotnymi ryzykami i szansami a strategią i modelem biznesowym

Wszystkie osoby będące własnymi zasobami pracowniczymi Grupy ORLEN, na które może ona istotnie wpływać, są objęte zakresem ujawnienia informacji zgodnie z ESRS 2, co umożliwia pełną transparentność oraz identyfikację potencjalnych zagrożeń. Własne zasoby pracownicze Grupy ORLEN obejmują wszystkie osoby zatrudnione bezpośrednio przez spółki Grupy i są to pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, określony, próbny oraz na zastępstwo, w różnych krajach działalności Grupy. Do osób niebędących pracownikami, lecz zaliczanych do zasobów pracowniczych, należą głównie osoby samozatrudnione prowadzące działalność B2B w oparciu o umowy cywilnoprawne oraz w mniejszości osoby zapewnione przez jednostki będące osobami trzecimi prowadzące głównie działalność związaną z zatrudnieniem.

Odpowiedzialność za pracowników jest ważnym elementem strategii Grupy ORLEN, odzwierciedlonym w jej wartościach i celach biznesowych. W reakcji na identyfikowane wyzwania, strategia została dostosowana w celu minimalizowania negatywnych skutków oraz wspierania rozwoju zasobów ludzkich.

W Grupie ORLEN zachowana jest **dwukierunkowa spójność**:

Strategia→DMA (ang. Double Materiality Assessment = Analiza Podwójnej Istotności) Charakter działalności, model biznesowy i cele strategiczne determinują identyfikację wpływów, ryzyk i szans.

DMA→Strategia
Wyniki DMA wpływają na aktualizację strategii, polityk, planów działań.

Równocześnie, Grupa ORLEN monitoruje zaangażowanie i satysfakcję pracowników, co pozwala dostosowywać model biznesowy do ich potrzeb, zachowując równowagę między celami strategicznymi, a dobrostanem pracowników. W roku 2025 badanie zostało zrealizowane przez 20 spółek Grupy. Szczegółowe informacje dotyczące działań związanych z wpływami, ryzykami i szansami opisano w części dotyczącej S1-4. Grupa ORLEN nie identyfikuje pracowników o szczególnych cechach, na które ma negatywny wpływ. Grupa ORLEN nie identyfikuje istotnych ryzyk i szans, które dotyczą określonej grupy pracowników.

Poniżej prezentuje się pełny wykaz wpływów, ryzyk i szans dla Grupy ORLEN zidentyfikowanych podczas przeprowadzonej analizy podwójnej istotności:

Tabela 105 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie własnych zasobów pracowniczych [S1.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	S1 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products, Funkcje korporacyjne	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal; Funkcje korporacyjne	Europa+ Kanada +Libia+ Pakistan	**Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników**				
			Szeroka oferta świadczeń socjalnych	I	+	R	O
			Zwiększona konkurencyjność pracodawcy na rynku pracy - reputacja stabilnego pracodawcy	O			O
			Czas pracy pracowników				
			Dostępność pracy hybrydowej	I	+	R	O
			Adekwatna płaca pracowników				
			Konsultacje wynagrodzeń ze stroną społeczną	I	+	R	O
			Zwiększona konkurencyjność pracodawcy na rynku pracy poprzez zapewnienie odpowiedniej płacy i benefitów	O			O
			Dialog społeczny z pracownikami				
			Poprawa dobrostanu pracowników poprzez dialog społeczny	I	+	R	O
			Zwiększona produktywność i efektywność operacyjna poprzez budowanie atmosfery poczucia komfortu, zaufania i dobrych przejrzystych relacji na linii pracodawca-pracownik	O			O
			Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych i prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa				
			Organizacja wspiera wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych i prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	I	+	R	O
			Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi				
			Liczne związki zawodowe działające w organizacji	I	+	R	O
			Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym pracowników				
			Dostępność benefitów	I	+	R	O
			Bezpieczeństwo i higiena pracy				
			Trudne warunki pracy w obszarze produkcji	I	-	R	O
			Koszty związane z nieprzestrzeganiem przepisów BHP	R			O
			Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości				
			Nierówność wynagrodzeń	I	-	P	O
			Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników				
			Bogata oferta szkoleń	I	+	R	O
			Zwiększona konkurencyjność i przychody dzięki rozwojowi kompetencji i specjalizowaniu się kadry	O			O
			Różnorodność w miejscu pracy				
			Działania na rzecz różnorodności i włączania	I	+	R	O
			Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy				
			Nieadekwatna reakcja w przypadku potencjalnego incydentu	I	-	P	O
			Prywatność pracowników				
			Wypłynięcie danych osobowych pracowników w wyniku niepożądanych incydentów	R			O

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników	O	✓	✓	✓
Adekwatna płaca pracowników	O	✓	✓	✓
Dialog społeczny z pracownikami	O	✓	✓	✓
Bezpieczeństwo i higiena pracy	R	✓	✓	✓
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników	O	✓	✓	✓
Prywatność pracowników	R	✓	✓	✓

6.8.1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi [S1-1]

W Grupie ORLEN wdrożono dokumenty i polityki, które wspierają zarządzanie istotnymi wpływami na pracowników własnych. Niektóre z nich mają charakter uniwersalny, a niektóre zostały opracowane w oparciu o poszczególne obszary wpływu.

Polityki obowiązujące w Grupie ORLEN:

- Kodeks etyki Grupy ORLEN,
- Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN (Polityka ochrony praw człowieka),
- Polityka różnorodności ORLEN S.A.,
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy i Regulamin Wynagradzania,
- Regulamin Pracy,
- System Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy,
- Polityka zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, bezpieczeństwem pożarowym, bezpieczeństwem procesowym oraz bezpieczeństwem składowania i przewozu towarów niebezpiecznych w Grupie Kapitałowej ORLEN, w tym Standardy Bezpieczeństwa i Standardy Techniczne,
- Regulamin przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wszelkim formom molestowania w ORLEN S.A.,
- Polityka zarządzania potencjałem pracowników Grupy ORLEN,
- Polityka wellbeingowa,
- Program Pracodawca Przyjazny Rodzinie,
- Regulamin Zakładowej Działalności Socjalnej,
- Program Zasłużony pracownik,
- Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Kapitałowej ORLEN,
- polityki związane z ochroną informacji i ochroną danych osobowych,
- Standard organizacyjny w zakresie przetwarzania i ochrony danych osobowych, a także w zakresie ochrony informacji.

Kodeks etyki Grupy ORLEN

Stworzony przez ORLEN S.A. zawiera zbiór aktualnych, czytelnych i praktycznych zasad postępowania, które wyznaczają standardy etyczne, obowiązujące wszystkich pracowników Grupy ORLEN w odniesieniu do wartości Grupy: Odpowiedzialność, Rozwój, Ludzie, Energia, Niezawodność. Ponadto Kodeks przedstawia stanowisko ORLEN dotyczące zasad i norm etycznych obowiązujących w Grupie, a także aktualną skalę i strategię działania, zakres wymagań wobec otoczenia biznesowego oraz najlepszych praktyk z zakresu etyki biznesowej. Za realizację odpowiada Zarząd ORLEN S.A., natomiast nadzór operacyjny nad jego stosowaniem sprawują właściwi Dyrektorzy. Kodeks etyki Grupy ORLEN jest dokumentem powszechnie dostępnym zamieszczonym w Intranecie i na stronie www.orlen.pl.

Polityka ochrony praw człowieka

Określa zasady działań, zachowań i regulacji obowiązujących w Grupie, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi. Działania te, określone w polityce realizowane są w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o: Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytyczne ONZ dla biznesu, Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD), standardy Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC) oraz 10 zasad United Global Compact. W kontekście obszarów dotyczących ochrony praw człowieka, pracy przymusowej i pracy dzieci Polityka jasno określa stanowisko Grupy ORLEN – całkowity brak zgody na jakiekolwiek nadużycia lub łamanie praw człowieka i praw dziecka. Każdy potencjalny przypadek łamania praw człowieka i najwyższych standardów prowadzenia etycznego biznesu, opisanych w polityce, spotkałyby się ze stanowczą reakcją ze strony Grupy i byłby natychmiastowo zgłoszony do odpowiednich organów ścigania. Postanowienia dokumentu obejmują wszystkie spółki Grupy, cały łańcuch wartości oraz wszystkie obszary geograficzne działalności. Za realizację polityki odpowiada Zarząd ORLEN S.A., a nadzór operacyjny pełnią właściwi Dyrektorzy. Dokument jest dostępny w Intranecie oraz na stronie www.orlen.pl.

Polityka różnorodności ORLEN S.A.

Określa zasady, których głównym celem jest zwiększenie świadomości i zrozumienia znaczenia różnorodności oraz tworzenie warunków dla otwartego i tolerancyjnego miejsca pracy. Działania te, określone w polityce realizowane są również w oparciu o regulacje wewnętrzne. Polityka obejmuje takie obszary jak: proces rekrutacji, proces awansowania, ochrona przed nieuzasadnionym zwolnieniem, przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji, możliwość uczestnictwa w szkoleniach oraz zachowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym. Za realizację polityki odpowiada Dyrektor Wykonawczy ds. HR. W Polityce różnorodności nie stosuje się zapisów odnoszących się do mechanizmów monitorowania i oceny stosowania polityki. Dokument jest dostępny w Intranecie.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy i Regulamin Wynagradzania

To porozumienie będące źródłem prawa pracy, zawierane w drodze rokowań pomiędzy poszczególnymi pracodawcami, a związkami zawodowymi funkcjonującymi w danej spółce. Dokument ten stanowi swoistego rodzaju konstytucję HR, która sankcjonuje motywacyjny i spójny system wynagradzania i premiowania, tworzy standardy indywidualnych relacji pracownik – pracodawca oraz normuje partnerstwo w relacjach pracodawca – organizacje związkowe.

Poszczególni pracodawcy zawierają odrębne Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, które swoimi postanowieniami obejmują pracowników danej spółki.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy w ORLEN S.A. reguluje m.in. kwestie:

- zatrudniania i awansowania Pracowników oraz rozwiązywania z nimi umów o pracę,
- wynagrodzenia, premiowania i innych świadczeń związanych z pracą i zatrudnieniem,
- rozwoju zawodowego i szkoleń,
- kształtowania warunków pracy i obowiązki stron stosunku pracy,
- czasu pracy i urlopów wypoczynkowych,
- działalności związkowej i dialogu społecznego w ORLEN S.A.

W spółkach nieobjętych ZUZP funkcjonują Regulaminy Wynagradzania. Obejmują one wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, określają system wynagradzania i premiowania pracowników, regulują wysokość i strukturę wynagrodzenia. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy oraz Regulaminy Wynagradzania są ogólnie dostępne dla wszystkich pracowników Spółek oraz dla związków zawodowych, a za ich wdrożenie odpowiadają Zarządy spółek Grupy ORLEN.

Regulamin pracy

W Grupie ORLEN stanowi podstawowy akt wewnętrzny regulujący warunki zatrudnienia oraz organizację pracy pracowników. Dokument określa zasady wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy, w szczególności Kodeksu pracy, oraz postanowienia dostosowane do specyfiki działalności Grupy ORLEN.

Regulamin pracy obejmuje w szczególności zagadnienia związane z:

- organizacją i porządkiem w procesie pracy,
- czasem pracy oraz zasadami jego rozliczania,
- bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną zdrowia pracowników,
- prawami i obowiązkami pracowników oraz pracodawcy,
- zasadami odpowiedzialności porządkowej oraz postępowania w przypadku naruszeń obowiązków pracowniczych.

Postanowienia Regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych w spółkach Grupy ORLEN objętych jego zakresem. Dokument jest wdrażany przez Zarząd spółki we współpracy z przedstawicielami pracowników i organizacjami związkowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dokument jest udostępniany pracownikom na stronie Intranet lub wewnętrznymi kanałami komunikacji.

Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Funkcjonujące w Spółkach Grupy ORLEN to zorganizowane systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wewnętrzne akty organizacyjne i instrukcje operacyjne zgodne z wymaganiami przepisów prawa krajowego. W większości spółek Grupy ORLEN funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wg ISO 45001 lub realizowane są audyty wewnętrzne i zewnętrzne. W tych spółkach opracowano indywidualne polityki w zakresie BHP obejmujące wszystkie obszary działalności i dotyczą zarówno pracowników własnych oraz kontraktorów.

Ponadto na poziomie Grupy ORLEN funkcjonuje spójne i kompleksowe podejście do systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy w formie polityki. W 2025 roku wprowadzono zaktualizowaną wersję Standardu Organizacyjnego nr SO/11/2025 wyd. 2 w zakresie Polityki zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, bezpieczeństwem pożarowym, bezpieczeństwem procesowym oraz bezpieczeństwem składowania i przewozu towarów niebezpiecznych w Grupie Kapitałowej ORLEN, który został zatwierdzony przez Radę Grupy Kapitałowej – Uchwała nr 13/2025 z dnia 10 grudnia 2025 roku. Standard wszedł w życie z dniem 10 grudnia 2025 roku. Celem wdrożenia Polityki jest zapewnienie jednolitych standardów bezpieczeństwa pracy pracowników i procesów operacyjnych wewnątrz Grupy ORLEN oraz wzmocnienie współpracy i zwiększenie efektywności wymiany informacji pomiędzy spółkami Grupy ORLEN w obszarze bezpieczeństwa pracy. Do narzędzi systemu, określonych w Polityce, należą Standardy Bezpieczeństwa i Standardy Techniczne Grupy ORLEN oraz strategia funkcjonalna obszaru bezpieczeństwa procesowego, pożarowego i higieny pracy grupy ORLEN 2035. Standardy stanowią ujednolicone wymagania z zakresu bezpieczeństwa pracy, bezpieczeństwa pożarowego, bezpieczeństwa procesowego oraz bezpieczeństwa operacji związanych z towarami niebezpiecznymi, zawierające zidentyfikowane w spółkach Grupy ORLEN dobre praktyki, jak również standardy stosowane w wiodących koncernach w branży. Za wdrożenie i stosowanie polityki odpowiadają Zarządy spółek Grupy ORLEN. Dokument został udostępniony pracownikom, jest dostępny w Intranecie.

Polityka wellbeingowa

Zawiera najważniejsze rozwiązania, których zadaniem jest poprawa jakości życia i szeroko rozumianego dobrostanu pracownika z podziałem na poszczególne wymiary. Celem polityki jest określenie działań i programów mających za zadanie zadbanie o dobre samopoczucie i zdrowie pracowników, eliminowanie negatywnych skutków stresu oraz dyskomfortu zarówno w sferze zawodowej, jak i prywatnej. Działania realizowane w ramach polityki wellbeingowej zostały podzielone na poszczególne wymiary dotyczące: wellness, komfortu w pracy, satysfakcji zawodowej, work-life balance (równowaga praca- życie) i otoczenia zewnętrznego. Nadzór nad wdrożeniem i stosowaniem polityki oraz nad działaniami realizowanymi przez obszar HR sprawuje Dyrektor Wykonawczy ds. HR. Postanowienia dokumentu dotyczą pracowników ORLEN S.A., a implementacja rozwiązań funkcjonujących w ORLEN S.A. została przekazana również do Spółek Grupy ORLEN. Pracownicy mogą zapoznać się z polityką na stronie Intranet.

Program Pracodawca Przyjazny Rodzinie

Określa rozwiązania wspierające pracowników w godzeniu życia zawodowego z życiem osobistym. W ramach tego programu wszyscy pracownicy mogą skorzystać z różnych świadczeń i udogodnień związanych z życiem rodzinnym (poza uprawnieniami związanymi z rodzicielstwem wynikającymi z kodeksu pracy i regulaminu pracy ORLEN S.A.). Program zawiera rozwiązania dedykowane rodzicom najmłodszych dzieci (do 3 roku życia), z niepełnosprawnością czy opiece nad członkiem rodziny. Ponadto dokument reguluje kwestie związane z jubileuszami pracy zawodowej, zakończeniem pracy zawodowej oraz jubileuszami urodzin byłych pracowników. Nadzór nad przestrzeganiem dokumentu sprawuje Dyrektor Wykonawczy ds. HR. Postanowienia dokumentu dotyczą pracowników ORLEN S.A. Wiele elementów z tego programu w ramach dobrych praktyk zostało wdrożonych przez spółki Grupy ORLEN. Informacje o dokumencie dostępne są na stronie Intranet oraz na stronie internetowej www.orlen.pl. Informacje z życia Spółki przesyłane są na adres domowy do osób będących na urlopach macierzyńskich, tacierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych.

Regulamin Zakładowej Działalności Socjalnej

Oparty jest na Ustawie o ZFŚS i Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej, określa uprawnienia, cele wydatkowania środków, kryteria przyznawania świadczeń. Dotyczy pracowników, byłych pracowników oraz członków ich rodzin. Postanowienia dokumentu dotyczą pracowników, byłych pracowników ORLEN S.A. oraz spółek i podmiotów, które współpracują z ORLEN S.A. w ramach wspólnej działalności socjalnej. Zapisy Regulaminu są uzgadniane z organizacjami związkowymi działającym w ORLEN S.A. Nadzór nad przestrzeganiem postanowień dokumentu sprawuje Dyrektor Wykonawczy ds. HR, a podlegli mu Dyrektorzy zobowiązani są do nadzoru nad dokumentem, każdy w swoim zakresie działania. Regulamin dostępny jest w Intranecie. Został także przesłany do spółek i podmiotów współpracujących z ORLEN S.A. w ramach wspólnej działalności socjalnej.

Program Zasłużony Pracownik

Określa zasady postępowania, oczekiwania codziennego zachowania i postawy każdego pracownika, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz Spółki. Celem programu jest określenie zasad i trybu nadawania tytułu „Zasłużony Pracownik ORLEN S.A.”, zgodnych z obowiązującymi w ORLEN S.A. wartościami:

- Odpowiedzialność,
- Rozwój,
- Ludzie,
- Energia,
- Niezawodność.

Tytuł „Zasłużony Pracownik ORLEN S.A.” jest tradycyjnym, honorowym wyróżnieniem Prezesa Zarządu za wybitne osiągnięcia w pracy zawodowej, społecznej oraz etyczne działania zgodne z wartościami Grupy ORLEN. To najwyższe i najważniejsze odznaczenie w Spółce, które każdego roku przyznawane jest pracownikom w trzech kategoriach: za całokształt pracy zawodowej, za szczególne osiągnięcia zawodowe, za postawę prospołeczną. Program dotyczy wszystkich pracowników ORLEN S.A. Nadzór nad przestrzeganiem zasad zawartych w Regulaminie sprawuje Dyrektor Wykonawczy ds. HR. Dokument został skonsultowany z właściwymi obszarami merytorycznymi oraz organizacjami związkowymi działającymi w ORLEN S.A. Dostępny jest w Intranecie.

Polityka ochrony sygnalistów

W Grupie ORLEN opiera się na przepisach prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności na Ustawie z 14.06.2024 roku o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024 poz. 928), będącej krajową implementacją Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z 23.10.2019 roku w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz.U. L 305 z 26.11.2019). Celem Polityki jest zapewnienie w spółkach Grupy ORLEN jednolitych standardów ochrony sygnalistów zgłaszających naruszenia prawa, regulacji wewnętrznych oraz zasad etycznych. Polityka określa wymogi, zadania i obowiązki związane z przyjmowaniem zgłoszeń od sygnalistów w sposób zapewniający bezpieczeństwo, poufność i bezstronność.

Polityka obejmuje:

- zapobieganie naruszeniom prawa,
- ochronę osoby zgłaszającej przypadki naruszeń prawa lub regulacji wewnętrznych,
- przestrzeganie przepisów prawa dotyczących ochrony sygnalistów,
- zagwarantowanie, że każde zgłoszenie zostanie rozpatrzone z należytą starannością, a sygnaliści będą chronieni przed jakimikolwiek działaniami odwetowymi.

Polityka ochrony sygnalistów została wdrożona w spółkach Grupy ORLEN, które z mocy Ustawy o ochronie sygnalistów zostały zobligowane do wdrożenia wewnętrznych regulacji w tym zakresie. Polityka obejmuje wszystkich pracowników i cały łańcuch wartości. Wdrożenie w poszczególnych spółkach Grupy ORLEN z uwzględnieniem ich lokalizacji przeprowadza się odpowiednio do wymagań prawa kraju rejestracji oraz w zakresie właściwym dla specyfiki działalności spółki, jej oddziału lub przedstawicielstwa. Za wdrożenie i stosowanie polityki odpowiada Zarząd ORLEN S.A., przy operacyjnym nadzorze Dyrektorów właściwych obszarów.

Polityka jest zgodna z:

- Wytycznymi ONZ ds. biznesu i praw człowieka,
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych,
- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka.

Zakres zgłoszeń naruszeń prawa wskazany w Polityce obejmuje konstytucyjne wolności oraz prawa człowieka i obywatela. Polityka jest udostępniona wszystkim pracownikom poprzez repozytorium w firmowym intranecie, pracownicy nie posiadający dostępu do Intranetu są zapoznawani z Polityką przez kierujących komórkami organizacyjnymi. Kontrahenci Grupy ORLEN są zapoznawani z regulacją przed przeprowadzeniem transakcji, pozostali interesariusze zewnętrzni mogą zapoznać się z treścią Polityki na stronie internetowej www.orlen.pl. Biuro Bezpieczeństwa Gospodarczego ORLEN S.A. prowadzi rejestr i archiwum zarejestrowanych zgłoszeń. Dostęp do rejestru i archiwum ze względu na poufność gromadzonych informacji, mają tylko upoważnieni pracownicy Biura Bezpieczeństwa Gospodarczego ORLEN S.A.

Polityka zarządzania potencjałem pracowników Grupy ORLEN

Określa ramy identyfikacji, rozwoju i wykorzystania kompetencji oraz potencjału pracowników w celu zapewnienia długoterminowej zdolności Grupy do realizacji strategii biznesowej oraz strategii zrównoważonego rozwoju. Polityka ma zastosowanie do własnych zasobów pracowniczych Grupy ORLEN i stanowi element systemu zarządzania kapitałem ludzkim. Jej celem jest wspieranie rozwoju zawodowego pracowników, zapewnienie równego dostępu do możliwości rozwoju oraz budowanie sukcesji kluczowych kompetencji w Grupie. Polityka opiera się na zasadach poszanowania praw człowieka, równego traktowania, niedyskryminacji oraz dialogu społecznego, zgodnie z wartościami Grupy ORLEN oraz obowiązującymi regulacjami prawa pracy. Polityka obowiązuje na poziomie Grupy ORLEN, przy uwzględnieniu lokalnych uwarunkowań prawnych i organizacyjnych w poszczególnych spółkach. Za wdrożenie Polityki w ORLEN S.A. odpowiada Dyrektor Wykonawczy ds. HR. Dokument dostępny jest w Intranecie.

Dokumentacja przetwarzania i ochrony danych osobowych

Ma na celu zapewnienie ochrony osób fizycznych, w tym pracowników, w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności RODO oraz ustawą o ochronie danych osobowych. Dokumentacja określa zasady legalnego, bezpiecznego i rozliczalnego przetwarzania danych osobowych, role i odpowiedzialności uczestników procesów przetwarzania, mechanizmy zarządzania ryzykiem, reagowania na incydenty oraz realizacji praw osób, których dane dotyczą. Postanowienia Dokumentacji przetwarzania i ochrony danych osobowych obowiązują wszystkich pracowników ORLEN S.A., niezależnie od lokalizacji geograficznej, a także osoby świadczące usługi na rzecz Spółki na podstawie umów cywilnoprawnych. Spółki z Grupy ORLEN mogą wdrożyć tak zwany standard ochrony danych osobowych i posługiwać się dokumentacja zbieżną z dokumentacją wdrożoną w ORLEN S.A. Dokumentacja ma zastosowanie do wszystkich operacji przetwarzania danych osobowych realizowanych w ORLEN S.A. zarówno w roli administratora danych, jak i podmiotu przetwarzającego. Zakres Dokumentacji obejmuje również relacje z podmiotami zewnętrznymi, w tym kontrahentami i dostawcami, poprzez regulowanie zasad powierzenia przetwarzania danych osobowych, udostępniania danych oraz audytów podmiotów przetwarzających. Tym samym polityka odnosi się do istotnych elementów łańcucha wartości w zakresie, w jakim dochodzi w nim do przetwarzania danych osobowych. Najwyższym szczeblem w ORLEN S.A. odpowiedzialnym za wdrażanie polityki ochrony danych osobowych jest Zarząd ORLEN S.A..

Dokumentacja nie zawiera bezpośrednich odwołań do Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, to przyjęte w nim zasady ochrony prywatności, poszanowania praw osób fizycznych, rozliczalności, minimalizacji danych oraz zarządzania ryzykiem są spójne z międzynarodowymi standardami ochrony praw człowieka i odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej. Dokumentacja nie zawiera bezpośrednich zapisów odnoszących się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej ani pracy dzieci. Dokumentacja przetwarzania i ochrony danych osobowych ORLEN S.A. udostępniana jest pracownikom oraz innym uprawnionym osobom na Intranecie oraz stronie www.orlen.pl. W Dokumentacji przewidziano mechanizmy monitorowania i oceny stosowania zasad ochrony danych osobowych. Zgodność przetwarzania danych osobowych oraz skuteczność stosowanych środków technicznych i organizacyjnych są monitorowane na bieżąco przez Właścicieli procesów oraz okresowo poprzez audyty i inspekcje prowadzone przez Inspektora Ochrony Danych lub Zespół IOD.

6.8.2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów [S1-2]

W Grupie ORLEN nawiązywanie dialogu oraz uzyskiwanie opinii pracowników ma istotny wpływ na zarządzanie potencjalnym i rzeczywistym wpływem na te osoby. Grupa motywuje pracowników do zabierania głosu i dzielenia się pomysłami. Najwyższym stanowiskiem w Grupie ORLEN, które ponosi operacyjną odpowiedzialność za zapewnienie właściwej współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi, jest Zarząd ORLEN S.A.

- Jedną z form współpracy z pracownikami są regularne, stałe sesje spotkań prewencyjnych. Inicjatywa została powołana w 2025 roku w ORLEN S.A., a jej celem jest zapobieganie negatywnym zjawiskom w środowisku pracy np. mobbingowi czy dyskryminacji, zwiększenie bezpieczeństwa oraz budowanie pozytywnej atmosfery wśród pracowników. Z inicjatywy korzystają zarówno członkowie zespołów, jak i kadra kierownicza. Spotkania odbywają się średnio raz w miesiącu. Podczas spotkań zespoły mogą omawiać potencjalne wyzwania, trudności oraz dzielić się pomysłami na poprawę warunków pracy i wzajemnego wsparcia.
- Kolejną formą współpracy z pracownikami jest Komisja ds. relacji pracowniczych, która prowadzi postępowania w odpowiedzi na zgłaszane przez pracowników ORLEN S.A. skargi. W pracach Komisji biorą także udział Przewodniczący Komisji wytypowany przez Dyrektora Wykonawczego ds. HR, radca prawny, Rzecznik ds. Etyki oraz przedstawiciele strony społecznej, tj. związków zawodowych (o ile zostanie wskazany przez pracownika składającego skargę lub oskarżonego). Rzecznik ds. Etyki, w ramach pełnienia swojej funkcji, ma możliwość konsultacji

z przedstawicielami związków zawodowych rozwiązania prowadzonych spraw. Częstotliwość prac Komisji uzależniona jest od ilości zgłoszonych skarg. W wyniku przeprowadzonego postępowania Komisja ds. pracowniczych opracowuje rekomendacje, na podstawie których Pracodawca podejmuje decyzję o rozstrzygnięciu sprawy, a decyzja ta jest przekazywana stronom drogą pisemną.

- W ORLEN S.A. pod koniec 2025 roku utworzono sieć pracowniczą Championi DEI (Diversity, Equity & Inclusion), której celem jest promowanie kultury otwartości i szacunku dla różnorodności. Osoby te angażują się w inicjatywy mające na celu wspieranie działań na rzecz równego traktowania, integracji oraz budowania środowiska pracy sprzyjającego każdemu pracownikowi. Dzięki ich zaangażowaniu inicjowane są projekty edukacyjne, w ramach których wzmacniana jest kultura dialogu i współpracy, a także otwartość na różne perspektywy w miejscu pracy. Spotkania Championów DEI odbywają się co miesiąc. Grupa ORLEN współpracuje ze związkami zawodowymi, pozyskując informacje na temat oceny pakietów wynagrodzeń i benefitów. Opinie pracowników (bezpośrednio lub przez związki zawodowe) mają znaczący wpływ na decyzje zarządcze i działania związane z zarządzaniem dialogiem społecznym oraz rokowaniami zbiorowymi, a wyniki konsultacji są podstawą zmian regulacji, porozumień płacowych i warunków pracy. Konsultacje strony związkowej z pracodawcą odbywają się w stałych corocznych spotkaniach. Prowadzony dialog społeczny jest podstawą dbania o prawa pracownicze, a także zapewnia przestrzeganie podstawowych praw człowieka.
- W zakresie konsultacji zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie ORLEN pracownicy są reprezentowani przez przedstawicieli pracowników oraz związki zawodowe. Przedstawiciele pracowników i związki zawodowe stanowią stronę w procesie konsultacji aspektów związanych z bezpieczeństwem pracy, m.in. opracowań i aktualizacji oceny ryzyka zawodowego, tabeli norm przydziału odzieży i obuwia ochronnego, przydziału posiłków profilaktycznych i napojów, ustaleniu zakresu pod- stawowej opieki medycznej pracowników, wyznaczeniu rozwiązań mających na celu poprawę bezpieczeństwa pracy. Uczestniczą oni również w Komisjach Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, której spotkania odbywają się raz na kwartał.
- Kolejnym elementem współpracy z własnymi pracownikami jest badanie satysfakcji pracowników w Grupie ORLEN. Badanie ma formę ankiety i jest przeprowadzane cyklicznie. W 2025 roku takie badanie przeprowadzono w 20 spółkach Grupy. Opinie zbierane w ramach badania satysfakcji pracowników przekładają się na wdrożenie dedykowanych rozwiązań, które mają na celu kształtowania warunków pracy i zatrudnienia, zachowanie dobrostanu pracowników oraz usprawnienie działań.
- W ORLEN S.A. istnieje dedykowana skrzynka mailowa bezbarier@orlen.pl, która zbiera opinie należące do własnych zasobów pracowniczych dotyczące pytań, pomysłów, sugestii w zakresie niepełnosprawności, dostępności czy neuroróżnorodności.

6.8.3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze [S1-3]

Grupa ORLEN opracowała kompleksowe podejście służące identyfikacji wpływów na własnych pracowników, przeciwdziałaniu oraz naprawie wszelkich istotnych negatywnych oddziaływań związanych z warunkami pracy. W tym celu prowadzony jest aktywny dialog z pracownikami, podejmowana jest współpraca ze związkami zawodowymi i reprezentantami pracowników, a także dostępne są różnorodne kanały zgłaszania nieprawidłowości zarówno off-linie jak i on-line, wybrane z nich funkcjonują w lokalnych językach. Grupa ORLEN wdrożyła mechanizm składania skarg, który zapewnia sprawne i sprawiedliwe rozpatrywanie zgłoszeń pracowniczych.

Mechanizmy zgłaszania i rozpatrywania skarg, oraz dostępne kanały z których mogą korzystać pracownicy Grupy ORLEN opisano szczegółowo w rozdziale dotyczącym ESRS G1: **Model zgłaszania i rozpatrywania w ORLEN S.A. pytań, wątpliwości, naruszeń wartości i zasad postępowania Grupy ORLEN.**

Kluczowe kanały zgłaszania to:

- system dokonywania zgłoszeń wewnętrznych,
- system zgłoszeń zagrożeń i zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych,
- skrzynki wrzutowe,
- dedykowane różnym tematom adresy e-mail,
- telefon,
- korespondencja tradycyjna,
- Rzecznik ds. etyki.

Wszystkie kanały zostały ustanowione wewnętrznie, a nad prawidłowością ich funkcjonowania czuwa dedykowany danemu obszarowi Dyrektor.

Działania następcze po otrzymaniu zgłoszenia:

- zebranie ewentualnych dodatkowych informacji od sygnalisty lub zgłaszającego Informację o naruszeniu,
- zebranie wystarczającego materiału dowodowego,
- ocenienie prawdziwości Informacji o naruszeniu,
- zaproponowanie rekomendacji i ocena czy zgłoszenie wewnętrzne wymaga niezwłocznego podjęcia działań w celu zapobieżenia zdarzeniu, które ma dopiero nastąpić.

W terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od daty przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego, pracownicy prowadzący działania następcze muszą zakończyć czynności i przekazać raport zawierający wnioski, opis ustaleń i rekomendacje oraz szacunkową wartość szkód materialnych, jeśli takie powstały w wyniku naruszenia odpowiadającemu za obszar Dyrektorowi. W celu budowania wiedzy pracowników na temat istnienia kanałów i dostępnych mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości prowadzone są szkolenia (szkolenie wstępne, obowiązkowe szkolenia, spotkania prewencyjne oraz spotkania konsultacyjne o nazwie #EtycznyORLEN) i akcje informacyjno-komunikacyjne (komunikacja wewnętrzna m.in. w Intranecie, Dni etyki). Pracownicy mają również dostęp do szkolenia e-learningowego poświęconego Polityce ochrony sygnalistów. Grupa ORLEN zabrania wszelkich form działań odwetowych, w Grupie działa Polityka ochrony sygnalistów, która została opisana w ujawnieniu S1-1, również zapisy Kodeksu etyki zapewniają ochronę przed represjami wszystkim osobom zgłaszającym obawy i skargi.

6.8.4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań [S1-4]

Prowadzone przez Grupę ORLEN działania dotyczące istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi mają charakter ciągły (nie mają określonych ram czasowych zakończenia ich realizacji), dlatego w opisie podejmowanych działań nie wskazano horyzontów czasowych.

Działania zapobiegające istotnym negatywnym wpływom

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Praca w obszarze produkcyjnym wiąże się z występowaniem czynników mogących wpływać na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Do kluczowych warunków środowiska pracy należą m.in. narażenie na hałas, drgania, czynniki chemiczne, elektryczne, pyły, wysoką lub niską temperaturę, pracę zmianową oraz obsługę maszyn i urządzeń technicznych. W związku z tym niezbędne jest stałe monitorowanie środowiska pracy oraz identyfikacja zagrożeń na poszczególnych stanowiskach. W celu minimalizacji negatywnego wpływu warunków pracy w obszarze produkcyjnym podejmowane są kompleksowe działania prewencyjne i organizacyjne, w szczególności:

- stosowanie odpowiednich środków ochrony indywidualnej, takich jak odzież i obuwie ochronne, środki ochrony słuchu, dróg oddechowych oraz oczu, zgodnie z określonymi normami przydziału,
- organizowanie i realizacja szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (szkolenia wstępne i okresowe), a także dodatkowych szkoleń specjalistycznych, m.in. z udzielania pierwszej pomocy czy zasad bezpiecznego wykonywania pracy,
- wdrażanie działań technicznych i organizacyjnych ograniczających poziom narażenia pracowników na czynniki szkodliwe, w tym modernizację instalacji, automatyzację procesów oraz poprawę ergonomii stanowisk pracy,
- zapewnienie posiłków profilaktycznych i napojów w warunkach zwiększonego wysiłku fizycznego lub niekorzystnych warunków mikroklimatycznych,
- funkcjonowanie Komisji BHP oraz Społecznej Inspekcji Pracy, które wspierają nadzór nad warunkami pracy i inicjują działania poprawiające bezpieczeństwo,
- prowadzenie konsultacji z przedstawicielami pracowników i związkami zawodowymi w zakresie oceny ryzyka zawodowego, organizacji pracy oraz planowanych zmian mających wpływ na bezpieczeństwo pracy.

W sytuacji zaistniałego wypadku przy pracy w protokole ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy są sformułowane i zawarte wnioski i zalecenia profilaktyczne, które musi wykonać przedstawiciel pracodawcy (zazwyczaj bezpośredni przełożony poszkodowanego pracownika) w celu zapobieżenia w przyszłości wystąpienia podobnych zdarzeń wypadkowych. Przekłada się to na poprawę bezpieczeństwa zarówno poszkodowanego pracownika jak też pozostałych pracowników obszaru. Jednocześnie biorąc pod uwagę konkretne okoliczności każdego przypadku pracownicy, którzy mieli wypadek w pracy lub w drodze do/z pracy lub u których stwierdzono chorobę zawodową, mają zapewnioną możliwość ubiegania się o dodatkowe wsparcie finansowe w postaci zapomogi losowej. W uzasadnionych przypadkach dodatkowe wsparcie oferują fundacje działające w Grupie ORLEN w ramach swoich realizowanych programów, zgodnie z ich statutami i regulaminami. Grupa zapewnia pracownikom możliwość stałego przystąpienia do dodatkowej opieki medycznej, gwarantując dostęp do kompleksowych świadczeń, w tym do konsultacji u lekarzy różnych specjalizacji.

Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości

Z uwagi na specyfikę branży charakteryzującą się znacznym udziałem zawodów technicznych oraz podwyższonym ryzykiem operacyjnym, szczególnie istotne jest zapewnienie równego traktowania pracowników, w tym równości płci oraz równości wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości. Prowadzone są analizy struktury wynagrodzeń z uwzględnieniem płci, stanowiska, pionu organizacyjnego oraz poziomu zaszeregowania. Celem tych analiz jest identyfikacja potencjalnych

luk płacowych, eliminowanie nieuzasadnionych różnic, wzmacnianie przejrzystości polityki płacowej. W 2024 roku luka płacowa była policzona wyłącznie dla ORLEN S.A. i wyniosła -0,62%. Za 2025 rok luka płacowa wyliczona na podstawie 78% pracowników Grupy ORLEN wyniosła -3%.

Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy

Grupa ORLEN stosuje systemowe, wielopoziomowe środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy, obejmujące polityki, procedury, szkolenia, bezpieczne kanały zgłaszania oraz nadzór etyczny. W 2025 roku wprowadzono w ORLEN S.A. obowiązek realizacji szkoleń przez wszystkich pracowników w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wszelkim formom molestowania, a wszystkie spółki Grupy mają pół roku na implementację tego obowiązku. Jednocześnie realizowane są specjalistyczne szkolenia dla kadry menedżerskiej dotyczące rozpoznawania i przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu oraz webinary dotyczące języka inkluzywnego. Corocznie w kolejnych spółkach Grupy ORLEN powoływani są Rzecznicy ds. Etyki. W 2025 roku Grupa ORLEN zapewniała środki naprawcze zainteresowanym pracownikom w formie profesjonalnej pomocy psychologicznej (konsultacje i dyżur psychologa w Pracowni Badań i Wsparcia Psychologicznego), gwarantując pełną poufność i anonimowość, a także dodatkową opiekę medyczną, w ramach której pracownicy mogli skorzystać ze wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego. Zrealizowano 350 spotkań (696 godzin) wsparcia psychologicznego dla pracowników ORLEN S.A., członków najbliższej rodziny oraz dla pracowników spółek Grupy.

Działania zwiększające istotne pozytywne wpływy

Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników

Grupa ORLEN oferuje liczne rozwiązania z zakresu ochrony socjalnej - realizowane są działania mające na celu wdrażanie dedykowanych rozwiązań na podstawie obowiązującego ustawodawstwa i ustalanych na poziomie spółek (w ramach ZUZP lub ZFŚS) w zakresie m.in.: opieki medycznej np. abonamentowa opieka medyczna, świadczeń socjalnych np. dofinansowanie do wypoczynku pracownika i członków jego rodziny, zapomóg losowych - wsparcie w trudnych sytuacjach życiowych, rodzinnych i materialnych, pożyczek mieszkaniowych, świadczeń dedykowanych emerytom i rencistom, np. dofinansowanie do wypoczynku/leczenia sanatoryjnego itp.

Czas pracy pracowników

W Grupie funkcjonuje praca zdalna zarówno w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy jak i porozumienia z organizacjami związkowymi (całkowita lub częściowa). Wdrażanie elastycznych form pracy umożliwia pracownikom lepsze dostosowanie organizacji czasu pracy do potrzeb osobistych i rodzinnych. Rozwiązania te wspierają godzenie ról zawodowych i prywatnych, co przekłada się na wzrost satysfakcji, zaangażowania oraz efektywności pracy.

Adekwatna płaca pracowników

Grupa śledzi sytuację wynagrodzeniową na rynku i analizuje ją w kontekście wynagrodzeń oferowanych własnym pracownikom. W uzasadnionych przypadkach optymalizuje swoje praktyki np. poprzez zmianę ZUZP czy Regulaminu wynagradzania, albo proponuje wzrost wynagrodzeń dla kluczowych pracowników. W ramach Grupy funkcjonuje szereg związków zawodowych, które dbają o dochowanie stosownych standardów w tym zakresie. ZUZP umożliwia coroczną konsultację kwestii wynagrodzeń pracowników ze stroną społeczną.

Dialog społeczny z pracownikami

Grupa prowadzi regularny dialog społeczny z pracownikami, w tym za pośrednictwem związków zawodowych oraz innych kanałów komunikacji. ZUZP definiuje formalnie obligatoryjne momenty, kiedy powinien zostać podjęty dialog z pracownikami, w tym częstotliwość, formę tej komunikacji. Pozytywny wpływ dialogu społecznego w Grupie ORLEN jest wzmacniany poprzez systemowe i regularne działania, które umożliwiają pracownikom realny udział w kształtowaniu warunków pracy oraz decyzji organizacyjnych.

Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych i prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa

Grupa posiada szereg związków zawodowych aktywnie uczestniczących w jej funkcjonowaniu.

Rokowania zbiorowe

Kluczowym czynnikiem wzmacniającym pozytywny wpływ rokowań zbiorowych w Grupie ORLEN jest oparcie dialogu społecznego na jasno określonych podstawach prawnych – Konstytucji RP, Kodeksie pracy oraz ustawie o związkach zawodowych. Zapewnia to przewidywalność, transparentność i partnerski charakter negocjacji pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi. Efektem jest wzrost zaufania między stronami, ograniczenie konfliktów pracowniczych, stabilność relacji pracodawca–pracownik.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym pracowników

Grupa oferuje dodatkowe świadczenia i benefity dla pracowników, takie jak: świadczenia socjalne obejmujące m.in. dofinansowanie do wypoczynku lub leczenia sanatoryjnego, wypoczynku dzieci i młodzieży, turnusu rehabilitacyjnego lub rehabilitacji stacjonarnej dziecka z niepełnosprawnością oraz rehabilitacji stacjonarnej pracownika. Grupa zabezpiecza również opiekę medyczną czy ubezpieczenie na życie.

Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników

Grupa ORLEN zapewnia swoim pracownikom cykliczne, obowiązkowe szkolenia, prowadzi szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych, bezpieczeństwa informacji, BHP oraz Kodeksu etyki, wspierających bezpieczne i odpowiedzialne środowisko pracy, oferuje szeroki wachlarz szkoleń

rozwojowych, w tym szkoleń technicznych, systemowych oraz językowych, wspierających podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników. W zależności od potrzeb, realizowane są także szyte na miarę szkolenia dla wskazanych grup pracowników.

Różnorodność w miejscu pracy

Grupa ORLEN podejmuje aktywne działania na rzecz promowania różnorodności. W Grupie funkcjonują dedykowane polityki, Karta różnorodności, badanie Diversity IN Check. W ramach działań w obszarze zarządzania różnorodnością w ORLEN S.A. prowadzone są działania włączające na rzecz osób neuroróżnorodnych oraz z niepełnosprawnościami. Od kilku lat istnieje program Dostępny ORLEN, którego działania mają na celu promowanie różnorodności oraz budowania wolnego od uprzedzeń środowiska pracy. W ramach realizacji programu uruchomiony został stały punkt konsultacyjny – pracownicy mogą korzystać z bezpłatnych porad z zakresu tematyki niepełnosprawności. W programie realizowane są także działania komunikacyjne i edukacyjne zwiększające świadomość i wiedzę z zakresu niepełnosprawności. Dla pracowników została uruchomiona dedykowana skrzynka e-mailowa, na którą pracownicy mogą zgłaszać sugestie, pomysły oraz zapytać o zagadnienia z obszaru niepełnosprawności.

Podejmowane działania ograniczające - istotne ryzyka

Koszty związane z nieprzestrzeganiem przepisów BHP – w odpowiedzi na to ryzyko Grupa ORLEN podejmuje konkretne, systemowe działania, których celem jest jego minimalizacja. Są to:

- jednolity system zarządzania bezpieczeństwem osobistym i procesowym w całej Grupie ORLEN - w Grupie ORLEN wdrożono system zarządzania: bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczeństwo pożarowe, bezpieczeństwo składowania i przewozu towarów niebezpiecznych. Celem tego systemu jest zapewnienie jednolitych standardów bezpieczeństwa pracy i procesów operacyjnych w spółkach Grupy co przekłada się na ograniczenie ryzyka kosztów wynikających z naruszeń przepisów BHP;
- wprowadzenie i stosowanie Standardów Bezpieczeństwa Grupy ORLEN: Standardy Bezpieczeństwa Grupy ORLEN i Standardy Techniczne Grupy ORLEN. Standardy te ujednolicają wymagania BHP w całej Grupie, bazują na najlepszych praktykach zidentyfikowanych w spółkach Grupy oraz na rozwiązaniach stosowanych w wiodących koncernach branżowych, zmniejszają ryzyko kar finansowych, roszczeń oraz przestojów wynikających z niezgodności z przepisami;
- cykliczne szkolenia i działania podnoszące świadomość BHP - prowadzone są cykliczne szkolenia BHP dla pracowników, systematyczne podnoszenie świadomości zagrożeń w miejscu pracy, akcje informacyjne i edukacyjne promujące bezpieczne zachowania. Działania te są elementem zarządzania ryzykiem;
- monitorowanie wskaźników wypadkowości i KPI bezpieczeństwa osobistego i procesowego - w Grupie ORLEN na bieżąco analizowane są wyniki KPI dotyczące liczby wypadków przy pracy, monitorowany jest poziom wypadkowości zarówno pracowników, jak i kontraktorów, a dane te służą do oceny skuteczności podejmowanych inicjatyw BHP. Takie podejście pozwala wcześnie identyfikować obszary ryzyka, zanim przełożą się one na koszty finansowe lub sankcje prawne;
- pogłębiona analiza wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych - w spółkach Grupy ORLEN analizowane są przyczyny wypadków przy pracy, na poziomie całej Grupy ORLEN wdrożono jednolitą metodę pogłębionej analizy wypadków przy pracy. Dzięki temu możliwe jest wdrażanie działań zapobiegawczych;
- długoterminowe planowanie działań BHP na poziomie Grupy - określane są działania kierunkowe w skali Grupy ORLEN, cele te są spójne ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025–2035.

Strategiczne podejście do BHP pozwala traktować koszty nieprzestrzegania przepisów jako ryzyko zarządzane, a nie incydentalne.

Wypłynięcie danych osobowych pracowników w Grupie ORLEN – w kontekście zapobiegania temu ryzyku w ORLEN S.A. podejmowane są działania mające na celu ograniczenie ryzyk związanych z przetwarzaniem danych osobowych. Obejmują one w szczególności identyfikację i ocenę ryzyk w procesach przetwarzania danych, w tym realizację ocen ryzyka oraz ocen skutków dla ochrony danych. W celu minimalizacji ryzyk stosowane są odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, a ich skuteczność podlega regularnemu monitorowaniu, audytom i inspekcjom. ORLEN zapewnia również szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych oraz bieżący nadzór Inspektora Ochrony Danych i Zespołu IOD. Dodatkowo funkcjonują procedury zarządzania incydentami i naruszeniami ochrony danych osobowych, zasady retencji danych oraz mechanizmy zapewniające realizację praw osób, których dane dotyczą, co łącznie ma na celu ograniczenie ryzyka naruszenia poufności, integralności i dostępności danych osobowych.

Prowadzone działania w celu wykorzystania istotnych szans

Zwiększona konkurencyjność pracodawcy na rynku pracy - reputacja stabilnego pracodawcy

ORLEN S.A. nieprzerwanie od 2011 roku, otrzymuje tytuł Top Employer Polska. Certyfikacja Top Employers jest corocznym badaniem, w którym wnikliwie oceniane są firmy z całego świata, a także ich praktyki z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Eksperci z Top Employers Institute certyfikują pracodawców w oparciu o badanie stosowanych praktyk HR. Kwestionariusz obejmuje 20 tematów, m.in. takich jak: strategia HR, środowisko pracy, pozyskiwanie talentów, szkolenia i rozwój, well-being, różnorodność i integracja. Korzystanie z jednolitej na całym świecie metodologii, daje firmie obiektywną ocenę, która pozwala na regularną poprawę swoich praktyk HR. Działania HR w Grupie ORLEN są ukierunkowane na stabilność zatrudnienia oraz długofalowy rozwój kariery pracowników, co jest istotnym czynnikiem przewagi konkurencyjnej na rynku pracy, szczególnie w warunkach wysokiej zmienności otoczenia gospodarczego. Grupa ORLEN zapewnia swoim pracownikom wysoki poziom bezpieczeństwa pracy oraz systemowe badanie satysfakcji

pracowników. Konsekwentne działania employer brandingowe pozwalają skutecznie przyciągać i utrzymywać pracowników, wzmacniając konkurencyjność Grupy na rynku pracy.

Zwiększona konkurencyjność pracodawcy na rynku pracy poprzez zapewnienie odpowiedniej płacy i benefitów

Grupa ORLEN stosuje adekwatne procesy i procedury kształtowania wynagrodzeń, zgodne z uwarunkowaniami rynkowymi oraz zapewnia atrakcyjne benefity pozapłacowe. Działania te mają na celu wzrost motywacji pracowników oraz wzmocnienie wizerunku Grupy jako stabilnego i atrakcyjnego pracodawcy.

Zwiększona produktywność i efektywność operacyjna poprzez budowanie atmosfery poczucia komfortu, zaufania i dobrych przejrzystych relacji na linii pracodawca-pracownik

W Grupie ORLEN realizowane są systemowe działania ukierunkowane na budowanie atmosfery zaufania, komfortu i przejrzystych relacji pracodawca–pracownik, co stanowi istotną szansę na zwiększenie produktywności i efektywności operacyjnej. Obejmują one monitorowanie zaangażowania i satysfakcji pracowników, wdrażanie elastycznych form pracy oraz polityk wspierających dobrostan, a także zapewnienie transparentnych i uregulowanych relacji poprzez Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, dialog społeczny oraz działania z zakresu etyki, przeciwdziałania dyskryminacji i zarządzania różnorodnością. Równolegle prowadzone jest doskonalenie procesów kadrowych i operacyjnych, co wzmacnia poczucie bezpieczeństwa, partnerstwa i stabilności zatrudnienia, przekładając się na wyższą efektywność funkcjonowania Grupy.

Zwiększona konkurencyjność i przychody dzięki rozwojowi kompetencji i specjalizowaniu się kadry

Grupa ORLEN oferuje szkolenia oraz stosuje mechanizmy i narzędzia edukacyjne, których celem jest systematyczne podnoszenie kompetencji pracowników. Działania te koncentrują się na podnoszeniu kwalifikacji, wspieraniu specjalizacji zawodowej oraz dostosowywaniu kompetencji pracowników do zmieniających się wymagań technologicznych i rynkowych. Realizowane inicjatywy obejmują rozwój oferty szkoleń rozwojowych oraz programów mentoringowych, a także stosowanie mechanizmów wspierających rozwój zawodowy, w tym przejrzystych kryteriów rozwoju i awansów. Działania te mają na celu wzmacnianie kompetencji specjalistycznych, zwiększanie efektywności pracy oraz lepsze wykorzystanie potencjału pracowników w realizacji celów biznesowych Grupy.

Ocena skuteczności prowadzonych działań w okresie sprawozdawczym obejmowała m.in.:

- wykonanie 15 wizyt prewencyjnych w różnych spółkach Grupy ORLEN w IV kwartale 2025 roku, kiedy uruchomiono nowy standard M1T2 Wizyty Prewencyjne. Efektem tych wizyt było wydanie 207 rekomendacji, których progres zamknięcia jest śledzony w rejestrze rekomendacji,
- wdrożenie dodatkowego wskaźnika oceny skuteczności działań – Safety Culture Indicator, którego monitorowanie pozwala na identyfikację potencjałów do doskonalenia w obszarze bezpieczeństwa,
- opracowanie procedury kategoryzacji zdarzeń wypadkowych, w celu rozwoju funkcjonujących wskaźników wypadkowości,
- uruchomienie stałych sesji spotkań prewencyjnych, w ramach których w 2025 roku przeprowadzono 4 spotkania prewencyjne, w których udział wzięło 54 uczestników,
- przeprowadzenie szkoleń z zakresu przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu, Kodeksu etyki i ochrony praw człowieka w 43 spółkach Grupy,
- przeprowadzenie badania satysfakcji pracowników w 20 spółkach Grupy.

Wynikiem skuteczności prowadzonych działań, w tym wzmacniania pozytywnych wpływów jest przyznany tytuł Top Employer, który ORLEN otrzymuje nieprzerwanie od 15 lat.

Grupa ORLEN, ujawniając osiągnięte pozytywne wyniki działań skierowanych do własnych zasobów pracowniczych, koncentruje się przede wszystkim na raportowaniu zakresu i skali podejmowanych działań. Na obecnym etapie nie dokonuje się rozróżnienia pomiędzy dowodami potwierdzającymi podjęcie określonych działań a dowodami ich faktycznych efektów dla zainteresowanych osób, ponieważ pomiar bezpośrednich, długoterminowych rezultatów po stronie pracowników (np. zmiany zachowań, kompetencji lub sytuacji finansowej) wymaga odrębnych narzędzi badawczych, czasu oraz metod opartych na samoocenie, które nie są wdrożone na poziomie całej Grupy.

Grupa ORLEN nie zidentyfikowała, aby jej własne praktyki, w tym praktyki związane z zarządzaniem zaopatrzeniem, sprzedażą i wykorzystaniem danych, powodowały lub przyczyniały się do istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze. W okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano istotnych wydatków OPEX i nakładów inwestycyjnych CAPEX związanych z własnymi pracownikami.

6.8.5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększenia pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi szansami [S1-5]

Grupa ORLEN nie wyznaczyła wymiernych, terminowych, zorientowanych na rezultaty celów mierzalnych w zakresie wszystkich istotnych wpływów, ryzyk i szans. Grupa planuje wyznaczyć je w perspektywie średnioterminowej.

Ambicje dotyczące zarządzania własnymi zasobami pracowniczymi mają odzwierciedlenie w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035. Wykaz ambicji zawartych w Strategii znajduje się w części opisowej dot. ESRS 2.

W ramach filaru „Pracownicy” Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN wyznaczono ambicje, które koncentrują się na budowie bezpiecznego, inkluzywnego i sprzyjającego rozwojowi środowiska pracy, które wspiera realizację długoterminowych celów biznesowych Grupy. Kluczowym priorytetem jest systematyczna poprawa bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym dalsze ograniczanie wypadkowości oraz wzmacnianie kultury bezpieczeństwa w całej organizacji. Równolegle ambicje ze Strategii zakładają działania na rzecz dobrostanu pracowników, obejmujące zdrowie fizyczne

i psychiczne, równowagę między życiem zawodowym a prywatnym oraz wzmacnianie zaangażowania i satysfakcji z pracy.

Ambicje w obszarze pracowniczym ukierunkowane są na rozwój kompetencji i kapitału ludzkiego, dostosowane do wyzwań transformacji energetycznej i zmian technologicznych, w tym podnoszenie kwalifikacji i przekwalifikowanie pracowników.

Do ograniczenia negatywnych wpływów na pracowników Grupy ORLEN dedykowane są poniższe ambicje wynikające ze strategii:

- stabilizacja oraz systematyczne obniżenie TRIR < 0,2;
- doskonalenie systemów bezpieczeństwa pracy pracowników i kontraktorów w spółkach Grupy ORLEN;
- wdrożenie zasad z Deklaracji zapobiegania poważnym awariom w całej Grupie ORLEN.

Do zwiększenia pozytywnych wpływów na własnych pracowników dedykowane są poniższe ambicje wynikające ze strategii:

- objęcie programami zdrowotnymi (zdrowie fizyczne i psychiczne) wszystkich pracowników Grupy ORLEN;
- wzrost poziomu satysfakcji/zaangażowania pracowników;
- rozwój oferty szkoleń rozwojowych dla pracowników;
- rozwój programu mentoringowego dla pracowników;
- rozwój oferty benefitów pozapłacowych dla pracowników.

Wymienione wyżej ambicje zostały zdefiniowane na 2026 rok i dalej na 2030 i 2035. Weryfikacja tych ambicji, a także określenie czy postępy są zgodne z pierwotnymi planami, będą stanowić pierwszy etap wniosków z ich realizacji, który będzie miał miejsce w 2026 roku.

Wskaźnikiem, który jest systematycznie monitorowany na poziomie Grupy oraz poszczególnych spółek jest wskaźnik TRIR (ang. Total Recordable Incident Rate = ilość wypadków przy pracy pracowników i kontraktorów z absencją chorobową * 200.000 / ilość przepracowanych roboczogodzin pracowników i kontraktorów w danym okresie czasu). Realizacja TRIR za 2025 rok dla Grupy ORLEN wyniosła 0,24 i jest niższa niż bazowy wskaźnik TRIR zakładający poziom ≤ 0,34. W 2024 roku wskaźnik ten wyniósł 0,26. Monitorowanie tego wskaźnika odbywa się w cyklach miesięcznych i rocznym i stanowi jeden z kluczowych mierników efektywności działań w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. Poziom wskaźnika TRIR osiągnięty w 2025 roku wpisuje się w długoterminowy cel Grupy ORLEN zakładający redukcję wypadkowości do poziomu TRIR poniżej 0,2 do 2030 roku, realizowany poprzez konsekwentne wdrażanie jednolitych standardów BHP oraz wzmacnianie kultury bezpieczeństwa w całej Grupie.

6.8.6 Charakterystyka pracowników jednostki [S1-6]

W 2025 roku polityka zatrudnienia w Grupie ORLEN koncentrowała się na pozyskaniu najwyższej klasy specjalistów zarówno do realizacji bieżących zadań operacyjnych, jak i projektów strategicznych. Redukcje zatrudnienia miały miejsce głównie w Grupie Unipetrol, w spółce Spolana (ze względu na aktualną sytuację przemysłu chemicznego i zamknięcie dwóch długotrwale nieopłacanych linii produkcyjnych), w ORLEN Hungary (ze względu na zmianę modelu obsługi stacji paliw) oraz w Grupie Exalo Drilling (dostosowanie kosztów osobowych do zmieniającego się modelu operacyjnego spółki i portfela zamówień). Wpłynęło to na spadek zatrudnienia w Grupie ORLEN o 1 246 osób (r/r) do poziomu 66 563.

Liczba pracowników w podziale na płeć jest obliczana na podstawie całkowitej liczby pracowników i dzielona według płci. Łączna liczba pracowników jest obliczana jako suma osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i odnosi się zarówno do osób aktywnych jak i nieaktywnych tj. osób długotrwale nieobecnych (m. in. urlopy macierzyńskie, wychowawcze). Liczba pracowników ustalana jest na ostatni dzień okresu sprawozdawczego tj na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Tabela 106 Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego w podziale na płeć

Płeć	2025	2024	Różnica
Kobiety	18 298	18 856	-558
Mężczyźni	48 265	48 953	-688
Razem	**66 563**	**67 809**	**-1 246**

Dane podano jako liczba zatrudnionych osób na umowę o pracę na koniec okresu sprawozdawczego.

Tabela 107 Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego w podziale na państwa

Państwo	2025	2024	Różnica
Polska	57 277	57 242	35
Grupa ORLEN	**66 563**	**67 809**	**-1 246**

Dane podano jako liczba zatrudnionych osób na umowę o pracę na koniec okresu sprawozdawczego.

Tabela 108 Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego z podziałem na rodzaj umowy

Płeć	2025	2024
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)		
Kobiety	16 293	16 796
Mężczyźni	43 316	43 534
Pracownicy ogółem	**59 609**	**60 330**
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita)		
Kobiety	2 005	2 060
Mężczyźni	4 949	5 419
Pracownicy ogółem	**6 954**	**7 479**
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita)		
Kobiety	0	0
Mężczyźni	0	0
Pracownicy ogółem	**0**	**0**
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)		
Kobiety	17 911	18 396
Mężczyźni	47 978	48 568
Pracownicy ogółem	**65 889**	**66 964**
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)		
Kobiety	387	460
Mężczyźni	287	385
Pracownicy ogółem	**674**	**845**

Dane podano jako liczba zatrudnionych osób na umowę o pracę na koniec okresu sprawozdawczego.

W okresie sprawozdawczym z Grupy ORLEN odeszło 6 915 pracowników, a wskaźnik rotacji wyniósł 10,4%. W roku 2024 z Grupy ORLEN odeszło 5 978 pracowników, a wskaźnik rotacji wynosił 8,8%. Wskaźnik rotacji obliczono dzieląc liczbę odejść w danym roku sprawozdawczym przez łączną liczbę pracowników na koniec okresu sprawozdawczego.

Na koniec 2025 roku Grupa ORLEN zatrudniała 66 563 pracowników na podstawie umów o pracę, co stanowi najbardziej reprezentatywną liczbę pracowników uwzględnionych w kosztach wynagrodzeń w sprawozdaniu finansowym (nota nr 11.3).

Łączna liczba zatrudnienia w podziale na rodzaje umów i regiony dostępna jest w części dotyczącej ESRS 2.

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

6.8.7 Warunki zatrudnienia [S1-8] [S1-10] [S1-11] [S1-14] [S1-15]

Ochrona socjalna [S1-11]

Każdy pracownik zatrudniony w Grupie ORLEN w oparciu o umowę o pracę jest objęty ochroną socjalną przed utratą dochodów, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami krajowymi. Wszyscy pracownicy są objęci ochroną socjalną przed utratą dochodów spowodowaną: chorobą, bezrobociem, wypadkiem przy pracy i nabytą niepełnosprawnością, urlopem rodzicielskim oraz przejściem na emeryturę.

Pomiar miernika nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym [S1-15]

W niniejszym raporcie za rok 2025 Grupa ORLEN dokonała aktualizacji metodologii prezentowania danych dotyczących urlopów rodzinnych. W raporcie za 2024 dane obejmowały wyłącznie ustawowe urlopy (wynikające z Kodeksu Pracy) przysługujące pracownikom etatowym w związku z urodzeniem dziecka (urlopy macierzyńskie i rodzicielskie), o ile fakt ten został zgłoszony pracodawcy.

W roku 2025 definicja została rozszerzona o:

- urlopy ojcowskie,
- urlopy opiekuńcze (udzielane nie tylko na opiekę nad dzieckiem, ale również nad innymi członkami rodziny),
- uprawnienia pozaustawowe, wynikające z wewnętrznych regulacji Grupy ORLEN, takich jak Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy (ZUZP), polityki organizacyjne oraz inne wewnętrzne regulaminy.

W związku ze zmianą definicji oraz identyfikacją niepełnego zakresu danych w raporcie za rok 2024, Grupa ORLEN podjęła decyzję o korekcie i przekształceniu danych porównawczych.

Tabela 109 Odsetek pracowników uprawnionych i tych, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego

Kategoria	2025			2024 (dane przekształcone)			2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Liczba pracowników	18 298	48 265	**66 563**	18 856	48 953	**67 809**	18 856	48 953	**67 809**
Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu rodzinnego	17 535	47 117	**64 652**	18 183	48 246	**66 429**	1 300	2 592	**3 892**
Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego	8 454	19 209	**27 663**	8 298	19 134	**27 432**	820	572	**1 392**
Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu rodzinnego	95,83%	97,62%	**97,13%**	96,43%	98,56%	**97,96%**	6,89%	5,29%	**5,74%**
Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego	46,20%	39,80%	**41,56%**	44,01%	39,09%	**40,45%**	4,35%	1,17%	**2,05%**

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

Adekwatna płaca [S1-10]

Wszyscy pracownicy w Grupie ORLEN otrzymują odpowiednie wynagrodzenie zgodne z mającymi zastosowanie wskaźnikami referencyjnymi. Grupa ORLEN stosuje jednolite podejście do oceny adekwatności wynagrodzeń, przyjmując jako wskaźnik referencyjny krajowe, ustawowe płace minimalne obowiązujące w poszczególnych jurysdykcjach prowadzenia działalności. W państwach należących do EOG stosowane wskaźniki są zgodne z wymogami Dyrektywy 2022/2041 dotyczącej adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Wszyscy pracownicy ujęci w raporcie za rok 2025 zatrudnieni są na podstawie umowy o pracę, co gwarantuje spełnienie ustawowych wymogów dotyczących minimalnych, adekwatnych wynagrodzeń oraz transparentności zasad ich ustalania.

Ponadto spółki Grupy ORLEN wprowadzają jednolite i sformalizowane systemy wynagradzania oparte na Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy lub Regulaminach Wynagradzania. Dokumenty te określają tabele zaszeregowania stanowisk i poziomy wynagrodzeń adekwatne do kompetencji, zakresu zadań oraz odpowiedzialności. Mechanizmy te zapewniają spójność polityki płacowej w całej Grupie, sprzyjają eliminacji nierówności wynagrodzeń oraz wspierają przejrzystość procesu kształtowania płac.

Pomiar miernika nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego [S1-8]

77,10% pracowników Grupy ORLEN objętych jest układami zbiorowymi pracy. Dla EOG odsetek ten stanowi 77,47% pracowników, a poza EOG 6,8%.

Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników w państwach EOG dla związków zawodowych wynosi w Grupie 98,10%, a dla Europejskiej Rady Zakładowej 99,83%.

Europejska Rada Zakładowa Grupy ORLEN to pracowniczy organ przedstawicielski, który umożliwia pracownikom udział w sprawach związanych z działalnością Grupy ORLEN. Rada służy przekazywaniu informacji, dotyczących wszystkich istotnych aspektów funkcjonowania Grupy ORLEN oraz konsultowaniu decyzji mających wpływ na sytuację pracowników w wymiarze ponadnarodowym. Europejska Rada Zakładowa Grupy ORLEN powołana została zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami prawa tj. zgodnie z ustawą z dnia 5 kwietnia 2002 roku o europejskich radach zakładowych. Członkowie Rady są wybierani lub wyznaczani przez uprawnione do tego podmioty tj. związki zawodowe lub pracowników.

Podział na kraje zaprezentowano w tabeli poniżej.

Tabela 110 Rokowania zbiorowe i dialog społeczny w 2025 roku

Stopa pokrycia	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny – związki zawodowe	Dialog społeczny – Europejska Rada Zakładowa
	Pracownicy EOG	Pracownicy spoza EOG	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG)	
0-19%				
20-39%				
40-59%				
60-79%				
80-100%	Polska*		Polska*	Polska*

* dotyczy państw, w których Grupa ORLEN ma >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy [S1-14]

Grupa ORLEN korzysta z możliwości pominięcia informacji w zakresie osób niebędących pracownikami stanowiącymi własne zasoby pracownicze objętych ujawnieniem S1-14.

W zakresie S1-14 punktu 88e Grupa ORLEN podjęła decyzję o przekształceniu danych porównawczych. Przekształcenie wynika z niepełnego zaraportowania liczby dni absencji chorobowej odnotowanej w 2024 roku w związku z wypadkami przy pracy, które miały miejsce w 2023 roku.

System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy stanowi jeden z kluczowych elementów odpowiedzialnego zarządzania działalnością Grupy ORLEN. Ze względu na skalę działalności, zróżnicowanie procesów technologicznych oraz obecność pracy w warunkach podwyższonego ryzyka, zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy mają charakter przekrojowy i są integralną częścią codziennego zarządzania operacyjnego. W spółkach funkcjonują zorganizowane systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wewnętrzne akty organizacyjne i instrukcje operacyjne zgodne z wymaganiami przepisów prawa krajowego. Podlegają one weryfikacji w zakresie przeprowadzanych wizyt prewencyjnych realizowanych z poziomu centralnego ORLEN S.A. W Grupie ORLEN funkcjonuje spójne i kompleksowe podejście do systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy w formie polityki, którą opisano w części S1-1.

Poniżej przedstawiono sposób monitorowania skuteczności systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie ORLEN.

Tabela 111 Systemy zarządzania bezpieczeństwem

Odsetek pracowników Grupy ORLEN	2025	2024
objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	99%	81%
objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, który opracowano na podstawie wymogów prawnych lub uznanych norm lub wytycznych i który poddano wewnętrznemu audytowi lub audytowi lub certyfikacji przez stronę zewnętrzną	88%	72%

Tabela 112 Efektywność systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy Grupy ORLEN

ESRS		Jednostka	2025	2024 (dane przekształcone)	2024 (dane opublikowane w sprawozdaniu rocznym)
Pracownicy					
(S1) 88b (S1) AR82	Ilość poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	liczba	1	2	3
(S1) 88c	Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	liczba	163	234	247
(S1) 88c	Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	liczba / mln przepracowanych roboczogodzin*	1,50	2,13	2,04
(S1) 88c	Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	liczba / 200.000 przepracowanych roboczogodzin*	0,30	0,43	0,41
(S1) 88d	Ilość uznanych chorób zawodowych	liczba	3	2	2
(S1) 88e	Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy	liczba	9 720	14 818	14 706
Kontraktorzy					
(S1) 88b (S1) AR82	Ilość poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	liczba	0	2	2
(S1) 88c	Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	liczba	38	49	49
(S1) 88c	Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	liczba / mln przepracowanych roboczogodzin*	0,35	0,48	0,48
(S1) 88c	Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	liczba / 200 000 przepracowanych roboczogodzin*	0,07	0,10	0,10
Pracownicy i kontraktorzy razem					
(S1) 88b (S1) AR82	Ilość poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	liczba	1	4	5
(S1) 88c	Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	liczba	201	283	296
(S1) 88c	Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	liczba / mln przepracowanych roboczogodzin*	0,93	1,33	1,32
(S1) 88c	Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	liczba / 200 000 przepracowanych roboczogodzin*	0,19	0,27	0,26

** reprezentatywna liczba roboczogodzin dla spółek*

Ujednolicony system klasyfikacji MTC oraz FAC w Grupie ORLEN został wdrożony pod koniec 2025 roku i pełne dane będą zbierane dopiero od 2026 roku. W związku z powyższym Grupa ORLEN za 2025 rok zaraportowała wypadki przy pracy tylko z absencją chorobową (LTI) bez wypadków przy pracy, dla których nie odnotowano absencji chorobowej (MTC, FAC). Ilość sklasyfikowanych wypadków przy pracy MTC, które wystąpiły w 2025 roku zostanie przedstawiona w raporcie za 2026 rok jako dane przekształcone na potrzeby porównywalności z danymi za 2026 rok. Dla powyższego podziału są rejestrowane i monitorowane śmiertelne wypadki przy pracy oraz wypadki przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI). W stosunku do 2024 roku w 2025 roku odnotowano spadek wskaźnika częstości wypadków przy pracy z absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych, łącznie dla pracowników, zasobów pracowniczych i kontraktorów. Wynikało to z mniejszej liczby wypadków

przy pracy z absencją chorobową (LTI). Ponadto w 2025 roku odnotowano jeden wypadek śmiertelny pracownika spółki z Grupy ORLEN. W zakresie zaistniałych wypadków przy pracy określane są działania prewencyjne oraz przeprowadzana jest analiza, zawierająca przyczyny ich wystąpienia i działania naprawcze. Ponadto organizowane są cykliczne spotkania z przedstawicielami Służby BHP Grupy ORLEN w celu omówienia wyników analiz wypadków przy pracy.

Informacje o metodzie sprawozdawczości

Aby skutecznie zarządzać bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie ORLEN oraz ryzykami w tym obszarze wprowadzono podział na:

- pracowników zatrudnionych na umowę o pracę,
- kontraktorów, czyli pracowników firm zewnętrznych realizujących pracę na rzecz spółek Grupy ORLEN, np. wykonujących na ich terenie prace remontowe, konserwacyjne, inwestycyjne. Kontraktorami są również pracownicy Stacji Paliw spółek Grupy ORLEN, m.in. ORLEN S.A., ORLEN Unipetrol RPA - Benzina.

Ilość poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy stanowi liczbę wypadków przy pracy skutkujących śmiercią pracownika / kontaktora w czasie 6 miesięcy od daty zdarzenia.

Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową LTI (ang. Lost Time Injury), w tym w wypadkach śmiertelnych stanowi liczbę uznanych wypadków przy pracy przez pracodawcę (będących zdarzeniami wypadkowymi spowodowanymi przyczyną zewnętrzną), które skutkowały absencją chorobową lub śmiercią z powodu wystąpienia urazu bądź choroby związanych z pracą. W ramach tych danych nie są raportowane wypadki w drodze i z pracy.

Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy bez odnotowanej absencji chorobowej MTC (ang. Medical Treatment Case) — odnosi się do wypadków przy pracy spowodowanych urazem lub chorobą związaną z pracą, w których dana osoba wymaga leczenia medycznego wykraczającego poza pierwszą pomoc przedmedyczną, jednocześnie zdarzenie nie skutkuje wystąpieniem absencji chorobowej.

Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy bez odnotowanej absencji chorobowej FAC (ang. First Aid Case) — odnosi się do wypadków przy pracy, w których dana osoba wymagała udzielenia pierwszej pomocy przedmedycznej z powodu urazu lub choroby związanej z pracą, a zdarzenie nie skutkuje wystąpieniem absencji chorobowej.

Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych liczony jest zgodnie z formułą: Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych pomnożona przez 1 000 000, następnie podzielona przez ilość przepracowanych roboczogodzin.

Ilość roboczogodzin stanowi liczbę faktycznie przepracowanych godzin, z wyłączeniem absencji chorobowych i urlopowych. Obliczana jest na podstawie danych zawartych w systemach kadrowo-płacowych. W przypadku roboczogodzin kontraktorów obliczane są one na podstawie umów lub dokumentacji odbiorczej usługi, jednak część tych danych może być szacowana ze względu na brak funkcjonowania systemów do rejestrowania faktycznego czasu ich pracy. Dotyczy to również nieznaczącej ilości roboczogodzin pracowników w niektórych spółkach Grupy ORLEN.

Ilość uznanych chorób zawodowych określa liczbę decyzji wydanych przez organy państwowe, stwierdzające choroby zawodowe u pracowników, którzy pracują bądź pracowali w spółkach Grupy ORLEN. Choroby zawodowe są spowodowane szkodliwymi czynnikami występującymi w miejscu pracy lub sposobem wykonywania pracy.

Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy stanowi liczbę dni zwolnienia lekarskiego z powodu wystąpienia urazu bądź choroby, w związku z wypadkami przy pracy.

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

6.8.8 Osoby z niepełnosprawnościami [S1-12]

Tabela 113 Odsetek osób z niepełnosprawnością wśród pracowników

Płeć	Odsetek pracowników	
	2025	2024
Kobiety	2,99%	2,80%
Mężczyźni	1,52%	1,37%
Razem	**1,93%**	**1,77%**

* na koniec okresu sprawozdawczego na podstawie S1-6.

Wykazano łączną liczbę osób ze stwierdzoną niepełnosprawnością, które zgłosiły taki stan pracodawcy. Zostały wzięte pod uwagę wszystkie stopnie niepełnosprawności.

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

6.8.9 Mierniki różnorodności [S1-9]

Tabela 114 Rozkład płci w kadrze najwyższego szczebla*

Płeć	2025		2024	
	Liczba pracowników (liczba całkowita)	Odsetek pracowników	Liczba pracowników (liczba całkowita)	Odsetek pracowników
Kobiety	299	32,12%	242	31,97%
Mężczyźni	632	67,88%	515	68,03%
Razem	**931**	**100,00%**	**757**	**100,00%**

* Pod pojęciem kadry kierowniczej najwyższego szczebla rozumie się Dyrektorów N-1 czyli bezpośrednio raportujących do Zarządu.

Tabela 115 Struktura wiekowa pracowników

Wiek	2025		2024	
	Liczba pracowników*	Odsetek pracowników	Liczba pracowników*	Odsetek pracowników
poniżej 30 lat	6 177	9,28%	6 628	9,77%
30–50 lat	36 263	54,48%	36 901	54,42%
powyżej 50 lat	24 123	36,24%	24 280	35,81%
Razem	**66 563**	**100,00%**	**67 809**	**100,00%**

* na koniec okresu sprawozdawczego na podstawie S1-6.

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

6.8.10 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) [S1-16]

Luka płacowa

Wskaźnik luki płacowej dla Grupy ORLEN za 2025 rok wynosi -3% tzn. wynagrodzenia kobiet są wyższe od wynagrodzeń mężczyzn. Różnica mieści się w widełkach opisanych w wytycznych Dyrektywy o Równości i Transparentności Wynagrodzeń, które wynoszą +/- 5%. Luka płacowa dla Grupy ORLEN wyliczana jest w oparciu o narzędzie benchmarkowe służące do badań rynkowych wynagrodzeń jak również do konsolidacji danych od różnych spółek w celu wyliczenia luki płacowej. Luka płacowa została obliczona jako stosunek różnicy pomiędzy średnim wynagrodzeniem mężczyzn i kobiet do średniego wynagrodzenia mężczyzn i została wyrażona w %. Zarówno w 2024 roku jak i w 2025 roku zastosowano tę samą metodykę. Luka płacowa wyliczona w 2024 roku dotyczyła tylko pracowników spółki ORLEN S.A., a w 2025 roku do wyliczenia wskaźnika uwzględniono już 78% pracowników Grupy ORLEN.

Całkowite wynagrodzenie

Obliczenie wskaźnika rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyjątkiem najlepiej zarabiającej osoby) dla całej Grupy ORLEN stanowi trudne zadanie pod kątem zebrania danych, ze względu na rozmiar Grupy ORLEN, liczbę zatrudnionych pracowników, a przede wszystkim brak wspólnego systemu kadrowo-płacowego.

Kalkulacja obejmuje wszystkie spółki zależne Grupy ORLEN, działające na zróżnicowanych rynkach geograficznych i operacyjnych.

Z tego względu wskaźnik za rok 2025 został obliczony w poniżej opisany sposób.

Wartość rocznego łącznego wynagrodzenia została ustalona na podstawie kategorii kosztowych wykazywanych w jednolitym systemie konsolidacji finansowej obowiązującym we wszystkich Spółkach Grupy ORLEN. W każdym podmiocie łączne wynagrodzenie roczne obliczano jako sumę świadczeń pieniężnych wypłaconych pracownikowi w danym roku sprawozdawczym. Uwzględniono: wynagrodzenie zasadnicze (w tym za czas choroby), premie roczne MBO, premie kwartalne i miesięczne, inne premie wraz ze świadczeniami świątecznymi, odprawy emerytalno rentowe, dodatki zmianowe, nagrody jubileuszowe, nagrody jednorazowe i celowe, nagrodę roczną, wynagrodzenie za nadgodziny oraz pozostałe koszty wynagrodzeń.

Do kalkulacji przyjęto składniki pieniężne wynagrodzeń wypłacone za dany rok sprawozdawczy, w tym świadczenia przekazane w styczniu kolejnego roku, należne za grudzień roku raportowego. Wyjątek stanowiły premie MBO i nagroda roczna – w kalkulacji za 2025 rok ujęto ich wartość wypłaconą w 2025 roku, odpowiadającą premiom za rok 2024, ze względu na harmonogram wypłat tych świadczeń (czerwiec–lipiec roku następnego).

Z kalkulacji wyłączono składniki związane z odejściami pracowników, takie jak odprawy przy rozwiązaniu umowy o pracę czy odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji, ponieważ dotyczyły one pojedynczych przypadków i mogłyby zaburzyć porównywalność danych.

Wynagrodzenia roczne obliczano wyłącznie dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, niezależnie od długości zatrudnienia w roku sprawozdawczym. W przypadku osób, które nie przepracowały pełnego roku, dokonano przeliczenia ich wynagrodzenia na ekwiwalent roczny (wynagrodzenie z okresu przepracowanego podzielone przez liczbę miesięcy pracy, pomnożone przez 12). Do tak przeliczonej wartości dodawano – w kwocie rzeczywiście wypłaconej – świadczenia takie jak ekwiwalent za urlop, odprawa emerytalno rentowa czy nagroda jubileuszowa, o ile wystąpiły.

Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu wynagrodzenia przeliczano do wartości odpowiadającej pełnemu etatowi, co obejmowało również świadczenie świąteczne.

Metodologia wyznaczania wskaźnika

Z uwagi na globalną skalę operacji oraz różnorodność systemów kadrowo-płacowych w poszczególnych jurysdykcjach, zastosowano podejście oparte na skonsolidowanej medianie ważonej:

- wszystkie wartości wynagrodzeń całkowitych (zarówno najwyższe, jak i mediany poszczególnych Spółek / Grup kapitałowych) zostały przeliczone na walutę sprawozdawczą Grupy ORLEN, czyli PLN,
- jako najwyższe wynagrodzenie w Grupie ORLEN przyjęto najwyższą jednostkową wartość wynagrodzenia całkowitego zidentyfikowaną w rozdziale 8.3. Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących,
- ze względu na brak dostępu do danych na poziomie pojedynczych rekordów płacowych wszystkich pracowników (tzw. per capita raw data), zastosowano metodę mediany ważonej wielkością zatrudnienia. Lokalne mediany Spółek / Grup kapitałowych zostały uszeregowane rosnąco, a następnie przypisano im wagi odpowiadające liczbie pracowników w każdym podmiocie. Wskaźnik mediany Grupy ORLEN wyznaczono jako wartość odpowiadającą środkowemu pracownikowi w tak utworzonym zbiorze skumulowanym.

Przyjęta metoda "mediany z median ważonej zatrudnieniem" jest uznawana za najbardziej rzetelną metodę estymacji w dużych grupach kapitałowych przy braku scentralizowanego systemu płacowego. Pozwala ona na uniknięcie błędu statystycznego polegającego na nadaniu równej wagi małym podmiotom doradczym i dużym jednostkom produkcyjnym. Grupa ORLEN informuje, że obliczona mediana ma charakter estymowany. Rzeczywista mediana, obliczona na podstawie danych jednostkowych wszystkich pracowników, mogłaby wykazać nieznaczne odchylenie w przypadku wystąpienia ekstremalnych asymetrii wewnątrz poszczególnych spółek zależnych. Niemniej jednak, przyjęta metodologia zapewnia wysoki stopień pewności co do rzędu wielkości prezentowanego wskaźnika. Zgodnie z przedstawioną powyżej metodologią wskaźnik rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby) wynosi 20,90.

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

6.8.11 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności [S1-13]

Informacje o zasadach realizacji szkoleń, aktualne dokumenty, zasady dofinansowania oraz aktualne programy rozwojowe są komunikowane poprzez ogólnodostępne narzędzia komunikacji dla danej spółki Grupy ORLEN. Pracownicy mają możliwość udziału w różnorodnych formach szkoleń, m.in.:

- szkolenia rozwojowe (miękkie),
- szkolenia specjalistyczne (twarde) mające na celu rozwój wiedzy specjalistycznej, branżowej pracowników,
- konferencje, seminaria, kongresy,
- kursy języków obcych,
- studia wyższe,
- coaching,
- szkolenia e-learningowe,
- szkolenia obligatoryjne.

Grupa ORLEN definiuje ocenę wyników zgodnie z definicją zawartą w ESRS. Do wyliczenia odsetka pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery oraz średniej liczby godzin szkoleniowych zastosowano dane dotyczące zatrudnienia zaprezentowane w punkcie S1-6 niniejszego Sprawozdania. Powyższe analizy uwzględniające pracowników Grupy ORLEN przeprowadzane są od 2025 roku.

Tabela 116 Pracownicy uczestniczący w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery w Grupie ORLEN

Płeć	Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnym przeglądzie wyników i rozwoju kariery		Średnia liczba godzin szkoleniowych	
	2025	2024*	2025	2024*
Kobiety	72,0%	b.d.	20,3	b.d.
Mężczyźni	75,2%	b.d.	26,3	b.d.
Razem	**74,4%**	**b.d.**	**24,7**	**b.d.**

* za 2024 Grupa ORLEN nie zbierała danych

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

6.8.12 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka [S1-17]

Grupa ORLEN monitoruje i analizuje incydenty, skargi i naruszenia Kodeksu etyki oraz poważne negatywne wpływy na przestrzeganie praw człowieka, związane z jej własnymi zasobami pracowniczymi.

W 2025 roku Grupa ORLEN monitorowała związane z pracą incydenty dyskryminacji ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub inne istotne formy dyskryminacji dotyczące wewnętrznych lub zewnętrznych zainteresowanych stron prowadzących działalność w okresie sprawozdawczym. Dotyczy to również przypadków molestowania jako szczególnej formy dyskryminacji.

Powyższe analizy uwzględniające pracowników Grupy ORLEN przeprowadza się od 2025 roku.

Tabela 117 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Wskaźnik	j.m.	2025	2024*
całkowita liczba przypadków dyskryminacji, w tym molestowania, zgłoszonych w okresie sprawozdawczym	[liczba]	11	b.d.
całkowita liczba przypadków dyskryminacji, w tym molestowania, uznanych za zasadne	*[liczba]*	*4*	*b.d.*
liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości dotyczących spraw określonych w ESRS S1 pkt 2, z wyłączeniem skarg zgłoszonych powyżej	[liczba]	162	b.d.
łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg ujawnionych powyżej	[PLN]	0	b.d.

* za 2024 Grupa ORLEN nie zbierała danych

W 2025 roku nie złożono do Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Wytycznych OECD skarg dotyczących działalności spółek Grupy ORLEN. W Grupie ORLEN nie zidentyfikowano przypadków poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, tj. pracy przymusowej, handlu ludźmi lub pracy dzieci.

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez żaden organ zewnętrzny.

6.9 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [ESRS S2]

Interesy i opinie zainteresowanych stron [S2.SBM-2]

Interesy i opinie zainteresowanych stron mają istotny wpływ na strategię i model biznesowy Grupy ORLEN, a jej działania wskazują na zaangażowanie całej Grupy w zrównoważony rozwój i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw.

Zgodnie z przeprowadzoną analizą podwójnej istotności Grupa ORLEN wywiera istotny wpływ na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Jednym z kluczowych obszarów Strategii Zrównoważonego Rozwoju są kwestie bezpieczeństwa kontraktorów, co jest spójne ze standardami bezpieczeństwa wobec pracowników własnych. Szczegółowe informacje w tym zakresie opisano szerzej w rozdziale S1.

Dbałość o interesy, poglądy i prawa pracowników w łańcuchu wartości ma odzwierciedlenie w Polityce zakupowej oraz Kodeksie Postępowania dla dostawców Grupy ORLEN, który stanowi jeden z kluczowych elementów współpracy z dostawcami. Kodeks określa, że dostawca w sposób odpowiedzialny zarządza pracownikami oraz miejscami pracy m.in. zapewniając rozwój kompetencji pracowników, dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz zapewnia swoim pracownikom i kontrahentom bezpieczne i uczciwe środowisko pracy.

Kodeks dla Dostawców Grupy ORLEN zawiera również zobowiązania w zakresie praw człowieka, pracowniczych oraz środowiskowych i bezpieczeństwa pracy. Polityka antykorupcyjna, która jest również obowiązkowym dokumentem do akceptacji przez Dostawców na etapie przystępowania do postępowania zakupowego, umożliwia zgłaszania wszelkich działań niezgodnych z obowiązującym prawem. Kwestie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości są regulowane w ramach relacji biznesowych z dostawcami określonymi w zawieranych umowach.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [S2.SBM-3]

Model biznesowy Grupy ORLEN opiera się na zintegrowanej działalności w całym łańcuchu wartości, obejmującej m.in.:

- wydobycie i pozyskiwanie surowców,
- przetwórstwo i produkcję (rafinerie, petrochemia, energetyka),
- logistykę i dystrybucję,
- sprzedaż hurtową i detaliczną,
- szeroką współpracę z kontraktorami, dostawcami i podmiotami zewnętrznymi.

Taka struktura powoduje, że znacząca część pracy wykonywana jest przez osoby niebędące pracownikami własnymi, lecz działające w łańcuchu wartości (upstream i downstream), często w środowisku podwyższonego ryzyka operacyjnego.

Pracownicy w łańcuchu wartości Grupy ORLEN to głównie osoby zatrudnione przez kontrahentów i podwykonawców, które wykonują pracę na rzecz Grupy, ale nie są jej własnymi pracownikami. Obejmują oni w szczególności:

- pracowników firm zewnętrznych realizujących prace techniczne, remontowe, inwestycyjne i serwisowe,
- osoby wykonujące zadania operacyjne i logistyczne na instalacjach i obiektach Grupy ORLEN,

- pracowników firm obsługujących transport, magazynowanie, usługi pomocnicze i utrzymanie ruchu,
- pracowników stacji paliw prowadzonych przez podmioty zewnętrzne,
- pracowników pracujących w ramach operacji prowadzonych w formie wspólnego przedsięwzięcia lub spółek celowych.

Wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości są potencjalnie narażone na negatywne wpływy, które mogą mieć charakter systemowy (wynikać z lokalizacji geograficznej, w której prowadzona jest działalność) lub jednorazowy (wynikać z incydentu np. utraty reputacji dostawcy). Wpływy systemowe mogą występować w krajach o najwyższym ryzyku społecznym, w których Grupa ORLEN identyfikuje pracowników w łańcuchu wartości: Algieria, Arabia Saudyjska, Azerbejdżan, Gujana, Kazachstan, Nigeria, Norwegia, Polska, Rosja, Stany Zjednoczone i Wielka Brytania. Dostawy z Rosji, wyłącznie rurociągowe, na które nie zostały wprowadzone międzynarodowe sankcje, realizowano w 1 kwartale 2025 roku.

Grupa ORLEN prowadzi działalność w rozbudowanym, wielonarodowym łańcuchu wartości. W ramach oceny wpływów i ryzyk społecznych związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, dokonanej na poziomie Grupy, nie zidentyfikowano dotychczas odrębnych grup osób posiadających szczególne cechy lub znajdujących się w sytuacji zwiększonego ryzyka. Nie przeprowadzano dodatkowych analiz.

Wszystkie osoby w łańcuchu wartości z założenia podlegają takim samym zasadom jak własne zasoby pracownicze Grupy. Kodeks dla Dostawców wymaga od wszystkich dostawców traktowania osób w łańcuchu wartości zgodnie z wytycznymi dotyczącymi warunków zatrudnienia, przestrzegania zasad BHP oraz praw człowieka.

Niniejszym ujawnieniem nie zostały objęte wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, które w okresie sprawozdawczym miały czynną współpracę z Grupą ORLEN. Z uwagi na skalę działalności Grupy ORLEN na obecnym etapie nie jest możliwe zweryfikowanie całego łańcucha wartości. W łańcuchu wartości Grupy ORLEN występuje wiele zawodów, m.in. pracownicy stacji benzynowych, pracownicy tankowców, gazowców, osoby wykonujące odczyty liczników gazu i energii elektrycznej, świadczący usługi utrzymania czystości, informatycy, adwokaci, doradcy i in. Niektóre z osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości pracują w krajach o podwyższonym ryzyku, dlatego istnieje potencjalne ryzyko związane z nieprzestrzeganiem warunków pracy, czy kwestii środowiskowych.

Łańcuch wartości Grupy ORLEN ma charakter globalny, a dostawcy mają siedziby w różnych regionach świata, m.in. w Europie, na Bliskim Wschodzie, Azji i Ameryce. W niektórych regionach może występować ryzyko nieprzestrzegania praw pracowników. W bieżącym okresie raportowym w łańcuchu wartości Grupy ORLEN nie zidentyfikowano istotnych wpływów, w odniesieniu do których istnieje znaczące ryzyko występowania pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej.

Dostawcy podwykonawcy i partnerzy są jedną z kluczowych grup interesariuszy Grupy ORLEN. Ta grupa jest najbardziej istotna w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości. W ramach analizy podwójnej istotności, interesy tej grupy interesariuszy są uwzględniane w ocenie wpływów ryzyk i szans. Wyniki analizy podwójnej istotności są uwzględniane w strategii zrównoważonego rozwoju.

W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowano negatywne wpływy i ryzyka związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Ryzyka te mają charakter systemowy, dotyczą głównie bezpieczeństwa warunków pracy, które wynikają z prowadzenia działalności w krajach wysokiego ryzyka dotyczą potencjalnego naruszenia praw pracowników oraz potencjalnych kosztów związanych z nieprzestrzeganiem BHP.

Negatywne wpływy wynikają z jedynie deklaratywnej akceptacji, przez dostawców, obowiązku przestrzegania przepisów w stosunku do osób w łańcuchu wartości i braku kontroli ze strony Grupy ORLEN przestrzegania tych przepisów w zakresie czasu pracy, adekwatnej płacy, dialogu społecznego czy BHP. Obecnie Grupa ORLEN nie prowadzi bezpośrednich badań opinii wśród osób w łańcuchu wartości. Grupa planuje wdrożyć procesy współpracy w ramach implementacji należytej staranności w perspektywie 5 lat.

Zidentyfikowane potencjalne pozytywne wpływy obejmują zwiększenie świadomości dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju poprzez szkolenia i konsultacje oraz podnoszenie wiedzy z zakresu BHP pracowników w łańcuchu wartości. Grupa ORLEN przygotowuje się do rozpoczęcia cyklu konferencji dla dostawców, w tym panelu informacyjnego dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

Tabela 118 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie pracowników w łańcuchu wartości [S2.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	S2 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products, Funkcje korporacyjne	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal; Funkcje korporacyjne	Świat	**Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości**				
			Zwiększenie świadomości dostawców w zakresie ESG poprzez ofertę szkoleń i konsultacji	I	+	P	U, D
			Bezpieczeństwo warunków pracy wynikające z prowadzenia działalności w krajach wysokiego ryzyka	R			U, D
			Naruszenie praw pracowników w łańcuchu wartości	R			U, D
			Czas pracy pracowników w łańcuchu wartości				
			Ograniczony wpływ na czas pracy pracowników w łańcuchu wartości poprzez Kodeks Postępowania dla Dostawców, który wspiera grupę przy wyborze dostawców i podwykonawców deklarujących spełnianie zasad należytej staranności	I	-	P	U, D
			Adekwatna płaca pracowników w łańcuchu wartości				
			Ograniczony wpływ na zasady wynagradzania pracowników w łańcuchu wartości	I	-	P	U, D
			Dialog społeczny z pracownikami w łańcuchu wartości				
			Wyzwania związane z prowadzeniem dialogu społecznego w łańcuchu wartości	I	-	P	U, D
			Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości				
			Ograniczony wpływ na bezpieczeństwo pracowników ze względu na rodzaj wykonywanej pracy w łańcuchu wartości	I	-	P	U, D
			Podnoszenie wiedzy z zakresu BHP pracowników w łańcuchu wartości w formule szkoleń i warsztatów	I	+	P	U, D
			Koszty związane z nieprzestrzeganiem przepisów BHP	R			U, D

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości	R	✓	✓	✓
Warunki pracy	R	✓	✓	✓
Bezpieczeństwo i higiena pracy	R	✓	✓	✓

6.9.1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości [S2-1]

Polityki dotyczące osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości opisane poniżej, odzwierciedlają zaangażowanie Grupy ORLEN w poszanowanie praw człowieka oraz główne międzynarodowe standardy i porozumienia w tym obszarze.

Kluczowe polityki w Grupie ORLEN mające na celu zarządzanie istotnym wpływem na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości:

Kodeks Postepowania dla Dostawców

Kodeks określa wymogi i oczekiwania, jakie Grupa ORLEN stawia każdemu ze swoich dostawców. Dostawcy muszą działać zgodnie z niniejszym kodeksem oraz wszelkimi innymi obowiązującymi postanowieniami umownymi i zaakceptować je przed rozpoczęciem współpracy oraz przestrzegać w trakcie trwania relacji biznesowej. Kodeks określa minimalne wytyczne dotyczące postępowania, których oczekuje się od dostawców w całym ich łańcuchu dostaw, odzwierciedlając ich dążenie do poszanowania Praw Człowieka oraz głównych międzynarodowych standardów i porozumień w tym zakresie. Dokument adresuje m.in. takie wpływy i ryzyka jak: bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości, adekwatna płaca, czas pracy, a także zakaz pracy przymusowej, pracy dzieci czy handlu ludźmi. Postanowienia dokumentu obejmują wszystkie lokalizacje Grupy ORLEN w Polsce i za granicą. Zakres dotyczy również wpływów pośrednich w łańcuchu wartości - m.in. działań wykonawców realizujących prace terenowe, transport i modernizacje. Za wdrożenie i stosowanie Polityki odpowiada Zarząd ORLEN S.A. przy operacyjnym nadzorze dyrektorów odpowiedzialnych za obszar. Dokument jest publicznie dostępny na stronie www.orlen.pl dla wszystkich zainteresowanych stron.

Kodeks Postepowania dla Partnerów Biznesowych

Definiuje standardy etyczne i społeczne dla partnerów biznesowych, w tym kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, różnorodności, równowagi płci, dialogu społecznego, godziwej płacy, zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej. Jest on powszechnie stosowany w Grupie ORLEN jako narzędzie do promowania odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości.

Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN (Polityka ochrony praw człowieka)

Polityka określa zasady przestrzegania praw człowieka w organizacji i w relacjach z interesariuszami, w tym z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Nadrzędnym celem polityki jest ochrona praw człowieka w całym łańcuchu wartości Grupy. Odpowiada na takie wpływy i ryzyka jak: naruszenie praw pracowników w łańcuchu wartości czy dialog społeczny. Postanowienia dokumentu obejmują wszystkie spółki Grupy, cały łańcuch wartości (w tym wykonawców niosących ryzyka w obszarach prac terenowych, transportu i eksploatacji) oraz wszystkie obszary geograficzne działalności. Za realizację polityki odpowiada Zarząd, Dyrektorzy zaangażowanych obszarów oraz Rzecznik ds. etyki. Polityka jest dostępna na stronie internetowej orlen.pl. Podczas jej opracowywania zostały wzięte pod uwagę potrzeby społeczności wyrażane w skargach, zgłoszeniach i dialogu lokalnym.

Skuteczność obu polityk monitorowana jest przez:

- analizę zgłoszeń i skarg,
- nadzór odpowiedzialnych Dyrektorów i Rzecznika ds. Etyki w przypadku Polityki ochrony praw człowieka.

Inne dokumenty regulujące obszar osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości:

- Polityka zakupowa Grupy ORLEN: wpiera realizację strategii Grupy poprzez zarządzanie kategoriami zakupowymi, budowanie nowoczesnej kultury zarządzania i doskonałości operacyjnej oraz dbałość o zrównoważony łańcuch dostaw. Jednym z celów strategicznych polityki jest kwalifikacja i ocena dostawców,
- Zintegrowany System Zarządzania: obejmuje zarządzanie ryzykiem i zapewnienie zgodności (compliance), co ma wpływ na sposób, w jaki Grupa ORLEN monitoruje i zarządza ryzykiem związanym z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości,
- Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie ORLEN – definiuje uczciwy i transparentny model prowadzenia działalności Grupy, gwarantujący zaufanie, bezpieczeństwo, wolną konkurencję oraz wartości dla wszystkich interesariuszy Grupy ORLEN,
- Zasady przyjmowania i wręczania upominków w Grupie ORLEN,
- Regulamin zgłoszeń wewnętrznych w ORLEN S.A.
- Standard Organizacyjny w zakresie Polityki zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, bezpieczeństwem pożarowym, bezpieczeństwem procesowym oraz bezpieczeństwem składowania i przewozu towarów niebezpiecznych w Grupie Kapitałowej ORLEN.

Grupa ORLEN ponadto opiera swoje działania w tym obszarze na regulacjach wewnętrznych, ustawodawstwie krajowym oraz międzynarodowych standardach i wytycznych, takich jak:

- Międzynarodowy Statut Praw Człowieka,
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy,
- Wytyczne ONZ dla biznesu „Chronić, szanować i naprawiać”,
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Standardy Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC),
- Dziesięć Zasad United Nations Global Compact.

Najwyższym organem odpowiedzialnym za wdrażanie polityk dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jest Zarząd ORLEN S.A i Zarządy każdej ze Spółek wchodzącej w skład Grupy ORLEN.

W 2025 roku nie złożono do Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Wytycznych OECD skarg dotyczących działalności spółek Grupy ORLEN. W Grupie ORLEN nie zidentyfikowano przypadków poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, tj. pracy przymusowej, handlu ludźmi lub pracy dzieci.

Zmiany w politykach dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości

W 2025 roku zaktualizowano Politykę Zakupową Grupy ORLEN, w której zdefiniowano pięć strumieni zrównoważonego rozwoju (klimat, środowisko, pracownicy, społeczności, zarządzanie), aby zminimalizować negatywny wpływ i wprowadzać pozytywne zmiany wśród podmiotów w swoich łańcuchach dostaw.

W 2025 roku zaktualizowano Standard Organizacyjny w zakresie Polityki zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, bezpieczeństwem pożarowym, bezpieczeństwem procesowym oraz bezpieczeństwem składowania i przewozu towarów niebezpiecznych w Grupie ORLEN.

Według najlepszej wiedzy w okresie sprawozdawczym Grupa ORLEN nie zidentyfikowała przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

6.9.2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów [S2-2]

Grupa ORLEN nie posiada polityki, która regulowałaby procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, posiada natomiast uregulowane zasady współpracy z dostawcami. Jest to na chwilę obecną najistotniejszy aspekt w odniesieniu do współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Z uwagi na duże rozproszenie geograficzne i szeroki zakres kupowanych towarów i usług w Grupie ORLEN funkcjonuje zróżnicowany system współpracy z dostawcami, realizowany przez różne jednostki organizacyjne oraz w różnych systemach. Każda Spółka prowadzi weryfikację dostawców we własnym zakresie, zgodnie z odrębnymi wytycznymi, w tym dialog z osobami w łańcuchu wartości. Spółki, które wprowadziły standard organizacyjny w obszarze Zakupów prowadzą swoje procesy w oparciu o centralne wytyczne dotyczące oceny i weryfikacji dostawców. W 2025 roku uruchomiono projekt, który powołał centralną komórkę ds. zarządzania ryzykiem kontrahenta. Komórka, Biuro Zarządzania Ryzykiem Kontrahenta, jest obecnie na etapie organizacyjnym i docelowo ma odpowiadać za pozyskanie niezbędnych dla Grupy ORLEN informacji o kontrahentach i ich bieżącej aktualizacji w dedykowanych systemach korporacyjnych. W ramach projektu planowane jest stworzenie dedykowanego systemu IT do zarządzania centralną bazą kontrahentów i automatyzacji procesu weryfikacji w możliwie największym zakresie. Dyrektor Biura Zarządzania Ryzykiem Kontrahenta będzie osobą odpowiedzialną operacyjnie za weryfikację współpracy i monitorowanie wyników.

Obecnie w Grupie ORLEN stosowane są następujące wymagania formalne w ramach współpracy z dostawcami i partnerami biznesowymi:

- akceptacja Kodeksu Postępowania dla Dostawców,
- zapoznanie się z Polityką ochrony praw człowieka,
- zapoznanie się z zasadami antykorupcyjnymi,
- klauzule antykorupcyjne i sankcyjne w umowach,
- regulaminy pracy dla kontraktorów / wymagania bezpieczeństwa wykonywania prac.

6.9.3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości [S2-3]

Polityka ochrony praw człowieka zawiera informacje o mechanizmach zgłaszania naruszeń i nieprawidłowości, które opierają się na możliwości anonimowego i dobrowolnego informowania o nieprawidłowościach. Grupa ORLEN zapewnia anonimowość i bezpieczeństwo osobom zgłaszającym naruszenia oraz zobowiązuje się do skutecznego procesu naprawczego i wdrażania środków zaradczych.

Kanały zgłaszania nieprawidłowości

- Systemy zgłoś zagrożenie bezpieczeństwa pracy w wybranych spółkach,
- Rzecznik ds. etyki,
- Rzecznik ds. społeczności lokalnych,
- ORLEN zapewnia każdej osobie działającej w dobrej wierze możliwość zgłaszania naruszeń prawa za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: naruszenieprawa@orlen.pl lub pod numerem telefonu bez identyfikacji osoby zgłaszającej. Zgłoszenia są obsługiwane przez Biuro Kontroli i Bezpieczeństwa.

Wyżej wymienione kanały są powszechnie dostępne, informacje te wraz ze wskazówkami o możliwości składania zgłoszeń są opublikowane na stronie internetowej ORLEN.

Od 2024 roku w Grupie ORLEN funkcjonuje Polityka ochrony sygnalistów obejmująca zgłoszenia o nieprawidłowościach dokonywane z zachowaniem kontekstu związanego z pracą oraz Regulamin zgłoszeń wewnętrznych w ORLEN S.A. obejmujący pracowników własnych i pracowników w łańcuchu wartości, zapewniający bezpieczne warunki zgłaszania nieprawidłowości. Szczegóły w części dotyczącej G1.

Postępowanie wyjaśniające w sprawach dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jest prowadzone w oparciu o takie same mechanizmy, jak postępowanie prowadzone w związku z własnymi pracownikami, szczegóły w części S1-3. Podstawą przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń o naruszeniach prawa i regulacji wewnętrznych jest Regulamin zgłoszeń wewnętrznych w ORLEN S.A. uwzględniający rozpatrywanie sprawy w sposób poufny, z poszanowaniem praw

do prywatności oraz praw w zakresie ochrony danych. Grupa ORLEN przygotowuje proces weryfikacji kontrahentów i oceny ryzyk pod kątem zrównoważonego rozwoju, tj. w zakresie środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego. Proces ten ma na celu zidentyfikowanie potencjalnych oraz rzeczywistych przesłanek o naruszeniach w obszarze zrównoważonego rozwoju. Identyfikacja tych przesłanek pozwoli wskazać kierunek do dalszej pracy z kontrahentem w ramach procesu należytej staranności celem minimalizacji ryzyka oraz wzmacniania dobrych praktyk.

Wszystkie zobowiązania dostawców w zakresie praw osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości są akceptowane w momencie zawierania współpracy.

Grupa ORLEN jest w trakcie realizacji projektu, który ma na celu wdrożenie działań służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Zakończenie projektu planowane jest w perspektywie 5 lat. W ramach projektu planowane jest również uwzględnienie środków naprawczych w przypadku wystąpienia negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, udostępnianie kanałów umożliwiających zgłaszanie wątpliwości, a także sposoby śledzenia i monitorowania zgłaszanych problemów.

6.9.4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań [S2-4]

Grupa ORLEN dąży do zwiększania wpływów pozytywnych pracując nad określeniem optymalnej formy współpracy z dostawcami w zakresie poprawy warunków pracy dla pracowników łańcuchu wartości. W celu wywierania pozytywnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, Grupa ORLEN stosuje szereg mechanizmów współpracy, które obejmują:

- Powołanie Rzecznika ds. Etyki,
- Rejestr Kwalifikowanych Wykonawców: Narzędzie stosowane przez Grupę Energa do weryfikacji i wyboru wykonawców spełniających określone standardy;
- Klauzule antykorupcyjne: Zapobiegają korupcji i konfliktom interesów w relacjach biznesowych,
- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP): Wymaganie od kontrahentów przestrzegania przepisów i procedur BHP; Jedynki bezpieczeństwa dla własnych Stacji Paliw ORLEN, stanowiące zbiór podstawowych zasad do stosowania na terenie własnych Stacji Paliw ORLEN, Zapisy w Umowach: Zabezpieczają przestrzeganie czasu pracy, BHP i posiadanie odpowiednich uprawnień i szkoleń,
- Szkolenia dla osób wykonujących prace na terenie stacji paliw i terminali paliw, szkolenia dla kierowców autocystern, Centrum szkoleniowe ORLEN S.A.: szczegółowa weryfikacja wiedzy teoretycznej i praktycznej m.in. w obszarze BHP, mechaniki, elektryki oraz z zagrożeń lokalnych występujących na terenie instalacji produkcyjnych ORLEN,
- Możliwość udziału w corocznie organizowanych Dniach Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia Grupy ORLEN,
- Możliwość zgłoszenia zagrożenia bezpieczeństwa pracy przez pracowników firm zewnętrznych,
- Grupa monitoruje rezultaty tych działań. Wyniki zostały uwzględnione w rozdziale S1-14 w tabeli dot. Efektywności systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy Grupy ORLEN.

Grupa ORLEN w ramach swojego modelu biznesowego stosuje odpowiedzialny sourcing, w którym obowiązkowym elementem jest zobowiązanie dostawców do przestrzegania Kodeksu postępowania dla Dostawców i Kodeksu Etyki Grupy ORLEN. Grupa ORLEN ocenia swoich dostawców pod kątem przestrzegania kodeksów i polityk, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju. W kolejnych latach zamierza przeprowadzać pogłębione audyty w ramach procesu należytej staranności oraz stale dostosowywać i udoskonalać procesy operacyjne i zakupowe poprzez identyfikację ryzyk związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Spowoduje to wdrożenie bardziej odpowiednich procesów wyboru i kwalifikacji dostawców, a wprowadzenie kryteriów ESG do procesów zakupowych wpłynie na całą strategię operacyjną i pomoże w realizacji celów ONZ w zakresie SDG.

Istotne wpływy i ryzyka związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, zidentyfikowane w ramach analizy podwójnej istotności będą podlegać dalszej analizie i Grupa dołoży wszelkich starań, aby opracować i wdrożyć zarządzanie nimi. Grupa ORLEN jest w trakcie realizacji projektu, który ma na celu w dłuższej perspektywie wdrożenie działań służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Zakończenie projektu planowane jest w perspektywie 5 lat.

W ramach zorganizowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy kontraktorów realizujących prace na terenie należącym lub dzierżawionym przez spółki Grupy ORLEN:

- monitorowany jest poziom wypadkowości pracowników firm zewnętrznych wykonujących prace na terenie należącym lub dzierżawionym przez spółki Grupy ORLEN, których statystyka została ujęta w KPI obszaru bezpieczeństwa pracy Grupy ORLEN,
- realizowane są kontrole i audyty w zakresie bezpieczeństwa wykonywania prac i przygotowania do nich kontraktorów, również te wynikające z wymagań funkcjonującego w Grupie ORLEN Standardu Technicznego „Klasyfikacja oraz nadzór nad bezpieczeństwem firm zewnętrznych, znajdujących się w obrębie zakładu lub wykonujących usługi dla spółek Grupy ORLEN”,
- organizowane są warsztaty i webinary tematyczne dotyczące bezpiecznej realizacji prac dla pracowników firm zewnętrznych,
- na terenie spółek Grupy ORLEN prowadzone są Safety Walks kadry kierowniczej w miejscach pracy, obejmujące również zakres prac wykonawców zewnętrznych. Prowadzone są cykliczne kontrole Służby BHP w zakresie weryfikacji bezpieczeństwa wykonywania prac i przygotowania do nich pracowników firm zewnętrznych.

Grupa monitoruje rezultaty tych działań. Wyniki zostały uwzględnione w rozdziale S1-14 w tabeli dot. Efektywności systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy Grupy ORLEN.

Trwają prace nad wdrożeniem systemu należytej staranności w łańcuchu dostaw z uwzględnieniem wymagań Dyrektywy ws. należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (ang. Corporate Sustainability Due Diligence Directive – CSDDD).

W Grupie trwa również proces tworzenia nowych procedur związanych z centralną weryfikacją dostawców, w tym również kwestii ograniczania negatywnego wpływu na osoby powiązane z łańcuchem wartości.

W okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano istotnych wydatków OPEX i nakładów inwestycyjnych CAPEX związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości.

Funkcje wewnętrzne związane z zarządzaniem kwestiami dotyczącymi osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości

Zarządzanie wpływem, zarówno negatywnym, jak i pozytywnym, wymaga zaangażowania różnych komórek organizacyjnych w Grupie ORLEN. Każda z tych komórek odgrywa kluczową rolę w identyfikacji, ocenie i zarządzaniu ryzykami, a także w promowaniu inicjatyw wspierających zrównoważony rozwój. Obszar Zakupów realizujący strategię Grupy ORLEN w zakresie zrównoważonego łańcucha wartości, odpowiada za zarządzanie relacjami z dostawcami. Odgrywa bardzo istotną rolę w negocjacjach umów oraz monitorowania standardów u dostawców. W ramach zarządzania segmentowego planowane jest wypracowanie standardów, procesów i inicjatyw, które będą implementowane są w spółkach Grupy ORLEN.

6.9.5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S2-5]

Grupa ORLEN nie wyznaczyła mierzalnych celów związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Grupa ORLEN planuje wyznaczyć mierzalne zorientowane na rezultaty cele dotyczące osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości w perspektywie 5 lat.

Ambicją wynikającą ze Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025-2035 jest wskaźnik TRIR Grupy ORLEN <0,2 w 2030+ (ilość wypadków przy pracy pracowników i kontraktorów). Aby zrealizować tą ambicję prowadzona jest kontrola miejsc pracy kontraktorów, weryfikacja ich kompetencji oraz realizacja szkoleń ze stosowania bezpiecznych praktyk. W ramach opracowywanych przez spółki Grupy ORLEN operacjonalizacji strategii doskonalony jest obszar zarządzania bezpieczeństwem osobistym kontraktorów.

6.10 Dotknięte społeczności [ESRS S3]

Interesy i opinie zainteresowanych stron [S3.SBM-2]

Model biznesowy i strategia Grupy ORLEN kształtują skalę oraz trwałość jej wpływu na społeczności lokalne. Charakter działalności rafineryjnej, petrochemicznej i energetycznej wiąże się z nieuniknionymi negatywnymi oddziaływaniami, takimi jak uciążliwości zapachowe, hałas, emisje świetlne czy wpływ na grunty. Jednocześnie infrastruktura energetyczna oraz instalacje produkcyjne generują złożone wyzwania w obszarze bezpieczeństwa publicznego. ORLEN rozumie te uwarunkowania i uwzględnia je w strategii, dostosowując procesy oraz inwestycje tak, aby minimalizować negatywny wpływ i wzmacniać korzyści społeczne. Dotyczy to m.in. wdrażania standardów bezpieczeństwa procesowego, planów reagowania kryzysowego, projektowania instalacji z myślą o ograniczaniu uciążliwości środowiskowych oraz prowadzenia dialogu opartego na transparentnej komunikacji. Ponadto, w strukturze organizacji funkcjonuje Rzecznik ds. społeczności lokalnych, odpowiedzialny za bieżący kontakt z mieszkańcami, reagowanie na zgłaszane potrzeby i koordynację konsultacji społecznych.

Strategia Grupy zakłada również wzmacnianie pozytywnego oddziaływania przede wszystkim poprzez wspieranie lokalnego bezpieczeństwa, edukacji oraz transformacji energetycznej. ORLEN współpracuje z samorządami i instytucjami lokalnymi, a szczególną rolę odgrywają fundacje korporacyjne realizujące programy grantowe, edukacyjne i dobroczynne, o których mowa w kolejnej części niniejszego rozdziału. Grupa ORLEN aktywnie angażuje się również w działania pomocowe w sytuacjach kryzysowych, wspierając społeczności dotknięte klęskami żywiołowymi, m.in. poprzez programy wsparcia finansowego, logistycznego i rzeczowego.

Ochrona praw człowieka oraz poszanowanie praw społeczności lokalnych są integralną częścią funkcjonowania Grupy i znajdują odzwierciedlenie w wewnętrznych regulacjach dotyczących etyki, relacji ze społecznościami oraz zrównoważonego rozwoju. Cele w tym obszarze zostały określone w filarze „Społeczności” Strategii Zrównoważonego Rozwoju ORLEN 2025–2035 i obejmują m.in. działania na rzecz sprawiedliwej transformacji oraz podnoszenie poziomu bezpieczeństwa i jakości życia w otoczeniu aktywów Grupy.

Wpływ modelu biznesowego Grupy ORLEN na dotknięte społeczności [S3.SBM-3]

Grupa ORLEN w sposób systemowy kształtuje relacje ze społecznościami lokalnymi. Produkcyjny charakter wielu aktywów oraz ich lokalizacja w otoczeniu zabudowań lub terenów wykorzystywanych rolniczo sprawiają, że wpływ Grupy na otoczenie ma charakter zarówno bezpośredni, jak i długotrwały.

Działania Grupy mające na celu ograniczenie uciążliwości wynikające z eksploatacji infrastruktury to m.in. dostosowywanie projektów inwestycyjnych do wymogów środowiskowych i społecznych,

wdrażanie rozwiązań zmniejszających hałas i emisje zapachowe, planowanie prac w sposób minimalizujący utrudnienia dla otoczenia oraz rozwój mechanizmów dialogowych i skargowych.

Negatywne wpływy identyfikowane w otoczeniu aktywów takie jak uciążliwości operacyjne, oddziaływanie na grunty czy incydentalne zakłócenia są analizowane w kontekście ich potencjalnego przełożenia na koszty działalności, reputację oraz długofalową wykonalność projektów. Dzięki temu Grupa dostosowuje model biznesowy tak, aby ograniczać czynniki mogące prowadzić do konfliktów społecznych lub opóźnień inwestycyjnych.

Wpływy na społeczności lokalne mogą generować istotne ryzyka, które wpływają na sposób kształtowania strategii Grupy ORLEN:

- **Ryzyka operacyjne i finansowe** – powtarzalne uciążliwości, takie jak hałas, odory czy wzmożony ruch, zwiększają potrzeby inwestycyjne związane z modernizacją instalacji oraz z kosztami programów kompensacyjnych i odszkodowawczych. Oddziaływanie na grunty oraz relacje z właścicielami terenów powodują ryzyka formalnoprawne i finansowe przy realizacji projektów.
- **Ryzyka społeczne i reputacyjne** – sprzeciw społeczności wobec lokalizacji lub rozbudowy infrastruktury może powodować opóźnienia, wydłużać procesy administracyjne oraz wpływać na możliwość realizacji projektów strategicznych.

Te ryzyka są uwzględniane przy doskonaleniu modelu biznesowego, m.in. poprzez analizę otoczenia społecznego przed wejściem na nowe obszary geograficzne, planowanie konsultacji społecznych już na etapach przedinwestycyjnych, a także wprowadzanie mniej uciążliwych technologii i standardów środowiskowych.

Jednocześnie wpływy Grupy tworzą szanse strategiczne:

- **Wzmacnianie zaufania i legitymizacji społecznej** – inwestycje w bezpieczeństwo okolicznych terenów, wsparcie lokalnych służb oraz programy edukacyjne i społeczne, które ułatwiają realizację planów inwestycyjnych.
- **Budowanie odporności biznesowej** – dzięki poprawie relacji ze społecznością lokalną w tym konstruktywnych relacji z władzami lokalnymi i mieszkańcami Grupa zwiększa zaufanie do marki, zmniejsza ryzyko sporów oraz może szybciej reagować na incydenty lub skargi.

Charakterystyka dotkniętych społeczności i wywierany na nie wpływ

Ujawnieniami objęto społeczności lokalne zamieszkujące lub działające w otoczeniu zakładów produkcyjnych, infrastruktury magazynowej i przesyłowej oraz miejsc prowadzenia prac inwestycyjnych i wydobywczych, czyli aktywów Grupy. Dotyczy to także wspólnot, instytucji oraz organizacji reprezentujących mieszkańców, a także społeczności pośrednio dotkniętych działaniami wykonawców, np. poprzez zwiększony ruch ciężkiego transportu lub czasowe ograniczenia dostępu do nieruchomości.

Najbardziej narażone są społeczności sąsiadujące bezpośrednio z infrastrukturą Grupy ORLEN. Wpływy te mają najczęściej charakter systemowy, obejmują okresowe uciążliwości akustyczne, zapachowe, drgania, wzmożony ruch oraz skutki prac remontowych czy modernizacyjnych. W określonych przypadkach mogą występować również incydentalne oddziaływania, takie jak pojedyncze skargi mieszkańców.

Działalność Grupy ORLEN generuje również istotne pozytywne wpływy na wybrane grupy dotkniętych społeczności, w szczególności na społeczności zlokalizowane w bezpośrednim otoczeniu aktywów produkcyjnych i inwestycyjnych oraz na społeczności objęte procesami transformacyjnymi. Pozytywne oddziaływania wynikają m.in. z realizacji działań wzmacniających lokalne bezpieczeństwo, odporność społeczną, dostęp do edukacji oraz budowanie lokalnych kompetencji i zdolności rozwojowych. W szczególności dotyczą one grup i obszarów, w których prowadzone są długoterminowe projekty inwestycyjne lub infrastrukturalne, w tym związane z transformacją energetyczną, a także społeczności objętych programami wsparcia realizowanymi przez fundacje korporacyjne Grupy.
Pozytywne wpływy mają charakter selektywny i odnoszą się do określonych grup dotkniętych społeczności, takich jak np. mieszkańcy obszarów sąsiadujących z kluczowymi inwestycjami, lokalne organizacje społeczne, podejmowane działania odnoszą się do konkretnych potrzeb społecznych jak np. wsparcie organizacji dbających o bezpieczeństwo (GOPR, TOPR). Jednocześnie wpływy te generują istotne szanse dla Grupy, w tym wzmacnianie akceptacji społecznej dla prowadzonej działalności, ograniczanie ryzyk społecznych i reputacyjnych oraz zwiększanie długoterminowej wykonalności projektów. Działania wywołujące te pozytywne oddziaływania zostały szerzej opisane w sekcji S3-4 Działania podejmowane w zakresie dotkniętych społeczności.

Na potrzeby raportowania pojęcia „społeczności lokalne” i „społeczności dotknięte” stosowane są zamiennie, odzwierciedlając zarówno grupy wystawione na regularne oddziaływania wynikające z eksploatacji aktywów, jak i społeczności objęte tymczasowym wpływem działań projektowych.

W ramach analizy wpływu na dotknięte społeczności na poziomie operacji własnych, Grupa ORLEN nie zidentyfikowała wpływu na ludność rdzenną.

Tabela 119 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie dotkniętych społeczności [S3.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	S3 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal	Europa+Ameryka Północna+Libia+ Pakistan+Bliski Wschód	**Odpowiednie warunki mieszkaniowe wśród społeczności**				
			Wpływ na warunki mieszkaniowe wśród społeczności lokalnych ze względu na uciążliwości spowodowane hałasem, odorem i światłem	I	-	R	O, D, U
			Zwiększone koszty wynikające z działań na rzecz lokalnych społeczności oraz zarządzania uciążliwościami operacyjnymi	R			O, D, U
			Wpływ na grunty, oddziaływanie na społeczności powiązane z ziemią				
			Wpływ na grunty poprzez działalność Grupy	I	-	R, P	O, D, U
			Koszty wypłaty odszkodowań i rekompensat	R			O, D, U
Upstream & Supply, Consumer & Products	Wydobycie Gaz; Detal	Europa	**Wpływ na bezpieczeństwo**				
			Wspieranie bezpieczeństwa lokalnych społeczności poprzez dzielenie się zasobami i szkoleniami	I	+	R, P	O, D
			Budowanie dobrego wizerunku firmy poprzez branie udziału w szkoleniach lokalnej społeczności oraz wsparcie działań dla jednostek straży pożarnej w Polsce	O			O, D
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal		Złożone uwarunkowania bezpieczeństwa w otoczeniu lokalnych społeczności wynikające ze specyfiki działalności	I	-	P	O, D, U
			Wzmacnianie bezpieczeństwa energetycznego i sprawiedliwa transformacja	I	+	R, P	O, D
		Polska	**Wolność wypowiedzi**				
			Aktywny dialog ze społecznościami lokalnymi, w organizacji działa Rzecznik ds. społeczności lokalnych	I	+	R	O
Upstream & Supply, Downstream, Consumer & Products	Rafineria; Petrochemia; Gaz; Detal		**Wspieranie społeczności (w tym lokalnych)***				
			Liczne działania społeczne i inicjatywy własne (dobroczynność, sponsoring) oraz działalność fundacji korporacyjnych	I	+	R	O
			Poprawa relacji ze społecznością lokalną, zwiększenie zaufania do marki	O			O

* temat dodatkowy

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Odpowiednie warunki mieszkaniowe wśród społeczności	R	✓	✓	✓
Oddziaływanie na grunty, oddziaływanie na społeczności powiązany z ziemią	R	✓	✓	✓
Wspieranie społeczności (w tym lokalnych)*	O	✓	✓	✓

6.10.1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami [S3-1]

Polityka zarządzania relacjami ORLEN S.A. ze społecznościami lokalnymi

Reguluje sposób zarządzania wpływami, ryzykami i szansami wynikającymi z oddziaływania aktywów Grupy na społeczności lokalne. Dokument określa cele:

- minimalizacja uciążliwości operacyjnych,
- budowanie długofalowych relacji opartych na dialogu,
- zapewnienie spójności celów biznesowych z celami społecznymi i środowiskowymi.

Polityka adresuje m.in. takie wpływy i ryzyka jak: hałas, odory, ograniczenia dostępu do nieruchomości, ryzyko roszczeń, napięcia społeczne oraz szanse związane z poprawą relacji, wzrostem zaufania i ułatwieniem realizacji inwestycji.

Postanowienia dokumentu obejmują wszystkie lokalizacje Grupy ORLEN w Polsce i za granicą, w których prowadzona jest działalność produkcyjna, logistyczna, inwestycyjna i wydobywcza. Zakres dotyczy również wpływów pośrednich w łańcuchu wartości m.in. działań wykonawców realizujących prace terenowe, transport i modernizacje.

Za wdrożenie i stosowanie polityki odpowiada Zarząd ORLEN S.A., przy operacyjnym nadzorze dyrektorów właściwych obszarów oraz Rzecznika ds. społeczności lokalnych.

Polityka została opracowana z uwzględnieniem oczekiwań społeczności lokalnych identyfikowanych poprzez konsultacje, kanały zgłoszeń oraz dialog prowadzony przez Rzecznika ds. społeczności lokalnych.

Dokument jest publicznie dostępny na stronie orlen.pl, a informacje o jej funkcjonowaniu przekazywane są społecznościom poprzez spotkania, konsultacje i kanały zgłoszeń.

Polityka ochrony praw człowieka oraz Kodeks etyki Grupy Kapitałowej ORLEN

Określają zobowiązania Grupy do zapobiegania negatywnym wpływom na prawa człowieka, w tym na społeczności lokalne. Polityki odnoszą się do wpływów takich jak: dostęp do informacji, możliwość zgłaszania naruszeń, bezpieczeństwo w otoczeniu aktywów, poszanowanie praw własności oraz ryzyka związane z naruszeniami praw ludności lokalnej lub właścicieli terenów.

Postanowienia dokumentu obejmują wszystkie spółki Grupy, cały łańcuch wartości (w tym wykonawców niosących ryzyka w obszarach prac terenowych, transportu i eksploatacji) oraz wszystkie obszary geograficzne działalności.

Polityki są zgodne z:

- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka,
- Deklaracją Praw Ludów Tubylczych ONZ,
- Konwencją 169 MOP,
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych,
- Wytycznymi ONZ ds. biznesu i praw człowieka.

Za realizację odpowiada Zarząd ORLEN S.A., a nadzór operacyjny pełnią właściwi dyrektorzy.

Przy aktualizacji i stosowaniu polityk uwzględnia się istotne potrzeby społeczności wyrażane w skargach, zgłoszeniach i dialogu lokalnym.

Dokumenty są publicznie dostępne; informacje o możliwościach zgłaszania uwag są komunikowane społecznościom poprzez stronę internetową i dedykowane kanały kontaktu.

Polityka Dobroczynności i standardy jej stosowania

Określa zasady udzielania darowizn i wsparcia społecznego, odpowiadając na wpływy i szanse dotyczące zaangażowania społecznego, w tym:

- działania społeczne i sponsoringowe,
- projekty podejmowane przez fundacje korporacyjne,
- budowanie zaufania i poprawa relacji ze społecznościami dotkniętymi działalnością Grupy.

Biorąc pod uwagę wywierany przez Grupę ORLEN wpływ polityka definiuje następujące obszary zaangażowania społecznego:

- Zrównoważony rozwój:
  - projekty skierowane na ochronę środowiska,
  - projekty uwzględniające interesy i prawa społeczności dotkniętych wykluczeniem lub deficytami w kluczowych obszarach życia, nastawione na pomoc w zmniejszeniu/ograniczeniu negatywnego wpływu bądź wywarcie pozytywnego wpływu na takie społeczności,
  - projekty związane z ochroną i poszanowaniem praw człowieka,
  - projekty adresujące zagadnienia sprawiedliwej transformacji;
- Edukacja i nauka: projekty i inicjatywy wspierające rozwój edukacji i nauki na różnych poziomach, w tym programy stypendialne, szkolenia zawodowe, badania podstawowe i stosowane, popularyzację nauki oraz wsparcie dla placówek edukacyjnych i naukowych;
- Kultura i sztuka: działania mające na celu promowanie kultury i sztuki, w tym finansowanie wystaw, koncertów, festiwali i instytucji kulturalnych; zwiększanie dostępu do kultury;
- Zdrowie i opieka społeczna: wsparcie dla placówek medycznych, programów profilaktyki zdrowotnej, inicjatyw mających na celu poprawę jakości życia osób potrzebujących;

- Sport, rekreacja i turystyka: promowanie aktywności fizycznej i zdrowego trybu życia, wspieranie rozwoju sportu amatorskiego i zawodowego oraz działań rekreacyjnych, a także rozwój i promocja turystyki;
- Bezpieczeństwo i ochrona ludności: działania wspierające służby ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego, służby ratownicze i ochrony ludności, a także działania wspierające ochotnicze straże pożarne, podmioty uprawnione do wykonywania ratownictwa górskiego, wodnego, poszukiwania i ratowania życia na morzu.

Polityka jest bezpośrednio powiązana z identyfikowanymi wpływami, ryzykiem i szansami, takimi jak wzmacnianie legitymizacji społecznej inwestycji i minimalizacja ryzyka konfliktów. Postanowienia dokumentu obejmują całą Grupę ORLEN, a dzięki Standardowi organizacyjnemu również spółki zależne prowadzące działania dobroczynne. Obejmuje wszystkie lokalizacje, w których projekty społeczne są realizowane. Za wdrożenie odpowiada Zarząd ORLEN S.A., za operacyjne aplikowanie fundacje korporacyjne i poszczególne jednostki organizacyjne Grupy. Polityka powstawała w odniesieniu do potrzeb zgłaszanych lokalnie; jej kierunki odpowiadają obszarom najczęściej wskazywanym jako istotne (bezpieczeństwo, edukacja, zdrowie, rozwój lokalny). Informacje o dokumencie i programach wsparcia są publikowane na stronie orlen.pl oraz stronach fundacji.

Polityki dotyczące wpływu środowiskowego w kontekście lokalnych społeczności

To „Polityka klimatyczna", „Polityka ochrony środowiska", „Polityka bioróżnorodności", „Polityka energetyczna ORLEN" oraz „ORLEN Transition Plan" adresują wpływy i ryzyka związane z uciążliwościami środowiskowymi, emisjami, zajęciem gruntów, ryzykami klimatycznymi oraz oddziaływaniem infrastruktury na warunki życia mieszkańców. Dokumenty te pośrednio kształtują relacje ze społecznościami poprzez redukcję uciążliwości, zapobieganie incydentom i wdrażanie bardziej efektywnych technologii.

Postanowienia dokumentów obejmują wszystkie aktywa produkcyjne, energetyczne, logistyczne i infrastrukturalne Grupy oraz oddziaływania generowane w łańcuchu wartości (w tym emisje pośrednie, gospodarkę wodną, oddziaływanie na grunty w trakcie projektów). Nadzór pełnią dyrektorzy odpowiedzialni za obszary środowiska, klimatu i energetyki. Polityki odnoszą się m.in. do konwencji klimatycznych ONZ, unijnych norm środowiskowych i standardów sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Dokumenty oraz informacje o ich wdrażaniu udostępniane są na stronie orlen.pl i w publikacjach dotyczących ESG i zrównoważonego rozwoju.

Monitorowanie i ocena stosowania polityk

Proces monitorowania obejmuje:

- stałą analizę zgłoszeń i skarg społeczności,
- ocenę terminowości reakcji,
- monitorowanie działań korygujących,
- nadzór Rzecznika ds. społeczności lokalnych w zakresie relacji społecznych,
- ewaluację zgodności z wytycznymi międzynarodowymi,
- w spółkach — monitorowanie zgodności z lokalnymi procedurami bezpieczeństwa i reagowania na incydenty.

W minionym okresie sprawozdawczym nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą dotkniętych społeczności.

Grupa ORLEN nie odnotowała w okresie sprawozdawczym wystąpienia poważnych incydentów lub naruszenia praw człowieka dotyczących społeczności lokalnych.

6.10.2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami [S3-2]

Grupa ORLEN zarządza relacjami ze społecznościami lokalnymi, w tym z mieszkańcami oraz zrzeszającymi ich organizacjami i wspólnotami, a także instytucjami i władzami samorządowymi, sąsiadującymi z aktywami Grupy ORLEN w miejscach, w których prowadzą lub będą prowadzić działalność gospodarczą poprzez m.in: projekty społeczne, działania realizowane przez fundacje korporacyjne, spotkania informacyjne z mieszkańcami oraz współpracę z samorządami i instytucjami lokalnymi. Grupa ORLEN prowadzi stały dialog z lokalną społecznością i jej przedstawicielami, zarówno na etapie rozpoczynania działalności w nowej lokalizacji, jak i podczas jej trwania. Dialog prowadzony zarówno przed, jak i w trakcie realizacji projektów, umożliwia dostosowanie się do lokalnych uwarunkowań oraz oczekiwań interesariuszy, a także sprzyja lepszemu zrozumieniu intencji i celów działań przez społeczność. Przed rozpoczęciem prac na danym obszarze, Grupa ORLEN podejmuje rozmowy z lokalnymi władzami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami sąsiadującymi z terenem inwestycji.

Za budowanie i utrzymywanie relacji odpowiada wcześniej wspomniany Rzecznik ds. społeczności lokalnych. Jest to najwyższe operacyjne stanowisko w jednostce, a jego rolą jest dbanie o integrację celów biznesowych z celami społecznymi.

Do zadań Rzecznika należy m.in.:

- rekomendowanie innym obszarom merytorycznym Grupy ORLEN podjęcia działań usprawniających lub pozwalających na zapobieganie negatywnym wpływom;
- współpraca z obszarami biznesowymi Grupy ORLEN w zakresie prowadzenia dialogu i kształtowania relacji ze społecznościami lokalnymi;
- zapewnienie przedstawicielom społeczności lokalnych możliwości swobodnego zgłaszania uwag, opinii, wątpliwości i skarg dotyczących działalności Grupy ORLEN;
- przyjmowanie, analizowanie, koordynowanie i udzielanie odpowiedzi na zgłoszenia społeczności lokalnych kierowane bezpośrednio przez dedykowane kanały: skrzynka mailowa rzecznik.spolecznosci@orlen.pl lub formularz internetowy na stronie internetowej orlen.pl/zrownowazony-rozwoj/strategia-zrownowazonego-rozwoju/rzecznik-ds.-spolecznosci-lokalnych.

Ponadto w zakresie wspierania społeczności (w tym lokalnych), Grupa ORLEN aktywnie prowadzi dialog i współpracę z interesariuszami, wykorzystując różnorodne kanały komunikacji. Do Grupy ORLEN napływa wiele zapytań i pism dotyczących wsparcia inicjatyw społecznych, zarówno od przedstawicieli władz lokalnych, organizacji działających na rzecz społeczności, jak i samych mieszkańców. Organizacje, w tym lokalne, mogą ubiegać się również o sponsoring działań we wcześniej opisanych obszarach wskazanych w Polityce Dobroczynności.

Grupa ORLEN ocenia skuteczność podejmowanych działań i współpracy ze społecznościami poprzez monitorowanie i zbieranie informacji zwrotnych (m.in. poprzez analizę otrzymanych zgłoszeń), analizę efektów działań oraz zapewnienie transparentności i dostępu do informacji. Wyniki badań opinii przeprowadzonych w Płocku i okolicach, Trójmieście, Ostrołęce, Włocławku, Przemyślu i Sanoku dają wgląd w lokalne potrzeby, oczekiwania, a także zaplanowanie działań dobroczynnych w kluczowych dla grupy ORLEN lokalizacjach. W 2025 roku kwestie współpracy z ludami rdzennymi, w tym wcześniejszej, dobrowolnej i świadomej zgody (FPIC), uznano za nieistotne dla Grupy ORLEN.

6.10.3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności [S3-3]

Grupa ORLEN podejmuje działania mające na celu minimalizowanie negatywnego wpływu swojej działalności na lokalne społeczności i unika sytuacji mogących prowadzić do uciążliwości, a jeśli takie wystąpią, dąży do ich ograniczenia. W przypadkach, gdy nie jest możliwe całkowite wyeliminowanie skutków ubocznych, wdrażane są środki naprawcze i kompensacyjne.

Negatywny wpływ na lokalne społeczności jest ograniczany m.in. poprzez:

- dostosowywanie rozwiązań technicznych, ograniczających uciążliwości (np. ekrany/bariery ograniczające hałas w sąsiedztwie infrastruktury),
- wypłata odszkodowań oraz rekompensat w sytuacjach powiązanych z negatywnym oddziaływaniem infrastruktury,
- utrzymywanie stałego dialogu z lokalną społecznością lub za pośrednictwem prawowitych przedstawicieli i wiarygodnych reprezentantów.

Pozytywny wpływ jest wzmacniany m.in poprzez:

- realizację inwestycji w rozwój lokalnych społeczności.

Działania prewencyjne to m.in.:

- prowadzenie akcji edukacyjno-informacyjnych, które mają na celu przekazywanie informacji o realizowanych inwestycjach,
- prowadzenie komunikacji, która pozwala na informowanie społeczności o planowanych działaniach / wystąpieniu niedogodności z wyprzedzeniem,
- analiza lokalizacji planowanych inwestycji.

Skuteczność kanałów monitorowania jest weryfikowana poprzez analizę liczby zgłoszeń i skarg, które wpływają na poszczególne skrzynki lub są zgłaszane drogą korespondencji tradycyjnej oraz telefonicznie. To skrzynka Rzecznika ds. Społeczności Lokalnych służy jako oficjalny, stały i dostępny kanał kontaktu, dzięki któremu mieszkańcy mogą w prosty sposób zgłaszać uwagi, opinie, wątpliwości i skargi dotyczące działalności ORLEN. Celami tego procesu są zapewnienie transparentnej, sprawnej i dwukierunkowej komunikacji, umożliwiającej szybkie przekazywanie zweryfikowanych informacji oraz prowadzenie otwartego dialogu ze społecznościami lokalnymi. Warto zwrócić uwagę, że w ramach głośno komentowanego przez media projektu Nowa Chemia, udostępniony jest formularz na stronie internetowej orlen.pl/pl/o-firmie/kluczowe-projekty/nowa-chemia/kontakt usprawniający komunikację, który służy zapewnieniu sprawnego przepływu informacji ze społecznością dotkniętą projektem.

Grupa ORLEN szczególnie dba o bieżące informowanie społeczności o działalności zakładu w Płocku poprzez bezpłatny kanał „ORLEN Info”. Za jego pośrednictwem przekazywane są komunikaty o zdarzeniach, które mogą niepokoić społeczność Płocka i okolic. W wiadomościach wskazywane są przyczyny i czas trwania ewentualnych utrudnień, jak np. widoczny płomień pochodni, co wzmacnia bezpieczeństwo mieszkańców również w przypadku wystąpienia potencjalnych awarii. Mieszkańcy Płocka i okolic otrzymują także inne komunikaty w wybranych przez siebie kategoriach tematycznych, tj.: kultura, nauka i edukacja, Nowa Chemia, Fundacja ORLEN, sport, wolontariat. Kanały zgłoszeń, które zapewniają anonimowość to: anonimowy system zgłaszania naruszeń, telefon i poczta tradycyjna. Wewnętrzne regulacje, takie jak Polityka Ochrony Sygnalistów czy Kodeks etyki Grupy Kapitałowej ORLEN chronią osoby zgłaszające przed ewentualnymi represjami. Więcej informacji na

temat modeli zgłaszania i rozpatrywania w ORLEN S.A. pytań, wątpliwości, naruszeń wartości i zasad postępowania dostępne jest w rozdziale G1-1.

Tabela 120 Kanały komunikacji dla dotkniętych społeczności wspierające niwelowanie negatywnego wpływu na dotknięte społeczności.

Mechanizm służący niwelowaniu negatywnego wpływu	Dostępne kanały zgłaszania obaw i problemów	Opis mechanizmu
Funkcja Rzecznika ds. społeczności lokalnych w ORLEN	Za pośrednictwem korespondencji tradycyjnej, e-mail oraz dedykowanego formularza kontaktowego.	Celem Rzecznika ds. społeczności lokalnych jest zachowanie wysokich standardów w budowaniu relacji ze społecznościami lokalnymi sąsiadującymi z aktywami Grupy ORLEN. Do jego zadań należy prowadzenie kanału komunikacji umożliwiającego zgłaszanie uwag, opinii i skarg. Każde zgłoszenie jest rejestrowane i rozpatrywane zgodnie z wewnętrznymi procedurami.
Funkcja Rzecznika ds. Etyki w ORLEN	Za pośrednictwem korespondencji tradycyjnej oraz e-mail.	Rzecznik ds. Etyki odpowiada za przestrzeganie w ORLEN zapisów Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN. Do jego zadań należy w szczególności zagwarantowanie wszystkim interesariuszom ORLEN możliwości anonimowego i swobodnego zgłaszania naruszeń zasad etyki obowiązujących w Grupie ORLEN.
System zgłaszania naruszeń wynikający z Polityki Ochrony Sygnalistów w Grupie ORLEN	Za pośrednictwem korespondencji tradycyjnej. skrzynek wrzutowych dostępnych w Warszawie oraz w Płocku, mailowo (naruszenia@orlen.pl) oraz telefonicznie.	Zasady zgłaszania naruszeń opierają się na możliwości anonimowego i dobrowolnego informowania o działaniach lub zaniechaniach niezgodnych z prawem lub mających na celu obejście prawa. Grupa ORLEN zapewnia anonimowość i bezpieczeństwo osobom, które zgłaszają lub ujawniają informacje na temat naruszeń, zobowiązując się jednocześnie do skutecznego i rzetelnego procesu naprawczego oraz wdrażania środków zaradczych. Ponadto wszystkie zgłoszenia trafiające do ORLEN (nawet niewymienione w Polityce) za pośrednictwem systemu są przyjmowane i dystrybuowane dalej zgodnie z właściwością podmiotową/przedmiotową.
Konsultacje społeczne	Bezpośrednio w trakcie spotkań.	Działania związane są z realizacją określonych inwestycji, najczęściej poprzedzonej oceną ryzyk przed rozpoczęciem projektów, które mogą mieć wpływ na społeczności lokalne.
Mechanizmy uzupełniające w wybranych spółkach Grupy ORLEN	Za pośrednictwem korespondencji tradycyjnej, dedykowanych adresów e-mail, telefonicznie, formularzy kontaktowych lub kontaktu z przedstawicielami firmy w lokalnych biurach obsługi klienta.	Mechanizm ustanawiany w przypadku realizacji określonych inwestycji oraz w bieżącej działalności operacyjnej, który ma zastosowanie w wybranych spółkach np. kanały całodobowe dla zgłoszeń awarii oraz kanały obsługi w dni robocze, kontakt w Biurach Obsługi Klienta spółek, zgłoszenia przekazywane za pośrednictwem prawowitych przedstawicieli lub wiarygodnych reprezentantów.

Działalność Rzecznika ds. społeczności lokalnych

W 2025 roku do Rzecznika ds. społeczności lokalnych trafiło 209 zgłoszeń (w całej Grupie ORLEN, w tym spółkach zagranicznych) dotyczących m.in. ochrony środowiska, awarii infrastruktury i spraw społecznych. Po otrzymaniu każdego ze zgłoszeń Rzecznik przekazuje prośbę o wyjaśnienie sprawy do osoby odpowiedzialnej za obszar biznesowy, którego dotyczy zgłoszenie w celu wyjaśnienia i przekazania rzetelnej informacji zwrotnej zgłaszającemu. Rzecznik wspiera proces wyjaśniania oraz w uzasadnionych przypadkach nadzoruje również wdrażanie działań naprawczych po stronie Grupy ORLEN S.A. Po uzgodnieniu sposobu rozwiązania sprawy z właściwą jednostką merytoryczną, Rzecznik lub wskazany obszar biznesowy przekazuje odpowiedź zgłaszającemu. Dzięki udzielaniu rzetelnych odpowiedzi na zgłoszenia od społeczności lokalnych Grupa ORLEN może lepiej dostosować swoje działania do rzeczywistych wyzwań i problemów, z którymi mierzą się społeczności. Na podstawie liczby i treści zgłoszeń Grupa ORLEN ocenia czy dotknięte społeczności są świadome istnienia kanałów zgłaszania i obowiązujących procesów.

Zadaniem Rzecznika jest budowanie relacji ze społecznościami oraz zapewnienie mieszkańcom swobodnej możliwości zgłaszania uwag, opinii i skarg. w wyniku zmian w strukturze organizacyjnej w ORLEN S.A. utworzono nowy Dział relacji ze społecznościami lokalnymi. Dzięki temu Rzecznik wspierany jest przez dwie lokalne jednostki organizacyjne w kluczowych miejscach prowadzonej działalności w Płocku oraz w Gdańsku. Dokonane zmiany organizacyjne znacząco wzmacniają możliwość budowania współpracy ze społecznościami lokalnymi i reagowanie na zgłaszane przez nich potrzeby. Dzięki lokalnej obecności i bieżącemu kontaktowi z mieszkańcami możliwe jest skuteczniejsze identyfikowanie oczekiwań oraz reagowanie na wyzwania oraz budowanie trwałych relacji. Podjęte zostały działania usprawniające komunikację z interesariuszami, takie jak aktualizacja treści na stronie orlen.pl, uspójnienie wymagań dotyczących zgłoszeń na skrzynkę Rzecznika. w 2025 roku Rzecznik odbył spotkania z szeregiem samorządów i organizacji samorządowych, w których ORLEN prowadzi działania inwestycyjne i biznesowe w celu budowania trwałych relacji.

Ponadto w 2025 roku z obszaru środowiska oraz spółek Grupy ORLEN zarejestrowano 70 skarg. Dotyczyły one głównie zanieczyszczenia hałasem, odorem, światłem, czy wykorzystania gruntów. Zgłaszane uciążliwości wpływały za pośrednictwem adresów mailowych spółek, telefonu interwencyjnego, infolinii, formularzy kontaktowych oraz Zakładowej Inspekcji Ekologicznej. Wszystkie skargi zostały rozpatrzone i zweryfikowane, poszkodowani sygnaliści otrzymali stosowne wyjaśnienia, naprawę szkody lub rekompensatę finansową.

6.10.4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań [S3-4]

Grupa ORLEN nie opracowała jeszcze formalnego przypisania podejmowanych działań w obszarze lokalnych społeczności do zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans oraz nie powiązała ich z celami, ponieważ większość inicjatyw była realizowana już przed wejściem w życie standardów ESRS. Niemniej wszystkie działania pozostają zgodnie z założeniami przyjętych polityk, a Grupa prowadzi obecnie prace nad przygotowaniem pełnego przypisania zgodnego z wymogiem MDR-A i planuje opublikować je w kolejnym sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju.

Na realizację działań w zakresie społeczności lokalnych Grupa ORLEN przeznacza zasoby finansowe (opisane w tabeli na końcu tego podrozdziału), zasoby ludzkie w tym dedykowaną funkcję Rzecznika ds. Społeczności lokalnych, zespoły ekspertów czy pracowników zaangażowanych w działania wolontariackie, zasoby technologiczne i infrastrukturalne, czy zasoby informacyjne.

W niniejszej sekcji opisane zostały wyłącznie wybrane działania podejmowane przez podmioty Grupy ORLEN. W związku z trwającymi pracami nad przypisaniem celów, mierników i istotnych wpływów, ryzyk i szans do owych inicjatyw, w kolejnym sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju zostanie także określony sposób ich doboru – kryterium przyjęte na rzecz wyodrębnienia inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju Grupy.

Wybrane działania na rzecz społeczności lokalnych podejmowane przez podmioty Grupy ORLEN:

Projekty adresujące zagadnienia sprawiedliwej transformacji

W 2025 roku w Grupie ORLEN uruchomiono obszar programowy Sprawiedliwa Transformacja, który stanowi jedno z kluczowych narzędzi realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN w filarach dot. Społeczności i Środowiska. Odpowiada on na kluczowe wyzwania związane z transformacją gospodarki – w tym transformacją energetyczną i jej konsekwencjami dla lokalnych społeczeństw. Obszar ten realizuje działania ukierunkowane na zachowanie i ochronę bioróżnorodności, szczególnie na terenach sąsiadujących z infrastrukturą Grupy ORLEN.

W 2025 roku ORLEN razem z Polityką Insight opublikował raport Transformacyjny Indeks Miast. W publikacji opisano gotowość i zaawansowanie w procesie transformacji 37 największych miast w Polsce w obszarach: ciepło, energia elektryczna, gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ), środowisko i transport. Analizę uzupełniono wybranymi przykładami dobrze zaprojektowanych i wdrożonych polityk z mniejszych ośrodków miejskich. Zaangażowano się również jako partner w organizację Samorządowego Kongresu Klimatycznego w Łodzi.

W ramach działań współdziałania ze społecznościami lokalnymi wskazano w Strategii Zrównoważonego Rozwoju projekt “ORLEN dobrym sąsiadem”, którego cele realizowane były w 2025 roku poprzez organizację działań wspierających sprawiedliwą transformację, w tym również “ORLEN Energia Sąsiedztwa”. Pierwsza edycja programu ORLEN Energia Sąsiedztwa, skierowana była do społeczności z rejonów terminali paliw. Program ma charakter długofalowy jego celem jest budowanie partnerskich relacji pomiędzy Grupą ORLEN a społecznościami lokalnymi.

Wystartował także program grantowy ORLEN Think Energy, finansujący projekty badawczo-analityczne w obszarach transformacji energetycznej, dekarbonizacji, zrównoważonego rozwoju i odporności społeczno-gospodarczej. Angażowano się także w inicjatywy wspierające odporność miast i społeczności na wyzwania energetyczne, klimatyczne i informacyjne, m.in. współfinansując Forum Miast Transformacji Energetycznej projekt „Odporna i Silna Polska”.

To Fundacja dla Pomorza odgrywa szczególną rolę w tym obszarze, z uwagi na liczbę oraz charakter podejmowanych inicjatyw. Wsparcie Programu Sprawiedliwej Transformacji w 2025 roku realizowane przez Fundacje polegało głównie na realizacji programów w wybranych miejscowościach, gdzie rozwijane są projekty Grupy związane z rozwojem OZE. W szczególności dotyczy to obszaru budowy morskich farm wiatrowych, gdzie operatorem jest Grupa ORLEN. Przykładem takich działań jest wsparcie lokalnych społeczności i budowanie relacji z samorządem lokalnym z terenu gminy Łeba – obszaru inwestycji Baltic Power. W 2025 roku odbyła się II edycja programu grantowego „Moc Bałtyku”, który opiera się na wsparciu finansowym i merytorycznym lokalnych inicjatyw zgłaszanych przez mieszkańców i organizacje społeczne z Łeby, poprzez m.in. przekazywanie środków finansowych na realizację całości lub części projektów wybranych w ramach programu. Nadrzędnym celem programu jest pobudzenie aktywności społecznej lokalnych organizacji i grup nieformalnych. Program ma służyć również większej integracji mieszkanek i mieszkańców Łeby, sąsiadującej z inwestycją morskich farm wiatrowych Baltic Power.

Projekty na rzecz ochrony środowiska i bioróżnorodności zostały opisane w rozdziałach E1 oraz E4.

Działania na rzecz wolności wypowiedzi oraz wsparcie społeczności (w tym lokalnych)

Grupa ORLEN prowadzi dialog z dotkniętymi społecznościami, wykorzystując m.in. funkcję Rzecznika ds. społeczności lokalnych. Szczegółowy opis roli Rzecznika, podejmowanych działań, stosowanych kanałów komunikacji oraz mechanizmów monitorowania ich skuteczności przedstawiono w rozdziałach S3-2 i S3-3. W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowano dodatkowy obszar (ujawnienie specyficzne dla organizacji) - wspieranie społeczności (w tym lokalnych), w ramach, którego wywiera istotny rzeczywisty i pozytywny wpływ na dotknięte społeczności. Włączenie tego zagadnienia wynika z istotnej roli, jaką zaangażowanie społeczne odgrywa w działalności Grupy ORLEN. Wspieranie społeczności stanowi integralny element Strategii Zrównoważonego Rozwoju, odzwierciedlający fundamentalne wartości Grupy. Grupa ORLEN buduje swoje zaangażowanie społeczne oraz umacnia pozycję odpowiedzialnego partnera społecznego zarówno za pośrednictwem inicjatyw własnych (dobroczynnych i sponsoringowych) jak i za pośrednictwem fundacji korporacyjnych, które odgrywają niezwykle ważną rolę w budowaniu kapitału społecznego oraz rozwijaniu i integrowaniu lokalnych społeczności. Projekty realizowane przez fundacje korporacyjne w obszarach takich jak zdrowie, edukacja, sport i kultura, pomagają sprostać bieżącym wyzwaniom społecznym oraz odpowiedzieć na potrzeby otoczenia. Istotne są także akcje wolontariackie realizowane przez pracowników przy wsparciu fundacji korporacyjnych.

Wybrane projekty na rzecz edukacji i nauki

Działalność Grupy wspiera rozwój potencjału kadrowego lokalnych społeczności poprzez liczne programy edukacyjne uczniów na różnych etapach nauki oraz współpracę z uczelniami. w 2025 roku zorganizowano następujące wybrane inicjatywy w tym obszarze:

- W ramach edukacyjnych działań ogólnopolskich w 2025 roku ORLEN wsparł realizację kampanii informacyjnej dotyczącej morskiej energetyki wiatrowej, która realizowana jest przez Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej. Celem kampanii jest budowanie społecznego zrozumienia dla rozwoju morskiej energetyki wiatrowej w Polsce oraz przeciwdziałanie dezinformacji na jej temat, a także pokazywanie perspektyw - także zawodowych – jakie niesie za sobą rozwój offshore.

Fundacje korporacyjne odgrywają szczególną rolę w tym obszarze, z uwagi na liczbę oraz charakter podejmowanych inicjatyw.

Wybrane działania realizowane przez Fundację ORLEN im. Ignacego Łukasiewicza:

- Program „Nauka w drodze", Naukobus, w trybie ciągłym - piętrowy autobus wyposażony w pracownię chemiczną, fizyczną i namiot pokazowy, gotowy do prowadzenia lekcji pokazów. Celem projektu jest rozbudzanie zainteresowań uczniów szkół podstawowych i ponad podstawowych, przedmiotami przyrodniczymi oraz pogłębianie ich wiedzy w nieszablonowy sposób. W 2025 roku Naukobus był obecny w 49 szkołach.
- Ogólnopolski program grantowy FunLab – jego celem jest wsparcie szkół w tworzeniu nowoczesnych i w pełni wyposażonych pracowni naukowych: chemicznych, fizycznych, biologicznych lub przedmiotów zawodowych, szczególnie w małych miejscowościach.
- Program grantowy Kierunek Muzeum – w 2025 roku uruchomiono pilotażową edycję dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Zakwalifikowani beneficjenci otrzymali granty do 10 tys. PLN na wycieczkę szkolną i odwiedzenie jednego z muzeów: Muzeum Gazowni Warszawskiej, Muzeum Gazownictwa w Paczkowie lub Muzeum Przemysłu Naftowego w Bóbrce.

Celem opisanych powyżej programów jest rozwój zainteresowań naukami technicznymi.

Fundacja ORLEN realizuje liczne programy grantowe i stypendialne m.in.: Bona Fide, Mam pasję powyżej średniej, Od cząsteczki do galaktyki, Mogę Więcej, Wakacje z Fundacją ORLEN; Moc Odpowiedzialności, Model United Nations oraz edukację klimatyczną. Projekt „Bezpieczny nastolatek w świecie cyfrowym", o których można dowiedzieć się więcej na stronie internetowej fundacji www.fundacja.orlen.pl. Oprócz bezpośredniego wsparcia uzdolnionych uczniów i studentów, programy realizowane w obszarze edukacji mają na celu rozwój kompetencji przyszłej kadry inżynierskiej i badawczej, która będzie mogła zasilić szeregi Fundatora wspierając przy tym równość szans w dostępie do edukacji.

Projekty na rzecz bezpieczeństwa i ochrony ludności

Ważną rolę w zakresie minimalizowania negatywnego wpływu na bezpieczeństwo lokalnych społeczności odgrywa Zakładowa Straż Pożarna ORLEN, która jest jednostką ochrony przeciwpożarowej włączoną do Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego (KSRG). Jako podmiot ratowniczy działa przede wszystkim na terenie Zakładu Produkcyjnego w Płocku oraz na terenie podmiotów z którymi ma podpisane umowy na świadczenie usług w postaci prowadzenia działań ratowniczo-gaśniczych. Zakładowa Straż Pożarna ORLEN uczestniczy również w ćwiczeniach organizowanych przez Spółki Grupy ORLEN zarówno w Polsce jak i poza granicami. Dla Zakładu Produkcyjnego w Płocku został opracowany i uzgodniony z Mazowieckim Komendantem Wojewódzkim PSP Wewnętrzny Plan Operacyjno-Ratowniczy, który jest poddawany analizie i aktualizacji zgodnie z polskim prawem. Dodatkowo opracowywane są tzw. „pre-plany". Są to dodatkowe dokumenty operacyjne opracowywane dla poszczególnych obiektów produkcyjnych i magazynowych i mają za zadanie ułatwić podejmowanie decyzji Kierującemu Działaniem Ratowniczym. Zakładowa Straż Pożarna prowadzi również działania prewencyjne w zakresie ochrony przeciwpożarowej. Działania te zaczynają się już podczas opracowywania koncepcji nowych i modernizowanych obiektów, projektowania i odbiorów gotowych obiektów. Istotną rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa obiektów technologicznych, a w konsekwencji bezpieczeństwa społeczności lokalnej, odgrywa działalność kontrolna w zakresie ochrony przeciwpożarowej, którą również prowadzą specjaliści prewencji przeciwpożarowej Zakładowej Straży Pożarnej ORLEN.

Wybrane działania realizowane przez Fundację ORLEN:

- Fundacja ORLEN rozpoczęła w 2024 roku współpracę z Górskim Ochotniczym Pogotowiem Ratunkowym. Dzięki przekazanej darowiźnie w wysokości blisko 1,5 miliona złotych, GOPR zyska środki na działania ratownicze realizowane w 2025 w tym poprawę bezpieczeństwa w polskich górach. ORLEN od wielu lat wspiera także inne ogólnopolskie organizacje ratownicze, takie jak Mazurskie Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe.
- W 2025 roku przekazano także Morskiej Służbie Poszukiwań i Ratownictwa (Służba SAR) specjalistyczne kombinezony ochronne o łącznej wartości blisko 140 tysięcy złotych.
- „ORLEN na straży" to granty na szkolenia specjalistyczne, wsparcie psychologiczne, zakup i ubezpieczenie sprzętu. Jego celem jest podniesienie poziomu bezpieczeństwa i gotowości do działań ratowniczych. Udzielono darowizn dla 368 jednostek OSP/PSP.
- „ORLEN dla Psów Ratowniczych" to wsparcie zespołów z psami ratowniczymi. Udzielono 42 grantów, wspierając 127 zespołów ratowniczych w całej Polsce.
- „ORLEN. Razem dla Bezpieczeństwa" to działania mające na celu zwiększenie odporności i zdolności operacyjnych OSP. Udzielono grantów dla 129 jednostek OSP.
- „Bezpieczne Orlęta" to inicjatywy polegające na edukacji bezpieczeństwa dla najmłodszych poprzez doposażenie istniejących sal edukacyjnych PSP i dofinansowanie nowych. Udzielono wsparcia 24 jednostkom PSP, w tym 8 nowych sal edukacyjnych.

Wybrane projekty na rzecz ochrony zdrowia

W ramach działań promujących profilaktykę zdrowotną oraz udostępniających możliwość wykonania badań lekarskich, w odpowiedzi na oczekiwania lokalnych społeczności, Grupa ORLEN wraz z partnerami medycznymi zrealizowała w 2025 roku:

- Program bezpłatnych badań profilaktycznych „Troszcząc się o jutro - zbadaj się już dziś" dla mieszkańców Płocka i powiatu płockiego, który trwał od lipca do grudnia 2025 roku. Raz w miesiącu mieszkańcy mieli możliwość wzięcia udziału w badaniach i konsultacjach medycznych. Łącznie w ramach programu przebadano 1412 osób. W trakcie Miasteczka Zdrowia w ramach programu przygotowano stanowiska z konsultacjami kardiologicznymi wraz z badaniem EKG, konsultacjami pulmonologicznymi wraz ze spirometrią, a także konsultacje dietetyka z analizą składu ciała, na których w ciągu dwóch dni przebadano łącznie 328 osób. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom mieszkańców Płocka i powiatu płockiego program został przedłużony od stycznia do marca 2026 roku oraz rozpoczęto prace nad nowym programem zdrowotnym, który wystartuje w kwietniu 2026 roku i potrwa do końca roku.
- Miasteczko Zdrowia zorganizowane przez Fundację ORLEN dla Pomorza, to wydarzenie, które miało swój pierwszy w regionie, pilotażowy start w Przejazdowie koło Gdańska w dniach 30 - 31 sierpnia 2025 roku. Mieszkańcy mieli możliwość skorzystania z bezpłatnych badań profilaktycznych oraz konsultacji z różnymi specjalistami. Poza strefą związaną z profilaktyką zdrowotną zorganizowana została: strefa edukacyjna (warsztaty pszczelarskie, warsztaty ekologiczne) oraz strefa dla dzieci (konkursy edukacyjne, miasteczko rowerowe). Łącznie Miasteczko Zdrowia w Przejazdowie k. Gdańska odwiedziło ponad 1 200 osób, które zrealizowały ponad 2 400 badań profilaktycznych.
- Ponadto, w ramach działań na rzecz ochrony zdrowia, Fundacja ORLEN wsparła kluczowe ośrodki medyczne i projekty badawcze. Kwota ponad 600 tys. PLN została przekazana Instytutowi „Pomnik – Centrum Zdrowia Dziecka" na modernizację „Akademii Małych Kroków" – Centrum Rehabilitacji. Fundacja dofinansowała również szkolenia personelu Kliniki Położnictwa i Ginekologii Instytutu Matki i Dziecka (100 tys. zł), realizowane w brytyjskim Medway Maritime Hospital. Dodatkowo, wspierając walkę z chorobami rzadkimi, przekazano 200 tys. PLN na badania nad terapiami genowymi dla osób z zespołem Retta, realizowane przez Rett Syndrome Research Trust.

Sponsoring społeczny, kultury i sportu

Wybrane inicjatywy w obszarze sportu:

- Program „Sportowy ORLEN" to element działalności społecznej Grupy, która reaguje tym samym na problem obniżenia aktywności dzieci i młodzieży oraz długofalowo angażuje się w sport amatorski w Polsce. Pierwsza edycja programu (2025 roku) pokazała, jak duże znaczenie ma wsparcie lokalnych inicjatyw sportowych. W jej ramach 183 kluby z całego kraju otrzymały dofinansowanie – najwięcej wśród nich było klubów wielosekcyjnych (45), siatkarskich (28) oraz lekkoatletycznych i pływackich (po 15). Dzięki środkom kluby mogły organizować nie tylko treningi, ale także obozy, warsztaty psychologiczne i dietetyczne. W sumie w programie uczestniczyło ponad 23 tysiące młodych zawodników, którym wiedzę i doświadczenie przekazywało 951 trenerów i instruktorów.
- Ponadto, w 2025 roku ORLEN kontynuuje rolę Partnera Strategicznego Fundacji Orły Sportu. Celem Programu jest zachęcenie dzieci i młodzieży do regularnej aktywności sportowej. W ramach „Aktywnej Szkoły" na samorządowych obiektach sportowych w 2025 roku realizowane były m.in.: turnieje piłki nożnej pn. „z Orlika na Stadion" z udziałem 72 000 uczestników; piłki ręcznej pn. „Ręczna na Orliku" w którym wzięło udział ponad 14 000 uczestników, a także turnieje lekkoatletyczne, pn. „Lekkoatletyka z Orlika" z udziałem ponad 42 000 uczestników. W 2025 roku Program „Aktywna Szkoła" objął zasięgiem łącznie ponad 628 000 uczestników, w ponad 7,6 tys. szkół.
- ORLEN jako Sponsor Główny projektu Futbol Plus prowadzonego przez Stowarzyszenie Piłki Nożnej Osób Niepełnosprawnych "Amp Futbol" wspiera rozwój tej dyscypliny wśród dzieci i młodzieży z różnymi niepełnosprawnościami. W 2025 roku odbyło się 19 wydarzeń w ramach rozgrywek Futbol Plus. Cykl turniejów zakończył się wydarzeniem w Warszawie, a dokładniej w Arenie Piłkarskiej na terenie Nowego Kampusu SGGW. Ponad 300 zawodniczek i zawodników z niepełnosprawnościami z całej Polski wzięło udział w ogólnopolskim turnieju Futbol Plus.
- Piłkarska Przyszłość z ORLENEM jest projektem mającym na celu upowszechnianie sportu wśród najmłodszych mieszkańców Polski poprzez umożliwienie im rozwoju w strukturach najdłużej działającego programu rozwoju piłki młodzieżowej w Polsce. Dzięki projektowi dzieci i młodzież mają wyrównaną szansę rozwoju fizycznego i realizacji pasji sportowych poprzez uprawianie piłki nożnej. Podsumowanie inicjatyw Piłkarskiej Przyszłości z ORLENEM w 2025 roku:
  - 1 626 meczów i turniejów drużyn objętych programem,
  - 10 985 jednostek treningowych wszystkich drużyn objętych programem (blisko 16500 godzin treningów),
  - ok. 3 800 zawodniczek i zawodników objętych programem,
  - ok. 30 000 szt. zamówionego sprzętu sportowego,

- blisko 250 uczestników, którzy wzięli udział w corocznym turnieju ORLEN Junior Cup,
- 76 obozów zorganizowanych przez kluby uczestniczące w programie.

Wybrane inicjatywy w obszarze kultury:

- W 2025 roku przeprowadzono nabór do pierwszego autorskiego programu „Kulturalny ORLEN" skierowanego do dzieci i młodzieży z całej Polski. Jego celem jest wzmacnianie lokalnych inicjatyw, które dzięki wspólnym artystycznym projektom umożliwiają budowanie relacji społecznych i wspierają rozwój osobisty młodych ludzi. Naborowi do programu towarzyszyła ogólnopolska kampania społeczna pod hasłem „Kultura daje dobrą energię", która podkreślała rolę kultury jako źródła inspiracji, wspólnoty i rozwoju – szczególnie dla młodych ludzi. Wpłynęło blisko 2 800 wniosków z instytucji kultury, fundacji i stowarzyszeń z całej Polski.
- Współpraca z Narodowym Instytutem Fryderyka Chopina w 2025 roku była kontynuacją wsparcia ORLEN dla tej instytucji. W ramach projektu odbyły się wydarzenia, które przyciągnęły szerokie grono odbiorców i miały wpływ na promocję polskiej kultury zarówno w kraju, jak i za granicą. Najważniejszym z nich był Konkurs Chopinowski. Już eliminacje do Konkursu obejrzało na żywo ponad 145 tys. osób, a transmisje były wyświetlone ponad 3,6 mln razy.
- W minionym roku ORLEN kontynuował współpracę z Muzeum Narodowym w Warszawie, wspierając działalność wystawienniczą, edukacyjną i promocyjną w Gmachu Głównym oraz w Oddziałach: Muzeum Rzeźby im. Xawerego Dunikowskiego w Królikarni, Muzeum Plakatu w Wilanowie, Muzeum Wnętrz w Otwocku Wielkim oraz Muzeum w Nieborowie i Arkadii. Partnerstwo obejmowało ekspozycje stałe i czasowe, projekty specjalne oraz szeroką ofertę edukacyjną skierowaną do różnych grup odbiorców.
- ORLEN kontynuował także mecenat nad Teatrem Wielkim – Operą Narodową, wspierając wydarzenia artystyczne w Polsce. Wśród nich pojawiło się 6 premier oraz najważniejsze wydarzenie sezonu – prapremiera opery „Najlepsze miasto świata. Opera o Warszawie".
- ORLEN w 2025 roku przedłużył również współpracę z Zamkiem Królewskim Warszawie, zostając jednym z kluczowych sponsorów tej instytucji.
- W 2025 roku ORLEN kontynuował również współpracę z Muzeum POLIN, które zrealizowało intensywny program wydarzeń edukacyjnych, kulturalnych i wystawienniczych. W marcu 2025 roku otwarto wystawę czasową „1945. Nie koniec, nie początek", którą odwiedziło ponad 95 tys. osób. W kwietniu odbyła się 13. edycja akcji społecznego edukacyjnej „Żonkile", w której udział wzięło blisko 700 wolontariuszy, ponad 6000 szkół, bibliotek i instytucji a z materiałów edukacyjnych skorzystało ponad 800 tys. uczennic i uczniów z całej Polski.
- W 2025 roku ORLEN kontynuował także współpracę z Zachętą – Narodową Galerią Sztuki jako Mecenas Zachęty, wspierając działalność wystawienniczą, edukacyjną oraz projekty międzynarodowe instytucji. Zaprezentowano 16 wystaw, obejmujących zarówno uznanych twórców, jak i projekty premierowe przygotowane specjalnie dla Galerii.
- W styczniu 2025 roku ORLEN rozpoczął współpracę z Muzeum Łazienki Królewskie, w ramach której wspiera kluczowe inicjatywy kulturalne i edukacyjne tego wyjątkowego kompleksu pałacowo-parkowego.
- Od 1 stycznia 2025 roku ORLEN nawiązał współpracę z Polską Operą Królewską w ramach cyklu „Opera w Drodze" oraz projektu „POKazujemy Operę". Celem Opery w Drodze jest upowszechnianie kultury wysokiej w różnych zakątkach Polski, szczególnie tam, gdzie dostęp do profesjonalnych teatrów jest ograniczony.

Pozostałe ogólnopolskie działania społeczne

W roku 2025 Grupa ORLEN po raz pierwszy zagrała razem z Wielką Orkiestrą Świątecznej Pomocy przekazują dzięki zaangażowaniu swoich klientek i klientów 5 245 485,39 złotych. ORLEN zaangażował się na dwa sposoby - na 1737 stacjach paliw w Polsce pojawiły się puszki-skarbonki, do których klienci wrzucali pieniądze. Koncern przekazał również na akcję 1 PLN od każdej sprzedanej w styczniu 2025 kawy. Akcję „Każda kawa wyjdzie na dobre" promował specjalnie zaprojektowany kubek z motywem WOŚP, a do kupna napoju zachęcała w telewizyjnych spotach i na billboardach ambasadorka ORLEN Team - Anita Włodarczyk.

Program Energia dla nauki

- Na początku maja 2025 roku ORLEN nawiązał współpracę z Instytutem Biochemii i Biofizyki Polskiej Akademii Nauk. ORLEN został Partnerem Projektu Antarktyka pod skrzydłami ORLENU. Projekt poświęcony jest wyznaczeniu nowego Szczególnie Chronionego Obszaru Antarktyki (ASPA) na jednym z najbardziej niedostępnych terenów świata. Rozpoczęty pięcioletni program ma doprowadzić do wyznaczenia kolejnego rezerwatu, co zwiększy powierzchnię obszarów chronionych i wzmocni międzynarodową pozycję Polski w ramach prowadzonej już działalności badawczej na Antarktyce.
- W ubiegłym roku ORLEN był po raz kolejny mecenasem Konkursu Explory 2025 - STEAM-uj z Explory, największego w Polsce wydarzenia promującego młode talenty w dziedzinie nauki i innowacji. Spółka jest partnerem projektu nieprzerwanie od 2013 roku Program Explory to największy w Polsce program wyłaniający i wspierający młode talenty, realizowany od 2012 roku. W tym czasie udało się stworzyć społeczność ponad 4 tys. młodych talentów i ponad 2 tys. innowacyjnych projektów badawczych, naukowych i wynalazków. Do konkursu XIV edycji (2025) zgłosiło się prawie 900 uczniów z całej Polski (301 autorskich projektów STEAM).
- Fundacja ORLEN im. Ignacego Łukasiewicza w roku 2025 uruchomiła pilotażową edycję nowego programu „TURBOgrant" – skierowanego do studenckich kół naukowych działających na publicznych uczelniach, realizujących projekty naukowe, edukacyjne, rozwojowe i badawcze w obszarach nauk o ziemi i energetyki, w tym przede wszystkim geologii, geofizyki, inżynierii środowiska, inżynierii naftowej i gazowniczej (obejmującej wiertnictwo i gazownictwo), a także robotyki, automatyki, mechatroniki oraz nauk im pokrewnych. Celem programu jest wsparcie młodych uzdolnionych naukowców na starcie ich kariery, jak również budowanie przyszłej kadry inżynierskiej.
- W roku 2025 Fundacja zamknęła II i otworzyła III edycję programu „Inżynierowie Przyszłości" – ogólnopolskiego programu grantowego dla uczniów szkół średnich, w którym beneficjenci tworzą własne projekty badawcze w zakresie szeroko pojętej tematyki dotyczącej energii, z uwzględnieniem przynajmniej jednego z obszarów nauki: fizyka, chemia, energetyka, ekologia i ochrona środowiska. Zwieńczeniem Programu jest Ogólnopolska Konferencja Naukowa Szkół Średnich. Program jest realizowany w ścisłej współpracy z uczelniami technicznymi.

Budowa zaangażowania poprzez fundacje:

W 2025 roku ORLEN aktywnie wspierał fundacje, których jest jedynym lub jednym z fundatorów:

- Fundację ORLEN (ORLEN jest jedynym fundatorem fundacji);
- Fundację ORLEN dla Pomorza (ORLEN jest jedynym fundatorem fundacji);
- Fundację ORLEN im. Ignacego Łukasiewicza (ORLEN jest jedynym fundatorem fundacji);
- Fundację Muzeum Przemysłu Naftowego i Gazowniczego im. Ignacego Łukasiewicza w Bóbrce (ORLEN jest jednym z fundatorów fundacji);
- Fundację Fundusz Grantowy dla Płocka (ORLEN jest jednym z fundatorów fundacji, m.in. obok Miasta Płock);
- Fundację Dorastaj z Nami (ORLEN jest jednym z fundatorów fundacji);
- Polską Fundację Narodową (ORLEN jest jednym z fundatorów fundacji).

Ponadto Spółki z Grupy ORLEN są jedynymi fundatorami fundacji:

- Fundacja Energa (ENERGA jest jedynym fundatorem fundacji);
- Fundacja Anwil (ANWIL jest jedynym fundatorem fundacji);
- Fundacja ORLEN Unipetrol (ORLEN UNIPETROL jest jedynym fundatorem fundacji).

Tabela 121 Kluczowe inicjatywy społeczne mające pozytywny wpływ na dotknięte społeczności w 2025 roku

Kluczowe wskaźniki efektywności	j.m.	2025
Program stypendialny Fundacji ORLEN		
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „Bona Fide"	[mPLN]	2,5
Programy edukacyjne Fundacji ORLEN		
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu grantowego “Od cząsteczki do galaktyki”	[mPLN]	0,7
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu grantowego “Moc odpowiedzialności”	[mPLN]	0,8
Programy stypendialne Fundacji ORLEN im. Ignacego Łukasiewicza		
Stypendia dla uczniów szkół branżowych, Stypendia dla dzieci tragicznie zmarłych pracowników, Stypendia Zagrzewamy do nauki - całkowita wartość	[mPLN]	0,6
Stypendium Łukasiewicza - wartość	[mPLN]	0,43
Programy grantowe Fundacji ORLEN		
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „ORLEN na straży”	[mPLN]	20
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „Bezpieczne Orlęta”	[mPLN]	0,5
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „ORLEN. Razem dla Bezpieczeństwa”	[mPLN]	6
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „ORLEN dla psów ratowniczych”	[mPLN]	0,6
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu ORLEN. Energia Sąsiedztwa	[mPLN]	1
Programy grantowe Fundacji ORLEN dla Pomorza		
Całkowita wartość zaplanowana w 2025 roku w ramach prowadzonych programów	[mPLN]	12
Program grantowe Fundacji ORLEN im. Ignacego Łukasiewicza		
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „FunLab”	[mPLN]	4,5
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „TURBOgrant"	[mPLN]	2,5
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „Kierunek Muzeum"	[mPLN]	1,4
Całkowita wartość projektu (nie tylko granty) w 2025 roku w ramach programu „EkoCzynnii" I edycja	[mPLN]	1
Całkowita wartość projektu (nie tylko grantów) w 2025 roku w ramach programu „EkoCzynnii" II edycja	[mPLN]	1
Programy edukacyjne Fundacji ORLEN im. Ignacego Łukasiewicza		
Całkowita wartość wsparcia przekazana w ramach programu „Inżynierowie Przyszłości"	[mPLN]	0,2
Program darowizn Fundacji ORLEN - całkowita wartość wsparcia	[mPLN]	54,8
Program darowizn Fundacji ORLEN dla Pomorza - całkowita wartość wsparcia	[mPLN]	8,9
Program darowizn całorocznych Fundacji ORLEN im. Ignacego Łukasiewicza - całkowita wartość wsparcia	[mPLN]	2,2
Program wolontariatu pracowniczego Fundacji ORLEN - całkowita wartość wsparcia (ze środków Fundacji)	[mPLN]	1,2
Program wolontariatu pracowniczego Fundacji ORLEN im. Ignacego Łukasiewicza - całkowita wartość wsparcia (ze środków Fundacji)	[mPLN]	0,3
Projekty sponsoringowe – sportowe - całkowita wartość wsparcia	[mPLN]	219
Program Sportowy ORLEN	[mPLN]	Umowy sponsoringowe [ORLEN S.A.]: 1,5 Umowy darowizny [Fundacja ORLEN]: 10,2 Działania edukacyjne [Fundacja ORLEN]: 0,6
Program Aktywna Szkoła	[mPLN]	4
Projekt Futbol Plus	[mPLN]	0,8
Projekt Piłkarska Przyszłość z ORLENEM	[mPLN]	3
Projekt LEGIA SOCCER SCHOOLS	[mPLN]	0,4
Projekty sponsoringowe - kultura i nauka - całkowita wartość wsparcia	[mPLN]	32,9
Program Kulturalny ORLEN	[mPLN	Umowy sponsoring [ORLEN S.A.]: 1 Umowy darowizny [Fundacja ORLEN]: 9,9
Mecenat nad Teatrem Wielkim – Operą Narodową	[mPLN]	2,4
Sponsoring Festiwalu Muzyki Europy Środkowo-Wschodniej EUFONIE	[mPLN]	0,4
Sponsoring Baltic Opera Festival	[mPLN]	2,5
Sponsoring Zamku Królewskiego w Warszawie	[mPLN]	0,5
Mecenat nad Zachętą – Narodową Galerią Sztuki	[mPLN]	1
Sponsoring OFF FESTIVAL w Katowicach.	[mPLN]	0,2
Sponsoring Specjalnych Koncertów Chopinowskich	[mPLN]	0,05
Sponsoring Festiwalu Inside Seaside	[mPLN]	0,3

*Informacje o zakresie projektów i programów opisane zostały w rozdziale S3-4 oraz na stronach internetowych: fundacja.orlen.pl oraz orlen.pl.

6.10.5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S3-5]

Grupa ORLEN nie ustaliła jeszcze mierzalnych, określonych w czasie i ukierunkowanych na wyniki celów, jednak jest w trakcie ich definiowania i planuje zakończyć ten proces w 2026 roku. Aktualnie kontynuowane są prace nad ich precyzyjnym określeniem, uwzględniając zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse (IRO) oraz interesy kluczowych interesariuszy.

Niemniej, Grupa ORLEN w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju wyznaczyła, strategiczne kierunki działania w filarze Społeczności na lata 2025-2030 oraz ambicje 2035+. W definiowaniu inicjatyw, ich wdrażaniu, monitorowaniu biorą udział koordynatorzy z ORLEN S.A. – zgodnie z zasadami zarządzania segmentowego, którzy koordynują działania również w spółkach Grupy, gdzie współpracują z koordynatorami ze spółek. Koordynatorzy biorą udział w cyklicznych warsztatach, na których omawiane są wszystkie aspekty związane z definiowaniem i realizacją wyznaczonych inicjatyw. Wyznaczone kierunki działania odpowiadają bezpośrednio na założenia Polityki Dobroczynności oraz Polityki zarządzania relacjami ORLEN S.A. ze społecznościami lokalnymi. Realizacja inicjatyw strategicznych monitorowana i raportowana jest dwa razy do roku, a raport przedstawiany jest na posiedzeniu Zarządu oraz zatwierdzany na posiedzeniu Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju przy Radzie Nadzorczej.

Plany Grupy ORLEN dotyczące dotkniętych społeczności na rok 2026 zostały określone w trzech kluczowych obszarach: współdziałanie z lokalnymi społecznościami, sprawiedliwa transformacja, edukacja dotycząca zrównoważonego rozwoju.

Współdziałanie z lokalnymi społecznościami (inicjatywy w trakcie realizacji):

Wdrożenie kompleksowego systemu komunikacji ze społecznościami lokalnymi w tym:

- Rozwój funkcji Rzecznika ds. społeczności lokalnych;
- Rozwój i promocja systemu zarządzania zgłoszeniami od społeczności lokalnych;
- Aktualizacja Polityki zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi w Grupie ORLEN;
- Rozwój programów ORLEN dla Nauki, ORLEN dla Kultury, ORLEN dla Sportu oraz ORLEN dobrym sąsiadem.

Sprawiedliwa transformacja (inicjatywy w trakcie realizacji):

- Opracowanie programu Sprawiedliwej transformacji poprzez:
  - Przeprowadzenie analizy i identyfikacji potrzeb społecznych przy działaniach związanych z transformacją energetyczną;
  - Opracowanie założeń programu Sprawiedliwej transformacji dla kluczowych obszarów wymagających działań: pracownicy, lokalne społeczności oraz partnerzy biznesowi i klienci;
- Budowa oferty dla transformacji polskich miast i samorządów – ORLEN dla Miast.

Edukacja dotycząca zrównoważonego rozwoju (inicjatywy w trakcie realizacji):

- Wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju do głównych programów kierowanych do klientów, pracowników, dzieci i młodzieży oraz społeczności lokalnych;
- Realizacja dedykowanych kampanii promujących zasady zrównoważonego rozwoju;
- Realizacja programu ochrony środowiska w tym m.in. współpraca fundacji korporacyjnych z przedstawicielami społeczności z terenów o wysokiej wartości przyrodniczej.

6.11 Konsumenci i użytkownicy końcowi [ESRS S4]

Interesy i opinie zainteresowanych stron [S4.SBM-2]

Działania Grupy ORLEN koncentrują się na identyfikowaniu oraz zaspokajaniu potrzeb konsumentów i użytkowników końcowych. Przyjęte podejście zakłada, że wszystkie kluczowe obszary działalności Grupy – od rozwoju produktów i usług, przez komunikację i działania marketingowe, po procesy obsługi klienta, projektowania produktów i usług, uwzględniają bezpieczeństwo oraz satysfakcję konsumentów i użytkowników końcowych. W ramach działalności Grupy ORLEN stosowane są rozwiązania mające na celu zapewnienie jakości produktów i usług oraz spełnianie wymogów związanych z efektywnością energetyczną i bezpieczeństwem na poszczególnych etapach ich cyklu życia.

Zmieniające się potrzeby konsumentów, w tym ich zachowań w kierunku modelu prosumenta – aktywnego i świadomego użytkownika produktów oraz usług – determinują ewolucję modelu biznesowego Grupy ORLEN. Dostosowanie tego modelu realizowane jest na poziomie poszczególnych spółek Grupy, z uwzględnieniem specyfiki obsługiwanych segmentów klientów detalicznych. W odpowiedzi na te zmiany, w 2025 roku Grupa ORLEN kontynuowała rozwój oferty produktowej i usługowej dla klientów detalicznych. Podejmowane działania ukierunkowane były na usprawnienie korzystania z oferty, rozwój rozwiązań samoobsługowych oraz dalsze podnoszenie jakości doświadczeń klientów. Wybrane przykłady dostosowania oferty i rozwiązań operacyjnych do oczekiwań klientów detalicznych wdrożone w 2025 roku zostały dokładniej opisane w rozdziale [S4-4].

Strategiczny kierunek rozwoju działalności skierowanej do klientów końcowych definiowany jest na poziomie Grupy ORLEN w ramach segmentu Consumer & Products, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa, w szczególności regulacji dotyczących ochrony praw konsumentów. Realizacja przyjętych kierunków strategicznych odbywa się na poziomie krajowym, przy zachowaniu spójności z decyzjami Grupy oraz zgodności z lokalnymi regulacjami i uwarunkowaniami rynkowymi. Proces wdrażania kierunków strategicznych opiera się na systematycznym uwzględnianiu informacji zwrotnych od konsumentów i użytkowników końcowych, a także na bieżącej analizie zmian ich potrzeb i oczekiwań. Opinie klientów pozyskiwane za pośrednictwem dostępnych kanałów kontaktu, badań satysfakcji oraz obserwacji zachowań

konsumenckich, stanowią istotne źródło wiedzy wykorzystywane przy doskonaleniu oferty produktowej i usługowej oraz przy projektowaniu nowych udogodnień w infrastrukturze detalicznej.

Związek między istotnymi ryzykami i szansami a strategią i modelem biznesowym [S4.SBM-3]

Działalność Grupy ORLEN wiąże się z istotnym wpływem na środowisko, społeczeństwo oraz gospodarkę, co znajduje odzwierciedlenie w wynikach analizy podwójnej istotności w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych. Zidentyfikowane w trakcie badania istotności wpływy, ryzyka i szanse dotyczą w szczególności zagadnień związanych z ochroną prywatności konsumentów i użytkowników końcowych, dostępem do informacji wysokiej jakości, bezpieczeństwem i higieną korzystania z produktów, dostępem do produktów i usług, bezpieczeństwem energetycznym oraz odpowiedzialnymi praktykami sprzedażowymi i marketingowymi. Obszary te pozostają w bezpośrednim związku ze strategią oraz modelem biznesowym Grupy ORLEN, który opiera się na działalności produkcyjnej i dostarczaniu produktów o kluczowym znaczeniu dla szerokiego grona odbiorców w kraju i za granicą. Zależności te sprawiają, że wpływ Grupy ORLEN na konsumentów jest bardzo duży i wiąże się z szerokim dostępem do produktów i usług, budowaniu długoterminowych relacji z klientami oraz zapewnieniu bezpieczeństwa i jakości oferty.

Dynamiczny rozwój technologii, presja na digitalizację, wdrażanie nowych modeli biznesowych związanych z transformacją energetyczną, wzrost znaczenia czynników ESG, intensyfikacja działań na rzecz efektywności energetycznej, podpisanie Karty Efektywnej Transformacji, a także dywersyfikacja źródeł wytwórczych oraz proces dekarbonizacji wpływają na sposób kształtowania strategii oraz modelu biznesowego Grupy ORLEN. Czynniki te generują zarówno ryzyka, m.in. w zakresie ochrony danych osobowych, bezpieczeństwa produktów oraz dostępu do paliw i energii w warunkach niestabilnej sytuacji geopolitycznej, jak również szanse, w tym związane ze wzmacnianiem bezpieczeństwa energetycznego, transformacją energetyczną, zapewnieniem szerokiego dostępu do produktów i usług oraz budowaniem zaufania i lojalności klientów.

Występowanie negatywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych nie zostało przez Grupę ORLEN zaklasyfikowane jako powszechne ani systemowe; jego ewentualne wystąpienie ma charakter incydentalny i jest ograniczane poprzez obowiązujące wewnętrzne standardy, procedury oraz systemy zarządzania.

Istotnym elementem strategii Grupy ORLEN jest rozwój rozwiązań cyfrowych, które odpowiadają na zmieniające się oczekiwania konsumentów oraz rosnącą rolę kanałów cyfrowych w dostępie do produktów i usług. Rok 2025 stanowił istotny etap w rozwoju technologii chmurowych oraz rozwiązań wykorzystujących sztuczną inteligencję, wdrażanych zarówno na potrzeby wewnętrzne, jak i w relacjach z klientami detalicznymi. Kierunek ten generuje istotne szanse rozwojowe związane z poprawą jakości obsługi klientów, rozszerzeniem oferty produktowej oraz optymalizacją procesów, przy jednoczesnym występowaniu ryzyk związanych z bezpieczeństwem danych osobowych, ciągłością działania oraz zaufaniem klientów.

W tym kontekście Grupa ORLEN konsekwentnie integruje rozwój rozwiązań cyfrowych z modelem biznesowym, podejmując współpracę z doświadczonymi i sprawdzonymi dostawcami technologii oraz wdrażając wewnętrzne procedury mające na celu ograniczanie ryzyk operacyjnych i cyberbezpieczeństwa. Działania te pozwalają na wykorzystanie potencjału innowacyjnych technologii w celu poprawy jakości obsługi klientów, oczekiwanej personalizacji ofert przez klientów oraz optymalizacji procesów, przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i stabilności usług. Jednocześnie, identyfikując ryzyko wykluczenia części klientów z dostępu do oferty cyfrowej, Grupa ORLEN rozwija rozwiązania alternatywne. W obszarze Contact Center funkcjonują procesy skierowane do klientów wykluczonych cyfrowo, którzy z uwagi na brak dostępu do narzędzi cyfrowych nie mogą korzystać z promocji lub usług dedykowanych użytkownikom kanałów cyfrowych.

Grupa ORLEN identyfikuje pozytywne wpływy w zakresie dostępności kanałów komunikacji i zgłaszania uwag dla konsumentów i użytkowników końcowych przez udostępnianie licznych kanałów zgłaszania oraz procesy weryfikacji i odpowiedzi na zgłoszenia opisane w rozdziale S4-2 i S4-3, edukację dzieci w obszarze bezpieczeństwa gdzie kluczowym programem jest „Bezpieczna Kraina Energa-Operator” realizowany przez Grupę ENERGA, szeroki dostęp do produktów i usług realizowany przez dostosowanie oferty do potrzeb klientów, a także wzmacnianie bezpieczeństwa energetycznego i sprawiedliwa transformacja. Działania związane z pozytywnymi wpływami zostały opisane w rozdziale S4-4. Opisane pozytywne wpływy oddziałują na wszystkie zidentyfikowane grupy konsumentów i użytkowników końcowych.

W relacjach z konsumentami i użytkownikami końcowymi Grupa ORLEN konsekwentnie wdraża odpowiedzialne praktyki marketingowe oraz dba o zapewnienie dostępu do rzetelnej, zrozumiałej informacji. Potencjalne ryzyka związane z niewłaściwą komunikacją są ograniczane poprzez stosowanie transparentnych zasad informowania, nadzór nad przekazem marketingowym oraz zapewnienie zgodności działań z obowiązującymi regulacjami. Takie podejście pozwala minimalizować ryzyko reputacyjne oraz wzmacniać zaufanie klientów. Odpowiedzialna i spójna komunikacja stanowi jednocześnie istotny element budowania wiarygodności marki ORLEN oraz długoterminowej lojalności konsumentów.

Charakterystyka klientów i użytkowników końcowych

Ujawnienia w ramach ESRS S4 odnoszą się do wszystkich konsumentów i użytkowników końcowych pozostających w bezpośredniej relacji ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy ORLEN, korzystających z produktów i usług oferowanych przez Grupę ORLEN, w tym produktów paliwowych i pozapaliwowych, a także z procesów posprzedażowej obsługi klienta oraz dostępnych kanałów kontaktu i komunikacji.

W ramach zakresu ujawnień wyróżniono następujące główne typy konsumentów i użytkowników końcowych:

- klienci stacji paliw jako ci, którzy korzystają z produktów i usług paliwowych oraz pozapaliwowych, w tym z oferty gastronomicznej, spożywczej, przemysłowej i usług dodatkowych, jak np.: myjnia,
- klienci stacji ładowania pojazdów elektrycznych,
- odbiorcy końcowi w gospodarstwach domowych nabywający energię elektryczną lub gaz, będący jednocześnie odbiorcami końcowymi w rozumieniu ustawy Prawo Energetyczne;
- klienci korzystający z usług kurierskich;
- klienci korzystający z e-commerce i aplikacji mobilnych;
- oraz odbiorcy komunikacji za pośrednictwem takich kanałów komunikacji jak prasa, TV, radio, reklama zewnętrzna.

Tabela 122 Grupy konsumentów i użytkowników końcowych, objęte zakresem ujawnienia Grupy ORLEN szczególnie narażone w kontekście negatywnych wpływów.

Wpływ:	Opis grupy konsumentów i użytkowników końcowych:
Użytkowanie produktów, które są ze swej natury szkodliwe dla ludzi lub mogą zwiększać ryzyko wystąpienia negatywnych skutków zdrowotnych.	Klienci korzystający z oferty paliwowej, ze względu na potencjalną szkodliwość oparów oraz ryzyko wybuchu, a także klienci korzystający z oferty spożywczej obejmującej wyroby tytoniowe, napoje alkoholowe oraz napoje energetyczne dostępne na stacjach paliw, Korzystanie z paliw oraz gazu, w szczególności przy niezachowaniu należytej ostrożności, może wiązać się z ryzykiem poparzeń lub zatruć. Grupa ORLEN przykłada wagę do zgodności z obowiązującymi normami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz do zapewnienia odpowiedniego informowania konsumentów w tym zakresie.
Potencjalnie negatywny wpływ na prawo do prywatności i ochrony danych osobowych.	Do tej kategorii zaliczają się w szczególności uczestników Programu Lojalnościowego VITAY, klientów sklepu internetowego vitay.pl oraz użytkowników aplikacji mobilnych. Potencjalny wpływ na prywatność konsumentów może być również związany z funkcjonowaniem systemów monitoringu wizyjnego na stacjach paliw ORLEN, w ramach którego przetwarzane mogą być dane osobowe, takie jak wizerunek lub numer rejestracyjny pojazdu. Na stronach internetowych i w aplikacjach mobilnych obowiązują regulaminy usług oraz polityki prywatności, a w przypadku prowadzenia działań promocyjnych udostępniane są również regulaminy promocji.
Dostępność dokładnych informacji dotyczących produktu lub usługi, aby unikać potencjalnie szkodliwego sposobu ich użytkowania.	Klienci korzystający z produktów ropopochodnych, energii elektrycznej i gazu, stacji ładowania pojazdów elektrycznych, usług pozapaliwowych, usług kurierskich oraz usług dodatkowych, takich jak myjnie samochodowe. Konsumenci są odpowiednio informowani o specyfice produktów i usług oraz o potencjalnych zagrożeniach związanych z ich użytkowaniem. Produkty oferowane na stacjach paliw są oznakowane zgodnie z obowiązującymi regulacjami, w tym oznaczeń paliw oraz wykazu alergenów dla produktów gastronomicznych. W widocznych miejscach udostępniane są instrukcje korzystania z myjni, stacji tankowania, ładowania pojazdów elektrycznych (również w aplikacji), a przypadku usług kurierskich konsumenci otrzymują instrukcje za pośrednictwem poczty elektronicznej, wiadomości SMS oraz powiadomienia w aplikacji mobilnej.
Strategii marketingowych i sprzedażowych lub na oddziaływania dotyczące zdrowia lub prywatności.	Osoby szczególnie wrażliwe na sposób komunikacji i strategie marketingowe, w tym nabywcy wyrobów tytoniowych, napojów alkoholowych oraz napojów energetycznych. Produkty te sprzedawane są wyłącznie osobom pełnoletnim i trzeźwym. Grupa ORLEN realizuje szkolenia dla personelu stacji paliw w zakresie odpowiedzialnej sprzedaży, a w systemach kasowych wdrożone zostały mechanizmy wspierające przestrzeganie tych zasad.

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa ORLEN identyfikuje również konsumentów i użytkowników końcowych o szczególnych cechach, wymagających zwiększonej uwagi ze względu na potencjalne oddziaływania społeczne. Do tej grupy należą w szczególności dzieci i młodzież, wobec których zidentyfikowano rzeczywisty pozytywny wpływ w obszarze ochrony i edukacji.

Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi pozostają w ścisłym związku ze strategią oraz modelem biznesowym Grupy ORLEN. Ich systematyczne uwzględnianie w procesach decyzyjnych wspiera realizację długoterminowych celów Grupy, w tym budowę stabilnego, bezpiecznego i zrównoważonego modelu biznesowego, opartego na zaufaniu konsumentów, wysokiej jakości ofercie oraz odpowiedzialnym podejściu do relacji z klientami.

Tabela 123 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie konsumentów i użytkowników końcowych. [S4.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	S4 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Consumer & Products	Rafineria; Petrochemia; Gaz; Detal	Europa+Ameryka Północna+Libia+Pakistan+Bliski Wschód	**Prywatność konsumentów i użytkowników końcowych**				
			Wystąpienie incydentów związanych z RODO	I	-	P	D
			Koszty związane z nieprzestrzeganiem Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO) / General Data Protection Regulation (GDPR)	R			D
			Utrata reputacji i utrata klientów z powodu naruszenia ochrony danych	R			D
		Polska	**Wolność wypowiedzi konsumentów i użytkowników końcowych**				
			Dostępność kanałów komunikacji i zgłaszania uwag dla konsumentów i użytkowników końcowych	I	+	R	O, D
		Europa	**Dostęp do informacji (wysokiej jakości)**				
			Nieadekwatna komunikacja nt. oferowanych produktów i usług	I	-	P	O, D
			Kary za wprowadzanie w błąd konsumentów, greenwashing lub inne działania sprzeczne z przepisami	R			O, D
			Bezpieczeństwo osoby				
			Nieadekwatne zabezpieczenie potrzeb energetycznych	I	-	P	O, D
			Ryzyko naruszenia ciągłości dostaw energii	R			O, D
			Ochrona dzieci				
			Edukacja dzieci w zakresie bezpieczeństwa	I	+	R	O, D
			Dostęp do produktów i usług				
			Szeroki dostęp do oferowanych produktów	I	+	R	O, D
			Zakłócenia w dostępie do produktów i usług	I	-	P	O, D
			Zwiększenie lojalności i zaufania klientów poprzez zapewnienie dostępu do produktów i usług, w tym do produktów wytworzonych w zrównoważony sposób	O			O, D
			Utrata przychodów związana z niestabilną sytuacją geopolityczną	R			O, D
			Wzmacnianie bezpieczeństwa energetycznego i sprawiedliwa transformacja	I	+	P, R	O, D
			Bezpieczeństwo i higiena konsumentów lub użytkowników końcowych				
			Kary związane z nieprzestrzeganiem norm bezpieczeństwa produktu	R			O, D
		Świat	**Odpowiedzialne praktyki marketingowe**				
			Wzmacnianie wiarygodności marki, co przekłada się na wzrost sprzedaży i lojalność klientów	O			O, D

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Prywatność konsumentów i użytkowników końcowych	R	✓	✓	✓
	R	✓	✓	✓
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	R	✓	✓	✓
Dostęp do produktów i usług	O	✓	✓	✓
	R	✓	✓	✓
Bezpieczeństwo i higiena konsumentów lub użytkowników końcowych	R	✓	✓	✓
Bezpieczeństwo osoby	R	✓	✓	✓

6.11.1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi [S4-1]

Polityki obowiązujące w Grupie ORLEN w obszarze klientów i użytkowników końcowych obejmują zagadnienia powiązane ze zidentyfikowanymi wpływami, ryzykami i szansami, związane z poszanowaniem praw konsumentów, ochroną danych osobowych, dostępem do rzetelnej informacji, bezpieczeństwem i jakością produktów oraz usług, odpowiedzialnymi praktykami marketingowymi, a także ochroną praw człowieka i grup wrażliwych, w tym dzieci. Zakres tych polityk odpowiada na relacje Grupy ORLEN z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz wspiera zapewnienie jednolitych standardów postępowania w całej organizacji.

Polityki te mają zastosowanie do wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy ORLEN oraz do działalności operacyjnej prowadzonej przez Grupę w relacjach z klientami i użytkownikami końcowymi, zarówno na terenie Polski, jak i na rynkach zagranicznych. Polityki Grupy ORLEN obejmują wszystkich konsumentów i użytkowników końcowych, jednak wprowadzane rozwiązania mogą być dostosowane do określonych grup, np. klienci korzystający z usług stacji paliw, stacji ładowania pojazdów elektrycznych, użytkownicy aplikacji mobilnych, klienci detaliczni dokonujący zakupów w kanałach e-commerce, czy też obiorcy końcowi energii elektrycznej. Zakres wdrożonych polityk, standardów, instrukcji obejmuje całość działalności Grupy ORLEN, w tym produkcję, dystrybucję, sprzedaż detaliczną na stacjach paliw oraz kanały e-commerce, uwzględniając zarówno niższe, jak i wyższe szczeble łańcucha wartości. Działania są realizowane w różnych obszarach geograficznych, z uwzględnieniem specyfiki lokalnych rynków i wpływu na kluczowe grupy interesariuszy, takie jak: dostawcy, kontrahenci czy społeczności lokalne.

Za ustanowienie i wdrożenie polityk dotyczących klientów i użytkowników końcowych odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek Grupy ORLEN, przy operacyjnym nadzorze dyrektorów właściwych obszarów. Odpowiedzialność ta obejmuje zapewnienie zgodności działań z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi oraz międzynarodowymi standardami i wytycznymi, a także spójność stosowanych rozwiązań w ramach Grupy.

Polityki zostały opracowane z uwzględnieniem oczekiwań interesariuszy, w tym konsumentów, użytkowników końcowych, organizacji branżowych oraz instytucji nadzorczych. Uwzględnianie interesów interesariuszy odbywa się m.in. poprzez dialog z klientami, analizę zgłoszeń i reklamacji, konsultacje oraz monitorowanie zmian regulacyjnych i rynkowych.

Wszystkie polityki dotyczące klientów i użytkowników końcowych udostępniane są na stronach internetowych ORLEN S.A. i spółek Grupy oraz w aplikacjach mobilnych. Dostępne są również instrukcje dotyczące korzystania z usług na stacjach paliw. Dodatkowo, w przypadku pracowników i kluczowych kontrahentów, polityki są komunikowane podczas szkoleń, warsztatów i spotkań informacyjnych, a także poprzez wewnętrzne kanały komunikacji. Partnerzy biznesowi oraz dostawcy są zobowiązani do przestrzegania określonych standardów i zasad w ramach umowy współpracy.

Stosowanie polityk podlega systematycznemu monitorowaniu, które obejmuje m.in. analizę skarg i reklamacji klientów, ocenę zgodności działań z przepisami prawa, nadzór nad bezpieczeństwem danych osobowych, monitoring działań marketingowych oraz ocenę skuteczności wdrożonych rozwiązań. W ramach monitorowania identyfikowane są również potrzeby wprowadzania działań korygujących i doskonalących.

Spółki w Grupie ORLEN ubiegają się o certyfikaty potwierdzające zgodność z międzynarodowymi standardami co bezpośrednio przekłada się na wpływ na bezpieczeństwo i higienę konsumentów lub użytkowników końcowych. Grupa posiada m.in. następujące certyfikaty:

- Systemem Zarządzania Jakością wg ISO 9001;
- Systemem Zarządzania Jakością wg. AQAP 2110;
- Systemem Zarządzania BHP wg. ISO 45001;
- Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wg. ISO/IEC 27001;
- Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności HACCP.

Spółki Grupy ORLEN wdrażają rozwiązania organizacyjne i techniczne mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych konsumentów oraz umożliwienie realizacji przysługujących im praw. W Grupie obowiązuje Polityka Ochrony Informacji, która reguluje dostęp do różnych kategorii informacji oraz Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych opisująca sposób postępowania z danymi osobowymi i sposoby ich ochrony. Spółki Grupy ORLEN współtworzą i korzystają również z katalogu dobrych praktyk tworzonych przez strony trzecie – stowarzyszenia, zrzeszenia, fundacje i inne mające zasięg branżowy czy sektorowy, np. Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Poszanowanie praw człowieka w Grupie ORLEN jest realizowane w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, tj. w oparciu o kluczowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- Wytyczne ONZ dla biznesu, tj. dokument ramowy Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać”,
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Standardy Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC),
- 10 zasad United Nations Global Compact.

Grupa ORLEN dochowuje należytej staranności w zakresie przestrzegania praw człowieka w swojej działalności oraz w relacjach biznesowych. Wytyczne ujęte zostały w Polityce ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN (Polityka ochrony praw człowieka), która podkreśla zobowiązanie Grupy ORLEN do unikania wszelkich działań naruszających prawa człowieka, zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Wdrożone zostały systemy kontroli kontrahentów, dostawców oraz procedury zgłaszania nieprawidłowości, co umożliwia identyfikację i eliminację potencjalnych zagrożeń dla praw człowieka. W okresie sprawozdawczym w Grupie ORLEN nie wystąpiły poważne

kwestie i incydenty dotyczące praw człowieka związane z konsumentami lub użytkownikami końcowymi, naruszające wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Opisane polityki powiązane są z wpływem na bezpieczeństwo osoby i ochronę dzieci.

Grupa ORLEN umożliwia zastosowanie i wdrażanie środków naprawczych w przypadku rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń praw człowieka.

Funkcjonujące polityki i procedury dotyczące wolności wypowiedzi konsumentów i użytkowników końcowych to m.in. Polityka ochrony praw człowieka, Polityka Ochrony Danych Osobowych, procedury rozpatrywania skarg i reklamacji oraz regulacje dotyczące praktyk marketingowych i dostępu do usług, wyznaczają ramy działań naprawczych oraz standard reagowania na zgłaszane naruszenia. Grupa zapewnia konsumentom, użytkownikom końcowym oraz innym interesariuszom wiele dostępnych kanałów zgłaszania problemów, które zostały szerzej opisane w rozdziałach S4-2 i S4-3. Każde zgłoszenie podlega analizie i weryfikacji, a obowiązujące procedury gwarantują ochronę osób zgłaszających działających w dobrej wierze przed działaniami odwetowymi. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości Grupa ORLEN wdraża działania korygujące lub naprawcze, adekwatne do zakresu naruszenia od zmian w procesach operacyjnych i standardach obsługi po działania ukierunkowane na eliminację przyczyn i zapobieganie powtórnym incydentom co zostało szerzej przedstawione w rozdziale S4-3.

Polityki regulujące wpływ Grupy na dostęp do produktów i usług to m.in. Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która określa zasady zapewnienia jakości, bezpieczeństwa, zgodności z wymaganiami prawnymi oraz ciągłego doskonalenia procesów związanych z oferowaniem produktów i usług, Polityka Energetyczna, wyznaczająca kierunki działań w zakresie zapewnienia ciągłości i bezpieczeństwa dostaw energii oraz efektywnego zarządzania zasobami energetycznymi, Polityka Bezpieczeństwa Żywności, definiująca wymagania dotyczące jakości i bezpieczeństwa produktów żywnościowych oferowanych klientom, a także Polityka ochrony środowiska Grupy Kapitałowej ORLEN, która określa zasady minimalizowania wpływu środowiskowego działalności oraz odpowiedzialnego wytwarzania i dystrybucji produktów i usług.

Grupa ORLEN dąży do zapewnienia zgodności z wymaganiami oferowanych wyrobów i usług, dążąc do ciągłej poprawy warunków bezpieczeństwa pracy oraz spełniania wymagań we wszystkich obszarach mających wpływ na bezpieczeństwo informacji przetwarzanych w Grupie ORLEN. Za ustanowienie polityk dotyczących obszarów: prywatność, wolność wypowiedzi, dostęp do informacji, bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczeństwo osoby, ochrona dzieci, niedyskryminacja, dostęp do produktów i usług oraz odpowiedzialne praktyki marketingowe i bezpieczeństwo żywności odpowiadają Zarządy poszczególnych Spółek wchodzących w skład Grupy ORLEN.

W zakresie odpowiedzialnych praktyk marketingowych, aby minimalizować ryzyko wprowadzania w błąd pod kątem cech środowiskowych, społecznych i zarządczych, wdrożono procedurę antygreenwashingową. Na procedurę składa się Kodeks odpowiedzialnej komunikacji (KOK) oraz Zasady komunikacji środowiskowej w Grupie ORLEN, które są dla pracowników zbiorem wytycznych i dobrych praktyk komunikacyjnych. Przebieg procesów nadzoruje dedykowany zespół ds. greenwashingu.

Dodatkowo na poziomie Grupy ORLEN obowiązuje:

- Kodeks Etyki Grupy ORLEN (reguluje kwestie dostępu do produktów i usług, podkreślając obowiązek zapewniania wysokiej jakości oraz minimalizowania negatywnych wpływów),
- Polityka zgodności z prawem ochrony konkurencji,
- Standardy Organizacyjne dla spółek ORLEN,
- Księga Systemu Analizy Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli (HACCP) (na stacjach paliw),
- Instrukcjami Dobrej Praktyki Higienicznej i Produkcyjnej (na stacjach paliw),
- Systemy i instrukcje obejmują zasady bezpieczeństwa produktów oraz dostęp do informacji o żywności,
- Kodeks Etyki Reklamy utworzony przez Radę Reklamy.

Przyjęte w Grupie ORLEN polityki mające wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych stanowią spójne ramy zarządcze, które wspierają jednolite i odpowiedzialne podejście do relacji z klientami we wszystkich obszarach działalności Grupy. Ich funkcjonowanie opiera się na ciągłym monitorowaniu zgodności, analizie informacji pozyskiwanych od konsumentów oraz systematycznym doskonaleniu rozwiązań organizacyjnych i operacyjnych. Polityki te wspierają dostosowanie działań Grupy ORLEN do zmieniających się uwarunkowań regulacyjnych i rynkowych, przy jednoczesnym zachowaniu spójnych standardów ochrony praw konsumentów i użytkowników końcowych. Dzięki temu Grupa ORLEN zapewnia stabilne, przejrzyste i odpowiedzialne ramy prowadzenia działalności w relacjach z klientami, zgodne z obowiązującymi przepisami oraz przyjętymi standardami międzynarodowymi.

6.11.2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi [S4-2]

Grupa ORLEN prowadzi systematyczną współpracę z konsumentami i użytkownikami końcowymi w celu pozyskiwania informacji zwrotnej oraz identyfikacji potrzeb i oczekiwań klientów, wykorzystywanych w procesach decyzyjnych i doskonaleniu oferty.

Opinie klientów stanowią istotny element działalności Grupy i są uwzględniane zarówno w bieżącej obsłudze, jak i w długoterminowym planowaniu działań operacyjnych, produktowych oraz marketingowych. Za operacyjne zapewnienie funkcjonowania procesów współpracy z konsumentami oraz uwzględnianie ich wyników w podejściu Grupy ORLEN odpowiadają wyspecjalizowane jednostki organizacyjne właściwe dla relacji z klientami, w szczególności: obszary odpowiedzialne za obsługę klienta, obszary marketingu, Dział Standardów i Relacji z Klientami Sieci Detalicznej w ORLEN S.A., oraz obszary operacyjne odpowiedzialne za jakość produktów i usług. Najwyższą odpowiedzialność

operacyjną za zapewnienie, że współpraca z konsumentami i użytkownikami końcowymi ma miejsce, a jej wyniki są wykorzystywane w procesach decyzyjnych, ponosi Dyrektor Wykonawczy właściwy dla obszaru sprzedaży detalicznej i obsługi klienta, działający w ramach struktury zarządczej Grupy ORLEN. Na poziomie strategicznym nadzór sprawuje Zarząd Spółki, który uwzględnia wnioski wynikające z dialogu z klientami w przeglądach wyników, planach rozwojowych oraz procesach zarządczych.

Podstawowym narzędziem poznawania opinii i potrzeb klientów są badania rynku i opinii realizowane cyklicznie na wszystkich rynkach detalicznych Grupy ORLEN. Obejmują one m.in. raporty „Postaw i Zachowań Konsumentów", „Brand Performance" oraz „Reputacja Marki ORLEN", które umożliwiają analizę zmian postaw klientów w czasie (efekt trendu) oraz ocenę postrzegania oferty, cen i działań komunikacyjnych Grupy. Funkcjonuje również zunifikowany system badań konsumentów (U&A oraz Brand Performance), obejmujący wszystkie rynki detaliczne, którego wyniki w formie raportów wykorzystywane są przy podejmowaniu istotnych decyzji biznesowych i marketingowych.

Uzupełnieniem badań rynkowych jest prowadzone w sieci detalicznej ORLEN badanie satysfakcji klientów „Voice of Customer". W jego ramach oceniany jest poziom satysfakcji klientów za pomocą wskaźnika NPS (Net Promoter Score) oraz szczegółowe obszary funkcjonowania stacji paliw, takie jak uprzejmość i kompetencje pracowników, szybkość obsługi oraz czystość na podjeździe, na stacji paliw i w toaletach. Badanie realizowane jest wśród uczestników programu lojalnościowego VITAY, a miesięcznie zbieranych jest kilkadziesiąt tysięcy ankiet podlegających analizie i wnioskowaniu.

W ramach bieżącej współpracy z klientami systematycznie analizowane są również opinie pozyskiwane po zakończeniu rozmów na infolinii, za pośrednictwem ankiet satysfakcji oraz opinie publikowane na stronach internetowych. W uzasadnionych przypadkach podejmowany jest bezpośredni kontakt z klientami w celu udzielenia wsparcia lub wyjaśnienia zgłoszonych kwestii. Dodatkowo, we współpracy z firmą doradczą, przeprowadzane są badania satysfakcji po wizytach w Biurach Obsługi Klienta. Przykładem pogłębionej analizy opinii klientów było Badanie Satysfakcji Klientów Indywidualnych myORLEN przeprowadzone w maju 2025 roku, którego celem była kompleksowa ocena jakości usług oraz procesów obsługi w poszczególnych kanałach kontaktu. Wyniki badania wskazały, że 80% klientów jest zadowolonych z usług Spółki, przy wskaźniku NPS na poziomie 40 (56% promotorów oraz 16% krytyków).

Na bieżąco prowadzony jest również monitoring opinii klientów w kanałach cyfrowych, w tym w Google, Google Play, App Store oraz w mediach społecznościowych. Analizowane i raportowane są zarówno treści komentarzy, jak i statystyki dotyczące liczby oraz charakteru ocen przypisywanych poszczególnym Biurom Obsługi Klienta. W ramach działań marketingowych zbierane są także opinie klientów dotyczące materiałów reklamowych, w tym testy reklam telewizyjnych. Na ich podstawie podejmowane są działania ukierunkowane na optymalizację oferowanych produktów i usług, poprawę stanu technicznego i jakości infrastruktury stacji paliw oraz doskonalenie standardów obsługi klientów. Zgłoszenia klientów umożliwiają również aktualizację procedur operacyjnych oraz wdrażanie dodatkowych szkoleń dla pracowników stacji paliw i biur obsługi klientów.

Współpraca z konsumentami prowadzona jest zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio za pośrednictwem wiarygodnych przedstawicieli konsumentów. Grupa ORLEN współpracuje w szczególności z właściwymi organami ochrony konsumentów (m.in. UOKiK, URE), które reprezentują interesy konsumentów i posiadają wgląd w ich sytuację. Zgłoszenia kierowane przez te podmioty są analizowane priorytetowo w ramach obowiązujących procesów obsługi. Ponadto myORLEN współpracuje z organizacjami reprezentującymi grupy konsumentów szczególnie wrażliwych, w tym z organizacją MIGAM, w celu zapewnienia dostępności usług dla osób niedosłyszących.

6.11.3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych [S4-3]

W Grupie ORLEN podejście do działań naprawczych determinują zapisy przyjętych procedur oraz polityk (m.in. Polityka Ochrony Danych Osobowych, Procedura rozpatrywania skarg i reklamacji zgłaszanych przez klientów detalicznej sieci sprzedaży). Na tej podstawie realizowane są wytyczne dotyczące reagowania na zgłoszenia konsumentów oraz podejmowane są działania korygujące i naprawcze w zakresie standardów operacyjnych, jakości produktów i świadczonych usług. Dodatkowo w przypadku kanałów Call Center prowadzony jest monitoring on-line ruchu telefonicznego, odsłuchy prowadzonych rozmów oraz analiza spraw rejestrowanych w systemie CRM. W ramach procesu „Obsługa zgłoszeń Klienta w obszarze dystrybucji i alarmowym" realizowana jest procedura badania jakości odpowiedzi na zgłoszenia i reklamacje odbiorców. Raz w miesiącu badane są losowo wybrane zgłoszenia lub reklamacje. Wnioski z tych badań pozwalają udoskonalić jakość obsługi odbiorców i w miarę możliwości uwzględnić ich oczekiwania co do świadczonej usługi. Stałym działaniem operacyjnym jest również weryfikacja jakości pracy Telefonicznego Centrum Zgłoszeniowego, w ramach którego pracuje infolinia alarmowa 991 oraz infolinia obsługowa 801 404 404. Odbywa się to poprzez odsłuchiwanie losowo wybranych rozmów i cotygodniowe spotkania operacyjne na których niezwłocznie wdrażane są działania korygujące, o ile są konieczne.

Praktyczne zastosowanie tych rozwiązań potwierdzają m.in. kanały obsługi wykorzystywane w spółce myORLEN, w ramach których klienci mają możliwość kontaktu poprzez 128 Biur Obsługi Klienta zlokalizowanych na terenie całej Polski, infolinię dostępną od poniedziałku do piątku w godzinach 7:00–19:00, a także platformę eBOK oraz aplikację mobilną mBOK. Uzupełnieniem tych kanałów są rozwiązania cyfrowe, takie jak obsługa BOT poza godzinami pracy infolinii oraz chatbot dostępny na stronie internetowej spółki, jak również kontakt korespondencyjny, pocztą elektroniczną oraz za pośrednictwem mediów społecznościowych.

W przypadku naruszeń praw konsumentów, w tym potencjalnych naruszeń dotyczących wolności wypowiedzi, dostępu do informacji, bezpieczeństwa osób, ochrony dzieci, niedyskryminacji, dostępu do produktów i usług oraz odpowiedzialnych praktyk marketingowych, Grupa ORLEN zapewnia klientom możliwość zgłaszania skarg i reklamacji za pośrednictwem dedykowanych kanałów:

- formularze zgłoszeń, skarg i reklamacji na stronach internetowych Spółek Grupy ORLEN;
- kontakt telefoniczny;
- kontakt na wskazane adresy e-mail;
- poczta tradycyjna na adres Spółek;
- oficjalne profile na social media;
- stacjonarnie na stacjach paliw lub w Biurach Obsługi Klienta.

Wskazane kanały umożliwiają klientom wyrażanie opinii, zgłaszanie uwag, nieprawidłowości lub zastrzeżeń dotyczących produktów i usług oraz działań spółek. Każde zgłoszenie jest rozpatrywane, co pozwala na podjęcie działań wyjaśniających lub naprawczych, stanowiących element zobowiązania Grupy ORLEN do przestrzegania praw konsumentów oraz utrzymania wysokiego standardu obsługi. Wewnętrzne regulacje obowiązujące w spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN zapewniają jednocześnie ochronę osób dokonujących zgłoszeń w dobrej wierze przed działaniami odwetowymi. Grupa ORLEN wspiera dostępność kanałów zgłaszania w ramach swoich relacji biznesowych przez zobowiązanie partnerów do przestrzegania Polityki ochrony praw człowieka oraz innych obowiązujących polityk opisanych szerzej w rozdziale S2-1.

Grupa ORLEN przywiązuje wagę do dostarczania konsumentom i użytkownikom końcowym wyrobów i usług wysokiej jakości, jednocześnie zapewniając przestrzeganie standardów bezpieczeństwa. Kierując się zasadą transparentności, podejmuje działania mające na celu zapobieganie awariom przemysłowym, minimalizację negatywnego wpływu na środowisko oraz ochronę zdrowia i życia ludzkiego. W przypadku zaistnienia zagrożeń natychmiast podejmowane są odpowiednie środki zaradcze. Aktywnie prowadzona jest współpraca z organami ścigania w celu podnoszenia bezpieczeństwa na stacjach paliw, szczególnie w kontekście przeciwdziałania zagrożeniom oraz monitorowania obszarów narażonych na niepożądane działania.

W zakresie zgłaszanych naruszeń do Urzędu Ochrony Danych Osobowych wskazywane są środki zapobiegawcze i naprawcze, które podjęto lub zostaną podjęte w celu uniknięcia powtórzenia podobnego zdarzenia. Następnie działania te podlegają weryfikacji pod względem ich skuteczności, którą ocenia się na podstawie braku ponownego wystąpienia naruszenia/uzasadnionej skargi lub zmniejszenia częstotliwości jego wystąpienia względem lat ubiegłych. Inną formą monitorowania skuteczności podejmowanych działań naprawczych jest systemowe monitorowanie i „testowanie" ryzyk.

Regularna ocena wyników pozwala dostosowywać działania do potrzeb konsumentów i użytkowników końcowych, globalnych wyzwań oraz oczekiwań interesariuszy. Grupa ORLEN konsekwentnie dąży do zapewnienia długoterminowego rozwoju i budowania pozycji lidera poprzez zrównoważone podejście oraz transparentność w realizacji celów.

Grupa ORLEN ocenia funkcjonowanie struktur i procesów zgłaszania wątpliwości, skarg i reklamacji w oparciu o analizę ich wykorzystania, w tym liczbę i charakter zgłoszeń wpływających poszczególnymi kanałami kontaktu, czas ich obsługi oraz dostępne wyniki badań satysfakcji klientów.

Informacje o dostępnych kanałach zgłaszania problemów są komunikowane konsumentom i użytkownikom końcowym za pośrednictwem stron internetowych, aplikacji mobilnych, Biur Obsługi Klienta oraz infolinii.

6.11.4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań [S4-4]

Grupa ORLEN regularnie realizuje działania w zakresie optymalizacji procesów obsługi Klienta, dbając o ciągłą poprawę jakości i efektywności oferowanych produktów i usług. Działania podejmowane w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych są bezpośrednio powiązane ze zidentyfikowanymi w ramach podwójnej istotności (DMA) istotnymi wpływami, ryzykami i szansami (IRO). Obejmują one w szczególności ryzyka związane z jakością i bezpieczeństwem produktów oraz usług, dostępnością i ciągłością świadczenia usług, ochroną danych osobowych i prywatności, dostępem do informacji i mechanizmów zgłaszania problemów, a także ochroną grup szczególnie wrażliwych, w tym dzieci i osób z niepełnosprawnościami. Jednocześnie działania te wspierają wykorzystanie szans wynikających z podnoszenia jakości obsługi, rozwoju rozwiązań cyfrowych oraz budowania długoterminowego zaufania konsumentów.

W odpowiedzi na zidentyfikowane negatywne wpływy i ryzyka Grupa ORLEN realizuje działania o charakterze zapobiegawczym, łagodzącym oraz naprawczym, oparte na obowiązujących procedurach i politykach wewnętrznych, w tym w obszarze obsługi zgłoszeń, skarg i reklamacji, ochrony danych osobowych oraz bezpieczeństwa użytkowników. Działania te służą ograniczaniu ryzyka naruszenia praw konsumentów, poprawie jakości procesów obsługowych oraz zapewnieniu zgodności z obowiązującymi regulacjami. Istotnym obszarem działań jest zarządzanie ryzykiem związanym z jakością obsługi i doświadczeniem klienta. W tym zakresie Grupa ORLEN prowadzi systematyczny monitoring zgłoszeń konsumenckich, analizę wyników badań satysfakcji klientów (w tym wskaźnika NPS), ocen jakości obsługi w kanałach Call Center oraz opinii publikowanych w kanałach cyfrowych. Takie podejście pozwala identyfikować obszary wymagające usprawnień i wdrażać działania korygujące, które jednocześnie stanowią realizację szansy na wzmacnianie pozytywnych wpływów poprzez poprawę standardów obsługi i dostępności usług.

W odniesieniu do ryzyk związanych z dostępem do produktów i usług oraz bezpieczeństwem użytkowników, w tym dzieci, Grupa ORLEN realizuje działania ukierunkowane na zapewnienie bezpiecznego korzystania z infrastruktury oraz ciągłości świadczenia usług. Obejmują one stosowanie technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa na stacjach paliw, monitorowanie zdarzeń oraz współpracę z właściwymi służbami i instytucjami. W zakresie ochrony dzieci oraz ciągłości dostaw energii działania realizowane w spółkach Grupy, w szczególności w obszarze energetycznym, opierają się na rozwiązaniach rekomendowanych i wdrażanych m.in.

przez spółkę ENERGA i koncentrują się na zapobieganiu przerwom w dostawach oraz minimalizacji potencjalnych negatywnych skutków dla odbiorców końcowych.

Działania naprawcze podejmowane w przypadku faktycznego wystąpienia negatywnych oddziaływań obejmują analizę zgłoszeń, podejmowanie działań korygujących, udzielanie odpowiedzi klientom oraz – w uzasadnionych przypadkach – wdrażanie środków naprawczych adekwatnych do charakteru sprawy. Działania te służą zarówno usunięciu skutków zidentyfikowanych problemów, jak i ograniczeniu ryzyka ich ponownego wystąpienia. Mechanizmy te wspierają realizację celów polityk obowiązujących w Grupie ORLEN, w szczególności w zakresie ochrony praw konsumentów (w tym praw człowieka) i jakości obsługi. W 2025 roku w Grupie ORLEN nie wystąpiły poważne kwestie i incydenty dotyczące praw człowieka związane z konsumentami lub użytkownikami końcowymi co opisano szerzej w rozdziale S4-1.

Skuteczność podejmowanych działań oraz postępy w zarządzaniu istotnymi ryzykami i szansami oceniane są w sposób ciągły, w oparciu o analizę dostępnych danych jakościowych i ilościowych, w tym trendów w liczbie i charakterze zgłoszeń, wyników badań satysfakcji klientów, wskaźników jakości obsługi oraz informacji o powtarzalności zdarzeń. Wyniki tych analiz stanowią podstawę do dalszego doskonalenia procesów oraz aktualizacji działań operacyjnych w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Nie zidentyfikowano istotnych odrębnych nakładów CAPEX i OPEX w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych. Zasoby przeznaczane na realizację opisanych poniżej działań są co do zasady ujmowane w ramach bieżącej działalności operacyjnej i inwestycyjnej poszczególnych spółek.

Grupa ORLEN podejmuje działania zapewniające, że jej własne praktyki: w tym praktyki marketingowe, sprzedażowe oraz związane z wykorzystaniem danych osobowych nie powodują ani nie przyczyniają się do istotnych negatywnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych, stosując transparentne zasady przetwarzania danych, nadzór nad przekazem marketingowym oraz zgodności z obowiązującymi regulacjami. Grupa uwzględnia możliwość występowania rozbieżności pomiędzy jej celami biznesowymi a zapobieganiem negatywnym wpływom. Jednakże dążenie do realizacji celów biznesowych, w tym sprzedażowych, nie odbywa się kosztem bezpieczeństwa i innych praw konsumentów, co przejawia się w opisanych poniżej działaniach podejmowanych przez Grupę w takich obszarach jak: praktyki marketingowe, prywatność, sprzedaż i obsługa klienta oraz ochrona dzieci.

Wybrane działania realizowane w obszarze:

Prywatność konsumentów i użytkowników końcowych

W ramach realizacji strategii zrównoważonego rozwoju obszaru ORLEN Charge w aplikacji ORLEN VITAY w celu wsparcia użytkowników w procesie migracji funkcjonalności udostępniono dedykowaną podstronę informacyjną na stronie orlencharge.pl, prezentującą przebieg tego procesu. Równolegle prowadzone są prace nad nowym regulaminem korzystania z segmentu ORLEN Charge dla użytkowników aplikacji, który uwzględnia zmiany związane z migracją funkcjonalności oraz zasady korzystania z aplikacji. W obszarze obsługi klientów flotowych opracowano instrukcję dotyczącą tworzenia kont użytkowników oraz zamawiania kart RFiD w portalu flotowym. Na każdej stacji ładowania udostępniona jest instrukcja korzystania z urządzenia.

Bezpieczeństwo osoby

W zakresie bezpieczeństwa osób na wszystkich stacjach paliw wdrożono systemy zabezpieczeń technicznych, w tym systemy antywłamaniowe i antynapadowe, umożliwiające obsługę alarmów oraz współpracę z wyspecjalizowanymi agencjami ochrony, co zapewnia szybkie reagowanie profesjonalnych służb w sytuacjach zagrożenia. Wszystkie stacje paliw wyposażone są w systemy monitoringu wizyjnego, które obejmują rejestrację zdarzeń wewnątrz i na zewnątrz obiektów stacji paliw, jak również na obiektach tankowania wodoru oraz stacjach ładowania pojazdów elektrycznych. Stacje paliw posiadają wypracowane zasady ruchu kołowego i pieszego na ich terenie, co w połączeniu z luminescencyjnymi oznakowaniami drogowymi podnosi bezpieczeństwo w tym zakresie. Ocena skuteczności wdrożonych działań możliwa jest poprzez wykorzystanie narzędzi służących do bieżącego monitoringu jakości i standardu obsługi klientów, tj. monitorowanie zgłoszeń klientów (np. formularze kontaktowe, otwarte adresy e-mail, a także weryfikacja KPI jakościowych oraz narzędzi specyficznych dla kanału Call Center, takich jak: odsłuchy rozmów oraz sesje kalibracyjne).

Dostęp do produktów i usług

Grupa ORLEN podejmuje działania mające na celu dopasowanie oferty do potrzeb konsumentów i użytkowników końcowych, a tym samym utrzymanie wysokiego poziom satysfakcji z oferowanych produktów i usług, zwiększenie lojalności i zaufania klientów poprzez zagwarantowanie nieprzerwanej dostępności produktów i usług w tym produktów wytworzonych w sposób zrównoważony, oraz ciągłe podnoszenie jakości doświadczeń klientów w procesach sprzedaży i obsługi. To podejście obejmuje także minimalizowanie ryzyka zakłóceń w dostępie do produktów i usług, zarówno wynikających z czynników operacyjnych, jak i geopolitycznych. Zakres podejmowanych działań obejmuje zarówno obszary operacyjne Grupy, jak i relacje z otoczeniem, w szczególności zapewnienie funkcjonowania kanałów sprzedaży oraz mechanizmów informacyjnych, które ułatwiają klientom korzystanie z oferty. W praktyce działania te uwzględniają procesy sprzedażowe, obsługę w sieci detalicznej, rozwój usług pozapaliwowych, elektromobilność oraz ofertę paliw alternatywnych, a także inicjatywy mające na celu zmniejszenie barier w korzystaniu z usług ładowania pojazdów elektrycznych i poprawę komfortu użytkownika.

Przykłady działań Grupy ORLEN podjęte w 2025 roku w odpowiedzi na oczekiwania klientów:

- udoskonalenie myjni: większy komfort użytkowników, ujednolicone programy mycia, zwiększających udział wody z recyklingu,
- wdrożenie kas samoobsługowych DualPOS w sprzedaży detalicznej,

- rozszerzenie e-commerce: integracja z VITAY, nowe moduły aplikacji, logowanie ORLEN ID,
- modernizacja portalu Flota i rozwój usług elektromobilności,
- rozwój oferty Energa Obrót w zakresie OZE,
- rozszerzenie usług myORLEN: nowoczesne urządzenia grzewcze, assistance, bezpieczeństwo i efektywność energetyczna,
- prace nad usługami bezpieczeństwa: monitoring zagrożeń, serwis kominiarski, Wirtualny Sejf,
- wzmocnienie obsługi klienta: kanały edukacyjne, wsparcie dla seniorów i osób z niepełnosprawnościami,
- wprowadzenie paliwa mniej emisyjnego HVO100 Diesel na wybranych rynkach Grupy ORLEN,
- rozwój narzędzi cyfrowych: eBOK, mBOK, e-faktury, chatboty.

Ochrona dzieci

Grupa ORLEN identyfikuje także grupy klientów wymagające szczególnej uwagi, w tym dzieci i młodzież, wobec których wywiera pozytywny wpływ w obszarze ochrony i edukacji m.in. poprzez działania podejmowane w Grupie ENERGA, w tym programy edukacyjne. „Bezpieczna Kraina Energa Operator", którego celem jest podnoszenie wiedzy dzieci i młodzieży na temat energii elektrycznej oraz kształtowanie bezpiecznych postaw w zakresie jej użytkowania. Program koncentruje się w szczególności na uświadamianiu zagrożeń wynikających z nieostrożnych zachowań w pobliżu infrastruktury elektroenergetycznej i przekazywaniu praktycznej wiedzy dotyczącej bezpiecznego korzystania z energii. Inicjatywa realizowana jest poprzez wydarzenia edukacyjne oraz zajęcia prowadzone w placówkach oświatowych, z wykorzystaniem interaktywnych form nauki, takich jak eksponaty demonstracyjne i eksperymenty angażujące uczestników. Uzupełnieniem działań stacjonarnych jest dedykowany portal edukacyjny, oferujący materiały e-learningowe dla dzieci oraz wsparcie dydaktyczne dla nauczycieli. W ramach programu w 2025 roku spółka zorganizowała 3 duże wydarzenia edukacyjne Bezpiecznej Krainy Energa Operator oraz 6 spotkań w szkołach. Łącznie w 2025 roku w eventach i spotkaniach w szkołach wzięło udział 3752 dzieci. Program prowadzony jest od ponad 20 lat.

Bezpieczeństwo i higiena konsumentów i użytkowników końcowych

Produkty i usługi oferowane przez Grupę ORLEN muszą spełniać określone normy jakościowe i bezpieczeństwa, a w obszarze oferty gastronomicznej wdrożona została polityka HACCP, regulująca działania operacyjne w zakresie bezpieczeństwa żywności. W przypadku wystąpienia incydentu podejmowane są działania naprawcze na poziomie pojedynczych punktów sprzedaży lub działania korygujące, jeżeli zidentyfikowane zostanie ryzyko o szerszym zasięgu.

Odpowiedzialne praktyki marketingowe

Grupa ORLEN prowadzi działania marketingowe zgodnie z obowiązującymi standardami etycznymi, z poszanowaniem potrzeb i praw konsumentów. Szczególny nacisk kładziony jest na odpowiedzialność społeczną publikowanych treści oraz unikanie promowania niezdrowych nawyków. Komunikacja marketingowa realizowana jest w oparciu o wewnętrzny Kodeks odpowiedzialnej komunikacji oraz Kodeks Etyki Reklamy opracowany przez Radę Reklamy, a kampaniom promocyjnym prowadzonym w Internecie towarzyszą regulaminy promocji. W Grupie ORLEN opracowano i wdrożono również Zasady komunikacji środowiskowej, których celem jest zapewnienie rzetelnego, precyzyjnego i weryfikowalnego przekazu w obszarze zagadnień środowiskowych oraz ograniczenie ryzyka greenwashingu. Komunikacja ta prowadzona jest w sposób jasny, spójny i zrozumiały, z uwzględnieniem pełnego kontekstu oraz wszystkich wykorzystywanych formatów. Nadzór nad procesami oraz obowiązkową weryfikację treści sprawuje dedykowany zespół ds. greenwashingu. W celu podnoszenia świadomości pracowników w zakresie odpowiedzialnych praktyk marketingowych realizowane są szkolenia e-learningowe oraz szkolenia dedykowane wybranym obszarom. W przypadku stwierdzenia naruszeń zasad odpowiedzialnej komunikacji lub komunikacji środowiskowej Grupa ORLEN może zdecydować o wstrzymaniu prowadzonych kampanii marketingowych.

6.11.5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami [S4-5]

Na dzień raportowy Grupa ORLEN nie posiada sformalizowanych, mierzalnych i terminowych celów dotyczących konsumentów i użytkowników końcowych zgodnych z wymogami ESRS MDR-T. Dotychczasowe działania koncentrowały się na wyznaczaniu kierunków, standardów oraz inicjatyw operacyjnych w obszarach związanych z relacjami z klientami, w tym z ograniczaniem istotnych negatywnych wpływów, wykorzystywaniem szans oraz zarządzaniem ryzykami dotyczącymi konsumentów. W perspektywie 5 lat Grupa ORLEN planuje wyznaczenie celów zgodnych z MDR.

Proces ustalania kluczowych działań w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych opiera się na analizie efektywności kanałów sprzedaży i obsługi klienta B2C, projektach transformacyjnych Grupy ORLEN oraz nowej, klientocentrycznej Architekturze Procesów. Perspektywa klientów uwzględniana jest poprzez analizę danych z kanałów obsługi klienta, badania satysfakcji, opracowanie person klienckich oraz mapowanie ścieżek podróży klienta.

Ambicje ORLEN w zakresie zarządzania wpływami i rozwoju oferty dla konsumentów

- **Ograniczanie ryzyk dla konsumentów** związanych z bezpieczeństwem użytkowania produktów, dostępnością usług i barierami w korzystaniu z oferty.
- **Minimalizacja błędów użytkowania** dzięki jasnym, rzetelnym i zrozumiałym informacjom, w szczególności przy nowych usługach i technologiach.
- **Zmniejszanie potencjalnych negatywnych skutków dla użytkowników końcowych** oraz ryzyk reputacyjnych, regulacyjnych i operacyjnych.

- **Zapewnienie wysokiego poziomu ochrony danych osobowych oraz bezpieczeństwa informacji**, dążenie do minimalnej liczby incydentów i braku sankcji administracyjnych.
- **Systematyczna poprawa jakości doświadczenia klienta (Customer Experience)** na wszystkich etapach kontaktu oraz we wszystkich kanałach obsługi.
- **Rozwój komunikacji, edukacji użytkowników** oraz zwiększanie dostępności i użyteczności produktów i usług.
- **Ograniczanie barier w korzystaniu z usług ładowania pojazdów elektrycznych** oraz poprawa komfortu użytkowania w ramach ORLEN Charge (materiały edukacyjne, szkolenia, bezpośrednie konsultacje, obecność na wydarzeniach).
- **Wzmacnianie pozytywnego wpływu w obszarze elektromobilności** poprzez ułatwianie korzystania z usług i poprawę doświadczenia klienta.
- **Rozwój oferty paliw alternatywnych i niskoemisyjnych**, odpowiadających na zmieniające się potrzeby konsumentów.
- **Rozbudowa infrastruktury wspierającej transformację energetyczną**, m.in. cel budowy 620 punktów ładowania do 2030 roku.

Postępy realizacji ambicji monitorowane są za pomocą wskaźników jakości i efektywności procesów, wyników badań satysfakcji (w tym NPS), liczby zgłoszeń i reklamacji oraz regularnych przeglądów zarządczych.

6.12 Postępowanie w biznesie [ESRS G1]

Tabela 124 Podsumowanie analizy podwójnej istotności w zakresie postępowania w biznesie [G1.IRO-1]

Segment	Obszar	Region geograficzny	G1 Nazwa ryzyka, szansy, wpływu	Wpływ (I) Ryzyko (R) Szansa (O)	Pozytywny (+) Negatywny (-)	Rzeczywisty (R) Potencjalny (P)	Łańcuch wartości Organizacja (O) Downstream (D) Upstream (U)
Upstream & Supply, Downstream, Energy, Consumer & Products, Funkcje korporacyjne	Rafineria; Wydobycie; Energetyka; Petrochemia; Gaz; Detal; Funkcje korporacyjne	Świat	**Kultura korporacyjna**				
			Zwiększenie przychodów przez budowanie zaufania wśród interesariuszy poprzez kształtowanie dobrych praktyk rynkowych i wyznaczanie trendów w etyce	O			O, U
		Europa	**Ochrona sygnalistów**				
			Utrzymanie dobrego wizerunku poprzez skuteczne zapobieganie naruszeniom	O			O, D, U
			Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa				
			Nieintencjonalne skierowanie darowizny do nieuprawnionego podmiotu w wyniku błędnej identyfikacji	R			O, D, U
			Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze				
			Brak dostosowania do wymogów należytej staranności	I	-	P	O, D, U
		Świat	**Cyberbezpieczeństwo i przetwarzanie danych***				
			Prywatność i bezpieczeństwo danych osobowych interesariuszy oraz cyberbezpieczeństwo platform wewnętrznych i infrastruktury	I	-	P	O, D, U
			Koszty związane z przeciwdziałaniem atakom oraz naprawą ich skutków	R			O, D, U

* temat dodatkowy

		krótko-terminowa	średnio-terminowa	długo-terminowa
Kultura korporacyjna	O	✓	✓	✓
Ochrona sygnalistów	O		✓	✓
Zaangażowanie polityczne i działalność lobbyingowa	O	✓	✓	✓
Zapobieganie i wykrywanie korupcji, w tym szkolenia	O	✓	✓	✓
Ryzyko cyberataków*	R	✓	✓	✓

6.12.1 Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna [G1-1]

Grupa ORLEN prowadzi działalność biznesową zgodnie ze standardami etycznymi i antykorupcyjnymi, a także z zachowaniem należytej staranności i w zgodzie z obowiązującym prawem. Każda z niżej wymienionych polityk w trakcie jej wdrażania uzgadniana jest z interesariuszami wewnętrznymi, a w przypadku Polityki ochrony sygnalistów dodatkowo konsultowana jest ze związkami zawodowymi.

W 2025 roku w Grupie ORLEN obowiązywały następujące polityki:

Polityka Compliance Grupy ORLEN

Polityka określa zasady prowadzenia działalności lobbingowej, które stanowią element Polityki Compliance Grupy ORLEN dla ORLEN („Polityka Compliance"), która weszła w życie 16 kwietnia 2019 roku. Zgodnie z Polityką Compliance celem systemu compliance Grupy ORLEN jest wdrożenie i ciągłe doskonalenie spójnego zestawu rozwiązań prawnych i organizacyjnych zmierzających do zapewnienia zgodności procesów biznesowych zachodzących w spółkach Grupy ORLEN z obowiązkowymi lub dobrowolnymi wymaganiami, które spółki Grupy ORLEN zobowiązały się spełniać lub zdecydowały się spełniać w celu uniknięcia konsekwencji prawnych, finansowych i wizerunkowych, jakie mogą ponieść spółki Grupy, kadra zarządzająca oraz pracownicy w przypadku naruszenia zasad systemu zapewnienia zgodności.

Monitoring w zakresie regulacyjnym następuje przy pomocy dwóch narzędzi – Doraźnego Raportu Regulacyjnego ORLEN i Regularnego raportu regulacyjnego ORLEN.

Wdrażając System Compliance ORLEN wyszedł naprzeciw oczekiwaniom wszystkich interesariuszy, w szczególności klientów, inwestorów i kontrahentów, jednoznacznie manifestując swoje zaangażowanie i wolę przestrzegania wymagań dobrych praktyk i standardów kierowanych do ORLEN jako spółki notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie w zakresie ładu korporacyjnego, nadzoru zgodności działalności z prawem, odpowiedzialności społecznej oraz przeciwdziałania korupcji.

Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrażanie polityki w ORLEN jest Zarząd Spółki.

Polityka Compliance została wprowadzona w celu zminimalizowania ryzyka braku zgodności z przepisami obowiązującego prawa lub decyzjami organów administracji publicznej dotyczących ORLEN. Każdy pracownik ma do niej dostęp za pośrednictwem systemu wewnętrznych aktów prawnych Dok-System. Spółki zależne wdrażają Politykę Compliance w oparciu o Standard otrzymywany z Biura Zasad Ładu Korporacyjnego w ORLEN.

Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie ORLEN (Polityka antykorupcyjna)

Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie ORLEN ustanowiona została w celu zapewnienia uczciwego i transparentnego modelu prowadzenia działalności biznesowej, gwarantującego zaufanie, bezpieczeństwo obrotu gospodarczego, wolną konkurencję oraz wartość dla wszystkich interesariuszy Grupy ORLEN. Polityka jest zgodna z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji. Polityka uzupełnia postanowienia Kodeksu etyki Grupy ORLEN, w szczególności w kontekście budowy świadomości oraz określenia zasad postępowania w celu ograniczania ryzyka wystąpienia przypadków korupcji i nadużyć. Z zastrzeżeniem wymagań lokalnych regulacji prawnych odnośnie przeciwdziałania korupcji i nadużyciom, wymagania Polityki obowiązują wszystkich pracowników spółek Grupy ORLEN, bez względu na formę współpracy i rodzaj zajmowanego stanowiska, a także innych interesariuszy spółek Grupy ORLEN, w szczególności podmioty działające w imieniu spółek Grupy ORLEN.

Za wdrożenie i stosowanie polityki odpowiada Zarząd ORLEN S.A., przy operacyjnym nadzorze Dyrektorów właściwych obszarów.

Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie ORLEN udostępniana jest interesariuszom wewnętrznym na stronach intranetowych, a jej główne założenia prezentowane są podczas odbywania obowiązkowych szkoleń z zakresu przeciwdziałania korupcji. Wyciągi poszczególnych aktów organizacyjnych składających się na system przeciwdziałania korupcji i nadużyciom dostępne są na stronach internetowych, a także udostępniane są kontrahentom w trakcie postepowań zakupowych. W umowach stosowana jest klauzula antykorupcyjna. Osoby zatrudnione na stanowiskach o najwyższym ryzku korupcji (SNRK) przechodzą szkolenia cyklicznie w cyklu dwuletnim. Wykaz stanowisk o najwyższym ryzku korupcyjnym wskazany jest w Polityce zarządzania konfliktem interesów w Grupie ORLEN w odniesieniu do osób podlegających ocenie konfliktu interesów.

W spółkach Grupy ORLEN realizowane są obowiązkowe szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji dla wszystkich pracowników. W Obszarze Kontroli i Bezpieczeństwa wyznaczeni pracownicy szkoleni są z zakresu przyjmowania zgłoszeń i ochrony sygnalistów.

Polityka zarządzania konfliktem interesów w Grupie ORLEN

Polityka zarządzania konfliktem interesów w Grupie ORLEN ustanowiona została w celu zapewnienia uczciwego i transparentnego modelu prowadzenia działalności biznesowej przez Grupę ORLEN, zapewnienia zgodności z wymaganiami prawa powszechnie obowiązującego, standardów etycznych Grupy ORLEN oraz wewnętrznych aktów organizacyjnych przyjętych w spółkach Grupy ORLEN, w celu przeciwdziałania korupcji i nadużyciom.

Polityka dotyczy osób zatrudnionych na stanowiskach o najwyższym ryzku korupcji (SNRK) oraz osób zatrudnionych na innych stanowiskach jeżeli mają wpływ na decyzje biznesowe lub wybór kontrahenta. Polityka dotyczy również osób pełniących funkcję w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej ORLEN S.A. lub Spółki Grupy ORLEN.

Polityka ma na celu identyfikowanie przypadków potencjalnego i rzeczywistego konfliktu interesów i zarządzenie nim.

W szczególności Polityka nakłada obowiązek złożenia oświadczenia od osoby zajmującej stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółkach Grupy ORLEN lub reprezentanta zewnętrznego spółki Grupy ORLEN, składane przed rozpoczęciem czynności zawodowych oraz w trakcie zatrudnienia, świadczenia usług lub pełnienia funkcji w sytuacjach określonych w niniejszej Polityce, w celu ujawnienia potencjalnego konfliktu interesów. Polityka reguluje obowiązki i odpowiedzialność osób zajmujących stanowiska podlegające ocenie konfliktu interesów oraz reprezentantów zewnętrznych spółek Grupy ORLEN.

Za wdrożenie i stosowanie polityki odpowiada Zarząd ORLEN S.A., przy operacyjnym nadzorze Dyrektorów właściwych obszarów.

Polityka Ochrony Sygnalistów w Grupie ORLEN

Polityka ochrony sygnalistów w Grupie ORLEN opiera się na przepisach prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności na Ustawie z 14.06.2024 roku o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024 poz. 928), będącej krajową implementacją Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z 23.10.2019 roku w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz.U. L 305 z 26.11.2019). Celem Polityki jest zapewnienie w spółkach Grupy ORLEN jednolitych standardów ochrony sygnalistów zgłaszających naruszenia prawa, regulacji wewnętrznych oraz zasad etycznych. Za wdrożenie i stosowanie polityki odpowiada Dyrektor Biura Bezpieczeństwa Gospodarczego ORLEN S.A.

Polityka ochrony sygnalistów została wdrożona w większości Spółek Grupy ORLEN, dostępne kanały zgłoszeń każda spółka ustanawia indywidualnie. Ewentualne wyłączenia dotyczą sytuacji, gdy dana spółka nie podlega obowiązkowi wdrożenia ze względu na np. zbyt niską liczbę zatrudnionych pracowników lub niepodleganie pod reżim prawa UE. W takich przypadkach spółki przyjmują zgłoszenia o naruszeniach prawa na innych ustalonych przez siebie zasadach np. poprzez anonimowy system zgłaszania nieprawidłowości.

W ORLEN S.A. zgłoszenia w ramach Polityki ochrony sygnalistów w Grupy ORLEN są rozpatrywane zgodnie z przyjętymi regulacjami wewnętrznymi tj. Regulaminem zgłoszeń wewnętrznych w ORLEN S.A. oraz Instrukcją postępowania w ramach regulaminu zgłoszeń wewnętrznych w Obszarze Kontroli i Bezpieczeństwa ORLEN S.A.

Informacje o sposobach dokonywania zgłoszeń naruszenia prawa są dostępne dla pracowników ORLEN S.A. i Spółek Grupy ORLEN w firmowym intranecie, a dla osób niebędących pracownikami na stronie internetowej ORLEN S.A. Dodatkowo kontrahenci Grupy ORLEN biorący udział w postępowaniach zakupowych są informowani o powyższych regulacjach, a informacje o sposobie dokonywania zgłoszeń naruszenia prawa są także zawarte w klauzuli antykorupcyjnej obligatoryjnie dołączanej do umów zawieranych przez Spółki z kontrahentami.

Od momentu dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, Sygnaliście przysługuje ochrona przed działaniami odwetowymi, takimi jak np.: odmowa nawiązania stosunku pracy, wypowiedzenie umowy o pracę, dyskryminacja, mobbing, obniżenie wynagrodzenia. W spółkach Grupy ORLEN obowiązuje zakaz działań odwetowych, prób ich dokonania lub gróźb, a wobec osób które by ich dokonały podejmowane są stanowcze działania i środki dyscyplinarne. Takiej samej ochronie jak Sygnalista podlegają osoby pomagające w zgłoszeniu oraz osoby powiązane z Sygnalistą.

Przyjęte w Grupie ORLEN rozwiązania techniczne i organizacyjne zapewniają ochronę danych osobowych i przekazywanych informacji, w związku z czym dane sygnalisty nie podlegają ujawnieniu.

Kanały zgłoszeń obejmują możliwość skorzystania ze: skrzynki wrzutowej, telefonu zaufania, adresu e-mail czy przesłania listu do dyrektora dedykowanego biura. Pracownicy mają możliwość kontaktu w zakresie konsultacji i zgłoszenia nieprawidłowości z osobą kierującą dedykowanym biurem. Ponadto w każdej umowie, w załączonej klauzuli antykorupcyjnej, znajduje się informacja o skrzynce mailowej, na którą można przekazywać zgłoszenia o naruszeniu prawa. Zgłoszeń można dokonywać poufnie i anonimowo, chroniąc swoją tożsamość i zwiększając bezpieczeństwo spółki. Zgodnie z przyjętymi regulacjami wewnętrznymi przyjmowanie zgłoszeń oraz działania następcze prowadzone są przez komórkę organizacyjną niezależną od struktur zarządczych zaangażowanych w sprawę.

Spółka zapewnia informacje i szkolenia dla swoich pracowników, regulamin dokonywania zgłoszeń wewnętrznych jest powszechnie dostępny na stronach intranetowych spółki, ponadto informacje na temat wyznaczania i szkolenia personelu przyjmującego zgłoszenia.

Polityka przyjmowania i wręczania upominków w Grupie ORLEN (Polityka upominkowa)

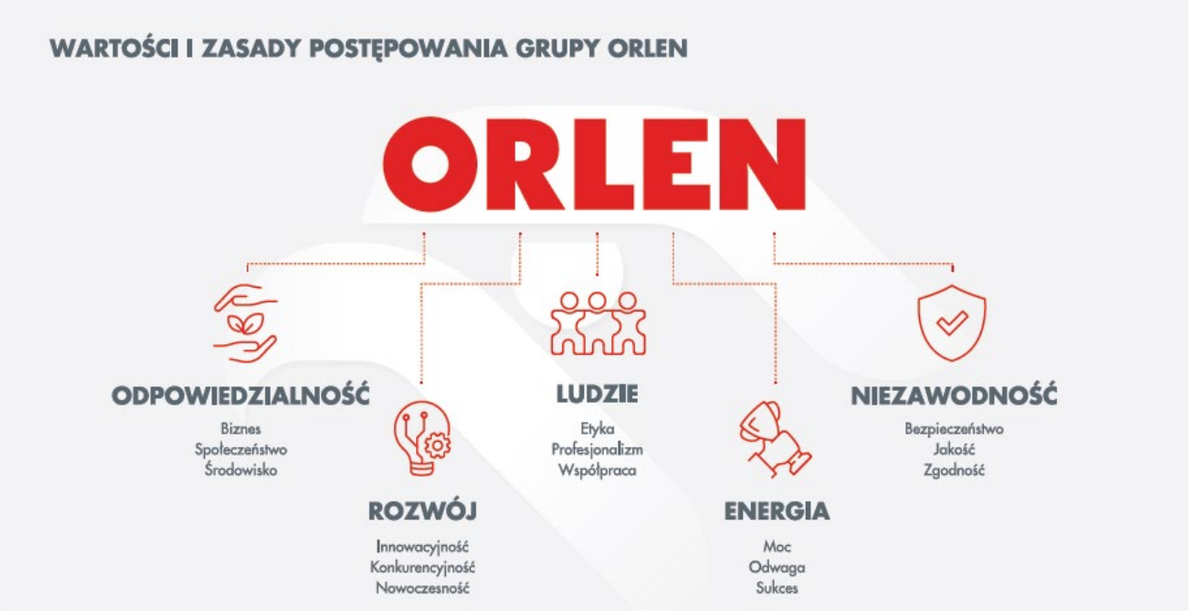
Polityka przyjmowania i wręczania upominków w Grupie ORLEN ustanowiona została w celu zapewnienia transparentności w relacjach biznesowych oraz zgodności z postanowieniami prawa powszechnie obowiązującego, wewnętrznymi aktami organizacyjnymi, dobrowolnie przyjętymi standardami etycznymi i antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie ORLEN, a także w celu określenia odpowiedzialności, zasad postępowania i komunikacji w procesie zgłaszania i rejestracji upominków. Polityka upominkowa wyznacza standardy obowiązujące w Grupie ORLEN w zakresie przyjmowania i wręczania upominków oraz zasady rejestracji upominków. Polityka wprowadza kategorie upominków których wręczanie i przyjmowanie jest dozwolone i zabronione oraz ustanawia ogólne wytyczne w zakresie przyjmowania i wręczania upominków w Grupie ORLEN.

Za wdrożenie i stosowanie polityki odpowiada Zarząd ORLEN S.A., przy operacyjnym nadzorze Dyrektorów właściwych obszarów.

Kwestie związane z etyką, wartościami i poszanowaniem praw człowieka to podstawowa wartość kultury organizacyjnej i strategii korporacyjnej firmy. Chcąc zdefiniować i przedstawić stanowisko Grupy w kluczowych kwestiach dotyczących etyki, ochrony praw człowieka, przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wszelkim formom molestowania ORLEN S.A. wdrożył szereg działań, procedur i dokumentów, które są także implementowane w spółkach Grupy ORLEN.

Głównym dokumentem regulującym kwestie przestrzegania norm i zasad w Grupie ORLEN jest Kodeks etyki Grupy ORLEN opisany poniżej, który stworzony został w ORLEN S.A. i od 2022 roku wdrażany jest w spółkach Grupy ORLEN.

Schemat 19 Wartości Grupy ORLEN



Kodeks etyki Grupy ORLEN

Kodeks etyki zawiera zbiór aktualnych, czytelnych i praktycznych zasad postępowania, które wyznaczają standardy etyczne, obowiązujące wszystkich pracowników w odniesieniu do wartości Grupy.

Ponadto Kodeks przedstawia stanowisko Grupy ORLEN dotyczące zasad i norm etycznych obowiązujących w Grupie, a także aktualną skalę i strategię działania, zakres wymagań wobec otoczenia biznesowego oraz najlepszych praktyk z zakresu etyki biznesowej. Na koniec 2025 roku Kodeks etyki został wdrożony w 85% spółek Grupy ORLEN. W 2026 planowane są dalsze wdrożenia.

W Grupie ORLEN funkcjonują podstawowe polityki i funkcje wspierające postępowanie w biznesie. Są to m.in. Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN (Polityka ochrony praw człowieka), Polityka ochrony sygnalistów, Polityka różnorodności ORLEN S.A., czy funkcja Rzecznika ds. Etyki, które zostały opisane w rozdziale S1. Na koniec 2025 roku Politykę ochrony praw człowieka obowiązywała w 89 % spółek Grupy ORLEN. W 2026 roku planowane są dalsze wdrożenia.

Model zgłaszania i rozpatrywania w ORLEN S.A. pytań, wątpliwości, naruszeń wartości i zasad postępowania Grupy ORLEN.

Przedmiotowy model dotyczy także interesariuszy zewnętrznych i jest dostępny na stronie ORLEN S.A.

Dbając o przestrzeganie zasad etycznych i ochronę praw człowieka, ORLEN S.A. wdrożył i stosuje mechanizmy zgłaszania pytań, naruszeń i nieprawidłowości. Zasady zgłaszania opierają się na kilku różnych możliwościach dobrowolnego informowania o nie-prawidłowościach, które doprowadziły lub mogą doprowadzić do naruszenia obszaru etyki, praw człowieka, relacji pracowniczych lub dóbr osobistych w Grupie ORLEN. Organizacja zapewnia poufność i bezpieczeństwo osobom, które zgłaszają lub ujawniają informacje na temat naruszeń, zobowiązując się jednocześnie do skutecznego i rzetelnego procesu naprawczego oraz wdrażania środków zaradczych.

Zarówno Kodeks etyki Grupy ORLEN, Regulamin przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wszelkim formom molestowania w ORLEN S.A. jak i Polityka ochrony praw człowieka opisuje mechanizmy identyfikacji, zgłaszania i badania obaw związanych z niezgodnym z prawem zachowaniem lub zachowaniem sprzecznym z wartościami przedsiębiorstwa. Poza Kodeksem etyki w ORLEN S.A. funkcjonuje Rzecznik ds. Etyki, a także Komisja ds. relacji pracowniczych.

Ponadto w celu utrzymywania najwyższych standardów Grupa zobowiązuje się do zachowania należytej staranności w zakresie przestrzegania praw człowieka w swojej działalności oraz w relacjach biznesowych, z uwzględnieniem planowania i realizacji nowych inwestycji. W 2025 roku w Grupie Kapitałowej nie odnotowano zgłoszeń dotyczących naruszeń praw człowieka.

Schemat 20 Model zgłaszania i rozpatrywania w ORLEN S.A. pytań, wątpliwości, naruszeń i zasad postępowania Grupy ORLEN

Zgłoś pytanie, wątpliwość, naruszenie wartości i zasad postępowania Grupy ORLEN

Opcja 1

Jeżeli chcesz zgłosić pytanie, wątpliwość, naruszenie wartości

i zasad postępowania obowiązujących w Grupie ORLEN, w pierwszej kolejności zgłoś je do swojego bezpośredniego przełożonego.

Opcja 2

Jeżeli istnieją ważne powody, dla których nie możesz zgłosić się do

E-mail
rzecznik_etyki@orlen.pl

Telefon
607 197 531

Poczta tradycyjna
ORLEN S.A.
Rzecznik ds. Etyki ul. Chemików 7
09-411 Płock

Opcja 3

Jeżeli istnieją ważne powody, dla których nie możesz zgłosić się do przełożonego lub Rzecznika ds. Etyki, skontaktuj się z Dyrektorem Wykonawczym ds. HR

E-mail
KKL@orlen.pl

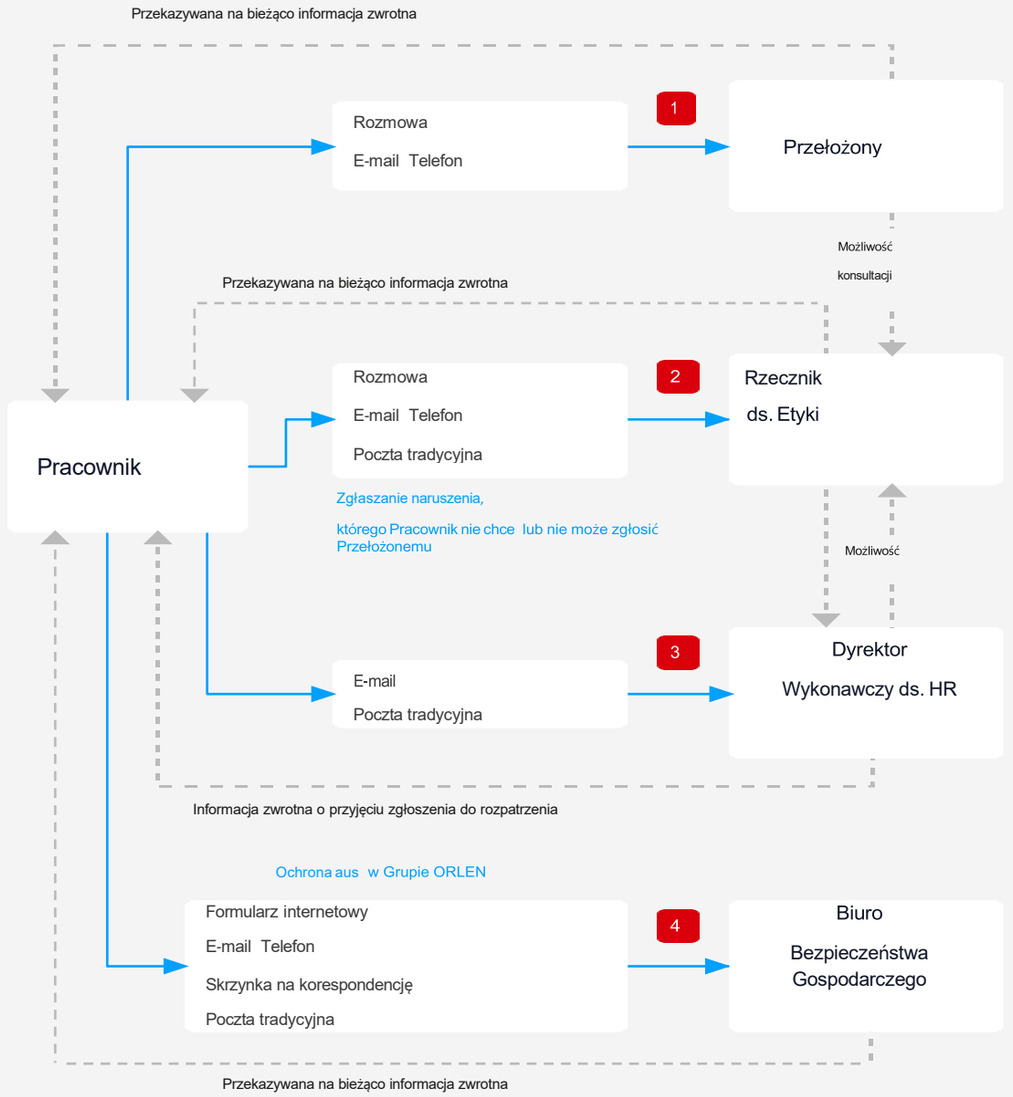
Telefon
24 256 90 99

Poczta tradycyjna
ORLEN S.A.
Dyrektor Wykonawczy ds. HR
ul. Bielańska 12, Warszawa09-411 Płock

Opcja 4

Możliwe jest dokonanie zgłoszenia (w tym anonimowego) do Biura Bezpieczeństwa Gospodarczego poprzez kanał zgłoszeń określone w Polityce ochrony sygnalistów w Grupie Kapitałowej ORLEN.

Model zgłaszania i rozpatrywania w ORLEN S.A. pytań,wątpliwości, naruszeń wartości i zasad postępowania Grupy ORLEN



Szkolenia i działania edukacyjne w Grupie ORLEN w ramach obowiązujących dokumentów i procedur z obszaru etyki, praw człowieka, różnorodności, przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wszelkim formom molestowania

Zarówno w ORLEN S.A. jak i poszczególnych spółkach Grupy prowadzone są działania zgodne z wdrożonymi dokumentami i politykami z obszarów związanych z etyką, prawami człowieka, różnorodnością, przeciwdziałaniem mobbingowi, dyskryminacji i wszelkim formom molestowania. Działania obejmują szkolenia, warsztaty i spotkania edukacyjne dla pracowników, konkursy i akcje okolicznościowe, szkolenia obowiązkowe, działania komunikacyjne i współpraca z różnymi obszarami biznesowymi w celu promowania dobrych praktyk z zakresu tych działań. Wszystkie inicjatywy mają realny wpływ na kształtowanie kultury organizacyjnej i budowanie poczucia bezpieczeństwa wśród pracowników, zwłaszcza osób reprezentujących grupy mniejszościowe, które mogą być bardziej narażone na nierówne traktowanie czy dyskryminację.

W 2025 roku w Grupie ORLEN zrealizowane zostały m.in.:

- obowiązkowe szkolenie e-learningowe z „Kodeksu etyki Grupy ORLEN" – zrealizowane przez 81% pracowników ORLEN S.A.; Każdy pracownik jest zobowiązany do realizacji tego szkolenia raz na trzy lata,
- obowiązkowe szkolenia z „Kodeksu etyki Grupy ORLEN", w których wzięło udział łącznie 68% pracowników Grupy ORLEN; Każdy pracownik jest zobowiązany do realizacji tego szkolenia raz na trzy lata,
- obowiązkowe szkolenie e-learningowe z zakresu Polityki ochrony praw człowieka - zrealizowane przez 95% pracowników ORLEN S.A.; Każdy pracownik jest zobowiązany do realizacji tego szkolenia raz na trzy lata,
- szkolenie z zakresu Polityki ochrony praw człowieka, w którym wzięło udział 71% pracowników Grupy ORLEN. Każdy pracownik jest zobowiązany do realizacji tego szkolenia raz na trzy lata,
- obowiązkowe szkolenia z przeciwdziałania mobbingowi – zrealizowane przez 82 % pracowników ORLEN S.A.; Każdy pracownik jest zobowiązany do realizacji tego szkolenia raz na trzy lata,
- w ORLEN S.A. kadra kierownicza jest zobowiązana do realizacji dodatkowych dedykowanych cyklicznych szkoleń w zakresie przeciwdziałania mobbingowi,
- szkolenia „Wstęp do AI", w tym moduł poświęcony etyce – 1 262 uczestników.

Ponadto rozpoczęto cykl spotkań prewencyjnych, których celem jest minimalizowanie niepożądanych zachowań wśród pracowników ORLEN S.A. Inicjatywa będzie kontynuowana w kolejnych latach. Przez cały 2025 rok w ORLEN S.A. realizowane były wydarzenia edukacyjne jak np. Dni etyki, Festiwal Różnorodności przy webinary podnoszące świadomość w zakresie budowania bezpieczeństwa psychologicznego, inkluzywnej komunikacji czy też dedykowane osobom neuroróżnorodnym.

Karta Różnorodności i Karta Praw Dziecka w Biznesie

W dniu 14 grudnia 2023 roku ORLEN S.A. dołączył do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności. Karta Różnorodności to międzynarodowa inicjatywa, objęta patronatem Komisji Europejskiej. Celem Karty jest promowanie równości i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Jest ona realizowana w 26 krajach Unii Europejskiej w tym w Polsce, program koordynuje Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Karta to pisemne zobowiązanie, podpisywane przez organizację, które obliguje ją do wprowadzenia zakazu dyskryminacji w miejscu pracy. Wiąże się też z decyzją o działaniu na rzecz tworzenia i promocji różnorodności oraz wyraża gotowość organizacji do zaangażowania wszystkich osób zatrudnionych oraz partnerów biznesowych i społecznych w te działania. W związku z podpisaniem karty ORLEN w 2024 roku rozpoczął planowanie strategiczne w kontekście realizacji zobowiązań i działań mających na celu promowanie różnorodności i dalszy rozwój kultury organizacyjnej. W kolejnych latach będzie realizował te plany.

W dniu 24 stycznia 2024 roku ORLEN S.A. dołączył do grona sygnatariuszy Karty Praw Dziecka w Biznesie. To nowa inicjatywa w Polsce, przygotowana przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu we współpracy z firmami i organizacjami społecznymi. Złożenie podpisu na Karcie to zobowiązanie do respektowania praw dzieci w szerokim kontekście oddziaływania przedsiębiorstw. Ma ona między innymi sprzyjać tworzeniu dobrego i przyjaznego miejsca pracy dla rodziców, wspieraniu ich w godzeniu roli rodzica i pracownika, odpowiedzialnemu zatrudnianiu. W związku z podpisaniem karty, ORLEN realizowane są inicjatywy dotyczące praw dziecka w biznesie, głównie kierowane pracowników jako rodziców, opiekunów.

6.12.2 Zarządzanie relacjami z dostawcami [G1-2]

Obszar Zakupów Grupy ORLEN realizuje swoje zadania w oparciu o wewnętrzne regulacje, w szczególności takie jak Polityka Zakupowa, Instrukcja Zakupowa, Instrukcja Oceny Dostawców oraz Instrukcja Strategicznego Zarządzania Kategoriami. Kluczowym elementem funkcjonowania procesów zakupowych jest budowanie i utrzymywanie zaufania interesariuszy, dlatego od dostawców wymaga się działania zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa oraz najwyższymi standardami etycznymi.

Wszyscy dostawcy przystępujący do postępowań i procesów zakupowych są zobligowani do zapoznania się oraz akceptacji wspomnianych polityk i regulacji. Stanowi to kryterium formalne i jest weryfikowane na etapie oceny formalnej oferenta, będącej obowiązkowym i początkowym etapem każdego postępowania. Organizacja dokonuje oceny dostawców w oparciu o kryteria Kodeksu.

Ponadto, w umowach zawieranych przez ORLEN uwzględniane są klauzule dotyczące m.in. ochrony środowiska, BHP, sankcji, przeciwdziałania korupcji oraz oświadczenia o beneficjencie rzeczywistym.

Dla Grupy ORLEN istotne jest zaufanie interesariuszy, dlatego od dostawców wymaga się działania w oparciu o postulowane wartości zgodne z etycznymi standardami i przepisami prawa, ujętymi w Kodeksie Postępowania dla Dostawców.

Wszyscy dostawcy, którzy przystępują do procesów zakupowych są zobligowani do zapoznania się i akceptacji Kodeksu Postępowania dla Dostawców Grupy ORLEN, Polityki ochrony praw człowieka oraz zasad antykorupcyjnych obowiązujących w Grupie. Są to kryteria formalne postępowań zakupowych. Kryteria zawarte w Kodeksie dotyczą najistotniejszych kwestii z zakresu ochrony środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego. Organizacja dokonuje oceny dostawców w oparciu o kryteria Kodeksu.

6.12.3 Praktyki płatnicze [G1-6]

Spółki Grupy ORLEN wypracowały wewnętrzne zasady dotyczące praktyk płatniczych, w tym standardowe terminy płatności, które uwzględniają rynkowe standardy obowiązujące w poszczególnych segmentach działalności. Dodatkowo w celu zapewnienia terminowej realizacji zobowiązań, wypracowane zostały ogólne zasady dotyczące procesu obsługi zobowiązań oraz szczegółowe Instrukcje postępowania.

W Grupie ORLEN nie ma jednego standardowego terminu płatności. Graniczne wartości dla standardowych warunków płatności rozpoznane w Grupie ORLEN w 2025 roku mieściły się w przedziale od 7 do 90 dni. Zróżnicowanie stosowanych terminów wynika ze skali działalności Grupy, obejmującej współpracę z dostawcami z wielu krajów oraz funkcjonującymi w różnych sektorach i branżach. Na ustalane terminy płatności wpływa również otoczenie prawno-regulacyjne poszczególnych rynków. Warunki te są każdorazowo dostosowywane do rodzaju dostarczanych towarów i usług oraz potrzeb i wymagań w odniesieniu do realizowanych umów.

Poniżej zaprezentowano informacje dotyczące praktyk płatniczych dla Grupy ORLEN, obliczone jako średnia ważona płatności spełniających standard w próbie reprezentatywnej (4 Spółki), obejmującej 78% płatności w Grupie.

Tabela 125 Odsetek płatności w reprezentatywnych spółkach Grupy dostosowany do standardowych warunków płatności w 2025

	Liczba płatności przedsiębiorstwa ogółem	Liczba płatności dostosowanych do standardowych warunków płatności	Odsetek płatności dostosowanych do standardowych warunków płatności	Średni czas potrzebny na opłacenie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności
Grupa ORLEN	2 428 522	1 482 828	61,06%	30,87

Brak danych odnośnie praktyk płatniczych za Grupę ORLEN za 2024 rok.

W 2025 roku miało w Grupie ORLEN miejsce 36 postępowań sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach.

W odniesieniu do praktyk płatniczych Grupa ORLEN nie dokonuje podziału na dostawców będących MŚP oraz pozostałych kontrahentów. Dane dotyczące terminów płatności oraz realizacji zobowiązań prezentowane są łącznie dla wszystkich dostawców.

6.12.4 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie [G1-3]

Proces antykorupcyjny w Grupie ORLEN opracowany został jako cykl powiązanych ze sobą czynności i składa się z czterech etapów: zapobiegania, identyfikowania, weryfikacji lub kontroli oraz kalibracji. Kluczowym jest kształtowanie świadomości antykorupcyjnej. Na tej podbudowie odbywa się identyfikowanie nadużyć, które realizowane jest za pośrednictwem dwóch grup źródeł informacji: zgłaszanych przez interesariuszy za pośrednictwem np. whistleblowingu lub innych trybów skargowych albo za pośrednictwem alertów systemowych z aplikacji korporacyjnych. Po kwalifikacji zidentyfikowanych nieprawidłowości, sprawy są kierowane do weryfikacji lub do kontroli – w ramach działań następczych.

W trakcie kontroli dochodzi nie tylko do potwierdzenia lub wykluczenia nadużycia, ale również do zidentyfikowania modus operandi sprawców m.in. korupcji, które włączane jest do rozwiązań systemowych poprzez kalibrację aplikacji korporacyjnych. Realizacja Polityki antykorupcyjnej ma za zadanie zarówno zapobiegać jak i łagodzić ewentualne negatywne skutki w obszarze korupcji. Kontrahenci oraz uczestnicy postępowań zakupowych deklarują w postępowaniach brak powiązań noszących znamiona konfliktu interesów jak i powiązań z innymi kontrahentami biorącymi udział w danym procesie zakupowym. Stosowanie klauzuli antykorupcyjnej w umowach z kontrahentami pozwala na bieżące monitorowanie kontrahentów pod kątem wystąpienia u nich potencjalnych incydentów korupcyjnych i ich wyjaśnienia. Klauzule antykorupcyjne są rekomendowane do stosowania w całej Grupie ORLEN.

Polityka ochrony sygnalistów w Grupie ORLEN oraz regulaminy zgłoszeń wewnętrznych zapewniają niezależną realizację spraw wraz z działaniami następczymi. W przypadku zgłoszeń dotyczących działania Zarządu ORLEN S.A. lub zarządu innej Spółki Grupy ORLEN, działania następcze prowadzone są odpowiednio pod nadzorem Rady Nadzorczej ORLEN S.A. bądź Spółki z Grupy ORLEN.

Regulamin Rady Nadzorczej ORLEN S.A. określa zadania Komitetu ds. Bezpieczeństwa, m.in. przyjmowanie raportu w zakresie realizacji Polityki dotyczącej przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie ORLEN. Spółki Grupy ORLEN posiadają wewnętrzne regulacje dot. raportowania organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym, a ponadto składają do ORLEN S.A. roczny raport z realizacji polityki antykorupcyjnej.

W Polityce zarządzania konfliktem interesów w Grupie ORLEN określony został wykaz stanowisk podlegających ocenie konfliktów interesów, który określa jednocześnie stanowiska o najwyższym ryzyku korupcyjnym, osoby zajmujące te stanowiska zobowiązane są do przedstawienia powiązań własnych mogących mieć wpływ na wystąpienie konfliktu interesów w celu jego odpowiedniego zarządzania przez przełożonych.

W spółkach Grupy realizowane są obowiązkowe szkolenia antykorupcyjne dla wszystkich pracowników. W Obszarze Kontroli i Bezpieczeństwa wyznaczeni pracownicy szkoleni są z zakresu przyjmowania zgłoszeń i ochrony sygnalistów.

Proces komunikacji polityki dot. zapobiegania, wykrywania i reagowania na incydenty korupcji i przekupstwa

Spółki Grupy ORLEN komunikują Politykę przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie według własnych procedur. Główne jej założenia prezentowane są przede wszystkim podczas odbywania obowiązkowych szkoleń antykorupcyjnych.

W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu świadomości interesariuszy główne założenia Polityki są publikowane w mediach wewnętrznych i na stronach internetowych spółek Grupy ORLEN.

Charakter i zakres programów szkoleniowych w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

Wytyczne w zakresie szkoleń są wskazywane przez Obszar Kontroli i Bezpieczeństwa w ORLEN S.A. Szkolenia wewnętrzne są realizowane w odpowiedzi na zgłaszane potrzeby coroczne w procesie opracowania planu szkoleń. Obowiązkowymi szkoleniami w tym zakresie objęto wszystkich pracowników, natomiast szkoleniami rozszerzonymi objęta jest również kadra menedżerska, osoby pełniące funkcje o najwyższym ryzyku korupcyjnym, których 64,20% objętych było szkoleniem w roku sprawozdawczym w Grupie ORLEN. Realizowane są również szkolenia z zakresu Polityki Ochrony Sygnalistów. Szkoleniem antykorupcyjnym objęci są również Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej.

Zakres wymienionych szkoleń obejmuje następujące komponenty regulacyjne sytemu antykorupcyjnego:

- Politykę przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Kapitałowej ORLEN;
- Politykę Ochrony Sygnalistów w Grupie Kapitałowej ORLEN;
- Politykę zarządzania konfliktem interesów w Grupie Kapitałowej ORLEN;
- Politykę wręczania i przyjmowania upominków w Grupie Kapitałowej ORLEN.

W ORLEN S.A. szkolenie dla organów zarządczych i nadzorczych jest także uzupełnione o elementy Regulaminu Zarządu, a także Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ORLEN S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki.

6.12.5 Incydenty korupcji lub przekupstwa [G1-4]

W celu zaradzenia naruszeniom w Grupie ORLEN funkcjonuje system antykorupcyjny oparty na wymienionych w pkt G1-1 politykach oraz w celu zwiększania świadomości w zakresie przeciwdziałania korupcji i nadużyciom pracownicy przechodzą obowiązkowe i cykliczne szkolenia, interesariuszom zewnętrznym polityki udostępnione są na stronie internetowej ORLEN.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

6.12.6 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa [G1-5]

Przedstawiciele ORLEN opiniują proponowane rozwiązania na szczeblu krajowym i unijnym, zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem organizacji branżowych. Stanowiska wypracowane przez ekspertów są dostępne pod linkiem Nasze stanowiska

Zgodnie z Polityką Compliance za prowadzenie działań lobbingowych ORLEN oraz nadzór nad działaniami lobbingowymi Grupy ORLEN odpowiedzialny jest Dyrektor Wykonawczy ds. Regulacji i Zgodności.

Zgodnie z § 3 ust. 5 pkt 4 i 5 Polityki Dobroczynności ORLEN - udzielanie bezpośredniego wsparcia na cele polityczne jest zabronione. ORLEN pozostawia bez rozpoznania wnioski złożone przez związki zawodowe, samorządy zawodowe, organizacje pracodawców, spółki prawa handlowego inne niż wskazane w § 3 ust. 4 pkt 6 tj. spółkom prawa handlowego utworzonym przez jednostki sektora finansów publicznych lub partie polityczne, fundacje i stowarzyszenia założone przez partie polityczne.

W 2025 roku nie zidentyfikowano darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze.

Na poziomie Grupy ORLEN funkcjonuje powiązany z polityką „Standard organizacyjny w zakresie prowadzenia polityki dobroczynności przez spółki należącego do Grupy Kapitałowej ORLEN”, zgodnie z którym Spółki Grupy ORLEN prowadzą swoją działalność dobroczynną kierując się założeniami Polityki dobroczynności ORLEN. Politykę dobroczynności opisano w ramach części S3.

Podmioty Grupy ORLEN funkcjonują w ramach sektorów: ropy naftowej i gazu, produkcji energii i usług energetycznych, substancji chemicznych i biopaliw. W ramach tych obszarów Grupa prowadzi ciągły i transparentny dialog z interesariuszami zewnętrznymi, takimi jak podmioty rządowe, instytucje unijne i inne strony trzecie. ORLEN jest aktywnym członkiem organizacji i stowarzyszeń branżowych, uczestniczących w rozwoju polityki publicznej i lobbingu w zakresie m.in. zmian klimatu, by pomóc w kształtowaniu kompleksowej polityki i otoczenia regulacyjnego wpływającego na działalność biznesową ORLENU. Wśród tych organizacji wymienić można m.in.: CO_2Value Europe, Hydrogen Europe, European Fuels Manufacturers Association, International Association of Oil and Gas Producers, European Chemical Industry Council (CEFIC), European Fuels Manufacturers

Association, Polskie Stowarzyszenie Nowej Mobilności, Polska Organizacja Przemysłu i Handlu Naftowego czy Polska Izba Przemysłu Chemicznego. Przedstawiciele ORLEN pełnią w organizacjach rolę ekspertów: opiniują proponowane rozwiązania.

W Rejestrze służącym przejrzystości UE zarejestrowano ORLEN pod numerem 105450620110-21.

Poniżej przedstawiono główne tematy objęte działalnością lobbingową oraz główne stanowiska ORLEN

Regulacje krajowe

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo lotnicze oraz niektórych innych ustaw

ORLEN postulował m.in. zmianę definicji „dostawcy paliwa lotniczego" oraz wprowadzenie możliwości zaliczenia danej partii paliwa SAF na poczet realizacji NCW. W ocenie Spółki konieczne jest także ustanowienie zasad dokumentowania wykonania obowiązku w zakresie udziału SAF w paliwach lotniczych, a także doprecyzowanie przepisów przewidujących kary za brak wykonania tych obowiązków.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o zapobieganiu zanieczyszczaniu morza przez statki oraz niektórych innych ustaw

Spółka ograniczała się do przedstawienia uwag dotyczących m.in.: zmiany techniki prawodawczej w odniesieniu do wprowadzania określonych definicji z Rozporządzenia FuelEU Maritime, usunięcia obowiązku posiadania kopii pisemnego potwierdzenia zgłoszenia rejestracyjnego, wyjaśnienia wątpliwości interpretacyjnych dotyczących stosowania obowiązków Rozporządzenia FuelEU Maritime wobec statków zacumowanych przy nabrzeżu w porcie zawinięcia.

Projekt rozporządzenia w sprawie minimalnego udziału biokomponentów zawartych w paliwach ciekłych stosowanych we wszystkich rodzajach transportu

ORLEN postulował m.in. utrzymanie dotychczasowego poziomu tzw. obligatoryjnego blendingu na poziomie 5,2%. zwracając uwagę na fakt, że przepisy ustawy o biokomponentach i biopaliwach ciekłych zakazują uwzględniania biokomponentów powstałych w wyniku współuwodornienia oraz biokomponentów wytworzonych z surowców wymienionych w załączniku 1 do ustawy.

Projekt rozporządzenia Ministra Przemysłu oraz Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie wymagań jakościowych dla skroplonego gazu ziemnego (LNG)

ORLEN wskazał, że choć rozporządzenie stanowi istotną część systemu monitorowania i kontrolowania jakości paliw, a jego jak najszybsze wydanie jest zasadne i celowe, to jednak w celu dopełnienia tego systemu i umożliwienia Inspekcji Handlowej weryfikowania w praktyce jakości LNG, konieczne jest wydanie dwóch rozporządzeń towarzyszących, które będą regulowały kwestię sposobu pobierania próbek LNG i metod badania jakości tego paliwa.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o zapasach ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego oraz zasadach postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa paliwowego państwa i zakłóceń na rynku naftowym oraz niektórych innych ustaw

Zdaniem ORLEN projektowana zmiana, dzięki przeniesieniu części obowiązku fizycznego tworzenia zapasów ropy i paliw z producentów i handlowców na RARS nie tylko zmniejszy koszty ponoszone przez spółki, ale również zmniejszy presję na zapotrzebowanie na pojemności magazynowe po ich stronie. Zaproponowana zmiana wpłynie pozytywnie na rynek magazynowy, gdyż obniży koszty magazynowania, zwiększy kontrolę nad zapasami i umożliwi alokację zapasów w miejscach, gdzie są potrzebne.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku od wydobycia niektórych kopalin

ORLEN zwrócił się o objęcie reformą opodatkowania podatkiem od wydobycia niektórych kopalin również przemysłu wydobywczego gazu ziemnego i ropy naftowej, która stanowiłaby istotne wsparcie w realizacji strategicznej roli krajowego wydobycia gazu i ropy w systemie zabezpieczenia dostaw gazu, stabilizacji cen i transformacji energetycznej Polski.

Projekt rozporządzenia Ministra Energii zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowego wykazu paliw ciekłych, których wytwarzanie, magazynowanie lub przeładunek, przesyłanie lub dystrybucja, obrót, w tym obrót z zagranicą, wymaga koncesji oraz których przywóz wymaga wpisu do rejestru podmiotów przywożących

ORLEN postulował rozszerzenie nowelizacji i wprowadzenie rozwiązania dedykowanego głównemu obecnie problemowi polskiego rynku paliw LPG, jaki stanowi zwiększony import z Rosji produktu o kodzie CN 2901 10 00 (n-butan), stosowanego dotychczas m.in. w przemyśle kosmetycznym lub laboratoryjnym, a obecnie jako substytut paliwa LPG objętego sankcjami Unii Europejskiej.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw oraz ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.

ORLEN postulował rozszerzenie ustawowej definicji „ciężkich olejów opałowych" o produkty z grupy kodu CN 2707, ponieważ projekt ustawy w zakresie definicji „ciężkiego oleju opałowego" pomija ciężkie oleje opałowe klasyfikowane do podpozycji kodów CN 2707 99 19, 2707 99 91 oraz 2707 99 99.

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo probiercze oraz ustawy – Prawo o miarach

ORLEN zaproponował uzupełnienie obowiązujących przepisów ustawy z dnia 11 maja 2001 roku – Prawo o miarach o przepisy umożliwiające tzw. „asystę" – czyli sprawdzenie przez administrację miar, na wniosek użytkownika, czy przyrząd po serwisie nadal spełnia wymagania i może być użytkowany bez konieczności legalizacji ponownej.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów oraz obrotu paliwami opałowymi oraz niektórych innych ustaw

ORLEN postulował m.in.: pozostawienie przepisów regulujących kwestie zwolnienia z obowiązku zgłoszenia w SENT przewozu towarów w ramach przesunięcia międzymagazynowego oraz wyłączenia z systemu monitorowania drogowego i kolejowego przewozu i obrotu towarów (SENT) towarów przemieszczanych na terytorium kraju z zastosowaniem dokumentu e-DD, objęcie systemem monitorowania przewozu nawozów, zmiana uregulowania terminu na zamknięcie zgłoszenia SENT oraz podania wymaganych przy tym danych.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz niektórych innych ustaw (tzw. ETS1)

ORLEN postulował uwzględnienie stosowania zerowego współczynnika emisyjności nie tylko dla biopaliw, biopłynów i paliw z biomasy, ale również dla RFNBO, RCF, niskoemisyjnych paliw syntetycznych oraz frakcji paliw/materiałów mieszanych, pod warunkiem wykazania spełnienia odpowiednich kryteriów zrównoważonego rozwoju (KZR) oraz – zależnie od sektora – kryteriów ograniczenia emisji GHG (KOEGC).

Projekt ustawy o zmianie ustawy o efektywności energetycznej oraz niektórych innych ustaw

ORLEN skupił się na problemach związanych z opłatą zastępczą i funkcjonowaniu rynku białych certyfikatów, w zakresie którego postulował: wykreślenie przepisu warunkującego możliwość uiszczenia opłaty zastępczej od obowiązku składania zleceń kupna białych certyfikatów na wszystkich sesjach giełdowych.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o rynku mocy

ORLEN przekazał administracji rządowej swoje stanowisko z propozycją zmian w przepisach, które ułatwiałyby potencjalnym inwestorom uczestnictwo w aukcjach i kontraktacje stabilnych mocy wytwórczych.

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw

ORLEN zarówno bezpośrednio jak i za pośrednictwem organizacji branżowych, przekazał administracji rządowej swoje stanowisko, w którym potwierdził zasadność wprowadzenia przedmiotowych zmian, w szczególności z uwagi na planowane do uruchomienia w najbliższych latach jednostki wytwórcze.

Projekty ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw

ORLEN zarówno bezpośrednio jak i za pośrednictwem organizacji branżowych przekazał swoje stanowisko do ww. przepisów projektu w zakresie uzupełnienia katalogu wyłączeń spod obowiązku obliga.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz niektórych innych ustaw

ORLEN przekazał uwagę dotyczącą uwzględnienia w przepisach możliwości przeznaczenia przychodów ze sprzedaży przez Polskę uprawnień do emisji CO_2 na inwestycje związane z energetyką jądrową w tym SMR w ramach wydatków na cele związane z klimatem

Projekt ustawy o zmianie ustawy o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych oraz niektórych innych ustaw

ORLEN przekazał uwagi dotyczące zwiększenia prawdopodobieństwa przeprowadzenia aukcji offshore w grudniu 2025 roku oraz poprawy warunków ekonomicznych projektów morskich farm wiatrowych.

Projekt ustawy o systemach sztucznej inteligencji

Spółka wskazała konieczność m.in. wprowadzenia minimalnych standardów ekologicznych dla nowo budowanych centrów danych w oparciu o uznane normy międzynarodowe; wprowadzenie zachęt (na przykład w ramach pomocy publicznej) do inwestycji czy budowa nowych centrów danych w lokalizacjach, które minimalizują zużycie energii.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi

Spółka podkreśliła potrzebę podjęcia działań mających na celu ograniczenie spożycia alkoholu przez społeczeństwo. Jednocześnie wskazano, że zaproponowane w projektach ustaw zarówno rządowych jak i poselskich ograniczenie ma charakter selektywny i skierowane jest wobec określonego kanału sprzedaży alkoholu, co nie pozwoli na efektywność regulacji. Postulowano przyjęcie regulacji o charakterze horyzontalnym mającym zastosowanie do wszystkich podmiotów.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw

Wskazano na ryzyka związane z rygorem natychmiastowej wykonalności nadawanym decyzjom PIP oraz na potrzebę doprecyzowania okoliczności, które miałaby świadczyć o istnieniu stosunku pracy. Prace nad projektem wstrzymano.

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo geodezyjne i kartograficzne oraz ustawy o infrastrukturze informacji przestrzennej

Uwagi dotyczyły zaproponowanych rozwiązań prawnych w odniesieniu do terenów zamkniętych.
Ustawa z dnia 3 lutego 1995 roku o ochronie gruntów rolnych i leśnych oraz w ustawa z dnia 7 lipca 1994 roku Prawo budowlane

Postulaty ORLEN dotyczyły stosowania uproszczeń administracyjnych w odniesieniu do wykonywania działalności w zakresie wydobywania węglowodorów.

Ustawa z dnia 9 stycznia 2025 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego, ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

Przedłożenie uwag w zakresie ww. ustawy w tym w zakresie potrzeby doprecyzowania kwestii związanych m.in. z potrzebą wyjaśnień związanych z zakresem pobierania oświadczeń, określaniem ryzyka oraz w konsekwencji państw trzecich.

Regulacje unijne

W 2025 roku kluczowe postulaty regulacyjne Spółki na szczeblu unijnym wobec toczących się procesów legislacyjnych odnosiły się m.in. do następujących regulacji:

Rozporządzenie nr 2023/1115 z dnia 31 maja 2023 roku w sprawie udostępniania na rynku unijnym i wywozu z Unii niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów.

Postulaty ORLEN obejmowały uproszczenie obowiązków administracyjnych oraz odroczenie stosowania przepisów rozporządzenia.

Zmiana Europejskiego praca o klimacie i propozycja celu klimatycznego na 2040 roku.

Spółka postulowała, że cel 90% redukcji emisji do 2040 roku w porównaniu do poziomów z 1990 roku jest nieproporcjonalny względem realnych możliwości technologicznych, finansowych i politycznych i w związku z tym istnieje potrzeba wyznaczenia go na niższym poziomie. Spółka proponowała również większą elastyczność mechanizmów wspierających – dopuszczenie międzynarodowych kredytów węglowych oraz uwzględnienie neutralności technologicznej.

Rewizja systemu EU ETS

ORLEN postulował utrzymanie międzynarodowej konkurencyjności zakładów przemysłowych objętych systemem EU ETS dzięki narzędziom zapewniającym równe warunki konkurencji dla podmiotów z UE oraz spoza UE, w tym poprzez zwiększenie puli bezpłatnych uprawnień dla sektorów narażonych na zjawisko ucieczki emisji oraz rekompensaty kosztów pośrednich, zwiększenie płynności rynku dzięki redukcji LRF i rewizji Rezerwy Stabilności Rynkowej w celu zapobieżenia wyczerpania puli uprawnień w latach 2039/2040 oraz opóźnienie wdrożenia systemu do czasu wystarczającego upowszechnienia rozwiązań alternatywnych w sektorach transportu i ogrzewania, które mogą przyczynić się do ograniczenia kosztów funkcjonowania ETS2.

Rozporządzenie w sprawie stopniowego odchodzenia od importu gazu ziemnego z Rosji oraz przygotowania do stopniowego odchodzenia od importu ropy naftowej, poprawy monitorowania potencjalnych zależności energetycznych oraz zmiany rozporządzenia (UE) 2017/1938

Spółka postulowała skrócenie okresów przejściowych, ograniczenie klauzuli zawieszającej, która miała potencjał podważyć całość rozporządzenia, uszczelnienie kontroli przepływu gazu, aby zapobiec przesyłowi gazu rosyjskiego ukrytego pod innym pochodzeniem; wprowadzenie kar finansowych, aby wytworzyć efekt odstraszający oraz ograniczenie dopuszczalnych zmian w obowiązujących kontraktach.

Propozycja zmiany Dyrektyw 2006/43, 2013/34, 2022/2464 (CSRD) oraz 2024/1760 (CSDDD) w odniesieniu do niektórych wymogów dotyczących sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw i należytej staranności

Spółka głównie postulowała o całkowite usunięcie art. 22 dyrektywy CSDDD oraz postanowień z nim powiązanych albowiem zobowiązywał on przedsiębiorstwa z UE oraz spoza UE do przygotowywania i wdrażania w życie planów transformacji na rzecz łagodzenia zmiany klimatu. Pozostawienie tej regulacji mogłoby wpłynąć na partnerstwa z pozaeuropejskimi spółkami sektora oil&gas – destabilizację rynku, wzrost cen surowców, ograniczenie bezpieczeństwa energetycznego UE.

Wniosek dotyczący Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/631 w odniesieniu do norm emisji CO_2 dla nowych lekkich pojazdów użytkowych i oznakowania pojazdów oraz uchylającego dyrektywę 1999/94/WE;

W kontekście wniosku dot. norm emisji CO_2, Spółka postulowała m.in. o zwiększenie udziału e-paliw i biopaliw w zrekompensowaniu udziału procentowego paliw, a także rozszerzenie katalogu paliw spełniających kryteria, np. uznanie roli biopaliw I generacji. Zdaniem Spółki pozwoli to w szczególności na zabezpieczenie łańcucha dostaw paliw, większą dostępność, a także wykorzystanie lokalnie (tj. europejskich) wytwarzanych produktów potrzebnych do produkcji biopaliw.

Projekt Wieloletnich Ram Finansowych na lata 2028-2034 wraz z projektem rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustanowienia Europejskiego Funduszu Konkurencyjności

Zdaniem Spółki mechanizm podziału środków z Europejskiego Funduszu Konkurencyjności, zwłaszcza w odniesieniu do funduszy przeznaczonych na transformację energetyczną powinien uwzględniać skalę wyzwań w poszczególnych państwach członkowskich/regionach. Z tego względu kluczowe jest ustanowienie krajowych/regionalnych koszyków.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/1227 w sprawie zmiany stawek celnych mających zastosowanie do przywozu niektórych towarów pochodzących lub wywożonych z Federacji Rosyjskiej i Republiki Białorusi

Główne postulaty Spółki dotyczyły m.in. natychmiastowego zastosowania ceł i wprowadzenia oficjalnego monitoringu importu nawozów, zwiększenia stawek celnych ad valorem przy jednoczesnym obniżeniu kontyngentów niezbędnych do uruchomienia tych stawek, rozszerzenie środków handlowych o inne produkty nawozowe nieobjęte propozycją Komisji Europejskiej.

Projekt decyzji wykonawczej KE ustanawiającej zasady stosowania dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2019/904/UE w odniesieniu do obliczania, weryfikacji i raportowania danych dotyczących zawartości plastiku pochodzącego z recyklingu w jednorazowych plastikowych butelkach na napoje

ORLEN postulował m.in. rozszerzenie katalogu substancji uznawanych za materiał z recyklingu do wszystkich produktów niebędących paliwami. Zdaniem Spółki umożliwiłoby deklarowanie przez producentów udziału zawartości materiałów pochodzących z recyklingu w swoich wysokowartościowych produktach a nie tylko polimerach.

Komunikat Komisji zmieniający Wytyczne w sprawie niektórych środków pomocy państwa w kontekście systemu handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych po 2021 roku

ORLEN proponował rozszerzenie listy podmiotów kwalifikujących się do rekompensaty kosztów pośrednich oraz usunięcie proponowanej przez Komisję w projekcie Komunikatu reguły zgodnie z którą sektory objęte CBAM, w tym sektor nawozowy nie mogłyby korzystać z mechanizmu rekompensat.

Omnibus środowiskowy

Spółka postulowała redukcję obciążeń wynikających z monitorowania i raportowania wpływu instalacji na środowisko oraz usprawnienie oraz przyspieszenie procesów związanych z ubieganiem się przez operatora instalacji o wydanie pozwoleń środowiskowych.

Akt delegowany dot. opakowań zbiorczych i taśm z tworzyw sztucznych uzupełniający rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/40 ws. opakowań i odpadów opakowaniowych (PPWR)

ORLEN przedstawił stanowisko, w którym podkreślił konieczność całkowitego wyłączenia opakowań paletowych i taśm z celów dotyczących ponownego użycia określonych w art. 29 ust. 1, 2 i 3 ze względów technicznych, operacyjnych, ekonomicznych i środowiskowych.

Rewizja rozporządzenia ws. wyłączeń blokowych.

Spółka postulowała zwiększenie progów intensywności kosztów kwalifikowalnych m. in. w zakresie dekarbonizacji ciepłownictwa, projektów CCS, promowania energii z odnawialnych źródeł energii, a także rozszerzenie kwalifikowalności na inwestycje w całym łańcuchu wartości CO_2 oraz o niskoemisyjny wodór.

Projekt komunikatu Komisji Europejskiej w zakresie przyjęcia ram środków pomocy państwa na rzecz wsparcia Paktu dla czystego przemysłu.

ORLEN za pośrednictwem organizacji branżowych brał udział w konsultacjach dokumentu przekazując uwagi w zakresie uwzględnienia w dokumencie kryteriów dotyczących notyfikacji przez Komisję Europejską pomocy publicznej w zakresie stosowania mechanizmów zdolności wytwórczych uwzględniające pespektywę funkcjonowania polskiego rynku energii.

Projekt rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) określającego kryteria kwalifikacji wstępnej i kryteria udzielenia zamówienia w odniesieniu do aukcji na wdrożenie energii ze źródeł odnawialnych

ORLEN przekazał uwagę dotyczącą potrzeby uznania wkładu w zrównoważony rozwój poprzez posiadanie lub udowodnione plany posiadania przez oferentów komplementarnych aktywów wytwórczych, a także uwagi doprecyzowujące treść przepisów.

Wybrani członkowie Rady Nadzorczej Spółki pełnią jednocześnie funkcje Dyrektora Generalnego w Ministerstwie Aktywów Państwowych oraz Zastępcy Dyrektora ds. Realizacji Budżetu Województwa w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego w Warszawie w Departamencie Budżetu i Finansów.

Ponadto jeden z członków Rady Nadzorczej w momencie kandydowania był zatrudniony na stanowisku Doradcy Prawnego w naczelnym organie kontroli państwowej. Pełnił ponadto obowiązki Wicedyrektora Departamentu Prawnego i Orzecznictwa Kontrolnego w Najwyższej Izbie Kontroli.

6.12.7 Temat dodatkowy specyficzny dla jednostki

Cyberbezpieczeństwo w ORLEN S.A. i Grupie ORLEN w 2025 roku

Nadrzędnym dokumentem w zakresie cyberbezpieczeństwa jest Polityka Bezpieczeństwa Teleinformatycznego w Koncernie, która została ustanowiona w celu wyznaczenia zasadi wymagań, których spełnienie zapewni utrzymanie pożądanego poziomu cyberbezpieczeństwa w Grupie ORLEN. Dokument ten wyznacza standardy obowiązujące w Grupie ORLEN w zakresie zarządzania Cyberbezpieczeństwem i wprowadza zarówno powszechnie obowiązujące tzw. ogólne zasady cyberbezpieczeństwa jak również szczegółowe wymagania i odpowiedzialności odnoszące się do zasobów teleinformatycznych IT i OT.

Nadzór nad realizacją postanowień niniejszego Zarządzenia sprawuje Dyrektor Biura Kontroli i Bezpieczeństwa oraz Dyrektor Wykonawczy ds. Informatyki, odpowiednio według zakresów odpowiedzialności. Polityka jest udostępniana poprzez wew. system informatyczny, który zapewnia funkcjonalność potwierdzenia zapoznania się z treścią dokumentu. W ramach wdrożenia zobowiązano wszystkich Pracowników ORLEN S.A. posiadających dostęp do Zasobów teleinformatycznych ORLEN S.A. do realizacji e-szkolenia, obejmującego swoim zakresem wymagania i obowiązki zdefiniowane dla nich w Polityce. Jednocześnie zobowiązano wszystkich użytkowników zasobów teleinformatycznych ORLEN S.A. do przestrzegania zasad Polityki.

Działania w zakresie cyberbezpieczeństwa mają na celu utrzymanie zakładanego poziomu cyberbezpieczeństwa, co jest realizowane zarówno poprzez zapewnienie zgodności z zewnętrznymi wymaganiami prawnymi, ale także poprzez proaktywne działania w zakresie identyfikacji zagrożeń, ich bieżącą analizę, jak również reagowanie w celu przeciwdziałania zagrożeniom.

ORLEN S.A. na potrzeby własne oraz Spółek Grupy ORLEN świadczy usługi cyberbezpieczeństwa w modelu centralnym, opartym na podejściu łączącym wymagania regulacyjne, rozwiązania techniczne, procesy i ludzi. W ujęciu operacyjnym funkcjonują wyspecjalizowane role i struktury

tworzące m.in. CERT ORLEN S.A. odpowiedzialny za koordynację reakcji na incydenty, monitoring i wsparcie operacyjne dla Spółek Grupy ORLEN. Działania w zakresie cyberbezpieczeństwa nie skupiają się tylko na obronie i reakcji na incydenty, ale w dużej mierze na działaniach proaktywnych w zakresie identyfikowania zagrożeń i wzmacniania odporności na nie przed ich wystąpieniem.

ORLEN koordynuje działania cyberbezpieczeństwa w sposób ukierunkowany na wspieranie realizacji zadań biznesowych oraz zapewnienie odporności oraz ciągłości działania kluczowych procesów i usług, w szczególności poprzez analizę i minimalizację ryzyk w obszarze cyberbezpieczeństwa oraz ciągłości działania systemów IT/OT. Działania obejmują stałą identyfikację zagrożeń, ryzyk i incydentów, ich obsługę, systematyczne doskonalenie mechanizmów ochronnych, organizacyjnych i technicznych (w tym poprzez weryfikację skuteczności zabezpieczeń, ćwiczenia gotowości i uczenie organizacji na podstawie zdarzeń).

Wybrane działania w obszarze cyberbezpieczeństwa

W 2025 roku ORLEN S.A. zainicjował proces rozbudowy struktur cyberbezpieczeństwa. Istotnym wydarzeniem, zrealizowanym przez Biuro Cyberbezpieczeństwa Spółki, była organizacja pierwszej edycji sympozjum CyberSec Forum. Wydarzenie pełni jednocześnie platformę współpracy z administracją publiczną i innymi podmiotami sektora energii, służącej wypracowaniu spójnych standardów, procedur oraz mechanizmów wymiany informacji o zagrożeniach, zgodnych z celami regulacyjnymi NIS2 i krajowego systemu cyberbezpieczeństwa. W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele organizacji rządowych i pozarządowych oraz spółek, wchodzących w skład Grupy ORLEN. W Spółce realizowane były projekty zapewniające szeroki rozwój w zakresie zarówno zgodności z nowelizacją wymagań prawnych jak również związane z wewnętrznymi potrzebami i zmieniającym się krajobrazem zagrożeń w zakresie cyberbezpieczeństwa. Działania Biura Cyberbezpieczeństwa, w tym CERT ORLEN są zintegrowane z działaniami całego obszaru Transformacji Cyfrowej i Informatyki oraz wspierają realizację zadań biznesowych Spółki.

W roku 2025 zrealizowany został szereg inicjatyw związanych z osiągnieciem zgodności z zapisami projektowanej nowelizacji Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa. Zidentyfikowane zostały obszary, które wymagają modyfikacji istniejących lub wdrożenia dodatkowych środków technicznych i organizacyjnych.

W zakresie celów odnoszących się do cyberbezpieczeństwa wpisują się one w cele realizowane przez cały Obszar Transformacji Cyfrowej i Informatyki. Podstawowym i nadrzędnym celem jest tutaj zapewnienie dostępności zasobów teleinformatycznych na uzgodnionym poziomie jak również zapewnienie, założonego poziomu cyberbezpieczeństwa systemów IT i OT. Grupa ORLEN planuje również wdrożenie centralnego modelu zarządzania cyberbezpieczeństwem w wybranych strategicznych spółkach Grupy w 2026 roku, a w łańcuchu wartości w perspektywie do 2030.

6.13 Załączniki

6.13.1 Wykaz wymogów dotyczących ujawniania informacji spełnionych przy sporządzaniu oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju po przeprowadzeniu oceny istotności [IRO-2]

Tabela 126 Wykaz spełnionych wymogów dotyczących ujawniania informacji [IRO-2]

ESRS	Wymóg dotyczący ujawniania informacji	Miejsce w raporcie
ESRS 2	BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	Rozdział 1.1.1
	BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	Rozdział 1.1.2
	GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Rozdział 1.1.3
	GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	Rozdział 1.1.4
	GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	Rozdział 1.1.5
	GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	Rozdział 1.1.6
	GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	Rozdział 1.1.7
	SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Rozdział 1.1.8
	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	Rozdział 1.1.10
	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Rozdział 1.1.11
	IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans	Rozdział 1.1.12
	IRO-2 Załączniki - Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Rozdział 1.13.1
ESRS E1 Zmiana klimatu	E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	Rozdział 1.3.1
	E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Rozdział 1.3.2
	E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	Rozdział 1.3.3
	E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Rozdział 1.3.4
	E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny	Rozdział 1.3.5
	E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2, 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	Rozdział 1.3.6
	E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	Rozdział 1.3.7
	E1-8 Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	Rozdział 1.3.8
ESRS E2 Zanieczyszczenie	E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem	Rozdział 1.4.1
	E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	Rozdział 1.4.2
	E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem	Rozdział 1.4.3
	E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	Rozdział 1.4.4
	E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne	Rozdział 1.4.5
	E2-5 Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Rozdział 1.4.6
ESRS E3 Woda i zasoby morskie	E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	Rozdział 1.5.1
	E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	Rozdział 1.5.2
	E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi	Rozdział 1.5.3

ESRS	Wymóg dotyczący ujawniania informacji	Miejsce w raporcie
	E3-4 Zużycie wody	Rozdział 1.5.4
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnianie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	Rozdział 1.6.1
	E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Rozdział 1.6.2
	E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Rozdział 1.6.3
	E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Rozdział 1.6.4
	E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	Rozdział 1.6.5
ESRS E5 Wykorzystywanie zasobów oraz gospodarka obiegu zamkniętym	E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Rozdział 1.7.1
	E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Rozdział 1.7.2
	E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Rozdział 1.7.3
	E5-4 Zasoby wprowadzane	Rozdział 1.7.4
	E5-5 Zasoby odprowadzane	Rozdział 1.7.5
ESRS S1 Pracownicy Grupy ORLEN	S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	Rozdział 1.8.1
	S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	Rozdział 1.8.2
	S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	Rozdział 1.8.3
	S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	Rozdział 1.8.4
	S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Rozdział 1.8.5
	S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	Rozdział 1.8.6
	S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	Rozdział 1.8.7
	S1-9 Mierniki różnorodności	Rozdział 1.8.9
	S1-10 Adekwatna płaca	Rozdział 1.8.7
	S1-11 Ochrona socjalna	Rozdział 1.8.7
	S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami	Rozdział 1.8.8
	S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Rozdział 1.8.11
	S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Rozdział 1.8.7
	S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Rozdział 1.8.7
	S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	Rozdział 1.8.10
	S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	Rozdział 1.8.12
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	Rozdział 1.9.1
	S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Rozdział 1.9.2
	S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Rozdział 1.9.3
	S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	Rozdział 1.9.4
	S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Rozdział 1.9.5
ESRS S3 Dotknięte społeczności	S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Rozdział 1.10.1
	S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	Rozdział 1.10.2
	S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	Rozdział 1.10.3

ESRS	Wymóg dotyczący ujawniania informacji	Miejsce w raporcie
	S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	Rozdział 1.10.4
	S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Rozdział 1.10.5
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Rozdział 1.11.1
	S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Rozdział 1.11.2
	S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	Rozdział 1.11.3
	S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	Rozdział 1.11.4
	S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Rozdział 1.11.5
ESRS G1 Postępowanie w biznesie	G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	Rozdział 1.12.1
	G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami	Rozdział 1.12.2
	G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	Rozdział 1.12.4
	G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa	Rozdział 1.12.5
	G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	Rozdział 1.12.6
	G1-6 Praktyki płatnicze	Rozdział 1.12.3

Tabela 127 Wszystkie punkty danych wynikające z innych przepisów UE [IRO-2] – dodatek B

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Komentarz
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 roku pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)			Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Komentarz
		ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności			
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m^3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Komentarz
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Między narodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Komentarz
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Między narodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				

7. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

Schemat 21 Ład korporacyjny w ORLEN S.A.

7.1 Zbiór zasad ładu korporacyjnego

- ORLEN S.A. jako spółka notowana na warszawskim parkiecie giełdowym podlega zasadom ładu korporacyjnego ustanowionym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie;
- Aktualnie obowiązujący na GPW zbiór zasad ładu korporacyjnego to „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021" („DPSN 2021"), przyjęty przez Radę Giełdy 29 marca 2021 roku i obowiązujący od 1 lipca 2021 roku;
- Emitenci na warszawskiej Giełdzie stosują zasady DPSN 2021 dobrowolnie, natomiast obowiązkiem każdego z nich, wynikającym z Regulaminu GPW, jest informowanie uczestników rynku kapitałowego o zakresie i sposobie wypełniania tych zasad;
- Dokument DPSN 2021 jest dostępny na stronie internetowej Giełdy: https://www.gpw.pl/dobre-praktyki, a także na stronie internetowej ORLEN: https://www.orlen.pl/pl/relacje-inwestorskie/dla-inwestora/lad-korporacyjny. Tam znajdują się także wszystkie aktualne informacje na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w DPSN 2021;
- ORLEN jako spółka z udziałem Skarbu Państwa stosuje się do wytycznych i rekomendacji w obszarze ładu korporacyjnego zawartych w dokumentach: Dobre praktyki w zakresie prowadzenia sponsoringu sportu przez spółki z udziałem Skarbu Państwa (z kwietnia 2025 roku) oraz Kodeks dobrych praktyk nadzoru właścicielskiego (ze stycznia 2026 roku), wydanych przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów;
- Dokumenty dostępne są na stronie internetowej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.: https://www.gov.pl/web/premier/lad-korporacyjny2.

Odstąpienie od postanowień zbioru zasad ładu korporacyjnego

W 2025 roku Spółka opublikowała jeden raport na temat incydentalnego naruszenia kodeksu DPSN 2021. w związku ze zgłoszeniem przez akcjonariusza kandydatur na członków Rady Nadzorczej na dzień przed Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniem, zwołanym na 5 czerwca 2025 roku, doszło do incydentalnego naruszenia zasady 4.9.1. Dobrych Praktyk 2021. w ciągu ostatnich 2 lat nie miały miejsca przypadki incydentalnego naruszenia zasady. Ponadto Spółka nie odnotowała żadnych innych przypadków incydentalnych naruszeń zasad zawartych w dokumencie DPSN 2021. Do chwili publikacji niniejszego Sprawozdania ORLEN stosował wszystkie zasady DPSN 2021 oprócz czterech, dotyczących polityki różnorodności i elektronicznego Walnego Zgromadzenia.

Tabela 128 Odstąpienie od postanowień zbioru zasad ładu korporacyjnego

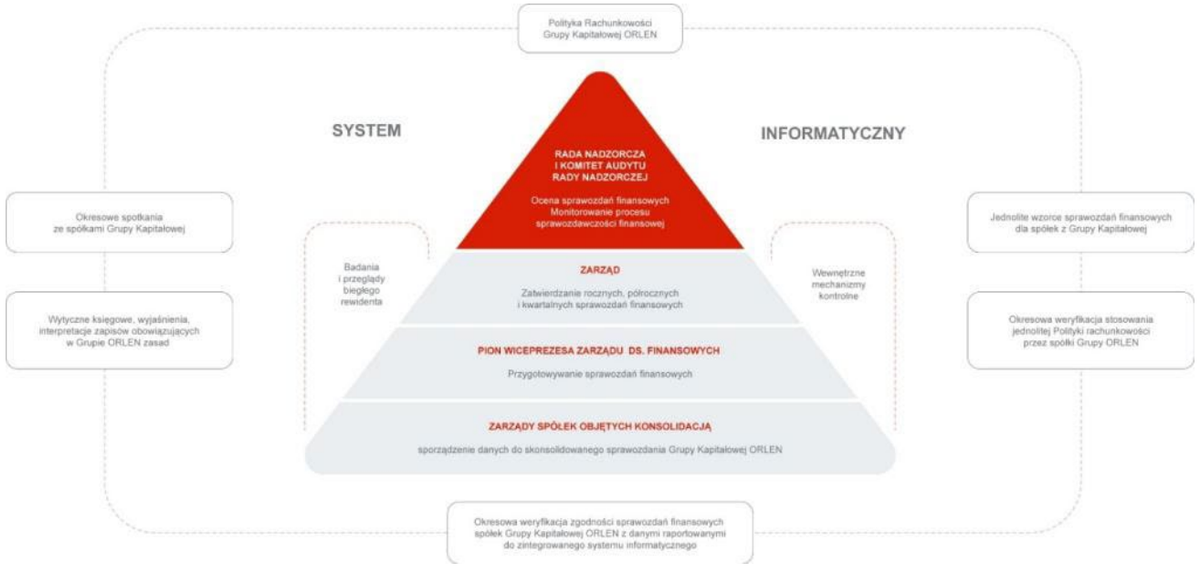
Treść zasady	Wyjaśnienie przyczyn odstąpienia od stosowania zasad
„Zasada 2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%."	Do dnia autoryzacji niniejszego Sprawozdania, w Spółce nie obowiązuje formalny dokument precyzujący cele i kryteria dotyczące różnorodności na poziomie Zarządu i Rady Nadzorczej. Jednocześnie Spółka prowadzi działania mające na celu zapewnienie różnorodności i równego traktowania pracowników w ramach obowiązujących procesów i praktyk kadrowych. W 2021 roku w ORLEN S.A. przyjęto Politykę różnorodności – wewnętrzny dokument formalizujący działania Spółki w zakresie promowania różnorodności, równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji. Dokument ten opisuje zasady równego traktowania w procesach rekrutacji, awansów, dostępu do szkoleń, godzenia życia zawodowego z prywatnym, przeciwdziałania mobbingowi oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem. Od 2023 roku Polityka różnorodności jest wdrażana również w spółkach Grupy ORLEN. Pomimo braku formalnej polityki różnorodności dotyczącej Zarządu i Rady Nadzorczej, Spółka podejmuje działania mające na celu zapewnienie różnorodności także na poziomie najwyższych organów.

Treść zasady	Wyjaśnienie przyczyn odstąpienia od stosowania zasad
„Zasada 2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.”	Na koniec roku obrotowego 2025 w składzie Rady Nadzorczej zapewniona została różnorodność w zakresie płci – udział mniejszości wyniósł 33,3%, a także w zakresie kierunku wykształcenia, posiadanej wiedzy specjalistycznej, wieku i doświadczenia zawodowego. W składzie Zarządu na koniec roku 2025 nie została osiągnięta różnorodność płci, natomiast zapewniono różnorodność w obszarze wieku, kierunku wykształcenia, wiedzy specjalistycznej oraz doświadczenia zawodowego. Członkowie Zarządu wybierani są w ogłaszanym postępowaniu kwalifikacyjnym, które ma na celu ocenę kompetencji kandydatów i wybór najlepszej osoby na stanowisko, z zachowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji. Należy podkreślić, że Spółka nie ogranicza uczestnictwa w postępowaniach kwalifikacyjnych żadnej grupie kandydatów oraz nie stosuje kryteriów mogących prowadzić do dyskryminacji. Kryteria wyboru opierają się wyłącznie na kompetencjach, doświadczeniu i spełnieniu wymogów ustawowych, przy zachowaniu pełnej otwartości na udział kandydatów reprezentujących obie płcie. Spółka pozostaje gotowa do wdrażania zasad różnorodności płci w składzie Zarządu, o ile postępowania kwalifikacyjne zapewnią realną możliwość dokonania wyboru spośród kandydatów reprezentujących obie grupy.
„Zasada 2.11.6. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.”	Spółka podejmuje także konsekwentne działania mające na celu zapewnienie równego traktowania pracowników we wszystkich obszarach zatrudnienia, w tym w zakresie równych wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. W ramach zarządzania segmentowego ORLEN S.A. sprawuje nadzór nad transparentnością wynagrodzeń w całej Grupie ORLEN. Ponadto Spółka monitoruje poziom zróżnicowania wynagrodzeń, obejmując nadzorem proces wdrażania w spółkach Grupy jednolitych standardów oraz zapisów dotyczących warunków zatrudnienia, ukierunkowanych na eliminowanie jakichkolwiek form dyskryminacji płacowej, w tym wynikającej z wieku czy płci. W poszczególnych spółkach Grupy ORLEN funkcjonują regulacje jednoznacznie wskazujące, że poziom wynagrodzenia zależy od zajmowanego stanowiska, zakresu odpowiedzialności oraz kompetencji pracownika, a nie od cech osobistych, takich jak płeć. Wskaźnik luki płacowej w Grupie Kapitałowej jest wyliczany w oparciu o relację wynagrodzeń do przeciętnego zatrudnienia i publikowany w raportach zrównoważonego rozwoju Grupy ORLEN. Dane prezentowane są z rozróżnieniem na stanowiska menadżerskie, sprzedażowe, produkcyjne oraz pozostałe, co zapewnia przejrzystość i możliwość oceny działań podejmowanych przez Spółkę w obszarze równości wynagrodzeń.

Treść zasady	Wyjaśnienie przyczyn odstąpienia od stosowania zasad
„Zasada 4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.”	Spółka nie przewiduje obecnie możliwości uczestnictwa akcjonariuszy w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, tym samym nie stosuje tej zasady DPSN 2021. W ocenie Spółki niestosowanie ww. zasady nie wpływa na rzetelność jej polityki informacyjnej ani też nie rodzi ryzyka ograniczenia czy utrudnienia Akcjonariuszom udziału w obradach walnych zgromadzeń. Spółka transmituje w czasie rzeczywistym i udostępnia zapis przebiegu Walnych Zgromadzeń w formie wideo na stronie korporacyjnej w sekcji relacji inwestorskich: https://www.orlen.pl/pl/relacje-inwestorskie/dla-inwestora/walne-zgromadzenie. Pod tym adresem można znaleźć także wszelkie informacje dotyczące zaplanowanych lub minionych posiedzeń walnego zgromadzenia ORLEN S.A.

7.2 Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych

Schemat 22 Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych



Nadzór nad stosowaniem jednolitych zasad rachunkowości przez spółki Grupy Kapitałowej dla celów sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej ORLEN

Dla zapewnienia jednolitego podejścia w zakresie stosowanych zasad rachunkowości zgodnych z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonych przez Unię Europejską (MSSF), w Grupie Kapitałowej ORLEN opracowano i wdrożono Politykę Rachunkowości Grupy Kapitałowej ORLEN (dalej: Polityka rachunkowości). Zasady zawarte w Polityce rachunkowości stanowią podstawę sporządzania zarówno jednostkowych sprawozdań finansowych ORLEN, jak i sprawozdań skonsolidowanych Grupy Kapitałowej ORLEN. Polityka rachunkowości jest aktualizowana każdorazowo w przypadku wystąpienia zmian w obowiązujących przepisach prawa, w szczególności w zakresie MSSF oraz innych regulacji mających wpływ na zasady sporządzania sprawozdań finansowych. Aktualizacje te mają na celu zapewnienie zgodności stosowanych zasad rachunkowości z obowiązującymi wymogami oraz zachowanie spójności i porównywalności prezentowanych informacji finansowych.

Ponadto, w celu wspierania jednolitego i spójnego stosowania zasad rachunkowości, spółkom Grupy Kapitałowej ORLEN przekazywane są wytyczne księgowe, jak również udzielane są wyjaśnienia oraz interpretacje zapisów obowiązujących w Grupie ORLEN zasad rachunkowości. Organizowane są także okresowe spotkania ze spółkami Grupy Kapitałowej, ukierunkowane na zapewnienie poprawności raportowanych danych, stanowiących podstawę sporządzanych skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

Spółki z Grupy ORLEN co roku otrzymują jednolite wzorce jednostkowych sprawozdań finansowych. w celu zapewnienia zgodności, okresowo dokonywana jest weryfikacja stosowania jednolitej Polityki rachunkowości przez spółki Grupy ORLEN w zakresie ujęcia, wyceny i kompletności ujawnień, zgodnie z MSSF. Dodatkowo, przeprowadzana jest okresowa weryfikacja zgodności jednostkowych sprawozdań finansowych spółek Grupy Kapitałowej ORLEN z danymi raportowanymi do zintegrowanego systemu informatycznego, służącego do przygotowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ORLEN.

Procedury autoryzacji, zatwierdzania i opiniowania jednostkowych sprawozdań finansowych ORLEN S.A. oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej ORLEN przed publikacją

W ORLEN S.A. wdrożone zostały procedury autoryzacji sprawozdań finansowych. Roczne jednostkowe sprawozdania finansowe ORLEN S.A. oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej ORLEN, jak również raporty kwartalne i półroczne, są zatwierdzane przez Zarząd ORLEN S.A. przed publikacją. Dodatkowo, roczne jednostkowe sprawozdania finansowe ORLEN S.A. oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej ORLEN są przed publikacją, przedstawiane do oceny Radzie Nadzorczej Spółki. Nadzór nad przygotowywaniem sprawozdań finansowych realizowany jest w zakresie Pionu Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych w ORLEN S.A., natomiast za sporządzenie danych sprawozdawczych do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ORLEN, odpowiedzialność ponoszą Zarządy spółek objętych konsolidacją.

W ramach Rady Nadzorczej ORLEN S.A. działa Komitet Audytu, który sprawuje nadzór nad procesem sprawozdawczości finansowej, skutecznością systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem oraz współpracą z biegłym rewidentem.

Procesy wewnętrznych mechanizmów kontrolnych oraz zapewnienie zgodności i poprawności stosowanych zasad rachunkowości

W ORLEN S.A. prowadzony jest stały monitoring zmian w regulacjach, w tym rachunkowych, sprawozdawczych i podatkowych, a także dostosowywane są odpowiednio procesy i systemy informatyczne.

Równolegle analizowane są wytyczne, rekomendacje i zalecenia wydawane przez właściwe organy nadzoru, w tym KNF, ESMA oraz PANA. Weryfikowane jest ich odpowiednie wdrożenie i uwzględnienie w przygotowywanych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych w zakresie mającym zastosowanie.

W ORLEN S.A. obowiązują procedury ewidencji zdarzeń gospodarczych w systemie finansowo-księgowym oraz mechanizmy kontroli nad ich przestrzeganiem. Stosowane są w szczególności takie mechanizmy jak: podział obowiązków, kilkustopniowa autoryzacja danych, weryfikacja poprawności otrzymanych danych, niezależne sprawdzenia poprawności wprowadzonych danych.

Dodatkowo, w ORLEN S.A. funkcjonuje odrębny proces audytowy, funkcjonujący w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, którego celem jest zapewnienie skutecznego i spójnego nadzoru nad kluczowymi procesami operacyjnymi oraz procesami wspierającymi.

Systemy informatyczne

Podstawę sporządzenia sprawozdań finansowych w Spółkach Grupy Kapitałowej stanowią księgi rachunkowe prowadzone z wykorzystaniem komputerowych systemów finansowo- księgowych klasy ERP, posiadających zaprojektowane mechanizmy kontrolne w zakresie obiegu dokumentów oraz prawidłowego ujmowania zdarzeń gospodarczych. Proces sporządzania skonsolidowanego sprawozdania finansowego realizowany jest z wykorzystaniem dedykowanego systemu informatycznego wspierającego proces konsolidacji sprawozdań finansowych, zapewniającego spójność danych, kontrolę oraz terminowość raportowania danych konsolidacyjnych.

Stosowane w Spółkach Grupy Kapitałowej rozwiązania informatyczne i organizacyjne zapewniają właściwą kontrolę dostępu do systemów finansowo-księgowych, a także ochronę i archiwizację ksiąg rachunkowych.

Badania i przeglądy przez niezależnego biegłego rewidenta publikowanych sprawozdań finansowych

Roczne sprawozdania finansowe ORLEN S.A. oraz roczne skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej ORLEN podlegają badaniu przez biegłego rewidenta.

Raporty kwartalne za pierwszy i trzeci kwartał oraz raport za pierwsze półrocze podlegają procedurze przeglądu przez biegłego rewidenta.

W ORLEN S.A. obowiązuje przyjęta przez Radę Nadzorczą procedura wyboru firmy audytorskiej, określająca zasady i tryb wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, z uwzględnieniem wymogów niezależności, okresowej rotacji, obiektywizmu oraz doświadczenia zawodowego. Procedura ta zapewnia przejrzystość procesu wyboru biegłego rewidenta oraz zgodność z obowiązującymi przepisami prawa.

W dniu 29 października 2024 roku Rada Nadzorcza ORLEN S.A, działając zgodnie z Polityką Wyboru Firmy Audytorskiej w ORLEN S.A. wybrała firmę KPMG Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., jako podmiot do przeprowadzenia badań jednostkowych sprawozdań finansowych ORLEN S.A. i skonsolidowanych sprawozdań Grupy ORLEN za lata obrotowe 2025-2026 oraz przeglądów śródrocznych skróconych jednostkowych sprawozdań finansowych ORLEN S.A. oraz śródrocznych skróconych skonsolidowanych sprawozdań Grupy Kapitałowej ORLEN za I i III kwartał oraz pierwsze półrocze 2025 i 2026 roku.

Wynagrodzenie wynikające z umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych zostało zaprezentowane w rozdziale 15.7 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za rok 2025.

Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju zostały opisane w rozdziale 6 Sprawozdania.

System zarządzania ryzykiem korporacyjnym (ERM) został opisany w rozdziale 4.6 Sprawozdania.

7.3 Akcjonariusze i Walne Zgromadzenie

Akcjonariusze

- Jedna akcja ORLEN daje prawo do jednego głosu podczas obrad walnego zgromadzenia Spółki;
- Zgodnie z regulacjami obowiązującymi na polskim rynku kapitałowym ORLEN otrzymuje informacje jedynie o akcjonariuszach posiadających co najmniej 5% udziału w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu Spółki;
- W kapitale zakładowym ORLEN nie ma akcji uprzywilejowanych.

Tabela 129 Struktura akcjonariatu ORLEN na 1 stycznia 2025 roku, na 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień autoryzacji niniejszego Sprawozdania

Akcjonariusz	Liczba akcji i głosów na Walnym Zgromadzeniu (na 01.01.2025)[1]	Udział w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu (na 01.01.2025)[1]	Liczba akcji i głosów na Walnym Zgromadzeniu (na 31.12.2025 oraz na dzień autoryzacji niniejszego Sprawozdania)[2]	Udział w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu (na 31.12.2025 oraz na dzień autoryzacji niniejszego Sprawozdania)[2]
Skarb Państwa	579 310 079	49,90%	579 310 079	49,90%
Nationale-Nederlanden OFE[1]	66 451 874	5,72%	60 004 000	5,17%
Pozostali	515 180 096	44,38%	521 627 970	44,93%
Razem	1 160 942 049	100,00%	1 160 942 049	100,00%

1) zgodnie z informacjami z NWZ ORLEN S.A. z dnia 2 grudnia 2024 roku.
2) zgodnie z informacjami z NWZ ORLEN S.A. z dnia 13 listopada 2025 roku, kontynuowanym po przerwie w obradach ogłoszonej 28 października 2025 roku

Ograniczenia dotyczące przenoszenia praw własności akcji

- Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń dotyczących przenoszenia praw własności akcji ORLEN. Ograniczenia takie mogą wynikać z przepisów powszechnie obowiązujących, w szczególności ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz ustawy o kontroli niektórych inwestycji.

Wykonywanie prawa głosu oraz specjalne uprawnienia kontrolne akcjonariuszy

- Wykonywanie prawa głosu oraz specjalne uprawnienia kontrolne zostały szczegółowo uregulowane w Statucie ORLEN;
- Statut Spółki ogranicza prawo głosowania akcjonariuszy - żaden z nich nie może wykonywać na Walnym Zgromadzeniu więcej niż 10% ogólnej liczby głosów istniejących w Spółce w dniu odbywania Walnego Zgromadzenia. Ograniczenie prawa głosowania nie dotyczy Skarbu Państwa oraz banku depozytowego, który na podstawie umowy ze Spółką wyemitował kwity depozytowe w związku z akcjami Spółki (w przypadku wykonywania przez ten podmiot prawa głosu z tych akcji Spółki);
- Akcjonariusze, których głosy podlegają kumulacji i redukcji, zwani są Zgrupowaniem. Kumulacja głosów polega na zsumowaniu głosów, którymi dysponują poszczególni akcjonariusze wchodzący w skład Zgrupowania. Redukcja głosów polega na pomniejszeniu ogólnej liczby głosów w Spółce przysługujących na Walnym Zgromadzeniu akcjonariuszom wchodzącym w skład Zgrupowania. Akcjonariusze wchodzący w skład Zgrupowania nie mogą wykonywać prawa głosu z więcej niż

10% ogólnej liczby głosów istniejących w Spółce w dniu odbywania Walnego Zgromadzenia. Zasady kumulacji i redukcji głosów, a także pojęcie akcjonariusza szczegółowo definiuje Statut Spółki;

- Ograniczenie prawa głosowania, o którym mowa powyżej, nie dotyczy podmiotów zależnych od Skarbu Państwa;
- Skarb Państwa jest uprawniony do powoływania i odwoływania jednego członka Rady Nadzorczej, a także do powoływania jednego członka Zarządu ORLEN;
- Skarb Państwa, niezależnie od udziału w kapitale zakładowym, jest uprawniony do złożenia wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz żądania umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia;
- Uchwały w sprawie udzielenia zgody na dokonywanie czynności dotyczących: zbycia lub obciążenia w jakikolwiek sposób akcji albo udziałów w następujących spółkach: Naftoport Sp. z o.o., Inowrocławskie Kopalnie Soli „Solino" S.A. oraz w spółce, która zostanie utworzona w celu prowadzenia działalności w zakresie transportu rurociągowego paliw płynnych, wymagają głosowania za ich przyjęciem przez członka Rady Nadzorczej powołanego przez Skarb Państwa;
- Spółka realizuje zadania dla zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Rzeczypospolitej Polskiej z tego względu akcjonariusz - Skarb Państwa jest uprawniony w szczególności do:
  - żądania od Zarządu Spółki szczegółowych informacji na temat zadań wykonywanych dla zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju;
  - otrzymania od Zarządu Spółki, nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia zakończenia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, informacji dotyczących realizacji strategicznych przedsięwzięć inwestycyjnych lub udziału w przedsięwzięciach inwestycyjnych, koniecznych dla zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Polski;
  - otrzymania szczegółowych informacji dotyczących decyzji podjętych przez Walne Zgromadzenie lub Zgromadzenie Wspólników spółek z Grupy ORLEN wraz z oceną ich skutków dla bezpieczeństwa energetycznego Polski.

Zakres przekazywanych informacji oraz ich katalog reguluje szczegółowo §9 ust. 12-13 Statutu Spółki.

- Skarb Państwa oraz minister właściwy do spraw energii jest uprawniony do otrzymania od Spółki analiz ekonomiczno-finansowych Spółki oraz spółek z jej Grupy pełniących funkcję operatora systemu dystrybucyjnego lub operatora systemu magazynowania;
- Minister właściwy do spraw energii, po uzyskaniu opinii podmiotu uprawnionego do wykonywania praw z akcji należących do Skarbu Państwa, wyraża na wniosek Zarządu zgodę:
  - na zmianę istotnych postanowień obowiązujących umów handlowych dotyczących importu gazu ziemnego do Polski oraz na zawarcie nowych umów handlowych;
  - na realizację strategicznych przedsięwzięć inwestycyjnych lub udział Spółki w przedsięwzięciach inwestycyjnych mogących pogorszyć efektywność ekonomiczną działalności Spółki, ale koniecznych do realizacji zadania dla zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego w zakresie:
    a) ciągłości dostaw gazu do odbiorców oraz utrzymania niezbędnych rezerw;
    b) bezpiecznej eksploatacji sieci gazowych;
    c) równoważenia bilansu paliw gazowych oraz dysponowania ruchem i mocą urządzeń energetycznych przyłączonych do wspólnej sieci gazowej;
    d) działalności wydobywczej gazu.
- Skarb Państwa akceptuje rekomendacje Zarządu Spółki dotyczące wskazania przedstawicieli Spółki do Zarządu i Rady Nadzorczej spółki System Gazociągów Tranzytowych EURoPol Gaz S.A. lub ich odwołania;
- Specjalne uprawnienia Skarbu Państwa wynikać mogą także z postanowień przepisów powszechnie obowiązujących, tj.:
  - ustawy o szczególnych uprawnieniach ministra właściwego do spraw energii oraz ich wykonywaniu w niektórych spółkach kapitałowych lub grupach kapitałowych prowadzących działalność w sektorach energii elektrycznej, ropy naftowej oraz paliw gazowych;
  - ustawy o kontroli niektórych inwestycji;
  - ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Zmiana Statutu

- Zmiana Statutu ORLEN wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców. Uchwała Walnego Zgromadzenia dotycząca zmian Statutu Spółki zapada większością trzech czwartych głosów. Walne Zgromadzenie Spółki może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu Statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym określonych w uchwale Walnego Zgromadzenia.

- W 2025 roku dokonano trzech zmian w Statucie, które dotyczyły:
  - zmiany zawartych w § 1 ust. 4 Statutu definicji pojęć Paliw i Energii. Wprowadzone zmiany miały na celu rozszerzenie definicji i dostosowanie ich do aktualnych realiów rynkowych, regulacyjnych oraz strategicznych kierunków rozwoju działalności Spółki.
  - zmiany katalogu czynności stanowiących zakres zwykłego zarządu w § 8 ust. 12 pkt 6 Statutu Spółki - związane z propozycją rozszerzenia definicji Paliw. W nowym brzmieniu katalog zwykłych czynności został ujednolicony i uzupełniony o czynności, które Spółka faktycznie wykonuje w ramach bieżącej działalności w zakresie obrotu, zakupu i sprzedaży paliw oraz usług z nimi związanych (w tym np. usług magazynowania, przesyłu, dystrybucji, regazyfikacji, skraplania), a także obrotu energią i czynności z nim powiązanych (w tym procesy wytwarzania, przetwarzania, przesyłania, magazynowania i dystrybucji oraz użytkowania energii).
  - uzupełnienia w § 8 ust. 11 pkt 5 Statutu Spółki kompetencji Rady Nadzorczej o wybór firmy audytorskiej także do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej.
- Zmiany te zostały przyjęte przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 28 października 2025 roku, a następnie w dniu 28 listopada 2025 roku zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym.

Kompetencje organów korporacyjnych

Zasady działania Rady Nadzorczej i jej Komitetów oraz Zarządu ORLEN są regulowane przez:

- przepisy powszechnie obowiązujące:
  - Ustawa z dnia 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych (tj. Dz.U. 2024 poz. 18 z późn. zm.) („KSH”),
  - Ustawa z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym (tj. Dz.U. 2024 poz. 125 z późn. zm.) („Ustawa”),
- Statut Spółki,
- Regulamin Rady Nadzorczej Spółki,
- Regulamin Zarządu Spółki.

Tabela 130 Kompetencje organów korporacyjnych

	KSH	Dokumenty Spółki	Statut /Regulamin	Zasady działania organu i zasady powoływania i odwoływania członków organu
Walne Zgromadzenie	Art. 393 Art. 429	§ 7 Statutu Spółki Regulamin Walnego Zgromadzenia	Uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki wymagają sprawy określone kodeksem spółek handlowych oraz Statutem Spółki, m.in.: • powołanie członków Rady Nadzorczej (za wyjątkiem członka Rady powoływanego przez Skarb Państwa) oraz ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej; • przyjęcie polityki określającej zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki; • zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości, jeśli ich wartość księgowa netto przekracza jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki; • objęcie, nabycie albo zbycie udziałów lub akcji podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Spółki (wraz z określeniem warunków i trybu zbycia), które na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów pełnią funkcję operatora systemu dystrybucyjnego gazu ziemnego lub operatora systemu magazynowania gazu ziemnego; • określenie maksymalnego łącznego kosztu wynagrodzenia wszystkich doradców Rady Nadzorczej, który Spółka może ponieść w trakcie roku obrotowego. • Odwołanie / zmiana terminu Walnego Zgromadzenia następuje, jeżeli jego odbycie napotka na nadzwyczajne przeszkody lub jeżeli jest bezprzedmiotowe i dokonywane jest przez ogłoszenie zamieszczone na stronie internetowej Spółki wraz z podaniem uzasadnienia; • W obradach Walnego Zgromadzenia mogą brać udział osoby zaproszone przez organ zwołujący Walne Zgromadzenie lub dopuszczone na salę obrad przez Przewodniczącego, w szczególności biegli rewidenci, doradcy prawni i finansowi lub pracownicy Spółki; przedstawiciele mediów; • W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć osoby, które na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu) są akcjonariuszami Spółki; • W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, także ci których mandaty wygasły przed dniem Walnego Zgromadzenia, a którzy pełnili swoje funkcje w roku obrotowym, za który Walne Zgromadzenie zatwierdza sprawozdanie finansowe; • Zarząd na każdym Walnym Zgromadzeniu ma obowiązek zapewnić udział niezależnego eksperta w sprawach z zakresu prawa handlowego.	• Zwołanie i przygotowanie Walnego Zgromadzenia oraz jego obrady odbywają się w trybie i na zasadach określonych w kodeksie spółek handlowych, w Statucie ORLEN S.A. oraz w Regulaminie Walnego Zgromadzenia Spółki; • Zwołanie Walnego Zgromadzenia Spółki dokonywane jest przez ogłoszenie umieszczane na stronie internetowej Spółki oraz publikację raportu bieżącego; • Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki zwoływane jest w takim terminie, by odbyło się nie później niż w ciągu sześciu miesięcy po zakończeniu roku obrotowego; • Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez Zarząd z własnej inicjatywy, lub na wniosek Rady Nadzorczej, lub na wniosek akcjonariusza lub akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki oraz akcjonariusza Skarb Państwa niezależnie od udziału w kapitale zakładowym. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może zostać zwołane przez akcjonariuszy reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może zwołać Rada Nadzorcza w sytuacjach wskazanych w Statucie Spółki; • Uchwały Walnego zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów poza przypadkami odmiennie uregulowanymi w kodeksie spółek handlowych i w Statucie Spółki; • Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący, co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia, składając stosowne żądanie nie później niż na 21 dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Uprawnienie to przysługuje także akcjonariuszowi Skarb Państwa niezależnie od udziału w kapitale zakładowym; • Akcjonariusze mogą wykonywać prawo głosu na Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez pełnomocnika;
Rada Nadzorcza	Art. 368 - Art. 380	§ 8 Statutu Spółki Regulamin Rady Nadzorczej	• Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad działalnością Spółki. Szczegółowy wykaz spraw, które wymagają decyzji Rady Nadzorczej opisany jest w §8 Statutu Spółki. Do kompetencji Rady Nadzorczej należą także sprawy określone kodeksem spółek handlowych z uwzględnieniem Regulaminu Rady Nadzorczej. • Poza czynnościami wynikającymi z przepisów powszechnie obowiązujących, w szczególności art. 382 § 3 i 3(1) Kodeksu spółek handlowych, Rada Nadzorcza sporządza i przedkłada corocznie Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie, które zawiera co najmniej: a) informacje na temat składu Rady Nadzorczej i jej komitetów ze wskazaniem kryteriów wynikających z Dobrych Praktyk spółek notowanych na GPW, b) podsumowanie działalności Rady Nadzorczej i jej komitetów, c) ocenę sytuacji Spółki w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego; d) ocenę stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych; e) ocenę zasadności wydatków na sponsoring oraz darowizny ponoszonych przez Spółkę i jej Grupę Kapitałową, f) sprawozdanie o wynagrodzeniach,	• W skład Rady Nadzorczej wchodzić może od 6 do 15 członków, w tym przewodniczący; • Jeden członek Rady Nadzorczej jest powoływany i odwoływany przez podmiot uprawniony do wykonywania praw z akcji należących do Skarbu Państwa, do czasu zbycia przez Skarb Państwa ostatniej akcji Spółki. Pozostałych członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie; • Kadencja członków Rady Nadzorczej jest wspólna i kończy się z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za drugi pełny rok obrotowy kadencji; • Co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej musi być osobami, z których każda spełnia kryteria niezależności określone w Statucie ORLEN; • Kandydaci na członków Rady Nadzorczej składają, przed ich powołaniem, pisemne oświadczenie o spełnieniu kryteriów niezależności określonych w Statucie Spółki, ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz DPSN 2021. Oświadczenia o spełnieniu kryteriów niezależności są przekazywane pozostałym członkom Rady Nadzorczej oraz Zarządowi Spółki; • Członek Rady Nadzorczej zobowiązany jest niezwłocznie informować pozostałych Członków Rady Nadzorczej oraz Zarząd Spółki o zmianie oświadczenia, o którym mowa wyżej. Rada Nadzorcza ocenia, czy istnieją związki lub okoliczności, które mogą wpływać na spełnienie przez danego Członka Rady Nadzorczej kryteriów niezależności. Jeśli liczba niezależnych członków Rady Nadzorczej wyniesie mniej niż dwóch, Zarząd Spółki

	KSH	Dokumenty Spółki	Statut /Regulamin	Zasady działania organu i zasady powoływania i odwoływania członków organu
			g) ocenę realizacji przez Zarząd obowiązku informacyjnego względem Rady Nadzorczej określonego przepisami Kodeksu spółek handlowych.	zobowiązany jest niezwłocznie zwołać Walne Zgromadzenie i umieścić w porządku obrad tego Zgromadzenia punkt dotyczący zmian w składzie Rady Nadzorczej; • Zgoda co najmniej połowy niezależnych członków Rady Nadzorczej wymagana jest, m.in. przy świadczeniach realizowanych przez Spółkę lub jej podmioty powiązane na rzecz członków Zarządu, przy zawarciu istotnej transakcji z podmiotem powiązanym czy przy wyborze firmy audytorskiej dla przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Spółki; • Przewodniczący Rady Nadzorczej jest wybierany i odwoływany przez Walne Zgromadzenie. Sekretarz i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej są wybierani i odwoływani przez Radę Nadzorczą z grona członków Rady; • Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz na dwa miesiące. • Posiedzenia zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inna osoba wskazana w Statucie Spółki. • Posiedzenia Rady mogą się odbywać, gdy wszyscy członkowie zostali prawidłowo zaproszeni na posiedzenie. Posiedzenia może odbywać się także bez formalnego zwołania, jeżeli wszyscy członkowie Rady są obecni i wyrażają zgodę na odbycie posiedzenia i umieszczenie określonych spraw w porządku obrad. • Rada Nadzorcza podejmuje uchwały, jeżeli na posiedzeniu jest obecna co najmniej połowa jej członków. • Uchwały Rady Nadzorczej mogą być podejmowane w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków porozumiewania się na odległość. • Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów (z wyjątkiem odwołania lub zawieszenia każdego z członków Zarządu lub całego Zarządu, gdy wymagane jest oddanie głosów „za” przez co najmniej dwie trzecie wszystkich członków Rady). W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej. • Członkowie Rady mogą brać udział w podejmowaniu uchwał oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady, z wyjątkiem spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu Rady. W przypadku powstania konfliktu interesów lub możliwości jego powstania członek Rady informuje pozostałych członków o tym oraz wstrzymuje się od zabierania głosu w dyskusji i głosowania nad uchwałą.
Zarząd	Art. 381 Art. 392	§ 9 Statutu Spółki Regulamin Zarządu	Uchwały Zarządu wymagają: • wszystkie sprawy przekraczające zakres zwykłego zarządu, które zostaną określone w Regulaminie Zarządu. • zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości • nabycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości, • sprawy określone w § 2 ust. 6 Statutu Spółki, • uchwalanie regulaminu organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki Do zakresu działania Zarządu należy prowadzenie wszystkich spraw Spółki niezastrzeżonych kodeksem spółek handlowych lub Statutem do kompetencji innych organów, przekraczających zakres zwykłego zarządu, określonych w Regulaminie Zarządu m.in.: • przyjmowanie rocznych i wieloletnich planów finansowych oraz strategii rozwoju Spółki, • wyrażanie zgody na realizację zadania inwestycyjnego i zaciąganie wynikających z niego zobowiązań, jeżeli powstaną w związku z nim wydatki lub obciążenia przekraczające kwotę 50 mln PLN, • zaciąganie zobowiązań, rozporządzanie prawami majątkowymi oraz jakakolwiek forma obciążania majątku Spółki, których wartość przekracza 50 mln PLN (z pewnymi wyłączeniami od tej zasady), • zbywanie i nabywanie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości oraz ustanawiania ograniczonego prawa rzeczowego,	• W skład Zarządu Spółki wchodzi od 5 do 11 członków, w tym prezes, wiceprezesi Zarządu i pozostali członkowie Zarządu. • Jeden członek Zarządu jest powoływany przez podmiot uprawniony do wykonywania praw z akcji należących do Skarbu Państwa, do czasu zbycia przez Skarb Państwa ostatniej akcji Spółki. Pozostali członkowie Zarządu są powoływani przez Radę Nadzorczą po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego. • Wszystkich członków Zarządu odwołuje Rada Nadzorcza. • Kadencja członków Zarządu jest wspólna i kończy się z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za drugi pełny rok obrotowy kadencji. Kandydatem na członka Zarządu Spółki może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki: • posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej; • posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek;

KSH	Dokumenty Spółki	Statut /Regulamin	Zasady działania organu i zasady powoływania i odwoływania członków organu
		• zbywanie, nabywanie oraz obciążanie przez Spółkę udziałów, akcji lub innych tytułów uczestnictwa w innych podmiotach, w tym także akcji w publicznym obrocie papierami wartościowymi, • emisja papierów wartościowych przez Spółkę, • przyjęcie i zmiana systemu wynagradzania pracowników Spółki, jak również decyzje dotyczące wprowadzenia oraz założeń programów motywacyjnych, • zawarcie, zmiana i wypowiedzenie układu zbiorowego pracy obowiązującego w Spółce oraz innych porozumień ze związkami zawodowymi. • Ponadto zaciąganie zobowiązań wynikających z czynności prawnych, m.in.: – których przedmiotem jest obrót ropą naftową lub surowcami węglowodorowymi wykorzystywanymi do produkcji paliw w rafinerii z wyjątkiem biokomponentów i dodatków do paliw w przypadku, gdy wolumen danej transakcji przekracza 165 tysięcy ton ropy naftowej lub 165 tysięcy ton surowców węglowodorowych wykorzystywanych do produkcji paliw w rafinerii, z wyjątkiem biokomponentów i dodatków do paliw; – mających za przedmiot obrót gazem ziemnym, obrót przepustowościami w sieciach przesyłowych, dystrybucyjnych i magazynowych gazu ziemnego w kraju lub za granicą oraz obrót pojemnościami magazynowymi gazu ziemnego w kraju i za granicą w przypadku, gdy transakcja przekracza 100 mln Nm3; – mających za przedmiot zakup biokomponentów i biopaliw, w tym surowców do produkcji biokomponentów i biopaliw, których wartość przekracza kwotę 200 mln PLN; – mających za przedmiot sprzedaż lub zakup produktów rafineryjnych w ramach handlu międzynarodowego, gdy transakcja przekracza 90 tys. ton, z wyłączeniem oleju opałowego ciężkiego; – mających za przedmiot udział w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego/przetargu (w tym również udział w rokowaniach i negocjacjach dotyczących przedmiotu zamówienia) w obszarze handlu hurtowego produktami rafineryjnymi oraz zakresie kart flotowych, których wartość przekracza kwotę 200 mln PLN; – których przedmiotem jest obrót energią, prawami majątkowymi wynikającymi ze świadectw pochodzenia energii i efektywności energetycznej, gwarancjami pochodzenia i dokumentami potwierdzającymi ich wydanie oraz usługami systemowymi i zakresami energetycznymi związanymi z powyższym oraz wszystkich czynności związanych z procedurą zmiany sprzedawcy energii elektrycznej, gdy wolumen danej transakcji przekracza 300 GWh; – mających za przedmiot udział w postępowaniach przetargowych (w tym określonych ustawą Prawo zamówień publicznych) dotyczących obrotu (odrębnie albo łącznie): energią, usługami lub produktami związanymi z energią (w tym również udział w rokowaniach i negocjacjach oraz realizacja innych czynności faktycznych i prawnych dotyczących przedmiotu zamówienia) oraz wszystkich czynności związanych z procedurą zmiany sprzedawcy energii elektrycznej, gdy wolumen danej transakcji przekracza 300 GWh.	• posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek; • spełnia inne niż wymienione wyżej wymogi określone w przepisach, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych. Kandydatem na członka Zarządu Spółki nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z warunków wskazanych w Statucie Spółki. • Zarząd Spółki zarządza Spółką i reprezentuje ją na zewnątrz. • Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Szczególne jego uprawnienia określa Regulamin Zarządu. • W przypadku zawieszenia lub odwołania Prezesa Zarządu bądź w innym przypadku wygaśnięcia mandatu Prezesa Zarządu przed upływem kadencji, do czasu powołania nowego lub odwieszenia dotychczasowego Prezesa wszystkie jego uprawnienia, z wyjątkiem prawa decydującego głosu, o którym mowa w § 9 ust. 5 pkt 2 Statutu, wykonuje osoba powołana uchwałą Rady Nadzorczej na stanowisko pełniącego obowiązki Prezesa Zarządu. • Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na dwa tygodnie. • Zarząd podejmuje uchwały na posiedzeniach lub przy wykorzystaniu środków porozumiewania się na odległość. • Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów (z wyjątkiem spraw wskazanych w Regulaminie Zarządu), a w przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu. • Dla ważności uchwał wymagane jest zawiadomienie wszystkich członków Zarządu o treści projektu uchwały oraz w przypadku uchwał podejmowanych na posiedzeniu – obecność co najmniej połowy składu Zarządu, w przypadku uchwał podejmowanych przy wykorzystaniu środków porozumiewania się na odległość –oddanie głosów przez wszystkich członków Zarządu w terminie wyznaczonym przez osobę zarządzającą głosowanie. • Posiedzenie Zarządu może odbyć się bez formalnego zwołania, jeśli obecni są wszyscy członkowie Zarządu i nikt z nich nie wyrazi sprzeciwu co dobycia posiedzenia i proponowanego porządku obrad. • W przypadku powstania konfliktu interesów lub możliwości jego powstania członek Zarządu informuje pozostałych członków o tym oraz wstrzymuje się od zabierania głosu w dyskusji i głosowania nad uchwała. Dodatkowa aktywność zawodowa członków Zarządu jest oceniana przez Radę Nadzorczą, która udziela członkom Zarządu zezwolenia na zajmowanie stanowisk w organach nadzorczych lub zarządzających innych podmiotów oraz na pobieranie wynagrodzenia z tego tytułu.

Wszystkie ww. dokumenty korporacyjne dostępne na stronie internetowej ORLEN: https://www.orlen.pl/pl/o-firmie/o-spolce/organy-i-struktura-spolki/dokumenty-korporacyjne

Komunikacja ze Spółką w sprawach Walnych Zgromadzeń:

- Formularz kontaktowy:
https://www.orlen.pl/pl/relacje-inwestorskie/kontakt/kontakt-dla-akcjonariuszy

- Poczta e-mail:
walne.zgromadzenie@orlen.pl
- Za pomocą formularza lub poczty e-mail akcjonariusze mogą przesyłać do Spółki m.in. zawiadomienia o udzieleniu pełnomocnictwa, dokumenty pełnomocnictw i ich odwołania, przekazywać wnioski dotyczące walnego zgromadzenia.

Walne Zgromadzenie ORLEN S.A. obradowało dwukrotnie w 2025 roku:

5 czerwca 2025 roku - Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwały w sprawie:

- zatwierdzenia rocznych sprawozdań z działalności Grupy Kapitałowej ORLEN i ORLEN oraz sprawozdań finansowych za 2024 rok;
- podziału zysku netto za rok obrotowy 2024 oraz wypłaty dywidendy za rok 2024 (6,00 PLN na 1 akcję);
- zatwierdzenia Sprawozdania Rady Nadzorczej ORLEN za rok obrotowy 2024;
- nieudzielenia absolutorium członkom Zarządu ORLEN: Danielowi Obajtkowi, Armenowi Artwichowi, Adamowi Burakowi, Michałowi Rogowi, Patrycji Klareckiej, Janowi Szewczakowi, Józefowi Węgreckiemu, Piotrowi Sabatowi, Krzysztofowi Nowickiemu, Iwonie Waksmundzkiej – Olejniczak, Robertowi Perkowskiemu, pełniącym funkcje w 2024 roku;
- udzielenia absolutorium członkom Zarządu ORLEN: Ireneuszowi Fąfarze, Witoldowi Literackiemu, Magdalenie Bartoś, Ireneuszowi Sitarskiemu, Robertowi Soszyńskiemu, Markowi Balawejderowi, Arturowi Osuchowskiemu, Wiesławowi Prugarowi, Marcinowi Wasilewskiemu, pełniącym funkcje w 2024 roku oraz Kazimierzowi Mordaszewskiemu, Ireneuszowi Sitarskiemu, Tomaszowi Sójce, Tomaszowi Zielińskiemu w związku z delegowaniem tych członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu w trakcie 2024 roku;
- nieudzielenia absolutorium członkom Rady Nadzorczej ORLEN: Wojciechowi Jasińskiemu, Andrzejowi Szumańskiemu, Annie Wójcik, Barbarze Jarzembowskiej, Andrzejowi Kapale, Romanowi Kuszowi, Jadwidze Lesisz, Annie Sakowicz – Kacz, pełniącym funkcje w 2024 roku;
- udzielenia absolutorium członkom Rady Nadzorczej ORLEN: Wojciechowi Popiołkowi, Michałowi Gajdusowi, Katarzynie Łobos, Ewie Gąsiorek, Kazimierzowi Mordaszewskiemu, Mikołajowi Pietrzakowi, Ireneuszowi Sitarskiemu, Marianowi Sewerskiemu, Ewie Sowińskiej, Tomaszowi Sójce, Piotrowi Wielowieyskiemu, Tomaszowi Zielińskiemu, pełniącym funkcje w 2024 roku;
- pozytywnej opinii na temat Sprawozdania Rady Nadzorczej ORLEN o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2024;
- wyrażenia zgody na nabycie przez Spółkę 100% udziałów w kapitale zakładowym spółki Energomedia Sp. z o.o. siedzibą w Trzebini;
- powołania członków Rady Nadzorczej na nową kadencję, która zakończy się z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2027 rok;
- zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki.

28 października 2025 roku, kontynuowane w dniu 13 listopada 2025 roku - Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwały w sprawie:

- zmian Statutu Spółki oraz przyjęcia tekstu jednolitego Statutu – zakres zmian został opisany w pkt 7.3 niniejszego Sprawozdania;
- dochodzenia przez ORLEN roszczeń przeciwko byłym członkom Zarządu ORLEN, o naprawienie szkód wyrządzonych przy sprawowaniu zarządu;
- wyrażenia zgody na zbycie na rzecz Polskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o. oddziału rejestrowego działającego pod firmą ORLEN Spółka Akcyjna – Oddział Laboratorium Pomiarowo Badawcze PGNiG w Warszawie;
- ustalenia liczby członków Rady Nadzorczej, odwołania trzech członków Rady Nadzorczej i powołania w skład Rady Nadzorczej trzech nowych członków.

Rada Nadzorcza

	Koniec aktualnie trwającej kadencji – z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2027 rok, czyli maksymalnie do końca czerwca 2028 roku
	Na 31 grudnia 2025 roku: • 9 członków Rady Nadzorczej; • 7 członków Rady Nadzorczej spełniało kryteria niezależności przewidziane w Statucie Spółki
	• Liczba posiedzeń Rady Nadzorczej w 2025 roku: 17 • Liczba uchwał podjętych przez Radę Nadzorczą w 2025 roku: 339 • Frekwencja członków Rady Nadzorczej na posiedzeniach: 97,05% • W przypadku nieobecności członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu, Rada Nadzorcza podejmowała uchwałę o jego usprawiedliwieniu

Zarząd

	Koniec aktualnie trwającej kadencji – z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 rok, czyli maksymalnie do końca czerwca 2026 roku
	Na 31 grudnia 2025 roku: • 9 członków Zarządu; • Ponadto, Pan Paweł Wojtunik został powołany w 2026 roku przez pełnomocnika Skarbu Państwa w skład aktualnie trwającej kadencji na członka Zarządu od dnia 16 marca 2026 roku
	• Liczba posiedzeń Zarządu w 2025 roku: 76 • Liczba uchwał podjętych przez Zarząd w 2025 roku: 554 • Frekwencja członków Zarządu na posiedzeniach: 92,18%

7.4 Zarząd

Skład Zarządu ORLEN na dzień autoryzacji Sprawozdania.

Ireneusz Fąfara
Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny

W Zarządzie Spółki od 11 kwietnia 2024 roku

Nadzoruje:
- Strategię
- Handel Ropą
- Innowacje
- Ład Korporacyjny
- HR
- Obszar Prawny
- Obsługę Organów Korporacyjnych
- Relacje Publiczne i Międzynarodowe
- Komunikację Korporacyjną
- Sponsoring
- Audyt i Zarządzanie Ryzykiem Korporacyjnym

Umiejętności i wykształcenie
Ekspert sektora paliwowo-energetycznego z kilkudziesięcioletnim doświadczeniem w zarządzaniu dużymi organizacjami i wielomiliardowymi projektami. W latach 2010-2017 związany z Grupą ORLEN. Jako Prezes Zarządu ORLEN Lietuva zreformował i doprowadził do zyskowności rafinerię w Możejkach. Wypracował porozumienia i zakończył wieloletnie spory związane z logistyką. Znacząco zwiększył sprzedaż ORLEN Lietuva na rynkach eksportowych. Posiada wiedzę o specyfice Grupy ORLEN i zachodzących w niej procesach.

Od końca lat dziewięćdziesiątych sprawował najwyższe funkcje menedżerskie w dużych spółkach publicznych i prywatnych.

Członek rad nadzorczych Rockbridge TFI (2018-2024, złożył rezygnację w dniu powołania na Prezesa Zarządu ORLEN S.A.), PKO BP (2009-2010), LOTOS (2009-2010), Korporacja Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych (2007-2009), Kompania Węglowa (2003-2005), Narodowy Fundusz Zdrowia (2005-2008), Agencji Rynku Energii (1997-1998).

Prezes Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego (2007-2009) oraz Wiceprezes Zarządu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1998-2007). Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Witold Literacki
Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych, Pierwszy Zastępca Prezesa Zarządu

W Zarządzie Spółki od 6 lutego 2024 roku

Nadzoruje:
- Bezpieczeństwo Infrastruktury i Informacji
- Regulacje i Zgodność
- Bezpieczeństwo Procesowe, Pożarowe i Higienę Pracy
- Zakupy
- Ochronę środowiska

Pełni funkcję kierownika przedsiębiorcy, który jest kierownikiem jednostki organizacyjnej w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2024 roku, poz. 632 z późn. zm.).

Umiejętności i wykształcenie
Ekspert w obszarze finansów i podatków, od wielu lat związany z branżą paliwowo-energetyczną, z doświadczeniem zdobytym w firmach polskich i zagranicznych. W latach 2022–2023 Dyrektor Finansowy PERN, odpowiedzialny za rozwój strategii finansowej. Wcześniej kierował finansami w PZL-WZM. W latach 2008–2020 Dyrektor Biura Podatków w PKN ORLEN, nadzorując kwestie podatkowe wszystkich spółek Grupy w Polsce i za granicą. W latach 2011–2020 zasiadał w zarządach spółek ORLEN Finance i ORLEN Capital, realizujących cash pooling oraz emisję euroobligacji. Pracował również jako Główny Menadżer ds. Podatkowych w RWE Stoen i Kontroler Podatkowy w Carrefour Polska. Karierę zaczynał jako Starszy Inspektor w Urzędzie Skarbowym w Zabrzu. Absolwent Uniwersytetu Śląskiego oraz MBA w Lubelskiej Szkole Biznesu.

Sławomir Jędrzejczyk
Wiceprezes Zarządu
ds. Finansowych

W Zarządzie Spółki od 24 września 2025 roku

Nadzoruje:
- Finanse
- Inwestycje Kapitałowe
- Zarządzanie Łańcuchem Dostaw
- Kontroling Biznesowy
- Podatki
- Rachunkowość i Raportowanie Finansowe
- Transformację Systemów Finansowych
- Relacje Inwestorskie

Umiejętności i wykształcenie
Posiada blisko 30-letnie doświadczenie w spółkach notowanych na GPW. W latach 2008–2017 był Wiceprezesem Zarządu ds. Finansowych PKN ORLEN S.A., a także pełnił funkcje w organach ORLEN Lietuva, Unipetrol a.s. i Orlen Upstream Kanada. Realizował strategię wzrostu wartości, odpowiadał za finanse, kontroling, księgowość, łańcuch dostaw, relacje inwestorskie, M&A oraz IT. W latach 2017–2025 działał jako mentor, inwestor i niezależny członek rad nadzorczych. Wcześniej był Prezesem Emitel oraz pracował w Telekomunikacji Polskiej, ORFE, Impexmetal i Price Waterhouse. Absolwent Senior Executive Program London Business School, ACCA oraz Politechniki Łódzkiej.

Robert Soszyński
Wiceprezes Zarządu
ds. Operacyjnych

W Zarządzie Spółki od 1 maja 2024 roku

Nadzoruje:
- Handel Gazem
- Realizację Inwestycji Majątkowych
- Transformację Cyfrową i Informatykę
- Administrację

Umiejętności i wykształcenie
Menedżer z ponad 30-letnim doświadczeniem w zarządzaniu spółkami prawa handlowego, głównie w sektorze energetycznym. Pełnił funkcje Prezesa CIECH Service Sp. z o.o. (2008), Prezesa PERN Przyjaźń SA (2008–2011) oraz Wiceprezesa Polskiego LNG SA (2015). W latach 2018–2021 był Zastępcą Prezydenta m.st. Warszawy. Odpowiadał za koordynację licznych projektów inwestycyjnych, w tym budowę parku zbiorników ropy oraz kluczowych dla bezpieczeństwa energetycznego inwestycji związanych z gazoportem w Świnoujściu. Absolwent Politechniki Warszawskiej oraz studiów MBA Uniwersytetu Gdańskiego. Członek rad nadzorczych m.in. Rockbridge TFI SA, PAGED Energy SA i Kolei Mazowieckich. Posiada uprawnienia członka rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa.

Ireneusz Sitarski
Wiceprezes Zarządu
ds. Downstream

W Zarządzie Spółki od 16 maja 2024 roku

Nadzoruje:
- Produkcję Rafineryjną
- Produkcję Petrochemiczną
- Handel Hurtowy Produktami Rafineryjnymi
- Handel Produktami Petrochemicznymi
- Logistykę
- Utrzymanie ruchu oraz sprawność techniczną maszyn i urządzeń

Umiejętności i wykształcenie
Magister ekonomii, absolwent Wydziału Handlu Zagranicznego SGPiS (obecnie SGH). Doradca gospodarczy specjalizujący się w finansach, restrukturyzacji oraz fuzjach i przejęciach. Ma szerokie doświadczenie w projektach doradczych, prywatyzacyjnych i wycenach przedsiębiorstw, a także w restrukturyzacji trudnych portfeli kredytowych. Były prezes firmy zarządzającej Narodowym Funduszem Inwestycyjnym, odpowiedzialny za projekty restrukturyzacyjne oraz transakcje kupna i sprzedaży firm. W administracji rządowej jako podsekretarz stanu (1994–1996, 2001–2003) nadzorował przekształcenia przedsiębiorstw państwowych w Spółki Skarbu Państwa. Zasiadał w zarządach i radach nadzorczych licznych spółek, m.in. NFI Foksal, Impexmetal, Telekomunikacja Polska, GPW, PTU, BGŻ, Dwory, Huta Aluminium Konin i PESA Bydgoszcz.

Sławomir Staszak
Członek Zarządu
ds. Energy

W Zarządzie Spółki od 29 września 2025 roku

Nadzoruje:
- Energetykę
- Energetykę Przemysłową (od 1 stycznia 2026 roku)

Umiejętności i wykształcenie
Menedżer z wieloletnim doświadczeniem w sektorze energetycznym. Od 2024 roku zasiadał w Zarządzie Energi S.A., gdzie jako Prezes odpowiadał za kluczowe projekty transformacji energetycznej, w tym rozwój dystrybucji, OZE, jednostek gazowo-parowych i magazynów energii. Aktywnie działał w Grupie Energa jako Przewodniczący RN Energi Operatora i Wiceprzewodniczący RN Energi Obrotu. Wiceprezes Rady Zarządzającej Polskiego Komitetu Energii Elektrycznej, zaangażowany w inicjatywy dotyczące konkurencyjności sektora i bezpieczeństwa energetycznego. Regularnie uczestniczy w debatach branżowych, zasiada w radach programowych konferencji oraz współpracuje z Politechniką Gdańską jako doradca gospodarczy. Zaangażowany w obszary ESG, uczestnik COP29. Pracował również dla podmiotów energetycznych i portowych, kierował międzynarodowymi zespołami i współtworzył strategie rozwojowe. Absolwent prawa Uniwersytetu Gdańskiego.

Wiesław Prugar
Członek Zarządu
ds. Upstream

W Zarządzie Spółki od 1 maja 2024 roku

Nadzoruje:

- Obszar Poszukiwań i Wydobycia
- Obszar Operacyjny Upstream
- Rozwój Upstream
- Oddziały wchodzące w skład Zespołu Oddziałów Upstream Polska ORLEN Spółka Akcyjna i oddziały zagraniczne ORLEN Spółka Akcyjna tj. PGNiG Oddział Operatorski w Pakistanie i PGNiG Oddział w Ras Al Khaimah w Zjednoczonych Emiratach Arabskich – w likwidacji

Umiejętności i wykształcenie

Ekspert branży energetycznej z 40-letnim doświadczeniem. Absolwent AGH w Krakowie, gdzie zdobył tytuł magistra inżyniera oraz doktora. Karierę rozpoczął w Instytucie Nafty i Gazu jako pracownik naukowy i inżynieryjny. Pracował w sektorze prywatnym, zdobywając doświadczenie menedżerskie w usługach dla przemysłu wydobywczego. W PGNiG pełnił kluczowe funkcje, m.in. Dyrektora Pionu Sprzedaży Gazu i Marketingu. W latach 2005–2017 był Prezesem ORLEN Upstream. Zasiadał w wielu radach nadzorczych, w tym spółek Skarbu Państwa, oraz w Radzie Dyrektorów Energy and Geoscience Institute (EGI) na Uniwersytecie Utah. Aktywny członek organizacji branżowych, m.in. World Petroleum Congress. Kierował licznymi projektami inwestycyjnymi, akwizycyjnymi i restrukturyzacyjnymi w sektorze naftowym i gazowniczym. Ostatnie lata poświęcił także rozwojowi niskoemisyjnych i odnawialnych źródeł energii.

Marek Balawejder
Członek Zarządu ds.
Consumers and Products

W Zarządzie Spółki od 1 sierpnia 2024 roku

Nadzoruje:

- Sprzedaż paliw
- Sprzedaż pozapaliwową
- Transformację, Consumers and Products
- Elektromobilność
- Marketing Komercyjny
- Wsparcie procesów zarządzania w sprzedaży detalicznej

Umiejętności i wykształcenie

Posiada 30-letnie doświadczenie zdobyte w polskich i międzynarodowych firmach, w tym notowanych na GPW. Od 2024 roku pracuje w ORLEN – najpierw jako Członek Zarządu ds. Sprzedaży Detalicznej, a od 2025 roku jako Członek Zarządu ds. Consumers & Products, odpowiadając za integrację działalności stacji paliw z ofertą myORLEN i Energa Obrót oraz rozwój kompleksowej oferty multienergetycznej opartej m.in. na platformie Vitay. Wcześniej zajmował stanowiska menedżerskie w PepsiCo, Polkomtelu, Raiffeisen i Action. W latach 2009–2016 był Prezesem Orlen Gaz i Dyrektorem Wykonawczym ds. Sprzedaży Detalicznej w PKN ORLEN. W okresie 2017–2024 działał jako inwestor i konsultant, realizując projekty m.in. dla Eurocash, Grupy Metro i Benefit Systems. Absolwent AWF, Akademii Leona Koźmińskiego, SGH oraz programów MBA i AMP; kształci się w IMD Business School.

Marcin Wasilewski
Członek Zarządu ds. Transformacji

W Zarządzie Spółki od 6 listopada 2024 roku

Nadzoruje:

- Transformację technologiczną
- Rozwój Downstream
- Nową Chemię
- Biopaliwa i Wodór
- SMR
- Zrównoważony Rozwój i Transformację Energetyczną

Pełni funkcję Pełnomocnika Zarządu ds. Klimatu.

Umiejętności i wykształcenie

Menedżer z wieloletnim doświadczeniem w przemyśle i energetyce. W latach 2022–2024 był Prezesem InnoEnergy Polska oraz członkiem Executive Board InnoEnergy SE. Wcześniej, jako Vice President ABB Polska (2018–2022), odpowiadał za energetykę i przemysł w Polsce, Czechach i na Węgrzech. W latach 2006–2018 związany z Grupą ORLEN –m.in. z Anwilem i Baltic Power, zasiadał w radach spółek Grupy. Współtworzył strategię energetyczną ORLEN, odpowiadał za budowę segmentu energetyki, projekty CCGT oraz inwestycje dostosowujące aktywa do wymogów UE. Rozwijał obrót energią i infrastrukturę e-mobility. W okresie poprzedzającym budowę energetyki brał udział w integracji AB Mazeikiu Nafta (obecnie ORLEN Lietuva) i wdrożeniu zarządzania segmentowego, które jest fundamentem obecnego modelu zarządzania Grupą ORLEN. Członek Polskiego Komitetu Światowej Rady Energetycznej. Absolwent Florida Atlantic University, University of Bradford (MBA), Politechniki Warszawskiej i Harvard University (GMP).

Paweł Wojtunik
Członek Zarządu ds. Bezpieczeństwa i Ryzyka

W Zarządzie Spółki od 16 marca 2026 roku

Nadzoruje:

- Kontrolę i Bezpieczeństwo
- Zarządzanie Ryzykiem

Umiejętności i wykształcenie

Ekspert w obszarze bezpieczeństwa oraz zarządzania instytucjami o strategicznym znaczeniu państwowym. Ma wieloletnie doświadczenie w kierowaniu dużymi organizacjami, realizacji złożonych operacji oraz skutecznym zarządzaniu zespołami. Specjalizuje się we współpracy między administracją publiczną, służbami państwowymi i sektorem finansowym.

W latach 2009–2015 kierował Centralnym Biurem Antykorupcyjnym, nadzorując działania kluczowe dla walki z korupcją. Wcześniej związany z Policją i Centralnym Biurem Śledczym, gdzie pełnił funkcje kierownicze, zdobywając także doświadczenie międzynarodowe w Scotland Yardzie w Wielkiej Brytanii.

W 2016 roku doradzał premierowi Mołdawii w ramach misji UE, wspierając reformy antykorupcyjne. Od 2024 roku pełni funkcję wiceprezesa Kredobanku w Ukrainie. Absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku oraz Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie.

Aktualny podział odpowiedzialności Członków Zarządu ORLEN dostępny jest także na internetowej stronie korporacyjnej Spółki: https://www.orlen.pl/pl/o-firmie/o-spolce/organy-i-struktura-spolki/zarzad-spolki.

W trakcie 2025 roku w Zarządzie Spółki zasiadały także inne osoby:

- Magdalena Bartoś - odwołana przez Radę Nadzorczą z końcem dnia 27 sierpnia 2025 roku,
- Artur Osuchowski – odwołany przez Radę Nadzorczą z końcem dnia 27 sierpnia 2025 roku.

W 2026 roku do Zarządu został powołany Pan Paweł Wojtunik:

- przez Ministra Aktywów Państwowych, w imieniu akcjonariusza Skarbu Państwa na funkcję Członka Zarządu trwającej kadencji od 16 marca 2026 roku – powołany,
- przez Radę Nadzorczą na funkcję Członka Zarządu kolejnej kadencji rozpoczynającej z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 rok – powołany przez Radę Nadzorczą.

Zarząd Spółki nie posiada, poza regulacjami kodeksu spółek handlowych, szczególnych uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji Spółki. Decyzje i warunki emisji akcji Spółki lub ich umorzenia wydawane są i określane w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki.

7.5 Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej ORLEN na 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień autoryzacji Sprawozdania

Przemysław Ciszak
Przewodniczący Rady Nadzorczej

W Radzie Nadzorczej Spółki od 22 sierpnia 2025 roku. Przewodniczący Rady Nadzorczej od 28 października 2025 roku.
Członek Rady Nadzorczej od 22 sierpnia 2025 roku do 27 października 2025 roku

Umiejętności i wykształcenie
Absolwent prawa UAM w Poznaniu, ukończył studia podyplomowe z prawa UE na Birmingham University oraz prawa własności intelektualnej na UW. Posiada także kurs doradcy podatkowego i liczne szkolenia z zakresu prawa i zarządzania. W latach 2002–2007 pracował w KPRM i Rządowym Centrum Legislacji, realizując projekty związane z polityką regionalną, transportem i energetyką. W latach 2008–2018 kierował działami prawnymi i nadzoru właścicielskiego w PKP CARGO S.A., PKP S.A. oraz Polskiej Grupie Zbrojeniowej S.A. Od 2018 roku prowadził praktykę radcowską, a od 2025 pełni funkcję Dyrektora Zarządzającego ds. Korporacyjnych w ARP S.A.; obecnie jest Dyrektorem Generalnym w Ministerstwie Aktywów Państwowych. Specjalizuje się w regulacjach rynkowych, szczególnie w obszarze transportu, energetyki i nieruchomości. Był członkiem Wyższego Sądu Dyscyplinarnego Krajowej Izby Radców Prawnych.

Aleksander Kappes
Wiceprzewodniczący Niezależny Członek Rady Nadzorczej

W Radzie Nadzorczej Spółki od 13 listopada 2025 rok
Umiejętności i wykształcenie
Doktor habilitowany nauk prawnych, profesor Uniwersytetu Łódzkiego i kierownik Katedry Prawa Handlowego, od 1990 roku pracuje naukowo, specjalizując się w prawie cywilnym, gospodarczym i handlowym. Ukończył aplikację sędziowską i adwokacką, prowadzi indywidualną kancelarię oraz doradza przedsiębiorstwom. W latach 2011–2015 był członkiem Zespołu Prawa Spółek Komisji Kodyfikacyjnej, a następnie ekspertem Sejmu i Senatu przy nowelizacjach Kodeksu spółek handlowych. Autor ok. 80 publikacji, pięciu monografii i ponad 150 opinii prawnych dla instytucji publicznych. Arbiter sądów arbitrażowych przy KIG i Lewiatanie, z doświadczeniem w radach nadzorczych spółek, także z udziałem Skarbu Państwa.

Katarzyna Łobos
Sekretarz
Niezależna Członkini Rady Nadzorczej

W Radzie Nadzorczej Spółki od 6 lutego 2024 roku

Umiejętności i wykształcenie
Doktor nauk prawnych, radca prawny, absolwentka WPiA UMCS oraz Podyplomowego Studium Prawa Spółek UW. Posiada doświadczenie w doradztwie prawnym i obsłudze podmiotów gospodarczych, zdobyte w renomowanej kancelarii, gdzie kierowała Departamentem Prawa Gospodarczego. Autorka opinii z zakresu prawa cywilnego, administracyjnego, gospodarczego i handlowego. W naczelnym organie kontroli państwowej pracowała jako Doradca Prawny i pełniła obowiązki Wicedyrektora Departamentu Prawnego i Orzecznictwa Kontrolnego, odpowiadając m.in. za proces rozpatrywania zastrzeżeń do wystąpień pokontrolnych. Jako członek Grupy Planowania Kontroli współtworzyła strategiczne założenia planu kontroli.

Przemysław Baszak
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

W Radzie Nadzorczej Spółki od 13 listopada 2025 roku

Umiejętności i wykształcenie
Absolwent historii WSP w Zielonej Górze (1995) oraz studiów podyplomowych z ekspertyzy dokumentów na Uniwersytecie Wrocławskim (2000). Ukończył MBA w SGH i studia podyplomowe z audytu wewnętrznego i kontroli zarządczej. W latach 1996–2014 pełnił funkcje kierownicze w Policji i ABW, m.in. jako Doradca Szefa ABW. Był Zastępcą Dyrektora Departamentu Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego w MSWiA, Sekretarzem Międzyresortowego Zespołu ds. Zagrożeń Terrorystycznych oraz dyrektorem odpowiedzialnym za bezpieczeństwo w PSG i PWPW. W latach 2016–2020 był prezesem TBU i członkiem zarządu SOMNUS, a od 2018 roku prowadzi działalność doradczą w obszarze bezpieczeństwa. Posiada certyfikat PRINCE2 Foundation. Zdał egzamin na członków rad nadzorczych (2015). Zasiada w radach nadzorczych PGZ S.A. i CENTROZŁOM Wrocław S.A.

Ewa Gąsiorek
Niezależna Członkini Rady Nadzorczej

W Radzie Nadzorczej Spółki od 6 lutego 2024 roku

Umiejętności i wykształcenie
Doktor nauk ekonomicznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, absolwentka studiów podyplomowych z zarządzania finansami oraz kierunku Zarządzanie i Marketing. Autorka licznych analiz dotyczących finansów publicznych, ryzyka finansowego i planowania budżetowego. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie w zarządzaniu budżetami dużych jednostek sektora publicznego. Od 2011 roku pełni funkcję zastępcy dyrektora ds. realizacji budżetu województwa w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, gdzie odpowiada m.in. za nadzór nad budżetem, księgowością oraz sprawozdawczością, w tym przygotowanie bilansu skonsolidowanego. Zasiadała w radach nadzorczych przedsiębiorstw miejskich, obecnie jest członkiem Komitetu Audytu m.st. Warszawy.

Marian Sewerski
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

W Radzie Nadzorczej Spółki od 24 lipca 2024 roku

Umiejętności i wykształcenie
Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie (studia magisterskie na kierunku Ekonomika Budownictwa). Doświadczenie zdobywał w spółkach Polskiego Związku Motorowego jako członek zarządu i rad nadzorczych. Przez 23 lata pracował dla Texaco i Chevron, pełniąc funkcje zarządcze w polskich spółkach koncernów. W latach 1994–2000 uczestniczył w rozwoju sieci stacji Texaco, kierował Texaco Lubricants Polska i był menedżerem sprzedaży w Chevron Central Europe (Polska, Czechy, Rumunia). W latach 2010–2015 pracował w Chevron Polska Energy Resources przy poszukiwaniu gazu łupkowego. Ma doświadczenie w łączeniu standardów korporacji międzynarodowych z polskimi regulacjami oraz wiedzę z zakresu HR. Przez ponad 20 lat był w zarządzie Spółdzielni Wydawniczej „Czytelnik", od 2017 roku prezesem zarządu. Pełnił też funkcje m.in. prezesa Polskiej Organizacji Przemysłu i Handlu Naftowego oraz członka rad nadzorczych Polskiego Radia i CIECH SA.

Ewa Sowińska
Niezależna Członkini Rady Nadzorczej

W Radzie Nadzorczej Spółki od 2 grudnia 2024 roku

Umiejętności i wykształcenie
Absolwentka Wydziału Ekonomicznego Uniwersytetu Gdańskiego. Biegła Rewidentka. Od 30 lat związana z firmami audytorskimi, od 2009 roku Partnerka w ESO Audit. Wcześniej Dyrektorka gdańskiego biura PwC i Członkini Zarządu PwC. Przez 12 lat aktywnie działała w PIBR. Wiceprezeska Polskiej Izby Biegłych Rewidentów w latach 2015–2019. Przewodnicząca Komisji PIBR ds. szkoleń oraz koordynatorka tematów dotyczących Raportowania zrównoważonego rozwoju. Ukończyła studia podyplomowe w SWPS i zajmuje się coachingiem biznesowym. Członkini Zarządu Forum Odpowiedzialnego Biznesu (FOB). Członkini Stowarzyszenia Niezależnych Członków Rad Nadzorczych. Pomysłodawczyni i Mentorka programu studiów podyplomowych #ESG w praktyce w Sopockiej Akademii Nauk Stosowanych (SANS). Eksperta w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wykładowca akademicki w zakresie Etyki biznesu oraz Raportowania zrównoważonego rozwoju. Działa w radach programowych: Kongresu Open Eyes Economy Summit (OEES), Konferencji Kompas ESG, Konkursu na najlepsze Raporty Zrównoważonego Rozwoju (FOB). Kongresu Biznes. Polska Świat. Dyrektor Programowa kampanii edukacyjnej PIBR #RAZEMdlaESG Ambasadorka 30% Club Poland. Ekspertka programu Climate Leadership. Członkini Kapituły Konkursu „Orły ESG" organizowanego przez Rzeczpospolitą (rp.pl). Członkini Kapituły CFO Excellence Awards organizowanego przez Rzeczpospolitą. Laureatka Międzynarodowej Nagrody Edukacji i Biznesu: Archipelagi Relacji 2019 #THINK #ENGAGE #ACT oraz nagrody Forum Odpowiedzialnego Biznesu – Ludzie, którzy zmieniają biznes.

Piotr Wielowieyski
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

W Radzie Nadzorczej Spółki w okresie 25 kwietnia 2024 – 24 czerwca 2024 roku oraz od 24 lipca 2024 roku

Umiejętności i wykształcenie
Posiada bogate doświadczenie zawodowe w sektorze paliwowo-energetycznym, jest również ekspertem z zakresu doradztwa ekonomicznego. Z Grupą ORLEN związany w latach 2008-2016, jako Członek Zarządu Unipetrol oraz Członek Rady Nadzorczej ORLEN. Wcześniej pełnił funkcję Prezesa i Członka Zarządu w spółkach notowanych na GPW: Zachodnim Funduszu Inwestycyjnym oraz Foksal NFI. Zasiadał w Radach Nadzorczych spółek m.in. ANWIL, BOP, ZM Ropczyce, Libella. W latach 90-tych pracował w przedstawicielstwie International Finance Corporation (Bank Światowy) uczestnicząc w projektach realizowanych w Polsce.

Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego (wydział nauk ekonomicznych). Zdał państwowy egzamin dla kandydatów na Członków Rad Nadzorczych w Spółkach Skarbu Państwa. Posiada studium doradcy inwestycyjnego i analityka papierów wartościowych (Centrum Prywatyzacji BiF).

Tomasz Zieliński

Członek Rady Nadzorczej

w Radzie Nadzorczej Spółki od 6 lutego 2024 roku

Umiejętności i wykształcenie

Doktor nauk technicznych (2003), absolwent MBA University of Illinois (2009). Ukończył także programy menedżerskie Harvard Extension School i Stanford University. Od 2013 roku pełni funkcję Prezesa Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego. Posiada ponad 23-letnie doświadczenie w sektorze chemicznym i rafineryjno-petrochemicznym, m.in. w ORLEN S.A., ANWIL S.A., Grupie Azoty „Police", Chemeko i ORLEN Unipetrol. Pracował także naukowo na PW i w Instytucie Chemii Przemysłowej. Zasiadał w organach Fertilizers Europe, World Refining Association i zespołach parlamentarnych. Od 2016 roku reprezentuje kraje Europy Centralnej w CEFIC (NAB) oraz Europejskiej Grupie Pracodawców Przemysłu Chemicznego (ECEG). Członek licznych gremiów eksperckich, m.in. PAN, KIG oraz instytutów Sieci Łukasiewicz.

Nowa kadencja Rady Nadzorczej rozpoczęła bieg 5 czerwca 2025 roku. Wówczas Zwyczajne Walne Zgromadzenie ORLEN S.A. powołało Radę Nadzorczą w następującym składzie:

- **Wojciech Popiołek**– Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki,
- **Michał Gajdus** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,
- **Katarzyna Łobos** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,
- **Ewa Gąsiorek** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,
- **Kazimierz Mordaszewski** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,
- **Tomasz Zieliński** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,
- **Mikołaj Pietrzak** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,
- **Piotr Wielowieyski** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,
- **Marian Sewerski** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,
- **Ewa Sowińska** – Członek Rady Nadzorczej Spółki,

przy czym:

- Wojciech Popiołek, Michał Gajdus, Kazimierz Mordaszewski – powołani do Rady Nadzorczej przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie ORLEN w dniu 6 lutego 2024 roku, odwołani przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie ORLEN w dniu 28 października 2025 roku,
- Mikołaj Pietrzak powołany do Rady Nadzorczej przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie ORLEN w dniu 6 lutego 2024 roku, złożył 29 października 2025 roku rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem natychmiastowym,
- Przemysław Ciszak został powołany przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki na Przewodniczącego jej Rady Nadzorczej w dniu 28 października 2025 roku,
- Aleksander Kappes oraz Przemysław Baszak zostali powołani do składu Rady Nadzorczej Spółki przez jej Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 13 listopada 2025 roku.

Komitety Rady Nadzorczej

- Rada Nadzorcza ORLEN może powoływać komitety stałe lub ad hoc, działające jako jej kolegialne organy doradcze i opiniotwórcze;
- W ramach Rady Nadzorczej ORLEN działają następujące komitety stałe:
  - Komitet Audytu, który doradza Radzie Nadzorczej w kwestiach właściwego wdrażania zasad sprawozdawczości budżetowej i finansowej oraz kontroli wewnętrznej Spółki oraz grupy kapitałowej oraz współpracuje z biegłymi rewidentami Spółki i kierującym audytem wewnętrznym w Spółce;
  - Komitet ds. Strategii i Rozwoju, który opiniuje i przedstawia rekomendacje Radzie Nadzorczej w kwestiach planowanych inwestycji i dezinwestycji mogących mieć istotny wpływ na Spółkę, a także opiniuje strategię rozwoju Spółki i dokumenty o charakterze strategicznym i dotyczące istotnych aktywów Spółki;
  - Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń, który wspomaga osiąganie celów strategicznych Spółki poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii i wniosków w sprawie kształtowania struktury zarządzania, w tym kwestii rozwiązań organizacyjnych, systemu wynagrodzeń oraz doboru kadry o kwalifikacjach odpowiednich dla budowy sukcesu Spółki;
  - Komitet ds. Ładu Korporacyjnego, który ocenia implementację zasad ładu korporacyjnego w Spółce, składa Radzie Nadzorczej rekomendacje w zakresie wprowadzania zasad ładu korporacyjnego, monitoruje zarządzanie Spółką pod kątem zgodności z wymaganiami prawnymi i regulacyjnymi;
  - Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju, (do dnia 25 marca 2025 roku Komitet ds. Odpowiedzialności Społecznej i Środowiskowej), który doradza Radzie Nadzorczej w kwestiach związanych z planowaniem i opracowaniem strategii zrównoważonego rozwoju i sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju, współpracuje z firmą audytorską zajmującą się atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Ponadto monitoruje ryzyka i szanse klimatyczne Spółki zgodnie z Polityką Klimatyczną Grupy Kapitałowej ORLEN i związaną z nią strategią dekarbonizacji, zarządzanie Spółką pod kątem zgodności z Kodeksem Etyki i Polityką

Ochrony Praw Człowieka Grupy Kapitałowej ORLEN oraz Polityką Różnorodności, a także ocenia zasadność wydatków na darowizny ponoszone przez Spółkę i jej Grupę Kapitałową;

- Komitet ds. Sponsoringu (do dnia 30 lipca 2025 roku Komitet ds. Sponsoringu Sportowego), który monitoruje prowadzone przez Spółkę działania w zakresie sponsoringu społecznego i sportowego, przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje dotyczące oceny zasadności wydatków Spółki i Grupy Kapitałowej na sponsoring społeczny i sportowy;
- Komitet ds. Bezpieczeństwa, który monitoruje istotne działania Spółki w zakresie bezpieczeństwa gospodarczego, bezpieczeństwa energetycznego, bezpieczeństwa infrastruktury i informacji, cyberbezpieczeństwa oraz bezpieczeństwa fizycznego Spółki, sprawuje nadzór nad systemem zarządzania kryzysowego.

Tabela 131 Aktywność komitetów Rady Nadzorczej w 2025 roku

Komitet	Liczba protokołowanych posiedzeń	Liczba podjętych uchwał
Audytu	14	8
ds. Strategii i Rozwoju	10	1
ds. Nominacji i Wynagrodzeń	11	3
ds. Ładu Korporacyjnego	9	2
ds. Zrównoważonego Rozwoju (do 26 marca 2025 roku Komitet ds. Odpowiedzialności Społecznej i Środowiskowej)	11	6
ds. Sponsoringu (do 30 lipca 2025 roku Komitet ds. Sponsoringu Sportowego)	9	2
ds. Bezpieczeństwa	8	2

Skład Komitetów Rady Nadzorczej ORLEN

Tabela 132 Skład osobowy Komitetów Rady Nadzorczej ORLEN w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień autoryzacji Sprawozdania

Imię i nazwisko	Funkcja pełniona w Komitecie Rady Nadzorczej ORLEN	Niezależność Członka Rady Nadzorczej
	Komitet Audytu	
Ewa Gąsiorek	Przewodnicząca Komitetu	tak
Katarzyna Łobos	Członek Komitetu	tak
Mikołaj Pietrzak	Członek Komitetu do 29 października 2025 roku	tak
Ewa Sowińska	Członek Komitetu	tak
Piotr Wielowieyski	Członek Komitetu	tak
	Komitet ds. Strategii i Rozwoju	
Tomasz Zieliński	Przewodniczący Komitetu	
Wojciech Popiołek	Członek Komitetu do 28 października 2025 roku	tak
Kazimierz Mordaszewski	Członek Komitetu do 28 października 2025 roku	
Ewa Sowińska	Członek Komitetu	tak
Przemysław Ciszak	Członek Komitetu w okresie 27 sierpnia 2025 roku – 27 października 2025 roku	
	Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń	
Michał Gajdus	Przewodniczący Komitetu do 28 października 2025 roku	tak
Przemysław Ciszak	Przewodniczący Komitetu od 25 listopada 2025 roku, Członek Komitetu od 18 listopada 2025 roku	
Aleksander Kappes	Członek Komitetu od 18 listopada 2025 roku	tak
Katarzyna Łobos	Członek Komitetu	tak
Mikołaj Pietrzak	Członek Komitetu do 29 października 2025 roku	tak
Marian Sewerski	Członek Komitetu	tak
	Komitet ds. Ładu Korporacyjnego	

Imię i nazwisko	Funkcja pełniona w Komitecie Rady Nadzorczej ORLEN	Niezależność Członka Rady Nadzorczej
Wojciech Popiołek	Przewodniczący Komitetu do 28 października 2025 roku	tak
Aleksander Kappes	Przewodniczący Komitetu od 29 listopada 2025 roku Członek Komitetu od 18 listopada 2025 roku	tak
Przemysław Baszak	Członek Komitetu od 18 listopada 2025 roku	tak
Ewa Gąsiorek	Członek Komitetu	tak
Michał Gajdus	Członek Komitetu do 28 października 2025 roku	tak
Marian Sewerski	Członek Komitetu	tak
Przemysław Ciszak	Członek Komitetu w okresie 27 sierpnia 2025 roku – 27 października 2025 roku	
	Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju (do 25 marca 2025 roku Komitet ds. Odpowiedzialności Społecznej i Środowiskowej)	
Mikołaj Pietrzak	Przewodniczący Komitetu do 29 października 2025 roku	tak
Ewa Sowińska	Przewodnicząca Komitetu od dnia 25 listopada 2025 roku Członek Komitetu do dnia 25 listopada 2025 roku	tak
Piotr Wielowieyski	Członek Komitetu	tak
Tomasz Zieliński	Członek Komitetu	
	Komitet ds. Sponsoringu (do 30 lipca 2025 roku Komitet ds. Sponsoringu Sportowego)	
Michał Gajdus	Przewodniczący Komitetu do 28 października 2025 roku	tak
Przemysław Ciszak	Przewodniczący Komitetu od dnia 25 listopada 2025 roku Członek Komitetu w okresie 27 sierpnia 2025 roku – 27 października 2025 roku oraz od 18 listopada 2025 roku	
Aleksander Kappes	Członek Komitetu od 18 listopada 2025 roku	tak
Przemysław Baszak	Członek Komitetu od 18 listopada 2025 roku	tak
Wojciech Popiołek	Członek Komitetu	

Imię i nazwisko	Funkcja pełniona w Komitecie Rady Nadzorczej ORLEN	Niezależność Członka Rady Nadzorczej
	do 28 października 2025 roku	
Kazimierz Mordaszewski	Członek Komitetu do 28 października 2025 roku	
Tomasz Zieliński	Członek Komitetu	
	Komitet ds. Bezpieczeństwa	
Kazimierz Mordaszewski	Przewodniczący Komitetu do 28 października 2025 roku	
Przemysław Baszak	Przewodniczący Komitetu od 25 listopada 2025 roku Członek Komitetu od 18 listopada 2025 roku	tak
Ewa Gąsiorek	Członek Komitetu	tak
Katarzyna Łobos	Członek Komitetu	tak

Komitet Audytu

- Posiedzenia Komitetu Audytu odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał, każdorazowo przed opublikowaniem przez Spółkę sprawozdań finansowych;
- Opis wykształcenia i doświadczenia zawodowego każdego z członków Rady Nadzorczej dostępny jest w rozdziale 7.5 niniejszego Sprawozdania;
- Wszystkie wymagania odnośnie do kwalifikacji Członków Komitetu Audytu, zarówno przewidziane w przepisach powszechnie obowiązujących, jak i w regulacjach wewnętrznych Spółki są spełnione.

Tabela 133 Skład Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień autoryzacji Sprawozdania

Członek Rady Nadzorczej	Data powołania do		Członek Komitetu Audytu		
	Rady Nadzorczej	Komitetu Audytu	Spełnia kryteria niezależności określone w ustawie o biegłych rewidentach	Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych	Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Spółki
Ewa Gąsiorek	6 lutego 2024 roku 5 czerwca 2025 roku	6 lutego 2024 roku 9 czerwca 2025 roku	tak	tak	tak
Katarzyna Łobos	6 lutego 2024 roku 5 czerwca 2025 roku	16 lutego 2024 roku 9 czerwca 2025 roku	tak	tak	tak
Ewa Sowińska	2 grudnia 2024 roku 5 czerwca 2025 roku	5 grudnia 2024 roku 9 czerwca 2025 roku	tak	tak	nie
Piotr Wielowieyski	25 kwietnia 2024 (do 24 czerwca 2024) 24 lipca 2024 roku 5 czerwca 2025 roku	14 maja 2024 roku 31 lipca 2024 roku 9 czerwca 2025 roku	tak	tak	tak

W 2025 roku Komitet Audytu odbył 14 posiedzeń i podjął 8 uchwał.

Komitet Audytu realizował poszczególne zadania przede wszystkim poprzez:

- przyjęcie i przedstawienie do zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą ORLEN S.A. zaktualizowanej polityki i procedury wyboru firmy audytorskiej, polityki udzielania dodatkowych zleceń oraz procedury kontrolowania i monitorowania niezależności firmy audytorskiej;
- kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki są świadczone przez firmę audytorską inne usługi niż badanie i atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- przegląd okresowych i rocznych sprawozdań finansowych Spółki (jednostkowych i skonsolidowanych), sprawozdań z działalności;
- omawianie wszelkich problemów lub zastrzeżeń, które mogą wynikać z badania sprawozdań finansowych;
- zaopiniowanie wniosku Zarządu Spółki w przedmiocie podziału zysku netto za rok obrotowy 2024 oraz poziomu dywidendy do wypłaty w 2025 roku;
- ocenę sytuacji Spółki w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego w 2024 roku;
- ocenę wykorzystania majątku trwałego w działalności Spółki;
- analizę i ocenę funkcjonowania podmiotów Grupy Kapitałowej ORLEN, przy ocenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ORLEN;
- analizę rocznego planu audytu wewnętrznego wraz z informacją o budżecie oraz zasobach ludzkich i technologicznych oraz okresowy przegląd sprawozdań dotyczących działalności audytu wewnętrznego;
- omawianie sprawozdań z kontroli realizowanych przez Biuro Kontroli Wewnętrznej;
- monitorowanie wdrożenia rekomendacji wydanych przez Biuro Audytu oraz Biuro Kontroli Wewnętrznej;
- przegląd transakcji istotnych zawieranych z podmiotami powiązanymi i przygotowanie dla Rady Nadzorczej rekomendacji oceny.

Wszyscy Członkowie Komitetu Audytu byli obecni na 13 z 14 posiedzeń. Na jednym posiedzeniu był nieobecny jeden Członek Komitetu Audytu.

Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju

- Opis wykształcenia i doświadczenia zawodowego każdego z członków komitetu dostępny jest w rozdziale 7.5 niniejszego Sprawozdania;
- Wszystkie wymagania odnośnie do kwalifikacji Członków Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, zarówno przewidziane w przepisach powszechnie obowiązujących, jak i w regulacjach wewnętrznych Spółki są spełnione.

Tabela 134 Skład Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień autoryzacji Sprawozdania

Członek Rady Nadzorczej	Data powołania do		Członek Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju		
	Rady Nadzorczej	Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju	Spełnia kryteria niezależności określone w ustawie o biegłych rewidentach	Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych	Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Spółka
Ewa Sowińska	2 grudnia 2024 roku 5 czerwca 2025 roku	5 grudnia 2024 roku 9 czerwca 2025 roku	tak	tak	nie
Piotr Wielowieyski	25 kwietnia 2024 (do 24 czerwca 2024) 24 lipca 2024 roku 5 czerwca 2025 roku	14 maja 2024 roku 31 lipca 2024 roku 9 czerwca 2025 roku	tak	tak	tak
Tomasz Zieliński	6 lutego 2024 roku 5 czerwca 2025 roku	6 lutego 2024 roku 9 czerwca 2025 roku	nie	nie	tak

W 2025 roku Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju odbył 11 posiedzeń i podjął 6 uchwał.

W ramach swojej pracy w roku 2025 Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju:

- przyjął i przedstawił do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej politykę i procedurę wyboru firmy audytorskiej oraz procedurę kontrolowania i monitorowania niezależności firmy audytorskiej na potrzeby przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Grupie ORLEN;
- przeprowadził proces wyboru firmy audytorskiej na potrzeby przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Grupie ORLEN i sformułował dla Rady Nadzorczej rekomendację w tej sprawie;
- zaopiniował Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035 i sformułował rekomendację dla Rady Nadzorczej w sprawie jej przyjęcia;
- zaopiniował Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju za 2024 rok i sformułował rekomendację dla Rady Nadzorczej w sprawie jego przyjęcia;
- zapoznał się informacją na temat rocznej aktywności i wydatków obszaru sponsoringu oraz Polityki Dobroczynności Grupy ORLEN za 2024 rok;
- zapoznał się z informacją dotyczącą statusu realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN;
- zapoznał się z aktualizacją Polityki klimatycznej Grupy ORLEN, a następnie omówił status realizacji działań z niej wynikających;
- omówił informację w sprawie ORLEN Transition Plan;
- zapoznał się ze Sprawozdaniem z realizacji Polityki Dobroczynności za i półrocze 2025 roku;
- zapoznał się z informacją w sprawie działań Zespołu ds. Etyki za II półrocze 2024 roku i za i półrocze 2025 roku;
- przedyskutował stan przygotowań do atestacji Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w tym współpracy z Biegłym Rewidentem;
- omówił proces wdrażania projektu audytu wewnętrznego w zakresie procedur raportowania Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Wszyscy Członkowie Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju byli obecni na wszystkich posiedzeniach.

7.6 Audytor badający sprawozdania finansowe

- W Spółce obowiązuje polityka i szczegółowa procedura wyboru firmy audytorskiej do badań i przeglądów sprawozdań finansowych ORLEN S.A.;
- Rada Nadzorcza Spółki wybiera firmę audytorską na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu Rady Nadzorczej;
- Rekomendacja Komitetu Audytu Rady Nadzorczej zawiera uzasadnienie i przynajmniej dwie możliwości powierzenia zlecenia badania wraz z należycie uzasadnioną preferencją wobec jednej z nich oraz wszelkie ustalenia lub wnioski zawarte w rocznym sprawozdaniu Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego mogące wpłynąć na wybór firmy audytorskiej;
- Komitet Audytu Rady Nadzorczej przedstawia tę rekomendację po przeprowadzeniu procedury wyboru firmy audytorskiej do badań przeglądów sprawozdań finansowych ORLEN S.A.; przygotowuje także sprawozdanie dokumentujące przebieg postępowania;
- Wybór firmy audytorskiej do badań przeglądów sprawozdań finansowych powinien zostać przeprowadzony w takim terminie, aby biegły rewident przeprowadzający badanie mógł wziąć udział w rocznej inwentaryzacji znaczących składników majątkowych z wyłączeniem trybu awaryjnego wyboru nowej firmy audytorskiej spowodowanej wystąpieniem utraty przez dotychczas badającą sprawozdania finansowe firmę audytorską uprawnień do przeprowadzenia takiego badania;

- Pierwsza umowa z firmą audytorską do badań przeglądów sprawozdań finansowych nie może być zawarta na okres krótszy niż 2 lata, z możliwością jej przedłużenia na kolejne co najmniej dwuletnie okresy po uzyskaniu zgody Rady Nadzorczej. Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań i przeglądów sprawozdań finansowych przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską nie może przekraczać 10 lat;
- Kluczowy biegły rewident nie może przeprowadzać badania i przeglądów sprawozdań finansowych ORLEN S.A. przez okres dłuższy niż 5 lat. Może ponownie przeprowadzać badanie w ORLEN S.A. po upływie co najmniej 3 lat od zakończenia ostatniego badania i przeglądu;
- Umowę z firmą audytorską zawiera Zarząd ORLEN S.A. na warunkach przyjętych przez Radę Nadzorczą. W przypadku konieczności zmiany zakresu prac badania spowodowanego w szczególności zwiększoną pracochłonnością prac lub zmiany wynagrodzenia audytora decyzję o zmianie warunków współpracy z audytorem podejmuje Rada Nadzorcza po uzyskaniu rekomendacji Komitetu Audytu. Zarząd Spółki na warunkach ustalonych przez Radę Nadzorczą zawiera aneks do umowy z firmą audytorską;
- W przypadku podjęcia decyzji o kontynuacji współpracy i przedłużeniu umowy z dotychczasową firmą audytorską na kolejne okresy Komitet Audytu Rady Nadzorczej przedstawia odpowiednią rekomendację Radzie Nadzorczej. Decyzję o przedłużeniu umowy podejmuje Rada Nadzorcza po uzyskaniu rekomendacji Komitetu Audytu;
- Celem optymalizacji procesu oraz kosztów przeprowadzenia badań sprawozdań finansowych w kluczowych spółkach Grupy ORLEN zalecane jest, by badanie ich sprawozdań finansowych przeprowadziła ta sama firm audytorska, która badać będzie sprawozdania finansowe ORLEN;
- Zgodnie z polityką udzielania dodatkowych zleceń niebędących badaniem firmie audytorskiej (podmiotom powiązanym z firmą audytorską) uprawnionej do badań i przeglądów sprawozdań finansowych przyjętą przez Radę Nadzorczą ORLEN, Komitet Audytu każdorazowo wyraża zgodę na świadczenie przez firmę audytorską badającą sprawozdania finansowe Spółki dozwolonych usług niebędących badaniem, co jest poprzedzone przeprowadzeniem oceny niezależności biegłego rewidenta;
- Firma audytorska bada i dokonuje przeglądu jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki, przy czym:
  - przeglądowi podlegają raporty okresowe za pierwszy i trzeci kwartał, oraz raport za pierwsze półrocze;
  - badaniu podlegają roczne sprawozdania finansowe;
  - badaniu podlegają także, w ramach badania sprawozdań rocznych, prawidłowości wydatkowania otrzymanej pomocy publicznej (jeżeli Spółka taką pomoc otrzymała w raportowanym okresie).

Zgodnie z obowiązującą w Spółce polityką i procedurą wyboru firmy audytorskiej w dniu 29 października 2024 roku Rada Nadzorcza ORLEN S.A. wybrała spółkę pod firmą KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa do przeprowadzenia:

- badania jednostkowych sprawozdań finansowych ORLEN S.A. i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej ORLEN za lata 2025 i 2026; oraz
- przeglądów śródrocznych skróconych jednostkowych sprawozdań finansowych ORLEN oraz śródrocznych skróconych skonsolidowanych sprawozdań Grupy Kapitałowej ORLEN za pierwszy i trzeci kwartał oraz pierwsze półrocze 2025 i 2026 roku.

W 2025 roku, firma KPMG Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. i podmioty z nią powiązane świadczyły na rzecz ORLEN i wybranych spółek Grupy Kapitałowej ORLEN dozwolone usługi atestacyjne i pokrewne niebędące badaniem, w tym:

- wykonanie uzgodnionych procedur w zakresie wykonania zadań ilościowych MBO w podziale na poszczególnych członków Zarządu Spółki ORLEN za rok 2024;
- usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie informacji liczbowych (wskaźników) publikowanych przez ORLEN w Allocation and Impact Report za rok 2024 stanowiącym zaadresowanie zobowiązań Spółki do rocznego raportowania dotyczącego wyemitowanych w 2021 roku przez Spółkę zielonych obligacji, co jest zawarte w rozdziale nr 6 dokumentu „PKN ORLEN S.A. Green Finance Framework”;
- prace związane z aktualizacją Globalnego Programu Emisji Obligacji („Program GMTN”), wydanie Listów Poświadczających tzw. Comfort Letters, („CLs”) związanych z planowaną emisją euroobligacji w ramach w/w Programu GMTN oraz innych czynności niezbędnych do przeprowadzenia aktualizacji Programu GMTN oraz planowanej emisji;

Ponadto w 2025 roku, firma Forvis Mazars Sp. z o.o. dokonała oceny rocznego sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej ORLEN za rok 2024.

Zgodnie z polityką udzielania dodatkowych zleceń niebędących badaniem firmie audytorskiej Komitet Audytu wyraził zgodę na świadczenie przez KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa dozwolonych usług niebędących badaniem.

Komitet Audytu dokonał oceny niezależności obu firm audytorskich, tj. KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa oraz Forvis Mazars Sp. z o.o. zapoznając się każdorazowo przed wydaniem zgody z oświadczeniem Audytora, że dana usługa nie jest usługą zabronioną oraz jej realizacja nie będzie stanowić zagrożenia dla niezależności firmy audytorskiej ani kluczowego biegłego rewidenta przeprowadzającego w jej imieniu badania sprawozdań finansowych ORLEN S.A. oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych grupy kapitałowej ORLEN S.A. za rok 2025.

7.7 Audytor badający sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju

- W Spółce obowiązuje polityka i szczegółowa procedura wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- Rada Nadzorcza Spółki wybiera firmę audytorską do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na podstawie rekomendacji Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej;
- Rekomendacja Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej zawiera uzasadnienie i przynajmniej dwie możliwości powierzenia zlecenia atestacji wraz z należycie uzasadnioną preferencją wobec jednej z nich oraz wszelkie ustalenia lub wnioski zawarte w rocznym sprawozdaniu Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego mogące wpłynąć na wybór firmy audytorskiej;
- Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej przedstawia swoją rekomendację po przeprowadzeniu procedury wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju; przygotowuje także sprawozdanie dokumentujące przebieg postępowania;
- Umowę z firmą audytorską zawiera Zarząd ORLEN S.A. na warunkach przyjętych przez Radę Nadzorczą;
- Zgodnie z obowiązującą w Spółce polityką i procedurą wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w dniu 29.10.2025 roku Rada Nadzorcza ORLEN S.A. wybrała spółkę pod firmą KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za lata obrotowe kończące się odpowiednio 31 grudnia 2025 roku oraz 31 grudnia 2026 roku.

7.8 Polityka różnorodności

W 2021 roku w ORLEN S.A. została wprowadzona Polityka różnorodności, będąca wewnętrznym dokumentem, który określa działania firmy mające na celu wspieranie różnorodności, zapewnienie równości, zapobieganie dyskryminacji oraz promujące zarządzanie różnorodnością i inkluzywnością w środowisku pracy. Od 2023 roku ten dokument wdrażany jest w Spółkach należących do Grupy ORLEN. Nie ma natomiast formalnego dokumentu regulującego kwestie różnorodności na poziomie Zarządu i Rady Nadzorczej ORLEN.

Spółka prezentuje corocznie wskaźniki różnorodności organów nadzorczych i zarządczych w ORLEN. W ramach zarządzania różnorodnością w Spółce nie obowiązuje wskaźnik różnorodności płci. Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień autoryzacji niniejszego Sprawozdania warunek różnorodności płci wymagany przez kodeks DPSN 2021 – udział mniejszości na poziomie nie niższym niż 30% - spełniony był w Radzie Nadzorczej Spółki, natomiast nie był spełniony w Zarządzie ORLEN.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej powoływani do pełnienia funkcji reprezentują wysokie kwalifikacje i doświadczenie. Obecny skład Zarządu i Rady Nadzorczej zapewnia wszechstronność i różnorodność tych organów, między innymi pod względem kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Zarząd składa się z osób, które posiadają niezbędną wiedzę i umiejętności w zarządzaniu przedsiębiorstwem o złożonych strukturach, z zakresu prawa i rachunkowości oraz branży paliwowej i energetycznej. Rada Nadzorca to osoby posiadające wieloletnie doświadczenie w nadzorze spółek kapitałowych, wiedzę ekspercką z zakresu prawa i rachunkowości oraz wiedzę o sektorze, w którym działa Spółka.

W celu realizacji założeń Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 Spółka jest na etapie opracowywania dokumentu, określającego kierunkowe zasady wskazywania kandydatek i kandydatów do Organów Spółki oraz zasady procesu doboru osoby na określone stanowisko w Organie Spółki, dla osiągnięcia zrównoważonej reprezentacji płci w tych Organach, a tym samym zwiększenia efektywności i innowacyjności Spółki.

Priorytetem jest dochowanie należytej staranności w opracowaniu i zatwierdzeniu dokumentu, który będzie sankcjonował standardy reprezentacji płci w organach spółki zgodnie z założeniami dyrektywy, zwiększając reprezentację osób o płci niedostatecznie reprezentowanej.

ORLEN jest jednym z sygnatariuszy Karty Różnorodności. To międzynarodowa inicjatywa, objęta patronatem Komisji Europejskiej, która działa już w 26 krajach UE. Celem Karty jest promowanie równości i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Podpisanie Karty zobowiązuje ORLEN do wprowadzenia zakazu dyskryminacji w miejscu pracy oraz realizacji działań na rzecz tworzenia i promocji różnorodności. Oznacza także gotowość firmy do zaangażowania w te działania wszystkich pracowników oraz partnerów. Karta Różnorodności jest jednym z wielu działań, podjętych w ramach zrównoważonego rozwoju.

ORLEN tworzy warunki dla rozwoju kompetencji kobiet. Od marca 2025 roku w Spółce realizowany jest program „Women Forward”, mający na celu stworzenie narzędzi i warunków dla zdobywania doświadczenia i przygotowania kobiet do obejmowania stanowisk menedżerskich i liderskich, w tym związanych z pełnieniem funkcji zarządczych. Głównym założeniem programu jest m.in. promowanie równości i różnorodności na wszystkich szczeblach kariery, rozwój kompetencji w kluczowych obszarach strategicznych dla firmy, jak również zwiększanie liczby kobiet na stanowiskach kierowniczych i strategicznych. W ramach programu przewidziano budowanie społeczności kobiet.

Tabela 135 Różnorodność w Zarządzie i Radzie Nadzorczej na dzień zatwierdzenia Sprawozdania

	Zarząd		Rada Nadzorcza	
	Liczba osób - w podziale ze względu na płeć	Wskaźnik różnorodności*	Liczba osób	Wskaźnik różnorodności*
kobiety	0	0%	3	33,3%
mężczyźni	10	100%	6	66,7%
	- w podziale ze względu na wiek			
36 – 45 lat	1	10,0%	0	0%
46 – 55 lat	2	20,0%	5	55,6%
56 – 65 lat	5	50,0%	2	22,2%
66 lat i więcej	2	20,0%	2	22,2%

*liczony jako udział w pełnej liczbie członków organu

8. Pozostałe informacje dotyczące Grupy ORLEN

8.1 Informacje o istotnych umowach, transakcjach i postępowaniach sądowych w Grupie ORLEN

Istotne umowy dla działalności Grupy ORLEN

18 grudnia 2025 roku ORLEN podpisał ze spółką Synthos S.A. umowę nabycia 100% udziałów w S54 sp. z o.o., realizującej budowę nowej jednostki ekstrakcji butadienu na terenie Zakładu Produkcyjnego w Płocku. Wartość transakcji wynosi 692 mln PLN, a jej ostateczne rozliczenie planowane jest do końca czerwca 2026 roku. Budowana instalacja NJB będzie integralną częścią zakładu, odbierając całość frakcji C4 z projektu Nowej Chemii oraz dostarczając butadien i rafinat-1 wykorzystywany w produkcji eteru. Dzięki transakcji ORLEN wydłuży łańcuch wartości produkcji petrochemicznej w Płocku.

Więcej informacji znajduje się w Raporcie bieżącym nr 69/2025 z dnia 18 grudnia 2025 roku.

Istotne transakcje zawarte z podmiotami powiązanymi

Zestawienie istotnych transakcji (powyżej 1 000 mln PLN) pomiędzy Jednostką Dominującą a podmiotami powiązanymi w 2025 roku zostało zaprezentowane w poniższej tabeli.

Tabela 136 Istotne transakcje w Grupie ORLEN w 2025 roku [mln PLN]

Strona transakcji	Sprzedaż Jednostki Dominującej	Strona transakcji	Zakup Jednostki Dominującej
ORLEN Paliwa Sp. z o.o.	24 932	ORLEN Energy Trading GmbH	14 180
ORLEN Lietuva A.B.	18 699	ORLEN LNG TRADING LIMITED	6 464
ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.	14 328	ORLEN Lietuva A.B.	2 387
ORLEN Energia Sp. z o.o.	6 405	Orlen Południe S.A.	2 295
BOP Sp. z o.o.	2 355	Rafineria Gdańska Sp. z o.o.	2 124
ORLEN Trading Switzerland GmbH	2 336	ORLEN Energia Sp. z o.o.	2 025
ORLEN Energy Trading GmbH	1 769	ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.	1 899
ORLEN Termika S.A.	1 601	ORLEN Termika S.A.	1 808
myORLEN sp. z o.o.	1 592	ORLEN Paliwa Sp. z o.o.	1 664
Anwil S.A.	1 224	ORLEN Trading Switzerland GmbH	1 112
Orlen Asfalt Sp. z o.o.	1 214		
ORLEN OIL Sp. z o.o.	1 135		

Postępowania sądowe

Zestawienie istotnych postępowań (powyżej 100 mln PLN), w których jedną ze stron jest Jednostka Dominująca albo podmiot powiązany, w 2025 roku zostało zaprezentowane w poniższej tabeli.

Zobowiązania warunkowe

Tabela 137 Istotne postępowaniach toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji w których spółki z Grupy ORLEN są stroną pozwaną [mln PLN]

Opis sprawy	Wartość przedmiotu sporu [mln PLN]
ORLEN Upstream Norway AS vs Urząd Podatkowy (postępowanie wszczęte 20.10.2015- 12.09.2023)	112 (314 mln NOK)
Sprawy na etapie postępowania administracyjnego: spór dotyczący historycznej cienkiej kapitalizacji LEPN i spór dotyczący odliczenia kosztu sprzedaży gazu.	
Qemetica Silicates S.A. vs ORLEN, myORLEN sp. z o.o. (postępowanie wszczęte 26.08.2025)	323
Sprawa dotyczy roszczeń odszkodowawczych Qemetica Silicates S.A. z tytułu rzekomego nadużycia pozycji dominującej przez ORLEN S.A. oraz PGNIG OD sp.z .o.o.	
ORLEN SA złożył odpowiedź na pozew oceniając powództwo jako niezasadne.	
Spółki Grupy ORLEN vs Właściciele gruntów (postępowania wszczęte w latach 2013-2025)	471
Bezumowne korzystanie z nieruchomości (spółki nie posiadają tytułów prawnych do części gruntów, na których zlokalizowana jest m.in. ich infrastruktura energetyczna/gazowa).	
Grupa na bieżąco analizuje zasadność oraz wartość zgłaszanych roszczeń, a także dokonuje oceny pod kątem konieczności utworzenia rezerwy i tworzy rezerwy na zgłoszone spory sądowe. Mając na uwadze wyrok Trybunału Konstytucyjnego w sprawie zasiedzenia służebności gruntowej odpowiadającej służebności przesyłu (P 10/16) z 2 grudnia 2025 roku Grupa ocenia, że ryzyko związane z koniecznością poniesienia istotnych kosztów z tego tytułu w krótkim terminie jest niewielkie.	
Prezes Urzędu Regulacji Energetyki vs Energa Obrót SA (postępowanie wszczęte 5.02.2026)	551
Postępowanie administracyjne dotyczące wydania decyzji administracyjnej nakładającej na Energa Obrót SA obowiązek przekazania na rachunek Funduszu Wypłaty Różnicy Ceny kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy odpisem na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny obliczonym przez Prezesa URE, a odpisem na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny wykazanym w sprawozdaniach Spółki zależnej za 12 miesięcy w okresie 12.2022-12.2023 przekazywanych Prezesowi URE.	
W dniu 12 marca 2026 roku Energa Obrót otrzymała od Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki decyzję administracyjną o obowiązku przekazania na rachunek Funduszu Wypłaty Różnicy Ceny kwoty w wysokości 550,9 mln PLN w terminie 30 dni od dnia doręczenia decyzji wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia otrzymania decyzji.	

8.2 Zdarzenia po zakończeniu okresu sprawozdawczego

- 11.02.2026 Zakup udziałów przez ORLEN Upstream Norway w złożu Afrodyta na Norweskim Szelfie (zasoby szacowane są na 7,5 mld m sześc., z czego na ORLEN przypada około 1,9 mld m sześcienny)
- 25.02.2026 Powołanie Pana Pawła Wojtunika na funkcję Członka Zarządu ds. Bezpieczeństwa i Ryzyka
- 12.03.2026 Zaktualizowanie oferty na zakup wszystkich akcji Grupy Azoty Polyolefins za 1,14 mld PLN
- 13.03.2026 Zawarcie dokumentacji emisyjnej dotyczącej uzupełniającej emisji drugiej transzy obligacji serii C o wartości 250 mln USD
- 17.03.2026 Dopuszczenie obligacji GMTN uzupełniającej emisji serii C do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez EURonext Dublin
- 31.03.2026 Podpisanie umowy przedwstępnej na zakup wszystkich akcji Grupy Azoty Polyolefins i dostarczenie finansowania niezbędnego do dokończenia restrukturyzacji spółki o łącznej wartości 1,35 mld PLN
- 15.04.2026 Zaakceptowanie przez Radę Nadzorczą ORLEN zaktualizowanego budżetu projektu Nowa Chemia w wysokości 35,8 mld PLN, w tym 4,6 mld PLN kosztów finansowania

Na dzień podpisania niniejszego Sprawozdania Zarząd Orlen jest w trakcie przygotowywania rekomendacji w zakresie wypłaty dywidendy za 2025 rok.

Decyzję w sprawie wypłaty dywidendy podejmą akcjonariusze na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w 2026 roku.

Zdarzenia po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w tym wpływ sytuacji geopolitycznej w Iranie i w krajach ościennych na działalność operacyjną i finansową Grupy został opisany w rozdziale 16 Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

8.3 Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących

Ogólne zasady wynagradzania, warunki przyznania premii rocznych oraz umowy o zakazie konkurencji

Polityka wynagrodzeń

Wynagrodzenie Członków Zarządu ORLEN ustala Rada Nadzorcza w oparciu o uchwałę Walnego Zgromadzenia w związku z Ustawą o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz rekomendacje działającego w jej ramach Komitetu ds. Nominacji i Wynagrodzeń.

Do głównych elementów systemu wynagrodzeń Członków Zarządu należą:

- miesięczne wynagrodzenie podstawowe (wynagrodzenie stale);
- wynagrodzenie zmienne uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych;
- odprawa wynikająca z rozwiązania umowy przez Spółkę;
- odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji.

Wszystkie elementy wynagrodzenia reguluje umowa zawarta pomiędzy Członkiem Zarządu a Spółką.

Świadczenia dodatkowe dla dyrektorów raportujących do Zarządu ORLEN mogą obejmować w szczególności samochód służbowy, pokrycie kosztów składki na ubezpieczenie z opcją inwestycyjną, prawo do korzystania z dodatkowej opieki medycznej przez dyrektora i członków jego rodziny, w tym profilaktyki zdrowotnej, zajęć sportowych i rehabilitacji, dofinansowanie do wynajmu mieszkania, pokrycie kosztów przeprowadzki w trakcie zatrudnienia, możliwość korzystania ze świadczeń określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, prawo do udziału w Pracowniczym Programie Emerytalnym na zasadach obowiązujących w Spółce, prawo do uczestnictwa w Pracowniczym Planie Kapitałowym na zasadach ogólnych oraz prawo do uczestnictwa w Pracowniczym Planie Oszczędnościowym na zasadach obowiązujących w Spółce, możliwość do korzystania z benefitu samochodowego MyCar.

Ogólne zasady i warunki przyznawania wynagrodzenia zmiennego

Członkom Zarządu ORLEN przysługuje prawo do wynagrodzenia zmiennego na zasadach ustalonych w umowie, której załącznikiem i częścią składową jest Regulamin Systemu Motywacyjnego dla Zarządu.

Poziom wynagrodzenia zmiennego uzależniony jest od wykonania indywidualnych zadań (jakościowych oraz ilościowych), ustalonych przez Radę Nadzorczą dla poszczególnych Członków Zarządu.

Rada Nadzorcza, w oparciu o ogólny katalog Celów Zarządczych ustalony przez Walne Zgromadzenie ORLEN, wyznacza co roku od czterech do dziesięciu indywidualnych zadań premiowych, które wpisywane są do Karty Celów danego Członka Zarządu.

Rada Nadzorcza może również dodatkowo ustalić na dany rok odrębny cel lub cele warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego za ten rok.

Ocena wykonania indywidualnych zadań premiowych (ilościowych i jakościowych) przez danego Członka Zarządu oraz celów odrębnych dokonywana jest co roku przez Radę Nadzorczą na podstawie rekomendacji Prezesa Zarządu, zawierającej ocenę wykonania indywidualnych zadań premiowych wszystkich Członków Zarządu, rekomendacji Zarządu w zakresie realizacji celu/celów odrębnych, sprawozdań dotyczących wykonania przez danego Członka Zarządu indywidualnych zadań premiowych, sprawozdań finansowych ORLEN oraz innych dokumentów, których zbadanie Rada Nadzorcza uzna za celowe.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę o przyznaniu Członkowi Zarządu wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy oraz jej wysokości bądź o nie przyznaniu wynagrodzenia zmiennego. Uchwała jest podstawą do wypłaty wynagrodzenia zmiennego, o ile skonsolidowane sprawozdanie finansowe Spółki za dany rok obrotowy zostanie zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie oraz jeśli Członkowi Zarządu zostało udzielone absolutorium z wykonania obowiązków.

Na 2025 rok Rada Nadzorcza Spółki wyznaczyła dla wszystkich Członków Zarządu poniższe cele ilościowe:

- EBITDA wg LIFO Grupy ORLEN;
- Dług netto / EBITDA Grupy ORLEN;
- CAPEX rozwojowy Grupy ORLEN;
- CAPEX utrzymaniowy Grupy ORLEN;
- Koszty ogólne i osobowe Grupy ORLEN;
- Udział zakupu ropy w formule umów długoterminowych dla Grupy ORLEN;
- Wskaźnik giełdowy: TSR ORLEN względem rynku;
- Wskaźnik wypadkowości: LTIFR Grupy ORLEN wraz z kontraktorami zewnętrznymi

oraz przypisała im odpowiednie progi premiowe.

Rada Nadzorcza dla wszystkich Członków Zarządu ustaliła również dwa jakościowe cele zarządcze związane z:

- realizacją strategii Grupy ORLEN, w tym rozwijaniem portfela projektów na badania, rozwój, innowacje i digitalizację w Grupie ORLEN;
- realizacją strategii zrównoważonego rozwoju i planu transformacji Grupy ORLEN, w tym realizacją inicjatyw wspierających rozwój zawodowy kobiet;

poprzez wyznaczenie zindywidualizowanych zadań premiowych poszczególnym Członkom Zarządu.

Rada Nadzorcza - zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia ORLEN - ustaliła również odrębne cele warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego za 2025 rok:

- stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej;
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w podmiotach zależnych Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów.
- Ponadto Rada Nadzorcza – zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia ORLEN z dnia 5 czerwca 2025 roku – ustaliła nowe brzmienie jednego z w/w odrębnych celów warunkujących możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego za 2025 rok, tym samym finalna ich treść brzmi następująco:
- stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok, we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w podmiotach zależnych Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów.

Informacje dotyczące wynagrodzeń wypłaconych i należnych lub potencjalnie należnych członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zostały przedstawione w rozdziale 15.6.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za rok 2025.

Wynagrodzenia organów zarządzających i nadzorujących

Tabela 138 Wynagrodzenia wypłacone Członkom Zarządu Spółki pełniącym funkcję w 2025 i 2024 roku [tys. PLN]

	2025	2024
Ireneusz Fąfara[1)]	1 498	1 007
Witold Literacki[2)]	1 481	1 268
Sławomir Jędrzejczyk[3)]	365	-
Magdalena Bartoś[4)]	1 141	932
Robert Soszyński[5)]	1 484	932
Ireneusz Sitarski[6)]	1 482	1 084
Wiesław Prugar[5)]	1 487	939
Artur Osuchowski[7)]	1 150	770
Sławomir Staszak[8)]	368	-
Marek Balawejder[9)]	1 559	597
Marcin Wasilewski[10)]	1 486	216
Kazimierz Mordaszewski[11)]	-	349
Tomasz Zieliński[11)]	-	349
Tomasz Sójka[12)]	-	39
Daniel Obajtek[13)]	-	651

	2025	2024
Armen Artwich[13)]	-	137
Adam Burak[14)]	-	164
Patrycja Klarecka[13)]	-	149
Krzysztof Nowicki[14)]	-	145
Robert Perkowski[14)]	-	142
Michał Róg[13)]	-	142
Piotr Sabat[14)]	-	178
Jan Szewczak[13)]	-	138
Iwona Waksmundzka-Olejniczak[14)]	-	243
Józef Węgrecki[15)]	-	485
Ogółem	**13 501**	**11 056**

1) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 11.04.2024
2) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 06.02.2024
3) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 24.09.2025
4) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 01.05.2024 do 27.08.2025
5) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 01.05.2024
6) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 16.05.2024
7) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 13.06.2024
8) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 29.09.2025
9) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 01.08.2024
10) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 06.11.2024
11) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 07.02 2024 do 07.05.2024
12) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 07.02.2024 do 16.02.2024
13) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki do 05.02.2024
14) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki do 06.02.2024
15) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki do 30.04.2024

Tabela 139 Wynagrodzenie zmienne należne Członkom Zarządu Spółki pełniącym funkcję w danym roku do wypłaty w roku kolejnym [tys. PLN]

	2025	2024
Ireneusz Fąfara[1)]	1 473	998
Witold Literacki[2)]	1 473	1 253
Sławomir Jędrzejczyk[3)]	362	-
Magdalena Bartoś[4)]	1 013	932
Robert Soszyński[5)]	1 473	932
Ireneusz Sitarski[6)]	1 473	878
Wiesław Prugar[5)]	1 473	932
Artur Osuchowski[7)]	1 013	769
Sławomir Staszak[8)]	343	-
Marek Balawejder[9)]	1 473	583
Marcin Wasilewski[10)]	1 473	213
Ogółem	**13 042**	**7 490**

1) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 11.04.2024
2) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 06.02.2024
3) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 24.09.2025
4) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 01.05.2024 do 27.08.2025
5) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 01.05.2024
6) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 16.05.2024
7) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 13.06.2024
8) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 29.09.2025
9) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 01.08.2024
10) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od 06.11.2024

Tabela 140 Świadczenia z tytułu rozwiązania umowy o świadczenie usług zarządzania byłych Członków Zarządu Spółki [tys. PLN]

	2025	2024
Magdalena Bartoś	898	-
Artur Osuchowski	898	-
Daniel Obajtek	-	1 049
Armen Artwich	-	699
Adam Burak	-	1 049
Patrycja Klarecka	-	699
Krzysztof Nowicki	-	1 049
Robert Perkowski	-	1 049
Michał Róg	-	699
Piotr Sabat	-	1 049
Jan Szewczak	-	699
Iwona Waksmundzka-Olejniczak	-	1 048
Józef Węgrecki	-	1 048
Ogółem	**1 796**	**10 137**

Wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki z tytułu pełnienia funkcji we władzach jednostek podporządkowanych

Zarządzający w okresie pełnienia funkcji ma obowiązek uzyskać zgodę Rady Nadzorczej na pełnienie funkcji w organach innych osób prawnych, w tym w fundacjach lub stowarzyszeniach. Zarządzający nie będzie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów (Grupa Kapitałowa).

Tabela 141 Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej ORLEN [tys. PLN]

	2025	2024
Przemysław Ciszak[1)]	55	-
Aleksander Kappes[2)]	19	-
Katarzyna Łobos[3)]	171	170
Przemysław Baszak[2)]	19	-
Ewa Gąsiorek[3)]	173	171
Marian Sewerski[4)]	171	81
Ewa Sowińska[5)]	179	15
Piotr Wielowieyski[6)]	172	113
Tomasz Zieliński[3)]	173	122
Michał Gajdus[3)]	146	170
Kazimierz Mordaszewski[3)]	146	121
Mikołaj Pietrzak[3)]	146	170
Wojciech Popiołek[7)]	162	195
Wojciech Jasiński[3)]	-	20
Barbara Jarzembowska[3)]	-	19
Andrzej Kapała[3)]	-	19
Roman Kusz[3)]	-	19
Jadwiga Lesisz[3)]	-	19
Anna Sakowicz-Kacz[3)]	-	19
Ireneusz Sitarski[8)]	-	24
Andrzej Szumański[3)]	-	19
Anna Wójcik[3)]	-	19
Ogółem	**1 732**	**1 505**

1) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji od 22.08.2025
2) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji od 13.11.2025
3) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji do 06.02.2024
4) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji od 24.07.2024
5) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji od 02.12.2024
6) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji od 25.04.2024 do 25.06.2004 i od 24.07.2024
7) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji od 25.01.2024
8) Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji od 06.02.2024 do 15.05.2024

Wynagrodzenia kluczowego personelu kierowniczego Grupy ORLEN

Tabela 142 Wynagrodzenia kluczowego personelu kierowniczego Grupy ORLEN [tys. PLN]

	2025	2024
Wynagrodzenia i inne świadczenia członków kluczowego personelu kierowniczego Spółki*	**70 129**	**79 310**

* w tym wynagrodzenia członków kluczowego personelu kierowniczego wspólnego działania w Rafinerii Gdańskiej

8.4 Akcje i udziały w jednostkach powiązanych ORLEN S.A. wykazywane jako inwestycje długoterminowe – syntetyczne dane finansowe najistotniejszych podmiotów

Tabela 143 Podstawowe dane finansowo-operacyjne Grupy Energa [mln PLN]

	2025	2024
Przychody ze sprzedaży	21 741	22 753
Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (EBITDA)	**3 633**	**2 869**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	2 203	1 612
Zysk netto	1 209	567
Kapitał własny	14 121	13 111
Aktywa razem	40 617	36 000

Tabela 144 Podstawowe dane finansowo-operacyjne Grupy ORLEN Unipetrol [mln PLN]

	2025	2024
Przychody ze sprzedaży	25 824	27 952
Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (EBITDA)	**(6 727)**	**(1 860)**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	(7 902)	(2 965)
Zysk netto	(8 030)	(2 746)
Kapitał własny	3 837	11 659
Aktywa razem	12 944	20 718

Tabela 145 Podstawowe dane finansowo-operacyjne Grupy ORLEN Lietuva (zgodne z ujętymi na potrzeby konsolidacji Grupy ORLEN) [mln PLN]

	2025	2024
Przychody ze sprzedaży	22 833	25 475
Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (EBITDA)	**145**	**(2 687)**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	136	(2 741)
Zysk netto	100	(2 897)
Kapitał własny	1 088	(575)
Aktywa razem	3 477	3 479

Tabela 146 Podstawowe dane finansowo-operacyjne ORLEN Upstream Norway AS [mln PLN]

	2025	2024
Przychody ze sprzedaży	10 177	11 509
Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (EBITDA)	**6 969**	**8 512**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	4 347	5 542
Zysk netto	942	1 597
Kapitał własny	4 831	4 132
Aktywa razem	20 392	19 017

Tabela 147 Podstawowe dane finansowo-operacyjne Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o. [mln PLN]

	2025	2024
Przychody ze sprzedaży	8 951	7 297
Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (EBITDA)	**4 274**	**3 120**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	2 606	1 556
Zysk netto	1 658	801
Kapitał własny	18 682	17 034
Aktywa razem	29 593	28 468

Tabela 148 Podstawowe dane finansowo-operacyjne ORLEN TERMIKA S.A. [mln PLN]

	2025	2024
Przychody ze sprzedaży	8 345	8 870
Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (EBITDA)	**2 224**	**1 900**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	1 552	1 287
Zysk netto	1 147	868
Kapitał własny	4 532	3 386
Aktywa razem	9 906	11 072

Tabela 149 Podstawowe dane finansowo-operacyjne myORLEN Sp. z o.o. [mln PLN]

	2025	2024
Przychody ze sprzedaży	22 849	27 147
Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (EBITDA)	**2 165**	**(79)**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	2 131	(105)
Zysk netto	1 763	4
Kapitał własny	4 149	2 895
Aktywa razem	7 737	7 784

Tabela 150 Podstawowe dane finansowo-operacyjne ORLEN Deutschland GmbH [mln PLN]

	2025	2024
Przychody ze sprzedaży	13 798	13 116
Zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (EBITDA)	**561**	**481**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	339	263
Zysk netto	239	185
Kapitał własny	1 019	973
Aktywa razem	4 080	3 288

8.5 Zestawienie zmian w stanie posiadania akcji ORLEN S.A. przez Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej

Tabela 151 Zestawienie zmian w stanie posiadania akcji Spółki przez członków Zarządu

	Liczba akcji, opcji 31.12.2024	Nabycie	Zbycie	Liczba akcji, opcji 31.12.2025
Ireneusz Fąfara	-	1 743	-	1 743
Marek Balawejder	77	1 823	-	1 900
Marcin Wasilewski	-	4 607	-	4 607
Magdalena Bartoś*	-	4 100	-	-

* Członek Zarządu do 27.08.2025

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Członkowie Rady Nadzorczej nie posiadali akcji ORLEN.

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły zmiany w stanie posiadania akcji ORLEN przez członków Rady Nadzorczej.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Członkowie Zarządu nie posiadali akcji w podmiotach powiązanych z ORLEN.

8.6 Szczegółowy opis organizacji Grupy ORLEN oraz zmian w strukturze

Szczegółowe informacje o powiązaniach organizacyjnych i kapitałowych Jednostki Dominującej z podmiotami Grupy ORLEN oraz metody konsolidacji zostały przedstawione w rozdziale 7.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

W 2025 roku została przygotowana nowelizacja obowiązującej w Grupie Kapitałowej ORLEN Umowy o współpracy w ramach Grupy Kapitałowej ORLEN (tzw. "Konstytucji GK ORLEN"). Nowelizacja Konstytucji GK ORLEN, w szczególności miała na celu dalsze ujednolicenie i wzmocnienie działania zgodnie z interesem oraz wspólną strategią Grupy ORLEN, jak również uszczegółowiła i wzmocniła zasady współpracy pomiędzy spółkami w Grupie Kapitałowej ORLEN.

W 2025 roku nie było innych istotnych zmian w zasadach organizacji i zarządzania w pozostałych spółkach Grupy ORLEN. Aktualne struktury organizacyjne spółek Grupy ORLEN oraz ich władze statutowe są zamieszczone w witrynie internetowej ORLEN.

Szczegółowe informacje o zmianach w strukturze Grupy ORLEN zostały przedstawione w rozdziale 7.2 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

Obszary odpowiedzialności Członków Zarządu ORLEN zostały opisane w rozdziale 7.4 niniejszego Sprawozdania. Zmiany personalne w składach Zarządu i Rady Nadzorczej w trakcie 2025 roku oraz do dnia publikacji niniejszego raportu zostały opisane w rozdziale 7.4 i 7.5 niniejszego Sprawozdania.

8.7 Kluczowe zasoby niematerialne

Zasoby niematerialne są kluczowym elementem długoterminowego sukcesu Grupy ORLEN oraz powalają utrzymać jej konkurencyjność w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym. Model biznesowy Grupy ORLEN jest bezpośrednio powiązany z jej zasobami niematerialnymi, które są jedną z podstaw działalności jej oraz znaczącym źródłem wartości. Grupa ORLEN posiada kilka kluczowych zasobów niematerialnych, które stanowią istotny element jej przewagi konkurencyjnej. Do najważniejszych z nich należą:

- Marka i reputacja – silna marka „ORLEN” jest jedną z najbardziej rozpoznawalnych marek w Europie Środkowo-Wschodniej, co wpływa na lojalność klientów i atrakcyjność dla inwestorów oraz zapewnia długookresową współpracę, co ma pozytywny wpływ na stabilność przepływów pieniężnych;
- Kapitał ludzki – wysokie kwalifikacje, kompetencje, doświadczeni specjaliści i eksperci w dziedzinach inżynierii, energetyki, chemii i zarządzania stanowią kluczowy zasób organizacji i przekłada się na konkurencyjność Grupy ORLEN;
- Relacje z partnerami, klientami i dostawcami – długoterminowe relacje biznesowe oparte na przejrzystych zasadach, silne powiązania z dostawcami, klientami, samorządami oraz instytucjami finansowymi umożliwiają stabilne funkcjonowanie na globalnym rynku;
- Własność intelektualna, technologia i know-how - Grupa ORLEN posiada zawansowaną wiedzę w zakresie rafinacji ropy naftowej, petrochemii oraz nowoczesnych technologii energetycznych, w tym odnawialnych źródeł energii;
- Patenty i własność – ORLEN rozwija innowacyjne technologie w zakresie paliw alternatywnych, biokomponentów i wodoru, chroniąc swoje rozwiązania patentami;
- Bazy danych i systemy informatyczne – zawansowane systemy zarządzania danymi, logistyki i analityki pomagają w efektywnym podejmowaniu decycji i optymalizacji procesów;
- Zgodność z regulacjami i koncesje – ORLEN posiada liczne licencje i koncesje na wydobycie, przetwarzanie oraz dystrybucję surowców i paliw, co daje mu przewagę w sektorze energetycznym.

Tabela 152 Słownik wybranych pojęć branżowych

Termin	Opis
BARYŁKA	Jednostka objętości cieczy używana głównie w handlu ropą naftową i przemyśle naftowym. 1 baryłka ropy naftowej (1 bbl) = 42 galony amerykańskie = 158,96832 litra.
BIOETANOL	Alkohol etylowy otrzymywany z biomasy lub biodegradowalnych odpadów.
BOE	Ang. barrel of oil equivalent = baryłka ekwiwalentu ropy naftowej.
CLS	Notowanie ropy Canadian Light Sweet w Edmonton, w prowincji Alberta.
CODO / COCO	Stacja paliw będąca własnością Spółki, prowadzona przez ajenta (ang. Company Owned Dealer Operated) / Stacja paliw będąca własnością Spółki i prowadzona przez nią (ang. Comany Owned Company Operated) / Stacje własne – ang. Company Owned Dealer Operated / Company Owned Company Operated
CO_2e/MJ	Jednostka emisji gazów cieplarnianych.
DESTYLACJA	Metoda rozdzielania fizycznego mieszanin ciekłych, w której wykorzystywane jest zjawisko różnic temperatur wrzenia poszczególnych komponentów w mieszaninie poddawanej rozdzielaniu.
DES	Formuła Delivery ex ship, sprzedający LNG zapewnia dostarczenie statku z surowcem do portu wybranego przez kupującego.
DYFERENCJAŁ	Liczony na bazie rzeczywistego udziału przerobionych rop. Notowania spot.
DOFO / DODO	Stacja paliw będąca własnością ajenta i prowadzona na zasadzie umowy franszyzy (ang. Dealer Owned Franchise Operated) / Stacja paliw będąca własnością ajenta i prowadzona przez niego (ang. Dealer Owned Dealer Operated).
CNG	Ang. compressed natural gas – sprężony gaz ziemny.
EIA	Ang. Energy Information Administration – Administacja Informacji Energetycznej w USA.
EEX	Ang. European Energy Exchange AG – Europejska Giełda Energii w Niemczech
EU ETS	Unijny system handlu uprawnieniami do emisji.
FOB	Formuła Free on board, sprzedający LNG zapewnia dostarczenie surowca na zbiornikowiec w porcie załadunkowym.
FSRU	Typ pływającej jednostki (ang.Floating Storage Regasification Unit) zdolnej do wyładunku LNG, procesowego składowania i regazyfikacji LNG, a także do świadczenia usług dodatkowych.
GHG	Gazy cieplarniane (ang. Greenhouse Gases) – gazowe składniki atmosfery mające zdolność zatrzymywania energii słonecznej w obrębie atmosfery ziemskiej, które mają wpływ na efekt cieplarniany.
HENRY HUB	Hub / obszar cenowy w Stanach Zjednoczonych.
HVO	Instalacja uwodornienia olejów roślinnych.
HYDROKRAKING	Katalityczny kraking surowców węglowodorowych w obecności wodoru. Proces ten podnosi uzyski produktów lekkich ropy naftowej.
HYDROODSIARCZANIE	Proces usuwania związków siarki w wyniku kontaktu surowca z wodorem na złożu katalizatora w warunkach podwyższonej temperatury i ciśnienia.
ICE	Ang. Intercontinental Exchange - giełda specjalizująca się w handlu energią i surowcami.
KATALIZATOR	Substancja, która przyspiesza (inicjuje) oczekiwaną reakcję chemiczną.
KMB	Kilometr bieżący.
KPMG	Kawernowy podziemny magazyn gazu.
KRAKING	Termiczna lub katalityczna przemiana ciężkich lub złożonych węglowodorów w produkty lekkie i koks, co powoduje wzrost wydajności uzysku lekkich produktów z ropy naftowej.
LNG	Ang. liquefied natural gas – skroplony gaz ziemny.
MED STRIP	Notowanie ropy Brent.
MMR	Ang. Micro Modular Reactor – mikro, modułowy reaktor jądrowy.

Termin	Opis
MODELOWA MARŻA RAFINERYJNA	Liczona wg formuły (do dnia 31.07.2022): przychody ze sprzedaży produktów (93,5% Produkty = 36% Benzyna + 43% Olej napędowy + 14,5% Ciężki olej opałowy) - koszty (100% wsadu: ropa i pozostałe surowce). Całość wsadu przeliczona wg notowań ropy Brent. Notowania rynkowe spot. Liczona wg formuły (od dnia 01.08.2022).: przychody (93,6% Produkty = 33% Benzyna + 48% Diesel + 13% Ciężki olej opałowy) - koszty (100% wsadu: 98% ropa Brent + 2% gaz ziemny). Notowania rynkowe spot.
MODELOWA MARŻA PETROCHEMICZNA	Liczona wg formuły: przychody ze sprzedaży produktów (98% Produkty = 44% HDPE + 7% LDPE + 35% PP Homo + 12% PP Copo) - koszty (100% wsadu = 75% nafty + 25% LS VGO). Notowania rynkowe kontrakt.
MODELOWA MARŻA OLEFINOWA	Liczona wg formuły: przychody (100% Produkty = 0,85*Etylen*54% + 0,92*Propylen*28% + 0,84*Glikole*9% + 0,81*Butadien*6% + 0,8*Tlenek Etylenu*3%) minus koszty (100% Wsad = 100% Nafta); ceny produktów wg notowań.
MONOMERY	Cząsteczki tego samego lub kilku różnych związków chemicznych o stosunkowo niedużej masie cząsteczkowej, z których w wyniku reakcji polimeryzacji powstają polimery; etylen i propylen.
MWe	Megawat energii elektrycznej.
MWt	Megawat energii cieplnej.
NBP	Ang National Balancing Point – hub / obszar cenowy w Wielkiej Brytanii.
NCG	Ang. NetConnect Germany GmbH & Co. KG – hub / obszar cenowy w Niemczech.
NCI	Ang. Net Carbon Intensity – współczynnik emisji netto ze sprzedanych produktów energetycznych mierzony w gCO_2e/MJ dla zakresów emisji 1,2,3.
NCR	Narodowy Cel Redukcyjny – wskaźnik określający minimalną wartość ograniczenia emisji gazów cieplarnianych w cyklu życia paliw ciekłych, biopaliw ciekłych, gazu skroplonego (LPG), sprężonego gazu ziemnego (CNG), skroplonego gazu ziemnego (LNG), oleju do silników statków żeglugi śródlądowej lub wodoru, stosowanych w transporcie, w przeliczeniu na jednostkę energii, rozporządzonych przez dokonanie jakiejkolwiek czynności prawnej lub faktycznej, lub zużytych przez ten podmiot na potrzeby własne, oraz energii elektrycznej stosowanej w pojazdach samochodowych, sprzedanej odbiorcy końcowemu lub zużytej przez ten podmiot na potrzeby własne.
NCW	Narodowy Cel Wskaźnikowy – wskaźnik określający minimalny udział biokomponentów w danym roku kalendarzowym w paliwach ciekłych i biopaliwach ciekłych wprowadzanych na rynek lub zużywanych na potrzeby własne.
NGL	Ang. natural gas liquids – gaz składający się z cięższych niż metan molekuł: etanu, propanu, butanu, izobutanu itp.
Nm^3	Normalny metr sześcienny gazu.
ODWIERTY NETTO	Liczba odwiertów skorygowana o udziały innych partnerów.
OECD	Ang. Organisation for Economic Cooperation and Development - Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju.
OPEC	Ang. Organization of the Petroleum Exporting Countries - Organizacja Krajów Eksportujących Ropę Naftową.
OTC	Nieregulowany rynek pozagiełdowy (ang. Over The Counter Market) na którym transakcje zawierane są bezpośrednio między uczestni- kami rynku, bez prowizji. Na rynku brak jest instytucji nadzorującej. Handel prowadzony jest przez całą dobę z wyjątkiem weekendów.
PMG	Podziemy magazyn gazu.
POLIMERY	Substancje chemiczne o bardzo dużej masie cząsteczkowej, które składają się z wielokrotnie powtórzonych jednostek zwanych merami; polietylen i polipropylen.
SMR	Ang. Small Modular Reactor – technologia małych, modułowych reaktorów jądrowych o mocy do 300 MW.
SSLNG	Rynek LNG małej skali (ang. Small-scale liquefied natural gas)
TGE	Towarowa Giełda Energii S.A.
THE	Ang. Trading Hub Europe – hub / obszar cenowy w Niemczech.

Termin	Opis
TPA	Zasada TPA (z ang. Third Party Access), czyli zasada dostępu stron trzecich do sieci energii lub gazu. Oznacza ona możliwość wykorzystania sieci lokalnego dostawcy energii lub gazu w celu dostarczenia klientowi energii lub gazu zakupionych u innego sprzedawcy.
TRR	Ang. Total Recordable Rate = międzynarodowy wskaźnik wypadkowości w przedsiębiorstwach wyznaczany w następujący sposób: (ilość wypadków przy pracy w danym okresie/liczbę roboczogodzin przepracowanych w tym okresie) x 1 000 000.
TTF	Ang. Title Transfer Facility – hub / obszar cenowy w Holandii.
T1 PSER	Ang. Tier1 Process Safety Events Rate = liczba zdarzeń o dużych skutkach w związku z uwolnieniem substancji do otoczenia x 1 000 000 / ilość roboczogodzin
T2 PSER	Liczba zdarzeń o mniejszych skutkach w związku z uwolnieniem substancji do otoczenia x 1 000 000 / ilość roboczogodzin
WKB	Wskaźnik Kultury Bezpieczeństwa jest liczony jako suma: iloczynu wartości procentowej realizacji celu dla całkowitego wskaźnika wypadkowości TRR (wskaźnika wypadkowości TRR spółki z kontraktorami) osiągniętej przez daną spółkę oraz wartości 0,7 (wagi poziomu wypadkowości w WKB); iloczynu wartości procentowej realizacji celu dla wskaźnika zgłaszania i realizacji zagrożeń WZZ osiągniętej przez daną spółkę oraz wartości 0,3 (wagi poziomu zgłaszania zagrożeń w WKB).
WTI	Notowanie ropy West Texas Intermediate.
UPSTREAM	Działalność poszukiwawczo-wydobywcza węglowodorów.
URAL RDAM (URAL CIF ROTTERDAM)	Notowanie ropy Ural w Rotterdamie.
URE	Urząd Regulacji Energetyki.
VISBREAKING	Proces termicznego rozkładu gudronu, czyli oleju ciężkiego będącego pozostałością procesu destylacji próżniowej ropy naftowej. W wyniku procesu destylacji mieszaniny poreakcyjnej uzyskuje się frakcje benzynowe i oleju napędowego. Powstały w trakcie procesu gaz jest oddzielany i po oczyszczeniu z zawartości związków siarki wykorzystany jako paliwo technologiczne do podgrzewania surowca (ropy) w procesach rafinacji.
WĘGLOWODORY	Związki organiczne zbudowane z węgla i wodoru. Ropa naftowa i gaz ziemny są mieszaninami węglowodorów.
WYSOKOSPRAWNA KOGENERACJA	Wytwarzanie energii elektrycznej lub mechanicznej i ciepła użytkowego w kogeneracji, które zapewnia oszczędność energii pierwotnej zużywanej w jednostce kogeneracji w wysokości nie mniejszej niż 10% w porównaniu z wytwarzaniem energii elektrycznej i ciepła w układach rozdzielonych lub w jednostce kogeneracji o mocy zainstalowanej elektrycznej poniżej 1 MW w porównaniu z wytwarzaniem energii elektrycznej i ciepła w układach rozdzielonych.

Słownik skrótów i definicji znajduje się również na stronie internetowej Spółki: http://www.orlen.pl.

9. Zatwierdzenie Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy ORLEN i ORLEN S.A.

Zarząd ORLEN oświadcza, iż niniejsze Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy ORLEN i ORLEN za 2025 rok zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji Grupy ORLEN, w tym opis podstawowych rodzajów ryzyka i niepewności, a także zostało sporządzone zgodnie z ustawą o rachunkowości, ESRS, oraz art. 8 rozporządzenia 2020/852 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

Niniejsze Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy ORLEN i ORLEN S.A. zostało zatwierdzone przez Zarząd Jednostki Dominującej w dniu 28 kwietnia 2026 roku.

.....

Ireneusz Fąfara

Prezes Zarządu

.....	.....	.....
Witold Literacki	Robert Soszyński	Sławomir Staszak
Wiceprezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu	Członek Zarządu
.....	.....	.....
Sławomir Jędrzejczyk	Marek Balawejder	Marcin Wasilewski
Wiceprezes Zarządu	Członek Zarządu	Członek Zarządu
.....	.....	.....
Ireneusz Sitarski	Wiesław Prugar	Paweł Wojtunik
Wiceprezes Zarządu	Członek Zarządu	Członek Zarządu